

Parat UiOs årsberetning for 2023

Parat er organisasjonen for alle som ønsker en enda bedre arbeidshverdag, som tror på viktigheten av det organiserte arbeidsliv og som ønsker profesjonell bistand i arbeidsforholdet.

VI ER PARAT

– og vi jobber for at du skal få
en enda bedre arbeidsdag!



Innholdsfortegnelse

Hovedtillitsvalgts tilbakeblikk	3
Verv.....	4
Styrets sammensetning.....	4
Våre lokale tillitsvalgte.....	6
Utvalgenes / gruppesammensetning	8
Arbeidsutvalget (AU).....	8
Arrangementsgruppen	8
Profilering, vekst og verving (PVV)	8
Valgkomiteen	8
Tillitsverv ved UiO utenom å være styremedlem og/eller tillitsvalgt	9
Møtevirksomhet	10
Styremøter	10
Seminar for styret våren 2023.....	10
Seminar for styret og tillitsvalgte høsten 2023	10
Møter med ledelsen	11
Fakulteter, institutter og sentre	11
Det humanistiske fakultet	11
Det juridiske fakultet	12
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.....	12
Det medisinske fakultet	13
Det odontologiske fakultet	14
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	14
Det teologiske fakultet	14
Det utdanningsvitenskapelige fakultet	14
Museer og samlinger	14
Kulturhistorisk museum	14
Naturhistorisk museum	14
Universitetsbiblioteket.....	15
Ledelse, fellesadministrasjon og støtteenheter	15
Eiendomsavdelingen	15
IT-avdelingen	15
Aktiviteter for medlemmer.....	16
Årsmøte i 2023 med medlemssamling i forkant.....	16
Medlemssamling på Roseslottet	17
Medlemsmøte «Hvordan skrive gode lønnskrav»	18
Medlemssamling på Nasjonalmuseet	19
Medlemsmøte om pensjon.....	20

Hovedtillitsvalgtes tilbakeblikk

2023 har vært et aktivt år. Bredden av oppgaver er stort, og det har blitt lagt ned mange arbeidstimer for å løse dem best mulig.

Etter godt arbeid av valgkomiteen er styret til Parat UiO fulltallig, og vi fikk flere nye styremedlemmer. Vi er nå en fin blanding av erfarne styremedlemmer og nye. Vi har jobbet med opplæring av nye styremedlemmer, noe vi gamle også har hatt nytte av, og med samarbeidsformer. Alle styremedlemmer og tillitsvalgte har bidratt godt.

En viktig del av vårt arbeid er å ta vare på og bruke retten til medbestemmelse. Den tas ut i jevnlige møter med ledelsen ved UiO og ved de forskjellige enhetene, som fakultet, museer og ved biblioteket. De fleste saker vi har fått gjennomslag i, har skjedd i samarbeid med de andre foreningene ved UiO. Noen saker har vi allikevel fremmet selv. Her kan gjenåpningene av ladestasjonene for el-biler, arbeidet UiO har satt i gang for å få et fungerende system for å sette opp og registrere turnusarbeid ved UiO og å få mer oppmerksomhet om tillitsreformen fungerer som eksempler. Vi har også vært med å få mange av fakultetene til å legge ut saker til Informasjon og drøftingsmøtene på nett. Dette for å gjøre det lettere for alle ansatte ved UiO å følge med på saker som tas opp her.

Vi har også jobbet godt med lønnsforhandlinger i året som har gått. Her har vi klart å løfte mange i lønn. Vi vet det er mange som står for tur og vi ser frem til å løfte mange flere i tiden som kommer.

Selv om UiO for mange er et godt sted å jobbe ved er det flere som også trenger hjelp. Dette er saker som vi prioriterer høyt. Vi får også god støtte fra Parat sentralt, der vi trenger råd og veiledning. Det er ikke alle saker vi vinner fram i, men vi ser her nytten av å være organisert.

Vi har fått arrangert flere medlemsarrangement. Alt fra omvisning ved Nasjonalgalleriet til foredrag om effektiv hjernehvile og om psykisk helse.

Ariel Sevendal
Hovedtillitsvalgt

Styrets sammensetning

Ledelse

Ariel Sevendal (leder)
Hovedtillitsvalgt i Parat UiO



Fridtjof Jerve (nestleder)
Rådgiver i Studieseksjonen
Fakultetsadministrasjonen, Det humanistiske fakultet

Faste representanter

Stian Frammarsvik
Rådgiver i Seksjon for forskningsadministrasjon
Fakultetsadministrasjonen, Det medisinske fakultet
Arbeider med administrasjon av forskerutdanning og
førstelinjetjenester for Gruppe for forskerutdanning.



