

Norsk Tjenestemannslag Universitetet i Oslo



Årsmøte 2023
Onsdag 20. mars

Auditorium 2
Georg Sverdrups hus

Enkel servering fra kl. 16.00
Årsmøtet begynner kl. 16.15
og varer til ca. kl. 18.00

Faglig innledning kl. 14.15 i undervisningsrom 3 i Georg Sverdrups hus
med innledning av Emil Øversveen, utreder i Manifest analyse:
I kamp for arbeid og velferd: fagbevegelsen rolle i samfunnsutviklingen



Innhold

| | |
|--|----|
| Forslag til dagsorden | 2 |
| Forslag til forretningsorden | 3 |
| Taletid | 3 |
| Forslag | 3 |
| Avstemning | 3 |
| Styrets beretning for perioden 2023–2024 | 4 |
| Rapportering på hovedoppgaver vedtatt på årsmøtet 2023 | 4 |
| Medlemsutvikling | 8 |
| Foreningens tillitsvalgte i perioden | 9 |
| Aktiviteter og møter | 12 |
| Medieoppslag | 16 |
| Rapporter fra råd og utvalg | 18 |
| Rapporter fra enhetene | 19 |
| Regnskap og revisors beretning 2023 | 27 |
| Budsjett 2024–2025 | 27 |
| Hovedoppgaver 2024–2025 | 28 |
| Innkomne forslag og bevilgninger | 29 |
| Forslag: Budsjettpost til Ung-arbeid | 29 |
| Uttalelse: Akademisk boikott av israelske institusjoner | 30 |
| Uttalelse: Overgang til e-post i MS365 | 31 |
| Bevilgninger | 32 |
| Valg | 33 |
| Valgkomiteens innstilling til styre for NTL UiO: | 33 |
| Valgkomiteens innstilling til studieutvalget i NTL UiO: | 35 |
| Styrets innstilling til valgkomité og revisor | 35 |
| Vedlegg | 36 |
| Vedlegg 1: Oversikt over saker behandlet i sentralt IDF 2023 | 36 |
| Vedlegg 2: Oversikt over saker til eventuelt i sentralt IDF 2023 | 44 |
| Vedlegg 3: Oversikt over saker behandlet i IDF OPA 2023 | 45 |
| Vedlegg 4: Oversikt over saker til eventuelt i IDF OPA 2023 | 47 |
| Vedlegg 5: Innkomne søknader til bevilgninger | 48 |



Forslag til dagsorden

- 1 Åpning og konstituering
- 2 Styrets beretning for perioden 2023–2024
- 3 Regnskap og revisors beretning 2023
- 4 Hovedoppgaver 2024–2025
- 5 Innkomne forslag og bevilgninger
- 6 Budsjett 2024–2025
- 7 Valg
- 8 Avslutning



Forslag til forretningsorden

Taletid

- Ingen har rett til å få ordet mer enn to ganger under samme sak. Ved valg blir hvert valg regnet som eget valg.
- Med unntak av innledningsforedrag til beretning, regnskap/budsjett og valg er taletiden fem (5) minutter første gang og to (2) minutter andre gang.
- Ordstyrer eller andre deltakere på årsmøtet har ellers rett til å sette fram forslag om ytterligere tidsavgrensning og strek med inntegnede talere.
- Til forretningsorden har ingen ordet mer enn én gang og maksimum ett (1) minutt til hver sak.

Forslag

- Eventuelle forslag skal leveres skriftlig på ordstyrerens bord av forslagstilleren.
- Forslag som ikke er i sammenheng med de oppsatte sakene på saklisten, kan ikke fremmes.
- Etter at det er satt strek med de inntegnede talerne, kan det ikke fremmes eller trekkes forslag.

Avstemning

- Avstemningen foregår ved håndsopprekking dersom ingen kommer med krav om skriftlig avstemning.
- Skriftlig avstemning i saker kan fremmes dersom minst 20 % av møtelyden krever det. Skriftlig avstemning ved valg skal avholdes dersom én av de tilstedeværende krever det.
- Alle saker blir avgjort ved vanlig flertall (over halvparten av de opptelte stemmene, inkludert blanke stemmer).
- Blir det ikke absolutt flertall ved første gangs avstemning, skal det foretas bundet omvalg, mellom de to som har fått flest stemmer. Blir det ved omvalg likt stemmetall, blir det loddtrekning. Dersom det bare er to kandidater, gjelder alminnelig flertall.

Styrets beretning for perioden 2023–2024

Rapportering av hovedoppgaver vedtatt på årsmøtet 2023

NTL UiO har gjennom årsmøteperioden jobbet med et vidt spekter av oppgaver. Ved siden av løpende oppgaver som bistand i personalsaker, lønnsforhandlinger, medlemspleie og møter med arbeidsgiver har vi jobbet særskilt med hovedoppgavene vedtatt på årsmøtet 2023.

Finansiering

Med langtidsplanen for høyere utdanning pekte regjeringen ut retningen for universitets- og høyskolesektoren i den kommende 10-årsperioden, og disse planene har siden blitt supplert med ulike ting.

I perioden har regjeringen lagt fram flere viktige dokumenter angående finansiering av universitets- og høyskolesektoren. I statsbudsjettet for 2024 ser vi at regjeringen legger opp til en forsiktig dreining vekk fra resultatbaserte bevilgninger til fordel for økt basisfinansiering. Vi ser også at midler blir overført fra direktorater til universitetene og høyskolene. NTL UiO ønsker disse endringen velkomne. Samtidig ser vi at regjeringen innfører omfattende kutt under rubrikken «Inndekning satsinger», som totalt sett gjør at UiO går i minus.

Med regjeringens klare signaler om at UH-sektoren også fremover må vente seg stramme budsjetter, frykter NTL UiO at den økte innstramningen skal gå på bekostning av både universitetets samfunnsoppdrag og de ansattes arbeidsvilkår. Administrasjonen ved UiO er flere steder overbelastet og regjeringens kutt følges i liten grad av lettelser i arbeidsoppgaver. Samtidig viser arbeidstidsundersøkelsene år etter år at vitenskapelig ansatte jobber langt ut over normert arbeidstid, og det kan ikke ventes at disse kan ta unna ekstra arbeid uten andre arbeidsbesparende tiltak.

NTL UiO har med stor bekymring sett konsekvensene av regjeringens innføring av skolepenger for studenter fra utenfor EU/EØS. Vi ser skolepenger for internasjonale studenter som et alvorlig angrep på gratisprinsippet, og frykter at dette er et første ledd i finansiering av høyere utdanning hvor studentrekruttering blir drevet av økonomiske insentiver. Stipendordningene for internasjonale studenter over bistandsbudsjettet bøter ikke på svekkelsen av gratisprinsippet.

NTL UiO har spilt inn våre syn på finansieringssystemet for sektoren i innspill til statsbudsjett og i forbindelse med høringer om forskningssystemet i Norge. Vi har også gitt uttrykk for vårt syn gjennom leserinnlegg i Khrono.

Arbeidstid for vitenskapelig ansatte

På NTLs landsmøte i 2022 fikk NTL UiO gjennomslag for formuleringen om at arbeidstid for vitenskapelig ansatte skal omfattes av kollektive arbeidstidsbestemmelser, dette som et svar på det omfattende merarbeidet og i praksis ubetalte overarbeidet i sektoren. Det gjenstår mye arbeid i å finne ut hvordan en slik kollektiv bestemmelse bør se ut, og ikke minst hvordan den skal settes ut i praktisk politikk. NTL UiO har i perioden skolert tillitsvalgte, medlemmer og styret i problematikken.



Redusere midlertidighet – synliggjøre politikk

Høy grad av midlertidighet er et vedvarende problem ved UiO og i universitets- og høyskolesektoren for øvrig. En del av årsaken ligger i måten sektoren finansieres på gjennom prosjektmidler og midlertidig finansiering. NTL UiO har i flere omganger spilt inn at økt basisfinansiering er en nøkkel for å få ned midlertidigheten, og har også oppfordret arbeidsgiver til å spille inn dette politisk. NTL har også etterlyst et videre arbeid med «brofinansiering» (finansiering av stillinger mellom midlertidige prosjektperioder).

NTL UiO har i perioden bistått medlemmer med midlertidige kontrakter, og i flere tilfeller fått gjennomslag for fast ansettelse.

Redusere konsulentbruk

Konsulenttjenester er kostbart, fortrenger ordinære arbeidsplasser og vil på sikt redusere virksomhetens egen kompetanse, og NTL er derfor opptatt av å redusere bruken av konsulenttjenester i staten. Også regjeringen har uttalt en tydelig forventning om at universitetene reduserer sin konsulentbruk.

UiO oppgir å være opptatt av å redusere konsulentbruken, men av statistikken ser vi at de i liten grad lykkes i å få bruken ned. NTL har i drøftinger med arbeidsgiver påpekt at man i flere tilfeller kjøper inn tjenester som man med hell kunne bygget opp kompetanse på blant egne ansatte, for eksempel rundt juridiske tjenester på lønnsområdet og innen kommunikasjon/videoproduksjon.

NTL har også jobbet for at større deler av renholdet tas tilbake i egen regi. NTL UiO har som mål at renholdet i Livsvitenskapsbygget skal være i egen regi og har bedt arbeidsgiver om at dette spørsmålet diskuteres ifm. planlegging av drift av bygget

Sikre omstillinger innenfor rammene av medbestemmelse

På UiO er det jevnlig nye omstillingsprosesser av større og mindre omfang. I inneværende årsmøteperiode har den største prosessen vært den mulige sammenslåingen av Det odontologiske og Det medisinske fakultet. NTL UiO har vært kritiske til prosessen, og påpekt at den har kommet skjevt ut med mangelfull informasjon om hensikten med en sammenslåing. Det odontologisk fakultet har hatt ulike utfordringer over tid, og NTL har vært bekymret for belastningen en prosess med mulig sammenslåing kan medføre.

Vi ser også hvordan digitalisering og nye arbeidsverktøy i stor grad påvirker den enkeltes arbeidshverdag så vel som at de legger rammer for intern organisering på UiO. NTL UiO mener at digitaliseringsprosesser er å anse som omstillingsprosesser, og at fagforeningene må involveres i disse prosessene i henhold til bestemmelsene i hovedavtalen. NTL UiO har derfor vært opptatt av å utforme retningslinjer rundt digitalisering og virksomhetsoverskridende prosjekter i forbindelse med ny tilpasningsavtale.

Aktiverere, organisere og skolere

Foreningen har jobbet aktivt med verving, og har hatt god medlemsvekst gjennom perioden. NTL UiO har blant annet stått på stand, gjennomført vervekonkurranser og utarbeidet nytt materiell. Gjennom medlemsmøter, lunsjer og studietilbud fra studieutvalget har vi forsøkt å aktivisere medlemmene og skolere dem i saker som er viktige for fagbevegelsen.

Andre saker

Tariffdebatt

Mye tyder på at partenes mål om fire likelydende tariffavtaler vil være et sentralt tema i hovedtariffoppgjøret i 2024. NTL UiO mener at vi skal bevare et kollektivt system der vi fortsatt har streikerett på fordelingen, ikke kun størrelsen på den økonomiske rammen. NTL UiO mener at målet om fire likelydende tariffavtaler ikke kan gå på bekostning av de kollektive elementene i lønssystemet. De kollektive elementene, der lønnstrinnsystemet er den mest sentrale og som de andre elementene bygget på, og sentrale kronetillegg er grunnleggende forutsetninger for å nå våre tariffpolitiske mål.

I kjølvannet av mellomoppgjøret har NTL UiO gått i debatt med tillitsvalgte fra Forskerforbundet og NITO, hvor vi har forsøkt å belyse hvordan Unio og Akademikerne har unntatt flere grupper fra resultatet i lokale lønnsforhandlinger, og hvordan dette skaper utfordringer med ulik lønnsdannelse. Blant annet får midlertidige og internasjonale ansatte en betydelig dårligere lønnsutvikling enn andre. Dette er høyst problematisk, og NTL UiO har i debatten forsøkt å vise at dette må rettes opp ved bruk av sentrale forhandlinger med kollektive løft.

Lokale lønnsforhandlinger

I lønnsoppgjøret 2023 ble det i de sentrale forhandlingene på LOs og YS' tariffavtaler gitt et flatt kronetillegg på 31 000 kroner til alle, mens 15 % av potten ble avsatt til lokale forhandlinger. For UiO utgjorde det en pott på 8,4 millioner hvorav 6,7 millioner var generert fra LOs lønnsmasse.

Det var en begrenset pott til fordeling, og forhandlingsutvalget måtte gjøre tøffe prioriteringer om hvilke krav vi skulle prioritere. NTL UiOs styre vedtok at prioritering av krav skulle gjøres for å sikre utjevning av individuelle forskjeller, lønnsutvikling over tid, samt å sikre kvinners rettmessige andel av potten (likelønn).

LOs forhandlingsutvalg bestod av Natalia Zubillaga (forhandlingsleder), Axel Hjelme, Caroline Hals, Tobias Langhoff, Gabrielle Tandberg, Ole Kristian Holseth og Marie Sørhaug.



Forhandlingsutvalget i forkant av 2.5.1-forhandlingene

Styreseminar i London

Styret og tillitsvalgte i foreningen var høsten 2023 på seminar i London. Der besøkte vi Goldsmiths, University of London og møtte tillitsvalgte fra UCU og Unite fra flere universiteter. Vi fikk lære om erfaringene deres med innføring av skolepenger i høyere utdanning og hvordan en stadig sterkere markedsretting har ledet til kraftig konkurranse mellom lærestedene med påfølgende forverring av både studiekvalitet og av ansattes lønns- og arbeidsvilkår.



Styret og tillitsvalgte på besøk hos Goldsmiths, University of London

Kredittkort med firmaansvar

Ved UiO har det i lengre tid vært praksis at arbeidstaker selv har måttet legge ut og bære ansvaret for reisekostnader, for så å få dette refundert i etterkant. I 2018 vant NTL gjennom i lagmannsretten med at tilsvarende praksis ved UD var ulovlig. NTL UiO har presset på for å få UiO til å rette seg etter dommen, og fikk sommeren 2023 gjennomslag for dette i form av at UiO nå tilbyr kredittkort med firmaansvar til ansatte.

Free seating

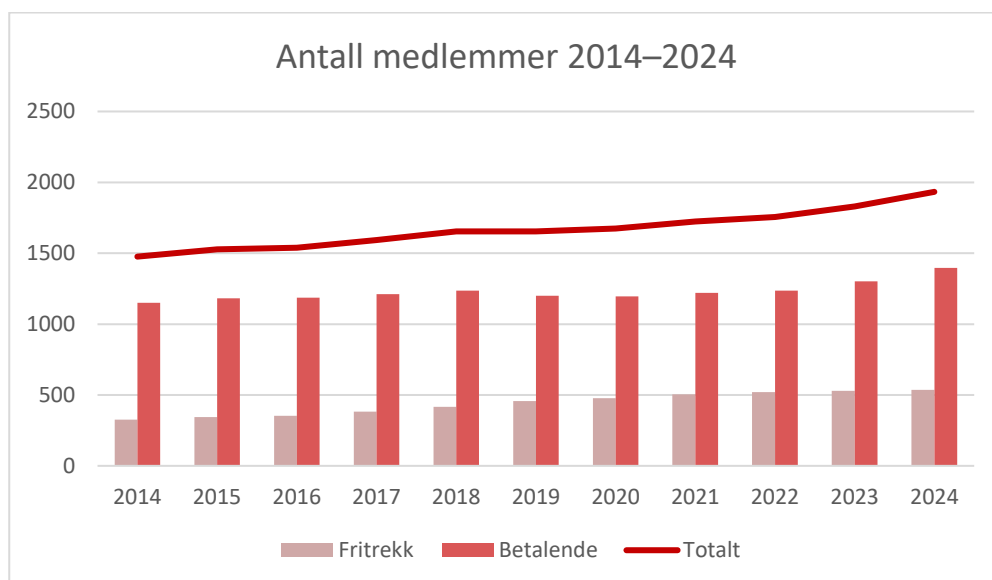
Eiendomsavdelingen ved UiO har gått inn for et pilotprosjekt med «fleksible arbeidsplasser» i Lucy Smiths hus. NTL UiO leser dette som et forsøk på innføring av free seating ved universitetet – noe vi har vært enige med arbeidsgiver om at vi ikke benytter ved UiO – og har gått i spissen for å stoppe prosjektet. Etter NTLs innsigelser har arbeidsgiver lagt prosjektet på is.

Palestina

Israels krig mot Gaza har satt preg på året, også for NTL UiO. I kjølvannet av krigen har NTL UiO gjort vedtak om ekstra støtte til Norsk Folkehjelps arbeid i Gaza, vedtatt en uttalelse om at Sparebank1 må utelukke selskaper som er muliggjør okkupasjon og menneskerettighetsbrudd i Palestina, samt avholdt medlemsmøter om tematikken. Vi har også utfordret arbeidsgiver i sentralt IDF og krevd en grundig gjennomgang av UiOs innkjøp for å kartlegge om UiO kjøper varer eller tjenester fra selskaper som kan knyttes til Israels okkupasjon eller krig mot Gaza.

