



HANDLINGSPLAN

Høst 2021

SAMMENDRAG

Handlingsplanen for perioden 2021-2022 har tre fokusområder; arbeidslivsrelevans, digitalisering og interne rutiner. Handlingsplanen skisserer rammer for de ulike oppgavene SVSU har gjennom et år.

INNHOLDSFORTEGNELSE

1. Innledning	2
A. Formål.....	2
B. Visjon	2
2. Arbeidslivsrelevans	2
A. Muligheter etter studiet	3
B. Trygghet på egen kompetanse	3
C. Mentor- og alumnusordninger.....	4
D. Praksisordninger.....	4
E. Studentrekruttering.....	5
F. Næringslivsutvalget.....	5
3. Et digitalt universitet.....	6
A. Bekjempe ensomhet	6
B. Felles løsninger	6
C. Kollokviefadderordningen.....	7
D. De sosiale foreningene	7
4. Interne rutiner	8
A. Nettsiden	8
B. ULF.....	9
C. SULF	9
D. Sosiale Medier	9
E. Bokskap.....	10
F. Google drive	10
G. Valg.....	10
5. Rehabilitering av Ellert Sundts hus	11
A. Relokalisering og utflytting	11
B. Hvordan blir det?	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
6. Oppsummering	12

HANDLINGSPLAN

1. INNLEDNING

Handlingsplanen vil illustrere arbeidet SVSU må gjøre for å nå fastsatte mål. Dette dokumentet vil illustrere både handlingene som må gjøres og samle målene vi har satt for ulike verv. Gjennom semesteret høst 2021 vil SVSU fokusere på to hovedoppgaver; Arbeidslivsrelevans og et digitalt universitet. I fjor har også UiO startet oppussingen av Eilert Sundts hus, noe denne planen også vil fokusere på. Vi har gjennom en god tid samlet info fra studentmassen i form av representantene og lederne for fag- og programutvalg. Sammen har vi utformet dokumentet

A. Formål

- i. Handlingsplanen skal gi representantene internt i SVSU mål å jobbe mot, og i tillegg informere studentene ved SV-fakultetet om hva SVSU driver med. Før neste SVSU konstitueres vil vi evaluere handlingsplanen og legge frem en revidert versjon i februar. På denne måten håper vi på å kunne skape god kontinuitet til tross for mulige utskiftning i verv.

B. Visjon

- i. Vår visjon er at SVSU skal være det beste studentutvalget på UiO. Vårt mål er at alle studenter ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal få tilfredsstilt sine faglige og sosiale ønsker. Alle studentene ved SV-fakultetet skal føle seg hørt og lyttet til.

2. ARBEIDSLIVSRELEVANS

Arbeidslivsrelevans er et fremtredende område på den politiske dagsorden og er et felt studentene ved SV-fakultetet kontinuerlig etterspør forbedring. Studiebarometeret (2020) og Kandidatundersøkelsen (2018) er blant de verkene som redegjør for dette behovet. Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT) er midt i gjennomføringen av et prosjekt der problemet skildres og det gis ulike løsningsforslag for å styrke arbeidslivsrelevansen. Andre studentdrevne foreninger har også jobbet systematisk med problemstillingen over lang tid, og vi som utvalg må evne å hente lærdom fra slike kilder. Det finnes en rekke andre utdanningsinstitusjoner, foreninger og rapporter som kan fungere som inspirasjonskilder, og her er det tydelig at SV-fakultetet har et stort forbedringspotensial. SVSU skal jobbe for å tydeliggjøre studentenes ønske om økt satsing på arbeidslivsrelevans overfor fakultetet.

A. Muligheter etter studiet

Det er stor variasjon i mengden informasjon studentene sitter med angående sine muligheter etter fullført studieløp. Det samfunnsvitenskapelige fakultet ved UiO består av en blanding fagspesifikke studieprogram og en rekke mer tverrfaglige studier. Slike studier fører også til mindre definerte linjer å følge ut til arbeidslivet. Det kommer også frem at antall studenter som aktivt bruker UiOs ressurser om jobb og videre studier er lav på fakultetet. SVSU skal jobbe for at studentene ved det samfunnsvitenskapelige fakultet skal få tilstrekkelig med informasjon om mulighetene de sitter med etter fullført studieprogram.

Mål:

- i. Bevisstgjøre studentene på muligheter etter endt studieløp.
- ii. Gjøre studentene kjent med UiOs ressurser, eksempelvis emnesidene og karrieresenteret og sikre at nye studenter blir oppmerksom på disse tidlig i studieløpet.
- iii. Aktivisere studentmassen til å delta på relevante kurs og arrangementer.

