

# Årsberetning 2019 for Tekna-UiO etatsforening

for perioden 2018-12-03 til 2019-11-26



UiO : Universitetet i Oslo

# Årsberetning 2019 for Tekna Stats etatsforening ved Universitetet i Oslo

## Innledning

I henhold til vedtekter for Tekna Stats etatsforening ved Universitetet i Oslo (Tekna-UiO), vedtatt 9. mars 2017, skal avholdes det et årlig årsmøte. Årsmøtet for 2019 avholdes 26. november 2019. Innkalling og agenda ble sendt til foreningens epostliste 30. oktober 2019.

## Styret

Styret ble valgt i årsmøtet 3. desember 2018 har hatt følgende sammensetning:

- Leder: Sjefingeniør Dag Endresen, Naturhistorisk museum
- Nestleder: Universitetslektor Stein Michael Storleer, Institutt for informatikk
- Medlem: Seksjonssjef Elisabeth Høidal Ytterdal, Universitetets senter for informasjonsteknologi (*dataansvarlig*)
- Medlem: Førsteamanuensis Øystein Prytz, Fysisk institutt (*referent*)
- Medlem: Seniorrådgiver Frøydis Schulz, Ledelsen og støtteenheter
- Varamedlem: Senioringeniør Terje Grønås, Kjemisk institutt
- Varamedlem: Seniorskonsulent Heidi Tømmerdal, Institutt for klinisk medisin

## Valgkomiteen

Valgkomiteen, valgt 3. desember 2018 har hatt følgende sammensetning:

- Professor emeritus Finn Knut Hansen, Kjemisk institutt
- Senioringeniør Haneef Awan, Universitetets senter for informasjonsteknologi

## Akademikerne-UiO

Tekna-UiO deltar i [lokalt Akademiker-samarbeide](#) sammen med de andre Akademikerforeningene ved UiO. Dette er et samarbeide som alle foreningene ved UiO vurderer som meget vellykket. Dag Endresen representerer Tekna-UiO som styremedlem i [Akademikerne-UiO](#) og har deltatt i forhandlingsutvalget for lønnsforhandlinger i henhold til HTA §2.5.1 og §2.5.3. Akademikerne har totalt 1,8 årsverk frikjøp fra UiO som for tiden er allokert til vår hovedtillitsvalgt (1,0), styreleder (0,2) og styremedlemmet fra NITO (0,6). Tekna-UiO har ikke hatt noen andel i Akademikerne-UiOs frikjøp for arbeidstid i 2019, 2018 eller 2017. Tekna-UiO får heller ikke noen andel i frikjøp for arbeidstid i 2020.

Tekna-UiO-styret minner om at generelle henvendelser om egne arbeidsforhold ved UiO vil ofte best besvares av til [lokalt tillitsvalgt for Akademikerne-UiO](#) eller av [Akademikerkontoret ved UiO](#). Generelle henvendelser om medlemskapsbetingelser hos Tekna, nasjonalt regelverk, og juridisk bistand vil ofte besvares best av [Teknas hovedkontor](#).

## Lokale tillitsvalgte (Akademikerne-UiO)

I 2019 har Tekna-UiO hatt følgende representasjon i formelle fora ved Universitetet i Oslo og Tekna sentralt:

### Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

- Universitetslektor Stein Michael Storleer, og senioringeniør Terje Grønås har deltatt på informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter (IDF).

### Kulturhistorisk museum

- Seniorrådgiver Frøydis Schulz har deltatt som vara i felles Ansettelsesråd for museene.

### Naturhistorisk museum

- Sjefingeniør Dag Endresen har deltatt på IDF-møter ved Naturhistorisk museum og felles Ansettelsesråd for Naturhistorisk museum og Kulturhistorisk museum.
- Seniorrådgiver Frøydis Schulz har deltatt som vara i felles Ansettelsesråd for museene.

### Universitetets senter for informasjonsteknologi (USIT)

- Overingeniør Kristen Døssland har deltatt på IDF-møter og i Innstillingsrådet for teknisk-administrative stillinger.

### Kultur- og velferdsutvalget (KVU)

- Universitetslektor Stein Michael Storleer har vært medlem i UiOs Kultur- og velferdsutvalg som representant for Akademikerne (oppnevnt for perioden fra 31. mai 2017 til 31. mai 2020).

### Nettverk for tillitsvalgte i UH-sektoren

- Senioringeniør Terje Grønås har vært medlem i Teknas Nettverk for tillitsvalgte i UH-sektoren.