Kari Hegerstrøm
Rådgiver i Administrasjonsseksjonen,
Fakultetsadministrasjonen, Det juridiske fakultet
Eiendomsadministrator og HMS- og beredskapsadministrator.



Younas Mohammad Ibrahim
Overingeniør i Vakt- og alarmsentralen, Campusservice,
Eiendomsavdelingen.



Anne G. Innes
Rådgiver i administrasjonen på Institutt for geofag,
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.
Arbeider som studieleder med studiesaker og phd-rådgivning .



Kirsti Langvatn (mars 2023 – februar 2024)

Seniorrådgiver i Seksjon for økonomi og personal, Institutt for helse og samfunn, Det medisinske fakultet
Tilsatt som økonom på Helsam og har ansvar for prosjektportefølje i en avdeling samt økonomi og budsjett for hele Helsam.

**Gry Elisabeth Olsen**

Seniorkonsulent i administrasjonen på Institutt for oral biologi, Det odontologiske fakultet
Arbeider med bl.a. økonomi og innkjøp.

**Knut Ottersen**

Senioringeniør i Seksjonen for AV- og bygg-IT, Underavdeling for IT-infrastruktur, IT-avdelingen
Er bl.a. fagansvarlig for Audiovisuell infrastruktur og teknikk for UiO.

**Helle Solvang**

Seniorrådgiver i Seksjon for HR og prosjekt i Underavdeling for stab og støtte i IT-avdelingen.
Arbeider med Digital signering.

**Lene Stunes**

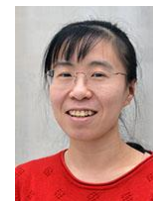
Seniorkonsulent i Seksjon for forvaltning av elektronisk saksbehandling og dokumentasjon (eSak)
Arbeider med bl.a. dokumentasjonsforvaltning, journalføring og kvalitetssikring.

Vararepresentanter**Ken-Erling Jensen** (1. vararepresentant)

Rådgiver i Økonomiseksjonen, Fakultetsadministrasjonen, Det juridiske fakultet
Arbeider med bl.a. budsjett, prognoser, regnskap og rapportering for flere enheter samt EU-prosjekter.

**Yun Zhou** (2. vararepresentant)

Tilsatt i 50 % overingeniørstilling kombinert med 50 % forskerstilling. Seksjon for anatomi, Institutt for medisinske basalfag, Det medisinske fakultet.

**Lars Inge Lønning** (3. vararepresentant)

Rådgiver i Studieseksjonen, Fakultetsadministrasjonen, Det humanistiske fakultet
Arbeider med godkjenning av utenlandsk utdanning og generelle studiesaker.



Våre lokale tillitsvalgte

Hovedtillitsvalgt
Ariel Sevendal



Det humanistiske fakultet

Fridtjof Jerve

Studieseksjonen, Fakultetsadministrasjonen

Ásta Helgadóttir (vara)

Studieseksjonen, Fakultetsadministrasjonen



Det juridiske fakultet

Kari Hegerstrøm

Administrasjonsseksjonen, Fakultetsadministrasjonen



Ken-Erling Jensen (vara)

Økonomiseksjonen, Fakultetsadministrasjonen



Naturhistorisk museum

Nils-Petter Bergersen

Naturhistorisk museum



Kulturhistorisk museum

Kristin Omnes

Innkjøper, Enhet for økonomi og virksomhetsstyring,
Museumsadministrasjonen



Universitetsbiblioteket

Pål Eiolf Kvarving

Seksjon for Læringsmiljø og brukermøter i HumSam-biblioteket



Eiendomsavdelingen

Marius Heimly Amundsen

Bygningsdrift Tøyen, Campusdrift



Younas Mohammad Ibrahim (vara)

Vakt- og alarmsentralen, Campusservice



IT-avdelingen (USIT)

Knut Ottersen

Seksjonen for AV- og bygg-IT, Underavdeling for IT-infrastruktur



Universitetets barnehage

Venke Fonstad

**På følgende enheter har vi dessverre ikke lokale tillitsvalgte.
Her er hovedtillitsvalgt Ariel Sevendal tillitsvalgt.**



Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Det medisinske fakultet

Det odontologiske fakultet

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Det utdanningsvitenskapelige fakultet

Det teologiske fakultet

Ledelsen og støtteenheter

Utvalgenes / gruppesammensetning

Arbeidsutvalget (AU)

Fridtjof Jerve, Gry Elisabeth Olsen, Knut Ottersen, Helle Solvang, Lene Stunes, Nils-Petter Bergersen og Ariel Sevendal (leder)

Arrangementsgruppen

Ken-Erling Jensen, Kirsti Langvatn, Ariel Sevendal, Kari Hegerstrøm (leder)

Profilering, vekst og verving (PVV)

Stian Frammarsvik, Younas Mohammad Ibrahim, Anne Innes, Ariel Sevendal (leder)

Valgkomiteen

Asle Fredriksen, Gunnar Olsen, Yamila Lopez Munoz (vara), Åse Torunn Trandheim (leder)

Tillitsverv ved UiO utenom å være styremedlem og/eller tillitsvalgt

Ariel Sevendal

- AKAN-kontakt

Stian Frammarsvik

- Vara i ansettelsesrådet for teknisk-administrative stillinger ved Det medisinske fakultet
- Representant fra arbeidstakerorganisasjonene i «Utvalg for likestilling og mangfold» ved Det medisinske fakultet

Kari Hegerstrøm

- Administrasjonskoordinator i styret, Parat UiO
- Daglig leder, utleieansvarlig og styremedlem Feriestiftelsen for UiO
- 1. vararepresentant for teknisk administrativt ansatte til Fakultetsstyret og Innstillings- og tilsetningsutvalget (ITU) ved Det juridiske fakultet

Younas Mohammad Ibrahim

- Medlem i opptakskomiteen for Universitetets barnehage
- Vara i Ansettelsesrådet i LOS: Ledelse og fellesadministrasjon

Kirsti Langvatn

- Medlem i instituttrådet på Institutt for helse og samfunn, Det medisinske fakultet

Gry Elisabeth Olsen

- Medlem i Ansettelsesrådet ved Det odontologiske fakultet

Helle Solvang

- Verneombud og ledende verneombud, IT-avdelingen

Ken-Erling Jensen

- Medlem i Ansettelsesrådet ved Det juridiske fakultet.

Nils-Petter Bergersen

- Representant i styret ved Naturhistorisk museum

Venke Fonstad

- Verneombud, Universitetets barnehage

Kristian Omnes

- Representant i Ansettelsesråd for lederstillinger ved KHM
- Fellesrepresentant for tjenestemannsorganisasjonene i Arealforum ved KHM
- Vara, fellesrepresentant for tjenestemannsorganisasjonene, koordineringsgruppen til VTM-prosjektet

Møtevirksomhet

Styremøter

Styret har hatt 11 møter i perioden mars 2023 – februar 2024.

Seminar for styret våren 2023

2 dagers seminar med konstituering av nytt styre ble avholdt i mai 2023.

Seminar for styret og tillitsvalgte høsten 2023

Dagsseminar ble avholdt fredag 9. september 2023. Vi jobbet med og forberedte oss til lønnsforhandlingene som ble gjennomført høsten 2023.

Møter med ledelsen

Informasjons- og drøftingsmøter (IDF) er regulert gjennom arbeidsmiljøloven og en viktig del av partssamarbeidet ved enhetene. Formålet med IDF er å ha en fast møteplass mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte for å sikre ansattes medbestemmelse og involvering. Partssamarbeidet er beskrevet i Hovedavtalen i staten og utdypet i Tilpasningsavtalen ved UiO.

Nedenfor har vi samlet noen eksempler på saker som har vært til behandling i lokale IDF-møter. Oversikten er dessverre ikke komplett.

Fakulteter, institutter og sentre

Det humanistiske fakultet

Vi startet året med en Orienteringssak om UiO:Sak og prosessforbedring og oppfølging på HF.

Utover året

Orienteringssak integreringen av internasjonalt ansatte på fakultetet inkludert hvordan man forholder seg til språkkravene

Vi har hatt oppe småfagenes situasjon. Småfagene er viktige for HF, men det er også viktig at man samarbeider om småfagene på tvers av universitetssektoren og at småfagenes rolle blir ivaretatt nasjonalt.

