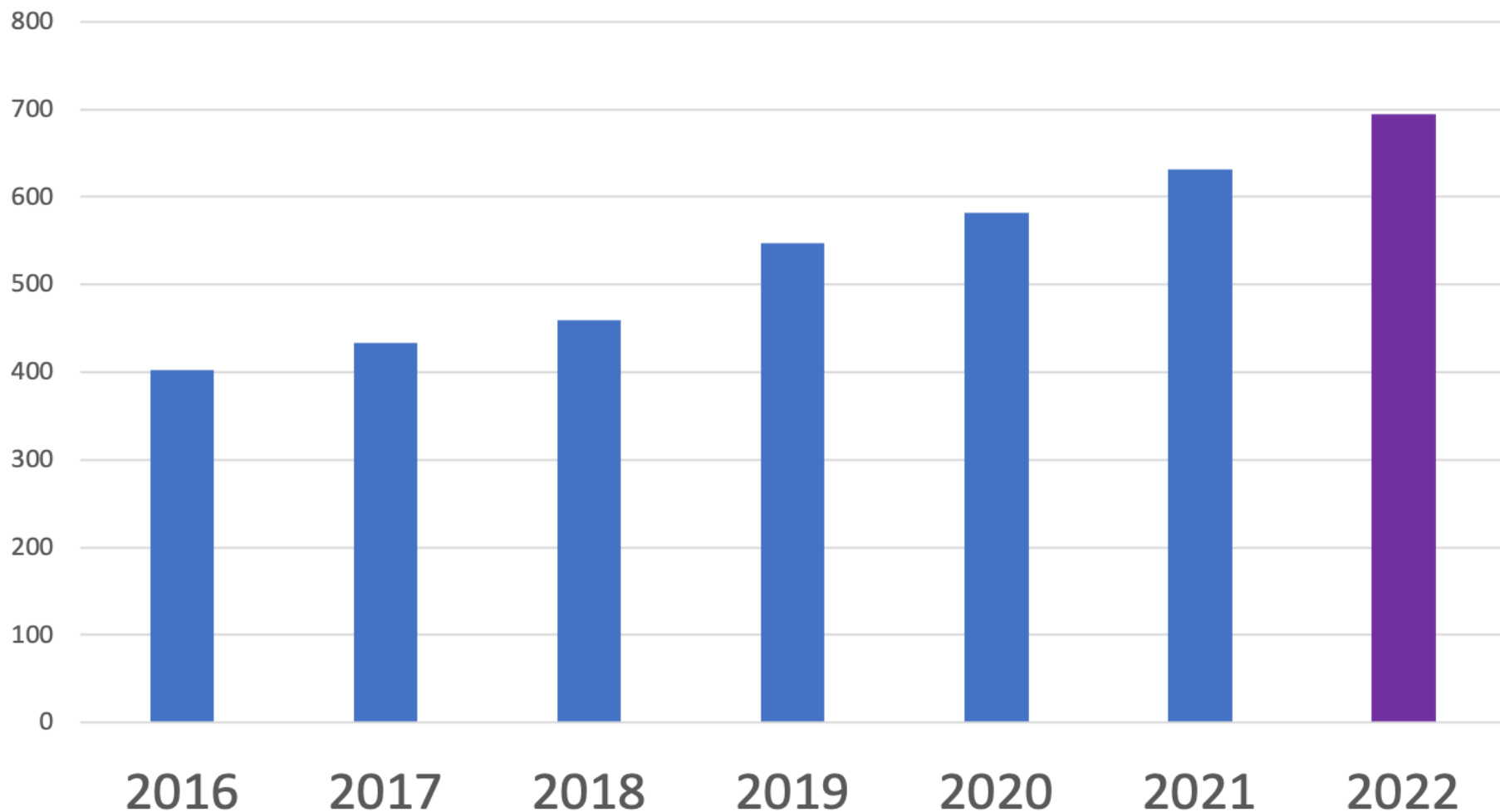


# Årsmøte i Tekna-UiO

30. november 2022

# Tekna-UiO medlemmer (ansatt)



# Tekna-UiO styret 2022 (1)

- Leder: Sjefingeniør Dag Endresen, Naturhistorisk museum
- Nestleder: Professor Øystein Prytz, Fysisk institutt
  - *kontaktpunkt for vitenskapelige ansatte*
  - *fritatt fra styreverv fra september 2022 til september 2023*
- Universitetslektor Stein Michael Storleer, Institutt for informatikk
  - *kontaktpunkt for vitenskapelige ansatte*
- Senioringeniør Anne Schad Bergsaker, Universitetets senter for informasjonsteknologi
  - *dataansvarlig og kontaktpunkt for USIT*
- Universitetsbibliotekar Erik Winge, Universitetsbiblioteket, Juridisk bibliotek
  - *dataansvarlig*
- Senioringeniør Terje Grønås, Kjemisk institutt
  - *kontaktpunkt for teknisk ansatte ved MN*

# Tekna-UiO styret 2022 (2)

## Varamedlemmer

- Senioringeniør Per Eugen Kristiansen, Institutt for biovitenskap
  - *kontaktpunkt for institutt for biovitenskap*
  - *fungerende styremedlem fra september 2022, som erstatter for Øystein*
- Stipendiat Robin Benjamin Zweigel, Institutt for geofag
  - *kontaktpunkt for midlertidig vitenskapelige ansatte*
- Seniorrådgiver Gunvor Annette Hesla-Halvorsen, Kulturhistorisk museum
  - *permisjon fra 22 juli 2022 til 2. mai 2023*

## Observatører

- Professor emeritus Finn Knut Hansen
- Observatør: Yrkeshygieniker Cheau Ling Poon (observatør fra januar 2022)
- Observatør: Postdoktor Simona Kavaliauskiene (observatør fra oktober 2022)

| Fakultet                    | Medlemmer | Kontaktpunkt  |
