



Årsberetning Tekna-UiO for 2014

1. Styret

Styret har bestått av

Professor Finn Knut Hansen, Kjemisk institutt
Universitetslektor Stein Michael Storleer, Institutt for informatikk
Senioringeniør Haneef Awan, Institutt for klinisk medisin
Gruppeleder Elisabeth Høidal Ytterdal, USIT
Førstekonsulent Heidi Tømmerdal, Institutt for klinisk medisin
Senioringeniør Dag Endresen, Naturhistorisk museum (vara)
Overingeniør Terje Grønås, Kjemisk institutt (vara)

Finn Knut Hansen er valgt som leder. Han hadde permisjon fra ledervervet til 1.8.2014. Nestleder Stein Michael Storleer har vært fungerende leder til samme tidspunkt. Heidi Tømmerdal har fungert som sekretær og Haneef Awan som IT-ansvarlig.

Finn Knut Hansen er også valgt som Styreleder i Akademikerne-UiO og har deltatt i forhandlingsutvalget for de sentrale lønnsforhandlingene sammen med Haneef Awan.

Valgkomiteen

Overingeniør Kristen Døssland, USIT
Professor Harald Walderhaug, Kjemisk institutt

2. Forhandlinger

2.1 Hovedtariffavtalen

I 2014 var det et hovedoppgjør, det vil si at både avtaler og lønn var gjenstander for forhandlinger. Det ble enighet om en ny Hovedtariffavtale, og det var bare små forandringer fra den gamle. Dette var Akademikerne dels fornøyd med og dels ikke fornøyd med, fordi vi var mot noen og for andre krav.

Den nye avtalen kan finnes bl.a. på Akademikernes nettsider.

2.2 Sentrale lønnsforhandlinger

Forhandlingene i Staten startet den 7. april 2014 og varte i 3 uker. Det var et merkelig løp. «Staten ønsker ikke å forhandle. Dermed er det brudd i årets lønnsforhandlinger», sa forhandlingsleder Rikke Ringsrød i Akademikerne stat. Akademikerne ønsket egentlig å forhandle videre. Samtlige fire hovedsammenslutninger fremmet tallfestede økonomiske krav, men i motsetning til hva som var lovet, tallfestet ikke staten sitt krav. Dermed ble det brudd i forhandlingene. Oppgjørene gikk dermed til mekling, med endelig frist midnatt natt til 26. mai. Ble det heller ikke da enighet, var det duket for en streik som på det meste vil kunne omfatte flere hundre tusen arbeidstakere. Universitetet i Oslo var ikke tatt ut i streik denne gangen.

«Vårt hovedkrav er en reduksjon i lønnsgapet til industrien. Statens tilbud ville øke lønnsforskjellene. Tilbudet er dramatisk dårlig og oppfattes ikke som noe annet enn en søknad om brudd», sa Sigrid Lem, forhandlingsleder for Unio Stat. Lønnskravene ble først overlevert tirsdag, halvannet døgn før forhandlingsfristen gikk ut. Akademikerne framhever at staten ikke engang kom med et økonomisk tilbud, slik som lovet. Forhandlingsleder Rikke Ringsrød framhevet at det partssammensatte Holden III-utvalget går god for frontfagsmodellen, så lenge partene tar ansvar. «I Holden III-utvalget var partene enige om at det var viktig å ta ansvar og forhandle seg fram til løsninger uten mekling. Ved første anledning bryter staten denne enigheten. Det er alvorlig», sa hun.

Meklingen startet 5. mai og varte til den 26. Ved hjelp av Riksmekleren kom (alle) partene til enighet mandag morgen 26.5. Dermed ble det ingen streik for statsansatte medlemmer i Tekna, eller i de andre foreningene som Akademikerne forhandler for. Som i de fleste tariffoppgjør var resultatet ikke så godt som vi håpet, men det har likevel positive elementer, bl. a. at det ikke ble justeringsforhandlinger.