Fagforeningen har blitt orientert og fått opplæring i hvordan fakultetets virksomhetsstyring foregår samt blitt orientert om fakultetets økonomi og fordelingsmodell. Fagforeningene oppnevnte en representant i utvalget som skulle se på Retningslinjene for praktiseringen av arbeidstidsbestemmelsene ved Det humanistiske fakultet. Dette er et arbeid som fortsatte inn i 2024.

Det har også vært en arbeidsgruppe som har sett på: Revisjon av retningslinjene for gjennomføringsstipendperiode. Arbeidsgruppa fikk innspill på at de nye retningslinjene og de andre tiltakene arbeidsgruppa foreslår virket tilstrekkelige for å ivareta behovene til de gjennomføringsstipendiatene som ikke skal undervise, og ambisjonen om at gfs-perioden skal være karriereutviklende, er vektlagt tilstrekkelig/på riktig måte. For de som skal undervise har det pedagogiske tilbudet vært ganske begrenset. Det skal etableres et samarbeid med SV om et pedagogikktilbud som er mindre omfattende, men likevel tilstrekkelig.

En viktig sak gjennom hele året har vært fakultetets nye strategiske satsinger. Det er nytt at fakultetet satser strategisk på forskjellige utdanningsinitiativer. Etter søknad er midlene fordelt etter en pro rata modell mellom de forskjellige instituttene. Det ble satt ned et utvalg som skulle se på arealdisponeringen i fakultetsadministrasjonen hvor Parat var representert. Utvalget besto foruten fagforeningsrepresentant også av lokalt verneombud og ansattrepresentanter fra alle berørte seksjoner. Utvalget oversendte sin rapport til ledelsen i februar 2024.

Det har vært orientert om ARK-undersøkelsen og hvordan den skal gjennomføres.

Generelt kan det vel sies at IDF-møtene i stor grad fungerer etter intensjonen, men at det også er et forbedringspotensiale. Informasjon fra ledelsen kommer enkelte ganger noe sent, informasjonen kunne være klarere.

Mot slutten av året. Det arbeides videre med et ressursplanleggingsverktøy og UiO:Sak og prosessforbedring og oppfølging på HF står stille.

[Det juridiske fakultet](#)

Drøftingssaker:

- Evaluering av partsamarbeidet på fakultetet
- Fakultetets bruk av midlertidig ansettelse i 2022
- Budsjett 2024 og langtidsbudsjett 2024-2028
- Årsplan 2024-2026
- Ny fast stilling i Studieseksjonen
- Revidert retningslinje for gjennomføringsstipend

Informasjonssaker:

- Bestilling til drøftingen av midlertidighet
- Status UiO IT ved fakultetet
- Egenmeldingsstatistikk
- Omgjøring av studentstillingene ved Infosenteret
- Fakultetsstyremøtet 22. juni
- Oppfølging etter drøftingen av midlertidighet
- Status semester- og studiestart
- Saker til IDF høsten 2023
- Strømsparing / energisparing kommende høst / vinter / - Innetemperatur i vintersesongen 2023-2024
- Møte i fakultetsstyret 12. oktober
- Ny forskningsstrategi for fakultetet
- ARK-undersøkelse 2024
- Oppdatering etter hærverket i Domus Juridica august 2023
- CELLS læringsmiljøundersøkelse
- Evaluering av omorganiseringen av studieadministrasjonen
- Fakultetsstyremøtet 14. desember
- Sykefravær, pluss- og overtid
- Revisjon av fakultetets administrasjonsreglement
- Fakultetsstyremøtet 7. mars
- Endringer i administrativ bemanning (fast sak i alle møtene)

Ingen forhandlingssaker dette året.

[Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet](#)

Drøftingssaker:

- Evaluering av partssamarbeidet
- Videreutvikling av Naturfagsenteret: utkast til mandat og sammensetning av arbeidsgruppe

Informasjonssaker:

- Asbest IBV
- Økonomi
- Handlingsplan «Likestilling og mangfold»
- Status komparativ medisin
- Opprettelse av nytt senter – PHAB
- Opprettelse av nytt senter – IN-TED
- Ansvarlig internasjonalt samarbeid

- Opprykk til dosent
 - Økonomi
 - HMS: Utbedring av taket på kjemibygget
 - HMS: Beredskap (status arbeid med fakultetets HMS-arbeid)
- Styresaker:
- Budsjett 2024
- Studentkultur for kunnskap i bruk - Ignite UiO
- Helse, miljø og sikkerhet ved MN-fakultetet
- Veksthuset for verdiskaping
- Kunngjøring av instituttleder ved Fysisk institutt
- Formalia rundt dekan valg
- ARK-undersøkelsen 2024
- Møteplan våren 2024

