

HANDLINGSPLAN 2024-25

1. INNLEDNING

Handlingsplanen vil illustrere arbeidet SVSU må gjøre for å nå fastsatte mål. Dette dokumentet vil sette ord på både handlingene som må gjøres og samle målene vi har satt for ulike verv. Gjennom skoleåret 2024/25 vil SVSU fokusere på fire hovedoppgaver; arbeidslivsrelevans, et tilrettelagt universitet, interne rutiner og Palestina.

A. Formål

- i. Handlingsplanen skal gi representantene internt i SVSU et mål å jobbe mot, og i tillegg informere studentene ved SV-fakultetet om hva SVSU driver med. Ved Studentrådsmøte vil vi evaluere handlingsplanen og legge frem en revidert versjon til det nye SVSU i januar/februar. På denne måten håper vi på å kunne skape god kontinuitet til tross for mulige utskiftning i verv.

B. Visjon

- i. Vår visjon er at SVSU skal være det beste studentutvalget på UiO. Vårt mål er at alle studenter ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal få tilfredsstilt sine faglige og sosiale ønsker. Alle studentene ved SV-fakultetet skal føle seg hørt og lyttet til.

1. ARBEIDSLIVSRELEVANS

Arbeidslivsrelevans er et fremtredende område på den politiske dagsorden og er et felt studentene ved SV-fakultetet kontinuerlig etterspør forbedring. Studiebarometeret og Kandidatundersøkelsen er blant de undersøkelsene som år etter år tydeliggjør dette behovet. SVSU skal jobbe for å tydeliggjøre studentenes ønske om økt satsing på arbeidslivsrelevans overfor fakultetet, hovedsakelig gjennom Arbeidslivsdagene (ALD).

A. Muligheter etter studiet

Det er stor variasjon i mengden informasjon studentene sitter med angående sine muligheter etter fullført studieløp. Det samfunnsvitenskapelige fakultet ved UiO består av en blanding fagspesifikke studieprogram og en rekke mer tverrfaglige studier. Økt tverrfaglighet fører også til mindre definerte linjer å følge ut til arbeidslivet. SVSU skal jobbe for at studentene ved det samfunnsvitenskapelige fakultet skal få tilstrekkelig med informasjon om mulighetene de sitter med etter fullført studieprogram.

Mål:

- Bevisstgjøre studentene på muligheter etter endt studieløp.
- Gjøre studentene kjent med UiOs ressurser, eksempelvis emnesidene og karriereemnene og sikre at nye studenter blir kjent med disse tidlig i studieløpet.
- Aktivisere studentmassen til å delta på relevante kurs og arrangementer.

B. Trygghet på egen kompetanse

SVSU skal jobbe for å skape en arena på SV-fakultetet der studentene rettmessig føler de har god grunn til å stole på at deres kompetanse er svært relevant. En vanlig tilbakemelding i Studiebarometeret er at våre studenter ofte ikke klarer å formidle egen kompetanse til arbeidsgiver. SV-studenter rapporterer selv at “yrkes- og fagspesifikke evner” og “muntlig kommunikasjonsevne” er det de får dårligst opplæring i gjennom studiene. For å styrke den opplevde arbeidslivsrelevansen blant studentene må de bli gjort oppmerksomme på hva slags kompetanse de sitter inne med og hvorfor den er samfunns- og arbeidslivsrelevant.

Mål:

- Bidra til å gjøre studentene mer oppmerksomme på egen kompetanse gjennom å informere, holde aktuelle arrangementer og å tydeliggjøre viktigheten av jobbplanlegging.
- Gjøre studentene kjent med veiledningstilbud de har tilgang til
- Sikre at vitenskapelig og administrativt ansatte på fakultets-, institutt og programnivå er kjent med problemstillingen og bidrar inn i problemløsningen, f.eks. gjennom emnesidene eller valg av pensum

C. Mentor- og alumniordninger

Alumniordninger vil tilgjengeliggjøre faglige forbilder for våre studenter. Økt bruk av alumni vil kunne heve kunnskapen om ulike retninger en kan bevege seg i etter endt utdanning og inspirere til å følge de stier som virker mest appellerende for en selv. Mentorer vil kunne gi studentene råd gjennom deres studietid ved fakultetet og hjelpe til med å tette hullene mellom påbegynt utdanning og tiden som arbeidstaker. Andre utdanningsinstitusjoner, slik som BI eller NHH, har langt mer velutviklede mentor- og alumniordninger enn oss selv her på UiO, så dette er noe vi kan strekke oss etter.

