



## Årsberetning Tekna-UiO 2011

### 1. Styret

På årsmøtet den 2.3.2011 ble følgende styre valgt

<b>Leder:</b>	Professor Finn Knut Hansen (Kjemisk institutt)	Gjenvalg
	Senioringeniør Haneef Awan (Ullevål UUS)	Gjenvalg
	Universitetslektor Stein Michael Storleer (IFI)	Gjenvalg
	Seniorkonsulent Hilde Lynnebakken (Fysisk institutt)	Gjenvalg
	Stipendiat Hans Bjørge Normann (Fysisk institutt)	Gjenvalg
<b>Vara:</b>	Overingeniør Elisabeth Høidal Ytterdal (USIT)	Nyvalg

Finn Knut Hansen har også fra høsten 2009 vert utnevnt som styreleder for Akademikerne ved Universitetet i Oslo.

Styret har konstituert seg med Stein Michael Storleer som nestleder, Hans Bjørge Normann som sekretær og Haneef Awan som IT-ansvarlig.

Som valgkomite for 2012 ble valgt:

Kristen Døssland (USIT) (Gjenvalg)

Harald Walderhaug (Kjemisk institutt) (Gjenvalg)

## 2. Lønnsforhandlinger

I 2011 var det et mellomoppgjør. Resultatet tilsa et prosentvis tillegg på 1,72 % fra og med lønnstrinn 53. For de under dette ble det et årlig tillegg på minimum 7000 kroner. Det ble avsatt kun 0,25 % til lokale forhandlinger på hvert forhandlingssted. «Med dette resultatet har staten svekket evnen til å konkurrere om akademisk arbeidskraft. Det ansvaret hviler tungt på regjeringen», sa forhandlingsleder for Akademikerne stat, Rikke Ringsrød. «Den svært beskjedne størrelsen på den lokale potten er vi veldig skuffet over. Staten har et rekrutteringsbehov på over 20 000 nye medarbeidere i året for å opprettholde dagens nivå på tjenestetilbudet. Samtidig er konkurransen fra privat sektor sterk. Dette tar ikke regjeringen alvorlig, når det avsettes så lite til lokale forhandlinger», uttalte Ringsrød. En utfordring i dette oppgjøret, og i flere tidligere oppgjør, var at "likelønnsaspektet" ikke er tilpasset Akademikernes medlemsmasse og lønnsprofil, og at vi derfor på mange arbeidsplasser har problemer med å oppfylle kvinne-føringene samtidig med en rettfærdig kjønnsmessig fordeling. På UiO er dette bl.a. tilfelle.

De lokale forhandlingene fant sted på Universitetet i Oslo høsten 2011. Det ble forhandlet om ca 7,55 millioner kroner. Etter en del diskusjoner ble det besluttet å føre disse forhandlingene på vanlig måte med individuelle krav. Ulike innovative forslag om gruppekrav og lignende ble ikke vedtatt. Både Akademikerne og UiO er av den oppfatning at selv med en så liten pott må en benytte denne for individuelle tillegg med vekt på den lokale lønnspolitikken. Det ble imidlertid kun forhandlet på sentralt nivå, slik at arbeidet ble forholdsvis effektivt selv med individuelle tillegg.

For første gang valgte alle organisasjonene i Akademikerne å delta i et prøveprosjekt med å forhandle etter hovedsammenslutningsmodellen. Det vil si at alle disse organisasjonene forhandlet som en enhet, med felles forhandlingsutvalg, og at alle kravene var sammenlignet og prioritert på forhånd. Forhandlingsutvalget ble ledet av akademikernes hovedtillitsvalgte Christer Wiik Aram og fra Tekna deltok Finn Knut Hansen, mens Haneef Awan gjorde en stor innsats med å utarbeide IT-systemer som Akademikerne hadde, og vil ha, god nytte av framover. Forhandlingsutvalget hadde et eget seminar der alle krav ble gjennomgått og prioritert, basert på hver forenings egne prioriteringer. Dette gjorde at Akademikerne kunne fremstå som en enhet med en felles politikk, og arbeidsgiver var også svært positiv til dette.

Tekna hadde krav for 44 av medlemmene, mens arbeidsgiver hadde noen egne krav for Tekna-medlemmer. Totalt fikk 14 medlemmer lønnsjustering etter disse forhandlingene, mens 2 også fikk endring av stillingskode. Teknamedlemmer fikk en uttelling på kr. 443700, noe som er 0,32% av Teknas lønnsmasse. Både Tekna og Akademikerne er rimelig godt fornøyd med prøveprosjektet og går inn for å fortsette denne samarbeidsmodellen også i 2012.