Medlemsutvikling

| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 (pr. 12.3) |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----------------|
| Fritrekk | 325 | 345 | 352 | 382 | 417 | 456 | 478 | 504 | 520 | 530 | 536 |
| Betalende | 1151 | 1183 | 1187 | 1211 | 1236 | 1199 | 1196 | 1221 | 1236 | 1301 | 1397 |
| Totalt | 1476 | 1528 | 1539 | 1593 | 1653 | 1655 | 1674 | 1725 | 1756 | 1831 | 1933 |



NTL UiO har en ganske jevnt fordelt medlemsmasse aldersmessig. Men vi ser at en ganske stor andel av medlemmene våre vil gå av med pensjon om noen år. Derfor er det viktig å fortsette å verve nye medlemmer. Vi har 344 medlemmer som er født i 1989 eller senere (og som dermed regnes som unge medlemmer i NTL).

Verving

Ved utsending av årsmøtepapirene, 12. mars 2024, har NTL UiO 1397 yrkesaktive medlemmer. I løpet av 2023 har vi blitt 157 flere medlemmer. Gjennom perioden har vi hatt en jevn tilvekst av nye medlemmer, men vi så at det særlig kom inn mange nye medlemmer før 1. mai 2023. Dette har nok både sammenheng med vervekonkurransen og med at de sentrale lønnsforhandlingene ble ferdige før 1. mai og at alle som derfor meldte seg inn før 30. april, fikk det sentrale tillegget på 31 000 kr.

Vervekonkurransen

NTL UiO gjennomførte vervekonkurransen for første gang på mange år i mars og april 2023. En ny vervekonkurransen er startet for mars og april 2024.

Utadretta virksomhet

Vi står på stand, som for eksempel på skidagen, og vi går ververunder.

Nytt materiell, sosiale medier og internett

Vi har fått på plass mer jevnlig posting og planlegging av innhold i de sosiale mediekanalene til NTL UiO. Dette gir økt synliggjøring av hva vi som forening driver med og får til, samt politiske saker som er viktige for NTL. Nye nettsider er også straks ferdige.

I løpet av perioden har vi også fått laget en ny plakate og en løpeseddelversjon av plakaten – hvor teksten er på norsk på den ene siden og engelsk på den andre.



Verving av utenlandske ansatte

UiO har mange utenlandske ansatte, og andelen er voksende – dette gjelder spesielt vitenskapelige ansatte. Vi har hatt stands i forbindelse med velkomstmøter for utenlandske ansatte, møter som arrangeres av International staff mobility office. Da forbundskontoret fortsatt ikke har klart å lage et innmeldingsskjema på engelsk, har vi laget en egen midlertidig løsning med UiOs nettskjema-løsning.

E-post til nyansatte

Alle nye ansatte får egen e-post med informasjon og tilbud om å bli med i NTL, på både norsk og engelsk.

Foreningens tillitsvalgte i perioden

Styret

| Verv | Navn | Stilling - tilknytting |
|-------------|--------------------------------|--|
| Leder | Natalia Zubillaga | Seniorkonsulent – SV, Sosialantropologisk institutt |
| Nestleder | Axel Hjelme | Seniorkonsulent – JF, Studieseksjonen |
| Sekretær | Caroline Hals | Rådgiver – LOF, ØVA |
| Kasserer | Gabrielle Tandberg | Rådgiver – EA, Seksjon for arrangementsstøtte |
| Styremedlem | Ingar Mørkestøl Gundersen | Postdoktor – HF, IAKH |
| Styremedlem | Truls Strand Offerdal | Postdoktor – HF, ILN |
| Styremedlem | Ragnhild Gotaas Torvik | Rådgiver – MED, Helsam |
| Styremedlem | Katja Elisabeth Andersson | Rådgiver – MN, IFI |
| Styremedlem | Brede Ruben Engebakken Nilsen | Senioringeniør – IT-avdelingen, IT-brukerkontakt og -servicesenter |
| Varamedlem | Kari Sletnes | Universitetslektor – HF, IFIKK |
| Varamedlem | Jamal Bajja | Driftstekniker – EA, Campusdrift |
| Varamedlem | Esra Boncuk | Seniorkonsulent – JF, Studieseksjonen |
| Varamedlem | Joachim Pacheco-Lie | Seniorkonsulent – HF, IAKH |
| Varamedlem | Tone Cecilie Simensen Karlgård | Universitetslektor – KHM, Utstillings- og publikumsseksjonen |
| Varamedlem | Johanne Thunes | Stipendiat – MN, IFI |



Studieutvalget

| Verv | Navn | Stilling – tilknytning |
|--------|-------------------------|---|
| Leder | Turi Lindalen | Seniorkonsulent – Seksjon for opptak, LOS |
| Medlem | Gry Stubberud | Førstekonsulent – Seksjon for fellestjenester Helsam, Medfak |
| Medlem | Kaja Santelmann | Seniorkonsulent – Studieseksjonen, JF |
| Medlem | Anne Lise Bækholt Pound | Seniorkonsulent – IFIKK-stab, HF |
| Medlem | Elise Koppang Frøjd | Seniorrådgiver – UV |
| Medlem | Helene Askeland Thuen | Førstekonsulent, Infosenter – SV |
| Medlem | Johannes Hveem Alsvik | Stipendiat, Økonomisk institutt – SV |

Fakultetstillitsvalgte

| Fakultet/Enhet | Tillitsvalgt |
|---|--|
| Det humanistiske fakultet | Øystein Bjarne Ekevik Vara: Anne Lise Bækholt Pound Vara: Sarah Salameh (fra juni 2023) |
| Det juridiske fakultet | Axel Hjelme |
| Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet | vara: Ole Dorholt |
| Det medisinske fakultet | Ingen lokalt tillitsvalgt i perioden |
| Det odontologiske fakultet | Helvi Saltnes |
| Det samfunnsvitenskapelige fakultet | Helene Askeland Thuen (fra mai 2023) Vara: Lærke Ajaaja Madsen Otzen (fra mai 2023) |
| Det utdanningsvitenskapelige fakultet | Astrid Helene Olsen (fra august 2023) Vara: Celin Marie Olsen (fra august 2023) |
| Eiendomsavdelingen | Gabrielle Tandberg vara: Ravichandrazan Shanmuganathan (Razan) |
| Ledelse og fellesadministrasjon (FELLESADM) | Caroline Hals (fra februar 2023) Turi Lindalen (fra februar 2023) Kirsti Margrethe Mortensen |
| IT-avdelingen | Brede Ruben Engebakken Nilsen (fra mai 2023) Vara: Tobias Langhoff |
| Universitetsbiblioteket | Hans Henrik Olsen |
| Kulturhistorisk museum | Tone Cecilie Karlgård Vara: Ralf Znotins |
| Naturhistorisk museum | Petter Bøckman |

Valgkomiteen

| Navn | Stilling – tilknytning |
|------------------------|---|
| Gyda Kjekshus (leder) | Seniorrådgiver – IT-avdelingen, IT-direktørens stab |
| Hans Henrik Olsen | Seniorkonsulent – UB, HumSam-biblioteket |
| Kaja Santelmann | Seniorkonsulent – JF, Studieseksjonen |
| Peter A. Kristoffersen | Seniorkonsulent – HF, Studieseksjonen |
| Solveig B. Nordbø | Seniorkonsulent – LOS, Seksjon for digitale tjenester |



Andre tillitsvalgtverv

| Utvalg | Navn |
|---|---|
| NTLs forbundsstyre | Natalia Zubillaga (fra november 2022 til 2026) |
| NTLs pensjonsnettverk | Axel Hjelme |
| Styret til LO Stat | Natalia Zubillaga (1. vara) |
| LO i Oslo | Natalia Zubillaga (styremedlem) Axel Hjelme (representantskapet) Marie Sørhaug (representantskapet) Nikoline Berge (representantskapet) |
| De Facto – Kunnskapssenter for fagorganiserte | Natalia Zubillaga (styremedlem) |
| Manifest Analyse | Natalia Zubillaga (styremedlem + leder av fagligpolitisk råd) |
| LO i Asker og Bærum | Kirsti Margrethe Mortensen (styremedlem) |
| Samarbeidskomiteen i Asker og Bærum | Kirsti Margrethe Mortensen (medlem) |
| NTL Ung | Astrid Helene Olsen (styremedlem) Marie Sørhaug (2. vara til styret) |
| NTL Ung-konferansen 2024 | Delegater: Nikoline Berge Johannes Saastad Siri Margrethe Kjøllhamar Emilie Fuglerud Wallin Jacob Evje Varaer: Malene Jordal Aase Solveig Blomstrøm Nordbø I tillegg deltok Astrid Helene Olsen og Marie Sørhaug som styremedlemmer i NTL Ung. |

Frikjøpte på NTL-kontoret

I tillegg til leder og nestleder har følgende vært frikjøpt fra ordinær stilling og arbeidet ved NTL-kontoret.

| Navn | Rolle |
|----------------------|---|
| Victor Hansen | Organisasjonssekretær |
| Marie Sørhaug | Verving og kommunikasjon |
| Ole Kristian Holseth | Personalsaker og lønnsforhandlinger (2.5.3) |

Representanter til råd og utvalg

| Råd/Utvalg | Navn |
|---|--------------------|
| Kultur- og velferdsutvalget ved UiO | Katja E. Andersson |
| Det sentrale arbeidsmiljøutvalget (AMU) | Axel Hjelme |
| AKAN Hovedkontakter ved UiO | Jamal Bajja |



Medlemmer av ansettelsesråd

Dette er en oversikt over NTL-oppnevnte representanter i ansettelsesråd. I motsetning til de tillitsvalgte representanter er disse NTL, men er fellesrepresentanter for alle ansatte og oppnevnt av NTL.

| Sted | Navn |
|---|---|
| Det humanistiske fakultet | Nora Birkeland Vara: Eirik Jonassen Finne |
| Det juridiske fakultet | Gro Halvorsen Vara: Anne-Brit Strandset |
| Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet | Marianne Andresen |
| Det medisinske fakultet | Ole Kristian Bjørkås Holseth Vara: Venke Jenssen |
| Det odontologiske fakultet | Ole Kristian Bjørkås Holseth |
| Det samfunnsvitenskapelige fakultet | Aashild Ramberg (til februar 2024) Sebastian Andersen (fra mars 2024) Vara: Helene Askeland Thuen (fra mars 2024) |
| Det utdanningsvitenskapelige fakultet | Cindy Grønsberg |
| Universitetsbiblioteket | Hans Henrik Olsen Vara: Lisette Berger Brunvoll |
| Universitetsbibliotekarere | Lars Lørdahl Vara: Federico Aurora |
| Ansettelsesrådet ved NHM og KHM | Petter Bøckman (NHM) |
| Ansettelsesråd lederstillinger KHM | Ole Kristian Bjørkås Holseth |
| Sentralt Ansettelsesråd | Axel Hjelme 1. vara: Gabrielle Tandberg 2. vara: Esra Boncuk |

Aktiviteter og møter

Styrets møtevirksomhet

2023

18. april, 16. mai, 13. juni, 15. august, 10. oktober, 14. november og 5. desember

2024

9. januar, 13. februar og 12. mars

Møter i AU

AU har i perioden bestått av leder, nestleder og sekretær. AU har møter hver mandag.

Seminarer for styret og tillitsvalgte



Tillitsvalgte samlet til forberedelser av lokale lønnsforhandlinger

NTL-tillitsvalgte ved UiO har møter hver tredje uke.

| | |
|----------------|--|
| 24.–25. april | Sektorsamling for NTL-foreningene i UH-sektoren, Bergen |
| 9. juni | Seminar for styre og tillitsvalgte, Oslo Temaer: finansieringsmodellen for UH-sektoren, arbeidstid for vitenskapelige ansatte og midlertidighet i sektoren |
| 21.–22. august | Tillitsvalgtseminar, Asker Forberedelser til høstens lokale lønnsforhandlinger |
| 6.–7. november | Seminar for styre og tillitsvalgte, London Temaer: møte med britiske fagforeninger om markedsretting og utfordringer i UH-sektoren, diskusjon om NTL UiOs krav til Hovedtariffoppgjøret 2024 og historisk byvandring i Karl Marx' fotspor |

Medlemsmøter

2023

| | |
|-----------|--|
| 22. mars | Endringer i AFP-pensjonen, faglig innledning |
| 22. mars | NTL UiOs årsmøte 2023 |
| 27. mars | NTL-lunsj i Eiendomsavdelinga |
| 28. mars | Kurs om midlertidighet |
| 19. april | Lunsj for nye medlemmer |
| 28. april | Medlemsmøte om årets lønnsforhandlinger i staten |
| 5. mai | Fredagsdessert for NTL-ere på Kulturhistorisk museum |



| | |
|---------------|---|
| 9. mai | Medlemsmøte i IT-avdelinga, med valg av tillitsvalgte |
| 10. mai | NTL-lunsj på Naturhistorisk museum |
| 1. juni | Infomøte om LOs sommerpatrulje |
| 9. juni | Kurs: Lær å ta ordet! |
| 12. juni | Mandagskake for NTL-ere i Renholdsseksjonen |
| 15. juni | Medlemsmøte på Det humanistiske fakultet, med valg av tillitsvalgte |
| 21. juni | Kurs: Hvordan bestemmes lønna di? |
| 21. juni | Medlemsmøte om lokale lønnsforhandlinger 2023 |
| 9. august | Medlemsmøte om lokale lønnsforhandlinger 2023 |
| 9. august | Members' meeting about local wage negotiations 2023 |
| 30. august | Medlemsmøte på Det utdanningsvitenskapelige fakultet, med valg av tillitsvalgte |
| 14. september | Kurs: Den nye jobbhverdagen post-korona |
| 20. september | Lunsj for nye medlemmer |
| 6. oktober | Lunsjmøte om pensjon |
| 3. november | Medlemsmøte om resultatet av de lokale lønnsforhandlingene |
| 22. november | Lunsjmøte om Gaza |
| 7. desember | Kurs med Statens pensjonskasse (SPK) |
| 8. desember | Medlemsmøte om tariffkrav til Hovedoppgjøret 2024 |
| 2024 | |
| 30. januar | NTL-lunsj på SV |
| 31. januar | NTL Ung-møte med innledning om Palestina og valg av delegater til NTL Ung-konferansen |
| 2. februar | NTL-lunsj på UB |
| 20. februar | NTL-lunsj på UV |
| 1. mars | NTL-lunsj for Eiendomsavdelingen |
| 15. mars | NTL-lunsj på HF |
| 19. mars | NTL-lunsj for IT-avdelingen |

Andre arrangementer



Godt oppmøte hos NTL UiO, tross en regntung 1. mai

1. mai 2023: Arbeidernes internasjonale kampdag

Mange fra foreninga trosset regnværet og tok turen til Youngstorget, og vi fikk båret fanen vår gjennom Oslos gater under parolen *Styrk statsansatteloven og offentlig sektor*.

28. august 2023: Peggy på UiO

LO-leder Peggy Hessen Følsvik var på besøk på UiO mandag 28. august. LO inviterte studenter til å stille spørsmål direkte til Peggy.

28.–29. september 2023: LOs utdanningskonferanse

Natalia Zubillaga, hovedtillitsvalgt ved NTL UiO, deltok i en panelsamtale om tillitsreform i høyere utdanning.

21.–23. november 2023: LO Stats kartellkonferanse

Natalia Zubillaga var oppe på talerstolen og utfordret den nye tariffministeren Karianne Tung: – Skal vi bruke lønnsoppgjørene til å sikre alle ansatte i staten et lønnsloft, sikre utjevning og likelønn, eller skal vi forsterke forskjellene og gå for et system der lønn baserer seg på markedsverdi og individuell konkurranse? spurte hun Tung.

24. november 2023: Faglig konferanse: Sterke tillitsvalgte

Natalia Zubillaga holdt innlegg om tariffsituasjonen i staten og deltok i paneldebatt om fagforeningsaktivitet.



1. desember: Fagforeningslunsj LO i Oslo

Natalia Zubillaga holdt innledning om HR-ledelse og medbestemmelse i staten.

6. desember 2023: Nålamarkering

Nåla tildeles alle NTL-medlemmer som har 25 eller 40 års sammenhengende medlemskap i LO-forbund. Foreninga inviterte til middag i staselige lokaler på Bristol for å feire 40- og 25-årsjubilantene for langt og trofast medlemskap i NTL UiO.

26.–28. Januar 2024: Trondheimskonferansen

NTL UiO deltok med en delegasjon på tre personer til Trondheimskonferansen. Årets temaer var blant annet likelønn, hovedoppgjøret 2024, pensjonsreformen og forvitring av velferdsstaten.

8. mars 2024: Kvinnedagen

Foreninga gikk i 8. mars-toget under parolen «Levealdersjustering og hevet pensjonsalder = kvinnefiendtlig».

Fanemarkeringer

16. mai 2023: Støttemarkering for hovedverneombudet i Ikea

Vi kan ikke akseptere at «brysomme» tillitsvalgte blir fjernet fra vervene og jobbene sine og deltok i denne støttemarkeringa som ble organisert av Oslo-Akershus Handel og Kontor.

1. juli 2023: Pride-paraden

NTL UiO gikk som nr. 119 i Pride-paraden. I fagbevegelsen er det plass til alle!

14. mars: Pensjonsaksjon mot høyere pensjonsalder

Fanemarkering mot økning av pensjonsalderen. Det er arbeidslivet som må endres, ikke pensjonsalderen.