|-----------------------------|-----------|---|
| Humanistisk fakultet        | 3         | Akademikerne-UiO kontoret   |
| Juridisk fakultet           | 1         | Erik Winge (IDF)  |
| Matematisk- naturvit. f.    | 351       | Stein Michael Storleer (IDF), Terje Grøndal (IDF),<br>Per Eugen Kristiansen |
| Medisinske fakultet         | 134       | Akademikerne-UiO kontoret   |
| Odontologiske fakultet      | 5         | Akademikerne-UiO kontoret   |
| Samfunnsvitenskapelige f.   | 10        | Akademikerne-UiO kontoret   |
| Teologiske fakultet         | 0         | NA  |
| Utdanningsvitenskapelige f. | 3         | Akademikerne-UiO kontoret   |
| Kulturhistorisk museum      | 1         | Gunvor Annette Hesla-Halvorsen (IDF)  |
| Naturhistorisk museum       | 16        | Dag Endresen (IDF)  |
| Universitetsbiblioteket     | 4         | Erik Winge (IDF)  |
| Ledelsen og støtteenheter   | 80        | Anne Schad Bergsaker  |
| - USIT / UiO IT             | 61        | Anne Schad Bergsaker, Kristen Døssland (IDF)                                |
| - Eiendom                   | 9         |   |
| - Sentral admin             | 7         |   |

## Lokale lønnsforhandlinger 2.5.1 2022

- Årets lokale forhandlinger etter hovedtariffavtalens punkt 2.5.1 mellom **UiO**, **Unio** og **Akademikerne** er avsluttet og protokollen er signert.
- I 2022 har hovedsammenslutningen **Akademikerne** forhandlet for drøye **2300 medlemmer** fra de 15 primærforeninger ved Universitetet i Oslo.
- Inkludert **670 medlemmer** fra **Tekna-UiO**.

