

Referat fra møte mellom stipendiater og forskningsdekan, 23.10 2013

Tilstede: Gørill Eva Arnesen og Eirik Haakstad (admin.), Alf Petter Høgberg (PFF), Joanna Nicholson, Eléonore Maitre, Markus Jerkø, Irina Eidsvold Tøien (Stipendiatrådet), ca. 10 stipendiater.

Referant: Irina

Alf Petter Høgberg er nylig valgt til forskningsdekan og utgjør sammen med Kåre Lilleholt (undervisningsdekan) og Hans Petter Graver (dekan) dekanatet frem til 2015.

Fakultetets organisasjon. Alf Petter informerte om organisasjonskartet til fakultetet og litt om funksjonene til de ulike organene. Videre pekte han på stipendiaters tilknytning til et spesifikt institutt, selv der stillingen er eksterntfinansiert. Det er også den veien evt. klage på veileder skal gå, først til kontorsjefen på instituttet man tilhører, alternativt til Gørill eller Alf Petter. Se mer om dette nedenfor.

PFF (Programråd for forskerutdanning) er organet der bl.a. retningslinjer for doktorgradsprogrammet og andre saker av viktighet for stipendiatene blir besluttet. PFF overvåker også tilsettingsprosesser ved ansettelse av stipendiater, både de eksterne og de universitetsansatte. Innstillinger blir foretatt av Innstilling- og tilsettingsutvalget (Tilsett.), men fakultetsstyret tar beslutningen. Ofte uenighet om hvor stor vekt man skal legge på hovedkomponentene ved ansettelser: karakterer/prosjektbeskrivelse/erfaring/tidligere jur. arbeider. I Tilsett. sitter dekanen, 2 vitenskapelige (professorer), 2 studenter og 1 fra admin. Faste stillinger blir vedtatt av fakultetsstyret. 8 flere faste stillinger i perioden frem til 2018 enn det naturlig adgang tilsier. Stipendiatene er det viktigste rekrutteringsgrunnlaget for faste vitenskapelige stillinger ved fakultetet.

Organisasjonskartet og annen info. fra møtet vil bli sendt stipendiatene, og man arbeider også for å oversette materialet til engelsk. Se link til informasjonen på nettet her: <http://www.jus.uio.no/for-ansatte/organisasjon/>

Doktorgradsprogrammet er Alf Petters anliggende. Han pekte på at gjennomføringsstipendet og midtveisevalueringen begge er tiltak for å løse stipendiatene gjennom i tide, med best mulig resultat og for å sikre seg de beste kandidatene. For tiden for mange som skriver (ca. 100) i forhold til hvor mange som disputerer (ca. 12 per år).

To forskjellige grader: Enten PhD eller Doktor Philos. Den siste graden har ingen sidetallsbegrensning, og kan heller ikke få gjennomføringsstipend. Heller ikke mulighet med ny innlevering (innen 6 mnd.). På PhD får man gjennomføringsstipend dersom innlevering innen 1 måned etter opprinnelige frist.

Klage på veileder: Mange veier inn for å klage på og evt. skifte veileder. Peker på viktigheten av god stipendiat/veileder-forhold. Bør ha jevnlig kontakt med veileder og få jevnlig tilbakemeldinger. De årlige medarbeidersamtalene er ment også å kunne avdekke dårlige forhold mellom stipendiat/veileder. Ledelsen har taushetsplikt, så det flyter ikke informasjon fra stipendiaten til veilederen om det som blir sagt i medarbeidersamtalen.

Midtveisevaluering: Alf Petter er usikker på om midtveisevalueringen fungerer i henhold til formålet om å sikre best mulig kvalitet og sikre innleveringer i tide. Resultatorienterte prosesser i form av å utarbeide egne skriv bare ment for ME kanskje ikke hensiktsmessig. Trivsel på ME må heller ikke være målet, da dette er en kostnad stipendiaten til slutt må bære, dersom den gode atmosfæren går på bekostning av oppriktighet, herunder det å snakke åpent om prosjekter som ligger dårlig an, enten ifh

til tema eller tid. Han stilte bl.a. spørsmål om hvorfor andre ansatte/kolleger skulle kunne være tilstede? Tjener det prosjektet på lang sikt? Alf Petter varsler at han vurderer ordningen og mener at Bergensmodellen er gunstig. Der leverer man alt man har skrevet på tidspunktet for ME + disp., stipendiaten peker på partier man ønsker å drøfte. Avslutningsvis har man et møte der verken stipendiat eller veileder er tilstede.

Reading group: Alf Petter hadde god erfaring med «reading groups», der man kontinuerlig leser deler av PhD – arbeidet for hverandre. Ikke institusjonalisert på fakultetet, men kunne ordnes stipendiatene imellom, oftest to som skriver om tangerende problemstillinger. Hadde selv meget god erfaring med dette.

Klagen på manglende feriekompensasjon, imøtekommet av UiO: Etter klage fra stipendiatene har Universitetet i Oslo endret sine retningslinjer for beregning av forlengelse, med virkning fra sommeren 2013, men også med tilbakevirkende virkning for tidligere sykdom-/permisjonsperioder, for alle som hadde et ansettelsesforhold til UiO sommeren 2013. Dersom man har fått rett til 9 dager forlenget tilsetting får man 1 ekstra fridag. 47 ukers permisjon gir 52 ukers forlengelse.

Gjennomføringsstipendet: Christina Voigt og Markus Jerkø har foretatt en evaluering av ordningen med Gjennomføringsstipendet, som altså gir de som leverer i tide, 6 måneders forlenget ansettelse. Selv om det er muligheter for misbruk ved at enkelte kan levere for tidlig for å få stipendet, er det en så liten % av de som leverer, som ikke blir godkjent, at sjansen for tidlige innleveringer likevel ansees å være en risiko med liten betydning, og særlig sett i forhold til de positive sidene ved ordningen. Rapporten har ikke vært drøftet i PFF enda, men Alf Petter antok at ordningen ville bli videreført.

Stipendiaters sykefravær: Må vurdere bakgrunnen for stipendiaters sykefravær, som er høyere enn for andre grupper av ansatte på fakultetet. Vurdere hvordan man skal få ned dette. Spesielt høyt fravær rundt tidspunktet for innlevering av PhD-arbeid.

Stipendiatrådet: Avslutningsvis presenterte Markus Stipendiatrådets medlemmer og redegjorde kort for Stipendiatenes representasjon i PFF, Fakultetsstyret og Likestillingsutvalget. Stipendiatrådet har også en webansvarlig og en sekretær. Ved siden av vervene prøver rådet også å arrangere et sosialt treff mellom stipendiatene en gang hvert semester. Rådets medlemmer sitter i ett år av gangen. Nye medlemmer skal velges for 2014. For å opprettholde kontinuiteten i stipendiatenes representasjon i Fakultetets organer, og for å sikre stipendiatenes interesser, trenger Stipendiatrådet nye medlemmer. Interesserte bes melde sin interesse.