IDF-møter

NTL UiO møter jevnlig arbeidsgiver i Informasjons-, drøfting- og forhandlingsmøter (IDF), hvor den formelle medbestemmelsen etter hovedavtalens §§ 17, 18 og 19 tas ut. I løpet av 2023 har det vært avholdt 28 møter i sentralt IDF, samt 18 IDF-møter med Avdeling for organisasjon og personal (OPA). For en fullstendig oversikt over saker behandlet i IDF, se vedlegg 1 (side 37).

Medieoppslag

| Dato | Medium | Sak |
|------------|--------------------------|---|
| 06.03.2023 | Uniforum | <i>Oslo Science City: – Det er noe som skurrer her, for å være ærlig</i> Intervju Natalia Zubillaga |
| 04.05.2023 | Uniforum | <i>– Universitetsstyret bør ta en mer aktiv rolle i Oslo Science City</i> Intervju med Natalia Zubillaga |
| 16.06.2023 | Uniforum | <i>OD-dekanen: – Med tanke på hvor lite involvert vi har vært, synes vi dette går veldig fort</i> Intervju med Axel Hjelme |



| | | |
|------------|---------------------------------|--|
| 20.06.2023 | Uniforum | <i>Arne Benjaminsen: – Rapporten er utarbeidet for Oslo Science City og må stå for deres regning</i> Intervju med Natalia Zubillaga |
| 31.08.2023 | FriFagbevegelse | <i>Mariann må bruke privat kredittkort på jobbreise for staten</i> Intervju med Axel Hjelme |
| 26.09.2023 | Uniforum | <i>Nok en utfordring har meldt seg på OD-fakultetet</i> Intervju med Axel Hjelme |
| 10.10.2023 | Uniforum | <i>Stillingen som UiOs beredskapsdirektør har vært ubesatt i flere år</i> Intervju med Natalia Zubillaga |
| 16.10.2023 | Khrono | <i>Hvor ble det av tilliten?</i> Debattinnlegg Axel Hjelme |
| 27.10.2023 | FriFagbevegelse | <i>NTL-tillitsvalgte er bekymret for at hullene i AFP-ordningen består</i> Intervju med Natalia Zubillaga |
| 11.11.2023 | Khrono | <i>Misvisende om lønnsoppgjøret</i> Debattinnlegg Natalia Zubillaga |
| 20.11.2023 | Khrono | <i>Lønnsoppgjør ved et veiskille – et svar til Steinar Vagstad</i> Debattinnlegg Natalia Zubillaga |
| 22.11.2023 | FriFagbevegelse | <i>Stor frustrasjon over tariffpolitikken i staten</i> Intervju med Natalia Zubillaga |
| 23.11.2023 | Khrono | <i>Alles kamp mot alle – på fellesskapets bekostning. Et svar til Kyrvestad</i> Debattinnlegg Axel Hjelme |
| 23.11.2023 | Uniforum | <i>Lønnsopprykk til to av ti – se hvem som fikk mest</i> Intervju med Natalia Zubillaga |
| 08.12.2023 | Khrono | <i>Han fikk ikke én krone i lønnsoppgjøret: – Føles som et svik fra fagforeningen</i> Intervju med Natalia Zubillaga |
| 20.12.2023 | FriFagbevegelse | <i>LO må presse Sparebank 1 til å droppe fond som investerer i Israel, krever fagforening</i> Intervju med Axel Hjelme |
| 02.02.2024 | Uniforum | <i>UiO glemte å fortelle at Agenda Kaupang hjelper til i fusjonsprosessen</i> Intervju med Axel Hjelme |
| 07.02.2024 | Forskerforum | <i>UiO på jumboplass i midlertidighet</i> Intervju med Ingar Mørkestøl Gundersen |
| 08.02.2024 | FriFagbevegelse | <i>Lønnsoppgjøret i staten: Vil strekke seg for å få til felles avtale for alle</i> Reportasje med Natalia Zubillaga |
| 16.02.2024 | Uniforum | <i>UiO-partner kobles til Gaza-bombingen: Dette svarer rektor</i> Intervju med Natalia Zubillaga |



| | | |
|------------|-----------------------------|---|
| 09.03.2024 | Universitas | <i>Ut mot UiO-ledelsen: – Det er for svakt</i> Intervju med Axel Hjelme |
| 12.03.2024 | Khrono | <i>Ut mot ledelsens Israel-utredning: – Tar for lett på saken</i> Intervju med Axel Hjelme |

Rapporter fra råd og utvalg

Studieutvalget

I perioden har studieutvalget bestått av Turi Lindalen, Kaja Santelmann, Gry Stubberud, Anne Lise Bækholt Pound, Elise Koppang Frøjd, Helene Askeland Thuen, Johannes Hveem Alsvik
I perioden har studieutvalget arrangert 6 kurs.

| Kurs | Tid |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| Kurs om midlertidighet | 28. mars 2023 kl. 11:00–13:00 |
| Lær å ta ordet! | 9. juni 2023 kl. 09:00–12:00 |
| Den nye jobbhverdagen post-korona | 14. sep. 2023 kl. 11:00–12:30 |
| Lunsjmøte om pensjon | 6. okt. 2023 kl. 11:00–12:30 |
| Lunsjmøte om Gaza | 22. nov. 2023 kl. 11:30–13:00 |
| Kurs med Statens Pensjonskasse (SPK) | 7. des. 2023 kl. 09:00–14:00 |

AKAN

Jamal Bajja har vært NTLs hovedkontakt i AKAN i perioden. Det ble avholdt ett møte i perioden.

Sentralt arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Arbeidsmiljøutvalget har hatt 6 møter i perioden. Natalia Zubillaga har vært representant og Axel Hjelme har vært vara.

Følgende temaer og saker er blitt behandlet og orientert om i AMU: avtale om Inkluderende Arbeidsliv (IA) og UiOs handlingsplan i forbindelse med denne samt ARK-undersøkelsen og overgangen til samlet gjennomføring ved UiO. I tillegg har AMU behandlet HMS-opplæring, sykefraværet og AMUs rolle og mål. Det har blitt gjennomført to ekstraordinære møter i forbindelse med utredningen av en eventuell sammenslåing av MED og OD.

Rapport fra forbundsstyret og landsstyret

Natalia Zubillaga har vært representant i forbundsstyret.

Noen av de mest sentrale sakene som har vært til behandling i 2023, har vært endringer i pensjonssystemet, NTL 2033, kommunevalg, og naturlig nok har tariffsituasjonen i staten vært en viktig sak det siste året. Landsstyret i NTL krever i sin tariffpolitiske uttalelse at resultatet i hovedoppgjøret 2024 må sikre reallønnsvekst, og at tilleggene gis som sentrale, generelle kronetillegg. Målet om å oppnå likelydende tariffavtaler i staten forutsetter at de ivaretar kollektive og systemiske elementer som sikrer alle statsansatte lønnsutvikling. Natalia har i tillegg sittet i forprosjektgruppa for «NTL 2033» og i tariffstrategigruppen som diskuterer og analyserer den tariffpolitiske situasjonen i staten.



Rapporter fra enhetene

Det humanistiske fakultet

Status antall medlemmer 1.1.2024: 187

Tilsettingsråd: Nora Birkelund – vara Eirik Finne

Medlemsmøter ved HF

- 8. februar 2024 Bli kjent-lunsj for NTL-ere på HF
- 25. mai 2023 «hilserunde på HF» – Anne Lise
- 15. juni 2023 Medlemsmøte med valg av tillitsvalgte, hvor Øystein Ekevik, Anne Lise Pound og Sarah Salameh ble valgt av oppmøtte NTL-medlemmer ved fakultetet.

I forbindelse med kommunevalget 2024 september

Anne Lise sto på stand / delte ut informasjon for LO/Rød-Grønn støtte.

Medlemskontakt/verving:

- Oppfølging og personlig kontakt med nyinnmeldte medlemmer og gamle og nye ansatte
- Velkomst- og ververunde på Øvre Blindern (Anne Lise og Sarah)
- Gode samtaler med nye og gamle medlemmer samt potensielle nye medlemmer, utdeling av merch og info-materiale
- Oppfølging av div. personalsaker
- Noen møter med medlemmer som ønsker råd og veiledning

IDF-møter

De ble avholdt 22 møter i løpet av året, alle ved fakultetet (fysisk).

Viktige saker:

Oppfølging av DFØ som er blitt en gjenganger i flere møter. NTL har hatt mange samtaler med de berørte medlemmene, særlig de som jobber med økonomi, regnskap, bestillinger og innkjøp, samt de som jobber med kontraktinngåelse og internasjonale ansatte. Vi har samarbeidet godt med Akademikerne, Forskerforbundet og Parat i denne saken.

HF har hatt seks runder med 2.5.3-forhandlinger. Vi ser fortsatt en tendens til at økning i antall krav sendt inn til særskilte forhandlinger der arbeidsgiver ikke har innfridd lovnader ved ordinære lokaleforhandlinger.

Fakultetet har i 2023 igangsatt et arbeid for å omgjøre timeregnskapet for vitenskapelig ansatte ved fakultetet. Arbeidet fortsetter ut i neste periode, og NTL vil følge opp saken med våre medlemmer. NTL har samarbeidet med de andre fagforeningene ved fakultetet om temaet.

Det juridiske fakultet

Medlemsmøter

24. januar 2024 – Angående ny stilling i studieseksjonen



Medlemskontakt

NTL har hatt løpende kontakt med flere medlemmer, særlig i forbindelse med lønnsforhandlinger (2.5.1, 2.5.3 og 2.5.5 og ved nyansettelse) samt annen bistand i ansettelsesforholdet.

IDF-møter

Det er blitt avholdt åtte IDF-møter i 2023.

Viktige saker

Viktige saker i perioden har blant annet vært oppfølging av omorganiseringen av fakultetets studieadministrasjon som ble gjennomført i 2022. Omorganiseringen hadde fra arbeidsgivers side blant annet til hensikt å redusere belastningen på de ansatte og skape en mer robust organisasjon ved at flere kunne bidra til å løse oppgavene. Erfaringene etter en periode i drift er at organiseringen i liten grad har hjulpet på problemet med svært stor arbeidsbelastning for de ansatte i seksjonen. Arbeidsgiver har nå satt av midler til et ekstra fast årsverk i studieseksjonen. Dette har NTL etterlyst i lang tid, og det er positivt at det nå kommer på plass. Imidlertid frykter vi at mye av stillingen vil bindes opp til nye oppgaver, fremfor å avlaste andre ansatte.

Omgjøring av studentstillinger ved Infosenteret: Arbeidsgiver ønsket å gjøre om studentstillingene ved infosenteret fra faste stillinger til bilagslønnede, dette for å etterkomme de studentansattes ønske om større grad av fleksibilitet i forbindelse med trainee-stillinger o.l. NTL påpekte at det ikke fantes hjemmel for bruk av midlertidig ansettelse i disse stillingene, og at en slik ordning ville være ulovlig. Etter påtrykk fra fagforeningene gjorde arbeidsgiver en ny vurdering og konkluderte med at det var mulig å ivareta nødvendig fleksibilitet innenfor dagens system, uten den uthuling av ansettelsesvernet en overgang til midlertidige stillinger ville medføre.

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Drøftings/ og informasjonsmøter (IDF)

I løpet av 2023 har det vært avholdt 9 IDF-møter med fakultetsledelsen og organisasjonene. Saker til behandling her har vært: styrets sakskart, midlertidighet og bemanning samt andre enkeltsaker og prosesser ved fakultetet.

Samarbeid

Generelt oppleves samarbeidet som greit. Av viktige prosesser ved MN nevnes:

- Utfordrende problemstilling ved fakultetet knyttet til det høye antallet midlertidig ansettelseskontrakter. Fakultetet selv forsikrer at de har et mål om å redusere andelen midlertidig ansatte. En viss utvikling i positiv retning er også registrert det siste året.
- Evaluering av partssamarbeidet
- HMS-gjennomgang etter voldshendelse ved Farmasøytisk institutt
- Drøfting av avvikling av infrastrukturen InVivo ved IBV
- Asbestutfordringer ved IBV er fortsatt fulgt opp ved flere IDF møter

Det medisinske fakultet

NTL UiO har heller ikke i denne perioden lyktes i å få lokale tillitsvalgte på MED. Manglende lokalt tilstedeværelse er selvfølgelig begrensende på muligheten for medlemskontakt. Natalia Zubillaga har møtt på IDF i 2023.



IDF/Samarbeid med ledelsen:

Det har blitt avholdt ti IDF-møter.

Viktige saker:

- 1 Strategiplaner og økonomi
- 2 Eventuell flytting (samling av HELSAM)
- 3 Flytte- og byggeprosjekter
- 4 Forhandlinger beredskapsavtale IMB og drøfting av arbeidsplan
- 5 Utredning MED-OD
- 6 Oppstart prosess UiO-IT og MED

Perioden har vært preget av en del ombygginger av arealer og flytting, noe som særlig har berørt fakultetsadministrasjonen. I forbindelse med dette har det vært særlig viktig å påse at prosessene ble gjennomført i tråd med bestemmelsene i Hovedavtalen. Fakultetet har også vurdert muligheten for nye lokaler for HELSAM, som har ønsket en sammenslåing over lang tid. Det lot seg ikke gjennomføre i 2023. Ny beredskapsavtale på IMB er blitt forhandlet etter at Parat sa opp avtalen. I henhold til Hovedtariffavtalen kan partene avtale et annet forholdstall enn det som står i tariffavtalen, men dette krever enighet. For arbeidsgiver var det viktig å få gjennomslag for et forholdstall som utløste det laveste tillegget. Dette kunne ikke fagforeningene akseptere. Partene kom frem til et annet forholdstall enn tariffavtalen, men vi anser at dette allikevel var et godt resultat for våre medlemmer.

Det odontologiske fakultet

Medlemskontakt/verving:

På OD har vi hatt god kontakt med våre medlemmer i perioden, spesielt i forbindelse med innføringen av nytt pasientjournalsystem og lønnsforhandlinger.

IDF/Samarbeid med ledelsen:

Det har blitt avholdt åtte IDF-møter.

Viktige saker:

- 1 Status økonomi ved OD
- 2 Utredning av en eventuell sammenslåing av MED og OD
- 3 Evaluering av lokalt partssamarbeid
- 4 Nytt pasientjournalsystem ved OD, Opus
- 5 Midlertidighet ved OD
- 6 Bemanningsplan for OD

Det nye pasientjournalsystemet Opus ble innført/satt ut i drift 1. august 2023. Det viste seg raskt at fakultetet ikke var klar til å ta imot et nytt system. Ved innføringen manglet systemet sentrale moduler for å kunne fungere optimalt. I tillegg hadde ikke fakultetet sikret nødvendige planer for implementering eller opprettet arbeidsgrupper som kunne bistå de ansatte med ulike problemstillinger. Dette skapte en svært uoversiktlig og presset arbeidssituasjon for de ansatte. NTL tok initiativ overfor de andre fagforeningene til et møte for å samordne et brev til ledelsen med beskrivelse av situasjonen og forslag til håndtering. Selv om vi ikke fikk gjennomslag for alle våre forslag, og arbeidsgivers vilje til å gjøre noe var svært moderat, opplever vi at situasjonen er noe forbedret. Utredningen om en eventuell sammenslåing av MED og OD har også skapt usikkerhet på OD. Arbeidsgiver har gjennomført allmøter og saken



har blitt diskutert på IDF-møter lokalt. NTL har også fulgt opp saken i de sentrale IDF-møtene med universitetsdirektøren og med uttalelser i Uniforum.

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Tilsettingsråd

Aashild Ramberg har vært ansattrepresentant i ansettelsesrådet for teknisk-administrative stillinger, og fratrer etter strålende innsats over lengre tid. Sebastian Tørnvall Andersen tar over stafettpinnen. Tillitsvalgte vil fungere som vara.

Medlemsmøter

Det ble avholdt et medlemsmøte i mai 2023 hvor nye tillitsvalgte ble valgt. Her ble Helene Askeland Thuesen og Lærke Ajaaja Madsen Otzen valgt som nye tillitsvalgte for SV-fakultetet.

Medlemskontakt/verving

På SV har vi hatt god kontakt med medlemmene våre. Vi har sett en stor øking av nye medlemmer i 2023 med 39 nye medlemmer i 2023. Tillitsvalgte har forsøkt å gå innom alle nye medlemmer med NTL-kopper og annet merch og vise ansiktene våre. Vi hadde også som mål å gå innom alle nyansatte for å si hei, men ser at mengden rett og slett er for stor. I stedet går vi for en strategi med Teams-meldinger til nyansatte.

Medlemmene har ellers vært gode til å ta kontakt på både e-post, Teams og personlig, og tillitsvalgte har bistått enkeltmedlemmer i flere ulike saker

IDF-møter / samarbeid med ledelsen

Det har vært seks IDF-møter med et ekstraordinært møte. NTL har stilt på alle møter. Underveis i 2023 har Kari Marie Pound Davies blitt assisterende fakultetsdirektør, mens Gudleik Grimstad fungerer som personaldirektør. Overgangen har fungert fint, men et tilbakevendende problem for hele perioden er at sakspapirene ikke er kommet tidsnok, slik at det er vanskelig å innhente synspunkt fra andre medlemmer på SV. Dette er noe vi har adressert i hvert IDF-møte.

