

# Norsk Tjenestemannslag

## Universitetet i Oslo



## Årsmøte 2017

**Onsdag 29.mars**

Georg Sverdrups hus, Auditorium 2

Innledning kl. 15:00 ved Idar Helle fra De Facto:

«Handelsavtalene TISA og EØS - hva er de?

Og hvorfor er LO så opptatt av det?»

Enkel servering fra kl. 16:00

Årsmøtet starter kl. 16:15 og beregnes avsluttet ca kl. 18:00



# Forslag til dagsorden

1. Åpning og konstituering
2. Styrets beretning for perioden 2016-2017 s.4
3. Regnskap og revisors beretning 2016 s.35
4. Hovedoppgaver 2017/2018 s.36
5. Innkomne forslag og bevilgninger s.39
6. Budsjett 2017/2018
7. Valg s.37
8. Avslutning

# Forslag til forretningsorden

## 2.1

Ingen har rett til å få ordet mer enn to ganger under samme sak. Ved valg blir hvert valg regnet som eget valg.

Med unntak av innledningsforedrag til beretning, regnskap/budsjett og valg, er taletiden fem (5) minutter første gang og to (2) minutter andre gang.

Ordstyreren eller andre deltakere på årsmøtet har ellers rett til å sette fram forslag om ytterligere tidsavgrensning og strek med inntegnede talere.

Til forretningsorden har ingen ordet mer enn en gang og maksimum ett (1) minutt til hver sak.

## 2.2

Eventuelle forslag skal leveres skriftlig på ordstyrerens bord av forslagstilleren.

Forslag som ikke er i sammenheng med de oppsatte sakene på saklisten kan ikke fremmes.

Etter at det er satt strek med de inntegnede talere, kan det ikke fremmes eller trekkes forslag.

## 2.3

Avstemmingen foregår ved håndsopprekking, dersom ingen kommer med krav om skriftlig avstemming. Skriftlig avstemming i saker kan fremmes dersom minst 20 % av møtelyden krever det. Skriftlig avstemming ved valg skal avholdes dersom en av de tilstedeværende krever det.

Alle saker blir avgjort ved vanlig flertall (over halvparten av de opptelte stemmene, inkludert blanke stemmer). Blir det ikke absolutt flertall ved første gangs avstemming, skal det foretas bundet omvalg, mellom de to som har fått flest stemmer. Blir det ved omvalg likt stemmetall, blir det loddtrekning. Dersom det bare er to kandidater, gjelder vanlig flertall.



# Styrets beretning for perioden 2016—2017

## Foreningens tillitsvalgte i perioden

### Styret

Leder: Ellen Dalen, seniorkonsulent, AFF  
Nestleder: Natalia Zubillaga, seniorkonsulent, Sosialantropologisk inst. SV  
Sekretær: Tom Thorsen, senioringeniør, Kjemisk institutt, MN  
Kasserer: Gry Bruland Larsen, seniorkonsulent, KVB, MED  
Styremedlemmer: Geir Mathiessen, driftsleder, Driftsområde Sentrum  
Knut Kjeldstadli, professor, IAKH, HF  
Mari Helén Varøy, seniorkonsulent, IFI, MN  
Marianne Midthus Østby, seniorrådgiver MED  
Olav Andreas Hoemsnes, senioringeniør, IT-seksjonen, OD

Varamedlemmer: 1.vara: Kristina Enge, seniorkonsulent, Seksjon for opptak og tilrettelegging  
2.vara: Tobias Langhoff, senioringeniør, USIT  
3.vara: Frode Lyshaugen, seniorkonsulent, JF

### Studieutvalget

Leder: Kaja Santelmann, seniorkonsulent, eksamensseksjonen, JF  
Mari Helén Varøy, seniorkonsulent, IFI, MN (vikarierte som studieleder til 30.06.16)  
Gry Stubberud, førstekonsulent, Helsam, MED  
Turi Lindalen, førstekonsulent, ISS  
Kristin Storbæk, rådgiver, seksjon for samfunnskontakt og arrangementer  
Hedda Solberg Rui, Senter for Ibsenstudier (trakk seg september 16)

### Ny giv

Redaktør : Ingrid Sand, seniorkonsulent, MN  
  
Peter Kristoffersen, konsulent, HF  
Ingeborg Sophie Bjønness Ribu, stipendiat HF  
Karen Golmen (trakk seg september 16)  
Tine Benedicte Søreng, seniorkonsulent, Seksjon for opptak og tilrettelegging (supplert etter styrevedtak, den 19.10.16 for Karen Golmen)

## **Fakultetstillitsvalgte**

### **Det humanistiske fakultet (HF)**

For tiden er det ingen tillitsvalgte på HF (nestleder fungerer som tillitsvalgt).

### **Det juridiske fakultet (JF)**

Frode Lyshaugen, seniorkonsulent, Inst. for kriminologi og rettssos. (valgt desember 2016)

Kaja Santelmann (vara), seniorkonsulent, Juridisk fakultet (valgt desember 2016)

Christian Boe Astrup (frem til 01.12.16)

### **Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN)**

Tom Thorsen, senioringeniør, Kjemisk institutt

Ole Dorholt (vara), senioringeniør, Fysisk institutt

### **Det medisinske fakultet**

Marianne M. Østby, seniorrådgiver, Institutt for klinisk medisin

Gry B. Larsen (vara), seniorkonsulent, Institutt for klinisk medisin

### **Det odontologiske fakultet (OD)**

Olav Andreas Hoemsnes, senioringeniør, IT-seksjonen

Håkon Størmer (vara), senioringeniør, Fotoseksjonen

### **Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SV)**

Caroline Elise Hals, seniorkonsulent, Psykologisk institutt, SV

Sara Sundby, (vara) førstekonsulent, Institutt for statsvitenskap (valgt juni 2016)

### **Det utdanningsvitenskapelige fakultet (UV)**

For tiden er det ingen tillitsvalgte på UV (kontoret møter)

### **Eiendomsavdelingen (EA)**

Gabrielle Tandberg, driftsleder, Område Sentrum (valgt april 2016)

Ravichandrazan Shanmuganathan (vara), driftsteknikker, Område Øvre (valgt april 2016)

### **CERES (tidligere FSAT og CRISTin, endret 01.01.2017)**

Esther Mørk, seniorrådgiver (valgt mai 2016)

Mathis Aamodt (vara), senioringeniør

### **Avdeling for administrativ støtte (ADS)**

Torill Aamodt, førstekonsulent, Seksjon for lønn

### **Avdeling for fagstøtte (AFF)**

Kirsti Margrethe Mortensen, rådgiver, SFFU

### **Universitetets senter for informasjonsteknologi (USIT)**

Tobias Langhoff, senioringeniør, Seksjon for tjenernær drift (TD) (valgt april 2016)

Harald Sand (vara), rådgiver, Seksjon for interne støttetjenester

Gyda Kjekshus (vara), seniorrådgiver, Seksjon for interne støttetjenester

### **Universitetsbiblioteket (UB)**

Merete Bloch, spesialbibliotekar, HUMSAM

Hans Henrik Olsen (vara), seniorkonsulent, HUMSAM

### **Kulturhistorisk museum (KHM)**

Brynjar Sandvoll, overingeniør, Konserveringsseksjonen



### **Naturhistorisk museum (NHM)**

Åge Brabrand (vara), forsker, Tøyen

### **Cicero**

Solveig Aamodt, forsker, Cicero

### **Valgkomiteen**

Kirsti Dalseth, seniorkonsulent, Kjemisk institutt

Joakim Dyrnes, prosjektleder, SV

Sara Sundby, førstetekonsulent, Institutt for statsvitenskap

Christian Boe Astrup, seniorrådgiver, JF (trakk seg 01.12.16)

Øystein Ekevik, senioringeniør, HF

Ole Dorholt, senioringeniør, Fysisk institutt (supplert inn av styret i uke 1 2017)

### **Landsstyret**

Ellen Dalen

Natalia Zubillaga

### **Forbundsstyret**

Ellen Dalen

### **LO i Oslo**

Natalia Zubillaga, nestleder LO i Oslo

Mari Helén Varøy, representantskapet i LO i Oslo

Ravichandrazan Shanmuganathan, vara representantskapet i LO i Oslo

Olaf Svorstøl, Internasjonalt utvalg og representantskapet i LO i Oslo

Øystein Ekevik, Internasjonalt utvalg

### **LOs Ungdomsutvalg for Oslo og Akershus**

Ingen representant i 2016

## Medlemmer av innstillings- og tilsetningsråd

Dette er en oversikt over NTL-oppnevnte representanter i innstillings- og tilsetningsråd. I motsetning til de tillitsvalgte, representerer disse ikke NTL, men er fellesrepresentanter for alle ansatte og oppnevnt av NTL.

Tilsetningsråd:	Innstillingsråd:
<b>Det samfunnsvitenskapelige fakultet:</b>	
Repr.: Aashild Ramberg	
Vara: Mohamed Abdulhamid Hazza	Siv Håberg Caroline Hals Elin Arntzen
<b>Det humanistiske fakultet:</b>	
Repr: Arve Thorsen	Øystein Ekevik (tekn.) Øystein Røysland Sørli
Vara: Anne Siri Wathne	
<b>Det medisinske fakultet:</b>	
Repr.: Gry B. Larsen Vara: Helene Burhol	Venke Jenssen Marianne M Østby Victor Bredholt
<b>Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet:</b>	
Elin Dyrli	Tom Thorsen
<b>Det odontologiske fakultet:</b>	
Repr.: Liv Halvorsen	Håkon Størmer
Vara: Mona Nesholen	May Helen Forsberg
<b>Det juridiske fakultet:</b>	
Repr.: Gro Halvorsen	Anne-Brit Strandset Bodil Silset Kristine Nybø
Vara: Anne Brit Strandset	
<b>Det utdanningsvitenskapelige fakultet:</b>	
Repr.: Cindy Grønsberg	Nicolai Mowinckel-Trysnes Kristin Bjørn-Hansen ( i permisjon)
<b>Universitetsbiblioteket:</b>	
Repr.: Hans Henrik Olsen	Ranveig Windingstad
Vara: Lisette Berger Brunvoll	
<b>Universitetsbibliotekarere:</b>	
Repr: Lars Lørdahl	
Vara: Federico Aurora (ny 2017)	
<b>Tilsetningsrådet ved museene:</b>	
Repr: Ann-Helen Rønning, NHM	Mari Liss Swan, KHM
Vara Brynjar Sandvoll, KHM og NHM felles	
<b>LOS</b>	
Repr.: Natalia Zubillaga	Harald Sand (tekn., USIT), Gyda Kjekshus (USIT)
Vara: Ellen Dalen Vara: Øystein Ekevik	Dag Vargset (tekn., Blindern) Ravichandrazan Shanmuganathan (TA) Frode Buraas (EA)
	Geir Mathiessen (tekn., Blindern)
	Mathis Aamodt (FSAT)
	Esther Mørk (FSAT)
	Sylvi Anita Varsi Øien (Lønn)



## Representanter til råd og utvalg

### Kultur- og velferdsutvalget ved UiO:

Medlem: Torill Aamodt

### Det sentrale arbeidsmiljøutvalget (AMU):

Medlem: Ellen Dalen

Vara: Natalia Zubillaga

### Opptakskomiteen for universitetets barnehager:

Medlem: Ingen per dags dato

Vara: Torill Aamodt

### AKAN hovedkontakter ved UiO

Dag Vargset (NTL)

## Medlemsstatistikk pr. 01.03.2017

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Totalt	1594	1539	1528	1476	1469	1481	1465	1433
Fri trekk	382	352	345	325	301	286	286	273
Betalende	1211	1187	1183	1151	1168	1195	1179	1160

## Foreningens virksomhet i perioden

### Styrets møtevirksomhet

#### 2016:

16.11.2016

19.10.2016

29.08.2016

16.08.2016

22.06.2016

01.06.2016

27.04.2016

06.04.2016

#### 2017:

01.02.2017

22.02.2017

13.03.2017

### Møter i AU

AU har i perioden bestått av leder, nestleder, sekretær. AU har i snitt hatt møter hver uke.



## Seminarer for styret og tillitsvalgte:

Helsinki, Finland 9.-11.05.16

Blindern 05.-06.09.16 i anledning forberedelser til lokale lønnsforhandlinger 2.5.1

Tøyen Hovedgård 12.-13.12.16

## Medlemsmøter

24.05.16 Forberedende allmøte før mulig streik

06.06.16 Orienteringsmøte vedr. avblåst streik

*Medlemsmøter om lokale lønnsforhandlinger (2.5.1) forberedelser og søknader:*

19.08.16 Enhetene MN/OD/NHM

24.08.16 Enhetene JUS/KHM/EA

26.08.16 Enhetene TF/HF/UV/SV/MED

20.12.16 Allmøte i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger og resultater.

## Tillitsvalgtsmøter

De tillitsvalgte møtes normalt 1 gang i måneden, noe mindre høsten 2016 grunnet lokale lønnsforhandlinger, der de tillitsvalgte også har bidratt.

## NTL UiO/UNG :

Møte for unge og valg av delegater til konferanse 10.februar.

Deltagelse på stand i forbindelse med semesterstart.



Medlemsmøte i forberedelser til mulig streik, juni 16



## Informasjon, drøfting og forhandlingsmøter (IDF)

Oversikt over sentrale møter i hovedavtaleverket i 2016/17 (mellom hovedtillitsvalgte og universitetsledelsen/fagavdelinger)

MØTE-STATUS	SAKSTITTEL	MØTE-DATO
	<b>2016</b>	
Informasjon	<i>UiOs innspill til hovedtariffoppgjøret 2016 Høring felles likestillings- og diskrimineringslov</i>	21. januar
Informasjon	<b>IDF/Univdir</b> <i>Styresaker Livsvitenskapssatsingen Utredning av internhusleie</i>	4. februar
Informasjon	<i>Resultat av arbeid med midlertidighet i sektoren</i>	11. februar
Informasjon	<i>SAB</i>	11. februar
Drøfting	<i>Nye retningslinjer for UiO til forskrift om ansettelse og opprykk i forsknings- og undervisningsstillinger</i>	18. februar
Informasjon	<b>IDF/Univdir</b> <i>Styresaker Direktørstillingene i LOS Digital eksamen, orientering om leie av lokale Gjennomgang i Avdeling for fagstøtte Arbeids- og læringsmiljøåret</i>	10. mars
Drøfting	<i>Nordem</i>	17. mars
Informasjon	<b>IDF/Univdir</b> <i>Styresaker SAB Utrulling av FDV-systemet Internhusleie – modellen så langt</i>	31. mars
Forhandling	<i>Avtale om snø- og strøberedskap</i>	7. april
Informasjon	<i>Internhusleie</i>	21. april
Informasjon	<b>IDF/Univdir</b> <i>Satsing på frie midler til forskning Årsplan 2017-2019 og fordeling 2017</i>	25. april
Informasjon	<i>Innspill til temamøte og evaluering av partssamarbeid</i>	12. mai
Informasjon	<i>Overføring av PTS til teologisk fakultet</i>	26. mai
Informasjon/ drøfting	<b>IDF/Univdir</b> <i>Styresaker FDV-systemet Xpand</i>	2. juni
Informasjon	<i>Rekrutteringsstrategi</i>	2. juni
Drøfting	<i>Midlertidighet</i>	2. juni
Informasjon	<i>Høringssaker: ny tjenestemannslov og arbeidstidsutvalget</i>	8. juni
Informasjon	<b>IDF/Univdir</b> <i>Styresaker</i>	9. juni
Drøfting	<b>IDF/Univdir</b> <i>Rehabilitering av Brøggers hus Årsplan 2017-2019 og fordeling 2017</i>	14. juni
Temamøte	<i>Midlertidighet</i>	23. juni
Informasjon	<i>Oppfølging av nye hovedtariffavtaler</i>	18. august
Informasjon	<b>IDF/Univdir</b> <i>Uniforum</i>	25. august

	<i>Informasjon om høstens aktiviteter Samkjøring av UiOs innmeldingssystemer</i>	
Informasjon	<b>IDF/Univdir</b> Styresaker Valgreglement	29. september
Drøfting	PTS Nordem	29. september
Informasjon	<b>IDF/Univdir</b> Styresaker	6.oktober
Drøfting	Valgreglement	6. oktober
Drøfting	Nordem - omstillingsavtale	20. oktober
Drøfting	Unik - omstillingsavtale	20. oktober
Drøfting	Anbud kredittkortavtale	4. november
Informasjon	<b>IDF/Univdir</b> Digital eksamen: fra prosjekt til drift Senter for læring og utdanning BOTT	17. november
Informasjon	<b>IDF/Univdir</b> Styresaker	24. november
Informasjon/ drøfting	ISMO APs kurstilbud 2017	8. desember
Informasjon	Senter for læring og utdanning	15. desember
	<b>2017</b>	
Informasjon/ drøfting	<b>IDF/Univdir</b> Styresaker Tidsplan SLU Rekrutteringsstrategi	19.januar
Drøfting	Kompensasjon for tillitsvalgte	2.februar
Informasjon/ drøfting	<b>IDF/Univdir</b> Styresaker Revidert internhusleieordning for UiO	23.februar
Informasjon/ drøfting	Årsrapport 2016 Virksomhetsrapport 3. tertial 2016 Prinsipper for arbeid med anskaffelser	2.mars
Drøfting	Midlertidighet, bestilling til enhetene Nye retningslinjer for gaver og påskjønnelser Mulig navneendring kultur- og velferdsutvalget	9.mars
		23.mars

## Medieoppslag, NTL UiO, i 2016/2017

Stortinget , 15.03.17	Natalia Zubillaga deltok i KUF- komiteens høring om meldingen "Kultur for kvalitet i høyere utdanning".
Klassekampen 31.01.17	«Vil tape på ny pensjon» Tillitsvalgt Ravichandrazan uttaler seg om nytt pensjonsforslag.
NTL-magasinet og Fri Fagbevegelse, 25.01.17	«– Forhandlingskaos ved UiO etter at staten fikk to tariffavtaler». Tom Thorsen og Ellen Dalen intervjuet.



