

parat

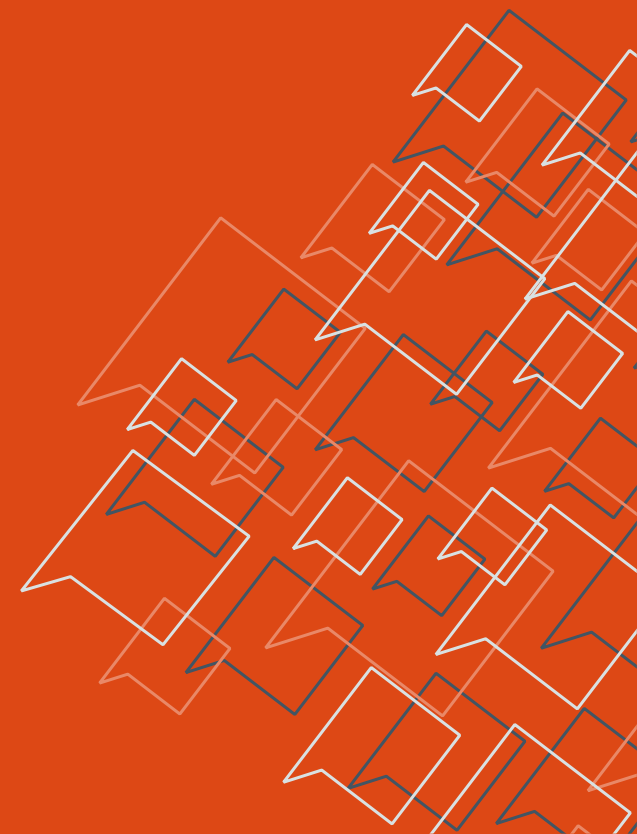
Offentlig tjenestepensjon

Parat UiO

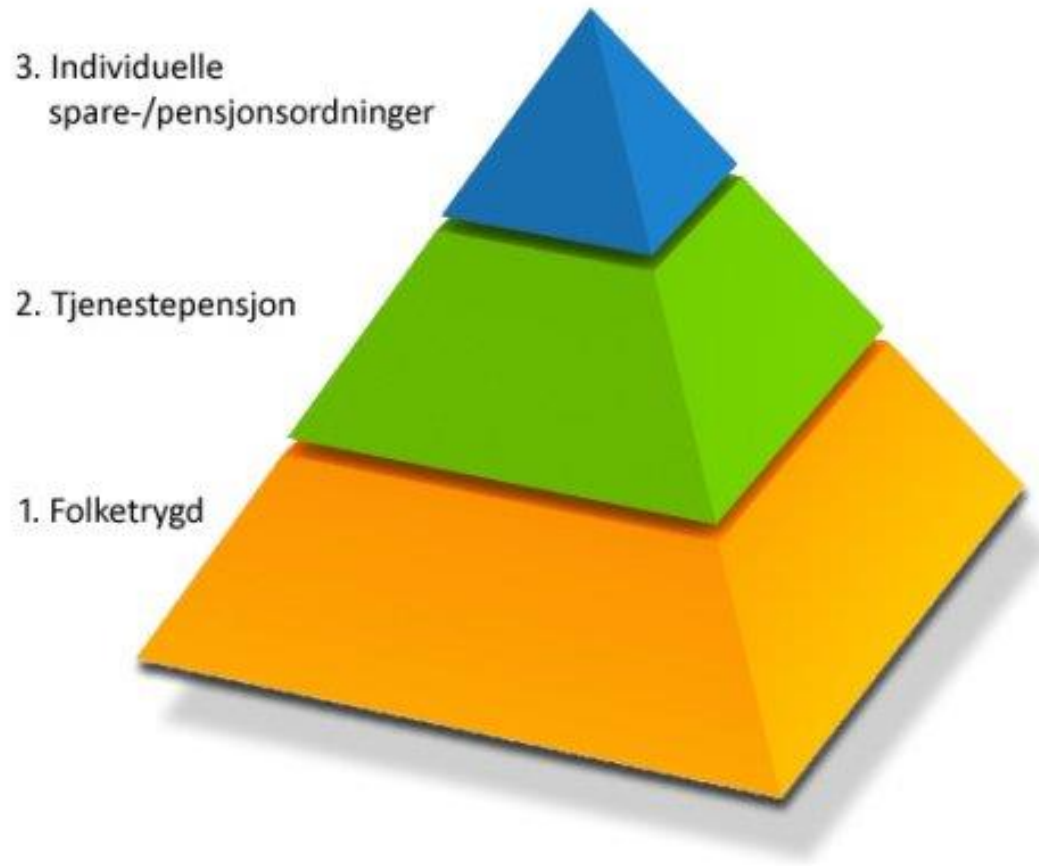
Andreas Moen, Parat

Oslo, 6. februar 2020

«Vi er Parat - og vi jobber for at du skal få en enda bedre arbeidsdag!»



Alderspensjon – "pensjonspyramiden"



Andre pensjonsrettigheter:
Uførepensjon/Barnetillegg/Ektefellepensjon/Barnepensjon

Pensjonsreform – behov for innsparing

(Bilde: Aftenposten)



Innsparing:

- Levealdersjustering
- Dårligere regulering av pensjoner under utbetaling (lønnsvekst-0,75%)

Omlegging:

- Ny folketrygd
- Ny AFP (privat sektor 2011)
- Modellen i offentlig sektor er endret fra 2020

Levealdersjustering

- Delingstall gjenspeiler forventet antall leveår
- Delingstallene fastsettes av NAV det året et årskull fyller 61 år.
- Det fastsettes delingstall for hver måned mellom fylte 62 og 75 år.

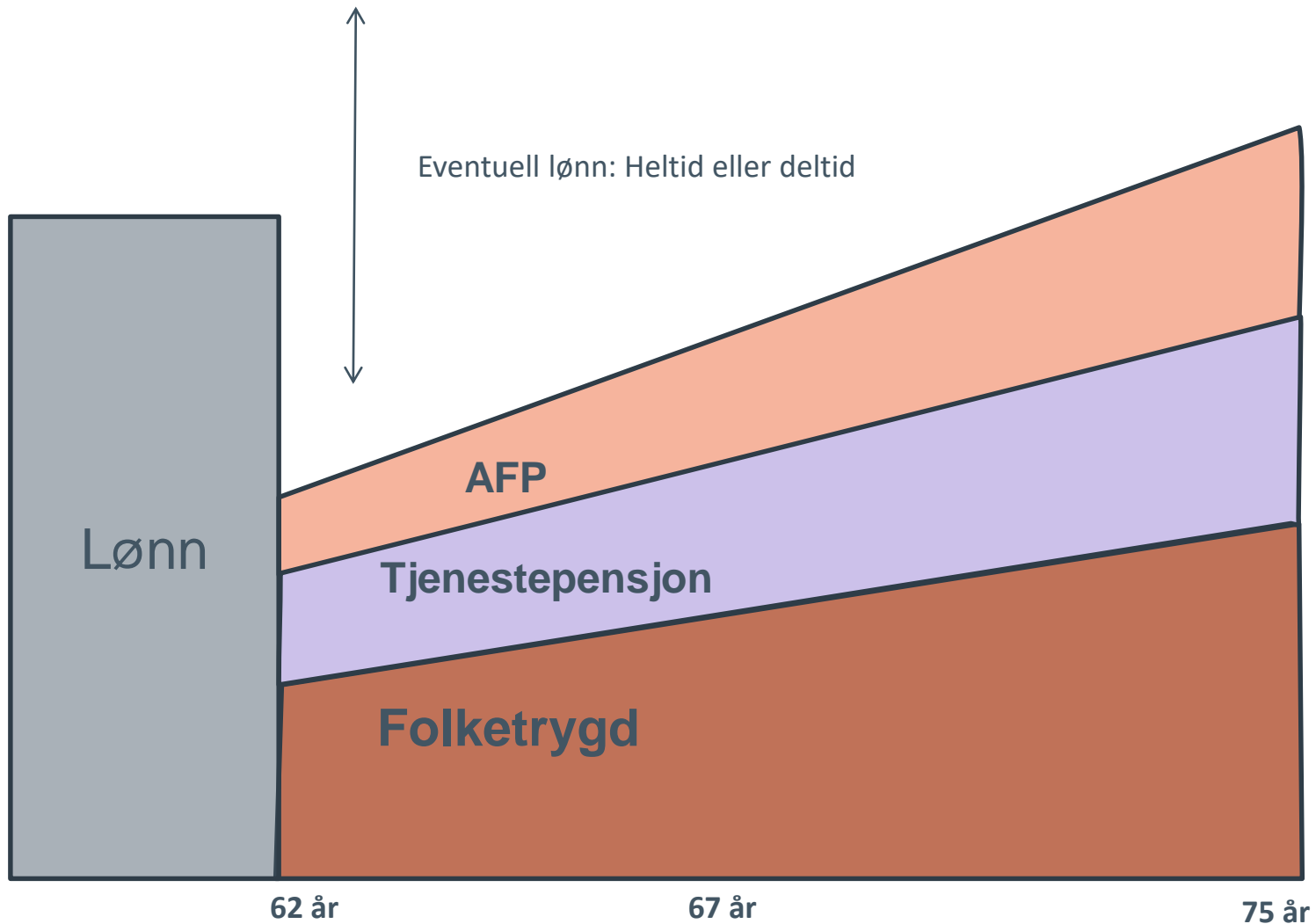
Alder	1943	1954	1963	1973	1983
67	13,42	15,08	16,30	17,59	18,78