Det ekstraordinære IDF-møtet var for å diskutere om en omorganisering av PROMENTA ved PSI er en forhandlingssak etter hovedavtalen i staten. Avdeling for organisasjon og personal har vurdert saken og konkludert med at ikke alle kumulative vilkår for forhandlinger er oppfylt, slik at denne saken må tas opp igjen etter drøfting med organisasjonene. Denne skal sannsynligvis legges frem igjen på et IDF-møte i 2024.

Tillitsvalgt Lærke har også blitt valgt som vararepresentant for teknisk-administrativt ansatte i fakultetsstyret.

Viktige saker

- Intern organisasjonsendring ved PSI. Utgangspunktet er at forskningsenheten PROMENTA flyttes for å bli en avdeling, og at ansatte i all hovedsak fortsetter med samme arbeidsoppgaver. Opprettelsen av PROMENTA som egen enhet er i utgangspunktet etterlengtet da prosjektet har vokst enormt.
- Det vil bli gjennomført ny ARK-undersøkelse våren 2024. Tillitsvalgte følger spent med på prosessen og forventer at resultat diskuteres i IDF.
- Da begge tillitsvalgte er nye, har mye av tiden vært viet til 2.5.1- og 2.5.3-forhandlinger.



Det utdanningsvitenskapelige fakultet

Medlemsmøter

NTL UiO arrangerte lunsj for NTL-medlemmene ved UV 3. februar 2023.

Fram til august 2023 hadde UV ingen lokalt tillitsvalgte. Det ble avholdt medlemsmøte 30. august 2023. Her ble Astrid Helene Olsen og Celin Marie Hoel Olsen valgt inn som henholdsvis tillitsvalgt og varatillitsvalgt.

Medlemskontakt/verving

Høsten 2023 har vi hatt flere runder hvor lokalt tillitsvalgte har gått runder på fakultetet for å hilse på nye medlemmer samt nyansatte ved fakultetet.

Ved utgangen av 2023 var vi 70 medlemmer. Vi fikk 11 nye medlemmer i 2023. 17 medlemmer har i løpet av 2023 byttet arbeidssted fra UV-fakultetet til andre enheter ved UiO eller sluttet å jobbe ved UiO.

IDF-møter/samarbeid med ledelsen

Fram til august 2023 deltok tillitsvalgte fra NTL UiO på lokale IDF-møter ved UV. Fra og med september 2023 har lokalt tillitsvalgte ved UV deltatt i samtlige IDF-møter.

Ansettelsesrådet ved UV

Cindy Grønsberg sitter i ansettelsesrådet for teknisk-administrative stillinger ved UV.

Viktige saker

- Arbeidsmiljøsak ved Institutt for spesialpedagogikk (ISP).
- Flytting av Centre for Educational Measurement (CEMO) fra Forskningsparken til Kristine Bonnevis hus er planlagt gjennomført i løpet av våren 2024.
- CREATE – Senter for forskning på likhet i utdanning har også planlagt innflytting i Kristine Bonnevis hus våren 2024.
- Samlokalisering av Institutt for pedagogikk (IPED). Deler av IPED sitter i dag i Forskningsparken. Det er planlagt omgjøring av deler av Helga Engs hus for å få plass til hele instituttet der. NTL følger opp saken gjennom IDF-møter.
- Velferdspermisjon. Ønske om lik praksis rundt velferdspermisjon ved fakultetet og generelt på UiO ble tatt opp av medlemmer på medlemsmøtet i august 2024. NTL fremmet saken i IDF-møte som ble avholdt 3. november. Saken ble rundt samme tid diskutert i IDF sentralt, og det ble besluttet at UV skulle forholde seg til generelle bestemmelser fra IDF sentralt.

Det teologiske fakultet

IDF

Det ble i 2023 avholdt 4 IDF-møter ved Det teologiske fakultet, samt ett møte som pga. kollisjon med andre IDF-møter ble avholdt med skriftlig utveksling.

Tillitsvalgte i perioden

NTL har ikke hatt noen lokalt tillitsvalgte i perioden, og medlemmer på TF har blitt fulgt opp av NTL-kontoret.

Kulturhistorisk museum

Tillitsvalgt: Tone Cecilie Simensen Karlgård

Vara: Ralfs Znotins



Ifølge medlemsregisteret har vi 66 medlemmer på KHM pr. 5.2.2024, 8 flere enn på samme tid i 2023.

NTL har arrangert et medlemsmøte i Kabelgata på Økern hvor leder og sekretær fra kontoret deltok og informerte om lønnsforhandlingene.

NTL er kritisk til det økende antall HR-stillinger som opprettes ved KHM, og i IDF-møter mener NTL, sammen med de øvrige fagorganisasjonene, at kunngjøringstekster for nye HR-stillinger generelt fremstår utydelige, og at det er uklart hvilke kompetansebehov KHM ønsker å få dekket. Det er også uklart hvorfor disse stillingene lønnes relativt høyt sammenlignet med ansatte i eksisterende teknisk/administrative stillinger.

Flere medlemmer har fått god støtte i sine saker fra NTL UiO i 2023, spesielt i saker der medlemmer er midlertidige ansatt i Flytteprosjektet. Takket være NTLs innsats har en midlertidig ansatt fått fast stilling.

NTL samarbeider godt med de andre fagforeningene og hovedverneombud. NTL spør ledelsen om styret får tid til å lese igjennom referatene fra IDF-møtene som sendes ut dagen før styremøtene.

Vi spør ledelsen hvorfor det svært sjelden, eller aldri, vises til IDF-referatene i protokollene som føres fra styremøtene. I 2024 vil NTL følge opp dette, og spørre om det er mulig å holde IDF en uke før, istedenfor samme uka som styremøtene.

Naturhistorisk museum

Lokal NTL-tillitsvalgt, Petter Bøckman, har deltatt som fast representant i felles tilsettingsråd mellom NHM og KHM. Det har vært månedlige møter i rådet. Ved ett tilfelle var lokalt tillitsvalgt utilgjengelig, og Natalia Zubillaga fra NTL UiO møtte.

Det har vært avholdt to medlemsmøter, der diverse saker ble tatt opp.

Det var ni IDF-møter i 2023. Det har også vært ett samarbeidsmøte mellom arbeidstakerorganisasjonene for å samkjøre og klargjøre våre synspunkter for ledelsen ved museet. I september ble ATO kalt inn for å gi sine synspunkter i forbindelse med et lederutviklingsprogram satt i gang av ledelsen ved NHM.

Økonomisk har året vært preget av ettervirkninger etter flere store, ikke-forutsigbare økonomiske problemer, og IDF har vært tett knyttet til arbeidet med vakanser ved museet for å forsøke å få budsjettet i balanse. Samarbeidet med ledelsen i 2023 har vært tilfredsstillende. Vi er særlig glade for at vi har fått til en dreining mot faste ansettelser.

Universitetsbiblioteket

Tilsettingsråd

I tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger sitter Hans Henrik Olsen, med Lisette Berger Brunvoll som vara.

I tilsettingsrådet for universitetsbibliotekarere sitter Lars Lørdahl, med Federico Aurora som vara.

Medlemsmøter

Bli kjent-lunsj for NTL-ere på UB 02.02.24



Medlemskontakt/verving

Vi er 60 medlemmer per dags dato – en oppgang fra 58 medlemmer ved forrige rapport.

IDF/Samarbeid med ledelsen

Det ble avholdt syv IDF-møter på UiO i 2023, med deltakelse av NTL på samtlige møter.

Viktige saker

Lønn og lønnsforhandlinger (2.5.1 og 2.5.3) har krevd mest tid og oppmerksomhet.

Ledelse og fellesadministrasjon

Tillitsvalgt for NTL i LOF har fra og med medlemsmøtet i mars 2023 vært Caroline Hals, Turi Lindalen og Kirsti Margrethe Mortensen. Lindalen har ledet Studieutvalget og Hals sitter i styret i NTL ved UiO. Mortensen representerer NTL i styret i LO Asker og Bærum og i Regionrådet for LO i Akershus.

Pr. 5. mars 2023 var det 118 NTL-medlemmer i LOF som helhet (EA og IT kommer i tillegg).

2023 var året med den nye normalen, med mer hjemmekontor, hybride dager og hybride møter. Det varierer mye fra avdeling til avdeling, og seksjon til seksjon hvor utbredt bruken av hjemmekontor er. Fra mange av de som sitter i landskap, meldes det om at økt fleksibilitet gjør det enklere å få effektive og konsentrerte arbeidsdager hjemme, samt at mindre mennesker i landskapene både gir mer ro og konsentrasjon der, samtidig som at det påvirker det sosiale arbeidsmiljøet.

Vi lokale tillitsvalgte har medvirket med lønnsamtaler, forarbeid, innspill og forhandlinger til de lokale lønnsforhandlingene, både 2.5.1 og 2.5.3. Vi får også stillingsutlysninger til uttalelse. Vi deltar på jevnlig tillitsvalgtmøter, tillitsvalgtseminar, samt bistår medlemmene ifm. utarbeidelsen av lønnskrav. Det føles veldig meningsfylt og givende å få være med å bidra til et mer rettferdig og inkluderende arbeidsliv ved en så stor og viktig arbeidsplass som UiO.

For LOF er det de hovedtillitsvalgte som deltar på formelle drøftinger og informasjonsmøter med ledelsen i LOF og fagavdelingene.

Eiendomsavdelingen

Aktivitet i perioden:

14 IDF-møter i EA

10 gruppe-medlemsmøter

18 møter med enkeltmedlemmer – diverse bistand

Medlemsmøter:

Bortsett fra to uformelle NTL-lunsjer arrangert av NTL-kontoret har det heller ikke denne perioden vært avholdt felles medlemsmøte på EA

Viktige saker i perioden i møter med EA ledelsen:

- Funksjons- og bemanningsplan ny organisasjon EA
- Anskaffelse og oppstart av nytt FDV system
- Implementering av ny organisering fra 1. januar 2024
- «Møbleringsprosjektet» hybrid arbeidshverdag



- Forsøk på reduksjon av renholdsfrekvens – stoppet etter påtrykk fra NTL

Det ble gjennomført en omorganisering av eiendomsavdelingen i perioden, og omorganiseringen ble forhandlet i sentralt IDF-møte. I forbindelse med drøfting av ny funksjons- og bemanningsplan ble det avholdt noen flere IDF møter i denne perioden enn tidligere.

Tillitsvalgte har også i denne perioden deltatt i styringsgruppe for anskaffelse av nytt FDV-system og arbeidsgruppen OU-prosess EA.

IT-avdelingen

Medlemsmøter

Det er vært gjennomført ett medlemsmøte i perioden.

Ole Kristian Bjørkås Holseth trakk seg som tillitsvalgt, og det ble gjennomført nytt valg av tillitsvalgt hvor Tobias Langhoff og Brede Ruben Engebakken Nilsen ble valgt.

Det har vært avholdt en NTL-lunsj for ansatte på IT-avdelingen.

Medlemskontakt/verving

Siden vi byttet tillitsvalgt og endringene i IT-organisasjonen, så har det gått med en del tid til å bli kjent med den nye organisasjonen og alle medlemmene som har byttet avdeling.

IDF-møter / samarbeid med ledelsen

10 møter i år, og NTL har vært til stede på 9 av dem. Samarbeidet med ledelsen har gått bra.

Viktige saker

Hjemmekontorordning ble utredet og diskutert.

Utfordringer med for få lokaler og flytting av ansatte til brakker har vært tatt opp, men ble stoppet av IT-direktør.



Regnskap og revisors beretning 2023

Regnskap og revisors beretning kan tilsendes på forespørsel, og vil bli fremlagt på årsmøtet.

Budsjett 2024–2025

Budsjett kan tilsendes på forespørsel, og vil bli fremlagt på årsmøtet.



Hovedoppgaver 2024–2025

NTL UiO bygger sitt arbeid på NTLs prinsipp- og handlingsprogram 2023–26.

Hovedoppgavene til NTL UiO peker på noen fokusområder som foreningen vil jobbe i den kommende periode. Arbeidet med en tillitsreform i staten er viktig for NTL, og flere av hovedoppgavene samsvarer med NTLs krav til en tillitsreform. Listen over hovedoppgavene er ikke uttømmende, og foreningens daglige virke og arbeid omfatter også andre områder som er viktige for å sikre våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår.

I neste årsmøteperiode vil NTL UiO:

- jobbe for at endringer av finansieringssystemet for universiteter og høyskolesektoren er i tråd med NTLs politikk om større basisbevilgning på bekostning av den resultatbaserte delen, at finansieringen er uavhengig av konkurranse og næringslivets interesser og støtter opp under gratisprinsippet og den frie forskningen
- jobbe for at også vitenskapelige ansatte omfattes av kollektive arbeidstidsbestemmelser. Ta initiativ til samarbeidsprosjekter for å utrede politikk på området og muligheter for å etablere en særavtale for denne gruppen
- jobbe for å redusere midlertidigheten i sektoren og synliggjøre NTLs politikk på området
- jobbe for å redusere konsulentbruken ved UiO og for at oppgaver utføres av egne, faste ansatte. Outsourcete områder skal tas tilbake i egen regi
- sikre at omstillinger, digitalisering og innføring av nye arbeidsverktøy skjer innenfor rammene av medbestemmelse, lokalt og nasjonalt
- aktivisere, organisere og skolere flere medlemmer i alle stillingskategorier gjennom verving, medlemsmøter, kursvirksomhet og kampanjer



Innkomne forslag og bevilgninger

Forslag: Budsjettpost til Ung-arbeid

Forslagstiller: Astrid Helene Olsen

Forslag: Sette av 5000 kr til ung-arbeid

Begrunnelse:

Faglige og sosiale aktiviteter for unge medlemmer under 35 år i foreninga. Å bygge fellesskap for våre unge medlemmer kan være et ledd i å verve flere yrkesaktive medlemmer til NTL. NTL UiOs andel betalende medlemmer går nedover til tross for at vi blir flere medlemmer i foreninga: 77 % i 2016, 72 % i 2019, 70 % i 2022. Valgkomiteen kommer til å innstille på et styremedlem med ung-tillitsvalgt som tilleggsverv. Etter NTLs vedtekter skal dette styremedlemmet ha ansvaret for å følge opp LOs og NTLs ungdomsarbeid lokalt og motivere unge medlemmer til aktiv deltakelse i faglige aktiviteter og skal være kontaktledd til NTL Ung.

Styrets innstilling: Tiltres ikke

Uttalelse: Akademisk boikott av israelske institusjoner

Forslagsstiller: Styret

Gjennom okkupasjon, undertrykking og apartheid har Israel i flere tiår nektet palestinere grunnleggende menneskerettigheter og fratrukket millioner av mennesker muligheten til å leve verdige liv. Den siste tids intense og nådeløse krig har satt situasjonen ytterligere på spissen, med over 30 000 drepte, 70 000 skadde og enorme ødeleggelser av infrastruktur på Gazastripen. Situasjonen er prekær og krever handling.

Israelske myndigheter har vist liten villighet til å forhandle fram en våpenhvile, langt mindre til å forhandle fram en varig løsning på konflikten. Regjeringen har også vist liten vilje til å rette seg etter Den internasjonale domstolens kjennelse om midlertidige tiltak for å forhindre folkemord. Konflikten har ingen militær løsning, og for å skape utsikter til fred må Israel presses til forhandlingsbordet. Pressmidlene som så langt er tatt i bruk har vist seg utilstrekkelige, og NTL UiO så vel som LO har ved flere anledninger tatt til orde for en økonomisk boikott av Israel. NTL UiO vil med dette også gi sin støtte til det palestinske oppropet for akademisk boikott av israelske institusjoner.

Israelske institusjoner for høyere utdanning har i lang tid vært delaktig i å muliggjøre okkupasjon og krig, enten gjennom aktiv deltakelse, eller gjennom en passiv aksept. Flere universiteter har deltatt direkte i utvikling av militært utstyr brukt av den israelske hæren i Palestina, samt utviklet juridisk rammeverk og strategiske doktriner som har muliggjort okkupasjonen. I samarbeid med Israel Defence Forces (IDF) har flere læresteder lagt særlig til rette for utdanning for soldater i aktiv tjeneste.

Siden 7. oktober har store institusjoner som Universitetet i Tel Aviv, Det hebraiske universitetet i Jerusalem, Bar-Ilan Universitet, Ben-Gurion, Technion og Universitetet i Haifa med flere aktivt støttet opp om krigen i Gaza ved å igangsette innsamlingsaksjoner for stridende studenter, samt gått ut med støtteerklæringer til krigen. Ved kunstakademiet Bezalel har studenter og ansatte produsert uniformer og annet utstyr for bruk i krigen.

Samtidig har vi i tiden etter 7. oktober sett flere eksempler på at israelske læresteder har sanksjonert studenter og ansatte for kritikk av krigen og uttalelser til støtte for Palestina. En rekke studenter har blitt utvist fra institusjonene sine, og ansatte har mistet jobben. Det israelske utdanningsdepartementet har i et direktiv av 12. oktober bedt lærestedene umiddelbart utvise studenter eller ansatte som viser "støtte til terrorisme" eller "støtte til fienden", formuleringer som fortolkes vidt. Dette kommer i tillegg til den israelske anti-boikottloven som allerede medfører en kraftig innskrenking i studenter og ansattes ytringsfrihet.

På den andre siden av grensa er forholdene for palestinsk akademia langt mer alvorlig. Under okkupasjon har palestinske universiteter på Vestbredden måttet venne seg til gjentatte nedstenginger og militærraid. Muligheten for innreise for internasjonale studenter og ansatte er underlagt streng israelsk kontroll, og også muligheten for palestinske akademikere til å reise ut av landet og å inngå i internasjonale samarbeid er avhengig av aksept fra israelsk hold.

