

Årsberetning for Parat UiO i perioden 1. mars 2018 – 1. mars 2019



Innledning

Per 15. februar 2019 har Parat UiO 390 yrkesaktive medlemmer. Ved starten av 2018 var tallet 410, og med i nedgangen er 11 medlemmer i tidligere FSAT, som er flyttet over i egen klubb i UNIT. Det er vanskelig å verve yngre arbeidstakere, og organiserte på UiO ligger langt under nivået for det norske arbeidslivet generelt.

Det ble avholdt lokale forhandlinger ved UiO høsten 2018 etter en avsetning på 1,9 % i sentrale forhandlinger på våren. Parat UiOs medlemmer kom igjen godt ut av disse forhandlingene, med en gjennomsnittlig lønnsøkning på 2,8 %. Dette er også i år bedre enn de andre foreningene på UiO, og vesentlig bedre enn de uorganiserte som satt igjen med kun 0,5 % i gjennomsnitt.

Parat UiOs tillitsvalgte har i perioden, foruten å delta i medvirkning med arbeidsgiver etter hovedavtalen, hjulpet flere medlemmer med personlige saker. Dette er forskjellige saker som for eksempel sykeoppfølging og konfliktsaker.

Styret ved Parat UiO hadde våren 2018 et styreseminar i Dublin hvor styrets arbeid og organisering var tema. Et fellesseminar for styret og tillitsvalgte ble avholdt i Gjestestuen ved Norsk folkemuseum på Bygdøy. Tema for dette seminaret var lokale forhandlinger.

Parat UiO har noen år nå gjennomført en medlemsundersøkelse, og tilbakemeldingene derfra er at vi må bli bedre på å informere våre medlemmer om hva styret og tillitsvalgte jobber med. Vi har derfor valgt å endre på hvilke arbeidsgrupper vi har i styret. Den tidligere arrangementsgruppa er lagt ned, og arrangementer gjennomføres nå som prosjekter med egne prosjektgrupper for hvert arrangement. For å møte medlemmenes ønske om informasjon har vi opprettet en informasjonsgruppe. Vi håper å komme i gang med et jevnlige elektronisk nyhetsbrev ganske snart etter årsmøtet 2019. Styret har også en gruppe som jobber med profilering, vekst og verving (PVV) og et arbeidsutvalg (AU).

Perioden startet med årsmøte med innledende medlemsmøte med Roald Bjørklund som snakket om New public managements effekt på den norske demokratiske arbeidslivsmodellen. I konseptet «Parat for et treff?» har prøver vi oss på et lavterskeltilbud med mulighet til å treffe andre Paratmedlemmer. I november hadde vi besøk av rektor som delte sine tanker om en helhetlig personalpolitikk med oss. Han hadde også tid til å svare på spørsmål.

I løpet av perioden har tre av fire hovedsammenslutninger på UiO endelig kommet til enighet med arbeidsgiver om nytt personalreglement. Dette har på UiO vært sagt opp til reforhandling siden 2007. Men en hovedsammenslutning valgte å gå til brudd, og vi avventer nå mekling i Kunnskapsdepartementet. Det er likevel en frist i ny lov for statens ansatte som gjør at vi må innføre nytt reglement senest 1. juli 2019, så det tolv år lange arbeidet må snart komme til en slutt. For denne gang.

Styret håper denne årsberetningen vil gi medlemmene våre god innsikt i Parat UiOs virksomhet i året som har gått.

Kontorets bemanning

Asle Fredriksen, hovedtillitsvalgt

Sammensetning av Styret i Parat UiO

Leder: Asle Fredriksen

Nestleder: Lars Solheim

Styremedlemmer:

Marius Heimly Amundsen

Tom Arild Caspersen

Kari A Røine Hegerstrøm

Anne G. Innes

Tordis Juul

Remi Aleksander Nielsen

Kristian Omnes

Espen Petersheim

Ariel Sevendal

Varamedlemmer:

1. Younas Mohammad Ibrahim

2. Britt-Marie Forsudd

3. Elisabeth Aronsen

Valgkomité:

Nils Petter Bergersen

Annette Hjelmevold

Augusto Perez

Mads Granberg (vara)

Lokale tillitsvalgte pr 15.02.2019

Jus: Kari A Røine Hegerstrøm, vara Ken Erling Jensen

Medisin.: Asle Fredriksen (hovedtillitsvalgt)

HF: Bjarne Skov

MatNat: Tom A Caspersen

Odont.: Tordis Juul

SV: Asle Fredriksen (hovedtillitsvalgt)

UV: Ariel Sevendal

NHM: Nils-Petter Bergersen

KHM: Kristian Omnes

LOS: Lars Solheim

Eiendomsavd: Marius Heimly Amundsen, vara Younas Ibrahim

USIT: Knut Ottersen

UB: Pål Eiolf Kvarving

Barnehagen: Venke Fonstad

Styrets aktiviteter/møter i 2018/2019

Årsmøte 2018:	13. mars 2018
Seminarer:	7. - 10. april, og 4. september
Styremøter:	8. mai 2018, 26. juni, 22. august, 10. oktober, 6. november, 14. desember, 15. januar 2019, 26. februar.