Både arbeidsgiver og Akademikerne har skrevet protokolltilførsler til forhandlingsprotokollen om at de sentrale kvinneføringene er problematisk for Universitetet. NTL har sagt seg sterkt uenige i dette.

### **3. Lokale forhandlinger på særlig grunnlag**

For de som har fått betydelig endrede arbeidsoppgaver, eller utvidet ansvar er det alltid mulig å søke om opprykk på særlig grunnlag. Vi har hatt flere saker som har gitt uttelling knyttet til slike forhandlinger i 2011. Det er også viktig å gjøre nytilsatte medlemmer oppmerksom på muligheten for en ny lønnsvurdering etter Hovedtariffavtalens §2.3.8. pkt. 3 inntil 12 måneder etter tilsetting, og ved overgang fra midlertidig til fast tilsetting.

### **4. Personalsaker**

Det har vært noen få personalsaker hvor medlemmer ønsket bistand fra tillitsvalgte. Disse sakene har blitt koordinert gjennom Akademikerne og diskutert med arbeidsgiver på en konstruktiv måte. Vår erfaring er at dette har ført til akseptable løsninger for de berørte.

### **5. Medlemmer**

Tekna ved UiO har 357 medlemmer pr. 22.2.2012, av disse er 337 tilsluttet etatsforeningen. Totalt er dette en økning på 18 sammenliknet med 2011, men økningen har vært mindre enn i 2010. Dette kan også ha sammenheng med at vi mistet noen medlemmer ved flyttingen Rettsmedisinsk institutt til Folkehelse. Flere medlemmer er vervet gjennom Teknas vervekampanje. Universitetet i Oslo har fremdeles et stort potensial for fortsatt medlemsvekst, og alle medlemmer anmodes om å delta i vervingen. Det gjøres oppmerksom på at det er fine vervepremier. Les mer om dette på Tekna.no.

### **6. Styremøter**

Styret har hatt 2 møter i 2011: 31.3 og 4.10 og et i 2012: 7.2. Det har blitt behov for færre styremøter etter at akademikersamarbeidet ble etablert. Alle styrets medlemmer deltok i prioriteringene før de lokale lønnsforhandlingene i 2011, mens bare Finn Knut Hansen deltok i forhandlingsutvalget. Haneef Awan deltok som nevnt i det forberedende arbeidet hos Akademikerne. Ved mere desentraliserte forhandlinger vil det være behov for at flere av styrets medlemmer deltar direkte.

## 7. Seminarer

Det har ikke blitt holdt seminarer på UiO i regi av Tekna dette året. Erfaringen fra tidligere seminarer viser at det er svært liten interesse for disse blant medlemmene.

## 8. Deltagelse i eksterne kurs, møter, seminarer og konferanser:

Aktiviteteten fra Styret på kursdeltagelse har ikke vært veldig stor i 2011. Dette skyldes i noen grad at det har vært liten utskifting i Styret i 2011. Det har vært deltagelse i følgende:

- **Tekna Stats årsmøte i 2011:** Finn Knut Hansen, Stein Michael Storleer
- **Teknas Representantskapsmøte 2011:** Finn Knut Hansen
- **Teknas U&H strategiseminar:** Stein Michael Storleer
- **Kurs i ansettelse i Staten:** Stein Michael Storleer
- **MatNat styreseminar:** Finn Knut Hansen
- Hilde Lynnebakken er utnevnt som medlem i Teknas sentrale fagutvalg. Det er holdt 8 møter i 2011.

## 9. Teknas lokale tillitsvalgte:

Sammen med Akademikerne har vi lokale tillitsvalgte ved de fleste enhetene. Fra Tekna har vi tillitsvalgte ved tre av disse:

### Hovedtillitsvalgte:

**MatNat:** Finn Knut Hansen (hoved)/ Stein Michael Storleer (vara)

**Museene:** Liv Guro Kvernstuen (hoved)

**USIT:** Kristen Døssland (vara)

### Tilsettingsråd:

**Medisin:** Haneef Awan (hoved)

**MatNat:** Stein Michael Storleer (hoved)/Hilde Lynnebakken (vara)

**Museene:** Liv Guro Kvernstuen (hoved)

**USIT:** Kristen Døssland (vara)

**Stipendiatgruppen:** Katrine Olsson