



HANDLINGSPLAN HØST 2023

1. INNLEDNING

Handlingsplanen vil illustrere arbeidet SVSU må gjøre for å nå fastsatte mål. Dette dokumentet vil illustrere både handlingene som må gjøres og samle målene vi har satt for ulike verv. Gjennom semesteret høst 2021 vil SVSU fokusere på to hovedoppgaver; Arbeidslivsrelevans og et digitalt universitet. I fjor har også UiO startet oppussingen av Eilert Sundts hus, noe denne planen også vil fokusere på. Vi har gjennom en god tid samlet info fra studentmassen i form av representantene og lederne for fag- og programutvalg. Sammen har vi utformet dokumentet

A. Formål

- i. Handlingsplanen skal gi representantene internt i SVSU mål å jobbe mot, og i tillegg informere studentene ved SV-fakultetet om hva SVSU driver med. Før neste SVSU konstitueres vil vi evaluere handlingsplanen og legge frem en revidert versjon i februar. På denne måten håper vi på å kunne skape god kontinuitet til tross for mulige utskiftning i verv.

B. Visjon

- i. Vår visjon er at SVSU skal være det beste studentutvalget på UiO. Vårt mål er at alle studenter ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal få tilfredsstillende faglige og sosiale ønsker. Alle studentene ved SV-fakultetet skal føle seg hørt og lyttet til.

2. ARBEIDSLIVSRELEVANS

Arbeidslivsrelevans er et fremtredende område på den politiske dagsorden og er et felt studentene ved SV-fakultetet kontinuerlig etterspør forbedring. Studiebarometeret og Kandidatundersøkelsen er blant de verkene som redegjør for dette behovet. Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT) publiserte i 2022 en evaluering av arbeidslivsrelevansen i disiplin fag svært relevant for denne tematikken. Andre studentdrevne foreninger har også jobbet systematisk med området over lang tid, og vi som utvalg må evne å hente lærdom fra slike kilder. Det finnes en rekke andre utdanningsinstitusjoner, foreninger og rapporter som kan fungere som inspirasjonskilder, og her er det tydelig at SV-fakultetet har et stort forbedringspotensiale. SVSU skal jobbe for å tydeliggjøre studentenes ønske om økt satsing på arbeidslivsrelevans overfor fakultetet.

A. Muligheter etter studiet

Det er stor variasjon i mengden informasjon studentene sitter med angående sine muligheter etter fullført studieløp. Det samfunnsvitenskapelige fakultet ved UiO består av en blanding disiplinære og tverrfaglige studieprogrammer. Flestparten av våre studieprogrammer er ikke profesjonsrettede og har derfor typisk mindre definerte linjer å følge ut til arbeidslivet. Det er rom for å løfte frem UiOs ressurser og tjenester hva gjelder jobb og videre studier ytterligere. SVSU skal jobbe for at SV-studentene skal få tilstrekkelig informasjon om mulighetene

de sitter med etter fullført studieprogram.

Mål:

- i. Bevisstgjøre studentene på muligheter etter endt studieløp.
- ii. Gjøre studentene kjent med UiOs ressurser, eksempelvis emnesidene og karrieresenteret og sikre at nye studenter blir oppmerksom på disse tidlig i studieløpet.
- iii. Aktivisere studentmassen til å delta på relevante kurs og arrangementer.

B. Trygghet på egen kompetanse

SVSU skal jobbe for å skape en arena på SV-fakultetet der studentene går med rak rygg og rettmessig føler de har god grunn til å stole på at deres kompetanse er svært relevant. Gjennom Studiebarometeret 2020 kommer det tydelig frem at studentene innehar manglende kunnskap om hvordan de kan formidle egen kompetanse til arbeidsgiver. Kandidatundersøkelsen (2018) peker på "yrkes og fagspesifikke evner" og "muntlig kommunikasjonsevne" som de lavest rangerte punktene når uteksaminerte SV-studenter blir bedt om å vurdere egen utdanning. Studentene våre finner i stor grad relevant arbeid, men for å styrke den opplevde arbeidslivsrelevansen blant studentene må de bli gjort oppmerksomme på hva slags kompetanse de sitter inne med og hvorfor den er samfunns- og arbeidslivsrelevant.

Mål:

- i. Bidra til å gjøre studentene mer oppmerksomme på egen kompetanse gjennom å informere, holde aktuelle arrangementer og å tydeliggjøre viktigheten av jobbplanlegging.
- ii. Gjøre studentene kjent med veiledningstilbud de har tilgang til - blant annet via Karrieresenteret, SV-info og på instituttnivå.
- iii. Sikre at vitenskapelig og administrativt ansatte på fakultets-, institutt og programnivå er klare over problemstillingen og bidrar inn i problemløsningen.