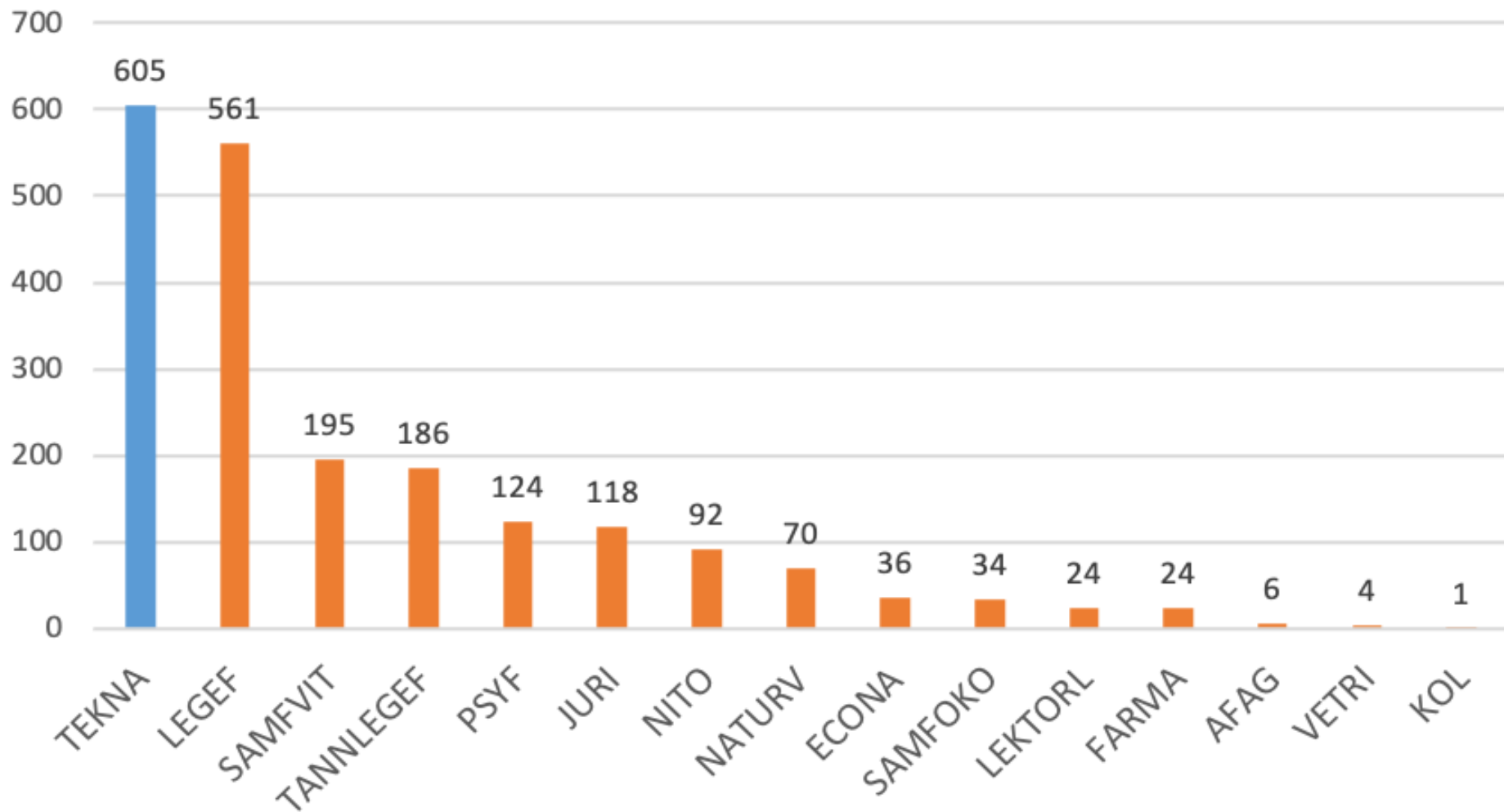


**akademikerne**  
Universitetet i Oslo

## Resultat fra 2.5.1 forhandlingene 2022

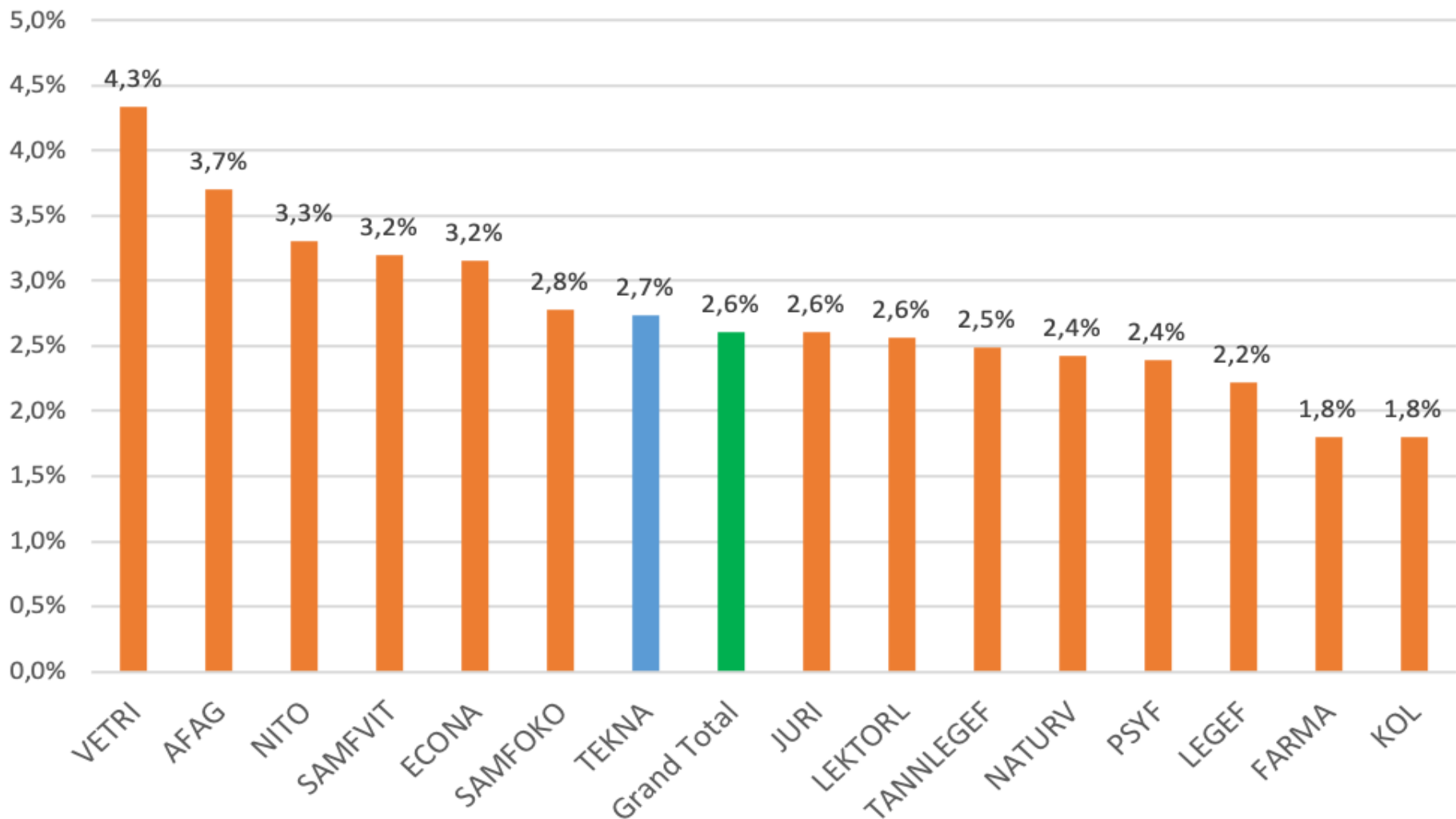
- Hovedresultatet er:
- Alle våre medlemmer som var ansatt ved UiO per 1.5.2022 har fått et **generelt tillegg på 1,8 %**.
- I tillegg er det fremforhandlet individuelle tillegg.
- Tillegg har virkning fra 1.5.2022.