Eksempel – samme pensjonsopptjening, virkning av levealdersjustering
Ola Nordmann senior f. **1943**: **kr. 300 000** i samlet pensjon fra fylte 67 år
Ola Nordmann junior f. **1983**: **kr. 214 377** i samlet pensjon fra fylte 67 år

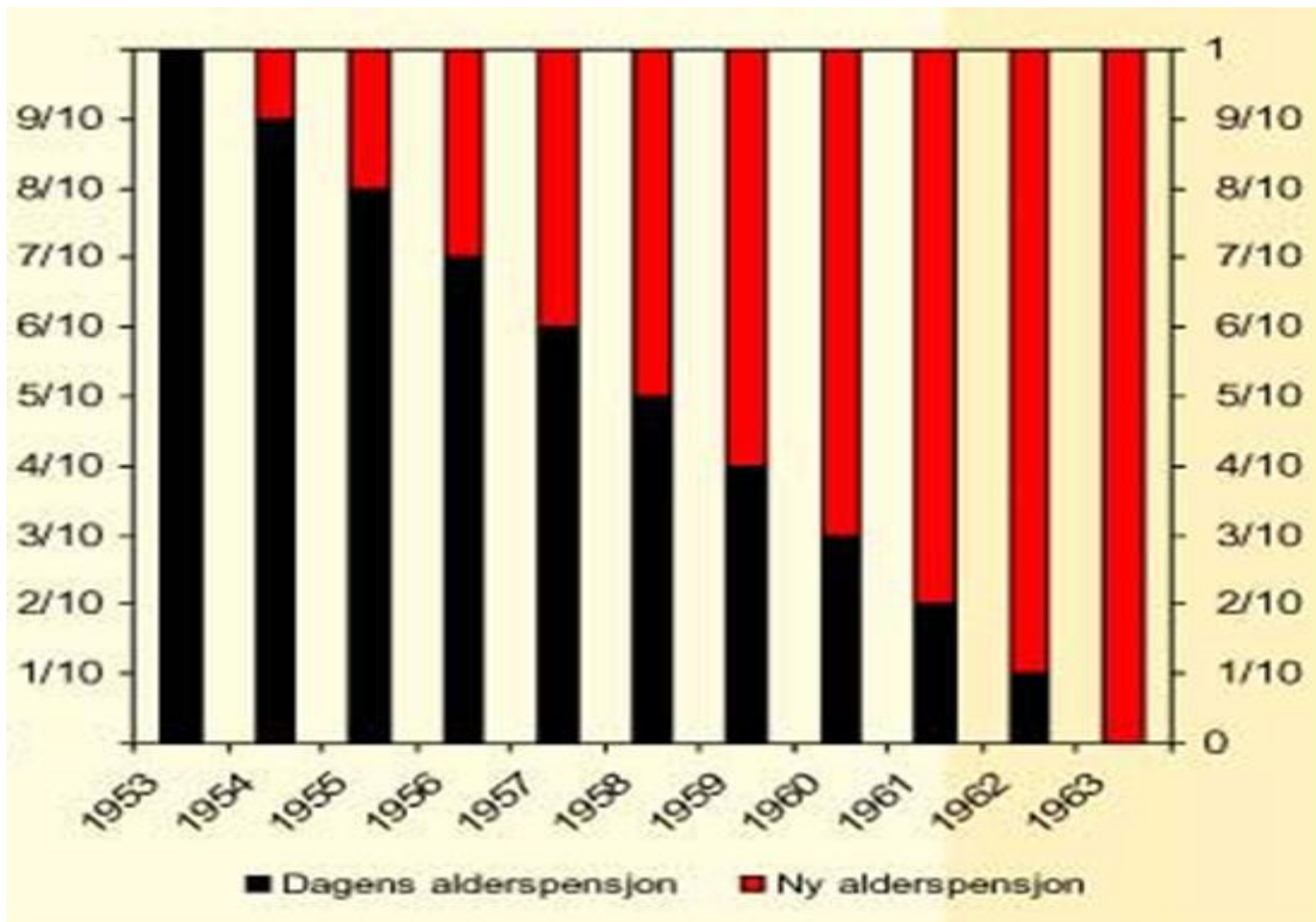
Gjelder for:

- Folketrygd
- Offentlig tjenestepensjon
- Ny livsvarig AFP

Nytt pensjonssystem



Ny opptjening av alderspensjon i folketrygden



Folketrygden – "gammel" modell

Sentrale begrep i dagens alderspensjon fra folketrygden

- Grunnpensjon (mer til enslige)
- Tilleggspensjon (20 beste år av 40 teller)
- Særtillegg/pensjonstillegg (minstepensjon)
- Fleksibelt uttak (innført fra 2011)
- Levealdersjustering* (innført fra 2011)

*Levealdersjustering i gammel modell skjer ved "forholdstall". Det innebærer en delvis skjerming mot reell økning i levealder.

Folketrygden – "ny" opptjeningsmodell

- Pensjonsbeholdning
- Alleårsregel (13 - 75 år)
 - 18,1 % av inntekt opp til 7,1 G tjenes opp i en pensjonsbeholdning
 - G – grunnbeløpet i folketrygden = kr. 99 858,-
 - Årlig pensjon beregnes ved å dele pensjonsbeholdningen på antall år igjen å leve ("delingstall")



- "Garantipensjonsbeholdning"

$$\text{Pensjon} = \frac{\text{Pensjonsbeholdning}}{\text{Delingsstall}}$$

Fremforhandlet løsning.

Avtale om tjenestepensjon for ansatte i offentlig sektor

1 Innledning

Denne avtalen beskriver en ny pensjonsløsning for ansatte i offentlig sektor samt overgangsordninger. Den nye løsningen innebærer at det fortsatt skal være et enhetlig pensjonssystem i offentlig sektor, med livsvarig pensjon og like regler for kvinner og menn.

Offentlig tjenestepensjon og AFP for offentlig ansatte legges om til livsvange påslagsordninger som kommer i tillegg til folketrygden. Alle år i arbeid skal gi pensjonsopptjening. Pensjonen skal som hovedregel kunne tas ut helt eller delvis fra 62 år og kombineres med arbeidsinntekt uten at pensjonen blir avkortet. De som skal tjene opp alderspensjon i de nye ordningene, beholder opptjeningen i bruttoordningen.

De nye ordningene skal gjelde for de som er født i 1963 eller senere. Eldre årskull beholder dagens AFP-ordning og fortsetter å tjene opp pensjon i dagens ordning.

De nye ordningene vil gi offentlig ansatte bedre uttelling av å stå lenger i arbeid. Offentlig ansatte vil ha samme mulighet som ansatte i privat sektor til å opprettholde pensjonsnivåene når levealderen øker.

Det innføres et nytt pensjonselement – betinget tjenestepensjon. Den vil gi økt sikkerhet for den fremtidige pensjonen for de som ikke kvalifiserer for AFP. Betinget tjenestepensjon skal kunne tas ut fleksibelt fra 62 til 70 år.

De nye ordningene gjør at man ikke mister opptjente rettigheter ved bytte av jobb. Overføringsavtalen videreføres og legger til rette for fortsatt god mobilitet innad i offentlig sektor.

Denne avtalen innebærer ikke endringer i reglene i de offentlige tjenestepensjonsordningene for uførepensjon eller pensjon til etterlatte barn og ektefeller.

2 Ny alderspensjon fra offentlige tjenestepensjonsordninger

Det er enighet om en påslagsmodell for alderspensjon i de offentlige tjenestepensjonsordningene. Ordningen innføres fra 2020 for ansatte som er født i 1963 eller senere.