[Det medisinske fakultet](#)

Drøftinger:

- Arealplanlegging og kontorplasser Institutt for medisinske basalfag
- Årlig drøfting av midlertidighet
- Evaluering av partssamarbeidet
- Opprettelsen av avdelingen Diakonhjemmet forskning og undervisning ved Ortopedisk klinikk
- Retningslinjer for bruk av hjemmekontor for ansatte i institutt- og klinikkadministrasjonen ved Institutt for klinisk medisin
- Vaktplan og retningslinjer for beredskapsvakt ved Avdeling for komparativ medisin Institutt for medisinske basalfag

Informasjonssaker:

- Felles organisering av fakultetsadministrasjonen og Institutt for helse og samfunn i Slemdalsveien 37
- Ingeniørsituasjonen på Institutt for medisinske basalfag
- Oppdatert bemanningsplan REK sør-øst
- Status bemanningssituasjon og planer for HELP – Enhet for helsevitenskapelig pedagogikk
- Omorganisering av Senter for digitalt liv
- Byggeprosjekter ved Institutt for medisinske basalfag
- Renholdstjenester ved Institutt for medisinske basalfag
- Innføring av nytt saks- og arkivsystem
- Orientering om status for arbeidet med å redusere midlertidige ansettelse
- Intern flytting fakultetsadministrasjonen Sogn Arena
- Evaluering av intern flytting fakultetsadministrasjonen Sogn Arena
- Status utredning av sammenslåing av OD og MED
- Orientering om oppstart av prosess UiO-IT og MED

Ingen forhandlingssaker dette året.

Det odontologiske fakultet

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Det teologiske fakultet

Det utdanningsvitenskapelige fakultet

Museer og samlinger

Kulturhistorisk museum

- Informasjon om styresaker ved KHM
- HR-strategi for KHM
- Evaluering av partssamarbeidet
- Drøfting av HR-stillinger, rådgiver ved Arkeologisk seksjon og ingeniør-stilling ved Samlingsforvaltning
- Drøfting av organisasjonsendring ved Arkeologisk seksjon
- Informasjon om Arealforum ved KHM
- Drøftet årsplan og budsjett
- Drøftet bruk av midlertidige stillinger
- Magasinutredning (fellesprosess med NHM)
- Utredning av magasinforvalterfunksjonen
- Flytting av MUV fra Blindern til Sentrum

Naturhistorisk museum

Drøftinger:

- Budsjett 2023 og langtidsbudsjett 2023-2027
- NHM Årsplan 2023
- Planlagt evaluering av partssamarbeidet ved NHM
- Retningslinjer for faggrupper og funksjonsbeskrivelse for faggrupeledere ved Seksjon for utadrettet virksomhet (UTAD)
- Midlertidige ansettelse
- Partssamarbeidsevaluering
- Samlingsplan
- Plan for budsjettprosess
- Budsjett 2024 og langtidsbudsjett 2024-2027
- Årsplan 2024-2025
- Magasinutredning
- Stillingsbeskrivelser
- NHMs handlingsplan for klima, miljø og bærekraft 2024-2026

Noen av informasjonssakene:

- Budsjett 2024 (foreløpig disponeringskriv m/vedlegg)
- Styreseminar 11. oktober
- Lederutviklingsprogram (presentasjon i møtet)
- Videre arbeid med Veksthuset
- Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøter
- Informasjon om arbeid med årsplaner og budsjett
- ARK -undersøkelse 2024 (presentasjon)
- Status Arealforum (orientering i møtet)
- Grønt miljø (Parat)
- LIM
- Videre arbeid med funksjons- og bemanningsplaner
- ARK

Ingen forhandlingssaker dette året.

[Universitetsbiblioteket](#)

Ledelse, fellesadministrasjon og støtteenheter (IT-avdelingen, Eiendomsavdelingen)

Eiendomsavdelingen

- Organisasjonsutviklingsprosess for Eiendomsavdelingen – med ny organisering fra 1.1.2024
- Rehabilitering av gamle bygg
- Budsjett

[IT-avdelingen](#)

Aktiviteter for medlemmer

Årsmøte i 2023 med medlemssamling i forkant

Avholdt: 7. mars 2023, antall deltakere: 16 personer.