Fri Fagbevegelse 19.01.17	«LO-avdelinger mobiliserer for et bedre arbeidsliv». Natalia Zubillaga.
Kulturhuset, 18.01.17.	Natalia Zubillaga deltok i panel på «politisk pub» med tematikken "Striden om tiden" om arbeidstid.
Uniforum 09.01.17	«– Uvanlig vanskelige lønnsforhandlinger». Ellen Dalen.
Uniforum 24.11.16	«Fortsatt uro i lønnsforhandlingene på UiO». Ellen Dalen.
Fri Fagbevegelse 10.11.16	«Nå starter kampen for den nye Hovedtariffavtalen. Ellen Dalen.
Stortinget, 25.10.16	Natalia Zubillaga deltok i KUF- komiteens for høring om statsbudsjettet.
Uniforum 19.10.16	«Uro rundt høstens lokale lønnsforhandlinger»
Uniforum 05.09.16	«- Bekymret for høstens lønnsforhandlinger». Ellen Dalen intervjuet.
Klassekampen 01.07.16	«Ny storm mot Sanner». Ellen Dalen intervjues om regjeringens forslag til ny tjenestemannslov.
NTL Magasinet 29.06.16	«Venter krevende tariffhøst».
Fri Fagbevegelse 03.06.16	«NTL-forening anbefaler å stemme nei i uravstemningen».
Fri Fagbevegelse 26.05.16	«NTL-topper rimelig fornøyde»
Klassekampen 25.05.16.	«Frykter splitt». Ellen Dalen om sjansene for mulig streik.
Fri fagbevegelse 23.06.16	«Streikeviljen i staten er stor» Natalia Zubillaga
Khrono 21.05.16	«Varsler streik for 1500 ansatte ved universiteter og høyskoler»
Uniforum 20.05.16	«HF og SV kan bli tatt ut i streik»
Klassekampen 12.05.16	«Den nyttige idioten». Innlegg ved Natalia Zubillaga
Uniforum 06.05.16	«Staten undergrev streikeretten» Ellen Dalen om brudd i lønnsforhandlingene.
Fri Fagbevegelse 04.05.16	«600 000 kroner skiller beste og dårligst betalte professor ved UiO»
Uniforum 26.04.16	«Styret venter ikke på Underdal-allmøtene»
Universitas 20.04.16	«- UiO svikter renholderne» Natalia Zubillaga om brudd på arbeidsmiljøloven for renholdere ved UiO
Fri Fagbevegelse 11.03.16	«Abelia-direktør satte sinnene i kok» Natalia Zubillaga på NTL-konferansen.

## Øvrige arrangementer

### 1.mai-markering

1. mai arrangement 2016 i Oslo på Youngstorget hadde hovedparole "134 000 arbeidsløse - bryt med høyrepolitikken." Foreningen deltok med fane og NTL plakater. Nestleder Natalia Zubillaga holdt appell ved arrangementet ved Spaniamonumentet.



### Sommerfest på Oslofjorden

NTL UiO-båtturen på Oslofjorden fant sted den 1. juni. Det var 52 NTLmedlemmer som var med denne gangen. Som tidligere år var det Borgåsskuta Christiania som kastet loss. Vi seilte utover Oslofjorden på forsommerens varmeste ettermiddag i 28 grader og blikkstilte sjø, og medlemmene koste seg. Tradisjonen tro ble det servert reker og loff med majones på dekk i solskinnet. Etter en idyllisk stopp i en av Oslofjordens vakre vikar Middagsbukta, la Christiania om kursen og returnerte til rådhuskaia. Alle var fornøyd med nok en fin båttur på fjorden!



## NTL-dagen og vervekampanjer

I forbindelse med NTL-dagen 1. november arrangerte NTL UiO en morgenaksjon med utdeling av informasjonsmateriell, epler og NTL-reflekser, samt et åpent møte om fagorganisering og NTL UiO for både medlemmer og andre nysgjerrige. I tillegg initierte foreninga en vervekampanje ut året, for å sette fokus på verving blant våre medlemmer. Mange medlemmer mottok vervepremier fra foreninga og forbundet i forbindelse med deltakelse i kampanjen, og det ble i desember kåret en vinner av vervekampanjen, som med 8 vervinger vant en DAB-radio i tillegg til vervepremier fra forbundet.

I tillegg til morgenaksjonen i forbindelse med NTL-dagen har foreninga arrangert en rekke spontane morgenaksjoner i løpet av høsten hvor tillitsvalgte har delt ut NTL-brosjyrer og reflekser til UiO-ansatte og studenter på vei til jobb. Foreninga har også deltatt med representanter under kurs for nyansatte i regi av UiO, og har delt ut skistopper til UiOansatte før skidagen 3.mars 2017.



## Markering av 40- og 25års medlemskap

Dette tildeles alle NTL medlemmer som har 25 eller 40 års sammenhengende medlemskap i LO-forbund. På en tilstelning i NTLs lokaler i Fysikkbygningen den 24.januar, møtte 40- og 25-års jubilarer foreningens ledelse, og med kaffe og marsipankake feiret vi medlemmene for langt og trofast medlemskap i NTL UiO.

## Fanemarkeringer

Fanemarkeringene er viktige solidaritetsmarkeringer og har lang tradisjon i fagbevegelsen. I år har vi vært med på å markere mange viktige saker. Vi håper at enda flere tillitsvalgte har anledning til å bli med på disse markeringene i kommende periode.

NTL UiO har deltatt på følgende fanemarkeringer i perioden 2016/2017:

11.04.16. «Oljefondet ut av skatteparadiser!» arrangert av Attac.

21.04.16. Fanemarkering for havnearbeiderne i Oslo.

25.06.16. Deltagelse med fane i Oslo Pride-paraden.

26.10.16. Støttemarkering for lokførere i streik, Norsk lokomotivmannsforbund.

02.11.16. Fanemarkering mot KS Bedrift for å beholde hviletiden til beredskapsvaktene i energisektoren.

03.11.16. Fanemarkering for støtte til verkstedarbeiderforeningene på jernbanen.

21.12.16. Fanemarkering i støtte med havnearbeiderne, arrangert av Norsk Transportarbeiderforbund og LO i Oslo.

22.02.17. Fanemarkering til støtte for Norsk Sjømannsforbund

20.03.17. Fanemarkering mot angrep på faglige rettigheter i regi av LO i Oslo.





# Rapportering på hovedoppgaver

Rapport på hovedoppgaver for årsmøteperioden 2016-2017:

## Hovedoppgave:

«Utdanning og forskning er en av forutsetningene for velferd og må fortsatt være underlagt politisk styring og finansiering. Ivaretagelse av samfunnsoppdraget fordrer at UiO fortsatt skal være et breddeuniversitet med økt basisfinansiering fremfor økt konkurranse. NTL UiO vil arbeide med oppfølging av SAB-rapporten og arbeidsbetingelser for vitenskapelig personale samt utvikling av ny forsknings- og utdanningspolitikk for NTL»

## Strategic Advisory Board (SAB)

Rapporten fra gruppe 4 om faglige betingede konsekvenser for organisasjons- og beslutningsstrukturen på UiO ble lagt frem i mars 2016. Øivind Bratberg deltok i denne arbeidsgruppen fra NTL. Et flertall i gruppen ønsket å endre styringsmodell fra valgt til ansatt rektor, dette ble lagt frem til tross for at det ble sagt at dette ikke skulle tas opp i arbeidsgruppen. Videre la gruppen frem at det skulle innføres en valgkomite/søkerkomité for å finne best egnede rektorkandidater, dersom man beholdt valgt ledelse. Videre foreslå gruppen at SAB skulle bli en fast ekstern rådgivningsgruppe. NTL UiO leverte i mai 2016 et omfattende høringssvar på forslagene fra gruppe 4. Høringssvaret var tydelig på at NTL UiO fortsatt ønsker valgt rektor, ikke ønsker en valgkomite og at man ikke ønsker SAB som en fast ekstern rådgivende gruppe for UiOs ledelse. UiOs strategier og mål må først og fremst defineres via de demokratisk sammensatte organene med UiOs egne ansatte.

NTL UiO var arrangerte sammen med Forskerforbundet og Akademikerne debattmøte om valgt eller ansatt rektor, her innledet Ellen Dalen og Mari Helén Varøy på vegne av NTL.

Styret ved UiO vedtok at man fortsatt skal ha valg rektor ved UiO, og det ble innført en søkekomité for rektorvalg, hvor fikk NTL gjennomslag for flere av sine forslag til kriterier.

I mars 2017 behandlet UiOs styre forslag til ny rekrutteringsstrategi for vitenskapelige stillinger ved UiO. NTL UiO var kritiske til den foreslåtte strategien, og det foreslåtte dokumentet legger opp til en sterk føring på hva slags tilsetninger man skal gjøre. Det blir sterk styring og mindre vekt på vitenskapelig kvalitet. Fram til nå har det vært slik at stillinger lyses ut etter faglige behov, og så er det fri konkurranse for søkere og tilsetting etter objektive kriterier, et nesten enstemmig styre forkastet forslaget og ba om en ny strategi.

## Politikk for forskning og utdanning i NTL

I løpet av høsten vedtok forbundsstyret i NTL en politikk for forskning og utdanning basert på forslagene fra arbeidsgruppen for forskningspolitikk og høringssvar fra foreninger i NTL. NTL UiO sendte i juni inn et høringssvar på dette dokumentet.

I 2015/206 diskuterte UH-sektoren sammen med forbundet muligheten for å organisere sektoren i en landsforening. Arbeidet resulterte i at det ikke skulle opprettes en landsforening. Men for å imøtekomme behovet for mer praktisk koordinering ble det vedtatt et felles frikjøp i sektoren på 50 % for ett år. Fra 1. januar 2017 er Mari Helén Varøy frikjøpt



med kontorplass hos NTL UiO. Det er planlagt å avholde en sektorkonferanse i mai/juni 2017, det er utarbeidet hørings svar på kvalitetsmeldingen «Kultur for kvalitet i høyere utdanning». Våren 2017 kommer det også en humanioramelding som NTL vil jobbe med.

## **Hovedoppgave 2:**

«Vi skal ivareta og kjempe for de ansattes rettigheter og arbeidsvilkår i omstillingsprosesser, og vi skal jobbe mot at arbeidsplasser omgjøres til åpne kontorlandskap. Vi skal bekjempe HR-inspirerte ledelsesteorier som baserer seg på sterk kontroll og individualisering av lønn- og arbeidsvilkår som truer kollektive rettigheter og avtaler. Vi skal kjempe mot alle former for individualisering av produksjonsmål. I tillegg skal vi arbeide for at andelen midlertidig ansatte reduseres.»

De siste årene har høyreregjeringen svekket Arbeidsmiljøloven, og kommet med forslag om å endre Tjenestemannsloven, pensjon i offentlig sektor og systemet for lønnsdannelse og forhandlinger i staten gjennom endringer i Hovedtariffavtalen. Dette er de mest sentrale lov- og avtaleverk som hjemler rettighetene til statens arbeidstakere. I disse sakene kunne UiO brukt anledningen til å fremheve at sterke kollektive rettigheter er Norges største fortrinn i konkurransen om internasjonal arbeidskraft. De har valgt det motsatte.

NTL UiO opplever at samarbeidet med universitetsledelsen blir mer og mer krevende. Utviklingen ved UiO går i samme retning som arbeidslivet for øvrig i landet, der faglige rettigheter er under sterkt press og hvor styrkeforholdet i arbeidslivet endres i arbeidsgivers favør. NTL UiO mener det er sterkt kritikkverdige at en kunnskapsorganisasjon som UiO har tatt på seg en politisk rolle som hjelper og presser den sittende regjering til å svekke arbeidstakernes rettigheter. Vi mener UiOs høye kvalitet henger sammen med en ledelsesform som er basert på tillit og at man søker å tilrettelegge for de ansatte slik at de best mulig kan bidra til å styrke UiO i alle nivå, innenfor alle oppgaver og alle stillinger.

## **Hovedtariffoppgjøret 2016**

Hovedtariffoppgjøret i 2016 ble et særlig krevende oppgjør. Staten, med mandat til å gjennomføre Høyre/Frp regjeringens arbeidslivspolitik, og Akademikerne ble natt til 1. mai 2016 enige om en egen avtale der blant annet mesteparten av lønnsdannelsen i staten skulle flyttes ut til virksomhetene. Dette var et prinsipp som LO Stat ikke kunne være med på, og dermed var brudd i forhandlingene et faktum. Å flytte lønnsdannelsen lokalt og bort fra sentrale oppgjør ville fjerne sentrale generelle tillegg, det som i dag sikrer alle statsansattes lønnsutvikling, og det ville også bidratt til å uthule streikeretten til de statsansatte. Fordi streikeretten ikke følger etter den lokale pengepotten. Unio og YS valgte også å bryte på dette tidspunktet.

Den såkalte moderniseringen Staten og Akademikerne påberopte seg under hovedtariffoppgjøret, var i realiteten en svekkelse av fagforeningenes og de ansattes makt over lønnsdannelsen. LO stat gikk inn i tariffhandlingene for å forsvare en kollektiv avtale som skal sikre alle lønnsutvikling og at ansatte skal ha streikerett på mesteparten av lønnsdannelsen. Kravene var godt forankret blant medlemmene. Etter mekling inngikk LO Stat, Unio og YS en egen tariffavtale med staten, der man ivaretok sentrale tillegg. Men det ble også avtalt en rekke andre endringer. Det generelle tillegget ble gitt som prosent, ikke i krone. Det ble ikke gjennomført justeringsforhandlinger. I tillegg ble lønnssystemet vesentlig endret; toppen av lønnsrammene og – spenn ble fjernet, B-lønnsavtalen ble fjernet og erstattet av kronetillegg, tvisteløsningene ble endret, og arbeidsgiver kan i den nye avtalen ensidig delegere forhandlingene ned til fakultetene. Resultatet ble sendt ut på uravstemning blant LO Stats medlemmer.



Styret i NTL UiO konkluderte med at endringer som lå i forslaget til tariffresultat, pekte ut en tydelig retning som klart bevegde seg bort fra NTLs lønnspolitikk, og at dette var en avtale hvor NTL ikke hadde fått gjennomslag for sine viktigste krav. Videre mente styret at staten ikke tok sitt ansvar som arbeidsgiver, da de aktivt styrte mot kaos ute i de statlige virksomhetene når de opprettet to tariffavtaler i staten. I styrets behandling av tariffresultatet var det ingen uenighet om vurderingen av selve resultatet, diskusjonen handlet om hvorvidt styret skulle komme med en anbefaling til medlemmene eller ikke. Flertallet besluttet å anbefale medlemmene å stemme nei til resultatet.

Det ble et ja-flertall blant medlemmene som stemte i uravstemningen i staten. Blant NTL UiOs medlemmer var det et flertall på i overkant 57% stemmer for nei, mot 35% ja og 7,22% blanke stemmer.

En del av den nye avtalen i staten var nedsettelse av et partssammensatt utvalg som skulle se på en videreutvikling av lønns- og forhandlingssystemet i staten. Utvalget leverte sin rapport 10. februar 2017. Rapporten kommer ikke frem til noe konklusjon eller konkret anbefaling, men skisserer tre ulike måter å organisere forhandlingssystemet på (alt lokalt, en hybridløsning, eller beholde nåværende system). NTL UiO vil følge opp dette arbeidet videre i tiden som kommer for å hindre at det utvikles ulike lønnsystemer ved statens virksomheter.. Ellen Dalen deltok høsten 2016/våren 2017 i en referansegruppe opprettet av forbundet som diskuterer lønnsystemet videre og utvalgets forslag.