Mål:

- Tilrettelegge for at alle studentene ved SV-fakultetet har mulighet til å møte på alumni fra eget studieprogram
- Innfri ønsket om flere faglige forbilder og mentorer på dagsorden overfor beslutningstakere på ulike nivåer innad på SV-fakultetet
- Informere studentene om arbeid som allerede gjøres på området

D. Praksis- og traineeordninger og forskningsmuligheter

SVSU skal jobbe for at studenter ved fakultetet skal få flere muligheter til å styrke sin faglige kompetanse, samt få relevant arbeidserfaring i løpet av studietiden. Mange utdanningsinstitusjoner har vist å ha gode avtaler og forbindelser med bedrifter, departementer og andre organisasjoner angående praksis- og traineeordninger. Slike tilbud vil styrke kompetanse ved å gi studentene mulighet til å anvende kunnskapen de tilegner seg under studieløpet gjennom å jobbe med reelle prosjekter og hjelpe studentene å bygge

relasjoner med mulige arbeidsgivere. For studentene som vil gå en akademisk vei vil flere forskningsmuligheter kunne styrke deres fremtidige karriere.

Mål:

- I større grad inkludere praksis og forskning som en del av opplæring i eksisterende emner.
- Etablere samarbeid med arbeidsgivere der de rekrutterer studenter fra SV-fakultetet inn i deres virksomhet
- Etablere samarbeid med arbeidsgivere der de rekrutterer studenter fra SV-fakultetet inn i deres virksomhet

E. Arbeidslivskomiteen og ALD

Arbeidslivskomiteen består av tre medlemmer der én av dem er leder, i tillegg til et ubestemt antall eksterne studenter (ideelt sett) fra hvert studieprogram ved fakultetet.

Arbeidslivskomiteens fokus er arbeidslivrelevans, hovedsakelig gjennom ALD. SV-fakultetet har mange tilgjengelige ressurser i arbeidet med å styrke arbeidslivsrelevans, blant annet en arbeidslivskoordinator. I samarbeid med fakultetet skal SVSU gjennom Arbeidslivskomiteen og ALD styrke SV-studentenes kontakt med arbeidslivet under studiene.

Mål:

- Gi studentene ved SV-fakultetet en bedre oversikt over arbeidsmarkedet og aktuelle karriereveier en kan forfølge etter endt studietid.
- Arbeidslivskomiteen skal ha jevnlig kontakt med arbeidslivskoordinator og andre relevante ansatte/avdelinger ved SV-fakultetet.
- Skape arenaer for nettverksbygging som studentene kan benytte seg av.
- Utvikle et samarbeid mellom de ulike arbeidslivsrettede studentforeningene på fakultetet.

2. ET TILRETTELAGT UNIVERSITET

SVSU har siden høsten 2022 jobbet for bedre tilrettelegging for studentene våre.

Studentmassen har blitt stadig mer mangfoldig, og studenter både trenger og har rett på tilrettelegging av ulike grunner. Koronapandemien gjorde det dessuten tydelig at også de uten behov for tilrettelegging drar nytte av en mer fleksibel/digital studiehverdag. Samtidig presser KI-revolusjonen på, og vi må sørge for at alle studenter får sagt sin mening om hva som fungerer best, samt kommunisere ut hva som er gjeldende råd og retningslinjer. LAMU angår også tilrettelegging, og bør bli brukt mer aktivt.

A. Felles løsninger

Hvordan forelesere og seminarledere benytter seg av de ulike digitale løsningene i praksis varierer fra emne til emne på SV-fakultetet, noe som kan oppleves som frustrerende for

studentene å holde oversikt over. Det er derfor viktig å finne gode fellesløsninger som kan lede mot en mer universell utforming av praksis rundt digitale forelesninger og seminar.

Mål:

- Sørge for at alle emneansvarlige har tilgjengelige ressurser for å gjennomføre god undervisning.
- I større grad standardisere hvordan man tilgjengeliggjør ressurser for studentene på Canvas og andre plattformer, f.eks. teksting på videoer.
- Løfte frem de beste digitale praksisene som gjøres ved fakultet, slik at andre vil kunne dra lærdom fra disse.