Hovedpunktene i ny Hovedtariffavtale for 1.5.2014 – 30.4.2016 (med noen kommentarer):

1. Staten ville ikke nå lage en ny tariffavtale der all økonomi fordeles gjennom lokale kollektive forhandlinger. Dette er vi skuffet over, også fordi en slik metode brukes de fleste andre steder i norsk arbeidsliv.

2. Det gis et tillegg på A-tabellen fra kr 6.500 på laveste ltr (ltr 19) stigende til kr 8.800 til og med ltr 53. Fra og med ltr 54 gis et tillegg på tabellen på 1.98%. Alt dette har virkning fra 1.5.2014. Dette tillegget, sammen med overheng og forventet glidning, gir alle statsansatte reallønnsvekst fra 2013 til 2014. Vi mener tillegget på A-tabellen tar for stor del av oppgjørssammenheng, og viser blant annet til fordelingen i frontfaget. Isolert sett er % - påslaget fra ltr 54 positivt.

3. Det er satt av 0,73 % (årsbasis) til lokale 2.3.3-forhandlinger, med virkning fra 1.8.2014 som gir 1.75% pr virkningsdatoen. Dette er snaut 36 % av disponibel økonomisk ramme (dvs avtalt totalramme – (overheng + forventet glidning)). Selv om lokalpotten både i sum og andel er høyere enn det som har vært vanlig mener vi dette er altfor lite til å løse både etterspørsel etter arbeidskraft og problemene det sentraliserte systemet med ansiennitetsopprykk etc skaper. Men lokalpotten gir likevel de lokale parter et rom til å forhandle frem lønn som står i bedre samsvar med jobb. Denne lokalpotten er en langt høyere andel av disponibel ramme i tidligere år, altså et klart uttrykk for at staten nå vil en annen vei med sine oppgjør, en vei mer på linje med den Tekna og Akademikerne vil.

4. Det foretas også mindre endringer på noen lønnsrammer. Disse har ikke betydning for mange Tekna-medlemmer. Alle spennstillinger løftes ett ltr i bunnen og får et nytt trinn på topp. Her får noen av våre medlemmer tillegg.

Vi er ikke fornøyd med forhandlingsforløpet, bl.a. tar det unødvendig lang tid, og er svært komplisert fordi staten forhandler parallelt med alle hovedsammenslutningene, og ikke går raskere frem enn den hovedsammenslutningen som beveger seg sakte. Dette er etter vår mening unødvendig fordi alle hovedsammenslutningene har separate, men likelydende tariffavtaler med staten. Dette vil vi fortsatt arbeide med for å få endret.

Som nevnt innledningsvis mener styret i Tekna stat (og hele statsutvalget i Akademikerne) at streik verken ville gitt oss bedre resultat eller styrket vår forhandlingsposisjon i senere forhandlinger. Å gå til konflikt på et rent demonstrasjonsgrunnlag tror vi ikke noen medlemmer vil føle seg vel med, og vi ville neppe opparbeidet sympati verken hos befolkningen eller de lokale arbeidsgiverne. Vi registrerer at streikeforberedelsene i seg selv hadde positiv effekt.

Ytterligere informasjon om oppgjøret og konsekvensene ble på vanlig måte gitt på et tillitsvalgkurs 5.6. på Gardermoen. Her ble det i tillegg til en detaljert gjennomgang av endringene i tariffavtalen også gitt råd mht de relativt omfattende lokale forhandlingene pr 1.8.2014.