Medlemsmøte med foredraget "En Eventyrlig Hverdag" – med Tom Wangerud

«En eventyrlig hverdag!» er et inspirerende motivasjonsforedrag om trivsel og arbeidsglede: Hvordan kan vi *hjelpе hverandre* å ha det så godt som mulig på jobb, selv om det er mye som kan dra oss ned? Hvordan kan hver og en *bidra* til bedre arbeidsmiljø, trivsel og motivasjon? Og hvordan kan DU ha det bedre med deg selv på jobb?

Tom Wangeruds energiske motivasjonsforedrag gir inspirasjon til å gi litt mer av seg selv. Ikke bare for å ivareta egen lykke og motivasjon – men også for å bidra til å skape en arbeidsplass hvor alle trekker i samme retning. Hvordan kan vi skape «En eventyrlig hverdag» sammen?

Bakgrunn Tom Wangerud:

- Tom Wangerud, født 1968 – bosatt i Kongsvinger.
- Gründer av Gandalf Kommunikasjon AS, et ledende byrå i innlandet (nå solgt til Leidar AS)
- 20 års erfaring med motivasjon- og personalledelse.
- Erfaring fra musikal, teater, band og annen sceneaktivitet.
- Daglig leder i [Underholdningssjefen.no](https://www.underholdningssjefen.no)
- 15 år som foredragsholder, dette foredraget er holdt over 300 ganger.

Medlemssamling på Roseslottet.

Avholdt: 13. juni 2023, antall deltakere: 10 personer.

'Den som sover i et demokrati, våkner opp i et diktatur.'

- Otto Gritschneider (1914 - 2005), tysk rettshistoriker, jurist

Dette er teksten som står på inngangsportalen til Roseslottet. Roseslottet består av bl.a. 90 monumentale malerier, geometriske installasjoner / skulpturer og portretter av tidsvitner fra 2. verdenskrig.

Roseslottet er en utendørs utstilling / installasjon som ligger ved Frognerseieren. Roseslottets kunstnerisk ansvarlige er brødrene Vebjørn og Eimund Sand.

- Skuespiller Sonja Wigert var dobbeltagent under krigen.
- Ellinors reise hvor vi i flere malerier følger 5 år gamle Ellinor fra arrestasjon i Oslo til hun dør i konsentrasjonsleir i Polen.

Dette er bare noen få av de personene vi kunne lære mer om på Roseslottet.



2 av de 5 gullfargede seilene som er ved inngangen til Roseslottet. De symboliserer de 5 okkupasjonsårene, men også de ulike sidene ved motstandskampen.



Omviseren står foran maleriet «Sommer». Mange er ute denne sommerdagen på Karl Johan. Livet gikk sin gang med en hverdag preget av den undertrykkende okkupasjonsmakten. Folk viste sin misnøye med regimet ved å bære symboler for nasjonalt samhold og motstand, som røde toppluer, norske flagg eller binders på jakkeslaget.



«Maleri Studie til Gunnvor». Gunnvor fikk barn med en tysk soldat, hun måtte holde kjærlighetsforholdet skult. Det ble sett på som en skam og samfunnets reaksjoner kunne gjort livet vanskelig for både henne og barnet.



Roseslottet er en utstilling med verk av Vebjørn og Eimund Sand. Roseslottet er tilrettelagt for bevegelsehemmede og gjestene ledes igjennom utstillingen på tregulv som tar deg rundt i en spiralform inn til hovedkonstruksjonen i midten av Roseslottet: «De ufødtes stjerner».

Alle foto: Kari Hegerstrøm



Roseslottets navn er inspirert av den tyske motstandsgruppen Den Hvite Rose. I Roseslottet har Sand skapt rosen som et symbol på menneskets kamp mot undertrykkelse.



«Pianisten». For å hindre den sovjetiske røde armé tok de tyske styrkene i bruk den brente jords taktikk.

Da Vebjørn besøkte Hammerfest for å gjøre research til Roseslottet prosjektet, hørte han en historie: Et flygel skal ha blitt stående igjen på brygga mens byen brant. En østerriksk offiser skal da ha satt seg ned ved flygelet og begynt å spille Mozart, med flammehavet i bakgrunnen.

Medlemsmøte «Hvordan skrive gode lønnskrav»

Avholdt: 19. juni 2023, antall deltakere: 30 personer.

