

# NTL UNIVERSITETET I OSLO

## Lik lønn for likt arbeid!

### En solidarisk lønnspolitikk

Alle ansatte ved UiO skal ha en jevn lønnsutvikling. Lønnstillegg skal ikke fordeles på en måte som gjør at forskjellene øker. Vi mener sentrale lønnsoppgjør er en forutsetning for å minske lønnsforskjellene.

## Å sikre kollektive rettigheter

De ansattes rettigheter og arbeidsvilkår sikres best gjennom kollektive avtaler, ikke gjennom individuelle avtaler mellom den enkelte ansatte og arbeidsgiver.

## Lik lønn for likt og likeverdig arbeid

Personal- og lønnspolitikken skal praktiseres likt ved hele UiO. Lønns- og arbeidsvilkårene dine skal ikke være avhengig av hvilken enhet du jobber ved.

## Likestilling

Vi vil fjerne lønnsforskjeller som skyldes kjønn, etnisk bakgrunn, tradisjoner eller tilfældigheter.

## Faste oppgaver = faste jobber!

Ved UiO blir altfor mange gående i årevis på korte kontrakter i både tekniske, administrative og vitenskapelige stillinger. Midlertidig ansettelse skaper usikkerhet og uforutsigbarhet, og svekker rettighetene dine. NTL UiO arbeider aktivt for å få midlertidig ansatte over i faste stillinger.

**VÅR FELLES STYRKE - DIN TRYGGHET  
VELKOMMEN TIL OSS!**

## Penger og tid til forskning!

### Forskningstid

Vitenskapelige ansatte skal ha tid til å forske. Nok penger, tid og forutsigbare arbeidsvilkår er en forutsetning for at universitetet kan ivareta sitt samfunnsoppdrag på best mulig måte.

### Økte basisbevilgninger

Størst mulig andel av midlene bør gis som basisbevilgninger til institusjonene, slik at forskerne kan konsentrere seg om forskning i stedet for å konkurrere om midler.

### Fri forskning

Det er ikke resultatstyring, produktivitetsmål og konkurranse om pengene som skaper den gode forskningen. NTL UiO sier nei til markedsstyring av universitetet.

### Valgt ledelse

Valgt ledelse er viktig for universitetsdemokratiet, og for å sikre at beslutninger er forankret og har legitimitet i miljøene.

Vi er mange dyktige tillitsvalgte som jobber for dine lønnsvilkår og arbeidsbetingelser ved UiO. Som medlem av NTL UiO har du en solid fagforening i ryggen!



## STUDENT?

*Dersom du tjener under Lånekassens inntektsgrense kan du bli studentmedlem i NTL for kun 250 kroner per semester.*

*Meld deg inn i dag!*

*[www.ntl.no/innmelding](http://www.ntl.no/innmelding)*

## EN MENGDE FORDELER SOM NTL-MEDLEM

- Sikkerhet rundt lønns- og arbeidsforhold
- Medbestemmelse og innflytelse på arbeidsplassen din
- Gratis kurs i regi av NTL, LO Stat og AOF
- Tilgang til erfarne og dyktige arbeidsrettsadvokater gjennom LO
- Muligheter for å søke utdanningsstipend
- Norges beste innboforsikring og gunstig reiseforsikring
- Tilbud om flere medlemsfordeler, se [www.lofavor.no](http://www.lofavor.no)

## HVA ER NTL?

NTL er et forbund i LO. Vi har ca. 50 000 medlemmer i staten og andre virksomheter. NTL er partipolitisk uavhengig.

NTL UiO er den eneste foreninga som organiserer alle stillingsgrupper ved Universitetet i Oslo; vitenskapelige og teknisk-administrativt ansatte, studenter, vikarer, deltidsansatte og midlertidig ansatte. Vår breie organisering gir oss styrke og en helhetlig lønnspolitikk.

## VI HAR ET STERKT SAMFUNNSENGASJEMENT

NTL jobber for et organisert arbeidsliv med gode lønns- og arbeidsvilkår for alle. Vi er opptatt av at vi skal ha et godt og rettferdig samfunn hvor alle sikres økonomisk uavhengighet og sosial tilhørighet. NTL deltar aktivt ved utvikling og fornyelse av velferdsstaten og har et internasjonalt samfunnsengasjement.