3

C. Mentor- og alumnusordninger

Alumnusordninger kan gi våre studenter faglige forbilder og kunne heve kunnskapen om ulike retninger en kan bevege seg i etter endt utdanning og inspirere til å følge de stier som virker mest appellerende for en selv. Mentorer vil kunne rådgi studentene gjennom deres studietid ved fakultetet og hjelpe til med å tette hullene mellom påbegynt utdanning og tiden som arbeidstaker. Andre utdanningsinstitusjoner, slik som BI eller NHH, har langt mer velutviklede mentor- og alumnusordninger enn oss selv her på UiO, og dette er ikke en status quo vi

trenger å ta til takke med.

Mål:

- i. Tilrettelegge for at studentene ved SV-fakultetet har mulighet til å møte på alumnus fra eget studieprogram.
- ii. Sørge for at studentene er representert i aktuelle fora der nærliggende problemstillinger drøftes.

D. Praksisordninger

SVSU skal jobbe for at studenter ved fakultetet skal få flere muligheter til å styrke sin faglige kompetanse, samt få relevant arbeidserfaring i løpet av studietiden. Mange utdanningsinstitusjoner har gode avtaler og forbindelser med bedrifter, departementer og andre organisasjoner angående praksis- og traineeordninger. Slike tilbud vil styrke kompetanse ved å gi studentene mulighet til å anvende kunnskapen de tilegner seg under studieløpet gjennom å jobbe med reelle prosjekter og hjelpe studentene å bygge relasjoner med mulige arbeidsgivere. Det samfunnsvitenskapelige fakultet gir studentene lite informasjon om avtaler angående slike tilbud.

Mål:

- i. Studentene ved fakultetet skal ha flere muligheter for praksis- og traineeordninger.
- ii. Synliggjøre de mulighetene vi har for praksis på fakultetet.
- iii. Kjempe for å inkludere praksis som en del av opplæring i eksisterende emner.
- iv. Etablere samarbeid med arbeidsgivere der de rekrutterer studenter fra SV fakultetet inn i deres virksomhet.

E. Studentrekruttering

Samfunnsvitenskapelig fakultet skal være et naturlig valg for studenter med en interesse innenfor våre fagområder. Fakultetet har en ambisjon om å være best i Norge innen våre samfunnsvitenskapelige studieområder, samt presenterer Universitetet i Oslo en ambisjon om å være "et ledende europeisk universitet". Dette skal studentene være kjent med, og kvaliteten ved utdannelsene SV fakultetet tilbyr burde også kommuniseres utad for å tiltrekke de mest dyktige og engasjerte studentene. SV-fakultetet skal være et naturlig sted arbeidsgivere ser til for å hente kandidater med aktuell kompetanse, og på den måten drive studentrekruttering inn i sin virksomhet.

Mål:

- i. Sikre at SVSU og studentene ved SV-fakultetet har en stemme inn i arbeidet fakultetet driver omkring studentrekruttering, derunder skolebesøksordningen
- ii. Bidra til at SV-fakultetet anses som et sted en ønsker å gjennomføre

utdanningen både for nåværende og potensielle studenter.

iii. Heve SV-studentenes attraktivitet ovenfor arbeidslivet

F. Arbeidslivskomiteen

Arbeidslivskomiteen består av én leder og to medlemmer.. SV-fakultetet har mange tilgjengelige ressurser i arbeidet med å styrke arbeidslivsrelevans, blant annet en arbeidslivskordinator, og SVSU ønsker å forbedre kontakten dette utvalget har med aktuelle samarbeidspartnere. Arbeidslivskomiteen vil holde ulike arrangementer der arbeidsgiveres tar turen til campus - og komiteen vil gjennom dette skape arenaer for nettverksbygging og studentrekruttering.

Mål:

- i. Gi studentene ved SV-fakultetet en bedre oversikt over arbeidsmarkedet og aktuelle karriereveier en kan forfølge etter endt studietid.
- ii. Arbeidslivskomiteen skal ha jevnlig kontakt med Karrieresenteret og arbeidslivskordinator ved SV-fakultetet.
- iii. Skape arenaer for nettverksbygging som studentene benytter seg av.
- iv. Samarbeide med aktuelle studentforeninger og inkludere studenter som engasjerer seg for tematikken i deler av vårt arbeid
- v. Lage ressurser som gjør det enklere for våre studenter å få arbeidsgivere til campus og skape arbeidslivsrettede arrangementer

3. DIGITALE MULIGHETER OG ET TILRETTELAGT FAKULTET

I studieåret 2022-2023 hadde SVSU et stort fokus på tilrettelegging og dette er noe vi ønsker å fortsette med. Gjennom SVUS egen tilretteleggingsundersøkelse som vi gjennomførte for studenter ved SV-fakultetet har vi fått et bedre kunnskapsgrunnlag for å kjempe for at studiehverdagen blir bedre for alle. Under koronapandemien ble det klart at digitale løsninger er et godt verktøy for tilrettelegging og dette er noe mange studenter med særskilte behov etterspør. SVSU har lenge jobbet for å forbedre de digitale løsningene på fakultetet. Siden digitale undervisningsformer kommer til å spille en større rolle i framtiden vil SVSU jobbe for å forbedre de digitale rutineene, og forhindre uheldige konsekvenser av digitaliseringen.