## Antall medlemmer per primærforening

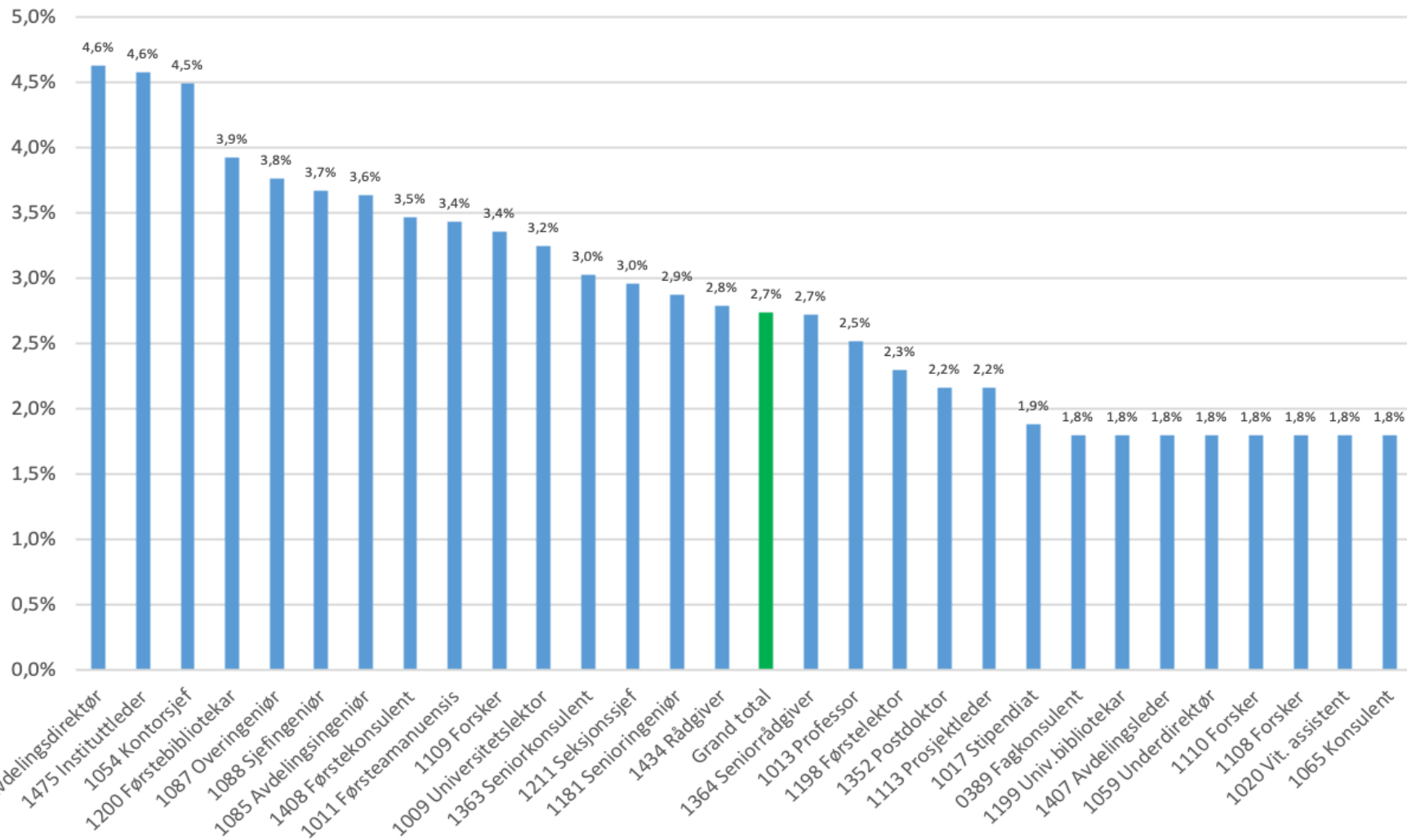