Den nye pensjonsordningen skal ha følgende regler:

- Alle år i jobb fram til 75 år skal gi pensjonsopptjening.
- Alderspensjonen skal tjenes opp med en grunnsats på 5,7 prosent av pensjonsgrunnlaget i inntektsintervallet 0–12 G og en tilleggssats på 18,1 prosent i inntektsintervallet 7,1–12 G.
- Den enkelte arbeidstakers pensjonsopptjening akkumuleres i en beholdning som i opptjenningsperioden skal reguleres med lønnsveksten i samfunnet.

Partene skal på dette grunnlaget, snarest etter inngåelsen av denne avtalen, utrede og avtale løsninger for personer som har særaldersgrense og opptjening i påslagsmodellen. Løsningene skal kunne virke fra 2020. Partene er enige om at dette arbeidet ikke gir føringer for det senere arbeidet med å vurdere hvilke stillinger som i fremtiden skal ha særaldersgrense, jf. avsnittet om aldersgrenser over.

Målet med utredningsarbeidet er en enighet mellom partene om modell for og elementer i nødvendige tilpasninger. Regjeringen vil utarbeide et lovforslag i tråd med den løsningen det er oppnådd enighet om.

11 Overføringsavtalen

Overføringsavtalen skal videreføres og ha en koordinerende funksjon ved utbetaling av pensjon til personer med opptjente rettigheter fra en offentlig tjenestepensjonsordning.

12 Oppfølging og evaluering av pensjonsavtalen

Implementeringen av pensjonsavtalen skal følges av partene gjennom Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd.

Dersom det skjer store, uforutsette endringer i forutsetningene for pensjonsavtalen, kan partene endre avtalen. Endringer som kan utløse dette, er for eksempel endringer i AFP-ordningen i privat sektor.

De nye pensjonsordningene i offentlig sektor skal evalueres innen 1.1.2030.

13 Svarfrist

Det vises til prosessavtalen hvor det framgår at «Organisasjonene skal kunne forankre den enigheten som oppnås om pensjon blant organisasjonens medlemmer. Frist for tilbakemelding er 1. juli 2018.»


Anniken Hauglie
Arbeids- og sosialminister


Lasse Hansen
KS


Peggy Hessen Følsvik
Landsorganisasjonen i Norge


Anne-Kari Bratzen
Arbeidsgiverforeningen Spekter


Ragnhild Lied
Unio

Avtale om ny offentlig tjenestepensjon!

6 ■ NYHETER

Full splid i Ap i nord

Finnmarks fylkesordfører Ragnarhild Vaasvik (Ap), ser partivennene i nabofylket har vært arrotte og usolidariske i forhandlingene om det nye stortyrfiket i nord.

Vaasvik kollaga fra Troms Ap, Caecilie Myrneseth, har ikke rukket å innlede fylkesrådet i Finnmark Arbeidspartiet da Vaasvik la ut seg opp. - Og det er kanskje litt grovt å si hun ikke er her, sa Vaasvik før hun startet på en verbal utskuling rettet mot Troms Ap. - Å bli skadet av våre egne har vært litt. Men nå er det mest våre kamerater i Troms har kommet ut. Det har vært svært tyngre. Det har vært veldig mye arbeid og veksling av vider analysier og vurderinger av ulike muligheter, sa Vaasvik. Hun hentet stående opplysninger for sitt innlegg.

Styringsparti Finnmarks fylkesordfører sa i sin tale på sammenslutningsavtalen om å bli med i det nye stortyrfiket i Finnmark Arbeidspartiet - først og fremst Ap-møte og stander helsegen Ap-møte og stander i fylkestinget. Vaasvik forsvarte seg med at arbeidsutvalget i forbindelse med det tidligere handlet og mulighetene vil ikke gjort jobben vi selv og arbeidsmøtet som Arbeidspartiet som ansvarlig styringsparti. Vi ansvarlig fylkesordfører i samarbeidsforhold, selv om vi ikke er enige, sa hun.

Lover møttingshjelp De som velger å jobbe etter 62 år samtidig som de tar ut AFP og tjenestepensjon vil ikke bli utbetalt lønnsforskjellen som de får etter å ha tatt ut AFP. Dette er en av de store utfordringene i det offentlige tjenestepensjonsordningen som vil gjelde for rundt 800.000 kommunalt og statlig ansatte.

Hauglie produserte så den nye avtalen ikke er noen fordel for arbeidsgiveren i det offentlige. Dette betyr at den offentlige maktet betale mer enn i dag. Dette er ikke ønskelig og vil være til hinder for de som vil gå til arbeidsgiveren som arbeidsgiver.

Serlederens rolle Mange offentlig ansatte som politifolk og lærere har fått utbetalt lønnsforskjellen som de får etter å ha tatt ut AFP. Dette er en av de store utfordringene i det offentlige tjenestepensjonsordningen som vil gjelde for rundt 800.000 kommunalt og statlig ansatte.

Nå kan offentlig ansatte jobbe i tillegg til pensjon



ENIGE OM PENSJON Arbeidsminister Anniken Hauglie (0-0) og helse departementet som i nett til enighet med de store arbeidsgivere om innføring av offentlig sektor om ny tjenestepensjon.

Offentlig ansatte vil fra 2020 kunne jobbe så mye de vil samtidig som de tar ut pensjon og AFP. På samme måten som ordningen i privat sektor.

FAKTA Offentlig tjenestepensjon

Partene i offentlig sektor har gjort 7 uforutsette forslag til offentlig sektor om ny offentlig tjenestepensjon. Forslaget er å innføre offentlig tjenestepensjon i offentlig sektor om ny offentlig tjenestepensjon. Forslaget er å innføre offentlig tjenestepensjon i offentlig sektor om ny offentlig tjenestepensjon.

Lange karrierer belønnes

Nå skal alle fra frem til man fylter 75 år gi pensjonsoppbehold. Dette er en av de store utfordringene i det offentlige tjenestepensjonsordningen som vil gjelde for rundt 800.000 kommunalt og statlig ansatte.

Serlederens rolle

Mange offentlig ansatte som politifolk og lærere har fått utbetalt lønnsforskjellen som de får etter å ha tatt ut AFP. Dette er en av de store utfordringene i det offentlige tjenestepensjonsordningen som vil gjelde for rundt 800.000 kommunalt og statlig ansatte.

gang med så snart dagene nye pensjonsavtale er foretatt ut i oppgjørsmøter, sier Hauglie.

Strand

Pensjonsreformene som ble innført i 2011, ble bare delvis gjennomført i offentlig sektor etter at forhandlinger om offentlig tjenestepensjon strandet i 2016. Muligheten har nå blitt åpnet for en videreføring av offentlig tjenestepensjon i offentlig sektor om ny offentlig tjenestepensjon. Forslaget er å innføre offentlig tjenestepensjon i offentlig sektor om ny offentlig tjenestepensjon.

Fire måneders frist

Offentlig ansatte vil fra 2020 kunne jobbe så mye de vil samtidig som de tar ut pensjon og AFP. På samme måten som ordningen i privat sektor.

Partene i offentlig sektor

Partene i offentlig sektor har gjort 7 uforutsette forslag til offentlig sektor om ny offentlig tjenestepensjon. Forslaget er å innføre offentlig tjenestepensjon i offentlig sektor om ny offentlig tjenestepensjon.

14 ■ NYHET Femdobling i snøskred

Så langt er det ingen mistet livet i snøskred i Norge, men tallet på rapporterte snøskred har gått fra 11 til 153 i løpet av vinteren. Det er en femdobling i antallet snøskred i Norge, men tallet på rapporterte snøskred har gått fra 11 til 153 i løpet av vinteren. Det er en femdobling i antallet snøskred i Norge, men tallet på rapporterte snøskred har gått fra 11 til 153 i løpet av vinteren.



SNIKER Her ser vi en snøskred som har rammet et område i Norge. Her er det snøskred som har rammet et område i Norge. Her er det snøskred som har rammet et område i Norge.

■ Ny offentlig tjenestepensjonsavtale

- E BØR IKKE SI NEI TIL TILBUDET

Offentlig ansatte skal nå felle sin dom over den fremforhandlede pensjonsavtalen i staten og kommunene. - De har fått et meget godt tilbud, mener pensjonsfor-sker.

Partene i offentlig sektor ble i dag enige om en ny pensjonsavtale for de rundt 800.000 ansatte i staten og kommunene. Nå skal avtalen bli godkjent av de respektive forberedende komiteer. Hvis det blir et uroverensstemt, blir det heller ingen ny avtale.



LAFREM AVTALE: Partene i offentlig sektor, med arbeidsminister Anniken Hauglie i spissen, er i dag enige om en ny offentlig tjenestepensjonsavtale som vil gjelde for rundt 800.000 ansatte i staten og kommunene.

