



Årsberetning Tekna-UiO 2008

1. Styret

På årsmøtet den 15. januar 2008 ble følgende styre valgt

Leder	Overing. Fredrik Vogel (USIT)	- ny posisjon
Nestleder	Professor Finn Knut Hansen (Kjemisk Inst.)	- gjenvalg
Sekretær	Overing. Jan Dolonen (Intermedia)	- ny posisjon
Medlem	Overing. Stein Michael Storleer (IFI)	- gjenvalg
Medlem	Overing. Haneef Awan (Medisin)	- nyvalg
Medlem	Sjefing. Robert Rødsten (USIT)	- gjenvalg
Vara	Overing. Kristen Døssland (USIT)	- ny posisjon

Frederik Vogel sluttet 1.5. og Finn Knut Hansen overtok da vervet som leder.

Robert Rødsten sluttet 1.10. Styret fortsatte etter dette som før, men med Kristen Døssland som vanlig medlem. Kristen Døssland har også som leder av Akademikerne ved UiO har hovedansvaret for lønnsforhandlingene.

Som valgkomite ble valgt:

Kristen Døssland - gjenvalg

Kjell Gunnar Linde Thomsen - gjenvalg

Styret har hatt 5 møter i perioden: 7.2., 28.4., 13.6., 26.8., og 10.11.

Elektronisk kommunikasjon har i stor grad blitt brukt som diskusjonsforum og arbeidskanal mellom og dels i stedet for styremøtene.

2. Forhandlinger

Sentrale forhandlinger

De sentrale forhandlingene i staten gjennomføres av hovedsammenslutningene som for Teknas vedkommende er Akademikerne. Tekna har sentrale deltakere i Akademikernes forhandlingsutvalg. De sentrale lønnsforhandlingene i staten innebar en total økonomisk ramme på i overkant av 6,2 %, noe som ligger noe over rammen som ble fremforhandlet i privat sektor tidligere i år. Tekna og Akademikerne stat valgte å akseptere tilbudet.

Tekna og Akademikerne var tilfreds med at den lokale potten var ment å prioritere utdanningsgrupper som det er vanskelig å rekruttere og beholde. Lokale forhandlinger gjør det mulig for staten å tiltrekke seg den kompetansen som er nødvendig. Akademikerne var også tilfreds med at det ble et prosentvist tillegg på tabellen og at justeringspotten har en føring på det viktige likelønnskravet.

• Sentralt tillegg pr. 1. mai 2008:

- A-tabellens lønnstrim 1-45 gis kr. 16 000,- i generelt tillegg
 - A-tabellens lønnstrim 46-80 gis 4,64 prosent økning
 - A-tabellens lønnstrim 81-92 gis kr. 32 000,- i generelt tillegg
- Stipendiat 1017 fikk hevet begynnerlønnen med 2 ltr; fra ltr. 43 til ltr. 45
- Det settes av 1,4% til lokale forhandlinger pr 1. august (ca. 30 mill kr ved UiO)

Hovedtariffavtalen i Staten gjelder for perioden 1. mai 2008 til 30. april 2010

I justeringsforhandlingene i juni fikk ikke Akademikerne gjennomslag for å heve alle eksisterende stipendiater slik at nyansatte stipendiater etter 1. mai ofte blir liggende i høyere lønnstrim en de som er ansatt før. Dette gir en stor utfordring for de lokale forhandlingene, særling på bakgrunn av at det også der er erfaringsmessing vanskelig å få gjennomslag for stipendiater. Det ble imidlertid gitt lønnstrim og andre endringer i disse justeringsforhandlingene. En fullstendig oversikt over endringene kan finnes på Tekna-UiOs nettsider: http://foreninger.uio.no/tekna/just_08.html

Tekna og Akademikerne -stat er fornøyd med at våre høyeste prioriteter, universitetssektoren og rådgiverkodene, kom relativt godt ut av disse forhandlingene. Professorer, forskere, stipendiater og rådgiverkoden fikk tillegg. Dette er store og tunge koder med mange ansatte. I tillegg til disse områdene fikk Akademikerne -stat gjennomslag for en rekke særkoder, samt at det ble gjort endringer i opprykkstakten på en rekke lønnsrammer. Men grepene som er gjort er på ingen måte nok til å imøtekomme de store utfordringene universitetssektoren spesielt, og staten generelt står ovenfor. Staten har ved dette oppgjøret fortsatt en lang vei å gå for å bli konkurransedyktig med hensyn til akademisk arbeidskraft.