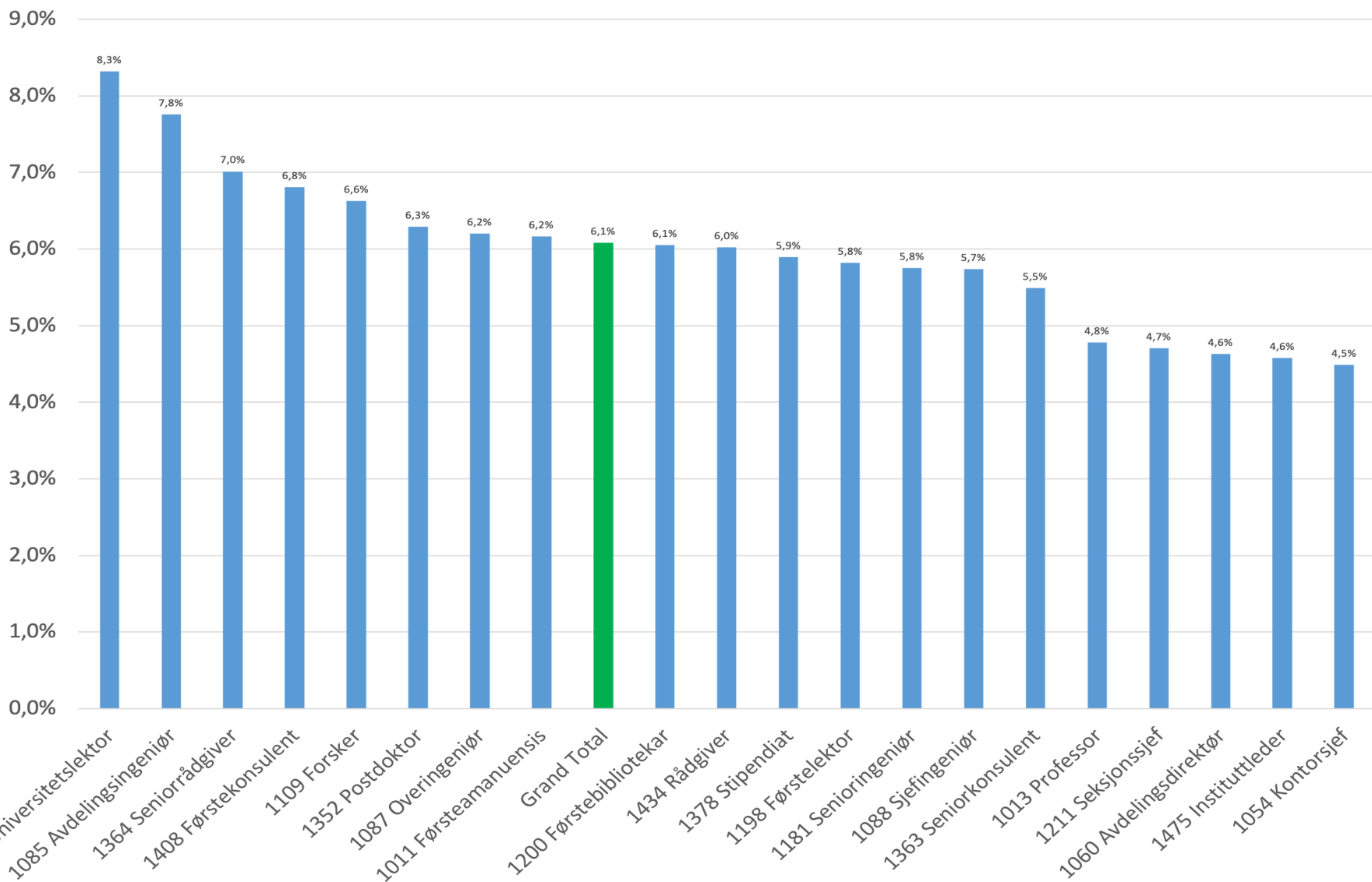
## Snitt lønnsøkning i prosent (%) per primærforening