B. Trygghet på egen kompetanse

SVSU skal jobbe for å skape en arena på SV-fakultetet der studentene går med rak rygg og rettmessig føler de har god grunn til å stole på at deres kompetanse er svært relevant. Gjennom Studiebarometeret 2020 kommer det tydelig frem at studentene mottar manglende innføring i hvordan de kan formidle egen kompetanse til arbeidsgiver. Kandidatundersøkelsen (2018) peker på "yrkes- og fagspesifikke evner" og "muntlig kommunikasjonsevne" som de lavest rangerte punktene når uteksaminerte SV-studenter blir bedt om å vurdere egen utdanning. Studentene våre finner i stor grad relevant arbeid, men for å styrke den opplevde arbeidslivsrelevansen blant studentene må de bli gjort oppmerksomme på hva slags kompetanse de sitter inne med og hvorfor den er samfunns- og arbeidslivsrelevant.

Mål:

- i. Bidra til å gjøre studentene mer oppmerksomme på egen kompetanse gjennom å informere, holde aktuelle arrangementer og å tydeliggjøre viktigheten av jobbplanlegging.
- ii. Gjøre studentene kjent med veiledningstilbud de har tilgang til - blant annet via Karrieresenteret, SV-info og på instituttnivå.
- iii. Sikre at vitenskapelig og administrativt ansatte på fakultets-, institutt og programnivå er klare over problemstillingen og bidrar inn i problemløsningen.

C. Mentor- og alumnusordninger

Alumnusordninger kan gi våre studenter faglige forbilder og kunne heve kunnskapen om ulike retninger en kan bevege seg i etter endt utdanning og inspirere til å følge de stier som virker mest appellerende for en selv. Mentorer vil kunne rådgi studentene gjennom deres studietid ved fakultetet og hjelpe til med å tette hullene mellom påbegynt utdanning og tiden som arbeidstaker. Andre utdanningsinstitusjoner, slik som BI eller NHH, har langt mer velutviklede mentor- og alumnusordninger enn oss selv her på UiO, og dette er ikke en status quo vi trenger å ta til takke med.

Mål:

- i. Tilrettelegge for at studentene ved SV-fakultetet har mulighet til å møte på alumnus fra eget studieprogram.
- ii. Sørge for at studentene er representert i aktuelle fora der nærliggende problemstillinger drøftes.

D. Praksisordninger

SVSU skal jobbe for at studenter ved fakultetet skal få flere muligheter til å styrke sin faglige kompetanse, samt få relevant arbeidserfaring i løpet av studietiden. Mange utdanningsinstitusjoner har gode avtaler og forbindelser med bedrifter, departementer og andre organisasjoner angående praksis- og traineeordninger. Slike tilbud vil styrke kompetanse ved å gi studentene mulighet til å anvende kunnskapen de tilegner seg under studieløpet gjennom å jobbe med reelle prosjekter og hjelpe studentene å bygge relasjoner med mulige arbeidsgivere. Det samfunnsvitenskapelige fakultet gir studentene lite informasjon om avtaler angående slike tilbud.

Mål:

- i. Studentene ved fakultetet skal ha flere muligheter for praksis- og traineeordninger.
- ii. Synliggjøre de mulighetene vi har for praksis på fakultetet.
- iii. Kjempe for å inkludere praksis som en del av opplæring i eksisterende emner.
- iv. Etablere samarbeid med arbeidsgivere der de rekrutterer studenter fra SV-fakultetet inn i deres virksomhet.

E. Studentrekruttering

Samfunnsvitenskapelig fakultet skal være et naturlig valg for studenter med en interesse innenfor våre fagområder. Fakultetet har en ambisjon om å være best i Norge innen våre samfunnsvitenskapelige studieområder, samt presenterer Universitetet i Oslo en ambisjon om å være “et ledende europeisk universitet”. Dette skal studentene være kjent med, og kvaliteten ved utdannelsene SV-fakultetet tilbyr burde også kommuniseres utad for å tiltrekke de mest dyktige og engasjerte studentene. SV-fakultetet skal være et naturlig sted arbeidsgivere ser til for å hente kandidater med aktuell kompetanse, og på den måten drive studentrekruttering inn i sin virksomhet.

Mål:

- i. Sikre at SVSU og studentene ved SV-fakultetet har en stemme inn i arbeidet fakultetet driver omkring studentrekruttering, derunder skolebesøksordningen
- ii. Bidra til at SV-fakultetet anses som et sted en ønsker å gjennomføre utdanningen både for nåværende og potensielle studenter.

F. Arbeidslivskomiteen

Arbeidslivskomiteen består av én leder og tre medlemmer, som vil fokusere på å knytte studiene på SV-fakultetet til arbeidslivet. SV-fakultetet har mange tilgjengelige ressurser i arbeidet med å styrke arbeidslivsrelevans, blant annet en arbeidslivskoordinator, og SVSU ønsker å forbedre kontakten dette utvalget har med aktuelle samarbeidspartnere.