## LIK RETT TIL UTDANNING

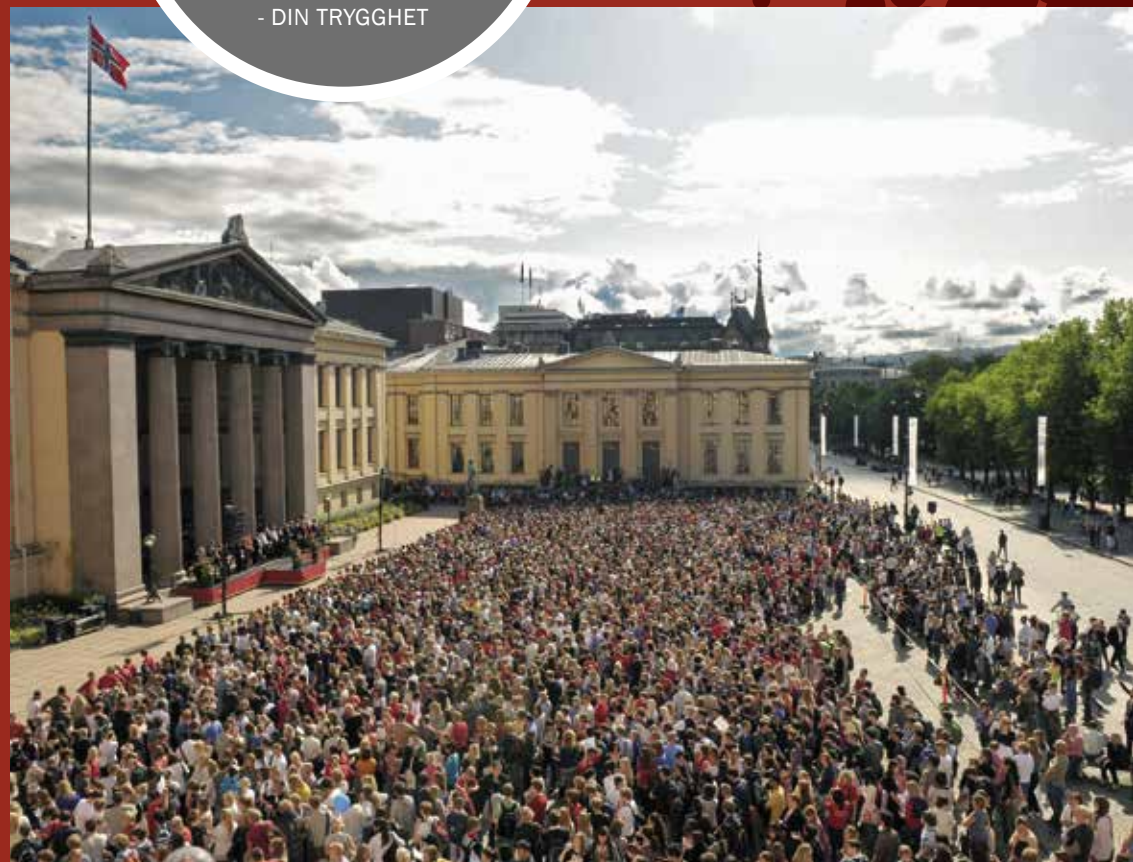
Lik rett til utdanning er en grunnpillare i den offentlige velferden, og et gode som skal være tilgjengelig for alle. Derfor jobber NTL for å bevare gratis-prinsippet i høyere utdanning.

## EN STERK OFFENTLIG SEKTOR

En sterk offentlig sektor er et viktig virkemiddel for å sikre rettferdig fordeling. NTL kjemper mot markedsstyring av offentlig sektor, som svekker de ansattes medbestemmelse og fører til dårligere offentlige tjenester.

### DET NYTTER Å VÆRE ORGANISERT

Meld deg inn i dag! [www.ntl.no/innmelding](http://www.ntl.no/innmelding)



© UIO/FRANCESCO SAGGIO