Unges arbeidstid

Unges arbeidstid i Norge har økt i løpet av vinteren. Det er en femdobling i antallet snøskred i Norge, men tallet på rapporterte snøskred har gått fra 11 til 153 i løpet av vinteren. Det er en femdobling i antallet snøskred i Norge, men tallet på rapporterte snøskred har gått fra 11 til 153 i løpet av vinteren.

Unges arbeidstid

Unges arbeidstid i Norge har økt i løpet av vinteren. Det er en femdobling i antallet snøskred i Norge, men tallet på rapporterte snøskred har gått fra 11 til 153 i løpet av vinteren. Det er en femdobling i antallet snøskred i Norge, men tallet på rapporterte snøskred har gått fra 11 til 153 i løpet av vinteren.

VINTERPRISER! 30% OFF

Fasade PRODUKTER

9115 DEFARING 511 50 200

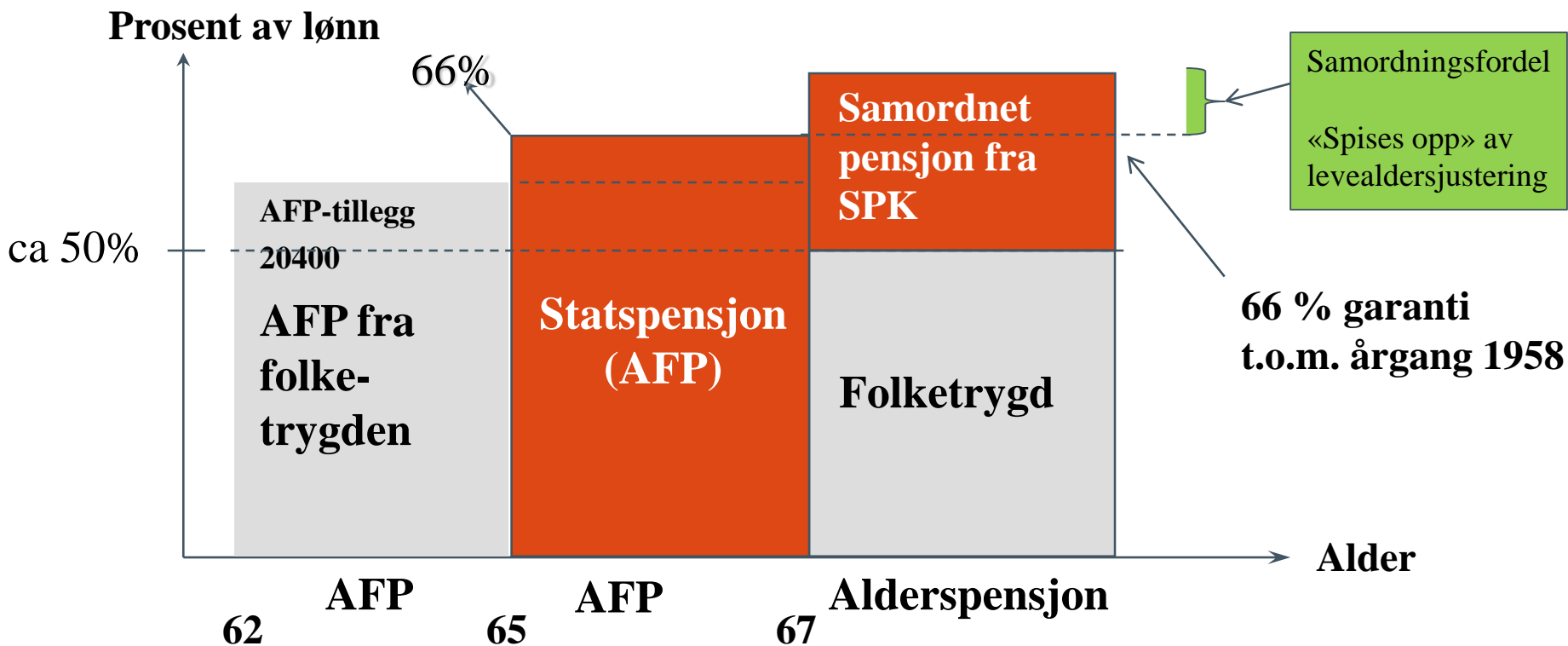
OfTP for årskull til og med 1962

- Årskull t.o.m. 1962 beholder dagens "bruttomodell"
- Regler for samordning av dagens bruttoberegnet alderspensjon mot ny folketrygd (f.1954-)
- Videreført garantitillegg for årskull 1959 - 1962
 - Trappes ned med 90 – 80 – 70 og 60 % av full garanti
 - Begrenset til år før 2011
- Dagens AFP (tidligpensjon) består t.om. 1962-kullet

Offentlig tjenstepensjon – dagens modell

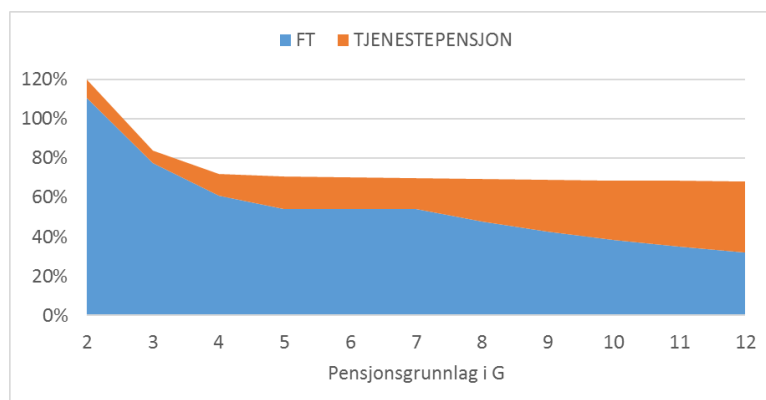
Forutsatt full opptjening på 30 år i full stilling

2 % egenandel



Nye samordningsregler (avtale 2018)

$$\text{Netto tjenestepensjon} = \text{maks} \left\{ \text{bruttopenisjon} - \left(\frac{(1-0,02) \times \text{pensjonsbeholdning}}{\text{Delingstall}} \right); 0 \right\} + \frac{2,5G}{\text{Delingstall}}$$



- Nye samordningsregler sikrer at alle får noe fra dagens tjenestepensjon
- 1954-årgangen kan jobbe noe lenger uten å gå i "skjult pensjonsfelle"

SPKs og NAVs systemer begynner å "snakke sammen".

Samordning tar utgangspunkt i faktisk pensjonsbeholdning hos NAV

OMSKJULT PENSJONSFELE

Marie (73) jobbet for lenge – taper hele tjenestepensjonen

AV ULF PETER HELLSTRÖM/DING PENSER

Gjennom hele karrieren har Marie Roen Harstad betalt inn premie til pensjonskassen. Det får hun ingen av.

Den 73 år gamle sykepleiersken har smilende gleden tilbake. Hun har fortsatt å jobbe sikker at hun startet uttaket av pensjon fra folketrygden. Det virker som en julestund til stråfyll for jobbe skolen lenge. Det ble var overrakt. Hvis denne måten å tenke på var ukjent for oss på forhånd, sier Harstad til DING PENSER.

Det er den skikkelig samordningsreguleringen som nå har ruddet ut Harstads tjenestepensjon. Nå skal hun og ektemannen Knud er overrakt over de skatteansatte denne regjeringen kan gi.

Det er helt ubegripelig at det mannske som står lenge i jobben, blir behandlet på denne måten. Marie har alltid vært glad i jobben sin. Og har vært ledende i arbeidstakerforeningene har hatt stort ansvar som at hun skulle fortsette. Her snakker politikkene som den som vil jobbe lenge, som nye ansatte høyverdige, men i realiteten kan de aldri tenke ledende i samordningsreguleringen og faktisk til en lavere lønns pensjonsnivå, sier hun.

Ektemannen reagerte opp på at skattekontrollen har tjenestepensjonen til tjenestepensjonen KLP. Det skjedde i løpet av utbetaling til Marie. Det skjedde med den skattekontrollen redigering, mener hun.

Den kostbare jobbingen

Marie Roen Harstad er en veteran i sykepleien. Så gang for noen år siden glemte hun seg. Etter et langt arbeidsliv fikk hun i januar 2014 et brev fra pensjonskassen vedrørende KLP. «Den månedlige pensjonen fra KLP er fra 1. januar 2015 kroner 625,- for skattebetalt. De månedlige utbetalingen i tillegg til utbetalingen fra folketrygden, skriver KLP.

Marie spørte seg om at hun hadde godt betalt og derfor skulle meg dråk og tank. Hun hadde jobbet i jobbet lenge og var sikker på at det var riktig. Men det var ikke slik. Marie hadde jobbet i jobbet lenge og hadde betalt inn premie til pensjonskassen i jobbet lenge. Marie hadde jobbet i jobbet lenge og hadde betalt inn premie til pensjonskassen i jobbet lenge.