UiO var også en av virksomhetene i staten som ville bli tatt ut i tilfelle streik, noe som medførte en del forberedelser i forhold til uttak og informasjonsarbeid opp mot medlemmer som ville bli tatt ut, og mer generell informasjon.

## **Lokale lønnsforhandlinger**

Forhandlingsutvalget høsten 2016 besto av Ellen Dalen, Natalia Zubillaga, Tom Thorsen, Marianne M. Østby og Geir Mathiesen (forhandlingsutvalget velges av styret).

Protokollen for årets lokale lønnsforhandlinger mellom LO/Unio/ YS og UiO ble undertegnet 8. desember 2016, med tilleggsprotokoll datert 25. januar 2017 etter ekstraforhandlinger av en mindre pott grunnet feil som ble oppdaget i arbeidsgivers lister. Det ble forhandlet om ca 43 millioner kroner, og omlag 21% av UiOs ansatte har fått endring i lønn og/eller stillingskode. Til sammenligning er andelen av NTLs medlemmer som har fått 39 %.

På tross av et godt resultat, er ikke NTL UiO fornøyd med gjennomføringen av høstens forhandlinger. To hovedtariffavtaler resulterte i to ulike forhandlingsløp. Dette ga arbeidsgiver tilgang til mer informasjon enn de ansattes representanter, noe som flyttet makt fra fagforeningene til arbeidsgiver. Vi mener at arbeidsgiver under de lokale forhandlinger i 2016 har vist liten vilje til å imøtekomme NTLs krav om informasjon, ved å blant annet velge å utsette protokollmøtet med Akademikerne for å omgå Offentlighetslovens bestemmelser. NTL UiO ba UiO om å sende en henvendelse til Felles klagenemnd for behandling av klagesaker for en vurdering av saken, men dette har ikke resultert i noen uttalelse fra nemda. NTL UiT har derimot fått en «kjennelse» som bekrefter at fagforenings tilhørighet ikke er konfidensielt og at protokoll fra forhandlinger ikke er unntatt offentlighet.

## **Omstilling**

Det pågår et arbeid som startet som en koordinering av innkjøp av felles systemer for lønn og økonomi for Universitetene i Bergen, Oslo, Trondheim og Tromsø. Under påtrykk fra KD har dette utviklet seg til et tiltak som potensielt vil føre til outsourcing av utvikling og drift av IT

systemene og forvaltningen av lønn, personal, økonomi og arkiv for alle fire universitetene. Det er uvisst om dette kun vil omfatte IT-ansatte, eller om KD også ser for seg outsourcing av personale som jobber med lønn, økonomi og arkiv.

Tidligere Samordna Opptak, senere FSAT og nå Ceres har en stund vært underlagt vurdering av en felles organisering for alle støtteoppgaver under KD – et stort direktorat. Både Ceres og UiO har argumentert mot dette. Etter nyttår ble det også kjent at de drøyt 120 årsverkene på Ceres muligens skal flyttes ut av Oslo, for å kompensere for alle arbeidsplassene regjeringen har lagt ned i regionene. Det er foreløpig lite informasjon fra departementet, og ledelsen ved UiO og fagforeningene har ingen medbestemmelse i de politiske beslutningene.

Internt ved UiO jobbes det med Senter for læring og utdanning (SLU), en koordinering/samordning av DML-gruppa, FUP og Unimedia. Det er krevende for NTL å få tilstrekkelig informasjon og medbestemmelse i prosessene som berører medlemmene våre.

I tillegg har det vært flere omstillinger der NTL medlemmer har vært berørt, blant annet NORDEM, UNIK og PTS, og der NTL har bidratt til at medlemmenes rettigheter blir ivaretatt.

## **Andre saker**

I tillegg har tjenestemannsorganisasjonene gjennomført informasjon-, drøfting- og forhandlingsmøter med arbeidsgiver. NTL har i 2016 fått en bekreftelse fra universitetsledelsen om at systemer som skal fordele arbeidsoppgaver ikke skal brukes til å vurdere den enkeltes arbeidsinnsats. Dette er et viktig ledd i vårt arbeid for å bremse at målstyringen delegeres ned til individnivå. Dette betyr at f.eks. personalsaker ikke skal bruk informasjon fra f.eks. RT-systemer eller X-pand. I februar 2017 ble det utarbeidet retningslinjer for avlønning av tillitsvalgte etter at arbeidsgiver sa opp særavtalen i 2015. NTL har i perioden deltatt i drøfting av disse. Vi har også startet drøftingen av ny internhusleieordningen, der såkalt arealeffektivisering blir sentralt. NTL vurderer det slik at dette vil føre til et sterkt press mot mer bruk av åpne landskap og følger saken fremover.

Foreningen har også jobbet med forslag til LO kongressen, som er mai 2017. NTL UiO sendte totalt 20 forslag til behandling i forbundsstyret og deretter landsstyret. Foreningens forslag var på områdene universitets- og utdanningspolitikk, tariff, pensjon, handelsavtaler og 6-timersdag. Forslaget om 6-timersdag var en videreføring av uttalelsen om redusert arbeidstid som ble vedtatt på NTL UiOs årsmøte i 2016. NTL UiO fikk gjennomslag for et flertall av sine forslag under forbundsstyret og landsstyrets behandling. Ellen Dalen er valgt som delegat for NTL under kongressen. Natalia Zubillaga er valgt som delegat for LO i Oslo.

## **Personalsaker**

Bistand til enkeltmedlemmer utgjør en betydelig del av NTL UiOs arbeid, men på grunn av taushetsplikten kan disse kun omtales helt generelt. Foreningen blir kontaktet om blant annet rettigheter i arbeidsforholdet, anmodning om bistand i konfliktsaker, oppfølging av langtidssykemeldte, oppsigelsessaker, pensjonsrettigheter, krav om faste tilsetninger og andre saker som gjelder lønns- og arbeidsforhold. Det er fremdeles NTL sitt inntrykk at antallet personalsaker ved UiO er økende, og ikke bare blant våre medlemmer. At arbeidsgiver nå oftere enn før trekker inn interne og eksterne jurister i personalsakene, gjør at konfliktnivået i disse sakene ofte er høye og at dette vanskeliggjør minnelige ordninger.



### Hovedoppgave 3:

«Verving skal være en av de viktigste satsingsområdene for neste periode, der foreningen skal jobbe aktivt med å få flere medlemmer i alle stillingskategorier. Vi skal jobbe for å øke kontakten mellom medlemmer og tillitsvalgte på enhetene/fakultetene. Vi skal fortsatt være synlige gjennom utadrettet aktiviteter, som et viktig ledd i bevisstgjøringen av tillitsvalgte og medlemmer på arbeidsplassen»

Foreningen har over en lengere periode jobbet frem en strategi for verving, som har ligget til grunn for vervearbeidet i 2016. Vi har gjort oss noen erfaringer knyttet til innføringen og oppfølgingen av nye rutiner for oppfølging av nyansatte og nyinnmeldte medlemmer, og til aktiviteten med ververundene rundt om på enhetene. I tråd med strategien har det blitt gjennomført ververunder på de fleste fakultetene, i regi av vervegruppa og lokale tillitsvalgte. Vervegruppa har hatt jevnlige møter gjennom året for å utveksle erfaringer og evaluere ververundene fortløpende.

Høsten 2016 ble det utarbeidet en søknad til NTL om støtte til finansiering av et frikjøp på 50% knyttet til verving for NTL UiO og for å videreføre arbeidet som nå er startet. Foreninga fikk innvilget støtte til et 35% frikjøp over et år, under forutsetning at foreninga selv finansierer de resterende 15%.

NTL UiO har hatt en nettoøkning på antall medlemmer (TALL FRA TABELL), og mange av disse har vært under 35 år. Det positive resultatet kan hevdes å skyldes flere faktorer. Å sette av faktiske ressurser og tid til å snakke direkte med folk slik man har gjort gjennom ververundene, er svært viktig for å verve flere. Det er også viktig å ha en aktiv forening å vise til, og verving må sees i sammenheng med det foreninga gjør ellers. NTL UiO har et aktiv studieutvalg som arrangerer flere kurs og temamøter for våre medlemmer, og et eget blad som bidrar til å spre saker vi er opptatt og som holder et høyt nivå på sine artikler. Samtidig er vi en forening som er løfter fram større politiske saker og som er tydelig på våre standpunkter - dette får vi positiv tilbakemelding på av våre medlemmer. Samt at våre tillitsvalgte investerer mye tid på enkeltsakene - vi er "gode" på personalsaker. Dette er svært viktig for den enkelte det gjelder, og det er god medlemspleie.

Det har blitt jobbet videre med utvikling av eget informasjonsmateriell på engelsk, som vil ferdigstilles og trykkes opp i løpet av første halvdel av 2017.

## **Rapport fra forbundet/landsstyret:**

Ellen og Natalia har vært representanter i henholdsvis forbunds- og landsstyret i perioden.

Alle rettighetene svekkes samtidig innenfor pensjon, tariffavtale, oppsigelsesvern og arbeidstid, samtidig som medbestemmelsen reduseres og arbeidsplassene legges ned eller flyttes. Dette har naturlig nok vært de viktigste sakene som har vært behandlet i 2016, med konkrete krav til tariffoppgjøret 2017 og forslag til LO kongressen. Vår oppgave i forbundets øverste organer i landsmøteperioden er å jobbe for at NTL ikke viker fra sine viktigste krav og overordnede prinsipper. I en forhandlingssituasjon må man gi og ta, men så lenge regjeringen kjører sololøp for svekkelser av rettighetene er det vanskelig for oss å ha en konstruktiv dialog om eventuelle moderniseringer og videreutvikling av lov og avtaleverk og organisering av de statlige arbeidsplassene. Våre medlemmer forventer at vi ikke gir fra oss rettigheter uten kamp, og det er viktig at vi bidrar med å formidle denne forventningen inn i NTLs besluttede organer.

## **Rapport fra LO stat**

En av de viktigste sakene i år har vært valg til ny leder av LO stat, hvor NTL hadde en kandidat i Ragnar Bøe Elgsaas. Egil Andre Aas fra offisersforbundet ble ny leder og det blir viktig at NTL, som største forbund i LO stat, klarer å bidra med kompetanse og sette agendaen når LO stat skal forhandle nytt tariffsystem og pensjon for statens ansatte.

LO stat har, etter initiativ fra NTL, fått utredet TISA-avtalen og konsekvenser for offentlig sektor, utført av DeFacto.

## **Rapport fra sentralt arbeidsmiljøutvalg (AMU)**

Arbeidsmiljøutvalget har hatt fire møter, Ellen dalen har vært representant, Natalia Zubillaga vara.

Livsvitenskapsbygget har vært fast punkt på møtene, uten at dette har resultert i en reell behandling av utforming av bygget i lys av arbeidsmiljø. De ansatte har jobbet for å få tydelige prosessbeskrivelser på byggesaker for å sikre medbestemmelse og reelle vurderinger før vedtak om utforming, inkludert åpent landskap, fattes. Dette arbeidet fortsetter i 2017.

AMU har også behandlet handlingsplanen for lærings og arbeidsmiljøåret 2016, uten at dette har ført til noen tiltak for å bedre arbeidsmiljøet ved UiO i løpet av 2016.

ARK (arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser) har vært fulgt opp jevnlig. Det har vært vanskelig å trekke noen overordnede konklusjoner om dette ved UiO, siden ansvaret for undersøkelsen og tiltak er delegert til instituttnivå og det ikke har lyktes å peke ut noen overordnede mål og tiltak for hele UiO. Et viktig tiltak vil være at funn og tiltak kommuniseres tydelig til alle ansatte, så de også kan vurdere om undersøkelsen reelt fanger opp problemstillingene som de ansatte erfarer. Det er også viktig at opplevd arbeidsmiljø bedres etter gjennomføringen av en runde med ARK.

I 2017 er det arbeidstakersiden ved Ellen Dalen, som leder AMU.



## Rapport fra studieutvalget

Studieutvalget har i perioden bestått av:

Kaja Santelmann, JF (studieleder) Gry Stubberud, Helsam, MED, Mari Helèn Varøy, IFI, MN, Turi Lindalen, Internasjonale sommerskolen, Kristin Storbæk, Avdeling for fagstøtte og Hedda Solberg Rui, Senter for Ibsen-studier.

Studieutvalgets leder kom tilbake fra permisjon 1.juli 2016 og frem til da var det Mari Helèn Varøy som fungerte som studieleder.

Kurs og skolingstiltak foreningen har hatt i denne årsmøteperioden:

05.04.16	Pensjonskurs (heldag) innleder Sissel Olsvik Vammervold, SPK (45 deltakere)
20.04.16	Tematime: Flexitid/overtid – dine rettigheter med forbundssekretær Thomas Sandvik (36 deltakere)
08.06.16	Kunstvandring med UiOs kunstforvalter Ulla Uberg (18 deltakere)
25.10.16	Midlertidighet. Halvdagsseminar med forbundssekretær Heidi Hoksnes Sørli (14 deltakere)
08.11.16	Guidet tur på Observatoriet med siv.ark. Jens Treider (ca 20 deltakere)
22.11.16	På tide å bli sett og hørt? Halvdagsseminar med Tove Helvik (ca 30 deltakere)
02.12.16	Tematime: Lunsjmøte om pensjon med Forvar offentlig pensjon (25 deltakere)
21.02.17	Pensjonskurs (heldag) innleder Sissel Olsvik Vammervold, SPK
23.03.17	Møte om åpent kontorlandskap med Knut Inge Fostervold

## Rapport fra Ny Giv redaksjonen

Ingrid Sand ble valgt som redaktør for bladet på årsmøtet i 2016.

Følgende redaksjonsmedlemmer ble valgt: Karen Oldervik Golmen, Ingeborg Sophie Bjønnes Ribu og Peter Kristoffersen. Karen Oldervik Golmen gikk ut av redaksjonen som følge av jobbskifte før sommeren, og Tine Benedicte Sørensen ble innsatt som nytt redaksjonsmedlem av styret i oktober 2016.

Ny Giv 1/2016 kom ut før årsmøtet. Etter møtet har det blitt produsert tre blad, og redaksjonen ligger derfor på samme linje som tidligere år med 4 blad i året. 1/2017 er under redaksjon.

Redaksjonens mål er å skrive om de aktuelle sakene som pågår for NTL UiO, men samtidig av og til løfte blikket og skrive om interessante politiske saker med fokus på universitetet og universitetets ansattes rolle.

Redaksjonen takker alle som har bidratt til Ny Giv-årgangen 2016/17.

## Rapport fra AKAN-representant Dag Vargset

Akan-arbeidet 2016

Totalt 5 personer med Akan-avtale har blitt fulgt ved UiO i 2016. Jeg har fulgt opp 2 av disse sakene.

Bidratt i gjennomføring av UiOs «HMS-grunnkurs modul 11: Rus- og avhengighetsproblematikk».

Deltagelse på Akandagene 2016.

Deltagelse på 2 samlinger i Alor-nettverket som er en møteplass for de som er involvert i Akan-arbeid i Oslo og Akershus, har holdt foredrag på et av møtene.

Ragnhild Jørgensen (PARAT) og Espen Uleberg (Forskerforbundet) er også Akan hovedkontakter ved UiO.

## Rapporter fra enhetene

### Naturhistorisk museum

Tillitsvalgt: Åge Brabrand (vara)

Antall medlemmer pr.01.03.17: 28

Tillitsvalgt ved NHM i 2016 er representert ved vararepresentant.

NTL har vært representert ved alle IDF-møtene forut for de 5 avholdte styremøtene ved NHM med lokalt tillitsvalgt og med sentralt tillitsvalgt ved enkelte møter. Det er avholdt et lokalt medlemsmøte ifb. med de lokale lønnsforhandlingene.

Det har vært stor aktivitet ved Naturhistorisk museum i 2016. De viktigste aktivitetene har vært knyttet til planlagt rehabilitering av Brøggers hus (Geologisk museum), planlegging av nytt veksthus, klimahus og flytting av viktig virksomhet til Økern. Flytteprosessen ifb. med Økern har hatt egen prosjektleder. I tillegg er det stor aktivitet knyttet til digitalisering av samlingene.

Høst 2016 ble det påbegynt arbeid med å utarbeide en ny strategiplan for virksomheten ved NHM for perioden 2017-2020.