Utvalget ønsker å fortsette arrangementet kalt Arbeidslivsdagene. Arbeidslivsdagene skal være en mulighet for studenter ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet å få innblikk i arbeidsmarkedet, samt en arena for nettverksbygging og studentrekruttering.

Mål:

- i. Gi studentene ved SV-fakultetet en bedre oversikt over arbeidsmarkedet og aktuelle karriereveier en kan forfølge etter endt studietid.
- ii. Arbeidslivskomiteen skal ha jevnlig kontakt med Karrieresenteret og arbeidslivskoordinator ved SV-fakultetet.
- iii. Skape arenaer for nettverksbygging som studentene kan benytte seg av.
- iv. Utvikle et samarbeid mellom de ulike arbeidsrettede studentforeningene på fakultetet.

C. Kollokviefadderordningen

Kollokviefadderordningen er en ordning hvor en mer erfaren student vil lede kollokviemøter én gang i uken og hjelpe nye studenter i gang med studiehverdagen. UiOs egne mål for ordningen er å forberede best mulig til eksamen, motivere til gode studievaneer og å få nye studenter til å bli en del av studiemiljøet ved sosialt og faglig påfyll.

Mål:

- i. Kartlegge og etablere en oversikt om hvorvidt ordningen fungerer på SV-fakultetet
- ii. Komme med løpende innspill til fakultetet om mulige forbedringer av ordningen.

D. Endret undervisningsløp på grunn av Korona

☒

☒

☒

☒

☒

Mål:

- i. Kartlegge hvilke studenter ved vårt fakultet som får endret sitt undervisningsløp på grunn av korona
- ii. Minimere de uheldige konsekvensene studentene våre opplever grunnet pandemien

E. Arrangementer

En gang i semesteret pleier SVSU å arrangere en samfunnsvitenskapelig festaften for studentene som engasjerer seg innad de ulike programutvalgene ved fakultetet. Grunnet retningslinjene for smittevern, kan det vise seg vanskelig å utføre et slikt stort arrangement for høstsemesteret 2020. Det er derfor ønskelig å finne eventuelle løsninger slik at den sosiale delen av å arbeide frivillig for studentverv og innad studentorganisasjoner ikke forsvinner.

Mål:

- i. Ha mindre og koronavennlige arrangementer
- ii. Informere ytterligere om ulike arrangementer som andre studentforeninger ved SV-fakultetet får gjennomført.

4. INTERNE RUTINER

SVSU har mange systemer og rutiner, noe som er svært viktig ettersom mange representanter ofte byttes ut. SVSU 2021- 2022 skal ha fokus på å videreføre rutinene til utvalget. SVSU vil prioritere å styrke synligheten til utvalgets arbeid blant studentene.

A. Nettsiden

SVSUs [nettside](#) er en viktig kommunikasjonskanal, men har ikke blitt viet tilstrekkelig oppmerksomhet frem til nå. Administrasjonen av siden er opp til utvalget og det er svært sprikende praksis på hvordan dette er blitt gjort, noe som delvis kan skyldes manglende opplæring. Nettsidene gir ikke innsyn i diskusjon som har funnet sted innad i utvalget og hvilke konklusjoner de har ledet til. Hva som inngår i de ulike vervene i SVSU kan være utfordrende å forstå både for de innad i utvalget og øvrige studenter ved fakultet, og her kan nettsidene spille en rolle med å opplyse.

Mål:

- i. Sørge for at utvalgsmedlemmer får mulighet til å delta på kurs for opplæring i bruk av UiOs nettsider (Vortex-kurs).
- ii. Tilgjengeliggjøre SVSUs referater på nettsidene.
- iii. Oppdatere nettsidene med informasjon rundt vervene i utvalget.

- iii. Øke bruken av video på sosiale medier.

B. ULF

Utvalgslederforumet (ULF) er en samling av lederne for alle fag- og programutvalg på SV-fakultetet. Det siste året har møter med ULF ikke vært en prioritet i SVSU, noe vi i år håper på å endre. SVSU anser ULF som et svært nyttig supplement til selve utvalget, ettersom man kan få oversikt over flere roller i de ulike fag- og programutvalgene, i tillegg til at utvalgslederne vil kunne lære hvordan foreningsarbeidet foregår på andre linjer.

Mål:

- i. Ha minst to møter i semesteret med ULF.
- ii. Bygge opp et samarbeid slik at utvalgsledere selv føler seg komfortable til å ta kontakt med andre i samme posisjon.
- iii. Få mer gjennomslag i studentrelevante saker som gjelder hele fakultetet ved å være samkjørte i ULF.
- iv. Snakke med hver enkelt utvalgsleder, spesielt de som faller utenfor.