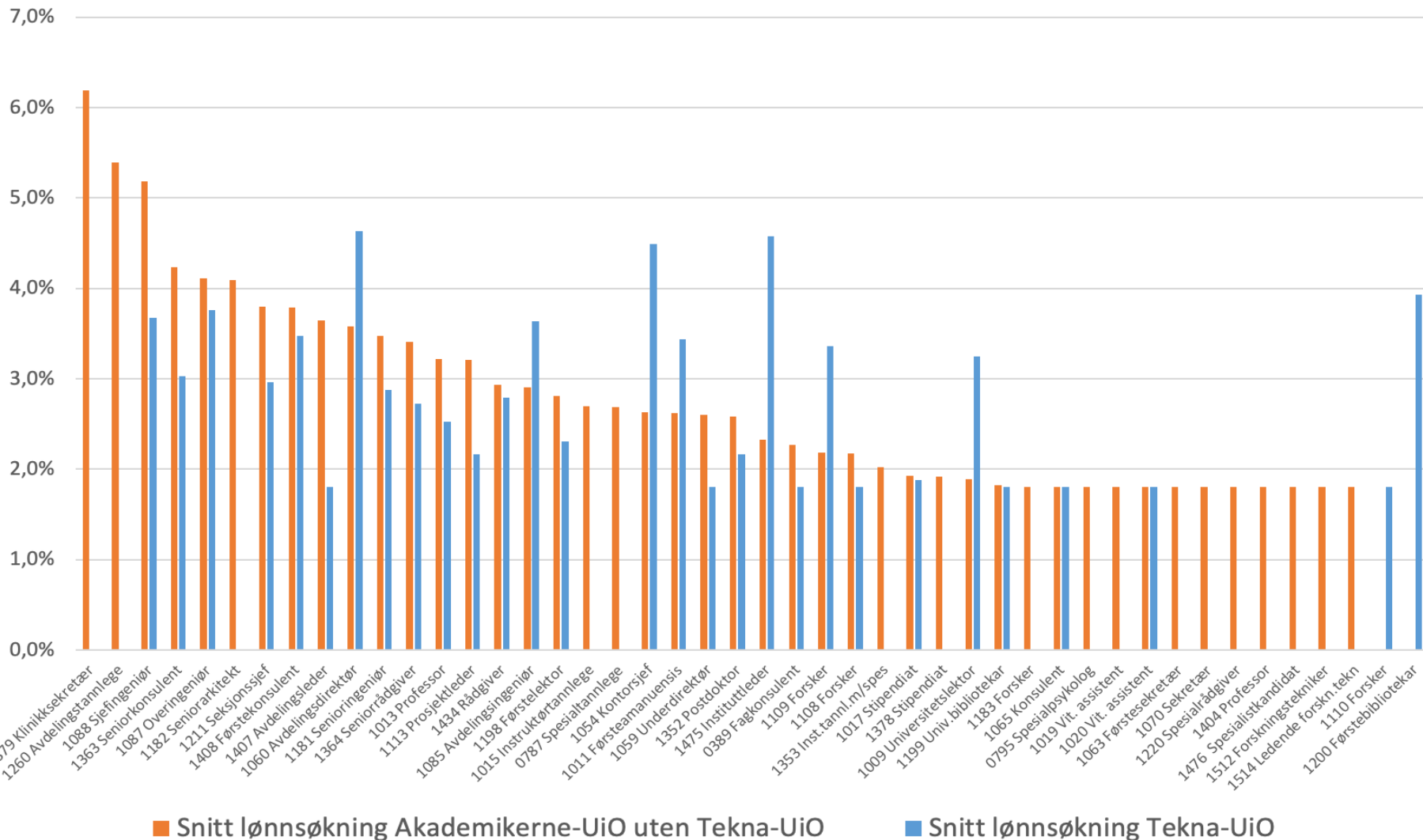
## Snitt lønnsøkning i prosent (Tekna-UiO)