Det ble ansatt ny direktør ved NHM i mai 201. Det ble fra direktør tidlig signalisert ønske om å øke samarbeidet med organisasjonene, og det har vært og er et uttalt ønske fra ledelsen om å la organisasjonene komme tidlig inn i prosessene ved NHM. Det gjelder også i den pågående strategiprosessen, der det er lagt vekt på bred deltagelse fra alle ansatte. Samarbeidet med museets ledelse har stort sett fungert bra, og det har vært god kontakt med de tillitsvalgte fra de øvrige organisasjonene. Fellessaker har vært knyttet til arbeidsmiljøet og vernetjenesten, flytting av folk ifb. rehabiliteringen av Brøgger, kvinnesak og tidsnød på referater fra IDF møtene. Det ble fra 1.10.2016 innført ledernivå 4 med delegert personalansvar for administrasjonen, etter drøfting med organisasjonene.



For Botanisk hage (NHM) har det i desember 2016 vært diskusjon om samarbeid med Parkseksjonen (EA). Prosessen er ikke avsluttet.

Den lokalt tillitsvalgte har i 2016 vært representant for de ansatte i 3 innstillings-komiteer. NTL har Ann-Helen Rønning fra NHM som fast representant i felles tilsettingsråd for KHM/NHM, med Brynjar Sandvoll (KHM) som vara.

## **Universitetsbiblioteket**

Tillitsvalgt: Merete Bloch. Vara: Hans Henrik Olsen

Antall medlemmer pr. 01.03.17: 71

NTL-medlemmer i innstillings- og tilsettingsråd:

I Innstillingsrådet for Teknisk - Administrativt personale sitter Ranveig Windingstad som representant for bibliotekarene (ny i 2016).

I Tilsettingsrådet for Teknisk-administrative stillinger sitter Hans Henrik Olsen, med Lisette Berger Brunvoll som vara.

I Tilsettingsrådet for universitetsbibliotekarere sitter Lars Lørdahl, Federico Aurora er ny vara (Federico er ny i 2017).

Det har vært avholdt 6 Informasjons- og drøftingsmøter. NTL har vært representert på alle sammen. Klima på møtene er bra.

NTL/UB har ikke arrangert noe medlemsmøte i 2016. Hans Henrik og Merete har stått på stand og har hatt et «eplestunt» på NTL-dagen.

## **Det medisinske fakultet**

Tillitsvalgte: Marianne Midthus Østby og Gry Bruland Larsen (vara) (siden 2009).

Antall medlemmer pr. 01.03.17: 92

Medlemmer i tilsettingsråd: Gry Bruland Larsen, Helene Burhol (vara).

Medlemmer i innstillingsråd: Victor Bredholdt, Venke Jenssen, Marianne Midthus Østby

Lønnsforhandlinger: Tillitsvalgt Marianne Midthus Østby har deltatt i NTL UiOs forhandlingsutvalg i 2.5.1- forhandlinger H2016. I tillegg bistår tillitsvalgt kontoret i 2.5.3- forhandlinger (MED- krav).

Medlemsmøte: Det har ikke vært avholdt medlemsmøte på Det medisinske fakultet i 2016, NTLs medlemmer på Det medisinske fakultet er spredt på mange lokasjoner, og erfaringsmessig er det få medlemmer som stiller på møter. I forbindelse med lokale lønnsforhandlinger har medlemmer på MED blitt invitert til fellesmøte på Blindern.

Samarbeidet med fakultetsledelsen fungerer godt. Det avholdes jevnlig møter mellom fakultetsledelsen og tjenestemannsorganisasjonen (IDF- møter). I 2016 har det blitt avholdt 6



ordinære IDF- møter. I tillegg avholdes ekstra informasjons- og drøftingsmøter ved behov, eksempelvis drøfting av bemanningsplaner og endringer av organisasjonskartet ved fakultetets ulike enheter mv.

De viktigste sakene på MED i 2016:

Evaluering av Institutt for klinisk medisin  
Endring av klinikkstruktur ved Institutt for klinisk medisin  
Organisasjonsutviklingsprosjektet ved Avdeling for komparativ medisin (IMB)  
Bemanningsplaner ved Institutt for helse og samfunn og Avdeling for komparativ medisin ved Institutt for medisinske basalfag  
Fusjon BiO/NCMM  
Drøfting av midlertidighet ved fakultetet  
Nedlegging av masterprogrammet i sykepleievitenskap

Viktige styresaker: Budsjett- og regnskap, ny budsjettfordelingsmodell, budsjettfordeling 2017, årsplan 2017-2019.

## **Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet**

Tillitsvalgte: Tom Thorsen. Vara: Ole Dorholdt

Antall medlemmer pr. 01.03.17: 138

Tilsettingsråd ved MN: Elin H. Dyrli(Geo.)  
Innstillingsråd ved MN: Tom Thorsen(KI)  
Fakultetsstyrets tilsettingsutvalg: Inger Anne Pedersen(Fys.), m/Vara Ole Dorholt(FI)  
Fakultetsstyremedlem Tekn./Adm. MN: Mari Helén Varøy (FI)  
Fellesrepresentant for organisasjonene i plangruppen og brukergruppen for LifeScience prosessen: Tom Thorsen(KI)  
Fellesrepresentant for organisasjonene i utredningsgruppen for Nedre Blindern prosessen: Tom Thorsen(KI)

Drøftings/ og informasjonsmøter (IDF): I løpet av 2016 har det vært avholdt fire IDF-møter med fakultetsledelsen og organisasjonene. Saker til behandling her er: Styrets sakskart, enkeltsaker og prosesser ved fakultetet.

Samarbeid:

Samarbeidet med ledelsen må vel sies å foregå i dannede former. Men spesielt i omorganiseringsprosesser oppleves det som utfordrende. Det kan også se ut til at spesielt omorganiseringen av økonomifunksjonen ved fakultetet har gitt noen av våre medlemmer utfordringer som kan relateres til et «tøffere» arbeidsmiljø.

Av viktige prosesser ved MN nevnes fremdeles:

Organisering/samløkalisering av verkstedene  
Arbeidet med nytt Life Science bygg  
Prosjekt «Nedre Blindern» (nytt i 2016)  
Dette er prosesser som dels har strukket seg over flere år og dels er nytt av året.



Omorganisering og sammenslåing av verkstedene er iverksatt. Lederstillingen for Fellesverkstedet er utlyst og tilsatt. Lokalene er pr. nå ikke ferdigstilt, og endelig dato for ferdigstilling er usikkert.

Livsvitenskapsbygget er en prosess som har pågått over lang tid. Egentlig på hele 2000-tallet, i forskjellige faser. Fremdriftsstatus pr. nå er at Statsbygg i løpet av sommeren 2016 leverer forprosjektet som skal kvalitetssikres v/Finansdepartementet. Første mulige tidspunkt for bevilgning er 2017. Planlagt åpning av bygget er 2023. En modell av kontor-/arbeids-plasser for ansatte og studenter er tilgjengelig i den nedlagte kantina i ZEB-bygget.

Prosjekt «Nedre Blindern» er nå i oppstartfasen og et utredningsprosjekt for å komme frem til en helhetlig plan for Nedre Blindern er startet opp. 1. møte her er et oppstartseminar 2. til 3. mars 2017. Det som skal utredes er hvordan Nedre Blindern skal utvikle seg etter at kjemisk og farmasøytisk institutt flytter fra Nedre Blindern og inn i nytt Livsvitenskapsbygg i Gaustadbekkdalen.

## **Det juridiske fakultet**

Tillitsvalgt: Christian Boe Astrup (frem til desember 2016). Frode Lyshaugen (fra desember 2016). Vara: Frode Lyshaugen (frem til desember 2016). Kaja Santelmann (fra desember 2016).

Antall medlemmer pr. 01.03.2017: 62

Det juridiske fakultet har i perioden hatt 5 ordinære IDF-møter. I tillegg har fakultetet hatt et ekstraordinært drøftingsmøte for å diskutere midlertidighet. NTL har vært representert på alle møtene. Det har vært avholdt ett medlemsmøte for fakultetets NTL-medlemmer i perioden (desember 2016), der det ble avholdt valg av tillitsvalgt og vara. Lyshaugen ble valgt til tillitsvalgt og Santelmann ble valgt til vara.

I tillegg har det i perioden blitt gjennomført to verveunder ved fakultetet, sammen med medlemmer av vervegruppa.

Det har ikke vært noen særlig kontroversielle saker på Det juridiske fakultet i denne perioden og tillitsvalgtes arbeid har i stor grad blitt rettet mot de lokale lønnsforhandlinger. Samarbeidet med arbeidsgiver/ledelsen ved fakultetet har fungert godt.

For den kommende perioden vil sannsynligvis en veldig viktig sak bli flyttingen av store deler av fakultetet til nytt bygg.

Tilsetningsråd: Gro Halvorsen. Vara: Anne-Brit Strandset.

Innstillingsråd: Anne-Brit Strandset, Bodil Silset, og Kristine Nybø.

## **USIT**

Tillitsvalgte: Tobias V. Langhoff (valgt april 2016). Vara: Harald Sand (valgt april 2016), Gyda Kjekshus (valgt april 2016).

Antall medlemmer pr. 01.03.17: 77

Antall medlemmer i tilsettings- og innstillingsråd: 4

De tillitsvalgte har deltatt på 8 IDF-møter. De viktigste sakene har vært evaluering av USITs organisering (USIT 3.1) og oppfølgingstiltak etter denne, oppfølging av arbeids- og klimaundersøkelsen (ARK) 2015, etablering av driftssenter, årsplan 2017–2019, budsjett 2017–2021, kostnadsberegning av USITs tjenester og oppdrag, etablering av Senter for læring og utdanning (SLU), endringer i MUSIT-prosjektet og ny ERP-løsning i regi av de fire universitetene Bergen, Oslo, Trondheim og Tromsø (BOTT).

Samarbeidet med ledelsen har fungert godt.

Antall medlemsmøter: 1

De lokale lønnsforhandlingene tok mye av fokuset denne perioden.

Universitetsstyret har vedtatt et nytt Senter for læring og utdanning, som sannsynligvis vil innlemme det som nå er Seksjon for digitale medier i læring (DML) ved USIT. Tillitsvalgt har deltatt i flere møter om dette, inkludert et sentralt IDF-møte, informasjonsmøte mellom de ansatte i DML og ledelsen, samt møter med medlemmene. Status på saken er fortsatt uklar.

Det har vært noen utskiftninger og uklare arbeidsforhold i et av prosjektene på MUSIT, der tillitsvalgt har hatt møter med medlemmene og fulgt opp saken i IDF-møter.

Arbeid med skytjenester pågår fortsatt i flere prosjekter og aktiviteter ved USIT, både i UH-sektoren som sådan og blant IT-BOTT (de fire «gamle» universitetene), spesielt ny ERP-løsning.

## **Det samfunnsvitenskapelige fakultet**

Tillitsvalgt: Caroline Hals (fra juni 2016). Vara: Sara Sundby (fra juni 2016).

Kristina Enge (til juni 2016) og vara: Caroline Hals (til juni 2016)

Antall medlemmer pr. 01.03.17: 108

Medlemmer i tilsettings- og innstillingsråd 2016

Tilsettingsråd: Aashild Ramberg. Vara: Mohamed Abdulhamid Hazza

Innstillingsråd: Siv Håberg, Joakim Dyrnes (sluttet), Caroline Hals, Kristina Enge (sluttet). Ny: Elin Arntzen (PSI). Det arbeides med å få inn en representant til.

IDF-møter: 16. mars 2016, 29. april 2016, 6. juni 2016, 14. september 2016, 16. november 2016, 7. desember 2016.

Drøfting:

Opprettelse og organisering av LCBC-gruppa/senter ved PSI: skal ha styre med ekstern representasjon, en faglig leder utpekt av instituttstyret med personalansvar og en administrativ leder. En bemanningsplan ble presentert etter ønske fra NTL og utpekt faglig leder med personalansvar opprettholdes.

Årsplan 2017-2019: en utvida versjon av årsplanen blir presentert, med stort fokus på ERC, toppforskere, utenlandske eksellente forskere m.m. Medbestemmelse og trepartsamarbeidet



nevnes ikke. Begrepet «fakultetets lønns- og personalpolitikk» introduseres og beholdes etter spørsmål om dette fra NTL.

Budsjett for enhetene: samtlige enheter opplever kutt i budsjett, samtidig som det har vært endring i både UiO- og fakultetledelsens signaler om ønsket opparbeidet overskudd, som nå skal senkes betraktelig.

Flere enheter rapporterte om at det kom til å bli gjennomført konsekvensutredninger for basis-kuttene og at tidligere bemanningsplaner blir nedjustert i forhold til de signalene dette årets kutt gir om fremtidige basisbevilgninger. Det ble gitt signaler om at konsekvensutredningene kan føre til utsettelse av nytilsettinger, redusert administrasjon, mindre penger til kurs og konferanser, færre forskningsmidler, mindre til IT og lab, flere midlertidige ansettelser. Det er også blitt en økning i antall eksternfinansierte ansatte. Fak.adm.s budsjett med sin «dekansatsning» har satt av 2,5 millioner til «brilliant utenlandske forskere». Fakultetsadministrasjonen melder også om sterkere beskatning av enhetene i fremtiden.

NTL ga i tillegg tilbakemelding om at budsjettene er lite detaljerte og at vi, for reelt å kunne drøfte dette med ledelsene ved fakulteter og enheter ønsker at budsjettene presenteres på en annen måte for lettere å kunne sammenligne tallene.

#### Informasjon:

Forslag til nye kriterier for professoropptrykk: de nye kriteriene kan svekke ansettelseskommisjonenes rolle og at vi frykter et tellekantsystem der det eneste som teller er publikasjoner i allerede nivåvurderte tidsskrifter. NTL mente dette burde vært bedre forankra hos de vitenskapelig ansatte og at dette er en uheldig top-down-styring. Det er i tillegg en uheldig utvikling at det ikke arbeides mer mot en samkjøring av sektorens opprykkskriterier, men mot en differensiering. Vi opplevde ikke å få gjennomslag, og vi stiller oss tvilende til hvorvidt vår bekymring ble ivaretatt i fakultetsstyrets vurdering av vedtaket, da det ikke er nevnt i fakultetsstyrets protokoll. Det er verdt å merke seg at NTL hadde dialog med vitenskapelig tilsatte fra andre organisasjoner om saken, som opplevde at dette i større grad ble tatt på alvor av NTL enn av andre organisasjoner.

Personal: p.g.a. stor gjennomtrekk av prosjektcontrollere i fak.adm. vurderes det å endre kvalifikasjonskravene, arbeidsoppgavene, og å oppjustere stillingene til rådgiverkoder. NTL viser til stillingsstrukturen.

Informasjon om 2.5.1 til ansatte: NTL stilte spørsmål om hvordan dette har blitt formidlet til de ansatte. Fakultetsdirektøren har orientert kontorsjefer og instituttledere og at han har forutsatt at dette har blitt formidlet videre nedover. NTL ber om at det neste gang blir informert skriftlig om at AG er pliktig til å orientere til ansatte om lokale forhandlinger.

#### Samarbeid med ledelsen:

Samarbeidet med ledelsen har vært positivt i perioden. Med ny varatillitsvalgt uten særlig skoloring i tillegg til lav bemanning, har det vært uvurderlig verdifullt å få støtte fra kontoret generelt.

Medlemsmøter: Det har vært avholdt medlemsmøter i forbindelse med streikeplanlegginga våren 2016. Det ble også avholdt medlemsmøte i forbindelse med valg av nye tillitsvalgte 15. juni 2016. Det møtte 5 personer til valget.

## **Kulturhistorisk museum**

Tillitsvalgt: Brynjar Sandvoll

Antall medlemmer pr. 01.03.17: 32

Innstillingsrådet: Mari Liss Swan

Felles tilsetningsråd NHM og KHM: Brynjar Sandvoll, vara

I 2016 har det vært avholdt 7 IDF-møter på KHM.

Gjennomgangstemaer har vært utarbeidelse av ny kompetanse- og rekrutteringsplan i forlengelse av den tidligere funksjonsanalysen ved museet. Den baserer seg på viktige satsingsområder for KHM og nyrekruttering til satsingsområder. Det er ikke lagt opp til en økning av staben med faste ansatte, men erstatning/omdisponering av ledige stillinger fram til 2020.

Den stramme økonomiske situasjonen på KHM har også i 2016 vært gjennomgangstema på IDF-møter. Innsparinger gjøres ved å holde stillinger vakante ved avgang, og streng økonomisk styring. Det har ført til at de negative trendene er i ferd med å snu, men økonomien er ikke friskmeldt ennå og brukes som argument mot en økning av faste ansatte. Trenden er prosjektansettelse, og ansettelse finansiert av eksterne midler.

Planlegging av nytt Vikingetidsmuseum er også en sentral del av arbeidet på KHM. Dette berører mange ansatte, som deltar i planleggingen i ulike grupper. Det er også stor aktivitet rundt ombygging av magasinbygget på Økern, hvor store deler av staben på KHM vil få sine faste arbeidsplasser. Dette er et prosjekt som er kraftig forsinket, men innflytting er planlagt til siste del av 2017. I forbindelse med ferdigstilling av dette bygget, har man også begynt å planlegge for flytting av de fleste samlingene til KHM.

