

# Årsberetning for Parat UiO i perioden 16. februar 2016 – 15. februar 2017

parat

en arbeidstaker-  
organisasjon i YS

## Innledning

Pr. 1. januar 2017 har Parat UiO 425 yrkesaktive medlemmer. Det er en jevn tilflyt av nye medlemmer, men dessverre ikke stor nok til å dekke de medlemmene som går av med pensjon. Det er omtrent like mange medlemmer som slutter for å gå over til andre foreninger, som vi får innmeldinger av samme årsak. Vi har 120 pensjonistmedlemmer i Parat som er knyttet til UiO. Vekst og verving vil fortsatt være en viktig satsing framover for Parat UiO.

I årsberetningen for 2015 varslet vi om en merkbar økning i antall personalsaker. Denne økningen har fortsatt i 2016 og vi er bekymret over den endringen som ser ut til å finne sted i UiOs ledelsesfilosofi. Av hensyn til personvern kan vi ikke informere om enkeltsaker, heller ikke på en anonymisert måte, da sakene lett blir gjenkjennelige. Siden Parat har en flat struktur og et sekretariat som er tilgjengelig også for direkte kontakt fra medlemmene har vi ikke full oversikt over hvor mange saker de behandler for våre medlemmer. Vi kan imidlertid informere om at Parat på vegne av sine medlemmer har sendt varsel om stevning til UiO i tre saker i perioden.

I år med midler satt av fra det sentrale hovedoppgjøret til lokale forhandlinger blir dette en betydelig arbeidsoppgave som tar mye tid. I år har dette blitt merket ekstra godt som resultat av at det i det sentrale oppgjøret ble avtalt to separate hovedtariffavtaler. En for YS, LO og Unio, og en separat for Akademikerne. Dette har skapt mye uro og komplikasjoner i de lokale forhandlingene. Disse komplikasjonene førte til at forhandlingene ikke ble endelig avsluttet før i slutten av januar. Parat fikk på vegne av YS et relativt sett bedre resultat enn de andre foreningene på UiO.

For å utnytte det enkelte styremedlems kapasitet og kunnskap best mulig er styret organisert i tre undergrupper: Arrangementsgruppa, PVV (Profilering, vekst og verving) og Arbeidsutvalget. Gruppene har hver sine oppgaver knyttet til driften av lokalforeningen.

Det har blitt en tradisjon for Parat UiO å dele ut reflekser på Trygg Trafikks refleksdag. Dette har blitt kopiert av flere, også andre lokalforeninger i Parat. Det har blitt avholdt et medlemsarrangement hvor Anne Vaalund og Ann-Helén Rønning fra Museum for universitets- og vitenskapshistorie fortalte om UiOs skjulte skatter.

I 2016 var det styreseminar i Gdansk og et seminar for styre- og tillitsvalgte i Drøbak. Temaer på disse seminarene var intern organisering, lokale forhandlinger og verving.

Styret håper at denne årsberetningen vil gi medlemmene våre god innsikt i Parat UiOs virksomhet i året som har gått.



**Kontorets bemanning**

Asle Fredriksen, hovedtillitsvalgt

**Sammensetning av Styret i Parat UiO**

**Leder:** Asle Fredriksen

**Nestleder:** Hege Tangen

**Styremedlemmer:**

Marius Heimly Amundsen

Elisabeth Aronsen

Nils-Petter Bergersen

Kari A Røine Hegerstrøm

Annette Hjelmevold

Anne G. Innes

Tordis Juul

Kristian Omnes

Bjarne Skov

**Varamedlemmer:**

1. Snezana D Eidhamar

2. Tom Arild Caspersen

3. Stian Frammarsvik

**Valgkomité:**

Ole Martin Nodenes

Hege Cathrine Larsen

Mats Peter Granberg

Frode U Vogelsang (vara)

**Arbeidsgrupper under styret:**

**Arrangementsgruppa:**

Marius Heimly Amundsen

Annette Hjelmevold

Tordis Juul

Kari A Røine Hegerstrøm

**Arbeidsutvalget:**

Nils-Petter Bergersen

Asle Fredriksen

Bjarne Skov

Hege Tangen

**Profilering, vekst og verving (PVV):**

Kristian Omnes

Elisabeth Aronsen

Anne G. Innes

Asle Fredriksen

**Lokale tillitsvalgte pr 15.02.2017**

<b>Jus:</b>	Kari A Røine Hegerstrøm, vara Ken Erling Jensen
<b>Medisin.:</b>	Deborah Ann Arnfinsen
<b>HF:</b>	Bjarne Skov
<b>MatNat:</b>	Tom A Caspersen, vara Berit Løken Berg
<b>Odont.:</b>	Tordis Juul
<b>SV:</b>	
<b>UV:</b>	Annette Hjelmevold, vara Jorunn Yttri
<b>NHM:</b>	Nils-Petter Bergersen, vara Bjørn Lund
<b>KHM:</b>	Kristian Omnes, vara Camilla Haugan
<b>LOS:</b>	Lars Solheim
<b>Eiendomsavd:</b>	Marius Heimly Amundsen, vara Younas Ibrahim
<b>USIT:</b>	Kristian Rikvold-Jess
<b>UB:</b>	Pål Eiolf Kvarving
<b>Barnehagen:</b>	Venke Fonstad