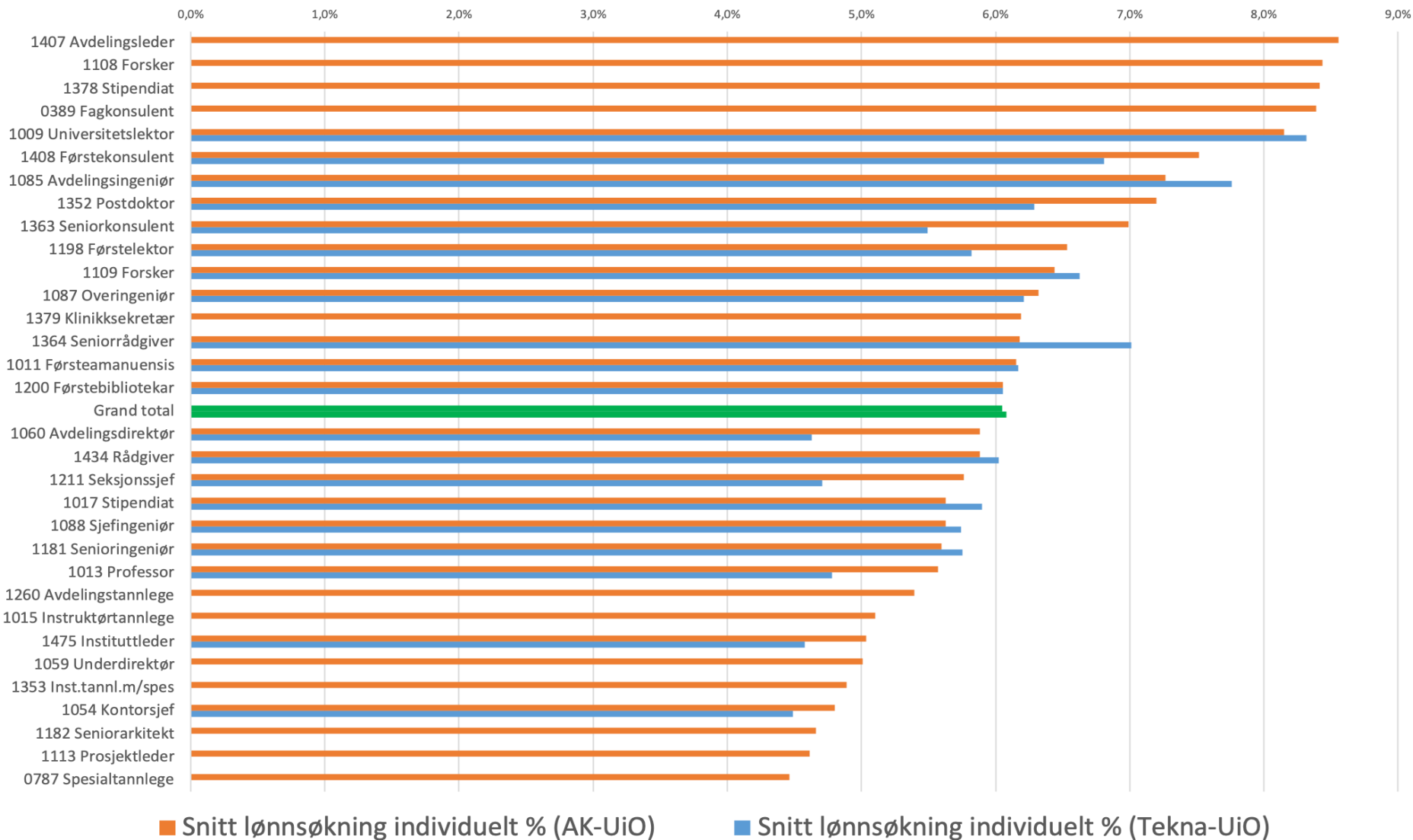
### Sum lønnsøkning i prosent for medlemmer som fikk individuelle tillegg (Tekna-UiO)



# Snitt lønnsøkning per stillingskode (Akademikerne-UiO)



## Snitt lønnsøkning % for medlemmer som fikk individuelle tillegg



# Riktig individuell lønnprogresjon

- Det er nærmeste leder og deg selv som har ansvar for din individuelle lønnsprogresjon.
- Husk lønnsamtale med nærmeste leder, hvert år.
- Lever kravskjema til 251 forhandlingene, hvert år.
- NB! Les og bruk lønnspolitikken ved UiO.