Aktiviteter og arrangementer

Styret og tillitsvalgte:

1. Styret har hatt 8 ordinære styremøter.
2. Tillitsvalgte har møterett til styremøtene.
3. Styret avholdt et seminar i Dublin i april.
4. Styret arrangerte i september seminar på Gjestestuen på Norsk folkemuseum for styret og de tillitsvalgte.

Før medlemmer og andre:

5. Roald Bjørklund holdt foredrag for medlemmene i forkant av årsmøtet 13. mars.
6. «Parat for et treff» på Café Amsterdam 20. september
7. Medlemssamling med rektor 13. november
8. «Parat for et treff» på Crow Bryggeri 14. februar
9. I forbindelse med refleksdagen 18. oktober ble det holdt profileringsstand ved Blindern T-banestasjon. Vi delte da ut Parat-refleks til de som ankom Blindern i morgenrushet.
10. PVV har hatt stand på MN.
11. Det ble avholdt lokale medlemsmøter for medlemmer.

Lønnsforhandlinger:

12. 2018 var et hovedoppgjør. Det ble i vår hovedtariffavtale gitt 1,25 % som generelt tillegg til alle ansatte, og det ble satt av en pott på 1,9 % til lokale forhandlinger.
13. Hovedtillitsvalgt/nestleder har deltatt i 5 forhandlingsmøter etter Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.3, Særlige grunnlag.

Viktige saker i perioden:

14. Lokale forhandlinger
15. Personalreglement
16. Midlertidighet
17. BOTT-samarbeid om nye saksbehandlingssystemer

Andre saker styret har jobbet med:

- Deltakelse på Paratkonferansen
- Deltakelse på Parats Statskonferanse
- Deltakelse på konferanse for Parat UH (Parat Universitet- og høyskole)
- Deltakelse i arbeidsgruppe sentralt på UiO for å redusere midlertidighet.

- Kompetanseheving for ansatte
- Profilering, vekst og verving

Medbestemmelse og medvirkning

UiO

Hovedavtalen i Staten sier at de ansatte skal ha reell innflytelse på hvordan deres arbeidsplass skal organiseres og hvordan arbeidsmetodene utvikles. Medbestemmelse skjer gjennom informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter (såkalte IDF-møter).

På sentralt nivå ved UiO ble det i 2018 avholdt 30 IDF-møter.

I tillegg kommer informasjons- og drøftingsmøter på fakultetene, museene og avdelingene der de lokale tillitsvalgte representerer foreningen.

Parat UiO har medlemmer i innstillings- og tilsettingsråd på UiO, som har bidratt til å ivareta gode tilsettingsprosesser ved UiO.

Andre verv (pr. 15.02.2019)

- AKAN-kontakt (Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk) - *Ragnhild Jørgensen*
- Representant UiOs Kultur- og velferdsutvalg (KVU) – *Britt-Marie Forsudd*
- Representant Opptakskomiteén for universitetets barnehager – *Younas Mohammad Ibrahim*
- Sentralt Arbeidsmiljøutvalg (AMU) – *Asle Fredriksen, vara Lars Solheim*

Fagforeningene ved UiO

De fire hovedorganisasjonene ved UiO - Parat, Forskerforbundet, NTL og Akademikerne, samarbeider godt. Det avholdes egne forummøter i forkant av møter med UiO-ledelsen, for at vi skal kjenne hverandres standpunkt og for å bli bedre forberedt på sakene.

Parat UiOs engasjement nasjonalt, sentralt og regionalt

Medlemmer og tillitsvalgte fra UiO har vært godt representert på kurs og aktiviteter i regi av Parat sentralt.

Hovedtillitsvalgt har deltatt i Parats nettverk for hovedtillitsvalgte i Parat ved universiteter og høyskoler (Parat UH).

Blindern 26. februar 2019

For styret i Parat UiO

Asle Fredriksen //sign
Leder/Hovedtillitsvalgt