A. Bekjempe ensomhet

Mange studenter sliter med ensomhet. Vi i SVSU ønsker å jobbe aktivt for å forhindre at studenter føler seg alene, og vi ønsker å sørge for at våre medstudenter er informerte om hvilke muligheter

de har til å ta vare på sin psykiske helse.

Mål:

- i. Motvirke ensomhet og isoleringsfølelse på SV-fakultetet gjennom å aktivt bidra til mer inkludering og sosialisering blant studentene.
- ii. Informere studenter ytterligere om de ulike mulighetene man allerede har, blant annet gjennom kurs og andre arrangementer og tilbud hos SiO-helse.
- iii. Styrke relasjonene med ulike sosiale foreninger ved fakultetet for å lære av hverandre og sammen jobbe for et samfunnsvitenskapelig fellesskap.

B. Felles digitale løsninger

Hvordan forelesere og seminarledere benytter seg av de ulike digitale løsningene varierer i praksis fra emne til emne på SV-fakultetet, noe som kan oppleves som frustrerende for studentene å forholde seg til. Det er derfor viktig å finne gode fellesløsninger som kan lede mot en mer helhetlig og forutsigbar utforming av praksis rundt digital og hybrid undervisning.

Mål:

- i. Sørge for at alle emneansvarlige har tilgjengelige ressurser for å gjennomføre god undervisning.
- ii. I større grad standardisere hvordan man tilgjengeliggjør ressurser for studentene på canvas og andre plattformer.
- iii. Løfte frem de beste digitale praksisene som gjøres ved fakultet, slik at andre vil kunne dra lærdom fra disse.

C. Kollokviefadderordningen

Kollokviefadderordningen er en ordning hvor en mer erfaren student vil lede kollokviemøter én gang i uken og hjelpe nye studenter i gang med studiehverdagen. UiOs egne mål for ordningen er å forberede best mulig til eksamen, motivere til gode studievaner og å få nye studenter til å bli en del av studiemiljøet ved sosialt og faglig påfyll.

Mål:

- i. Kartlegge og etablere en oversikt om hvorvidt ordningen fungerer på SV fakultetet
- ii. Komme med løpende innspill til fakultetet om mulige forbedringer av ordningen.

D. Tilrettelegging for studenter med særskilte behov

I forkant av SVSUs tilretteleggingsundersøkelse holdt PU BAMA et pilotprosjekt hvor de tok opp samme tematikk på PSI. Der kom det frem at studenter med barn og studenter med psykiske og fysiske funksjonsnedsettelse opplever barrierer i

studiehverdagen som fører til belastninger andre medstudenter ikke møter.

Mål:

- i. Arbeide for at forelesninger skal være tilgjengelig digitalt.
- ii. Sørge for at hvilerom i praksis er tilrettelagt for studenter med særskilte behov.
- iii. Komme med innspill til fakultetet om hvordan forenkle søknadsprosessen for tilrettelegging.
- iv. Oppfordre fakultetet til å bedre tilgjengelighet av informasjon om tilrettelegging.

E. Arrangementer

En gang i semesteret pleier SVSU å arrangere en samfunnsvitenskapelig festaften for studentene som engasjerer seg innad de ulike programutvalgene ved fakultetet. SVSU ønsker å fremme og bidra til den sosiale delen av å arbeide frivillig for studentverv og innad studentorganisasjoner.

Mål:

- i. Arrangere samfunnsvitenskapelig festaften for SVSU og PUene.
- ii. Informere ytterligere om ulike arrangementer som andre studentforeninger ved SV-fakultetet gjennomfører.

4. INTERNE RUTINER

SVSU har mange systemer og rutiner, noe som er svært viktig ettersom mange representanter ofte byttes ut. SVSU 2023-2024 skal ha fokus på å videreføre rutinene til utvalget. SVSU vil prioritere å styrke synligheten til utvalgets arbeid blant studentene.

A. Styrking av FU/PUene

Fag og programutvalgene (FU/PU) er sentrale i studentdemokratiet, og det inkluderende sosiale livet på campus. Det er i studentenes interesse hvis FU/PUene styrkes.