Lokale forhandlinger UiO 2008 (2.3.3)

Som nevnt ovenfor var det satt av 1,4% til lokale forhandlinger, noe som for UiO utgjør ca 34 millioner kroner.

Tekna-UiO sendte inn 75 krav, totalt på ca 3 mill kr. Arbeidsgiver hadde inne krav på 47 medlemmer av Tekna, de fleste av disse var dobbeltkrav. Totalstørrelsen på kravene var mye større enn det beløpet vi med rimelig skjønn kunne forvente å få uttelling for. Vi fikk et resultat for 45 medlemmer (totalt 147 lønnstrim og 9 omgjøringer av stillingskoder). Siden det er forhandlinger ble ikke alle resultater likt med de opprinnelige kravene. Dette gjelder både krav fra Teknas side og fra arbeidsgivers side.

Det oppsto i år brudd i de lokale forhandlingene ved UiO. AFAG, Legeforeningen, Naturviterne, Norsk Lektorlag, Psykologforeningen, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene, Siviløkonomene, Tannlegeforeningen, Tekna, Forskerforbundet, Norsk fysioterapeutforbund, Utdanningsforbundet, UHF, Norsk Sykepleierforbund var med på bruddet. Årsaken til bruddet var at det etter siste forslag fra UiO var en tydelig trend i å nedprioritere de vitenskapelige stillingene i forhold til de teknisk administrative. Dette har først og fremst årsak i av det ble gitt uforholdsviss lite til de midlertidig vitenskapelige ansatte (stip. post.dok.). Dette virker som en villet politikk hos UiO som er svært vanskelig å forstå med bakgrunn av UiOs vektlegging av fremragende forskning og undervisning.

Etter en tenkepause på 14 dager besluttet Tekna og de andre organisasjonene i Akademikerne og Unio som gikk til brudd i de lokale forhandlingene ved UiO de ikke ville bringe tvisten inn for Statens lønnsutvalg. Bruddgrunlaget vårt står fast. Vi tar arbeidsgivers løfte om en konstruktiv og målrettet dialog med oss som parter på alvor, og mener det kan være viktigere nå. Dette betyr ikke at vi "godkjenner" resultatet og skriver under på dette. Det innebærer at bruddprotokollen gjøres gjeldende og at lønnsopprykkene for de som fikk helt, eller delvis, gjennomslag for krav som ble fremmet vil bli iverksatt i løpet av november/desember, uten at vi gjør noe mer konkret med selve saken.

Det er viktig at både det vitenskapelige og det tekniske og administrative personalet ved UiO skal ha en reell og likeverdig mulighet for lønnsutvikling. Kunnskap, kompetanse, innsats og faglig og administrativt ansvar må i større grad legges til grunn for lønnsutvikling, både for grupper og individer. Med arbeidsgivers løfte om konstruktiv og målrettet dialog med oss regner vi med at vi kan komme frem til noen samstemte måter å sikre muligheter for alle ansatte ved UiO.

Lokale forhandlinger særlige grunnlag (2.3.4)

Tekna-UiO har sett på 8 saker i løpet av perioden fra siste årsmøte. Alle ga resultat på tilsammen 43 lønnstrinn. Arbeidsgiver har imidlertid kommet med flere krav på Tekna medlemmer som har fått tilbud om annen jobb hos arbeidsgiver utenfor UiO, eller annen jobb på UiO. I de tilfellene arbeidsgiver har ønsket å beholde disse personene har de kommet med krav på dem. Tekna har selvsagt støttet disse kravene. Slik arbeidsmarkedet nå er er etterspørselen etter Teknas medlemmer stort. Dette merkes både i antall som får tilbud om annet arbeid og delvis i den begynnerlønnen som gis ved ansettelse.