Enda mer prekært er situasjonen på Gazastripen der samtlige universiteter og høyskoler er ødelagt av israelske bombeangrep i løpet av det siste halvåret. Flertallet av ansatte og studenter er drevet på flukt, og et stort antall ansatte og studenter er drept i angrep. Fysisk sikkerhet er et absolutt minstekrav for enhver form for akademisk frihet.



Norsk høyere utdanningssektor og akademia har en etisk plikt til å ikke bidra til å muliggjøre videre brudd på folkeretten og grunnleggende menneskerettigheter. NTL UiO krever særskilt at Universitetet i Oslo tar til orde for en akademisk boikott av israelske institusjoner.

En akademisk boikott retter seg mot israelske institusjoner som ikke aktivt tar stilling mot okkupasjon, apartheid og krigsforbrytelser. Vi krever at norske læresteder ikke inngår i utvekslingsprogrammer, felles forskningsprosjekter eller annet formelt samarbeid på institusjonsnivå med institusjoner som nå omfattes av boikotten.

En akademisk boikott retter seg ikke mot enkeltindivider. Målet med en boikott er å legge press på israelsk akademia for å ta et tydelig standpunkt mot den folkerettsstridige krigen på Gaza. Vi anerkjenner at det finnes viktige stemmer i israelsk akademia som tar kritisk til orde mot den sittende regjeringen og okkupasjonen. Kontakten med disse bør opprettholdes, og en akademisk boikott skal ikke være til hinder for det. Personer med en offisiell representasjonsrolle for institusjonene, som rektorer og dekaner, vil allikevel kunne omfattes av en boikott.

Gjennom en akademisk boikott kan UiO bidra til å få slutt på Israels krig, blokade og okkupasjon, og gjennom det fremme den akademiske friheten til palestinsk akademia. NTL UiO oppfordrer også alle ansatte ved UiO til å selvstendig slutte opp om en akademisk boikott.

Styrets innstilling: Tiltres

Uttalelse: Overgang til e-post i MS365

Forslagsstiller: Torjus S. Eckhoff

For rundt 10 år siden var det steile fronter da det ble diskutert hvorvidt UiO skulle ta i bruk Microsoft sin e-post-tjeneste Exchange. En signaturkampanje ble signert av 285 personer ved institusjonen som hadde som hovedbudskap at de var imot snikprivatiseringen gjennom å gjøre Microsoft til leverandør for institusjonens og e-post-infrastruktur. I stedet for ønsket de å ta i bruk fri programvare som muliggjør uavhengig kompetansebygging, tilpasning og videreutvikling og som la mer til rette for vitenskapelig og politisk suverenitet.

Den gangen ble det besluttet at UiO skulle ta i bruk Exchange, men ha egne servere for å drifte systemet. Men motstanderne hadde rett, og snikprivatiseringen fortsetter. UiO skal nå gjøre en full overgang til MS365, noe som innebærer å migrere driften til datasenter eid av Microsoft. Vi ser i praksis hva som skjer når man binder seg til en aktør som Microsoft: De bruker sin posisjon i den digitale infrastrukturen til å styre UiOs utvikling, noe som skaper en gradvis større avhengighet.

Det er flere problemer med å gi fra seg kontrollen over egen utvikling. Det å bli låst til Microsoft kan blant annet føre til økte kostnader på sikt. I Danmark er det for eksempel meldt at kommuner har store utfordringer med økende utgifter til Microsoft, men er blitt for avhengige av deres systemer til å kunne finne alternativer.

Vår IT-avdeling bygger på en lang og imponerende historie som viser hva som kan skapes av digitale løsninger på universiteter. Vi har også en fantastisk kompetanse i IFI og USIT som kan benyttes til å videreutvikle løsninger uavhengige av amerikanske multinasjonale selskaper. Det finnes allerede alternativer ved UiO som er basert på fri programvare, for eksempel Mattermost



istedenfor Teams, og slik programvare kan brukes for å skape ekte digitale plattformer som ikke følger den innskrenkende og innovasjonsdpende praksisen til aktører som Microsoft.

NTL krever:

- En åpen diskusjon med universitetsledelsen om hvorfor UiO skal gjøre en full overgang til MS365 hvor det blir gjort rede for hva som faktisk vil skje med våre data og konsekvensene det vil få, og hvor alternative løsninger blir vurdert.
- IT-avdelingen må følge sine gode mål om å ha brukerne i fokus. Brukerne, UiOs ansatte og studenter, må involveres i slike prosjekter og deres behov og ønsker hørt.
- Utvikling av en langsiktig strategi som reduserer avhengighet til monopolaktige selskaper og igjen tillater lokal kompetansebygging og suveren beslutningstaking i tekniske spørsmål.

Styrets innstilling: Tiltres

Bevilgninger

For innkomne søknader bevilgning i fulltekst, se vedlegg 5.

| Formål | Søknadsbeløp | Vedlegg | Innstillin g | Kommentar |
|-----------------------------|---|---|-----------------|---|
| Industriaksjonen | 3000,- eller 5000,- | Kontingentbrev s. 48-52 | 3000,- | |
| Manifest analyse | Ulike satser, bl.a.: Jern 6100,- Messing 9800,- Messing+ 12500,- | E-post s. 53-54 Abonnementspriser s. 55 | 9800,- | |
| Nei til atomvåpen | 5000,- | Søknad s. 56 | 3000,- | |
| Norsk folkehjelp | Åpent | Årsmøtesøknad s. 57 | 10 000,- | |
| Notodden Blues Festival | Åpent | Søknad s. 58 | 3000,- | |
| Pensjon for alle | | | 3000,- | |
| Attac | | | 3000,- | |
| Palestinakomiteen | | | 5000,- | |
| Det norske arkeologmøtet | | Søknad s. 59-60 | 3000,- | |
| Framfylkningen | Åpent | Søknad s. 61 | | Mottatt etter siste styremøte. Behandles av årsmøtet. |



Valg

Valgkomiteens innstilling til styre for NTL UiO:

Natalia Zubillaga – leder

Jeg ønsker å bygge videre på det gode arbeidet NTL UiO har gjort gjennom mange år. NTL UiO er en viktig stemme, lokalt på UiO og i NTL-felleskapet, og det må vi fortsette å være og jobbe for en sterk fagbevegelse som vil og kan stille krav som styrker våre rettigheter.

Axel Hjelme – nestleder

Etter et år i vervet som nestleder har jeg lært mye om både NTL og UiO, og om alt arbeidet som inngår i rollen som tillitsvalgt. Jeg har stor motivasjon til å jobbe videre for å sikre gode lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer, og for et mer rettferdig samfunn hvor arbeidstakere sikres sin rettmessige del av verdiskapninga. En aktiv og engasjert fagbevegelse er blant de viktigste bestanddelene i kampen for et bedre samfunn, og jeg vil jobbe videre for at NTL UiO er klare til å fylle sin rolle.

Caroline Hals - sekretær

Caroline er rådgiver (prosessrådgiver) i seksjon for lønn i Fellesadministrasjonen.

Jeg har tidligere vært tillitsvalgt på UV og SV, men er i dag tillitsvalgt i sentraladministrasjonen. Jeg har også sittet i forhandlingsutvalget i flere år. Jeg ønsker å bidra inn i styret med min erfaring og kjennskap til UiO.

Jeg er svært opptatt av tariffpolitikk og mener NTL har den beste politikken på dette området. Med flere krevende lønnsoppgjør bak oss og mulig et ekstra tøft et i år, så er jeg motivert til å brette opp ermene og hjelpe til der jeg kan.

Gabrielle Tandberg – kasserer

Gabrielle er rådgiver i Seksjon for arrangement i Eiendomsavdelingen.

Mine arbeidsoppgaver består i booking, tilrettelegging og oppfølging av UiOs

representasjonslokaler i sentrum. I tillegg er jeg lokal tillitsvalgt i Eiendomsavdelingen.

Som kasserer har jeg nær kontakt med kontoret og den daglige driften av foreningen noe jeg trives med og kan gjerne tenke meg en periode til som kasserer.

Ingar Mørkestøl Gundersen – styremedlem

Ingar er postdoktor på IAKH på HF.

Jeg ønsker å bidra til å sette fokus på den utstrakte bruken av midlertidighet i akademia og hva den økende internasjonaliseringen betyr for arbeidsforholdene og forskningen i sektoren.

Truls Strand Offerdal - styremedlem

Truls er postdoktor ved Institutt for lingvistiske og nordiske studier.

Jeg er opptatt av integreringen av midlertidige, vitenskapelige og engelskspråklige ansatte i NTL, et arbeid hvor vi har hatt fremgang de siste årene, men hvor det enda er mye å hente.

Det inkluderer det å synliggjøre hvordan NTLs politikk svarer på mange av problemstillingene disse gruppene står i.

Jeg er også interessert i å fortsette å utvikle foreningens politikk på forskning og høyere utdanning hvor særlig pågående prosesser nyliberale prosesser rundt finansiering, mål og resultatstyring og angrep på gratismodellen krever en aktiv og koordinert fagbevegelse om vi skal håpe på politiske endringer.



Ragnhild Gotaas Torvik - styremedlem

Ragnhild er rådgiver, Institutt for helse og samfunn (HELSAM), Det medisinske fakultet
I perioden mai 2018 – desember 2022 var jeg lokalt tillitsvalgt for NTL ved UV-fakultetet, og har vært styremedlem i foreninga siden 2022. Blant sakene som engasjerer meg er NTLs krav om tillitsreform og kampen mot markedsstyring av sektoren.

Katja Elisabeth Andersson – styremedlem

Katja er rådgiver i administrasjonen ved Institutt for informatikk.
Jeg har vært aktiv i foreninga siden 2015, og er opptatt av foreningas solidaritetspolitikk, og at NTL UiO organiserer alle ansattgrupper. Jeg tar med meg erfaring fra MN inn i bredden i styret, skulle jeg bli gjenvalgt.

Johannes Saastad – styremedlem og Ung-tillitsvalgt

Johannes jobber som rådgiver i IT-avdelingen tidligere kjent som USIT.
Jeg har fartstid fra UiOs Studentparlament og Norsk Studentorganisasjon, og etter at jeg ble ferdig å studere var det naturlig å engasjere seg i fagforeningen min. I skrivende stund sitter jeg på årsmøtet i NTL Ung, der jeg er delegasjonsleder for UiOs delegater. NTL Ung er en flott organisasjon, og jeg ser fram til å kunne bidra til god kommunikasjon med disse i den neste perioden, og sikre godt samarbeid med NTL UiO.

Varamedlemmer

Kari Sletnes – 1. vara

Universitetslektor i filosofi ved Institutt for filosofi, ide- og kunsthistorie og klassiske språk

Jamal Bajja – 2. vara

Jeg jobber som driftstekniker i EA område Gaustad, jeg er også lokalt ledende verneombud for EA, og AKAN-kontakt ved UiO. Min motivasjon er å ivareta våre medlemmers interesser.

Johanne Thunes – 3. vara

Johanne er doktorgradsstipendiat ved Institutt for Informatikk, MatNat.
Jeg vil være med å videreutvikle NTL UiOs politikk tilknyttet midlertidig ansatte.

Khalitza Santos Alason – 4. vara

Seniorkonsulent i seksjon for arrangement i Eiendomsavdelingen

Mohamed Hazza – 5. vara

Overingeniør i IT-avdelingens seksjon for Øvre Blindern

Lærke Ajaaja Madsen Otze – 6. vara

Lærke er studiekonsulent på Institutt for statsvitenskap på SV-fakultetet.
Jeg er administrativ ansvarlig for bachelorprogrammet i offentlig administrasjon og ledelse. Utover det så holder jeg i eksamen, fusk og pensum også er jeg så heldig å være tillitsvalgt for SV-fakultet i tillegg! Som vara for styret ser jeg frem til å komme mer inn i styrearbeidet, og samarbeide med resten av styret på tvers av institutt og fakultet.



Valgkomiteens innstilling til studieutvalget i NTL UiO:

Turi Lindalen – leder
Gry Stubberud – medlem
Kaja Santelmann – medlem
Anne Lise Bækholt Pound – medlem
Elise Koppang Frøjd – medlem
Nikoline Berge – medlem
Johannes Hveem Alsvik – medlem

Styrets innstilling til valgkomité og revisor

Valgkomité

| Navn | Stilling – tilknytning |
|-----------------------------|---|
| Solveig Blomstrøm Nordbø | Seniorkonsulent – Seksjon for digitale tjenester, LOF |
| Peter Andreas Kristoffersen | Seniorkonsulent – Studieseksjonen, HF |

Styret innstiller på at disse to velges til valgkomite, og at styret gis fullmakt til å supplere valgkomiteen med leder og opptil to medlemmer.

Revisor

Foreningen er ikke revisjonspliktig etter loven. NTLs vedtekter krever imidlertid at «alle organisasjonsledd som får tilbakeført kontingentandel, skal ha valgte revisorer» (§9-a) eller «gjøre avtale med autorisert revisjonskontor/firma om å få revisjonen utført» (§9-b).

I 2019 gikk NTL UiO over til å gjøre avtale med et autorisert revisjonskontor/firma, og revisjon er siden 2019 blitt utført av firmaet Grant Thornton Revisjon AS.

Styret innstiller på at årsmøtet velger Grant Thornton Revisjon AS som revisjonsselskap for den kommende årsmøteperioden.

Vedlegg

Vedlegg 1: Oversikt over saker behandlet i sentralt IDF 2023

| Sakstittel | Møtestatus | Møtedato | Møte | Ansvarlig |
|---|-------------|------------|--------------------|--------------|
| Utvikling av Bærekrafthuset/UiO Sustainability Hub ved UiO, revidert mandat | Drøfting | 12. januar | IDF | UDIR |
| Strømsparingstiltak ved UiO | Informasjon | 12. januar | IDF | EA |
| Endring av navnet på UiO: Ledelsen og støtteenheter (LOS) | Informasjon | 12. januar | IDF | OPA |
| Vitenskapelig rekruttering og kompetanseprofil | Drøfting | 12. januar | IDF | OPA |
| UiO sak og prosessforbedring, prosjektbeskrivelse og fremdriftsplan | Drøfting | 12. januar | IDF | OPA |
| Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøte 7. februar 2023 | Informasjon | 19. januar | IDF med styresaker | UDIR |
| UiO inn i 2023, orientering ved rektor | Informasjon | 19. januar | IDF med styresaker | UDIR |
| Oppfølging av Riksrevisjonens rapport om forskningsetikk i universitets- og høyskolesektoren | Drøfting | 19. januar | IDF med styresaker | FIADM |
| Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024. Forslag fra ressursgruppe til universitetsstyret 7. februar 2023 | Drøfting | 19. januar | IDF med styresaker | OPA |
| Forlengelse av ordningen med utvidet rett til egenmelding 01.01.2023-31.12.2024 | Drøfting | 19. januar | IDF med styresaker | OPA |
| Livsvitenskapsbygget | Informasjon | 9. februar | IDF | UDIR |
| Utvikling av UiOs reisepolitikk | Informasjon | 9. februar | IDF | UDIR/ OPA |



| | | | | |
|--|-------------|-------------|--------------------|-----------|
| Tildelingsbrevet med utviklingsavtalen mellom UiO og KD - informasjon | Informasjon | 9. februar | IDF | ØVA |
| Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøte 7. mars 2023 | Informasjon | 16. februar | IDF med styresaker | UDIR |
| Årsrapport internrevisjon 2022 | Informasjon | 16. februar | IDF med styresaker | EIR |
| Utvikling av Bærekrafthuset/UiO Sustainability Hub ved UiO, revidert mandat | Drøfting | 16. februar | IDF med styresaker | UDIR |
| Endring av rekrutteringsform for instituttleder ved SV SAI | Drøfting | 16. februar | IDF med styresaker | OPA |
| UiOs årsrapport 2022 | Informasjon | 23. februar | IDF med styresaker | ØVA |
| Virksomhetsrapport T3 2022 inkl rapportering på UiOs årsplan | Informasjon | 23. februar | IDF med styresaker | ØVA |
| Meritteringsordningen for utdanningsfaglig kompetanse ved UiO - oppfølging av evaluering | Drøfting | 23. februar | IDF med styresaker | SADM |
| Innføring av studieavgift for studenter utenfor EØS/Sveits | Informasjon | 23. februar | IDF med styresaker | SADM |
| Høring NOU 2022: 17 Veier inn - ny modell for opptak til universiteter og høyskoler | Informasjon | 23. februar | IDF med styresaker | SADM |
| Livsvitenskapsbygget | Informasjon | 16. mars | IDF | UDIR-STAB |
| Justering av Tiltaksplan klima- og miljøarbeid ved UiO 2023 | Informasjon | 16. mars | IDF | UDIR-STAB |
| Pilotprosjekt om anskaffelser av bærekraftig catering | Informasjon | 16. mars | IDF | UDIR-STAB |
| El-bil lading - etablering av midlertidig løsning for betaling | Drøfting | 16. mars | IDF | EA |