ENHÅNDELT EKTEMANN: Maries ektemann Knud har engasjert seg aktivt i jobbet på den bakte pensjonen til sin kone. Han reagerte på at senior navnet blir utbetalt fordi velger å jobbe lenge. Foto: TIGANE OLVIIRA

Sykepleiersken skjønte ikke hva som var skedd. Hun hadde betalt inn premie til pensjonskassen i jobbet lenge. Marie hadde jobbet i jobbet lenge og hadde betalt inn premie til pensjonskassen i jobbet lenge. Marie hadde jobbet i jobbet lenge og hadde betalt inn premie til pensjonskassen i jobbet lenge.

Myo sympati uten hjelp

Ekspertene i DING PENSER har vært i kontakt med, hviler på at Marie Roen Harstad kommer som vel, forutsetningen har franger i flere år. I pensjon hadde pensjonsformidlingen ble innført i januar 2014. Hvis hun vil «stør» fra jobbet i pensjonskassen, vil hun bli behandlet som at hun har mistet retten til tjenestepensjon. Denne delen av pensjonen er mottatt. Sykepleier Harstad stiller igjen med mye sympati. Men regjeringen er ubehagelig.

«Vi har sympati og forståelse med Marie Roen Harstad og andre i tilfelle lignende saker som jobber uoverenskommet pensjonsrett. Vi skjønner at de blir skuffet når de får å vite eller i den tjenestepensjonen, sier Øyvind Rind, pensjonskonsulent i KLP, til DING PENSER.

Han forklarer at KLP kan følge regjeringen for offentlig tjenestepensjon slik de er vedtatt i lovverket. Samtidig kan kommunale sektorer, og slik de er regulert gjennom samordningsreguleringen. KLP svarer selv med at de nye samordningsreguleringen vil gi mer inntekter til staten i arbeidslivet over 67 år, fordi for helsearbeid som bedriftsmedisiner i 2008.

Marie Roen Harstad tok opprettslig sikke på uttakene og skattevirkene senere, slik at hun i tillegg pensjon skulle jobbe mindre enn 100 timer i kvartalet. I tillegg reagert hun med at hun ville angre på enhver måte med pensjonsreguleringen. Men opplysningsnettverket ble henne. Marie Harstad var rett og slett en etterlatt arbeidstaker. Og dermed ble det julestund over 90 prosent jobb på videregående.



DYRJOBING: Marie Roen Harstad valgte å jobbe som sykepleier til hun var 72, samtidig som hun tok ut pensjon fra folketrygden. Det ble en dyr erfaring. Her sammen med barnevoksne Nils Leneid (84). Foto: TIGANE OLVIIRA

Hva er offentlig tjenestepensjon?

- De fleste kommuner, fylkeskommuner, helseforetak og bedrifter med tilknytning til offentlig sektor har innlagt avtale om offentlig tjenestepensjon for sine ansatte hos KLP. De fleste i Norge vil også ha rett til pensjon fra folketrygden. Denne blir utbetalt av NAV.
- Offentlig tjenestepensjon blir ofte omfattet som en bruttopensjon. Dette innebærer at de fleste ytelsene fra KLP blir samordnet med pensjonsbetalingene fra folketrygden for ytelsene fra KLP kommer til utbetaling. Pradrett blir verdsatt i løst samordningsregulering eller folketrygdsregulering.
- Folketrygden blir alltid utbetalt i sin helhet, og tjenestepensjonen blir redusert med et samordningsregulering til man blir det riktige samlede pensjonsnivået.

Kilde: KLP

Pass på dette!

- Ikke ta det for gitt at du fortsatt trenger å gjøre endringer som du kan bli berørt av. Spik en skattegrense, for eksempel skatteid. Hva har du å tape?
- Det er lett å undervurdere myndighetenes rolle til å legge merkevordige endringer.
- Følg også med på samordningsreguleringen som blir utformet med grunnlag i den gamle folketrygden. Samordningsreguleringen for Marie Roen Harstad og andre i fremme faktisk gjelder dem som har jobbet i den gamle folketrygden. Den gjelder fullt ut bare til og med 1992-kullet, til pensjonistene for 1994-kullet, eller pensjonistene for 1995-kullet som. Samordningsreguleringen for yngre eller fremtidige pensjonister er faktisk ikke utformet ennå.

Dette sier Parat

Advokat Andreas Mørvi i lagrettsbureauet Parat mener dagens ordning er «helt forferdelig».

«Det skal jo ikke være slik at man straffes økonomisk for å stå lenge i jobb. Men slik er det altså for dem som har offentlig tjenestepensjon, og som araber å jobbe lenge. Men slik er ikke intentionen i dagens pensjonsregulering, sier Mørvi. Å oppmuntre folk til å stå lenge i yrkeslivet, sier Mørvi.

OfTP for årskull fra og med 1963

Dagens alderspensjon ("brutto") tjenes opp t.o.m. 2019

- Pensjonsrettighet som om man slutter i jobb 31.12.2019
- Det gis en "opsatt alderspensjon"
- Kan tas ut fleksibelt og kombineres med arbeid fra fylte 62 år
- Jo mer du får fra folketrygden, desto mindre blir utbetaling av "bruttopensjon"!



OVERTIDSJOBING KAN GI PENSJONSSJOKK

Fra 2020 blir det ikke like lønnsomt å jobbe overtid for deg som har lang fartstid i offentlig sektor.

Tekst: MERETE LANSEND
mal@dagbladet.no

De nye samordningsreglene slår negativt ut for dem som har høy folketrykkløpning over pensjonsgrunnlaget i den offentlige tjenestepensjonsordning. Pensjonen fra pensjonskassen kan fra 2020 for disse bli vesentlig lavere enn med gammel regelverk.

Med tidligere regler fikk mange god pensjonsmessig uttelling for å ha hatt innlekket som har vært pensjonsgivende i folketrygden, men ikke i pensjonskassen. Med nye regler endres dette.

– Mange er ikke klar over at det man godskrives pensjon for (pensjonsgrunnlaget), de finnes ulike for pensjonsopptjeningen i folketrygden og pensjonsopptjeningen gjennom arbeidsforhold, sier Alexandra Flahe, uavhengig pensjonsrådgiver i Gähler, Steenberg & Flahe.

I folketrygden spør man ikke hva innlekket betyr, men hva man har fått skattemessig påslag for i tjenestepensjonsordningene er det derimot definert hvilke innlekket som skal inn i pensjonsgrunnlaget. Typiske innlekket som gir pensjonsopptjening i folketrygden, men ikke i tjenestepensjonsordningene er overtid, bonuser og ulike variable tillegg.

Pensjonsopptjeningen i folketrygden har riktignok et maksimalt beregningsgrunnlag, men beregnes av all innlekket, uavhengig av hva den måtte hete.

Bonus og tillegg

Et grunnleggende prinsipp i regelverket for offentlig tjenestepensjon har vært at pensjonsopptjening basert på innlekket som kun har gitt pensjonsopptjening i folketrygden, ikke trekkes fra i den offentlige tjenestepensjonsordning. Med andre ord skal mer verdien av bonus, tillegg som ikke er pensjonsopptjening i tjenestepensjonsordningen og overtid (og en merverd i form av høyere totalpensjon for den enkelte, sier Flahe).

De som ville nytte godt av disse reglene (fiktivfordelen), er dem som har høy variable tillegg som ikke er pensjonsopptjening, samt overtid eller bonuser mottatt over flere år. De nye samordningsregler gjør dermed at de som har mange slike tillegg eller jobber mye overtid, kommer vesentlig dårligere ut.

Flahe sier på et regnestykke som tar utgangspunkt i en person født i 1964 med årslønn på 580 000 kroner. Fra 2020 får hun/han såkalt vedkommende (oppsett pensjon) for de trene som oppskuttende var medlem i den gamle tjenestepensjonsordningen i offentlig sektor.