Hva bør være med i et godt lønnskrav?

Vi hadde invitert Truls Bjørhei fra forhandlingsutvalget i Parat stat.

Bjørhei har erfaring som forhandlingsleder fra begge sider av bordet og har lest hundrevis av lønnskrav, til øyet ble stort og vått.

Han ga tips for hvordan du forbereder og skriver et godt lønnskrav, og ikke minst hvilke argumenter som arbeidsgiver glatt overser.

Presentasjon fra foredraget kan fås ved å ta kontakt med styret på parat@uio.no



Lønnssamtale

Hovedtillitsvalgt Ariel Sevendal orienterer om lønssamtale. Dette er et tilbud til alle ansatte. Leder skal tilby dette til sine medarbeidere.

Beverting

Etter foredraget ble det servert pizza og mineralvann.

Foto: Foredragsholder Truls Bjørhei, bilde tatt av Kari Hegerstrøm på et tidligere medlemsarrangement.

Medlemssamling på Nasjonalmuseet

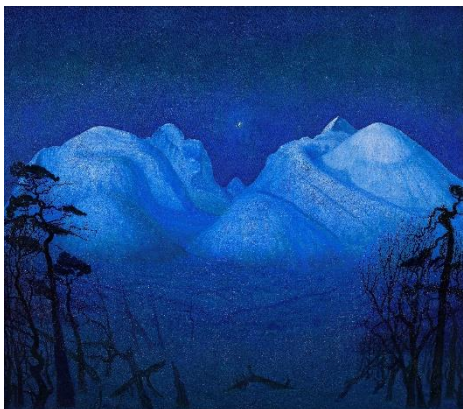
Avholdt: 7. november 2023, antall deltakere: 20 personer.

Omvisningen "Nysgjerrig på: Det nye museet" ga oss en smakebit av både selve bygningen, arkitekturen og noen av samlingene som er i Nasjonalmuseet.

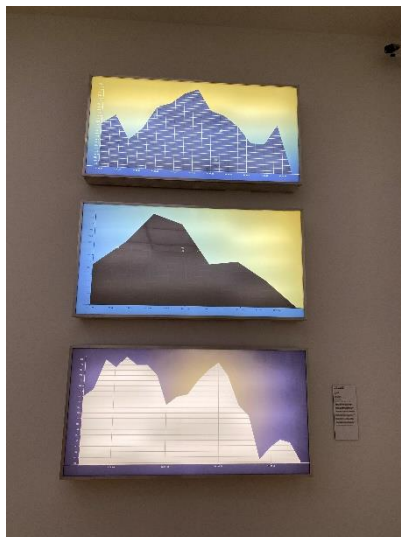
Nasjonalmuseet åpnet i juni 2022 og består av samlinger av eldre og moderne kunst, samtidskunst, arkitektur og design fra det som tidligere var Nasjonalgalleriet, Arkitekturmuseet, Kunstindustrimuseet og Museet for samtidskunst.

Nasjonalmuseet består bl.a. av skulpturer, kunsthåndverk, tekstiler, installasjoner og design fra perioden før og etter 1900. Den inneholder bl.a. egne utstillinger med verk av Harriet Backer, Edvard Munch og Sverre Fehn. Flere av deltakerne benyttet anledningen til å se på samlingene etter omvisningen som varte ca. 45 min.

Det er ganske så fascinerende å se samlingen digitalt også. Man kan forberede seg før et besøk, eller «lage» sin egen digitale samling. [Søk i samlingen – Nasjonalmuseet](#)



«Vinternatt i Rondane», maleri av Harald Sohlberg.
Det kjente maleriet skulle først bli til etter mange skisser og ulike varianter. Dette skulle bli hans aller viktigste motiv. Etter den første turen vendte Sohlberg tilbake til Rondane flere ganger for å kunne være i nærheten av motivet.
Informasjon og foto: Nasjonalmuseet/ Høstland, Børre



«Landskap», installasjon av Marianne Heier.
Inntektene fra Heiers arbeider investeres i norske oljeaksjer. Lysboksene viser bevegelsene i disse aksjene. Kurvene likner norske fjellandskap, og fargene er hentet fra nasjonalromantiske malerier. Heiers verk trekker linjer mellom oljenæringen, kunstproduksjon og nasjonal identitet.
Foto: Kari Hegerstrøm