| | | | | |
|---|-------------|-----------|--------------------|--------------|
| Prosess for arbeid med lønnsamtaler - policy på UiO | Informasjon | 16. mars | IDF | OPA |
| Beregning av seniordager i selvbetjeningsportalen | Drøfting | 16. mars | IDF | OPA |
| Praktisering av fungeringstillegg/stedfortredergo dtgjørelse, jf. HTA § 12 | Drøfting | 16. mars | IDF | OPA |
| Sentral evaluering av partssamarbeid | Drøfting | 27. mars | IDF | OPA/ UDIR |
| Sammenslåing av fakultetsadministrasjonen på Det medisinske fakultet og Det odontologiske fakultet | Informasjon | 13. april | IDF | UDIR |
| UiO og karrieresenteret ved SiO | Informasjon | 13. april | IDF | SADM |
| NCMM - finansiering fra 2025 | Informasjon | 13. april | IDF | FIADM |
| Gjennomgang av tentativt sakskart til universitetsstyremøte 5. mai 2023 | Informasjon | 20. april | IDF med styresaker | UDIR |
| Språkpolitikk ved UiO | Informasjon | 20. april | IDF med styresaker | AKS |
| Rapport – «Virkemidler for økt kommersialisering av forskningsresultater ved UiO» - anbefalinger fra arbeidsgruppe som grunnlag for revidert IPR-politikk ved UiO – informasjon | Informasjon | 20. april | IDF med styresaker | FIADM |
| Årsrapporter 2022 fra Forskningsetisk utvalg og Felles redelighetsutvalg | Informasjon | 20. april | IDF med styresaker | FIADM |
| Forskningsombudets årsrapport 2022 | Informasjon | 20. april | IDF med styresaker | FIADM |
| Status for informasjonssikkerhet og personvern ved UiO 2023 | Informasjon | 20. april | IDF med styresaker | USIT |
| Felles evaluering av partssamarbeidet ved UiO 2023 | Evaluering | 25. april | IDF med styresaker | OPA/ UDIR |
| Oslo Science City | Informasjon | 26. april | IDF med styresaker | UDIR |



| | | | | |
|--|-------------|-----------|--------------------|---------|
| Vitenskapsombudets årsrapport | Informasjon | 26. april | IDF med styresaker | EIR |
| Studentombudets årsrapport | Informasjon | 26. april | IDF med styresaker | EIR |
| Livsvitenskapsbygget | Informasjon | 4. mai | IDF | UDIR/EA |
| Status i arbeidet med tilrettelegging for kjønnsnøytrale toaletter ved UiO | Informasjon | 4. mai | IDF | EA |
| Meritteringsordning for utdanningsfaglig kompetanse | Drøfting | 4. mai | IDF | SADM |
| Karrieretjenester for studenter ved UiO | Drøfting | 4. mai | IDF | SADM |
| Midlertidighet ved UiO | Drøfting | 25. mai | IDF | OPA |
| Bruk av kredittkort med privatansvar og UiOs reisepolicy | Informasjon | 25. mai | IDF | ØVA |
| Ny språkpolitikk ved UiO | Informasjon | 25. mai | IDF | AKS |
| Gjennomgang av tentativt sakskart til universitetsstyremøte 20. juni 2023 | Informasjon | 1. juni | IDF med styresaker | UDIR |
| Analyser av resultater og undervisning i 2022 | Informasjon | 1. juni | IDF med styresaker | ØVA |
| Ansettelsesorganets myndighet - oppfølging av styresak om vitenskapelig rekruttering og kompetanseprofil | Drøfting | 1. juni | IDF med styresaker | OPA |
| Rammer for studentmedvirkning ved UiO | Drøfting | 1. juni | IDF med styresaker | SADM |
| UiOs studietilbud for 2024/2025, inkl. fordeling av studieplasser | Informasjon | 1. juni | IDF med styresaker | SADM |
| Revisjon av UiOs kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten | Informasjon | 1. juni | IDF med styresaker | SADM |
| Fordeling 2024 – informasjon | Informasjon | 8. juni | IDF med styresaker | ØVA |



| | | | | |
|---|-------------|------------|--------------------|---------------|
| Virksomhetsrapport T1 | Informasjon | 8. juni | IDF med styresaker | ØVA |
| UiOs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet – plan for oppfølging | Informasjon | 8. juni | IDF med styresaker | ØVA |
| UiOs finansiering av opsjoner og investeringer i Vikingtidsmuseet (VTM) | Informasjon | 8. juni | IDF med styresaker | EA |
| OD og MED | Informasjon | 14. juni | IDF med styresaker | UDIR |
| Revidert nasjonalbudsjett | Informasjon | 14. juni | IDF med styresaker | ØVA |
| Fordeling 2024 | Informasjon | 14. juni | IDF med styresaker | ØVA |
| Ny organisering av Eiendomsavdelingen - forhandling | Forhandling | 19. juni | IDF | OPA/EA |
| Særavtale om beredskapsvakter ved komparativ medisin, IMB - forhandling | Forhandling | 27. juni | IDF | OPA |
| Gjennomgang av tentativt sakskart til universitetsstyret | Informasjon | 25. august | IDF med styresaker | UDIR/ STAB |
| Status UiO: Livsvitenskap – informasjon | Informasjon | 25. august | IDF med styresaker | UDIR/ STAB |
| Status NCMM – informasjon | Informasjon | 25. august | IDF med styresaker | UDIR/ STAB |
| Mandat for arbeidsgruppen for NCMM | Drøfting | 25. august | IDF med styresaker | FIADM |
| Klimagassregnskapet 2021-2022 | Drøfting | 25. august | IDF med styresaker | EA |
| Circle U – status og ny periode | Informasjon | 25. august | IDF med styresaker | UDIR/ STAB |
| Studiestart | Informasjon | 25. august | IDF med styresaker | SADAM |



| | | | | |
|---|-------------|---------------|--------------------|-----------------------|
| Status for studieavgifter for studenter fra utenfor EU, EØS og Sveits 2023/24 | Informasjon | 25. august | IDF med styresaker | SADAM |
| Reforhandling av avtale om beredskapsvakt utenfor | Forhandling | 6. september | IDF | OPA/ MED |
| arbeidsstedet – Avdeling for komparativ medisin | | | | |
| Status etter to år som rektorat og veien videre | Informasjon | 7. september | IDF | UDIR/ STAB |
| UiOs deltagelse i Africa-Europe Clusters of Research Excellence | Informasjon | 7. september | IDF | FIADM |
| Oppstartsmiljøene i Oslo Science City – kartlegging og vurderinger | Informasjon | 7. september | IDF | UDIR/ STAB |
| Eiendomsøkonomien ved UiO - utfordringer og muligheter | Informasjon | 7. september | IDF | ØVA |
| Mandat for koordineringsgruppe og LIM nettverk | Drøfting | 7. september | IDF | OPA |
| Strategi UiO: Livsvitenskap 2025-2030 | Drøfting | 7. september | IDF | FIADM |
| Funksjons- og bemanningsplan Avdeling for studieadministrasjon | Drøfting | 7. september | IDF | SADAM |
| Virksomhetskort med firmaansvar til ansatte | Informasjon | 7. september | IDF | ØVA |
| Gjennomgang av tentativt sakskart til universitetsstyret 17. okt | Informasjon | 28. september | IDF med styresaker | UDIR/ STAB |
| UiOs innspill til statsbudsjettet 2025 | Informasjon | 28. september | IDF med styresaker | ØVA/ UDIR/ STAB |
| EIR Halvårsrapport | Informasjon | 28. september | IDF med styresaker | EIR |
| Prosess for organisering av HMSB | Informasjon | 28. september | IDF med styresaker | OPA |
| Ny parkeringsordning ved UiO | Informasjon | 5. oktober | IDF | EA |



| | | | | |
|--|-------------|-------------|-----|----------------------|
| Mandat OD – MED | Drøfting | 5. oktober | IDF | OPA |
| Virksomhetsrapport 2. tertial | Drøfting | 5. oktober | IDF | ØVA |
| Evaluering av intern husleiemodell | Informasjon | 5. oktober | IDF | ØVA |
| endring av renholdsfrekvenser ved UiO | Drøfting | 5. oktober | IDF | EA |
| Staus DFØ | Informasjon | 5. oktober | IDF | ØVA |
| Orientering Livsvitenskapsbygget | Informasjon | 5. oktober | IDF | EA/ UDIR/ STAB |
| Møteplan for IDF-møter 2024 | Drøfting | 5. oktober | IDF | OPA |
| Mandat for arbeidet med organisering av HMSB | Drøfting | 12. oktober | IDF | |
| Arbeidsplasser tilpasset hybrid arbeidshverdag i 7. og 8. etasje i LSH | Drøfting | 2. november | IDF | EA |
| Status mobilitetstiltakene i tiltaksplan for klima og miljø | Informasjon | 2. november | IDF | EA |
| Mandat for ny parkeringsordning | Drøfting | 2. november | IDF | EA |
| Energisparetiltak | Drøfting | 2. november | IDF | EA |
| Status i arbeidet med "Karrierestøtte til forskere i tidlige karrierefaser" | Informasjon | 2. november | IDF | OPA |
| Implementering av endring av forskrift om ansettelse i stilling som postdoktor og stipendiat mv. | Drøfting | 2. november | IDF | OPA |
| Arbeidsgruppe for utredning av mulig felles organisering av OD-MED | Drøfting | 2. november | IDF | OPA |
| Konklusjonen av drøftingen om mandat OD-MED | Informasjon | 2. november | IDF | UDIR |
| Kommunikasjonsplan OD-MED | Drøfting | 2. november | IDF | AKS |
| Mandat HMSB | Drøfting | 2. november | IDF | OPA |



| | | | | |
|---|-------------|--------------|--------------------|-----------------|
| Felles utlysning av forvaltningsstillinger for BOTT økonomi og lønn | Drøfting | 2. november | IDF | UDIR |
| Møteplan for IDF-møter 2024 | Informasjon | 2. november | IDF | OPA / UDIR |
| Tentativ agenda til Universitetsstyret 5. desember 2023 | Informasjon | 16. november | IDF med styresaker | UDIR |
| Bærekrafthuset | Informasjon | 16. november | IDF med styresaker | UDIR/ STAB |
| Utvikling- og byggeprosjekter for andre aktører enn UiO i Oslo Science City | Informasjon | 16. november | IDF med styresaker | UDIR/ STAB |
| Forslag til revidert mål og tiltaksplan for IA ved UiO | Drøfting | 16. november | IDF med styresaker | OPA |
| Forslag til reviderte retningslinjer for fjernarbeid ved UiO | Drøfting | 16. november | IDF med styresaker | OPA |
| Status barnhagen | Informasjon | 23. november | IDF | OPA |
| Endelig fordelin: Status og avklaringer ifm. Studieavgiftsaken | Informasjon | 23. november | IDF | UDIR/ STAB |
| Internrevisjonens årsplan 2024 | Informasjon | 23. november | IDF | EIR |
| Ekstern evaluering av internrevisjonen | Informasjon | 23. november | IDF | EIR |
| Investeringsplan | Informasjon | 23. november | IDF | ØVA/ UDIR/ STAB |
| Turnussystem | Informasjon | 14. desember | IDF | ØVA |
| Forslag til reviderte retningslinjer for fjernarbeid ved UiO | Drøfting | 14. desember | IDF | OPA |
| UiOs mål- og tiltaksplan for inkluderende arbeidsliv | Drøfting | 14. desember | IDF | OPA |



| | | | | |
|--|-------------|--------------|-----|----|
| Flytte UiOs e-post og kalenderdata til Microsoft 365 (Exchange Online) | Drøfting | 14. desember | IDF | IT |
| OU-prosesser hos UB og MED | Informasjon | 14. desember | IDF | IT |

Vedlegg 2: Oversikt over saker til eventuelt i sentralt IDF 2023

| Sakstittel | Fra | Møte | Dato |
|--|-----------------|--------------------|---------------|
| Sammenslåing av fakultetsadministrasjonen på MED og OD | Akademikerne | IDF | 12. jan. 2023 |
| Fellesmøte om BOTT | Parat | IDF | 12. jan. 2023 |
| Tildelingsbrevet fra KD 2023 - oppfølging fire punkter; lærlinger, konsulentbruk, desentralisert arbeid og kontroll av lønns- og arbeidsvilkår | NTL | IDF med styresaker | 19. jan. 2023 |
| Elbilparkering | Parat | IDF med styresaker | 19. jan. 2023 |
| UiOs barnehage - konsekvenser av ny barnehagelov | Parat | IDF med styresaker | 19. jan. 2023 |
| Bærekrafthuset | Arbeidsgiver | IDF | 9. feb. 2023 |
| Orienteringer fra universitetsstyremøte 7. februar 2023 | Arbeidsgiver | IDF | 9. feb. 2023 |
| Etterlysning turnussystem | Parat | IDF | 16. feb. 2023 |
| Oppfølging kompetansehevingstiltak DFØ-systemer | NTL | IDF med styresaker | 23. feb. 2023 |
| Velferdsutvalget | NTL | IDF med styresaker | 23. feb. 2023 |
| Retningslinjer hjemmekontor | NTL | IDF med styresaker | 23. feb. 2023 |
| System for turnusplanlegging | Parat | IDF | 16. mar. 2023 |
| Sammenslåing av fakultetsadministrasjonen på MED og OD | Akademikerne | IDF | 16. mar. 2023 |
| Oslo Science City | NTL | IDF | 16. mar. 2023 |
| Forvaltning av bygg som universitetene selv eier | NTL | IDF | 16. mar. 2023 |
| Redusert ferieopptjening for ansatte over 60 | Forskeforbundet | IDF | 16. mar. 2023 |

| | | | |
|--|--------------------------------|--------------------|---------------|
| El-bil lading - etablering av midlertidig løsning for betaling | Parat | IDF | 13. apr. 2023 |
| UiOs utredning om faglige gevinster ved en sammenslåing av fakultetene OD og MED | NTL | IDF | 4. mai. 2023 |
| Status klimatiltaksplanen | NTL | IDF | 25. mai. 2023 |
| El-bil lading - etablering av midlertidig løsning for betaling | Parat | IDF | 25. mai. 2023 |
| System for turnusplanlegging | Parat | IDF med styresaker | 1. jun. 2023 |
| Risikovurdering i forbindelse med oppstart av utredningsarbeid for vurdering av felles organisering av Det medisinske fakultet (MED) og Det odontologiske fakultet (OD) | Akademikerne, FF, NTL og Parat | IDF med styresaker | 25. aug. 2023 |
| UiOs reisepolicy og bruk av kredittkort med privatansvar | NTL | IDF | 7. sep. 2023 |
| Orientering om hvordan UiO jobber med å spre informasjon og implementere endringen i " Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat", gjeldende fra 1. juli 2023. | Forskerforbundet | IDF med styresaker | 28. sep. 2023 |
| Møbeleringsprosjektet i EA | NTL | IDF | 5. okt. 2023 |
| Status barnehagesaken | Forskerforbundet | IDF | 2. nov. 2023 |
| Rusmiddelforebyggende arbeid ved UiO | Parat | IDF | 23. nov. 2023 |
| UH Sak/Arkiv | Parat | IDF | 14. des. 2023 |
| Invitasjon til samarbeidskonferanse | Arbeidsgiver | IDF | 14. des. 2023 |

Vedlegg 3: Oversikt over saker behandlet i IDF OPA 2023

| Sakstittel | Møtestatus | Møtedato | Møte |
|---|-------------|------------|---------|
| Drøfting av kursporteføljen | Drøfting | 12. januar | IDF OPA |
| Gjennomføring av evaluering av partssamarbeidet 2023 | Drøfting | 25. januar | IDF OPA |
| Endringer i barnehageloven og konsekvenser for universitetets barnehage | Informasjon | 25. januar | IDF OPA |
| Drøftingsmøter etter HTA 2.5.5 nr. 4 | Informasjon | 8. februar | IDF OPA |
| Likelønnskartlegging | Drøfting | 8. februar | IDF OPA |
| Prioritering av saker OPA - drøfting | Drøfting | 8. februar | IDF OPA |



| | | | |
|--|-------------|-------------|---------|
| Fordeling tillitsvalgtressurser | Informasjon | 8. februar | IDF OPA |
| Fordeling tillitsvalgtressurser | Informasjon | 16. februar | IDF OPA |
| Styrket rett til heltid | Drøfting | 16. februar | IDF OPA |
| Forslag til gjennomføring av evaluering av partssamarbeidet 2023 | Drøfting | 16. februar | IDF OPA |
| Gjennomgang av lønnspolitikk - gjennomføring | Drøfting | 2. mars | IDF OPA |
| Rapportering av 2.5.3, 2.5.5 og midlertidig kronetillegg | Informasjon | 2. mars | IDF OPA |
| Stillingsstruktur UiO | Informasjon | 9. mars | IDF OPA |
| Bestilling midlertidighet | Drøfting | 9. mars | IDF OPA |
| Ny barnehagelov og konsekvenser for Universitetets barnehage - tidsplan og ansattinvolvering | Drøfting | 30. mars | IDF OPA |
| Forslag til retningslinjer for kompensasjon av medlemmer av enhetsstyrer på nivå 2 ved UiO | Drøfting | 30. mars | IDF OPA |
| Lokal lønnspolitikk gjennomgang av UiOs lønnspolitikk | Drøfting | 27. april | IDF OPA |
| Særavtale om beredskapsvakter ved komparativ medisin, IMB | Sondering | 2. mai | IDF OPA |
| Endring i barnehagelov og konsekvenser for Universitetets barnehage - alternativer og konsekvenser | Informasjon | 4. mai | IDF OPA |
| Redusert ferieopptjening for ansatte over 60 år | Drøfting | 4. mai | IDF OPA |
| Lønnsamtaler | Informasjon | 4. mai | IDF OPA |
| Forslag til justert lokal lønnspolitikk | Drøfting | 10. mai | IDF OPA |
| Midlertidighet i LOS og sentre | Drøfting | 25. mai | IDF OPA |
| Lokal lønnspolitikk | Drøfting | 25. mai | IDF OPA |
| Endring i barnehagelov og konsekvenser for Universitetets barnehage - alternativer og konsekvenser | Informasjon | 8. juni | IDF OPA |
| Policy for lønnsamtaler ved UiO | Drøfting | 22. juni | IDF OPA |



| | | | |
|---|-------------|--------------|---------|
| Arbeidstidsordninger og registrering | Informasjon | 22. juni | IDF OPA |
| Retningslinjer for innsyn i ansattes e-postkasse og annet elektronisk lagret materiale | Drøfting | 12. oktober | IDF OPA |
| Velferdspermisjon ved UiO | Drøfting | 12. oktober | IDF OPA |
| Tilleggspassus i utlysningstekster - "For særlig godt kvalifiserte søkere kan høyere lønn vurderes" | Drøfting | 12. oktober | IDF OPA |
| Tilpasningsavtalen | Drøfting | 2. november | IDF OPA |
| Vurdering av intern organisering ØVA | Informasjon | 7. desember | IDF OPA |
| Nye rutiner for lønnsfastsetting ved ansettelse (NB: Ikke ferdig drøftet) | Drøfting | 7. desember | IDF OPA |
| Arbeid med revidering av tilpasningsavtalen § 1 – 7 (NB: Arbeidet fortsetter i 2024) | Drøfting | 14. desember | IDF OPA |