Pensjonsekspert: Dyvid Røst

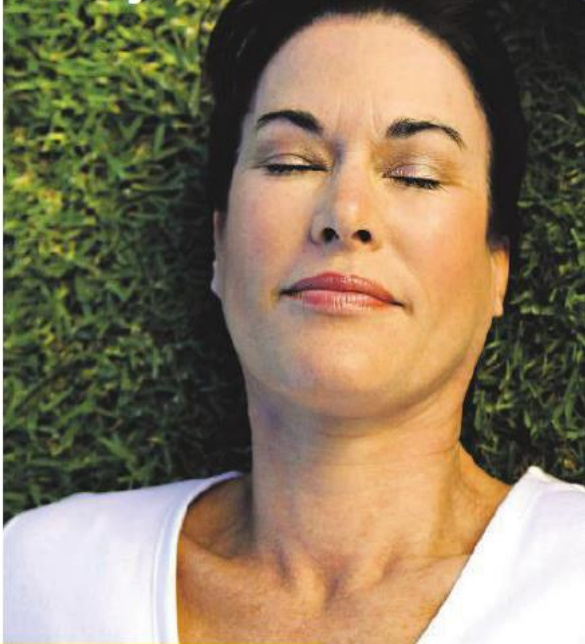


Pensjonsekspert: Alexandra Flahe



Pensjonsekspert: Audrunn Moen

Pensjonen kan bli vesentlig lavere



TAPER PENSJON: De som har jobbet lenge i offentlig sektor, får ikke lenge like nye uttelling for overtid, tillegg og bonuser når nye samordningsregler er på plass i 2020.
Foto: NTB Scanpix

Så mye kan du tape på nye regler

Gammelt regnestykke	Nytt regnestykke
Brutto oppsatt alderspensjon 197 401	Brutto oppsatt alderspensjon 197 401
Samordning GP 37 470	Samordning beholdning 206 681
Samordning TP 110 885	
	Nytt verdi oppsatt for tillegg
	Tillegg 7,50 delingsstall 8304
	Nytt verdi oppsatt 8304
Gammel verdi oppsatt 40 046	

Tilleggspensjon utgangspunkt i en pensjon som er betalt i 1984, har 25 års oppsett i offentlig sektor og har på det høyeste vil kunne være, Kilde: Gähler

Med pensjonsreglene som frem til nå har vært gjeldende, ville denne rettigheten ha blitt beregnet til 49 000 kroner. Med nye regler vil «opsatt netto» utgjøre 9 300 kroner. Med andre ord en kraftig reduksjon på grunn av de nye pensjonsreglene.

Store variable tillegg

Offentlig ansatte alderspensjon består av alderspensjon fra folketrygden og alderspensjon fra offentlig tjenestepensjon.

Fiktivfordelen i dagens regelverk innebærer at mange i dag får en høyere samlet pensjon. Fordelen tar hensyn til at ikke all opptjening i folketrygden gir opptjening i tjenestepensjonsordningen. Dermed får mange utbetalt en høyere tjenestepensjon.

Dermed får mange utbetalt en høyere tjenestepensjon.

– Det kan typisk være personer som får store variable tillegg eller overtid som er pensjonsopptjening i folketrygden, men ikke er pensjonsopptjening i offentlig tjenestepensjon som får økt pensjon med fiktivfordelen, sier pensjonsøkonom i KLP, Øyvind Røst.

– De som har en innlekket fra privat sektor som er vesentlig høyere enn pensjonsopptjening i offentlig sektor, nytter også godt av fiktivfordelen, sier han.

Med nye regler for sammenheng mellom offentlig tjenestepensjon og ny folketrygd blir det ikke lenger tatt høyde for at deler av inntekten er pensjonsopptjening i folketrygden, men ikke i tjenestepensjonsordningen. Derfor vil mange isolert sett få en lavere pensjon med nytt regelverk.

Ny folketrygd skal innføres for 1954-1962-kullet, og gjelder fullt ut for 1963-kullet og yngre.

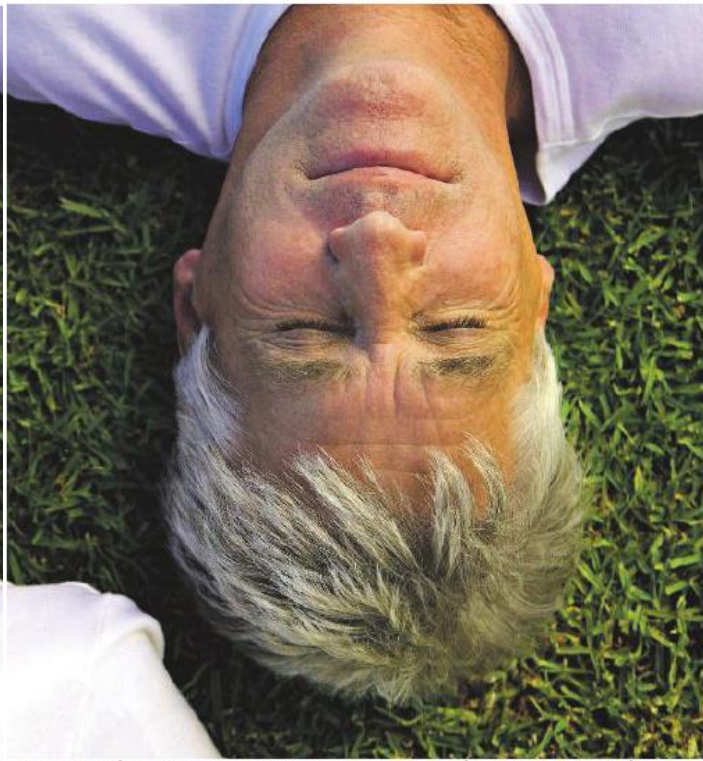
– De nye reglene kompenserer på generell basis for at gamle reglene blir utløst, men de som i fremtiden kunne fått økt pensjon med den såkalte fiktivfordelen, vil isolert sett komme dårligere ut, sier Røst.

Stor del av inntekten

Fiktivfordelen faller gradvis bort for årskull 1954-1962. Dette har store konsekvenser for dem som forblir i gammel ordning og som har mye overtid og ikke-tjenestepensjon (og binneker). Men vil også få betydning for den gamle soppasatte oppsettningen i folketrygden.

For årskull fra 1963, sier Andreas Moen, pensjonsøkonom i fagforeningen Parat.

For mange grupper ansatte i offentlig sektor er en stor del av inntekten bare pensjonsopptjening i folketrygden, men ikke i tjenestepensjonsordningen. Derfor vil mange isolert sett få en lavere pensjon med nytt regelverk.



offentlig sektor, får ikke lenge like nye uttelling for overtid, tillegg og bonuser når nye samordningsregler er på plass i 2020.

trykke. Dette gjelder blant annet for ansatte i Forsvaret og i politiet.

I dagens pensjonsystem «anleker ikke tjenestepensjonen og alderspensjonen fra folketrygden sammen. Pensjonen du får utbetalt er bare en beregnet størrelse. I denne beregningen holder man utenfor all oppsettning som ikke er tjent opp i tjenestepensjonen. I det nye systemet derimot, innbærer pensjonskassen tall fra Nav. Dermed gir all oppsettning du har hatt i løpet av karrieren, fradrag – også det du har tjent opp utenfor tjenestepensjon, sier Moen.

I forslaget til ny samordning er fiktivfordelen foreslått erstattet av en sjablonmessig beregnet samordningsfordel, som alle skal få ettersom de har tjent opp ekstra folketrygd eller ei.

«Nuller ut» overtid

Når tjenestepensjon blir beregnet etter de foreslåtte nye samordningsregler (uten fiktivfordel), kan taper for store grupper pensjonister bli betydelig, sammenliknet med hvordan samordningsfordelene virker etter dagens regler.

Sjansesatte har i dag en øvre grense på 66 000 kroner i året på pensjonsopptjening tillegg, mens kommunalt ansatte ikke har en slik grense.

– Hvis man kunne heve dette taket for hvilke tillegg som kan være pensjonsopptjening, ville det bedre situasjonen noe. Men de vil fortsatt ikke løse utfordringen med overtid og oppsettning du har ved ulike stillinger, sier Moen.

De nye reglene innebærer at offentlig tjenestepensjon smulder ut betydningen av overtid, påpeker han.

Det problematiske med reglene er at

«De som i fremtiden kunne fått økt pensjon med den såkalte fiktivfordelen, vil isolert sett komme dårligere ut.»
ØYVIND RØST, pensjonsøkonom

de har virkning tilbake gjennom hele karrieren din. Og jo mer oppsettning du har i folketrygden, desto mindre blir den oppsatte rettigheten din bli verdiløst når du går over på ny ordning.

Bedre for de unge

– Tenk deg at du er ansatt i privat sektor og får følgende beskjed: Hvis du skal jobbe bet, tar vi litt av tjenestepensjonen du har fått av tidligere arbeidsgiver – og du får ingenting her. Et slikt scenario er sammenliknbar med de nye reglene som vil gjelde for dem med lang fartstid i offentlig sektor. Det er uheldig, sier Moen.

For dem som er unge i dag og begynner i offentlig sektor etter 2020, gir reglene motsatt effekt: Du får bedre uttelling for overtidsovertid.

– De som er relativt nyansatt i offentlig sektor fra 2020, vil få nye egen pensjonsmessig for å jobbe overtid, sier Moen.

Alle ansatte i offentlig sektor har oppsettning i dagens pensjonsopptjening. Først i 2020 begynner oppsettningen i ny offentlig tjenestepensjon.