Det jobbes også med ombygging av de faste utstillingene til KHM. Et prosjekt som vil pågå i flere år.

I 2016 ble det avholdt et felles medlemsmøte for NTL-medlemmer i sentrum i forbindelse med lønnsforhandlingene.

Samarbeidsforholdet med ledelsen på KHM er relativt godt, med god informasjon vedrørende situasjonen på KHM.

## **Eiendomsavdelingen**

Tillitsvalgt: Gabrielle Tandberg (valgt april 2016). Vara: Ravichandrazan Shanmuganathan (valgt april 2016)

Antall medlemmer pr. 01.03.17: 148

3 medlemsmøter har vært avholdt i EA i 2016. Det har vært mye møtevirksomhet også i 2016.

IDF møter med arbeidsgiver og deltagelse i arbeidsgrupper i forbindelse med arrangementsdrift, renhold, og EA's organisasjon.



Mye tid har også gått med til personalsaker, både sentrale og lokale tillitsvalgte har vært involvert i forskjellige prosesser med ansatte.

I arbeidsgrupper og informasjonsmøter har det ved flere anledninger vært tidkrevende å få ønsket informasjon fra arbeidsgiver.

I 2016 ble innmeldingsdelen til EAs nye FDV system, Xpand, tatt i bruk. NTL har vært en pådriver for å sikre en uttalelse fra arbeidsgiver om at systemet ikke skal benyttes til vurdering eller kontroll av den enkelte ansatte.

NTL oppfatter at de ansatte synes det har gått greit å ta i bruk det nye systemet.

### **CERES (tidl. FSAT og CRISTin)**

Tillitsvalgt: Esther Mørk (valgt mai 2016). Vara: Mathis Aamodt (valgt mars 2011).

Antall medlemmer pr. 01.03.17:27

FSAT byttet navn til CERES 1. januar 2017.

Medlemmer av tilsettings- og innstillingsråd:  
Esther Mørk og Mathis Aamodt fortsetter.

Medlemsmøter: CERES (tidl. FSAT / Samordna opptak SO): 1

Månedlige IDF-møter. Flere møter er avlyst pga. kollisjon med andre møter/forpliktelser for direktøren. Fokuset har stort sett vært på bemanningsplanen og nå nylig på valg av ansatte-representanter til styret. Det skal også igangsettes en evaluering av internsamarbeidet i CERES. Tillitsvalgt og verneombud etterlyser på hvert møte at det må komme en arbeidslivsundersøkelse. Ingenting konkret er på plass foreløpig.

Fellesmøter for hele CERES. Foreløpig har det kun vært ett møte. Usikkert hva som er planen videre.

Utover ulike møter, har tillitsvalgte i dette året vært mest opptatt av lønnsforhandlinger, da særlig 2.3.4 i juni 2016/2.5.3 i september 2016 og 2.5.1 høsten 2016. I 2.3.4/2.5.3-forhandlingene fikk en stor gruppe relativt store lønnsøkninger. I 2.5.1-forhandlingene fikk vi også økning for en god del av våre medlemmer. Vi savner en helhetlig politikk mht. lønn og stillingsplassering fra ledelsens side.

Vi har avholdt 1 medlemsmøte i perioden, men tillitsvalgte har hatt møter med noen av medlemmene i forkant/underveis i lønnsforhandlingene, se hovedoppgaver s.18.

## Det odontologiske fakultet

Tillitsvalgt: Olav Hoemsnes. Vara: Håkon Størmer

Altmuligperson: Gerald R. Torgersen.

Antall medlemmer pr. 01.03.17: 71

Det har vært holdt følgende møter med arbeidsgiver:

05.02.16 Informasjons og drøftingsmøte

Orienteringssaker: Regnskap 2015. Ledelsesvurdering 3. tertial 2015.

Eventuelt: ansettelsessak sykepleier tas opp i IDF møte senere.

01.04.16 Informasjons og drøftingsmøte

Orienteringssaker: Foreldrepermisjon for økonom IKO. Prosess fast VP og ingeniørstøtte IOB. Oppgradering tilkomst og mottak GV. Utlysning av stilling som sykepleier (fra 5.02.16). Utfyllende regler til Forskrift for graden ph.d. ved UiO. Regjeringens vedtak om lokalisering av nytt klinikkbygg på Gaustad.

Drøftingssak: Midlertidighet ved OD.

Eventuelt: Fakultet/instituttens oppfølging av allmøte om SAB rapport.

27.05.16 Informasjons og drøftingsmøte

Drøftingssak: Bruk av midlertidighet ved OD

Orienteringssaker: Nytt klinikkbygg – prosjektorganisasjon. Virksomhetsrapportering 1. tertial 2016. Informasjon om valgprosessen til høsten.

23.09.16 Informasjons og drøftingsmøte.

Orienteringssaker: Virksomhetsrapport 2. tertial 2016. Status i høstens valg. Møteplan høst 2016.

21.10.16 Informasjons og drøftingsmøte. NTL kunne ikke delta.

Orienteringssaker: Dekanvalg godkjennes. Orientering om prosess for revidering av årsplan 2017-2019.

Drøftingssaker: Medlemmer til fagkomite TUF. Strategi – utkast strategisk plan 2025.

25.11.16 Informasjons og drøftingsmøte

Orienteringssaker: 5-årig prognose 2017-2021. Informasjon om ombygging/utbedring IOB.

Drøftingssaker: Rullerende årsplan 2017-2019. Budsjett 2017. Hvordan praktiseres velferdspermisjoner ved fakultetet.

Eventuelt: Påminnelse om å velge representant med vara til hovedbrukergruppen nytt bygg.

Det har vært avholdt et lokalt medlemsmøte NTL 19.8.2016:

Leder av foreninga Ellen Dalen presenterte rammene for årets lokale lønnsforhandlinger ved UiO. Tips til utfylling av kravskjema. Det var satt av tid til å stille spørsmål og komme med innspill til foreningas prioriteringer.

Lokale verv:

Likestillingsutvalget: Mona Nesholen.

Tilsettingsrådet Liv Halvorsen, vara Mona Nesholen.

Innstillingsrådet Håkon Størmer, May-Helen Forsberg.

Andre verv: Verneombud: Grazyna Jonski, Yamila Lopez og Janne K. Lea (ledende verneombud).



## **Det utdanningsvitenskapelige fakultet**

NTL har siden august 2015 vært uten tillitsvalgte på UV-fakultetet, men NTL deltar på IDF-møter. Vi jobber med å rekruttere nye tillitsvalgte på fakultetet.

Antall medlemmer pr.01.03.17: 52

I 2016 har man ikke hatt lokale tillitsvalgte ved UV-fakultetet, og det er kontoret har deltatt i drøftingsmøter på fakultetet samt håndtert saker fra fakultetet. Det jobbes med å få på plass lokale tillitsvalgte. Grunnet mangel på lokale tillitsvalgte har det ikke vært avholdt egne medlemsmøter ved UV i løpet av 2016.

Det har vært avholdt 6 (?) IDF-møter i perioden. Saker som har vært drøftet er blant annet omorganisering og finansiering av seksjon for forsknings- og formidlingsstøtte (FFS), herunder plassering av Intermedia og Engagelab, opprettelse av nye ledernivåer innen hhv. forskningsadministrasjon og internasjonalisering og personal, opprettelse av en HR- og personalseksjon samt bemanningsplaner for fakultetsadministrasjon og institutter. I tillegg har årsplan og budsjett vært drøftet. Særlig bruken av begrepet HR har vært mye diskutert i drøftingsmøtene.

Samarbeid med ledelsen har i all hovedsak fortont seg positivt, og dekanen har deltatt regelmessig i drøftingsmøtene, noe som har opplevdes positivt blant tjenestemannsorganisasjonene.

Innstillingsråd: Nicolai Mowinckel-Trysnes, Kristin Bjørn-Hansen (permisjon).  
Tilsettingsråd: Cindy Grønberg

## **Det humanistiske fakultet**

Tillitsvalgt: NTL har per dags dato ikke tillitsvalgte på fakultetet, men NTL deltar på HF's månedlige IDF-møter ved nestleder Natalia Zubillaga.

Antall medlemmer pr. 01.03.17:160

Medlemmer i tilsettingsråd: Arve Thorsen, Anne Siri Wathne (vara).  
Medlemmer i innstillingsråd: Øystein Ekevik (tekn.), Øystein Røysland Sørli.

Det har vært månedlige IDF-møter der vi blant annet har drøftet årsplan, saker til fakultetsstyret, og saker knyttet til ulike forhold ved enkelte institutter og handlingsplan for HR avdelingen. Vi har også, etter initiativ fra NTL, bedt om drøftinger på bruk av bemanningsbyråer og redegjørelse for retningslinjer i forbindelse med bruk av disse. Det har fra andre tjenestemannsorganisasjoner kommet ønske om å lokal drøfting av lønnsfastsettelse på HF. NTL har vært tydelige på at dette er en diskusjon som skal løftes sentralt da lønnspolitikken er felles for hele UiO. NTL har også gjennom hele perioden bedt om å få informasjon om ARK-undersøkelsen, samt resultater. Når det gjelder resultatene har fakultet per dags dato ikke imøtegått dette da de var usikre på om tillitsvalgte kunne få tilgang til disse. Saken ble av NTL løftet til personaldirektør ved UiO og NTL forventer at resultatene fra HF vil bli oversendt. Samarbeidet har fungert godt.

NTL jobber med å finne mulige kandidater til vervet som lokal tillitsvalgt.



## **Avdeling for fagstøtte**

Tillitsvalgt: Kirsti Margrethe Mortensen

Antall medlemmer pr. 01.03.17: 25

Kristin Storbæk har sittet i Studieutvalget og Tine Benedicte Søreng har sittet i Ny Giv-redaksjonen.

NTL har ikke hatt medlemmer i tilsettingsutvalg i AF/Lucy Smiths Hus, og det er et klart behov for å få til noe her.

Pr. 31. desember 2016 var det 25 NTL-medlemmer i AF, og vi kan godt bli bedre når det gjelder verving.

For Ledelsen og støtteenhetene (LOS) er det de hovedtillitsvalgte som sitter i Tilsettingsrådet. Det er normalt sett også de hovedtillitsvalgte som tar seg av formelle drøftinger og informasjonsmøter med ledelsen avdeling for fagstøtte og ADS. Møtene har vært konstruktive, her deltar både hovedtillitsvalgte og lokalt tillitsvalgte. Vi har begynt med IDF-møter med ledelsen i AF og ADS.

Oppgaver i fokus:

Omorganiseringen av SA/LOS og IHR-prosessen er formelt over, men vi ser at det fremdeles er diskusjoner rundt organiseringen. Det har vært en del uro rundt at mange av seksjonene i AF og avdelingsledelsen har hatt midlertidig ansatt ledelse. Det gjenstår noen uavklarte spørsmål og utfordringene knyttet til hvordan oppgavene er fordelt mellom seksjonene og antallet nestledere. I IDF-møtene har det blant annet vært fokusert på behovet for oppdaterte bemanningsplaner, oversikt over midlertidige ansatte og muligheten for å ansette noen av de midlertidige i faste stillinger.

Lokal tillitsvalgt har medvirket til de lokale lønnsforhandlingene, innspill til utlysninger av nye stillinger, deltatt på tillitsvalgtmøter, samt bistått medlemmer ifm. utarbeidelsen av lønnskrav.



# Forslag til perioden 2017-2018

## Uttalelse fra styret

NTL UiO ber Universitetet i Oslo stoppe angrepene på de ansattes rettigheter

UiO har posisjonert seg som en offensiv aktør for å svekke arbeidstakeres rettigheter, både i forhold til nasjonale lover og avtaler og i håndteringen av retningslinjer, omorganiseringer og personalsaker ved UiO. Arbeidsgivers tro på at mer makt til arbeidsgiver gir en mer omstillingsdyktig arbeidsplass representerer et foreldet syn på arbeidslivet og er ikke forenlig med målet om å være en omstillingsdyktig arbeidsplass.

Høyreregjeringen har svekket Arbeidsmiljøloven og foreslår endringer i Tjenestemannsloven som vil fjerne rettigheter for statens ansatte. Sammen med angrepene på Hovedtariffavtalen og medbestemmelsen i staten utgjør dette et helhetlig en nedbygging av arbeidstakernes rettigheter. I disse sakene kunne UiO brukt anledningen til å fremheve at sterke kollektive rettigheter er Norges største fortrinn i konkurransen om internasjonal arbeidskraft. De har valgt det motsatte.

Universitetet i Oslo har bedt KMD om at organisasjonene ikke lenger skal ha forhandlingsrett på omorganiseringer, at lønn skal forhandles lokalt (og dermed uten streikerett), at det ikke strammes inn på regler om midlertidige tilsetninger, at stillinger kan tilsettes uten utlysning og oppsigelsesvernet svekkes. De vil fjerne klageadgang, seks måneders oppsigelsestid og fortrinnsrett. UiO ønsker også at det opprettes en statlig arbeidsgiverforening for å øke arbeidsgivers makt i partsforholdet og hindre at politiske hensyn knyttet til for eksempel likestilling og integrering skal legge føringer på virksomhetenes personalpolitikk.

NTL UiO opplever at omorganiseringer vedtas uten at organisasjonene er orientert, stillinger unndras fra åpen konkurranse, at UiO har en ekstrem høy andel midlertidige ansatte og at lønnsforhandlinger brukes til å belønne ledere og andre høytlønte.

NTL UiO vant en viktig seier da vi fikk forhindret at Avdeling for personalstøtte skiftet navn til HR-avdelingen. Forskjellen ligger i om hvorvidt personalpolitikk handler om å legge best mulig til rette for gode arbeidsforhold eller om de først og fremst skal bistå ledelse i å nå deres økonomiske målsettinger. Til tross for at NTL fikk medhold i vårt krav, ser vi at arbeidsgiver har en økt juridisk innfallsvinkel til personalbehandlingen sin, og at målet er å presse avtaleverket og utnytte handlingsrommet maksimalt

Utviklingen ved UiO går i samme retning som arbeidslivet for øvrig i landet. NTL UiO mener det er sterkt kritikkverdig at en kunnskapsorganisasjon som UiO har tatt en politisk rolle som hjelper og presser den sittende regjering til å svekke arbeidstakernes rettigheter. Vi mener UiOs høye kvalitet henger sammen med en ledelsesform som er basert på tillit, ikke kontroll og økt styringsrett.

NTL UiO mener UiOs neste rektorat må anerkjenne at de ansatte er arbeidstakere med behov for trygge og gode arbeidsbetingelser og sterk medbestemmelse fremfor en ressurs som ledelsen fritt kan forvalte for å oppnå kortsiktige økonomiske målsettinger.



## **Regnskap og revisors beretning for 2016**

Regnskap kan tilsendes ved forespørsel, og vil bli fremlagt på årsmøtet.

## **Budsjettforslag 2017**

Budsjettforslag kan tilsendes på forespørsel, og vil bli fremlagt på årsmøtet.



## Hovedoppgaver 2017-2018

*Det politiske klimaet siden valget i 2013 er endret. Høyre/FrP- regjeringen har som uttalt mål «å forenkle, fornye og forbedre» offentlig sektor og forvaltningen. I dette ligger et press om å endre og svekke lov- og avtaleverk som legger rammene for arbeidslivet. Regjeringen hevder at dette er modernisering og at det vil gi mer fleksibilitet og valgmuligheter for den enkelte, men dette har raskt blitt til fleksibilitet for arbeidsgiverne og valgmuligheter forbeholdt noen få. Det har i praksis vært en svekkelse av faglige rettigheter. Individualiseringen i arbeidslivet tiltar på bekostning av de kollektive rettighetene og avtalene, og som førere til at styrkeforholdet i arbeidslivet endres, i arbeidsgivers favør.*

*Dette politiske klimaet fordrer at fagforeninger, lokalt som sentralt, jobber med saker på ulike nivåer i organisasjonen, og utad i samarbeid med andre, for å styrke de faglige rettighetene. Vi trenger økt organisering, organisasjonsbygging, tariffkamp og politisk kamp gjennom skolering, aktivisering og alliansebygging.*

### **NTL UiO bygger sitt arbeid på NTLs Prinsipp- og handlingsprogram 2014-2018. I tillegg skal NTL UiO ha følgende hovedoppgaver i årsmøteperioden 2017-2018:**

Vi skal jobbe for å bevare og styrke de ansattes lønns og arbeidsvilkår gjennom kollektive rettigheter og avtaler. Vi skal jobbe mot outsourcing av oppgaver på UiO, og jobbe mot organisering av virksomheten som baserer seg på bestiller-utfører modeller og andre utslag av mål- og resultatstyringen. Vi skal bekjempe HR-inspirerte ledelsesteorier. Vi skal ivareta og kjempe for de ansattes rettigheter og arbeidsvilkår i omstillingsprosesser, for at andelen midlertidig ansatte reduseres, og vi skal jobbe mot at arbeidsplasser omgjøres til åpne kontorlandskap.