B. Tilgjengeliggjøre informasjon

Mange studenter har av ulike grunner behov for tilrettelegging i undervisning og eksamen. Dessverre er det ikke alle som vet at de har rett på det, eller hvordan de skal finne informasjon og få hjelpen de har krav på. SVSU vil derfor jobbe med å gjøre prosessen lettere for studentene det gjelder.

Mål:

- Dele informasjon om tilrettelegging i våre ressurser som nettsiden og sosiale medier
- Bli et naturlig kontaktpunkt for studenter som trenger hjelp med tilrettelegging, slik at vi kan hjelpe de i riktig retning

C. LAMU

Ved vårt fakultet har vi en studentrepresentant i det lokale arbeids og miljøutvalget. Dette skal være et naturlig sted for oss å sende inn saker som angår tilrettelegging og generell fysisk og psykososial trivsel blant våre studenter.

Mål:

- Sende inn relevante saker til LAMU
- Informere studentene om at dette utvalget finnes og hva som er hensikten med det

D. KI i undervisning og eksamen

Det har de senere årene vært stor debatt rundt hvilken rolle kunstig intelligens skal spille i norske høyere utdanningsinstitusjoner. Universitets- og høyskolerådet har kommet med forslag til retningslinjer i forsøk på å standardisere bruk, men SVSU erfarer gjennom år med målrettet arbeid at KI-råd krever både fagspesifikke tilnærminger og hensyn til KI som læringsverktøy. Vi ønsker å fortsette arbeidet for rettferdig og forsvarlig bruk av KI, samt å sikre god kvalitet på undervisning og eksamen.

Mål:

- Fremme studenters meninger om KI-bruk i relevante utvalg og fora, f.eks. Forum for studiespørsmål
- Jobbe for at studenter får vurdering på arbeid som gjenspeiler deres kunnskap, hovedsakelig gjennom å kjempe for term papers/emneoppgaver fremfor skoleeksamener
- Kartlegge hvorvidt studentene er fornøyde med dagens råd og bruk av KI i undervisning og eksamen

3. INTERNE RUTINER

A. Nettsiden

SVSUs nettside (<https://foreninger.uio.no/svsu/>) er en viktig kommunikasjonskanal, men har ikke blitt viet tilstrekkelig oppmerksomhet. Administrasjonen av siden er opp til utvalget og det er svært sprikende praksis på hvordan dette er blitt gjort, noe som delvis kan skyldes manglende opplæring. Nettsidene gir ikke innsyn i diskusjon som har funnet sted innad i utvalget og hvilke konklusjoner de har ledet til. Hva som inngår i de ulike vervene i SVSU kan være utfordrende å forstå både for de innad i utvalget og øvrige studenter ved fakultet, og her kan nettsidene spille en rolle med å opplyse.

Mål:

- Sørge for at utvalgsmedlemmer får mulighet til å delta på kurs for opplæring i bruk av UiOs nettsider (Vortex-kurs).
- Tilgjengeliggjøre SVSUs sakslister, referater, handlingsplan og vedtekter på nettsidene
- Oppdatere nettsidene med informasjon rundt vervene i utvalget.

B. Teams

Det har de senere årene vist seg at overgangen fra et utvalg til det neste ikke har vært spesielt bra, noe som medfører en del problemer økonomisk og organisatorisk. Ved å bytte fra en rotete Google Disk til en mer oversiktlig (og personvernmessig tryggere) Teams-kanal, håper vi på å lette overgangene og sørge for god kontinuitet i arbeidet.

Mål:

- Flytte relevante dokumenter i Google-disken over i Teams
- Ha alle relevante ressurser, inkludert overlappsdokumenter og alt innen opplæring av verv i en Teams-kanal
- Ha et klart system, for å skape kontinuitet til fremtidens SVSU.
- Lage en egen Teams-kanal for FU-/PU-ene slik at de lettere kan samarbeide med hverandre

C. ULF

Utvalgslederforum (ULF) er en samling av lederne for alle fag- og programutvalg på SV-fakultetet. De siste årene har møter med ULF ikke vært en prioritet i SVSU, noe vi i år håper på å endre. SVSU anser ULF som et svært nyttig supplement til selve utvalget, ettersom man kan få oversikt over flere roller i de ulike fag- og programutvalgene, i tillegg til at utvalgslederne vil kunne lære hvordan foreningsarbeidet foregår på andre linjer. SVSU vil derfor fokusere på målene skissert under, og bruke tiltakene videre til å nå dem.

