



Årsberetning Tekna-UiO for 2015

1. Styret

Styret har bestått av

Leder: Professor Finn Knut Hansen, Kjemisk institutt
Nestleder: Universitetslektor Stein Michael Storleer, Institutt for informatikk
Sekretær: Førstekonsulent Heidi Tømmerdal, Institutt for klinisk medisin
IT-ansvarlig: Senioringeniør Haneef Awan, Institutt for klinisk medisin
Senioringeniør Dag Endresen, Naturhistorisk museum
Gruppeleder Elisabeth Høidal Ytterdal, USIT (vara)
Overingeniør Terje Grønås, Kjemisk institutt (vara)

Finn Knut Hansen er også valgt som Styreleder i Akademikerne-UiO og har deltatt i de lokale forhandlingene etter HTA §2.3.4. og i IDF-møter med Universitetets ledelse.

Valgkomiteen

Overingeniør Kristen Døssland, USIT
Professor Harald Walderhaug, Kjemisk institutt

2. Lokale tillitsvalgte

Ved UiO deltar Tekna i lokalt akademikersamarbeide sammen med alle de andre akademikerforeningene ved UiO. Dette er et samarbeid som alle foreningene ser som svært vellykket. I denne sammenhengen bidrar Tekna også med en del lokale tillitsvalgte på fakultetene og andre enheter. I 2015 har disse vært:

Tillitsvalgte:

Medisin: Haneef Awan
USIT: Kristen Døssland

Museene: Dag Endresen
MatNat: Finn Knut Hansen

Tilsettingsråd:

Medisin: Haneef Awan
Museene: Dag Endresen
Odontologi: Aina-Mari Lian

Instillingsråd:

Medisin: Heidi Tømmerdal

Disse gjør en stor innsats i lokale IDF-møter og råd.

3. Forhandlinger

3.1 Sentrale lønnsforhandlinger

I 2015 var det et mellomoppgjør, det vil si at både bare lønn var gjenstander for forhandlinger. Akademikerne kom til enighet med staten om et lønnsoppgjør på ca. 2,7 prosent i 2015. Det ble imidlertid tilført lite «friske penger» i oppjøret grunnet et høyt overheng fra 2014.

Det ble gitt et tillegg på 0,19 prosent på hovedlønntabellen med virkning fra 1. mai. Der lokal arbeidsgiver satte av egne midler til lokale forhandlinger, skulle disse være gjennomført innen 31. oktober. Universitetet i Oslo satte ikke av egne midler til lokale forhandlinger, og det ble derfor ingen slike forhandlinger ved UiO i 2015.

Årets lønnsoppgjør i staten endte dermed på linje med oppjøret i frontfagene i privat sektor.

Akademikerne mener lønnsoppgjørene i staten bør gjennomføres lokalt og ikke sentralt. Fordi den disponible rammen i 2015 var svært lav, har vi likevel akseptert et oppgjør der et likt prosenttillegg er hovedelementet, sia forhandlingsleder Anders Kvam i Akademikerne stat. Han understrekte at statlige etater er enige med Akademikerne i behovet for å modernisere lønns- og personalpolitikken. Nå forventer han at staten sentralt følger opp i 2016.

Oppjøret i 2016 blir viktig. Da må vi få til endringer i selve lønns- og forhandlings-systemet. Dagens system er sentralisert og tungrodd. Det fører til at velferdstjenestene til befolkningen ikke blir gode nok. Skal regjeringen lykkes i sin satsing på områder som vei, bane og kunnskap, trenger vi en mye tydeligere arbeidsgiverpolitikk og et mer fleksibelt system, sier Kvam.

Les mere om dette på Akademikernes nettsider: <http://www.akademikerne.no/>

3.2 Lokale forhandlinger på særlig grunnlag

For de som har fått betydelig endrede arbeidsoppgaver, eller utvidet ansvar, eller har gjort ekstraordinær innsats, er det alltid mulig å søke om opprykk på særlig grunnlag (HTA § 2.3.4). Flere opplysninger om disse forhandlingene finnes på Akademikerne-UiOs nettsider:

<http://foreninger.uio.no/akademikerne/lonnsforhandlinger/lokale-2.3.4-forhandlinger/>

I 2015 har vi innført nettskjema for innsending av slike krav, noe som har gitt en enklere innsendingsprosedyre og mer enhetlig vurderingsmetode for forhandlerne. I løpet av året ble det holdt 5 slike forhandlingsmøter som har gitt uttelling for 10 av Teknas medlemmer.

Det er også viktig å gjøre nytilsatte medlemmer oppmerksom på muligheten for en ny lønnsvurdering etter Hovedtariffavtalens § 2.3.8. pkt. 3 inntil 12 måneder etter tilsetning, og ved overgang fra midlertidig til fast tilsetning.

4. Personalsaker

Det har vært et par personalsak hvor medlemmer ønsket bistand fra tillitsvalgte, spesielt knyttet til midlertidige tilsetninger. Dette er fremdeles et problemområde i UH-sektoren der det arbeides for å minske antall midlertidige tilsetninger.

5. Medlemmer

Pr. dags dato har Tekna-UiO 395 medlemmer. Antallet varierer litt spesielt i forbindelse med midlertidige ansatte og har vært over 400 i 2015. Medlemmene oppfordres fremdeles til å gjøre en innsats ved verving, og Tekna tilbyr vervepremier. Se <https://verving.tekna.no/>

Haneef Awan og Heidi Tømmerdal hadde en vervestand på rikshospitalet den 3. mars 2015.

7. Deltagelse i kurs, møter, seminarer og konferanser:

Det har ikke blitt holdt seminarer på UiO i regi av Tekna dette året. Erfaringen fra tidligere seminarer viser at det er svært liten interesse for disse blant medlemmene.

Styremedlemmer har deltatt på følgende eksterne møter og konferanser:

- **Tekna Stats årsmøte for 2015 (januar 2016):** Finn Knut Hansen
- **Tekna UH-konferanse, 16-17.4:** Stein Michael Storleer
- **Tekna frokostmøte 21.4:** Finn Knut Hansen

- **Kurs i konflikthåndtering 1-2.6:** Finn Knut Hansen
- **Frokostseminar om ledelse i Staten, 18.6:** Finn Knut Hansen
- **Akademikerne UH-seminar, 15-16.9:** Finn Knut Hansen, Dag Endresen, Stein Michael Storleer
- **Kurs i Kommunikasjon og påvirkning, 6-7.10:** Stein Michel Storleer
- **Tekna Stat strategikonferanse, 11-12.11:** Finn Knut Hansen, Stein Michael Storleer, Heidi Tømmerdal
- **Orientering om lønnsoppgjøret:** Finn Knut Hansen

Oslo, 09.03.2016