

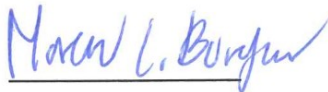
Arbeids- og sosialdepartementet

Oslo, 12. september 2019  
Vår ref.: SAG

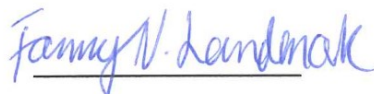
Viser til høring fra Arbeids- og sosialdepartementet av 06.06.2019. Vedlagt følger høringsuttalelse fra Jussbuss.

Dersom dere har spørsmål til uttalelsen kan dere kontakte Jussbuss på vår e-postadresse [sag@jussbuss.no](mailto:sag@jussbuss.no), eller kontaktperson Maria Mirijanyan på tlf. 22 84 29 27 alle hverdager mellom kl. 10.00 og 15.00, med unntak av torsdager.

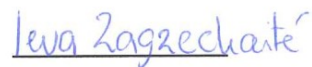
Med vennlig hilsen,  
for Jussbuss,



Maren Larsen Borgen



Fanny Næss Landmark



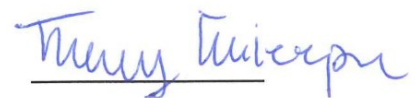
Ieva Zagzeckaitė



Maria Mirijanyan



Fanny Kolbjørnsen



Sunaathany Thileepan



Mathias Gravdehaug



Astrid M. B. Wettre

## **Høringssvar fra Jussbuss til forslag om håndheving av regler i arbeidsmiljøloven om innleie og likebehandling mv.**

### **1. Om Jussbuss**

Jussbuss er et studentdrevet rettshjelpstiltak tilknyttet Universitetet i Oslo. Vi tilbyr gratis rettshjelp i enkeltsaker som faller utenfor den offentlige rettshjelpsordningen. I 2018 mottok Jussbuss 736 henvendelser om arbeidsrett. På bakgrunn av våre erfaringer ønsker vi å kommentere regjeringens forslag til endringer av regler i arbeidsmiljøloven om innleie og likebehandling.

### **2. Forslag til lovendringer i aml. § 18-6**

Vi stiller oss positive til forslaget om endring av arbeidsmiljøloven § 18-6 første ledd første punktum. At den utvidede kompetanse også skal omfatte saker om innleie og likebehandling etter aml. §§ 14-12 og 14-12 a er et viktig tiltak for å bedre rettighetene til arbeidstakere, hindre useriøse aktører og på sikt bekjempe sosial dumping.

Jussbuss erfarer at innleide arbeidstakere er i en sårbar posisjon på arbeidsmarkedet, og ser at det stadig begås brudd på arbeidsmiljølovens regler overfor arbeidstakere ansatt i bemanningsforetak.

Jussbuss stiller seg bak høringsforslaget om å utvide Arbeidstilsynets håndhevningskompetanse på dette området. Forslaget oppleves som et viktig steg i riktig retning, og vi tror det vil føre til positive konsekvenser for de innleides rettigheter.

### **3. Andre bemerkninger**

Forslaget belyser hvordan økende bruk av innleie fører til et større behov for tiltak som styrker etterlevelsen av arbeidsmiljølovens regler. Dette er positivt.

Jussbuss ønsker likevel å poengtere at forslaget ikke nødvendigvis vil styrke den enkelte arbeidstagers stilling. Det holder ikke å ha rett dersom man ikke kan hevde rettighetene sine. Jussbuss vil derfor påpeke viktigheten av at Arbeidstilsynet får vedtakskompetanse i tilsynssaker, som foreslått i Dokument 8:57 L (2018-2019) «Representantforslag om endring av arbeidsmiljølova slik at Arbeidstilsynet får heimel til å handheva lovføresegner om innleige frå bemanningsføretak».