2.3. Lokale lønnsforhandlinger

Lokale lønnsforhandlinger etter HTA §2.3.3 ble startet ved UiO den 26.9. med de nevnte 1,75% av lønnsmassen som forhandlingsgrunnlag. Dette var til sammen ca 55 millioner kroner på UiO. Kravene fra Teknas medlemmer ble behandlet av Tekna-UiOs styre før en endelig behandling i Akademikernes forhandlingsutvalg. Tekna valgte også i 2014 å forhandle etter hovedsammenslutningsmodellen, dvs. som en felles delegasjon fra Akademikerne. Både arbeidsgiver og organisasjonene la fram prioriterte kravlister og forhandlingen forgikk sentralt i fire forhandlingsmøter. I utgangspunktet skulle disse være ferdige den 22. oktober. Da hadde tre av organisasjonene godtatt det siste tilbudet. På protokollmøtet ble det imidlertid kjent at LO-stat var uenige i det siste tilbudet som ble fremlagt, og de ønsket å vurdere om de ønsket å gå videre til statens lønnsutvalg (SLU). Betenkningstiden NTL hadde var tre uker, og er i tråd med tvistebestemmelsene i HTA. Etter de tre ukene bestemte NTL seg for å godta forhandlingsresultatet slik det forelå. Resultatet ble for Teknas vedkommende 3,33 mill kroner, noe som er 6% av den totale potten. Det var totalt 87 medlemmer som fikk lønnsøkning, mens 28 ikke fikk noe i 2014. Teknas styre er ganske fornøyd med dette resultatet.

3. Lokale forhandlinger på særlig grunnlag

For de som har fått betydelig endrede arbeidsoppgaver, eller utvidet ansvar, eller har gjort ekstraordinær innsats, er det alltid mulig å søke om opprykk på særlig grunnlag (HTA § 2.3.4). Vi har hatt noen få saker som har gitt uttelling knyttet til slike forhandlinger i perioden. Det er også viktig å gjøre nytilsatte medlemmer oppmerksom på muligheten for en ny lønnsvurdering etter Hovedtariffavtalens § 2.3.8. pkt. 3 inntil 12 måneder etter tilsetting, og ved overgang fra midlertidig til fast tilsetting.

4. Personalsaker

Det har vært et par personalsak hvor medlemmer ønsket bistand fra tillitsvalgte, spesielt knyttet til midlertidige tilsetninger. Dette er fremdeles et problemområde der KD har bedt UiO om en plan for å minske antall midlertidige tilsetninger.

5. Medlemmer

Pr. dags dato har Tekna-UiO 390 medlemmer. Vår mål er å nå 400 i løpet av året, det burde være enkelt med en innsats med verving. Det er veldig fine vervepremier hvis en benytter seg av Teknas verve-kampanjer.

7. Seminarer

Det har ikke blitt holdt seminarer på UiO i regi av Tekna dette året. Erfaringen fra tidligere seminarer viser at det er svært liten interesse for disse blant medlemmene.

8. Deltagelse i eksterne kurs, møter, seminarer og konferanser:

Styremedlemmer har deltatt på følgende møter og konferanser:

- **Tekna Stats årsmøte for 2014 (januar 2015):** Finn Knut Hansen, Heidi Tømmerdal, Kristen Døssland
- **Kurs om Lov og avtaleverk i statlig sektor:** Terje Grønås
- **Kurs i lokale kollektive forhandlinger:** Haneef Awan
- **Orientering om lønnsoppgjøret:** Finn Knut Hansen, Haneef Awan

9. Teknas lokale tillitsvalgte:

Sammen med Akademikerne har vi lokale tillitsvalgte ved de fleste enhetene. Fra Tekna har vi tillitsvalgte ved tre av disse:

Hovedtillitsvalgte:

MatNat: Finn Knut Hansen (hoved)

Museene: Dag Endresen (hoved)

USIT: Kristen Døssland (hoved)

Medisin: Haneef Awan (vara)

Tilsettingsråd:

Medisin: Haneef Awan (hoved)

Museene: Dag Endresen (hoved)

USIT: Kristen Døssland (vara)

Instillingsråd:

Medisin: Heidi Tømmerdal

Disse gjør en stor innsats i lokale IDF-møter og tilsettingsråd.