Vedlegg 4: Oversikt over saker til eventuelt i IDF OPA 2023

| Sakstittel | Fra | Møte | Dato |
|---|--------------|---------|---------------|
| Prioritert liste OPA | Akademikerne | IDF OPA | 16. feb. 2023 |
| UiOs barnehage | Parat | IDF OPA | 2. mar. 2023 |
| Tillitsvalgte og registrering av fravær i DFØ-portalen | NTL | IDF OPA | 9. mar. 2023 |
| Status UiO sak og prosessforbedring | NTL | IDF OPA | 30. mar. 2023 |
| Sammenslåing av fakultetsadministrasjonen på MED og OD | Akademikerne | IDF OPA | 30. mar. 2023 |
| Særavtale om beredskapsvakter ved komparativ medisin, IMB | Parat | IDF OPA | 30. mar. 2023 |
| Ny tariffavtale lønns plassering stipendiater | Akademikerne | IDF OPA | 4. mai. 2023 |
| Medlemslister rydding før lokale lønnsforhandlinger | NTL | IDF OPA | 4. mai. 2023 |



Til tilsluttede fagforeninger i Industriaksjonen: Kontingentbrev 2024.

Fra stiftelsesmøte i 2019 og gjennom den stadig pågående strømpriskrisen, har Industriaksjonen jobbet aktivt for å sette industripolitikk høyt på dagsorden.

Gjennom arrangement, møter, demonstrasjoner og medieoppslag har aksjonen preget debatten, og satt fokus på behovet for en ny, og aktiv industripolitikk.

Takket være økonomisk tilslutning fra en rekke fagforeninger har vi klart holde et høyt aktivitetsnivå, og vi har store ambisjoner for året som kommer og fram mot stortingsvalget 2025.

På årsmøtet torsdag 25. januar i Folkets hus i Trondheim vil Industriaksjonen vedta handlingsplan og nytt industripolitisk program for 2024. Vi siterer fra arbeidsplangruppas innstilling:

Politisk hovedsak og industripolitisk program

Den politiske hovedsaken for Industriaksjonen vil også i 2024 være kraftpolitikken og den vedvarende strømpriskrisa som rammer industri, næringsliv og befolkningen over størsteparten av landet. Aksjonens hovedmål slik det er formulert på forrige årsmøte i mars 2023 ligger fast:

Norge skal stå fritt til å fastsette en politisk regulert makspris på strøm: IA vil arbeide for å gjenreise en helhetlig energipolitikk som sikrer folkevalgt nasjonal kontroll med vannkrafta og energikildene våre, og støtter opp om norsk industriutvikling, og som sikrer forutsigbare og lavere strømpriser enn i våre naboland.

Samtidig er det et klart behov for å styrke og utvide aksjonens innsats på flere områder som direkte gjelder for industrien og tilknyttet næringsliv og offentlig virksomhet. Dette gjøres nærmere rede for i det nye, industripolitiske programmet vårt for 2024 (se vedlegg til dette kontingentbrevet). Se også Industrimanifest 2021 på nettsida (industriaksjonen.no) for samlet politisk grunnlag for aksjonen.

Arbeidsplangruppa foreslår at Industriaksjonen legger følgende punkter til grunn for arbeidsform, strategi og organisering av aksjonens ressurser i 2024.

1. Forsvare industrien regionalt og lokalt.
2. Målrettet arbeid overfor regjeringen og partiene langs sentrum-venstre-aksen.

3. Starte en industripolitisk offensiv mot høyresiden fram mot valget neste år.
4. Bygge en sterkere industri- og klimaallianse framover.

Industriaksjonen trenger fortsatt stor støtte!

Med all aktiviteten og det politiske 'trøkket' som har vært strømpriskampen etter stortingsvalget endte Industriaksjonen med røde tall i hundretusenkronersklassen for 2022. Fornuftig økonomistyring i 2023 har sikret en sterkere økonomisk buffer foran det nye aksjonsåret 2024 (se vedlagt regnskap for 2023). Skal vi nå målene vi har satt oss i industripolitisk program og handlingsplan er vi avhengig av fortsatt stor støtte fra våre tilsluttede klubber, fagforeninger, avdelinger og andre organisasjonsledd i fagbevegelsen.



Vi er veldig glade for at mange av dere fulgte oppfordringen vår og økte kontingentnivået i året som gikk. Dette har bidratt til at Industriaksjonen i 2023 hadde de høyeste kontingentinntektene så langt. Dette gjør at vi står bra rustet for det som kreves av oss i tida framover.

Også for 2024 vil dere med dette kontingentbrevet få to alternative fakturaer tilsendt: Den ene tar utgangspunkt i innbetalt kontingent for 2023, den andre tar utgangspunkt i kontingentnivået et nivå høyere om dere ønsker å høyne kontingentnivået deres til Industriaksjonen.

For tilsluttede fagforeninger som støtter aksjonen med 30 000 NOK eller mer i årskontingent oppfordres til å vurdere også i 2024 om de i tillegg ønsker å gi øremerket prosjektstøtte til rapporter, aksjonsvirksomhet eller andre utadrettede aktiviteter for Industriaksjonen.

Industriaksjonen og Fellesforbundets landsmøte 20. - 25. oktober 2023.

Fra årsberetningen 2023 tar vi med delen fra årets definitive høydepunkt – det historiske landsmøtet i Fellesforbundet 20.-25. oktober 2023:

Styret drøfta 23. august profilering av saker til Fellesforbundets landsmøte. Styret ga AU fullmakt til å følge opp saken, og trekke inn arbeidsgruppe strategi IA og IA styremedlemmer og tillitsvalgte fra fagforeninger i Fellesforbundet. Pamfletten «Ta tilbake politisk kontroll over strømprisene – vannkrafta er vår» ble utdelt til delegater på Fellesforbundets landsmøte, og tok opp følgende temaer: Industriaksjonen; Strømpriskrisen; Den politiske situasjonen; Over 100 år med fellesskap; Energiloven av 1992; Utenlandskablene; Krafteksporten; Fastprisavtaler; ACER; Politisk styring; En endeløs rekke utvalg; En alternativ energikommisjon; Fellesforbundets kraftutvalg; Industriaksjonen krever.

Landsmøtet gjorde viktige vedtak i uttalelsen «Strøm – en strategisk ressurs», basert på kraftutvalget i Fellesforbundets rapport. «*Fellesforbundets mål forutsetter et oppgjør med vårt eksisterende markedsbaserte kraftregime. Det inkluderer frikobling fra EUs energiunion gjennom utmelding av Acer*» Det var overveldende flertall for Acer vedtaket, 351 for (74 %), 121 mot. Strøm skal være en strategisk samfunnsressurs under demokratisk kontroll. Strøm er en strategisk innsatsfaktor for industrien og et grunnleggende gode for husholdningene. Prisdannelsen i kraftsystemet må settes med basis i produksjonskostnadene, ikke slik dagens børsdrevne marked fungerer, der prisen styres av høyeste budgiver i Europa. Landsmøtet vedtok å gå inn for et toprissystem til husholdningene, som skjermer et nødvendig forbruk, og krav om å opprette et statlig strømselskap som skal sikre både privatkunder og bedrifter levelige strømpriser. Det var overveldende flertall for å reforhandle eksisterende avtaler om utenlandskablene til Tyskland og Storbritannia, 366 for (77 %), 105 mot. Landsmøtet vedtok uttalelse om generell næringspolitikk og verdiskaping. Nasjonal industri må understøttes og et hjemmemarked bygges opp. Det må etableres en stabil langsiktig CO2 kompensasjonsmodell. Det var diskusjoner om leverandørindustrien og elektrifisering av sokkelen, særlig om Melkøya, med krav om at alternative energiformer utredes i saken på grunn av stor strid om regjeringas vedtak, kraftsituasjonen i Finnmark og ny utbygging for ny industriutvikling. Unngikk konflikt. Fikk innarbeidet havvind med kabling for overføring av overskuddskraft til norske fastland. Viktig å oppgradere gassanlegget. Landsmøtet vedtok om innleie og EØS: «*Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler. Dersom EFTA domstolen eller ESA tvinger Norge til å endre regler om innleie, vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS.*»

Vedtakene på Fellesforbundets landsmøte må løftes frem i alle sammenhenger frem mot stortingsvalget 2025, opp mot LO i Norge og de politiske partiene, særlig AP og SP. Noe har skjedd på grunnplanet siden 2019. Lojale AP folk i fagforeningene er nå enig i motstanden som vokser mot den eksisterende industri- og kraftpolitikken. Begeret er fullt, man har gitt opp troen på AP ledelsens linje om at eksisterende politikk vil stabilisere situasjonen. I tillegg reageres det på konsekvensen av denne politikken med økt inflasjon og fattigdom. Det blir viktig for IA fremover i vår strategi og handlingsplan å følge opp landsmøtevedtakene ved å bygge breie allianser og bygge ut den politiske bredden på disse gode vedtaka. Spørsmålet blir hvordan IA skal få gjennomslag for konkret politikk. Vi kan hevde at uten IA hadde det ikke vært noen strømstøtteordning, men strategiske vurderinger må løftes videre. Det er viktig med innretning som får fram konstruktiv kritikk som viser hvordan venstresida kan komme på offensiven igjen, balansert mot å plassere ansvaret for konsekvensene av en feilslått kraftpolitikk med strømpriskrise og uakseptabel inflasjon. Fellesforbundets ledelse er tydelig på at landsmøtevedtakene skal følges opp ved alliansebygging politisk, med fagbevegelse og sivilsamfunn. IA må være aktive og utnytte det nye momentet i Fellesforbundets ledelse og forbundsstyre. Pamfletten «Ta tilbake politisk kontroll over strømprisene – vannkrafta er vår» og De Facto

rapport 3/23 'Farvel til Kraftbørsen – Hvordan sikre stabile kraftpriser og fremtiden til norsk industri', bør aktivt brukes for å vinne oppslutning for IAs mål og krav.

Vi håper at din fagforening vil fortsette å støtte opp om

Industriaksjonens arbeid for 2024,

Årskontingent innbetales til Industriaksjonens bankkonto 2280 44 69676

For spørsmål, ta gjerne kontakt!



Med kameratslig hilsen

Vedlegg 5: Innkomne søknader til bevilgninger

Arbeidsutvalget i Industriaksjonen - [Industriaksjonen.no](https://www.industriaksjonen.no)

John-Peder Denstad, Boye Ullmann, Kim Olav Johansen, Idar Helle og Atle Tranøy

Styret i Industriaksjonen 2023:

Atle Tranøy, konserntillitsvalgt Aker ASA

Kim Olav Johansen, EFT og leder EL og IT distrikt

John-Peder Denstad, leder i LO i Trondheim og Omegn Trøndelag

Boye Ullmann, Bygningsarbeidernes Fagforening Oslo

Idar Helle, De Facto

Joachim Espe, leder Bygningsarbeidernes Fagforening Oslo

Ingunn Gjerstad, leder LO i Oslo

Bjørn Gottschlich, klubbleder Kitron og leder Østre Agder fagforening

Steffen Høiland, leder i Fellesforbundet Nord-Rogaland

Ståle Knoff Johansen, konserntillitsvalgt Aker ASA

Arne Larsen, leder NNN Oslo Akershus

Mariann R Nilsen, tillitsvalgt Cargonet

Astrid Reistad, leder LO på Røros og Holtålen

Atle Forfang Rostad, klubbtiltillitsvalgt Kaefer Energy

Christian A Smedshaug, Agri Analyse

Kjell Anders Molde, Rosenberg Verfts klubb

Yores Suzer, Oslo Sporveisarbeiderforening

Bjørn Sigurd Svingen, leder Raufoss Jern og Metall og LO Vest-Oppland

Victor Hansen

From: Hanna Randgaard <hanna.randgaard@manifest.no>
Sent: Monday, February 19, 2024 1:52 PM
Subject: [kontor] Hjelp oss over kneika og øk abonnementet deres i 2024!
Attachments: ManifestAnalyse_BliMedPåLaget.pdf

Kjære abonnenter!

Først og fremst: Tusen takk for den avgjørende støtten dere gir oss. Gjennom fagbevegelsens støtte, har Manifest Analyse blitt en viktig pågangsdriver for framoverlent politikkutvikling og en tydelig stemme i den offentlige debatten.

Dessverre er dyrtid og inflasjon også merkbart for en tankesmie. Nå er vi avhengig av å øke finansieringen vår.

I dag kommer Manifest Analyses hovedfinansiering fra rundt 250 ulike klubber, foreninger og forbund. Sånn vil vi at det skal fortsette å være! Men på grunn av innsparinger hos noen av våre største støttespillere, får vi nå en merkbar reduksjon i finansieringen vår.

Vi ønsker derfor å oppfordre de som har mulighet, til å øke abonnementet sitt for 2024! Om alle øker abonnementet sitt med ett nivå, så utgjør det en stor forskjell for oss.

- * Gi oss beskjed ved å svare på denne mailen innen 1.mars.
- * Om dere trenger mer tid på å behandle dette: Ta kontakt, så kan vi utsette årets faktura.

I 2024 har vi mange spennende utfordringer og prosjekter å bryne oss på:

- * **OFFENTLIG FATTIGDOM VS PRIVAT RIKDOM.** Nordmenn flest har blitt rikere de siste tiårene, mens offentlig sektor har blitt fattigere. Ansatte i skole, barnehage og helsevesen har lenge sagt klart ifra at de trenger flere kollegaer. Kan fremtidens produktivitetsvekst tas ut i en sterkere velferdsstat, fremfor privat forbruk?
- * **GRØNT INDUSTRIKIFTE.** Skal vi beholde vår levestandard og felles velferd, trenger vi høyteknologiske eksportnæringer også i framtiden. En grønn industriutvikling er løsningen. Men hvem finansierer det grønne industriskiftet, hvem eier og hvem profitterer? Hva slags arbeidsplasser skaper vi, og hvor?
- * **PENSJON.** Har alle helse til å jobbe lenger, slik som pensjonsutvalget foreslår? For staten handler avgangsalderen om kroner og øre. For vanlige folk kan det handle om smertene i en operert skulder, en ødelagt rygg, muligheten til et verdig pensjonistliv og ikke minst en verdig avgang fra arbeidslivet. Hvordan kan vi sikre et rettferdig pensjonssystem for alle?
- * **UFORTJENT RIKDOM.** Ulikheten i Norge øker, samtidig som at det tas ut enorm profitt i sektorer som finans, bolig og matvarehandel. Hvordan kan dette skje i sosialdemokratiske Norge? Og hvilken politikk må føres for å få en reell omfordeling av rikdom?

*Abonnenter mottar alle våre nye pamflett-utgivelser og rabatterte priser på kurs.

Dere kan lese mer om de ulike abonnementsløsningene, vårt arbeid, og oss som jobber her i brosjyren som ligger vedlagt.

Vedlegg 5: Innkomne søknader til bevilgninger

Rødgrønne verdier og fagbevegelsens interesser er utgangspunktet for alt vårt arbeid. KUNNSKAP ER MAKT! Derfor jobber vi aktivt med kunnskapsopplysning og tilgjengeliggjøring av informasjon gjennom notater, pamfletter, foredrag og i media.

Takk for at dere er med på laget - og gjør vårt arbeid mulig!

Ikke nøl med å ta kontakt om du lurer på noe.

Alt godt,

--

Hanna Randgaard

Kommunikasjonsrådgiver

Mobil 41675309

• MANIFEST ANALYSE •

VI ER AVHENGIGE AV DERES STØTTE

Dyrtid merkes også for en tankesmie. For å kunne fortsette vårt arbeid er vi avhengige av å finne flere abonnenter.