FAKTA OM SAMORDNING OG PENSJON

De nye samordningsreglene ble vedtatt av stortingset i juni 2018, og de blir gradvis innført i fukt med ny folketrygd dvs for 1954-1962-kullet.

Offentlig tjenestepensjon skal samordnes med pensjon fra folketrygden. For å beregne netto tjenestepensjon må alderspensjon fra folketrygden trekkes fra. Men det er ikke faktisk folketrygd som trekkes fra, men et beregnet folketrygdbeleg ut fra regelverket.

De nye beregninger kalles for samordning. I praksis skjer samordningen ved at pensjon fra folketrygden betales fullt ut, mens tjenestepensjonen reduseres med samordningsfradraget.

Fiktivfordelen er en såkalt samordningsfordel for den del av offentlig tjenestepensjon som samordnes med gammel folketrygd. Fiktivfordelen tilløser oppsettning utenfor tjenestepensjonsordningen.

Gammelt folketrygd vil si dagens folketrygd med grunnpensjon og tilleggspensjon. Den gjelder fullt ut til og med 1953-kullet, men blir gradvis utløst for 1954-1962-kullet samtidig med innføring av ny folketrygd.

De som pensjonsgrunnlaget i tjenestepensjonsordningen (sluttånn) er lavere enn gjennomsnittet av pensjonsopptjeningene i inntekt i folketrygden i de 20 beste pensjonsgrupper, beregnes det å være, fiktivt sluttånnstall med utgangspunkt i pensjonsgrunnlaget i tjenestepensjonsordningen. Fradraget for tilleggspensjon blir dermed lavere enn den faktiske tilleggspensjonen. Dette omtales gjerne som fiktivfordelen.

Arbeidstaker- og organisasjonene har pekt på at bortfall av fiktivfordelen vil få dramatiske negative konsekvenser for grupper med betydelig overtid og tillegg som ikke er pensjonsopptjening.

OfTP for årskull fra og med 1963

Ny alderspensjon ("påslag") tjenes opp f.o.m. 2020

- Pensjon opptjenes i en pensjonsbeholdning
- Årlig pensjon bestemmes ved størrelse på beholdningen og antatt levealder ved uttak
- Kan tas ut fleksibelt og kombineres med arbeid fra fylte 62 år
- **5,7 % av lønn** opp til 12 G + 18,1 % av inntekt fra 7,1 - 12 G



OfTP for årskull fra og med 1963

Ny AFP tilsvarende privat sektor

- AFP opptjenes i en pensjonsbeholdning og utbetales livsvarig
- Kan tas ut fleksibelt og kombineres med arbeid fra fylte 62 år
- Alle år i arbeidslivet teller med
- Strengere kvalifikasjonsregler for å få AFP
- Kan bli endringer dersom privat AFP endres
- **4,21 % av all inntekt** opp til 7,1 G



AFP – førtidspensjonsordning?

- AFP ikke lenger tidligpensjon?
 - Nei, AFP er en livsvarig pensjon. Men...
- AFP-påslaget er ofte nødvendig for å kunne ta ut pensjon tidlig*
- AFP-påslaget er ofte nødvendig for å ha råd til å gå av tidlig

* – folketrygd og AFP må samlet være minst på nivå med folketrygdens minste pensjonsnivå ved 67

AFP – vilkår

På uttakstidspunktet:

- må du jobbe i minst 20 % stilling
- oppfylle inntektskrav (1 G)
- ansatt og reell arbeidstager (3 år)



Reprinted from Funny Times / PO Box 18530 / Cleveland Hts. OH 44118
phone: 216.371.8600 / email: ft@funnytimes.com

Ved 62 år:

- Ansiennitetskrav (hovedregel 7 av 9 år)

Mobilitet på tvers av offentlig og privat sektor:

Vilkårene for AFP blir felles for offentlig og privat sektor

OfTP for årskull fra og med 1963

"Betinget tjenestepensjon" for de som ikke får AFP

- Lavere sats enn AFP
- Opptjening først fra 2020
- Bare år i offentlig tjenestepensjonsordning teller
- **3 % av lønn** opp til 7,1 G



OfTP for årskull fra og med 1963

Andre elementer:

"Overgangstillegg" (1963-1970)

Tidligpensjonstillegg fra 62 - 67 år som betinger at man slutter i jobb

- 0,15 G per år (kr. 14 533)
 - Reduseres med 12,5 % for hvert årskull etter 1963
 - Avkortes ved mindre enn 40 års tjenestetid i full stilling

"2011-tillegg" (1963-1967)

- 1,5 % av sluttlønn
 - Maksimalt 1,5 % av sluttlønn – trappes 20 % ned per årskull
 - Avhengig av opptjening før 2011

Ny opptjeningsmodell – offentlig ansatte

Pensjonsbeholdning – opptjeningssatser

- Folketrygden
 - 18,1 % av inntekt opp til 7,1
- Tjenestepensjon for offentlig ansatte
 - 5,7 % av pensjonsgrunnlaget + 18,1 % opp til 12 G
- Ny AFP for offentlig ansatte
 - 4,21 % av all inntekt opp til 7,1 G
- Betinget tjenestepensjon for offentlig ansatte
 - 3 % av pensjonsgrunnlaget

$$\text{Pensjon} = \frac{\text{Pensjonsbeholdning}}{\text{Delingstall}}$$



Årlig pensjon beregnes ved å dele pensjonsbeholdningen på antall år igjen å leve ("delingstall")

Hva blir samlet årlig pensjon??

Eksempel: Trine f. 1993 Tar ut pensjon ved 67 år
40 år med pensjonsgivende inntekt (gj.snitt kr. 500 000)

Pensjonsbeholdning folketrygd:

$500\ 000 \times 18,1\ \% \times 40 = \text{kr. } 3\ 620\ 000,-$

Pensjonsbeholdning påslagsordningen:

$500\ 000 \times 5,7\ \% \times 40 = \text{kr. } 1\ 140\ 000,-$

Pensjonsbeholdning AFP:

$500\ 000 \times 4,21\ \% \times 40 = \text{kr. } 840\ 000,-$

Samlet pensjonsbeholdning (kr. 5 602 000) / delingstall
(19,87)

Samlet årlig pensjon: = kr. 281 933,-

Alderspensjon til personer med særaldersgrense

Prosessavtale for det videre arbeidet

Partene – Arbeids- og sosialdepartementet, LO, Unio, YS, Akademikerne, KS og Spekter – viser til pensjonsavtalen inngått 3. mars 2018. Denne prosessavtalen innebærer ingen endringer i denne avtalen.

Bakgrunn

Den 3. mars ble det inngått en avtale om ny tjenestepensjon og AFP for offentlig ansatte. De nye pensjonsløsningene skal gjelde fra 2020 for årskull født fra og med 1963.

Pensjonsavtalen slår fast at regelverket for personer med særaldersgrenser som er født i 1963 eller senere må tilpasses påslagsmodellen. De som er født tidligere skal beholde dagens regler. Det heter videre at:

«Personer som 1.1.2020 har ti eller færre år til særaldersgrensen, skal sikres ordninger som gjør at de ikke kommer dårligere ut enn hvis dagens regler, inkl. 85-årsregelen, videreføres.

Personer som har mer enn ti år til særaldersgrensen skal ha regler som sikrer pensjonsnivået og ikke innebærer økte kostnader sammenlignet med dagens regler. Mulige tilpasninger kan for eksempel være en forhøyet opptjeningssats, videreføring i bruttoordningen med mer. Ulike årskull og ulike aldersgrenser kan ha ulike regler.»

For at 1963-årskullet med 60 års aldersgrense, som i utgangspunktet skal omfattes av påslagsmodellen, skal kunne ta ut pensjon etter 85-årsregelen i 2020 må det vedtas regler som sikrer dette. For å sikre at Stortinget behandler et lovforslag før sommeren 2019, må proposisjonen legges fram senest 10. april 2019.

Formål

Formålet med denne prosessavtalen er å sikre den nødvendige fremdriften i arbeidet knyttet til å oppfylle avtalen av 3. mars 2018 angående særaldersgrenser.

Prosessavtalen angir omfanget av arbeidet, arbeidets rekkefølge og tidsfrister.

Omfang

Partene er enige om å gjennomføre en prosess med sikte på å komme fram til enighet om pensjonsreglene for personer med særaldersgrense som er født i 1963 eller senere. Partene skal både finne løsninger som kan virke på lang sikt og løsninger som sikrer pensjonsnivået til de eldste årskullene med særaldersgrense. Regjeringen vil utarbeide et lovforslag i tråd med de løsningene det er oppnådd enighet om.