H. M. Dronning Mauds kroningskjole er blant de kjolene som er utstilt i en egen avdeling – Den kongelige draktsamling i «To dronninger møtes»- i Nasjonalmuseet.
Her er det bl.a. kroningskjoler, signingskjoler, gallakjoler brukt av H.M. Dronning Maud og H.M. Dronning Sonja
Foto: Kari Hegerstrøm



«Baldisholteppet» er et av de få teppene i billedvevteknikk fra før 1200 som er bevart i Europa. Det ble funnet i 1600-tallskirken Baldishold i Nes, på østsiden av Mjøsa, men må komme fra en eldre kirke eller fra hjemmet til en velstående person. Motivet viser månedene april og mai. Teppet har vært lengre og var muligens del av en serie som viser alle de tolv månedene. Det kan være vevd i Norge eller ha blitt importert hit fra et mindre sentralt, vesteuropeisk verksted.

Kirken er mest kjent for nettopp Baldisholteppet, som ble funnet ved en tilfeldighet under gulvet da kirken ble revet i 1879.

Foto: Nasjonalmuseet/ Larsen, Frode



Mange ulike skulpturer er utstilt i Nasjonalmuseet, bl.a. «Hode av Apollon». Ukjent kunstner. Dater 125–175 e.Kr.

Foto: Nasjonalmuseet



Nattroye. Ukjent produsent/kunstner. Er nordeuropeisk. Den er fra annen halvdel av 1600-tallet. Den er håndstrikket av silketråd i mønsterstrikk, håndbrodert med metalltråd og metallpaljetter og har en flosset innside

Foto: Kari Hegerstrøm

Medlemsmøte om pensjon

Avholdt: 1. februar 2024, antall deltakere 25.

Vi fikk en mini innføring i pensjon. Foredragsholder var Stein-Inge Abelvik fra Forhandlingsavdelingen i Parat. Etter foredraget ble det servert pizza og mineralvann.

Temaer han tok opp var bla.

- Hvordan påvirker de ulike pensjonsordningene hverandre?
- Avtalefestet pensjon (AFP) når man er ansatt i Staten – er det noe for meg?
- Hvor lenge må jeg stå i jobb?
- Konsekvenser ved å evt bytte til eller fra det private næringsliv?

Noen momenter fra foredraget:

Hva du bør tenke på ifm. skatt og pensjon

- Hvor stor pensjonen din er – både fra NAV, gjennom arbeidsgiver og eventuelle private pensjonsavtaler
- Hvor mye du får i eventuell lønn ved siden av
- Hvor mye formue du har
- Det er ulik skattesats på lønnsinntekt og pensjonsinntekt. Det er derfor viktig at du endrer skattekortet ditt når du begynner å ta ut pensjon.

Hva påvirker ditt valg?

Arbeidsplassens betydning Hvordan er det på jobben?	Individuelle faktorer Helse og familieforhold	Pensjonsordninger Økonomi og forventninger om tidlig pensjonering?
--	--	---

Arbeidsplassens topp fem for et lengre yrkesliv

1. At arbeidsmiljøet er godt
2. At man har gode arbeidskamerater og kolleger
3. At arbeidet gir økt livskvalitet
4. At arbeidet er interessant
5. Selvbestemmelse

Overgangen mellom arbeid og pensjon – hva avgjør helt til slutt?

- Ca. halvparten pensjonerer seg på det tidspunktet de har planlagt, men planlegging er ikke veldig utbredt
- Av de som pensjonerer på et annet tidspunkt enn planlagt, er det vanligst å jobbe lenger enn planlagt
- Muligheter for ulike fleksible overgangsordninger kan bidra til at flere jobber lenger
- Manglende dialog og kommunikasjon med leder om overgangen kan fremskynde beslutning om å pensjonere seg
- Manglende plan for overgangsfasen kan fremskynde beslutning om å pensjonere seg. Det at leder og medarbeider sammen planlegger overgangen synes nærmest å være helt fraværende

Pensjonsgrunnlaget – hva påvirker det / er inkludert:

Inkludert: faste tillegg, variable tillegg, funksjonstillegg.

IKKE inkludert: Kompensasjon for merarbeid utover ordinær stilling, som overtid.

Tillegg som partene lokalt eller sentralt, av spesielt angitte grunner, har avtalt eller forutsatt ikke skal være pensjonsgivende.

Tillegg som betales i henhold til bonusavtaler eller lignende og som utbetales som et kronebeløp begrunnet i økonomisk resultat.