- i. SVSU skal arbeide mot implementeringen av forslaget for nye økonomiske rutiner som ble utarbeidet av FU/PUene og SVSU i 2021 på tvers av instituttene.
- ii. På forespørsel bistå FU/PUene med rådgiving og annet assistanse for å sikre en effektiv og bærekraftig drift.
- iii. Arbeide for å gjeninnføre printerkvoten til FU/PUene og SVSU.
- iiii. Omorganisere kontor plassene for å få en jevn belastning på alle rommene.

Videre tilstrebe å plassere instituttene på samme rom der hvor det er mulig.

A. Nettsiden

SVSUs nettside er en viktig kommunikasjonskanal, men har ikke blitt viet tilstrekkelig oppmerksomhet frem til nå. Administrasjonen av siden er opp til utvalget og det er svært sprikende praksis på hvordan dette er blitt gjort, noe som delvis kan skyldes manglende opplæring. Nettsidene gir ikke innsyn i diskusjon som har funnet sted innad i utvalget og hvilke konklusjoner de har ledet til. Hva som inngår i de ulike vervene i SVSU kan være utfordrende å forstå både for de innad i utvalget og øvrige studenter ved fakultet, og her kan nettsidene spille en rolle med å opplyse.

Mål:

- i. Sørge for at utvalgsmedlemmer får mulighet til å delta på kurs for opplæring i bruk av UiOs nettsider (Vortex-kurs).
- ii. Tilgjengeliggjøre SVSUs referater på nettsidene.
- iii. Oppdatere nettsidene med informasjon rundt vervene i utvalget.

B. ULF

Utvalgslederforumet (ULF) er en samling av lederne for alle fag- og programutvalg på SV-fakultetet. Det siste året har møter med ULF ikke vært en prioritet i SVSU, noe vi i år håper på å endre. SVSU anser ULF som et svært nyttig supplement til selve utvalget, ettersom man kan få oversikt over flere roller i de ulike fag- og programutvalgene, i tillegg til at utvalgslederne vil kunne lære hvordan foreningsarbeidet foregår på andre linjer.

Mål:

- i. Ha ett til to møter i året med ULF.
- ii. Bygge opp et samarbeid slik at utvalgsledere selv føler seg komfortable til å ta kontakt med andre i samme posisjon.
- iii. Få mer gjennomslag i studentrelevante saker som gjelder hele fakultetet ved å være samkjørte i ULF.
 - v. Snakke med hver enkelt utvalgsleder, spesielt de som faller utenfor.

C. SULF

Studentutvalgslederforum er en samling av alle lederne for studentutvalg på de ulike fakultetene ved Universitetet i Oslo. I hovedsak er SULF et samarbeidsorgan for å lære og hjelpe hverandre. SVSU ser behovet for å være et aktivt medlem i dette organet for å styrke studentvelferden på UiO.

Mål:

- i. Delta på alle SULF-møter
- ii. Spille inn aktuelle saker til SULF
- iii. Ta med aktuelle SULF-saker videre til SVSU

D. Sosiale Medier

SVSU har kontoer på en rekke sosiale medier, blant annet Instagram, Facebook og LinkedIn. Tidligere har SVSUs aktivitet vært vekslende. SVSU holder på med svært mye forskjellig som angår studentene, og sosiale medier er et fantastisk verktøy for å både få ut og samle info fra dem. Året 2023-2024 vil SVSU derfor ha fokus på å forbedre rutinene på sosiale medier for å sikre åpenhet til studentene.

Mål:

- i. Styrke tilstedeværelsen til SVSU på Facebook og Instagram
- ii. Øke bruken av video på sosiale medier.
- iii. Være aktive på LinkedIn, slik at flere studenter kan referere til oss.
- iv. Vurdere opprettelsen av kontoer på diverse sosiale medier som kan være relevante for studenter ved fakultetet.
- v. Referere til nettsiden via SoMe og til SoMe via nettsiden.

E. Bokskap

SVSU administrerer og drifter skapene i kjelleren og ved lesesalen og gangen i 2. etasje på Eilert Sundts hus.

Mål:

- i. Gjennomføre skapklipp hvert år.
- ii. Arrangere loppemarked med gjenstander som har vært lagret i over ett år iii. Organisere lageret i kjelleren tilknyttet skapdriften mer effektivt

6. OPPSUMMERING

SVSUs handlingsplan 2023/2024 presenterer viktige trender som berører vårt fakultet og våre ambisjoner for utvalgets arbeid det kommende året. Ved å gå nærmere inn i områdene: Arbeidslivsrelevans og digitale virkemidler forblir hovedinnsatsene til SVSU vil legges i tiden fremover. Utvalget jobber for å ivareta interessene til studentene ved det samfunnsvitenskapelig fakultet og vi oppfordrer alle studenter til å ta kontakt dersom dere har innspill til vårt videre arbeid.