## Lønn og lønnsforhandlinger

I følge §2 av vedtekter er Tekna-UiOs formål å fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med Teknas lover og Tekna Stats vedtekter. Tekna-UiO har operert gjennom **Akademikersamarbeidet** for å ivareta våre medlemmers interesser i lønns- og arbeidsvilkår.

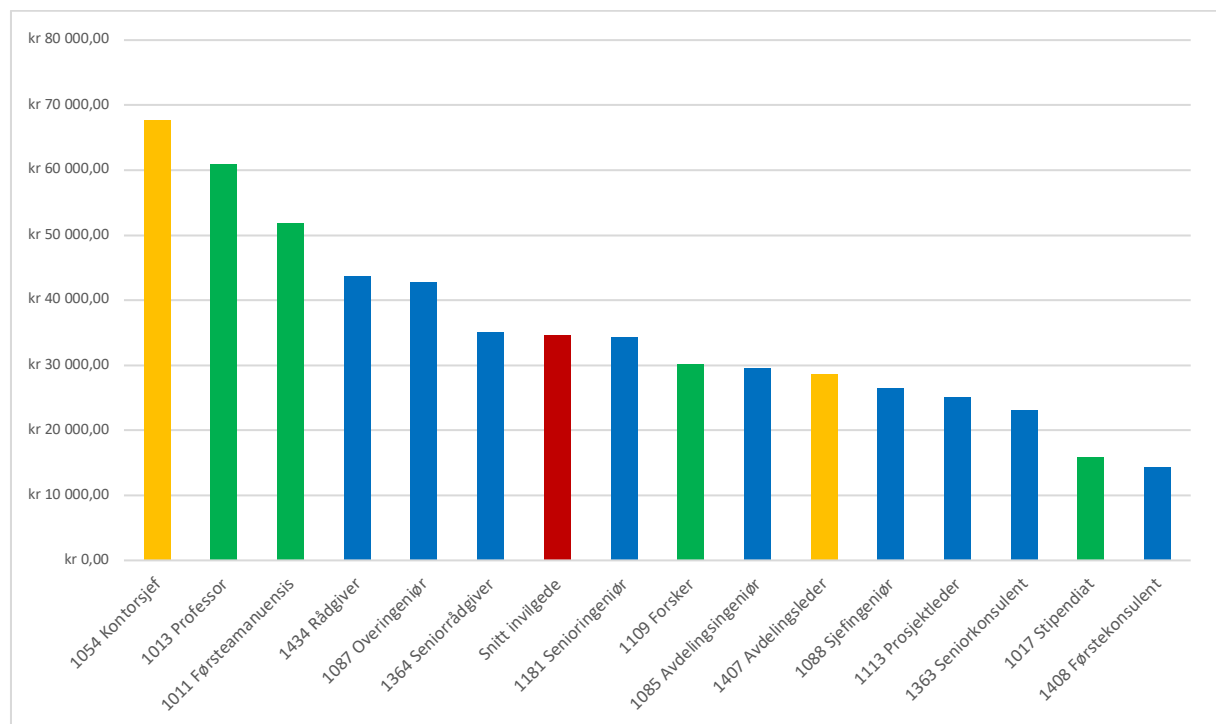
### Årlige lønnsforhandlinger 2019 (HTA §2.5.1)

Lønnsforhandlingene i 2019 var et mellomoppgjør, som betyr at vi forhandler bare om lønn og ikke om innholdet i Hovedtariffavtalen (HTA). Etter de sentrale (nasjonale) forhandlingene for statlig sektor ble det avtalt en økonomisk ramme på 2,15% (totalt estimert til 3,2% inkludert glidning og overheng). For Akademikerne ble hele rammen (på 2,15%) fordelt til lokale lønnsforhandlinger med avtalt virkningsdato fra 1. mai 2019. Ved UiO ble det et generelt tillegg på 1,525% for alle (og dermed 0,625% igjen til individuelle tillegg og gruppetillegg). Til sammenligning for LO Stat, Unio, og YS Stat ble rammen (2,15%) fordelt til et sentralt (nasjonalt) generelt tillegg (på lønnstabellen) og resten til lokale lønnsforhandlinger med virkningsdato fra 1. juli. Protokollen med resultater fra de to forhandlinger er tilgjengelig for de spesielt interesserte hos UiOs administrasjon.