Dette er våre årlige satser for 2024:

| | | |
|-----------------|-------------------|-----------------------------------|
| Diamant+ | 953 900 kr | 100 eks av alle pamfletter |
| Diamant | 636 000 kr | 60 eks av alle pamfletter |
| Platina+ | 317 800 kr | 50 eks av alle pamfletter |
| Platina | 127 200 kr | 40 eks av alle pamfletter |
| Gull+ | 107 800 kr | 35 eks av alle pamfletter |
| Gull | 75 600 kr | 30 eks av alle pamfletter |
| Sølv+ | 56 900 kr | 25 eks av alle pamfletter |
| Sølv | 44 400 kr | 20 eks av alle pamfletter |
| Bronse+ | 31 700 kr | 15 eks av alle pamfletter |
| Bronse | 18 900 kr | 10 eks av alle pamfletter |
| Messing+ | 12 500 kr | 8 eks av alle pamfletter |
| Messing | 9 800 kr | 6 eks av alle pamfletter |
| Jern | 6 100 kr | 4 eks av alle pamfletter |
| Mini | 3 700 kr | 2 eks av alle pamfletter |

Abonnementssatsene prisjusteres med 3,5 % hvert år.

Diamant+ får i tillegg 10 gratis eks. av alle bøker på Forlaget Manifest og prioritert tilgang til foredrag av våre skribenter og analytikere.

Det er også velkomment å bidra til driftsstøtte utover abonnementet. Slike summer kan settes inn på kontonummer **1503.89.44123**, merket **generell driftsstøtte**.

Oslo, 05.02.2024.



Søknad om økonomisk støtte og samarbeid, NTL Universitetet i Oslo

Fagbevegelsen har alltid vært en viktig stemme for fred og solidaritet og vært en svært viktig samarbeidspartner for Nei til Atomvåpen, både politisk og økonomisk.

Trusselen fra atomvåpen er aktuell. Internasjonalt er det en rekke faktorer som bidrar til dette. Situasjonen i Gaza og Ukraina, og en stadig farligere retorikk, øker risikoen for eskalering og misforståelser. Dette samtidig som atomvåpenstatene bruker enorme summer på modernisering og utvikling av atomarsenalene sine. Behovet for kjernefysisk nedrustning og total avskaffelse av atomvåpen forblir utrolig viktig, også i 2024.

I Hurdalsplattformen forplikter regjeringen seg til å styrke innsatsen for kjernefysisk nedrustning. Likevel har det i statsbudsjettet blitt foreslått å kutte i bevilgningen til organisasjoner som jobber med nedrustning de siste to årene ([2022](#), [2023](#)). Selv om det i budsjettforhandlinger har blitt fremforhandlet en enighet om organisasjonsstøtte, så fører disse årlige kampene stadig til uforutsigbare rammer for organisasjonen.

Vi er glade for at NTL har tatt et klart standpunkt mot atomvåpen og krever norsk tilslutning til FNs atomvåpenforbud. Forbundet er med på å sende et viktig signal til den norske regjeringen. Det er på tide at vi tar tilbake lederrollen i det internasjonale arbeidet for kjernefysisk nedrustning. Kampen mot atomvåpen er avhengig av et sterkt sivilsamfunn som bidrar til offentlig debatt og ansvarliggjøring av myndigheter og politikken som føres.

Nei til Atomvåpen er avhengig av økonomisk forutsigbarhet for å kunne bidra til effektiv kunnskapsspredning om atomvåpen og nedrustning. Støtte fra dere i NTL UiO vil kunne bidra til økt mobilisering for nedrustning og lavspenning. Vi ønsker spesielt å øke bevisstheten blant unge om den høye risikoen for bruk av atomvåpen, og de katastrofale konsekvensene slik bruk vil få.

For å bidra til vårt felles mål ønsker Nei til Atomvåpen å søke om 5000kr i driftsstøtte.

Vi stiller gjerne på møter og samlinger for å snakke om atomvåpensaken og hvordan vi sammen kan styrke arbeidet for nedrustning og avskaffelse av atomvåpen. Nei til Atomvåpen ønsker å bidra med kompetanse på feltet og diskuterer også gjerne en mer formell avtale om samarbeid.

Mvh

Gunnar Andre Johnsen
Daglig leder i Nei til Atomvåpen

E-post: post@neitilatomvapen.org / Tlf: 915 999 43

Postadresse: Øvre Slottsgate 3, 0157 Oslo

Org.nr: 971 527 676

Kontonummer: 9001 11 72139



Vedlegg 5: Innkomne søknader til bevilgninger

Norsk Folkehjelp

451649

NTL Universitetet i Oslo avd 90

Postboks 1034 Blindern

0316 OSLO



P.S Vi ønsker å engasjere fagbevegelsen og kommer veldig gjerne på møter hos dere for å presentere vårt arbeid! Ta kontakt med arest@npaid.org om dere ønsker informasjon, foredrag eller har spørsmål.

ÅRSMØTESØKNAD

Sammen skaper vi en mer solidarisk og trygg verden!

Kjære kamerater,

Det er dramatiske tider og den dystre utviklingen i verden påvirker mange av områdene Norsk Folkehjelp jobber med. Krig og konflikt rammer stadig flere uskyldige sivile og rettigheter svekkes. Å vise solidaritet i praksis har sjelden vært viktigere enn akkurat nå.

I mange år har Palestina vært preget av en humanitær katastrofe i Gaza og daglig trakassering og drap på Vestbredden. Den konstante bombingene av Gaza og en økt voldsspiral på Vestbredden har igjen satt den palestinske befolkningen på store prøver. Alt har blitt forverret og Palestina forsvinner bit for bit. Med den siste tids økte aggresjon fra Israel lever ikke bare folket i Palestina, men hele Midtøsten, i en svært usikker situasjon. Behovet for å få hjelp inn til befolkningen er og vil være enormt i den kommende tiden og vi vet av erfaring at vi har fagbevegelsen i ryggen på dette viktige arbeidet, både økonomisk og politisk.

Russlands invasjon av Ukraina fortsetter, og krigen gir et dystert fremtidsbilde av når freden kommer og folket igjen kan leve uten frykt for å bli drept. Landet er i en enorm humanitær krise. Bruken av eksplosive våpen er av et omfang som mangler sidestykke i Europa etter andre verdenskrig og millioner av mennesker er drevet på flukt. Norsk Folkehjelp har kartlagt områder som skal ryddes for eksplosiver og har startet ryddearbeidet med våre egne minehunder. Vårt engasjement i Ukraina omhandler også beskyttelse av sivile, psykisk helse og forebygging og respons på seksuell og kjønnsbasert vold.

Samtidig som grusomme kriger pågår vet vi at demokratiske rettigheter er under press i store deler av verden. Norsk Folkehjelps partnerorganisasjoner opplever trusler, ransakinger, vold, overvåkning og drap. Likevel gir de ikke opp, men fortsetter kampen. Solidaritet går aldri ut på dato og med fagbevegelsens støtte skal vi stå på videre i 2024 i land som Sør-Sudan, Ecuador og Sør-Afrika.

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, og fyller 85 år i 2024. Vi er stolte av vår og fagbevegelsens lange historie og felles verdier. Det å stå skulder til skulder i en verden som nå står ovenfor så store utfordringer, gjør oss sterkere, bedre og modigere.

Vi søker derfor ditt årsmøte om støtte slik at vi kan kjempe sammen for en mer rettferdig verden.

Med vennlig hilsen,

Raymond Johansen
generalsekretær

Bruk kontonummer **9001 08 76000** eller Vipps til **#10145**.
Merk innbetalingen deres med: **Årsmøtebevilgning**

«Somliga går med trasiga skor»

- En vakker historie om blues og fagforeningsarbeid

Oslo, 1. november 2023

Til LO, LOs fagforbund, fagforeninger, klubber og samarbeidspartnere

Søknad om økonomisk støtte til prosjektet «Somliga går med trasiga skor», LOs samarbeidsprosjekt på Notodden Blues Festival 2024

"Somliga går med trasiga skor" har i over ti år vært samarbeidspartner med Notodden Blues Festival. Vi takker alle som har bidratt økonomisk for at dette har vært mulig.

"Somliga går med trasiga skor" har LO-stand på torget i Notodden og arrangerer gratiskonsert i samarbeid med Notodden Bluesfestival under festivalen. Det vil vi også gjøre i 2024. Sammen med LO Favør, Sparebank 1, Help Advokatforsikring, Norsk Folkehjelp og over 50 frivillige fra LOs forbundsområder sørger vi for mye aktivitet, synliggjøring og informasjon om LO og Norsk Folkehjelp under festivalen.

Som en takk for solidaritetsarbeidet fikk «Somliga går med trasiga skor» i høst utmerkelsen «Folkehjelperen 2023». Vi anser prisen som en takk til alle som har bidratt i de 13 årene vi har vært festivalens største samarbeidspartner; LO-familien, musikere, teknikere, publikum som har bidratt med t-skjortekjøp og andre bidrag, våre frivillige og Notodden Bluesfestival som har gitt oss scener og standplass for å fortelle om LO, fagbevegelsen, Norsk Folkehjelp og våre felles solidaritetsprosjekter.

I 2023 bidro LO, fagforbund, foreninger og klubber, totalt 69 organisasjoner til spleiselaget med 854 079 kroner som ble brukt til bl.a. kjøp av t-skjorter, som selges til inntekt for Norsk Folkehjelp, honorar til artister og teknikere under våre arrangement, rigging av arenaer osv. Målet i 2024 er å samle inn mer penger til Norsk Folkehjelp og gjennomføre et stort program på festivalen. Til det trengs deres støtte!

Økonomisk bidrag kan settes inn på konto 7177. 05.52456 til Notodden Blues Festival. Merk bidraget med "Støtte fra (ditt forbund/fagforening/din klubb)". [Send også en e-post til undertegnede om tilslutningen og bevilget beløp.](#) Vi vil fortløpende legge ut informasjon om støtten på vår facebookside og sørge for at alle som støtter prosjektet får sitt navn på vår t-skjorte for 2024.

Vi håper dere blir med på spleiselaget for våre arrangementer i 2024!

Med kameratslig hilsen
for arbeidsgruppa «Somliga går med trasiga skor»

Lars Johnsen
E-post: larsmortenj@gmail.com
Tlf.: 916 94 430

Følg "[Somliga går med trasiga skor](#)" på Facebook!

Vedlagt følger vår evalueringsrapport for 2023.

Arbeidsgruppa for 2023: Are Stranden (Norsk Folkehjelp), Arnstein Aasestrand (FLT), Asle Aase (Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund), Bjørg Vatnedalen (LO Stat), Erik Hagen (NNN), Harald Hageland (Industri Energi), Harald Olsen (LO i Vestfold og Telemark), Jane Sæthre (Norsk Jernbaneforbund), Jan Kåre Rugtvedt (Norsk Arbeidsmandsforbund), Jostein Forsberg (Notodden Bluesfestival), Lars Morten Johnsen (Fellesforbundet), Lene Furuli (LO), Mai-Britt Sundal (Fagforbundet), Mari Beate Sannes (Notodden Bluesfestival), Per Olav Stokke (EI & IT-forbundet), Per Skau (Fellesforbundet), Roger Jacobsen (Handel og Kontor), Tone Hovde (LO i Øvre Telemark), Trond Ytterbø (LO i Øvre Telemark)



DET NORSKE ARKEOLOGMØTET

www.arkeologiinorge.no

06.03.2024

Til NTL UiO

Søknad om økonomisk støtte til Det norske arkeologmøtet (NAM) 2024

Den nasjonale konferansen *Det norske arkeologmøtet* (NAM) 2024 finner sted på Universitetet i Oslo 14-15 november.

NAM er den viktigste og største felles møteplassen for arkeologer i Norge, og samler fagpersoner fra forsknings- og undervisningsinstitusjoner, kulturminnevern og formidlingsenheter/museer over hele landet. Vi forventer mellom 200 og 300 deltagere i år. Konferansen har lange tradisjoner for å løfte både faglige og fagpolitiske spørsmål. Sektoren inkluderer en omfattende feltvirksomhet, noe som har bidratt til en midlertidighetsrate skyhøyt over andre fagdisipliner i UH-sektoren. NAM ønsker derfor å legge til rette for rekruttering til fagbevegelsen.

Arbeidet med NAM er imidlertid basert på frivillig innsats, hvor et valgt styre står for det faglige programmet, og en arrangementskomité fra vertsinstitusjonen står for det sosiale samt den praktiske gjennomføringen av arrangementet. For å kunne tilby et godt arrangement som er tilgjengelig for alle i arkeologimiljøet er vi avhengige av sponsormidler. Eksterne bidrag gjør det mulig for oss å tilby de yngre og uetablerte reduserte satser.

Vi søker med dette om økonomisk støtte på NOK 5000,-. En eventuell økonomisk støtte fra NTL UiO vil gi dere mulighet til å komme i kontakt med arkeologer fra hele Norge gjennom:

- Informasjonsmateriell i konferansepapirer
- Profiling på powerpoint under konferansen
- Stands i vrimleområdene

Vi håper dere er interessert i å samarbeide med oss og ser frem til å høre fra dere.

Med vennlig hilsen

Styret i NAM 2024

Ingar Mørkestøl Gundersen

Universitetet i Oslo, Institutt for Arkeologi, Konservering og historie

Lars Snilstveit Røgenes

NTNU Vitenskapsmuseet, Institutt for arkeologi og kulturhistorie

Erik Kjellman

Norges arktiske universitetsmuseum, UiT

Julian Cadamarteri

Norsk institutt for kulturminneforskning

Støtten kan settes inn på kontonr. **1503.12.11724**, og et eventuelt svarbrev adresseres til NAM, v/ styreleder Ingar M. Gundersen ved e-post: ingarmg@uio.no.



Søknad om støtte Framfylkingen i Oslo i jubileumsåret 2024

Framfylkingen i Oslo er en fylkesorganisasjon for Framfylkingen, LOs barne- og familieorganisasjon. Det er nå fire framlag i Oslo med totalt over 440 medlemmer, og organisasjonen er i god vekst. Vi er en demokratisk organisasjon og bygger virksomheten på arbeiderbevegelsens ledeord om frihet, likhet og solidaritet og FNs barnekonvensjon. Vårt mål er at alle barn skal ha en verdifull barndom med gode opplevelser, uavhengig av familiens økonomi, vi har fokus på samfunnsutvikling og tilbyr derfor varierte aktiviteter og tiltak for hele familien. Vi lager aktiviteter som stort sett er gratis, men dette er det umulig å få til i alle tiltak vi setter i gang, så i noen aktiviteter er det også rimelige egenandeler. Vi ønsker å utvikle barn til å forstå sin samtid og påvirke sin og samfunnets framtid.

Framfylkingen fyller 90 år 20.11.2024, og Framfylkingen i Oslo har gode planer for å markere jubileet. Vi markerer 90 for å vise at vi ønsker å bestå i minst 90 år til, og slagordet «Barn først i 90 år» viser til våre dype historiske røtter i arbeiderbevegelsen, at vi har et klart mål for samfunnsutviklinga og en ambisjon om videre vekst og økt synlighet til glede for enda flere barn i framtida. Programmet for jubileet blir til underveis, slik det ofte er i en grasrot- og kjøkkenbordsdrevet frivillig organisasjon, men her er noe av det som er planlagt av fellesmarkeringer for jubileet så langt:

- ✓ 20.3. kl 18: Jubileumsåret sparkes i gang i fylkesårsmøtet, i lokalene til Ungorg
- ✓ 1. mai kl 10: Frokost i lokalene til Ungorg og egen seksjon i toget fra Youngstorget
- ✓ 31.5. -2.6. Barnas landsmøte, for barn og unge 8-17 år
- ✓ 27.7.-1.8. Jubileumsleir på Tjellholmen, Hvaler
- ✓ 14.-15.9. Jubileumshelg i Grorud samfunnshus, med deltakere fra hele landet
- ✓ 20.11. Jubileumsdagen feires med arrangementer i de lokale framlaga

Vi er stolte over den gode medlemsveksten i framlaga, men dette kunne ikke skjedd uten den gode innsatsen til de frivillige lederne, både gjennom å bygge opp framlaga og planlegge og gjennomføre gode aktiviteter, ofte åpne for alle som ønsker å delta. Vi har en ambisjon om å starte flere framlag i jubileumsåret, og vi ønsker og trenger et samarbeid med og støtte fra fagbevegelsen for å kunne virkeliggjøre våre mål. De to siste åra, etter pandemirestriksjonene, har vi klart å komme i gang igjen med flere store arrangementer, og det deltok f.eks. ca. 150 personer i våre åpne juleverksteder og 250 i juletreffestene våre de to siste åra. Vi er en av få organisasjoner som evnet å gjennomføre leire i åra pandemien og sterke restriksjoner prega mye av det frivillige barne- og ungdomsarbeidet i Oslo.

Vi håper fagforeninga vil bidra til vårt arbeid gjennom å bevilge økonomisk støtte til vår organisasjon. Vi kommer gjerne på et besøk og utdyper hva vi gjør og er. Vi er også åpne for samarbeid med flere fagforeninger, og et slikt samarbeid kan også gi medlemmer i fagforeningene et ønske om å bli medlemmer i et framlag. En eventuell støtte kan overføres til konto **2030.20.86908** i Sparebank 1.

Steinar Arnesen /s/

Fylkesleder Framfylkingen i Oslo