Partene er enige om at arbeidet ikke skal gi føringer for hvilke stillinger/oppgaver som i fremtiden skal ha særaldersgrense eller hvilke aldersgrenser som skal gjelde. Dette må avklares i en senere prosess.

Arbeidets rekkefølge og tidsfrister

Det tas sikte på at regelverket for beregning av pensjon som skal gjelde for de eldste årskullene som i utgangspunktet skal omfattes av påslagsordningen, skal avtales innen 15. desember 2018.

Det legges opp til en todelt prosess for den langsiktige løsningen og for gjenstående sikrings- og overgangsregler. Første fase skal være en utredningsfase som utarbeider et grunnlag for en avtale mellom partene. Første fase skal avsluttes innen 1. oktober 2019.

Andre fase skal ha som mål å avtale en langsiktig pensjonsløsning for personer med særaldersgrense, samt gjenstående sikrings- og overgangsbestemmelser senest 1. november 2019.

Andre fase skal ledes av arbeids- og sosialministeren. Partene i avtalen deltar i arbeidet. Oslo kommune inviteres til å delta som observatør. Hver av organisasjonene kan delta med tre representanter.

Regjeringen vil utarbeide et lovforslag i tråd med den løsningen det er oppnådd enighet om. De nye pensjonsløsningene skal, i tråd med det som er avtalt 3. mars 2018, kunne virke fra 1.1.2020.

Oslo 29. november 2018


Arbeids- og sosialministeren


KS


Landsorganisasjonen i Norge


Arbeidsgiverforeningen Spekter


Unio


Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund


Akademikerne

Oppsummering av egenskapene ved ny ordning sammenlignet med dagens ordning

Premiert i ny ordning:

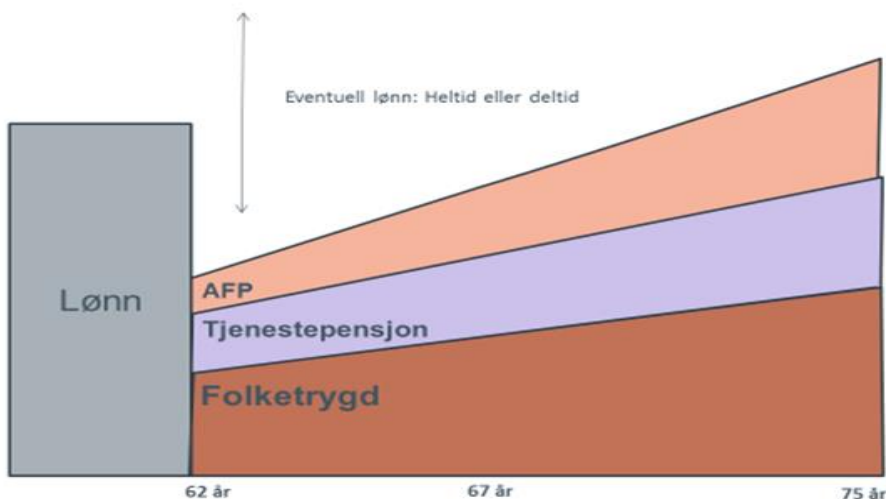
- Sent uttak
- Lang karriere
- Jevn inntekt
- Lav-normal lønn
- Kombinere lønn og pensjon

Premiert i "gammel" ordning:

- Tidlig uttak
- Kort karriere
- Stigende inntekt
- Høy lønn

Økt behov for pensjonsrådgivning fram mot 2025!

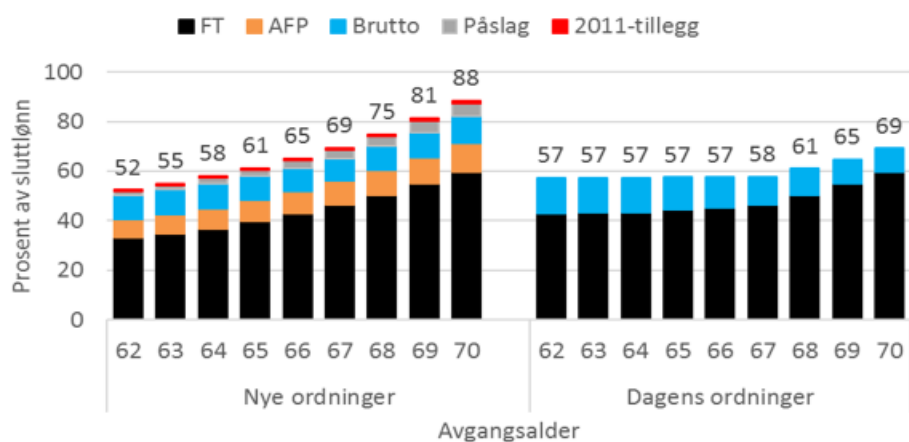
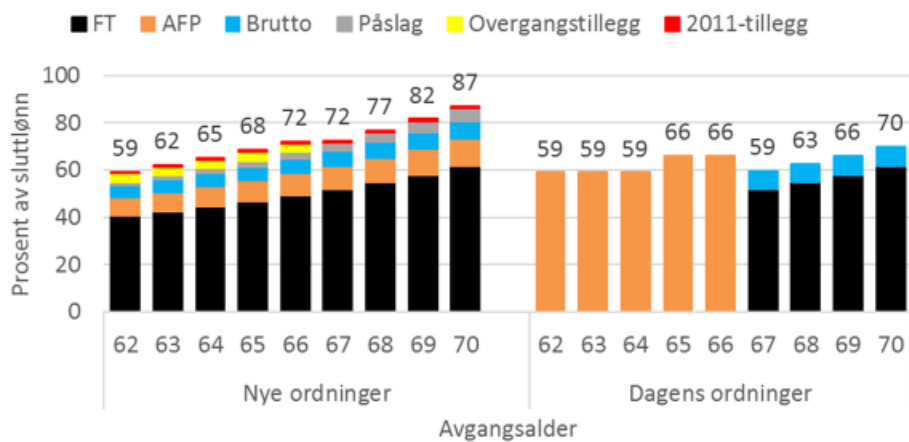
Nytt pensjonssystem



- Offentlig ansatte må fra 1963-kullet selv avgjøre når pensjonen skal tas ut
- Komplisert system med mange elementer!
- Viktig med gode pensjonskalkulatorer

Sluttlønn 5 G (kr. 468 170), 23 års yrkesstart. 100 prosent stilling. Sluttlønn 4 % over snittlønn
Pensjon på uttakstidspunktet i prosent av sluttlønn. 1963-kullet

Sluttlønn 5 G (kr. 468 170), 23 års yrkesstart. 100 prosent stilling. Sluttlønn 4 % over snittlønn
Livsvarig pensjon ved 70 år i prosent av sluttlønn. 1963-kullet



Sluttlønn	Stillingsprosent	Yrkesstart	Sluttlønn vs. snittlønn
5,0 G	100	23 år	1,04

Sluttlønn	Stillingsprosent	Yrkesstart	Sluttlønn vs. snittlønn
5,0 G	100	23 år	1,04

God informasjon hos SPK

ALDERSPENSJON

Alderspensjon er det du skal leve av når du blir pensjonist. Alderspensjon fra Statens pensjonskasse kommer i tillegg til alderspensjonen fra folketrygden, og kan for de fleste tas ut fra måneden etter fylte 67 år. Men regelverket for beregning av offentlig alderspensjon er under endring. For yngre medlemmer er det vedtatt store endringer.

Tema

[< Pensjon](#)

[Alderspensjon for deg født 1943-1953](#)

[Alderspensjon for deg født 1954-1958](#)

[Alderspensjon for deg født 1959-1962](#)

[Alderspensjon for deg født i 1963 eller senere](#)

[Inntekt og alderspensjon](#)

Artikler

- [Slik søker du alderspensjon](#)
- [Når kan du gå av med alderspensjon?](#)
- [Ulik alderspensjon for ulike årskull](#)
- [Overgangen fra gamle til nye samordningsregler](#)
- [Tidligere medlem](#)
- [Har du særaldersgrense?](#)

[Alderspensjon for deg født i 1953 eller tidligere](#) >

[Alderspensjon for deg født 1954-1958](#) >

[Alderspensjon for deg født 1959-1962](#) >

[Alderspensjon for deg født i 1963 eller senere](#) >

Nye pensjonsregler vedtatt i Stortinget

Offentlig ansatte født i 1963 eller senere har fått nye regler for opptjening og uttak av alderspensjon. »

Ny offentlig tjenestepensjon på 1-2-3

Alderspensjon er det du skal leve av når du blir pensjonist, og består av tre deler: alderspensjon fra folketrygden, tjenestepensjon fra dine arbeidsgivere, og den pensjonssparingen du eventuelt har spart opp selv. »