NTL UiO vil arbeide med oppfølging av ny forsknings- og utdanningspolitikk for NTL. Den resultatbaserte andelen av finansieringen har økt med flere måleparametere og sterkere resultatstyring. Sammen med sterk vektlegging av ekstern finansiering fører dette til mer konkurranse om midler forskerne imellom og mellom institusjonene, og åpner opp for at andelen midlertidige ansettelser øker. NTL UiO vil jobbe for at UiO fortsatt skal være et breddeuniversitet med økt basisfinansiering fremfor økt konkurranse, og underlagt politisk styring og finansiering.

Verving, organisering og organisasjonsbygging skal være et viktig satsingsområde for foreningen. Det er satt av midler til et 50 % frikjøp til dette i 2017. Vi skal jobbe for å øke kontakten mellom medlemmer og tillitsvalgte på enhetene/fakultetene, og aktivisere tillitsvalgte og medlemmer på arbeidsplassen.

## Valgkomiteens innstilling til styre, redaksjon for Ny giv og studieutvalg for NTL UiO

Valgkomiteen har bestått av Kirsti Ales Dalseth, Øystein Bjarne Ekevik, Sara Sundby, Ole Dorholt og Joakim Dyrnes.

Komiteen har snakket med alle som i dag har verv i styret, redaksjonen eller studieutvalget samt hatt møte med et samlet styre. I perioden 10.2 til 16.3, har valgkomiteen hatt to møter.

### Styret:

Navn	Verv	Stilling – tilknytning
Ellen Dalen	Leder	
Natalia Zubillaga	Nestleder	Seniorkonsulent – Sosialantropologisk institutt
Tom Thorsen	Sekretær	Senioringeniør – Kjemisk institutt
Tobias Langhoff	Kasserer	Senioringeniør - USIT
Geir Mathiessen	Styremedlem	Driftsleder - Eiendomsavdelingen
Marianne Midthus Østby	Styremedlem	Seniorrådgiver – Institutt for klinisk medisin
Knut Kjeldstadli	Styremedlem	Professor – Institutt for arkeologi, konservering og historie
Mari Helén Varøy	Styremedlem	Seniorkonsulent – Institutt for informatikk
Olav Andreas Hoemsnes	Styremedlem	Senioringeniør – Det odontologiske fakultet
<b>Varamedlemmer</b>		
Kristina Enge	1. vara	Seniorkonsulent – Seksjon for opptak og tilrettelegging (SOT)
Frode Lyshaugen	2. vara	Seniorkonsulent – Institutt for kriminologi og rettssosiologi
Malin Lenita Vik	3. vara	Seniorkonsulent - Senter for tverrfaglig kjønnsforskning
Øyvind Bratberg	4. vara	Førstelektor - Institutt for statsvitenskap

### Ny Giv:

Navn	Verv	Stilling – tilknytning
Markus Keller	Redaksjonsmedlem	Universitetslektor - Fagseksjonen, TF
Marit Brennsset	Redaksjonsmedlem	Rådgiver - USIT
Ingeborg Sophie Bjønness Ribu	Redaksjonsmedlem	Vitenskapelig assistent – Psykologisk institutt
Malin Lenita Vik	Redaksjonsmedlem	Seniorkonsulent - Senter for tverrfaglig kjønnsforskning
Ingvild Myklebust	Redaksjonsmedlem	Driftstekniker - Parkseksjonen



### **Studieutvalget:**

<b>Navn</b>	<b>Verv</b>	<b>Stilling – tilknytning</b>
Kaja Santelmann	Leder	Førstekonsulent – Det juridiske fakultet
Gry Stubberud	Medlem	Konsulent – Institutt for helse og samfunn
Turi Lindalen	Medlem	Førstekonsulent – The International Summer School
Kristin Storbæk	Medlem	Rådgiver – Avdeling for fagstøtte
Mesina James R. Sagaute	Medlem	Driftsleder -Driftsområde Nedre Blindern

### **Revisorer:**

<b>Navn</b>	<b>Verv</b>	<b>Stilling – tilknytning</b>
Inna Tukh	Revisor	Førstekonsulent - økonomiseksjonen MN
Petter Ruden	Revisor	Rådgiver - økonomiseksjonen MN
Hossein Javid Samadi	Vara	Førstekonsulent – økonomiseksjonen HF

Valgkomiteen vil gjøre oppmerksom på at vi ikke innstiller redaktør for Ny Giv. Vårt forslag er derfor at Ny Giv konstituerer seg selv og velger egen organisering av arbeidet sitt.

### **Styrets innstilling til valgkomite:**

<b>Navn</b>	<b>Verv</b>	<b>Stilling – tilknytning</b>
Kirsti Dalseth	Leder	Seniorkonsulent – Kjemisk institutt
Ole Dorholt	Medlem	Senioringeniør – Fysisk institutt
Caroline Hals	Medlem	Seniorkonsulent – Psykologisk institutt
Hans Henrik Olsen	Medlem	Seniorkonsulent – HumSam-biblioteket
Øystein Bjarne Ekevik	Medlem	Senioringeniør – Det humanistiske fakultet

# Innkomne forslag

## Søknader og forslag til bevilgninger

### Til styret

Formål:	Søknad/foreslått av:	Forslag til Bevilgning:
Afghanistankomiteen		-
Støtte til Nei til EU: Utredninger EØS og Fagbevegelsen	Foreslått av Nei til EU/ LO i Oslo/ LO i Trondheim/ Leder LO i Stavanger	-
Solidaritet med Hellas	Foreslått av LO i Oslo/Mari helen Varøy/ Kristine Nybø, Axel Hjelme og Kaja Santelmann	1000
Amnesty international		1000
Foreningen Fotballbane for jenter og gutter i Kobanê	Foreslått av Kristine Nybø, Axel Hjelme og Kaja Santelmann/foreningen fotballbane i Kobane	1000
Norsk Folkehjelp		6000
Popvenstre		1000
Attac		2000
Ukrainagruppen		-
8.marsgruppen		1000
Manifest tankesmie (årsabonnement)		8000*
<b>TOTALE BEVILGINGER</b>		<b>13.000</b>

\*Manifeststøtten regnskapsføres under kontingent, ikke bevilgning. Ordningen er et abonnement, og vi får 8 gratis eksemplarer av alle pamfletter som utgis. Årsmøtet avgjør om foreningen skal være abonnenter hos Manifest, derfor står dette som en post under bevilgninger.

Forslag til budsjett har satt av 40.000 til bevilgninger i løpet av 2017.

## Vedlegg 1

### Jordmødre ønskes!

Jordmødre redder liv på landsbygda i Afghanistan, der behovet er størst. Jordmødrenes arbeid har bidratt til å kraftig forbedre mødrehelser i Afghanistan. Men Afghanistan er fortsatt ett av landene der det er farligst å føde, og i tillegg er helsevesenet i landet under hardt økonomisk press. Derfor fortsetter vi å satse for fullt på utdanning av jordmødre og helsesøstre. Hjelpe oss å utdanne flere!

Vi driver 8 skoler for jordmødre og helsesøstre.

Den toårige utdannelsen gir høye kvalifikasjoner for de kvinnelige helsearbeiderne.

Ti gang til - og utdanning av jordmødre er den viktigste faktoren for å redusere fødselsrelatert dødelighet.

Jordmødrens unike posisjon i samfunnet styrker kvinners posisjon på landsbygda.



Norske givere har vært helt avgjørende for at vi har kunnet drive vårt arbeid over så mange år. Afghanistankomiteen er den organisasjonen som utdanner flest kvinnelige helsearbeidere i Afghanistan. Vi trenger din støtte!

Takk for ditt bidrag!

Liv Kjøseth  
Generalsekretær



#### Kvittering

Innberørt til konto

7277 06 53217

Beløp

Beløprens konto nummer

Bliss-utbetalingsnummer



## Vi fortsetter der behovene er størst

Afghanistankomiteen fortsetter for fullt i solidaritet med det afghanske folk. Sammen med folket i Afghanistan har vi fått til mye, men behovene er fortsatt store. Folket på landsbygda er under sterkt press, både økonomisk og på grunn av intensiferingen av den væpnede konflikten. Men sammen med befolkningen fortsetter vi å bekjempe fattigdommen på landsbygda.

Siste året har vi:

- **Utdanning av jordmødre og helsesøstre:** Sørger for at 236 kvinner er i utdanning - de skal jobbe i områder der det ikke finnes kvinnelige helsearbeidere fra før.
- **Utdanning:** Nådd 65 000 elever gjennom vårt utdanningsprogram. 647 lærere fikk styrket sin undervisningskompetanse.
- **Demokratisk trening og samfunnsdeltakelse:** Gitt medlemmer av 741 byrådsråd opplæring, 264 representanter fra siv. samfunnsorganisasjoner styrket kompetanse, 823 kvinner har fått et virke gjennom opplæring og trening.
- **Katastrofeforebyggende arbeid i rasområder:** Gitt 35 000 mennesker en tryggere hverdag gjennom evakueringsøving og arbeidet for å hindre nye ras, og vi var blant de første til å drive tregearbeid i Badakhshan etter jordskjelvet i oktober 2015.
- **Natur og mat:** Bedret matsikkerheten til titusener av mennesker ved å gi opplæring i dyringsmetoder, tilgang til rent vann og vaksiner til dyr. Plantet 64 640 trær.
- **Informasjon og debatt i Norge:** Sat i Afghanistan på agendaen i Norge. Vi er eneste aktør som tar jobber med Afghanistan. Vi tar ansvaret for at Afghanistan ikke blir glemt!





## Vedlegg 2

### SØKNAD OM STØTTE TIL UTREDNINGER EØS OG FAGBEVEGELSEN.

Faglig Utvalg i Nei til EU, LO i Trondheim, Stavanger og Oslo vil i samarbeid med forbund, fagforeninger, LOs lokalorganisasjoner og klubber i og utenfor LO samle økonomisk støtte for å utrede nedenstående forhold. I tillegg til utredninger ønsker vi å lage en pamflett. Vi har også et ønske om å lage en kortfilm om EØS og arbeidslivet dersom forbund og fagforeninger bevilger.

- 1). Høyesterett har avgjort i Holship-saken at bruk av boikott for å oppnå tariffavtale som gir havnearbeidere fortrinn til lossing og lasting er i strid med EØS-avtalen. Hvor står norske tariffavtaler etter dette?
- 2). NHO og 9 verft stevnet staten i 2009 for brudd på EØS-avtalen for allmenngjøring av reise, kost, losji (RKL) og utetillegg på 20%. Høyesterett avviste EFTA-domstolens anbefaling om å fjerne RKL. Saken har pågått i 8 år. NHO og ESA gir seg ikke før LO og fagbevegelsen gir etter, slik at oppdrag i Norge skal følge EØS med den frie etableringsrett om inntak på stedet. Slik skal bestemmelser om RKL fjernes i norsk arbeidsliv. Dette undergraver norsk lønn og tariff i Norge. Brødrene Langseth-dommen (Arbeidsretten) føyer seg inn i rekken av angrep fra NHO med drahjelp fra EU/EØS-retten. Saken ligger på ESAs bord og regjeringa vil sende saka til partene i oppgjøret 2018. Hvordan er det mulig å beholde bestemmelsene i overenskomstene?
- 3). EU forordning gjennom EØS-avtalen om konkurranse på helikopterfrakt til norsk sokkel kan utfordre norske sikkerhetsbestemmelser tilpasset offshore. ESA gjennom EØS-avtalen presser på med ønske om fri konkurranse noe som kan få alvorlige konsekvenser. En samlet fagbevegelse i og utenfor LO avviser pålegget. Hvordan kan pålegget fra ESA forhindres?
- 4). Sosial dumping er fortsatt et stort samfunnsproblem. NHO henviser til EUs Vikarbyrådirektiv når fagbevegelsen vil sette inn restriksjoner mot bemanningsbransjen. Mye sosial dumping er knyttet til denne bransjen, med lavere lønn og uakseptable arbeidsvilkår. «Ansatte» mangler stillingsvern gjennom "faste ansettelser uten lønn mellom oppdrag". EØS og Vikarbyrådirektivet legitimerer bemanningsbransjens utbredelse. Dette medfører at organisasjonsgraden synker dramatisk i viktige bransjer. Skal norsk fagbevegelse kreve reversering av Sysselsettingsloven fra før 2000, selv om dette utfordrer EØS-avtalen?
- 5). To forhold er veldig viktige for fagbevegelsen i den nye loven om offentlige anskaffelser som bygger på tre EU-anskaffelsesdirektiv. Det siste direktivet sår tvil om en ved offentlige anskaffelser kan nekte å godkjenne lærlingeordninger og praksisplasser fra andre land. Oslo-forliket etter kommevalget innebærer at kommersielle aktører på sjukehjem skulle fases ut, og at kommunale og ikke-kommersielle aktører skulle foretrekkes på barnehagesektoren. NHO har sendt problemstillingen til ESA. Hittil har Byrådet stått på Oslo-forliket og valgt å fase ut kommersielle aktører.

Alle store og små bidrag mottas med takk! SEND STØTTE TIL Kto 7874.42.00031.

På forhånd takk for positivt svar.

Med hilsen Boye Ullmann, Faglig leder Nei til EU, Lill Sæther, Faglig sekretær, Roy Pedersen, Leder LO i Oslo, John-Peder Denstad, Leder LO i Trondheim, Jo Jensen, Leder LO i Stavanger.

## Vedlegg 3

# SOLIDARITET MED HELLAS

Vi vil støtte opp om prosjekter i Hellas som selvhjelpsbevegelsen rundt «Solidaritet for alle» (S4A) driver i landet i dag.

I første omgang vil vi prioritere innkjøp av medisiner og utstyr til noen av de over 50 helsestasjonene som er opprettet. De mest aktuelle nå er Metropolitan-klinikken ved Elliniko, klinikken i Pireus, Athen Social Clinic og Solidaritetsapoteket i Patisia i det nordlige Athen.



Foto: Eva Lien

Klinikkene driftes på dugnad av leger og helsearbeidere på fritida, og av arbeidsledige helsearbeidere rammet av nedskjæringene. Helse situasjonen for folk med dårlig råd er prekær. Helsearbeidere aksjonerer mot at enda flere offentlige sjukehusplasser legges ned.

**Målet er i første omgang å samle inn minst 200 000 NOK.**



### SOLIDARITET MED HELLAS – STØTT INNSAMLING TIL HELSEKLINIKKER

Fagorganiserte, representanter for solidaritetsorganisasjoner og andre har tatt initiativ til en innsamlingsaksjon til støtte for greske helseklinikker. Hellas er fortsatt i krise som et resultat av den påtvungne nyliberale politikken. En fjerdedel er arbeidsløse, mer enn en tredjedel lever under fattigdomsgrensa og statsgjelda er uhåndterlig. Velferdskuttene rammer de fleste, men som alltid, aller mest de som har minst.

EU-institusjoner og det internasjonale pengefondet (IMF) presser innstrammingspolitikk på regjeringen. Fagbevegelsen er i en svært vanskelig situasjon. Tariffavtaler slik vi kjenner det eksisterer ikke lenger. Gjennomsnittslønna sank med 28 prosent i perioden 2010-15. Den lovbestemte minstelønna er satt ned til 683 euro per måned og står i fare for å bli ytterligere redusert.

Den greske regjeringen er tvunget til å selge offentlig eiendom som havner, flyplasser og jernbane. Dette gjennomføres til tross for omfattende protester og streiker. Nå diskuteres det å innskrenke streikeretten og den resterende forhandlingsretten.

Som en motreaksjon til denne utviklingen har det vokst fram en grasrotorganisering mot krisa. Selvhjelpsorganisasjoner oppstår ved at enkeltpersoner og nabolag tar initiativ til å finne løsninger sammen med andre. Ikke ulikt at man organiserer seg og krever tariffavtale for å sikre lønns- og arbeidsvilkår. Et slikt initiativ er de lokale helseklinikkene som ved hjelp av frivillig innsats fra leger, øvrig helsepersonell og en rekke andre frivillige, bidrar med medisintildeling, legehjelp og tannbehandling. Helsebudsjettene er halvert og fortsetter å synke.

Grekerne trenger vår støtte i denne ekstreme situasjonen. Dette solidaritetsprosjektet vil samle inn penger til fortsatt drift av helseklinikkene. Innsamlede midler går i sin helhet til formålet og initiativet er partipolitisk uavhengig.

**Vi oppfordrer dere til å støtte innsamlingsaksjonen. Alle monner drar!**  
Bidrag sendes LO i Oslo, Møllergata 24, 0179 Oslo til konto 9001 05 76104 eller til Vipps-nummer 83815.