C. SULF

Studentutvalgslederforum er en samling av alle lederne for studentutvalg på de ulike fakultetene ved Universitetet i Oslo. I hovedsak er SULF et samarbeidsorgan for å lære og hjelpe hverandre. SVSU ser behovet for å være et aktivt medlem i dette organet for å styrke studentvelferden på UiO.

Mål:

- i. Delta på alle SULF-møter
- ii. Spille inn aktuelle saker til SULF
- iii. Ta med aktuelle SULF-saker videre til SVSU

D. Sosiale Medier

SVSU har kontoer på en rekke sosiale medier, blant annet Instagram, Facebook og LinkedIn. Tidligere har SVSUs aktivitet vært vekslende og totalt har det bare blitt publisert 35 innlegg på Instagram på to år. SVSU holder på med svært mye forskjellig som angår studentene, og sosiale medier er et fantastisk verktøy for å både få ut og samle info fra dem. Året 2020-2021 vil SVSU derfor ha fokus på å forbedre rutinene på sosiale medier for å sikre åpenhet til studentene.

Mål:

- i. Styrke tilstedeværelsen til SVSU på Facebook og Instagram
- ii. Øke bruken av video på sosiale medier.

- iii. Være aktive på LinkedIn, slik at flere studenter kan referere til oss.
- iv. Ha en «Instagram takeover» hvor hvert fag- og programutvalg får styre SVSUs Instagram.
- v. Vurdere opprettelsen av kontoer på diverse sosiale medier som kan være relevante for studenter ved fakultetet.
- vi. Referere til nettsiden via SoMe og til SoMe via nettsiden.
- vii. Videreføre «Digital postkasse».

E. Bokskap

SVSU administrerer og drifter skapene i kjelleren og ved lesesalen og gangen i 2. etasje på Eilert Sundts hus. Grunnet koronasituasjonen ble det hverken utført skapklipp eller loppis våren 2020, noe som har ført til en opphopning av bøker og annet utstyr på SVSUs lager.

Mål:

- i. Gjennomføre skapklipp hvert semester
- ii. Arrangere loppis med gjenstander som har vært lagret i over ett år
- iii. Organisere lageret i kjelleren tilknyttet skapdriften mer effektivt

F. Google drive

SVSU har tidligere ikke lagt noen dokumenter på en samlet plattform, unntatt nettsiden. På nettsiden har det i tillegg kun vært innkallinger. SVSU 2020-2021 vil lage et system på google drive, hvor ulike verv har tilgang til ulike ting. På drive vil man blant annet finne en stillingsbeskrivelse av de ulike vervene, alle innkallinger og referater, maler, bilder og ulike registreringer.

- i. Ha alle aktuelle dokumenter for SVSU tilgjengelig på Google drive.
- ii. Sikre at ordningen blir videreført slik at kommende SVSU har innsyn og tilgang til relevant arbeid gjort tidligere.

5. REHABILITERING AV EILERT SUNDTS HUS

A. Relokalisering og utflytting

Innen påsكا 2021 skal alle vitenskapelige ansatte og studenter som holder til i B-blokka, fra 3. etasje og oppover, på Eilert Sundts hus flytte ut fordi bygget skal pusses opp. De midlertidige kontorene og lesesalsplassene vil kunne påvirke både undervisning og studiekvalitet negativt. SVSU er representert i prosjektgruppen og kommer til å jobbe for å få info ut til studentene og å sikre lesesalsplasser og god undervisning når de fysiske tilstandene gjør det vanskeligere.

Mål:

- i. Studentene må bli informert om endringer i rutiner og tilgjengelighet på lesesaler som følger relokalisering og utflytting.

B. Hvordan oppussingen blir

SVSU er også med på å bestemme hvordan det skal pusses opp. SVSU skal ta imot alle innspill til utforming av det nye Eilert Sundts hus og ta det med inn i prosjektgruppa. SVSU skal sikre gode studieplasser for studentene ved Eilert Sundts hus.

Mål:

- i. SVSU skal jobbe for å informere studentene ved fakultetet om hvordan de kan påvirke oppussingen av bygningen for å optimalisere studenthverdagen.
- ii. Studentene må informeres om hvordan bygningen og rutiner vil være etter oppussingen.

6. OPPSUMMERING

SVSUs handlingsplan 2020/2021 presenterer viktige trender som berører vårt fakultet og våre ambisjoner for utvalgets arbeid det kommende året. Ved å gå nærmere inn i områdene: Arbeidslivsrelevans og et digitalt universitet forklares det hvor hovedinnsatsen til SVSU vil legges i tiden fremover. Utvalget jobber for å ivareta interessene til studentene ved det samfunnsvitenskapelig fakultet og vi oppfordrer alle studenter til å ta kontakt dersom dere har innspill til vårt videre arbeid.