**Styrets aktiviteter/møter i 2016/2017**

Årsmøte:	7. mars 2016
Seminarer:	2. - 5. april, og 13. - 14. september
Styremøter:	22. Februar, 14. mars, 2. mai, 20. juni, 22. august, 10. oktober, 5. desember, 13. februar 2017

**Aktiviteter og arrangementer****Styret og tillitsvalgte:**

1. Styret har hatt 8 ordinære styremøter.
2. Tillitsvalgte har møterett til styremøtene.
3. Styret avholdt et seminar i Gdansk i april.
4. Styret arrangerte i september seminar på Reenskaug i Drøbak for styret og de tillitsvalgte.

**Før medlemmer og andre:**

5. Mona Halvorsen holdt foredrag for medlemmene i forkant av årsmøtet 7. mars.
6. 24. november avholdt styret et medlemsarrangement hvor Anne Vaalund og Ann-Helén Rønning fra MUV gav medlemmene og gjester et innblikk i UiOs skjulte skatter.
7. I forbindelse med refleksdagen 20. oktober ble det holdt profileringsstand ved Blindern T-banestasjon. Vi delte da ut Parat-refleks til de som ankom Blindern i morgenrushet.
8. Det ble avholdt lokale medlemsmøter for medlemmer.

**Lønnsforhandlinger:**

9. 2016 var et hovedoppgjør og det resulterte i to hovedtariffavtaler. Det ble i vår hovedtariffavtale gitt 1,5% som generelt tillegg til alle ansatte, og det ble satt av en pott på 1,5% til lokale forhandlinger.

10. Hovedtillitsvalgt/nestleder har deltatt i 5 forhandlingsmøter etter Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.3, Særlige grunnlag.

**Viktige saker i perioden:**

11. Studentmedlemmer, ref. årsmøtets resolusjon i 2016
12. Lokale forhandlinger
13. Parat UH

**Andre saker styret har jobbet med:**

- Deltakelse på Paratkonferansen
- Deltakelse på Parats Statskonferanse
- Deltakelse på konferanse for Parat UH (Parat Universitet- og høyskole)
- Deltakelse i styremøte i Parat på vegne av Regionsutvalget Øst
- Kompetanseheving for ansatte
- Midlertidige tilsetninger
- Stemmevekting ved valg
- Profilering, vekst og verving

**Medbestemmelse og medvirkning*****UiO***

Hovedavtalen i Staten sier at de ansatte skal ha reell innflytelse på hvordan deres arbeidsplass skal organiseres og hvordan arbeidsmetodene utvikles.

Medbestemmelse skjer gjennom informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter (såkalte IDF-møter).

På sentralt nivå ved UiO ble det i 2016 avholdt 33 IDF-møter.

I tillegg kommer informasjons- og drøftingsmøter på fakultetene, museene og avdelingene der de lokale tillitsvalgte representerer foreningen.

Parat UiO har 46 medlemmer i innstillings- og tilsettingsråd på UiO, som har bidratt til å ivareta gode tilsettingsprosesser ved UiO.

***Andre verv***

- AKAN-kontakt (Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk) - *Ragnhild Jørgensen*
- Representant UiOs Kultur- og velferdsutvalg (KVU) – *Tom A Caspersen*
- Representant Opptakskomiteén for universitetets barnehager - *Tordis Juul*
- Sentralt Arbeidsmiljøutvalg (AMU) – *Asle Fredriksen, vara Bjarne Skov*

***Fagforeningene ved UiO***

De fire hovedorganisasjonene ved UiO - Parat, Forskerforbundet, NTL og Akademikerne, samarbeider godt. Det avholdes egne forummøter i forkant av møter med UiO-ledelsen, for at vi skal kjenne hverandres standpunkt og for å bli bedre forberedt på sakene.

***Parat UiOs engasjement nasjonalt, sentralt og regionalt***

Medlemmer og tillitsvalgte fra UiO har vært godt representert på kurs og aktiviteter i regi av Parat sentralt.

Hovedtillitsvalgt har deltatt i Parats nettverk for hovedtillitsvalgte i Parat ved universiteter og høyskoler (Parat UH), hvor sammenslåinger og struktur i sektoren har vært viktige temaer.

Hovedtillitsvalgt er varamedlem i Regionsutvalg Øst i Parat.

Blindern 15. februar 2017

For styret i Parat UiO

Asle Fredriksen //sign  
Leder/Hovedtillitsvalgt