Med hilsen «Solidaritet med Hellas»

**Roy Pedersen**  
Leder, LO i Oslo

**Ellen Engelstad**  
Redaktør *Manifest Tidsskrift*

**Petter Slaatrem Titland**  
Leder *Attac Norge*

**Idar Helle**  
Utredet i *De Facto*

**Pernille Ødegaard**  
LO i Oslos internasjonale utvalg

**Arnljot Ask**  
Styremedlem  
*Solidaritet med Kurdistan*

## Forslag om å bevilge penger til aksjonen **SOLIDARITET MED HELLAS.**

**Solidaritet med Hellas** er en norsk solidaritetsaksjon som støtter opp om helseprosjekter i Hellas som selvhjelpsbevegelsen rundt «Solidaritet for alle» (S4A) driver i landet i dag.

Greske «Solidaritet for alle» er en grasrotbevegelse med rundt 400 lokalorganisasjoner. S4A er driftet av folk sjøl, og er uavhengig av partier og staten.

Utfordringene er enorme i et land der en fjerdedel er arbeidsløse, mer enn en tredel lever under fattigdomsgrensa, statsgjelda er uhåndterlig og EU presser på for ytterligere innstramminger. Sevhjelpsorganiseringsen springer ut av den humanitære krisa, men den peker også videre framover mot en mer solidarisk måte å organisere det greske samfunnet på.

**Solidaritet med Hellas** vil støtte opp om prosjekter i Hellas som selvhjelpsbevegelsen rundt «solidaritet for alle» (S4A) driver i landet i dag. I første om gang vil de prioritere innkjøp av medisiner og utstyr til noen av de over 50 helsestasjonene som er opprettet. De mest aktuelle nå er Metropolitan-klinikken ved Elliniko, klinikken i Pireus, Athen Social Clinic og Solidaritetsapoteket i Patisia i det nordlige Athen.

Klinikkene driftes på dugnad av leger og helsearbeidere på fritida, og av arbeidsledige helsearbeidere rammet av nedskjæringene. Helsesituasjonen for folk med dårlig råd er prekær. Helsearbeidere aksjonerer mot at enda flere offentlige sjukehusplasser legges ned.

Les mer om solidaritetsaksjonen på nettsiden: <http://solidaritetmedhellas.no/>

Vi foreslår at årsmøte bevilger aksjonen **Solidaritet med Hellas** med 5000 kroner.

Kameratslig hilsen

Kristine Nybø, Axel Hjelme og Kaja Santelmann



From: Mari Helén Varøy []  
Sent: Wednesday, February 22, 2017 12:49 PM  
To: kontor@ntl.uio.no  
Subject: [kontor] Forslag til bevilling

Solidaritet med Hellas.

Jeg foreslår at vi støtter solidaritetmedhellas.no dette er et initiativ fra LO i Oslo. Jeg legger en brosjyre om prosjektet til kontoret. Prosjektet går ut på å prioritere innkjøp av medisiner og utstyr til noen av de over 50 helsestasjonene som er opprettet. Målet til LO i Oslo er å samle inn 200.000 Bidragskonto: 90010576104 LO i Oslo.

Med vennlig hilsen

Mari Helén Varøy  
Styremedlem NTL UiO

## Vedlegg 4



NH Universitetet i Oslo (89147)  
Postboks 1034 - Blindern  
0316 OSLO

### Støtt oss i kampen for menneskerettighetsforkjempere

03.07.2017

Amnesty International fortsetter å mobilisere mennesker til å stå opp mot urett i en verden hvor grunnleggende menneskerettigheter er truet. Vi ber herved NH Universitetet i Oslo om økonomisk støtte til vårt arbeid.

Den 22. november 2016 vedtok den tyrkiske regjeringen at 375 frivillige organisasjoner må legge ned umiddelbart med grunnlag i deres "tilknytning til terrorist-organisasjoner" eller at de på annen måte representerer "en trussel mot nasjonens sikkerhet". Amnesty krever at:

- Tyrkiske myndigheter tilbakekaller dekret 677 og umiddelbart omgjør beslutningen om å stenge og avslutte alle eierdelene til de 375 organisasjonene.
- Tyrkiske myndigheter starter videre slenging av organisasjoner, og sørger for at det finnes juridiske virkemidler for å få rask og effektiv avslutning av å stenge Universitetskonferansen som påskudd til å sette rettigheter til side.
- Tyrkiske myndigheter slår ned kveblinger av ytrings- og forsamlingsfriheten.


Respekt for ytrings- og forsamlingsfrihet er grunnleggende for ethvert fungerende demokrati. Amnesty i Norge vedtok i vår strategi for 2017-2019 at vi skal øke vår brede innsats for menneskerettighetene, med spesielt fokus på å sikre ytrings-, forsamlings- og organisasjonsfrihet i lov og praksis. Høsten 2017 lanserer Amnesty en verdensomspennende kampanje for å støtte menneskerettighetsforkjempere. Det er skrikende behov for å hjelpe de enkeltmenneskene som kjemper for våre felles rettigheter.

En betydelig andel av den økonomiske støtten Amnesty mottar går til å finansiere vårt grunnleggende arbeid med etterforskning og rapportering av myndigheters brudd på menneskerettighetene. Amnesty har et stort nettverk av etterforskere og samarbeidspartnere verden over. Deres avsløringer resulterer verden over i presseoppslag som er avgjørende for å fjerne myndigheter, brixtrifler og andre aktører som bryter menneskerettighetene ansvarlige.

De globaliserte mediene har ført til at informasjon flytter seg raskt, nyhetsbildet har fått nye akteører, noen av disse mer pålitelige enn andre. Vår rolle som uavhengig informasjonsprodusent er viktigere enn noen gang.

Amnesty International mottar ikke statsstøtte, med unntak av midler til konkrete undervisningsprosjekter. Dette gir oss frihet til å kritisere og utfordre myndigheter i alle land og saker. Ved å støtte oss hjelper dere til at vi kan styrke vårt arbeid for menneskerettighetsforkjempere og andre som ikke får oppfylt sine grunnleggende rettigheter.

Vi søker med dette NH Universitetet i Oslo om støtte til å styrke kampanjen for menneskerettighetene i 2017. I en verden i endring skal vi fortsette å insistere på at ingen stat eller enkeltmennesker kan sette seg over våre viktigste felles rettigheter. Kontornummer for bidrag: +44 11 69764.

  
John Peder Egenæs  
Generalsekretær



## Vedlegg 5

**From:** Fotballbane Kobane <fotballbane.kobane@gmail.com>  
**Sent:** 3. februar 2017 13:48  
**Subject:** [kontor] Fotballbane for jenter og gutter i Kobane  
**Attachments:** 2017.01.28 Kobanêappell i på Trondheimumskonferansen. Med bilder.docx

logolangInnebygd bilde 1

Kjære deltaker på Trondheimumskonferansen 2017

Takk for sist til mange av dere i løpet av noen hektiske dager i Trondheim forrige helg.

Som styreleder i Foreningen Fotballbane for jenter og gutter i Kobane, var det utrolig inspirerende samtaler med mange av dere rundt innsamlingen og vi får stadig god respons fra foreninger og forbund.

Jeg måtte desverre reise lørdag ettermiddag, men nestleder Erling Folkvord presenterte saken med ord og bilder, dette finner du vedlagt.

I tillegg finner du presentasjonsbrosjyren vår ved å klikke deg inn på [http://kobanebane.no/wp-content/uploads/2016/12/A5\\_4s\\_FF\\_Kobane\\_01.pdf](http://kobanebane.no/wp-content/uploads/2016/12/A5_4s_FF_Kobane_01.pdf) <[http://kobanebane.no/wp-content/uploads/2016/12/A5\\_4s\\_FF\\_Kobane\\_01.pdf](http://kobanebane.no/wp-content/uploads/2016/12/A5_4s_FF_Kobane_01.pdf)>

Du kan også bidra personlig dersom du ikke allerede har gjort det.

Bruk vår Konto 9001 26 30157 eller

VIPPS nr 74665

Vi er også svært glade hvis du kan dele dette med venner og kjente på sosiale medier eller på annen måte.

Se [www.kobanebane.no](http://www.kobanebane.no) <<http://www.kobanebane.no/>> og på Facebook: @fotballbaneKobane

Vær med og gi bort noe som gleder !

Vennlig hilsen

Foreningen fotballbane for jenter og gutter i Kobane

Per Ravn Omdal

Styreleder



Til årsmøte i NTL UiO 29.mars 2017

**Forslag om å bevilge penger til foreningen Fotballbane for jenter og gutter i Kobanê.**

Kobanê er en by i Syria, tett inntil grensen mot Tyrkia. Byen ble kjent i norske medier etter at Islamsk Stat (IS) erobret det meste av byen. Den ble tatt tilbake i januar 2015.

Etter år med krig og ødeleggelse, vil foreningen gi barna noen lyspunkt og litt håp i hverdagen gjennom fotball.

Mange barn i Kobanê har mistet venner og medlemmer av familien, hus og skole. En eller flere fotballbaner vil gi barna mulighet til å utfolde seg i fellesskap, lek og glede.

Foreningen Fotballbane for jenter og gutter i Kobanê skal finansiere bygging, vedlikehold og drift i samarbeid med myndighetene i Kobanê. Midlene som samles inn, skal uavkortet brukes til å realisere formålet.

Les mer om prosjektet på nettsiden: <http://kobanebane.no/>

**Vi foreslår at årsmøte bevilger 2000 kroner til foreningen Fotballbane for jenter og gutter i Kobanê.**

Med kameratslig hilsen

Kristine Nybø, Axel Hjelme og Kaja Santelmann



## Vedlegg 6



Oslo, 21.10.16

# OBS! NYE PRISER FOR ABONNEMENTENE

*Kjære abonnent,*

Manifest Tankesmie eksisterer takket være bidragene fra rundt 300 abonnenterende lagforeninger, forbund og klubber over hele landet. Denne finansieringsmåten gir oss en unik forankring i grasro-norge og samtidig en sterk forpliktelse til å produsere pamfletter, rapporter, foredrag og konferanser som gir noe verdifullt tilbake til dere, abonnentene. Tusen takk for at dere er med på laget!

For 2017 gjør vi en nødvendig prisjustering. Siden vår oppstart i 2009, har kostnadene våre økt med rundt 20 prosent, i tråd med generell lønnsvekst og prisvekst i Norge. Samtidig har vi knapt endret abonnementsprisene. Ni av ti abonnenter har betalt samme beløp de siste fire årene. Når abonnementsene ikke justeres i takt med pris- og lønnsvekst, kan ikke Manifest Tankesmies hantverk holde tritt med utgiftene.

Vi har en liten stab på 5,5 stillinger. Sammenlignet med tilsvarende virksomheter, ho der vi et nekter et lønnsnivå. Uten prisjustering, vil vi likevel måtte nedbemane i 2017. Dette vil vi selvsagt forsøke å unngå. Behovet for fullkkelig opplysning fra vår side av samfunnsdebatten blir ikke mindre i årene som kommer, så vi håper dere blir med oss videre.

*På bakgrunnen finner dere listen med gamle og nye priser på Manifest-abonnementer. Den nye prisen vil stå på fakturaen for 2017. Hvis dere tror per fornyede vedtak for å følge prisjusteringen, er det kanskje tid for å fr-herede dette nå. Hvis noen, med formodning, ikke ser seg i stand til å følge prisjusteringen, er dere selvsagt velkommen til å bli med videre på et lavere abonnementsnivå. Enda bedre er det selvsagt hvis dere kan vurdere om dere har mulighet til å oppgradere til et høyere abonnement.*

PS: Dato for Manifest Årskonferanse er 14. Mars 2017, sted er Sentrum Scene, Oslo. Hold av datoen!



*Med vennlig hilsen,*  
**Cathrine Sandnes**  
Daglig leder

**MANIFEST**<sup>TM</sup>  
– Hele venstresidens tankesmie

Kjellerplass 1, 0652 DYLO  
021 44 05423802  
e-post: 6030.0@16735  
WWW.MANIFESTTANKESMIE.NO

## Vedlegg 7



Årsmøtesøknad 2017

### Fagbevegelsen og Norsk Folkehjelp - Folk forandrer verden!

På vegne av Norsk Folkehjelp vil jeg takke for alle bidrag i 2016. Støtten fra fagbevegelsen styrker vår mulighet til å jobbe for en mer solidærisk og rettferdig verden.

På det sjette året står verden fortsatt overfor den største flyktningkrisen siden andre verdenskrig. Norsk Folkehjelp er til stede på flere områder. Våre lokale partnere deler ut nødhjelp inne i Syria og i nærområdene. Vi støtter opp om organisasjoner som fortsetter sitt arbeid for fred og demokrati i dette krigsherjede landet.



En mor og hennes tre barn på flukt bort fra krigssonen.

**Vi har mange viktige oppgaver foran oss. Alt dette klarer vi ikke alene.**

NTL og Norsk Folkehjelp arbeider sammen mot vold mot kvinner i Rwanda. Solidaritetsstøtten fra NTL bidrar til kampanjer, forsoningssamtaler og opplæring av både menn og kvinner for å bli mer likestilte. Rwanda har en konfliktfylt historie som fortsatt setter dype spor. Kvinnene er en sårbar gruppe og mange utsettes for kjønnsbasert vold. Resultatet av støtten viser en nedgang i volden.



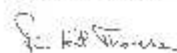
I Rwanda er det kvinnene som står vel for å få ett mer likestilt samfunn med mindre kjønnsbasert vold.

Vi håper avdelingene og foreningene vil slutte seg til samarbeidet og gi sin støtte til NTL sin egen Rwanda Innsamling.

**Sammen kan vi bidra til et bedre liv for kvinnene i Rwanda.**

**Vi ber dere støtte arbeidet til fagbevegelsens egen solidaritetsorganisasjon, enten gjennom en generell støtte til Norsk Folkehjelp sitt arbeid eller til prosjektene i Rwanda.**

Med vennlig hilsen  
Norsk Folkehjelp



styreleder

Støtten kan gis ved å bruke kontonummer **9001.06.76000** og merk innbetalingen med enten:  
**Årsmøtebevilgning generelt eller Rwanda**  
Støtten kan også gis direkte her: <http://minaksjon.folkehjelp.no/norsk-folkehjelp/3-100>

Norsk Folkehjelp og NTLs egne «Paraplyer for Rwanda» ønsker å internerer om samarbeidsprosjektet og vi kommer gjerne på deres merer. Ta kontakt med jlf@ntl.no eller are.straumen@folkehjelp.no om du ønsker informasjon, foredrag eller om du har spørsmål.



Norsk Folkehjelp

1403245 - 310282  
Ellen Dalen  
Sem Sælands vei 2 B  
0371 OSLO

## HVEM KAN STOPPE VINTEREN?

Kjære Ellen Dalen

Det siste en person som er svekket av mangel på mat og medisiner behøver, er en lang og hard vinter. Men det er akkurat det de evakuerte fra Øst-Aleppo opplever nå – etter måneder med bombing og beleiring – og kan bare beskrive det som: hjertesjokkende.

Snø og kulde har gjort de allerede forholdene enda vanskeligere, og både de evakuerte og de som fortsatt er fanger i krigen har **vinteren er livsfarlig når du knapt har klær og bor i midlertidige bygninger eller telt uten isolasjon og varme.**

Det er selvfølgelig ingen som kan stoppe vinteren. Men vi kan hjelpe folk gjennom den. **Du kan hjelpe dem.**

Norsk Folkehjelp deler ut mat og annen nødvendig nødhjelp til familier som har flyktet fra hjemmene sine uten annet enn klærne de gikk i. Stiller du oss, kan vi hjelpe barn og voksne som er underernærte, gjennomfrosne og redde, og med en helt uviss framtid.

Vår økte kunnskap sikrer at hjelpen din kommer fram, og bidrar til å holde folk i live. Og det er faktisk det som handler om nå – å holde folk i live, til våren kommer om et par lange måneder. **Jeg takker deg inderlig for all støtte du kan gi.**

Med vennlig hilsen:

Arna Suzanna Hidayat  
Leder humanitært program  
**Norsk Folkehjelp Syria**



Syriske mennesker er avhengig av nødhjelp som mat og klær over hele landet gjennom vinteren.



Her er en type beboelse beskytter flyktningene mot kulden, snøen og vinden.

**6 ÅR  
MED KRIG**

- Den brutale krigen i Syria har vart i snart 6 år.
- Rundt halvparten av befolkningen er nå på flukt, både innover og utenfor Syria.
- Millioner av mennesker har fortsatt desperat behov for hjelp.
- Norsk Folkehjelp deler ut nødhjelp til de mest sårbare.
- En nødhjelpspakke med mat til en familie på seks personer i en måned koster 550 kr.