Ved oppstart av de årlige 2.5.1 lønnsforhandlingene i mai 2019 hadde Tekna-UiO **424** registrerte medlemmer (med hovedarbeidsgiver og forhandlingssted ved UiO) (totalt 471 medlemmer inkludert bi-stillinger og pensjonist-medlemmer). Av disse leverte **143** medlemmer (34%) inn individuelle krav, inkludert **93** fra de teknisk-administrative og **50** fra de vitenskapelige ansatte. Totalt **63** lønnskravkrav (44%) var dobbelkrav fremmet både av arbeidsgiver og av fagforening (via de kravskjema som dere leverte i august). Totalt **51** medlemmer (36%) fikk innvilget individuelt tillegg og **14 stipendiater** fikk et gruppetillegg på 8 000 kr hver. Størrelsen på de 51 innvilgede individuelle lønnstillegg ble i gjennomsnitt **34 517 kr** (inkludert generelt tillegg) (se figur 1). Totalt **21** medlemmer la inn krav om ny stillingskode hvorav **13** kodeendringer (62%) fikk gjennomslag.

De 10 høyeste individuelle lønnsøkningene gikk til ansatte i stillingskodene professor (88 406 kr), førsteamanuensis (77 169 kr), professor (71 152 kr), professor (67 992 kr), kontorsjef (67 700 kr), overingeniør (54 187 kr), rådgiver (52 051 kr), senioringeniør (51 592), senioringeniør (51 575 kr), og overingeniør (50 536 kr). Blant disse var 9 (av 10) resultat fra et dobbelkrav fremmet av både arbeidsgiver og fagforening.

**Figur 1: Snitt lønnsøkning for innvilgede krav (inkludert gruppekrav)**



*Figurtekst:* Figuren viser fordeling av lønnstillegg for alle de 51 Tekna medlemmer fikk innvilget individuelt tillegg ved årets lokale (paragraf 251) forhandlinger pluss gruppekrav for 14 stipendiater. Snitt for alle stillingskategorier (34 517 kr) er angitt i rødt, lederstillinger i gult, vitenskapelige stillinger i grønt, og teknisk-administrative stillinger i blått.

### Ny startlønn for stipendiater ansatt etter 1. mai 2019

Stipendiater ansatt etter 1. mai 2019 har fått avtafestet en ny minste startlønn på 479 600 kr (6,6% økning) opp fra minimum 449 400 kr i 2018 og 436 000 kr i 2017. Tekna-UiO har i år fått et betydelig antall henvendelser fra våre stipendiater ansatt før 1. mai som har en lavere årslønn enn stipendiater ansatt etter 1. mai. Fagforeningene ved UiO har samlet fremmet

forslag til UiO om å tilføre ekstra lønnsmidler (i et HTA paragraf 2.5.3 gruppekrav) for å utligne disse forskjellene uten å få gjennomslag for dette. Men vi lyktes ihvertfall delvis (i 2.5.1 forhandlingene) med å forhandle frem et gruppertillegg for de aktuelle stipendiater på 8 000 kr som kommer i tillegg til det generelle tillegget til alle ansatte på 1,525% og den årlige lønnsstigen for stipendiater på 3% [regne-eksempel: 449 400 kr (minstelønn før 1. mai 2019) + 8 000 kr (gruppertillegg) + 6 853 kr (generelt tillegg) + ca 13 482 kr (lønnsstige) = 477 735 kr]. Men det er dessverre flere stipendiater ansatt før 1. mai som etter årets lønnsforhandlinger fortsatt har en lavere årslønn en stipendiater ansatt etter 1. mai. En fortsatt utjevning her må derfor prioriteres også fremover i lønnsforhandlingene for 2020.

### Erfaringer med ny forhandlingsmodell (HTA §2.5.1)

Siden 2017 skjer hele de årlige lønnsforhandlingene i henhold til Hovedtariffavtalen (HTA) for Akademikerne lokalt (som for oss betyr her ved UiO). Dette betyr at all lønnsutvikling for ALLE ansatte (hos Akademikerne) skjer lokalt, og at de sentrale nasjonale forhandlingene bare avtaler hvor stor lønnsrammen blir. Med overgang til lokale lønnsforhandlinger fremstår det spesielt viktig å levere lønnskrav ofte og å sikre god støtte fra nærmeste arbeidsgiver i en lønnsamtale for å lykkes med en god lønnsutvikling. Alle de høyeste lønnsøkningene i årets forhandlinger var resultat av et dobbeltkrav fremmet av både arbeidsgiver og fagforening (via kravskjema som dere leverte i august). Totalt 36% av Tekna-UiOs medlemmer leverte inn krav til årets 251-forhandlinger (som er en liten økning fra 30% i 2018). Med bakgrunn i erfaringer med den nye forhandlingsmodellen så langt anbefaler Tekna-UiOs styre at alle medlemmer vurderer å levere inn krav-skjema hvert år.