Mål:

- Ha minst to møter i semesteret med ULF
- Bygge opp et samarbeid slik at utvalgsledere selv føler seg komfortable til å ta kontakt med andre utvalgsledere
- Få mer gjennomslag i studentrelevante saker som gjelder hele fakultetet ved å være samkjørte gjennom ULF.

D. SULF

Studentutvalgslederforum er en samling av alle lederne for studentutvalg på de ulike fakultetene ved Universitetet i Oslo. I hovedsak er SULF et samarbeidsorgan for å lære og hjelpe hverandre. SVSU ser behovet for å være et aktivt medlem i dette organet for å styrke studentvelferden på UiO.

Mål:

- Delta på alle SULF-møter. Der leder ikke kan stille møter vara.
- Spille inn aktuelle saker til SULF
- Ta med aktuelle SULF-saker videre til SVSU

E. Sosiale Medier

SVSU har kontoer på en rekke sosiale medier, blant annet Instagram, Facebook og LinkedIn. SVSU holder på med svært mye forskjellig som angår studentene, og sosiale medier er et fantastisk verktøy for å få ut info og samle info fra dem. Året 2024-25 vil SVSU ha fokus på å forbedre rutinene på sosiale medier for å sikre åpenhet til studentene.

Mål:

- Styrke tilstedeværelsen til SVSU på Facebook ved å poste flere innlegg og arrangementer
- Styrke tilstedeværelsen på Instagram gjennom stories, innlegg, «takeovers» og videoer

- Fikse tilgangen til LinkedIn-profilen vår så flere studenter kan referere til oss som en positiv organisasjonserfaring.
- Referere til nettsiden via SoMe og til SoMe via nettsiden
- Øke bruken av video på sosiale medier

F. Bokskap

SVSU administrerer og drifter bokskapene i kjelleren og i lesesalen og gangen i 2. etasje på Eilert Sundts hus. Dette er en viktig inntektskilde som etter vedtektene våre skal gå til studenters beste, f.eks. sosiale arrangementer.

Mål:

- Gjennomføre skapklipp hvert semester
- Arrangere gratis bokutdeling av pensumbøker som ikke blir hentet innen frist. Øvrige gjenstander blir donert/resirkulert.
- Organisere lageret i kjelleren

4. PALESTINA

På Studentrådsmøtet høsten 2024 ble Palestina-saken av flere studenter løftet som et ønsket satsningsområde. Tilstanden til palestinerne blir stadig forverret, og det blir derfor stadig viktigere å ta grep – også inne academia. UiO ved Det medisinske fakultet har allerede klart å sette av et fåtall studieplasser til palestinske medisinstudenter, og SVSU vil derfor jobbe for det samme ved vårt fakultet. Samtidig skal vi også løfte saken på andre måter, f.eks. informasjon om boikottmuligheter og arrangering av/deltagelse på demonstrasjoner om saken.

Mål:

- Send inn sak til fakultetsstyret om ønske om øremerkede midler til palestinske studenter
- Delta på/arrangere demonstrasjoner om Palestina, gjerne i samarbeid med SP, Palestina-encampmenten og/eller øvrige studentutvalg/-organisasjoner ved UiO.
- Dele informasjon om boikott av diverse selskap/produkter som tjener penger på israelsk okkupasjon av Palestina
- Nekte akademisk samarbeid med israelske forsknings- og utdanningsinstitusjoner

6. OPPSUMMERING

SVSUs handlingsplan 2024/25 presenterer viktige trender som berører vårt fakultet og våre ambisjoner for utvalgets arbeid det kommende året. Ved å gå nærmere inn i områdene:

Arbeidslivsrelevans, et digitalt universitet, interne rutiner og Palestina forklares det hvor hovedinnsatsen til SVSU vil legges i tiden fremover. Utvalget jobber for å ivareta interessene til studentene ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, og vi oppfordrer alle studenter til å ta kontakt dersom dere har innspill til vårt videre arbeid.

Denne handlingsplanen er blitt til gjennom innhenting av innspill fra SVSU og fag- og programutvalgene ved fakultetet. Handlingsplanen er skrevet av Aurora Stetskevitch Møllersen med innspill fra sittende utvalg.