Foto: Meseret

**P.S. Vi håper du får nytte av de vedlagte kortene som er vår gave til deg. Jasmin er Syrias nasjonalblomst og kortene symboliserer omtanke for alle de som har måttet flykte fra hjemmene sine.**

## Vedlegg 8

# POPVENSTRE

Popvenstre  
c/o Rødt  
Dronningens gt. 22  
0154 Oslo

Tlf: 22 08 00 50  
popvenstre@roedt.no  
www.popvenstre.no

Org.nr: 971491450  
Bankkonto:  
7878.05.75416

2017-01-30

NTL - Universitetet i Oslo  
Postboks 1034  
Blindern 0316 Oslo

## Søknad om økonomisk støtte til Popvenstre 2017

Vi ønsker med dette å søke om et økonomisk bidrag til årets Popvenstre-festival. Popvenstre er en festival som kombinerer politikk og kultur, og arrangeres i samarbeid med Klassekampen, Manifest, LO i Oslo og en rekke uavhengige kulturettere. Rødt er økonomisk og juridisk ansvarlig.

Popvenstre ble arrangert for første gang i 2016 og hadde over 1200 besøkende. Vi hadde internasjonale gjester fra USA, Spania, Hellas, Sverige og Danmark, vi hadde politikerdebatt med representanter fra Ap, SV og Rødt, vi hadde bokbad med forfattere som Kjartan Fløgstad og Vigdis Hjort, vi satt opp teaterstykket farvel til Eddy Bellegueule med Emil Johnsen i hovedrolle og vi hadde konserter med en rekke av fjorårets mest aktuelle bånd.

Under årets festival ønsker vi å rette et særlig fokus på fagbevegelsen som politisk kampkraft. Vi ønsker å invitere til bred debatt om fagbevegelsens situasjon og strategiske valg og vi vil vise fram en del eksempler på vellykket fagforeningsarbeid. Det er vårt mål å inspirere deltakerne til å organisere seg og skape en følelse av samhold og at folk skal gå fra Popvenstre med ny glød og tro på å arbeide i fellesskap.

Programmet for årets festival er fortsatt under utvikling, men vi har allerede bekreftet amerikanske **Winnie Wong**, som har bakgrunn fra The People for Bernie Sanders og er ansatt i fagforeningen National Nurses United. Andre navn som er klare er: **Kjstein Garberg** (leder i Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag), **Sara Bell** (leder i Fagforbundet Bergen) og **Lars Johnsen** (leder i Norsk Transportarbeiderforbund). Utover det faglige og politiske programmet blir det også i år en rekke konserter, bokbad, teater, barneprogram og andre kulturinnslag.

Som det framgår av vedlagte budsjett er Popvenstre et kostbart prosjekt. Det er et mål for oss at flest mulig skal ha anledning til å delta på festivalen, så vi ønsker lavest mulig billettpris. Alle bidrag – små som store – bidrar til en bedre festival og til at vi kan holde billettprisene nede. Skal vi lykkes med å videreføre Popvenstre som tilbakevendende arrangement er vi avhengige av flere økonomiske bidrag.

Eventuelle bidrag kan overføres til vår konto: 7878 05 75416. Merk betalingen «Popvenstre 2017». På forhånd takk!

På vegne av Popvenstre  
Marie Sneve Martinussen



LO i Oslo

I SAMARBEID MED:



Klassekampen



Manifest Tankesmiø



HØVEDBUDSJETT POPVENSTRE 2017			
Finansieringsplan		Utgifter	
		<b>TEKNIISK INFRASTRUKTUR:</b>	
Curatranserering fra arrangør og samers. sørnere	300 000	Leie av parken	32 000
Ellellimarkler (beregnel 1000 solgte bilkeller)	200 000	Gjelder rundt området	35 000
Kulturrådet (ørsøkt, ikke behandlet)	25 000	Telt ill etands innelipe, vekt	33 000
Kulturmidler Os o kommuner (ørsøkt, ikke behandlet)	25 000	Leie av barnetelt	6 000
Stette fra fagbevegelsen (ørsøkt, ikke behandlet)	70 000	Strøm, dieselagsgst og kabling	43 000
		Avfallshåndtering inkl transport	6 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>615 000</b>	Tealetter inkl transpørt og bønnng	28 000
		Tilrøslagging for rullestol	8 000
		Opplagg for gratis vann	8 000
		Leie av bord og benker inkl transport	8 000
		Leie av lokaler på Ingersteds	0 000
		Leie av kranbil med sjåfer	30 000
		Div. strips, reimer, kjøling, samband osv	0 000
		<b>SCENE LYD OG LYS:</b>	
		Scene 1, sceneelementer og overført innrigging	35 000
		Scene 1, lyd, lys og teknikere	47 000
		Scene 2, sceneelementer og overført innrigging	5 000
		Scene 2, lyd, lys og teknikere	8 000
		<b>VAKTTHOLD OG SIKKERHET:</b>	
		Vaktthold, sertifiserte vaktene tre dager	31 000
		Mat for frivillige vakter/verekap	15 000
		I gnr. nattevakter fredag + mandag	12 000
		<b>MARKEDSFØRING:</b>	
		Design (profil + plakater + net)	8 000
		Trykking (plakater + flyers)	18 000
		Annonser / mobilisering	15 000
		<b>PROGRAM:</b>	
		Reise og opphold, 2 stk fra USA	18 000
		Reise og opphold, 1 stk fra UK	9 000
		Reise og opphold, 3 stk fra Sverige	12 000
		Reise og opphold, 1 stk fra Frankrike	9 000
		Honorarer int.sikere (Totalt for 5 band)	45 000
		Reise og opphold, Bærike (Bergen)	12 000
		<b>Sum utgifter</b>	<b>615 000</b>

## Vedlegg 9



Attac Norge  
Kolstadgata 1  
0652 Oslo  
attac@attac.no  
www.attac.no  
Org.nr: 983 504 965

Oslo, 8. mars 2017

### **Søknad om økonomisk støtte til Attac Norge**

Attac Norge takker for støtten vi fikk av NTL UiO i 2016. Det var et helt nødvendig bidrag til vårt arbeid. Attac Norge vil med dette søke om støtte til å styrke vårt politiske arbeid. Organisasjonen har en sårbar økonomi, men får gjort svært mye med lite ressurser.

Det er fortsatt stor usikkerhet knyttet til offentlige støtteordninger til sivilsamfunnsorganisasjoner. Regjeringen ønsker å kutte antall organisasjoner som får slik støtte. Attac har per i dag to ansatte og en frikjøpt leder i 100% stilling.

De siste årene har Attacs hovedprioritet vært informasjons- og debattarbeid om de nye handelsavtalene TTIP og TISA. Sammen med samarbeidspartnere har vi lagt premissene i debatten. Regjeringen har ikke fått mulighet til å unngå de demokratiske utfordringene med handelsavtalene.

Attacs nettverk var sentrale i å stanse TTIP. November 2016 slo Tysklands Angela Merkel fast at avtalen er lagt død. TISA-forhandlingene har stoppet opp, men skal tas opp igjen i løpet av vinteren. Attacs hovedprioritet i 2017 er å hindre at TISA-avtalen blir signert uten konsekvensutredning og en politisk debatt hvor alle partiene deltar.

Arbeidet med skatteparadis fortsetter med økt styrke. Vi jobber med forbedring av åpenhetsloven Land-for-land-rapportering, samt nye åpenhetskrav til selskaper som Oljefondet investerer i. Her kan vi nå viktige milepæler i året som kommer.

Attac har hatt gode arbeidsforhold de siste årene, men ønsker å inngå tariffavtale. I den forbindelse ønsker vi å styrke økonomien i organisasjonen.

Vi søker med dette NTL UiO om 3000 kroner til Attacs arbeid. Kontonummeret til Attac Norge er 9001.07.98018.

### **Attac vil bidra til offentlig debatt om handelspolitikk. De siste tre årene har vi satt tydelig preg på debatten:**

- Nå trapper vi opp arbeidet med alternativene. Hva er rettferdig globalisering i en tid med nasjonalistisk baksleng?
- Kampanjesidene [tisa.no](http://tisa.no) og [ttip.no](http://ttip.no) er referansesider for arbeidet i Norge.
- Vi har laget et pedagogisk grunnarbeid med å vise hva handelspolitikk er, og hva som er alternativene: [Folketshandelsavtale.no](http://Folketshandelsavtale.no)



- Utarbeidet lettfattelig materiell som forklarer hva som er farene ved avtalene, og vært faglig støtte når andre organisasjoner gjør utredninger.
- Vi startet skoleringsarbeidet om TTIP og TISA. Siden 2014 har vi i snitt holdt et foredrag annenhver uke for organisasjoner, partier, på en rekke offentlige møter og skolert medlemmer.
- Vi har deltatt på internasjonale samlinger og har et stort europeisk nettverk. Sammen med nettverket vårt hadde vi møter med TISA-forhandlere fra USA, EU, Australia, Sverige og Norge i Genève høsten 2015.
- Arrangert demonstrasjoner for mer åpenhet om TISA med mange tilsluttede organisasjoner og fagforeninger.

#### **Vi vil gjøre mer**

- Gjøre TISA til en sentral sak i valgkampen 2017
- Lage animasjonsfilm om TISA til innspurten i forhandlingene
- Fortsette det aktive mediearbeidet for å få fram svar på de kritiske feltene vi ikke vet nok om, blant annet om hvorfor TISA-forhandlingene har stoppet opp
- Fortsette å trekke inn nye organisasjoner i arbeidet mot TISA
- Fortsette skoleringen av våre alliansepartnere. Dette innebærer å skreddersy foredrag og skoleringsmøter for en rekke fagforeninger og organisasjoner
- Fortsette å analysere de lekkede avtaletekstene i TISA, slik at innholdet i avtalen gjøres kjent for de som blir berørt av avtalen
- Fortsette å informere politikere slik at vi får svar på våre spørsmål gjennom Stortingets spørretime, høringer, osv.
- Lage et valgbarometer før stortingsvalget 2017 som forteller hvor partiene står i relevante spørsmål om handelsavtaler, skatteparadis og finansskatt.

#### **Attac skolerer og engasjerer befolkningen**

Attacs styrke er at vi er en medlemsorganisasjon. Du kan melde deg inn og bli aktiv i Attac, og få tilgang til ressurser og grupper som hjelper deg til å bidra politisk. Attac satser mye på skolering av frivillige. Å være en åpen organisasjon som driver med utadrettet arbeid er derfor viktig for oss, som å arrangere seminarer og offentlige markeringer. Vi har mange kontaktflater til fagbevegelsen, og ønsker å knytte våre perspektiver til deres.

Med mer muskler og samarbeid kan vi sørge for at felleskap og rettferdig fordeling blir satt foran den sterkeste rett og økonomisk maktmisbruk.

Med vennlig hilsen,  
Petter Slaatrem Titland  
Leder, Attac Norge



## Vedlegg 10



**Ukrainagruppa**

**Julenytt!**

*Nr. 2*  
**2016**

Ukrainagruppa har siden 1997 arbeidet for å bedre situasjonen for utsatte barn rundt gruvebyen Antratsit i Øst-Ukraina. Vi støtter også kvinner som arbeider for utvikling av et demokratisk Ukraina gjennom nettverket "Women for the future". Ukrainagruppa var tidligere en del av Norges Fredslag, men er nå en uavhengig liten humanitær organisasjon.

*"Skaper vi menneskeverd skaper vi fred" (Nordahl Grieg)*

Utgangspunktet for vårt arbeid er FNs konvensjoner om barns rettigheter, funksjonshemmedes rettigheter og kvinners rettigheter. Vi arbeider for fred, forskning og rettferd gjennom praktisk arbeid, med fokus på økt forståelse mellom mennesker, demokratisering, menneskerettigheter og menneskeverd.



*"Jeg så resultater allerede etter den andre ICDP samlingen. Lenge hadde jeg slitt med barna mine som var så urolige. Etter å ha tatt i bruk de enkle ICDP prinsippene merket jeg raskt endring hos dem. Omgivelsene så det samme som meg. Kjærlighet, ros og mer forklaringer har vært nøkkelen til vår suksess."*

**Shalygina Oksana, Antratsit**

*"Jeg koser mye mer med dattera mi nå. Etter kurset har jeg blitt mer bevisst på hvor viktig det er at jeg viser henne kjærlighet og oppmerksomhet. ICDP har vært til stor hjelp for oss."*

**Oiga Maltseva, Antratsit**



Ukrainagruppa, Dr. Holmsvei 4b, 3257 Larvik,  
Merisette Fosjarå Abda IS tlf: 932 35 215  
marjar.rafabda@icdp.no  
<http://www.ukrainagruppa.no> Facebook: Ukrainagruppa. Org.nr: 413158995  
Kontonummer: : 2510 19 73517



Representanter fra Key og den ordinære skole nr. 5 under felles sommerfestival 2016



*Med ønske om en fredelig jul og et godt nyttår!*



VIL DU GI EN GAVE TIL UKRAINAGRUPPAS PROSJEKTER?

<b>Kvittering</b> Innbetalt <input type="checkbox"/> konto		Betaler	Betalers kontonummer	Blikketnummer 6195897254
Betalinginformasjon		<b>GIRO</b> Løydokument ved gjeldning	Betalingsmetode <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
"Barn i Ukraina"				<input type="checkbox"/>
Betallingsnr.	<input type="checkbox"/>	Betalt til	<input type="checkbox"/>	
		Ukrainagrupper w/ Lisbeth Sæve Vikør Bergrådveien 18 0873 Oslo	<input type="checkbox"/>	
Betalt konto			Kuttbetalt til konto	
Kundidentifikasjon (KID)	Kontonr.	Giro	Til konto	Blikketnummer
H		< >	2510 19 73517	<61 95897254>

## Vedlegg 11

Til fagforeninger, politiske partier og organisasjoner

### Søknad om økonomisk støtte til 8. marsarrangementet i Oslo 2017

8. mars er den dagen i året hvor fokus er på kvinners livssituasjon og utfordringer. 8. marsarrangementet er en viktig arena for å markere kamp for kvinners rettigheter i Norge og resten av verden. Vi trenger økonomisk støtte for å få det til. Takket være mange støttespillere arrangerer vi tog og får markert viktige politiske saker hvert eneste år. Vi håper derfor på støtte til årets arrangement!

I 8. marstøget 2017 er det som alltid mange saker vi trenger å synliggjøre, kjempe for og å debattere. Rettssikkerheten for kvinner er ikke hva den bør være hverken i Norge eller i andre land. Overgrep mot kvinner behandles ofte ikke seriøst i rettsvesenet, om sakene i det hele tatt kommer dit. Krig og flukt rammer kvinner hardt. Reproduktive rettigheter og abortrettigheter angripes. Press i arbeidslivet og færre hele og faste stillinger rammer særlig kvinner som alt er nederst på lønnsstigen. Det er nok av saker å markere på 8. mars for et bedre, mer likestilt og inkluderende arbeidsliv og samfunn.

Parolemøtet holdes 9. februar, men vi vet allerede at 8. marskomiteen vil markere kampen for kvinners rettigheter i arbeidslivet, internasjonal solidaritet og mot vold og overgrep. På 8. mars ønsker vi bannere og plakater som samsvarer med intensjonene i de vedtatte hovedparolene velkomne. Arrangementet starter klokka 18.00 på Youngstorget.

8.marskomiteen har et minimumsbudsjett som dekker arrangementsutgifter, se nederst.

#### VI SETTER STOR PRIS PÅ ALL ØKONOMISK STØTTE!

8. marskomiteens kontonummer: 1503.86.86922

Adresse: 8.mars-komiteen v/Kvinnefronten

Merk betalingen med: 8. marskomiteen

Oppdatert informasjon om arrangementet er tilgjengelig på: [facebook.com/8.mars](https://facebook.com/8.mars). Vi håper dere sprer informasjonen videre på nettsider og i organisasjonen. Har dere spørsmål til 8. marskomiteen, vennligst ta kontakt på [8.marskomiteen@gmail.com](mailto:8.marskomiteen@gmail.com) eller ta kontakt med Hanne Størset på 97033308, eller Karin Hamæs Hoel på 45222172.

Vennlig hilsen

8. marskomiteen i Oslo 2017

#### Budsjett 2017:

INNTEKTER:	Overført fra forrige år	42.382,-
	Støtte fra fagforeninger, organisasjoner etc.	30.000,-
UTGIFTER:	Leie av torg med lyd:	10.000,-
	Artisthonorar:	6.000,-
	Parolemateriale	2.000,-
	Pynt til torget:	2.000,-
	Filming av arrangement	1.000,-
	Annonsering/design:	10.000,-
	Trykking av plakater og løpesedler:	3.000,-
	Blomster til appellanter:	1.500,-
	Leie av lokale til parolemøte	1.000,-
	Totalt utgifter:	36.500,-
	Overføring til neste år: 35.882.	