### Lokale forhandlinger på særlig grunnlag (HTA §2.5.3)

Universitetet i Oslo har gjennomført fire-fem lokale lønnsforhandlinger i perioden på særlig grunnlag, i henhold til Hovedtariffavtalens bestemmelse §2.5.3.

**Tabell 1: Antall krav fra Tekna medlemmer forhandlet i 2.5.3-forhandlinger**

Dato	Forhandlet	Innvilget	Snitt innvilget lønnsøkning
7. februar 2019	8	5	64 038 kr
11. april 2019	4	4	85 637 kr
13. juni 2019	7	5	48 395 kr
5. september 2019	4	3	60 037 kr
5. desember 2019*	*	*	
<b>Totalt</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>63 813 kr (sum 1 084 826 kr)</b>

\* 2.5.3 forhandlingene i desember er ikke gjennomført ennå ved utarbeidelse av årsrapport for årsmøtet.

### Personalsaker

Det har også i år vært noen få personalsaker hvor medlemmer har ønsket bistand fra tillitsvalgte. Midlertidige arbeidsforhold for prosjektfinansierte ansatte i vitenskapelige stillinger er fortsatt tema for flere medlemshenvendelser. Overgangen fra delvis sentrale til fullstendig lokale lønnsforhandlinger medfører fortsatt en betydelig økt arbeidsinnsats både for enkeltmedlemmer og for styret for Teknas gruppe ved UiO som det dessverre er krevende for oss alle (både medlemmer og tillitsvalgte) å ivareta tilfredsstillende. Vi

anbefaler alle medlemmer å sikre egen individuell lønnsutvikling gjennom en årlig lønnsamtale med nærmeste leder – og å levere individuelt lønnskrav hvert år.

## Medlemmer

Tekna Stats etatsforening ved UiO (Tekna-UiO) har 547 medlemmer per 4. november 2019. Dette er en økning på 87 nye medlemmer siden forrige årsmøte 3. desember 2019 (460 medlemmer). 5. november 2017 var det 433 medlemmer og 12. november 2016 var det 403 medlemmer av etatsforeningen som dermed opplever en jevn og kontinuerlig tilvekst.

## Deltagelse i kurs, møter og konferanser

Styremedlemmer har deltatt på følgende eksterne møter, kurs og konferanser:

- Tekna Stats årsmøte (10.-11. januar): Dag Endresen, Terje Grønås og Stein Michael Storleer.
- Tekna Tariffkonferanse, Oslo (5. mars): Dag Endresen og Stein Michael Storleer.
- Tekna Stat konferanse for UH-sektoren, Stavanger (12.-14. mars): Terje Grønås og Stein Michael Storleer.
- Årsmøte for Akademikerne-UiO, campus Blindern, Oslo (8. april): Dag Endresen.
- Konferanse for store Tekna-gruppe (11. april): Terje Grønås.
- Tekna Stat arbeidsmøte om hovedavtalen (14. mai): Dag Endresen.
- Årets lokale forhandlinger i staten (29.-30. august): Terje Grønås og Stein Michael Storleer.

## Møter og arrangementer

Det har i 2019 vært avholdt tre styremøter, fire medlemsmøter (Akademikerne-UiO), ett temamøte om romfart (Tekna faggruppe for romfart), og ett årsmøte.

**Tabell 2: Møter og arrangementer (2019)**

Dato	Aktivitet	Kommentar
<b>2019-03-18</b>	Styremøte	Konstituerende styremøte
<b>2019-08-26</b>	Styremøte	Gjennomgang av 251 krav
<b>2019-09-20</b>	Styremøte	Planlegge romfartskveld
<b>2019-11-26</b>	Årsmøte	
<b>desember</b>	Styremøte	<i>Planlagt konstituerende styremøte</i>

Medlemsmøter med informasjon om lønnsforhandlingene 2019, organisert av Akademikerne-UiO, 28. juni, 14. august, 15. august og 16. august, på campus Blindern.

Seminar om romfart organisert av Teknas faggruppe for romfart sammen med Tekna-UiO, Blindern, 7. oktober.