3. Personalsaker

Det har vært noen vanskelige personalsaker hvor medlemmene har ønsket bistand fra de tillitsvalget. De fleste av sakene har blitt løst på en akseptabel måte.

4. PR og informasjon

Tekna-UiO sin hjemmeside har løpende blitt oppdatert under året. Viktig informasjon har også blitt videresendt direkte til medlemmene vha e-post.

5. Medlemmer

Tekna-UiO har i dag 279 medlemmer ved UiO samt 8 tilknyttet UNIK. Dette er en vekst på 54 fra 2007. Medlemstallet vokser stadig og gir økte utfordringer for styret.

6. Deltagelse i kurs, møter, seminarer og konferanser

Følgende styremedlemmer og medlemmer i etatsforeningen har deltatt:

Finn Knut Hansen:

10. - 11.01.2008 Årsmøte Tekna-S 2008
 20. - 21.10.2008 Teknas Forskningsseminar
 22.10.2008 Tekna og UiO seminar ved UiO: Hvordan skal Norge bli en ledende kunnskapsnasjon innenfor fornybar energi?

Kristen Døssland:

10. - 11.01.2008 Årsmøte Tekna-S 2008
 20. - 21.10.2008 Teknas Forskningsseminar

Robert Rødsten:

10. - 11.01.2008 Årsmøte Tekna-S 2008

Haneef Awan:

11.11.2008 Motivasjon og ledelse
 15.10.2008 Ansettelse i staten
 27.08.2008 Lokale forhandlinger
 02.06.2008 Konfliktbehandling
 22.05.2008 Forhandlingskompetanse
 02.04.2008 Kommunikasjon og påvirkning
 03.03.2008 Hvordan drive lokalt Tekna-arbeid
 01.01.2007???? Pensjonsordninger - din fremtidige økonomiske sikkerhet

TEKNAs stipendiatnettverk:

Filip Nicolaysen har vært representant for UiO i Teknas stipendiatnettverk. Forumet har blikk på behov for stipendiater ansatt ved andre institutter, private virksomheter og etatsforeninger. Tekna Stat tar et ansvar for dette (og gir nødvendig orientering videre inn i Tekna). Møtefrekvens ca 2 ganger pr år.

TEKNAs lokale tillitsvalgte:

Fra 1.5. 2007 har Akademikerne hatt plass i tilsetnings- og innstillingsråd ved UiO. Fra samme tidspunkt har Akademikerne også fått på plass en del lokale tillitsvalgte på flere av fakultetene. Tekna har her markert seg som en av de foreningene som viser ansvar og som har lokale representanter. Dette er svært viktig for Tekna å ha disse personene i lokale verv. De synliggjør Tekna og de sikrer ett lokalt nettverk som kan brukes av de sentrale tillitsvalgte.

Avd.	Organ	Teknas representant (-er)
Adm.	Tilsetningsråd	Kristen Døssland
HF	Tilsetningsråd	Kristen Døssland
	Lokal tillitsvalgt	Annika Rigenholt
Jus	Tilsetningsråd	Kristen Døssland:
	Innstillingsråd	Andre Nilsen
Med	Tilsetningsråd	Haneef Awan og Elanchelian Nadarajah (vara)
MN	Tilsetningsråd	Stein Michael Storleer

MN	Lokal tillitsvalgt	Stein Michael Storleer og Kristen Døssland (vara)
OD	Tilsettingsråd	Aina-Marie Lian og Helga Soppeland Eknes (vara)
TF	Tilsettingsråd	Kristen Døssland
UB	Tilsettingsråd	Kristen Døssland
UV	Tilsettingsråd	Jan Dolonen og Kristen Døssland (vara)
	Lokal tillitsvalgt	Jan Dolonen
USIT	Lokal tillitsvalgt	Kristen Døssland
Museene	Tilsettingsråd	Liv Guro Kvernstuen og Kristen Døssland (vara)
	Lokal tillitsvalgt	Liv Guro Kvernstuen

Eksterne verv:

Kristen Døssland: Hovedtillitsvalgt for Akademikerne ved UiO.

Finn Knut Hansen: Styret for Akademikerne ved UiO.

Blindern 15.12.2008

Finn Knut Hansen (sign.)