

JURK

Juridisk rådgivning for kvinner

STRATEGI 2023-2026

INNHALDSFORTEGNELSE

<u>1</u>	<u>INNLEDNING</u>	<u>3</u>
1.1	JURK FØR OG NÅ	3
1.2	FØRHOLDET TIL JURKS VEDTEKTER	4
1.3	FORMÅLET MED STRATEGIDOKUMENTET	4
<u>2</u>	<u>JURKS VISJON</u>	<u>4</u>
<u>3</u>	<u>JURKS SAMFUNNSOPPDRAG</u>	<u>4</u>
<u>4</u>	<u>MÅLGRUPPE</u>	<u>5</u>
<u>5</u>	<u>FOKUSOMRÅDER</u>	<u>5</u>
5.1	OVERORDNEDE FOKUSOMRÅDER	5
5.2	FOKUSOMRÅDER FOR STRATEGIPERIODEN 2023-2026	6
5.2.1	KVINNEHELSE	6
5.2.2	SAMISKE OG NASJONALE MINORITETER	6
<u>6</u>	<u>MÅL OG DELMÅL</u>	<u>7</u>
6.1	OVERORDNEDE FØRINGER FOR STRATEGIPERIODEN 2023-2026	7
6.2	MÅL – FASTSATT MED UTGANGSPUNKT I JURK SINE HOVEDPILARER	7
6.2.1	SAKSBEHANDLING:	7
6.2.2	RETTIGHETSINFORMASJON OG OPPSØKENDE ARBEID:	7
6.2.3	RETTSPOLITISK ARBEID:	9
<u>7</u>	<u>SAMARBEIDSPARTNERE</u>	<u>9</u>
<u>8</u>	<u>JURK SOM UTDANNINGS- OG FORSKNINGSINSTITUSJON</u>	<u>9</u>
<u>9</u>	<u>JURKS INTERNASJONALE ENGASJEMENT</u>	<u>10</u>
<u>10</u>	<u>EVALUERING</u>	<u>11</u>
10.1	EVALUERING AV ORGANISASJONEN	11
10.2	EVALUERING AV PROSJEKTER	11
<u>11</u>	<u>FINANSIERING</u>	<u>12</u>
<u>12</u>	<u>PERSONAL OG ARBEIDSMILJØ</u>	<u>12</u>
12.1	ORGANISERING	13
12.2	ANSATTE I JURK	13
12.3	ARBEIDSMILJØ	13
<u>13</u>	<u>VERKTØY</u>	<u>14</u>
<u>14</u>	<u>MÅL FOR ADMINISTRASJONEN</u>	<u>14</u>

1 INNLEDNING

1.1 JURK før og nå

I 1974 ble Juridisk rådgivning for kvinner (JURK) stiftet. Oppstarten var et resultat av et forskningsprosjekt som avdekket at kvinner hadde en utbredt mangel på kunnskap om sine rettigheter og at kvinner hadde vanskeligheter med å benytte kunnskap om rettsreglene i sin egen situasjon. JURKs formål den gang var den samme som vi har i dag: å arbeide for å bedre kvinners rettsstilling. Utover 70-tallet kom en del avkjønnet lovgivning, der menn mistet særfortrinn. Vi fikk for eksempel ny odelslov i 1974 med lik plass i odelsrekken for jenter og gutter, lov om selvbestemt abort trådte i kraft 1975 og likestillingsloven kom i 1978. FNs Kvinnekonvensjon (CEDAW) ble vedtatt i 1979 og trådte i kraft i 1982.

Til tross for disse lovendringene var det behov for en organisasjon som arbeidet juridisk med et kvinneperspektiv. Det er store forskjeller mellom det å ha rett og få rett, og formelt kjønnsnøytrale rettsregler fører ikke nødvendigvis til reell likestilling. Dette er noe som har vært tydelig i alle år JURK har vært virksom og det er fortsatt et rettssikkerhetsproblem i dag.

Eksempelvis vil manglende samboerlovgivning ramme kvinner hardere enn menn, som følge av at det er flere menn som står som eier av felles bolig enn kvinner. Et annet eksempel er skjevdelingsregelen i ekteskapsloven, som på samme måte slår skjevt ut ettersom mannen ofte er eldre enn kvinnen og derfor eier mer ved ekteskapets inngåelse. I tillegg har menn gjennomgående bedre rettskunnskap enn kvinner, og i praksis viser det seg at kvinner i mindre grad enn menn benytter seg av det tradisjonelle rettsapparatet, uten at vi i dag har nok kunnskap om bakgrunnen for dette. Dette gjelder spesielt enkelte grupper av kvinner, som f.eks. kvinner med minoritetsbakgrunn og kvinner utsatt for vold. JURKs oppsøkende arbeid rettet mot disse gruppene har vært viktig for å gi disse kvinnene en reell mulighet til å håndheve sine rettigheter. Dette arbeidet er dessverre fortsatt like viktig i dag.

Med tiden har JURKs virksomhet utviklet seg til å omfatte primært saksbehandling, rettsinformasjon, rettspolitisk arbeid og oppsøkende virksomhet, og slik er hovedinndelingen av JURKs virksomhet per i dag.

I løpet av denne strategiperioden vil JURK sin virksomhet passere 50 år, og vi ser frem til å markere dette store jubileet.

Fra forrige strategiperiode 2017-2022 er det særlig to store endringer som må trekkes frem, som har påvirket JURKs arbeid. I 2017 ratifiserte Norge Europarådets konvensjon om forebygging og bekjempelse av vold mot kvinner og vold i nære relasjoner (Istanbulkonvensjonen). JURK var en av de koordinerende organisasjonene i arbeidet med sivilsamfunnets første skyggerapport på Istanbulkonvensjonen i 2020, og deltok på møter med rapporteringsorganet GREVIO november 2021. Dette er noe vi vil fortsette med i årene som kommer.

Høsten 2017 slo også #metoo-kampanjen til for fullt, og åpnet døren for gjennomslag for mange av JURKs kampsaker. Tema er løftet opp på den politiske agendaen.

JURK har, i likhet med resten av verden, blitt preget av pandemien. Den rammet kvinner og menn ulikt og bidro til å synliggjøre eller forsterke en rekke likestillingsutfordringer. Eksempler på dette en økning av vold i nære relasjoner, synligere kjønnsforskjeller i arbeidslivet og i hjemmet og nedprioritering av kvinnehelse, herunder fødsels- og

barselomsorgen. Pandemien har således bidratt til økt oppmerksomhet rundt flere av JURKs fokusområder og JURK vil benytte seg av de mulighetene dette gir. Forskning vil sannsynligvis avdekke ytterligere problemstillinger i årene som kommer og pandemien forventes å prege likestillingsdebatten i lang tid fremover.

1.2 Forholdet til JURKs vedtekter

JURKs strategiske plan er underlagt de til enhver tid gjeldende vedtektene på JURK, og vedtektene setter slik grenser og rammer for JURKs strategi. Strategiplanen må endres hvis vedtektene tilsier det.

1.3 Formålet med strategidokumentet

Dokumentet skal være et ledende verktøy for å nå JURKs overordnede målsetninger for strategiperioden 2023-2026. Sammen med vedtektene skal strategien være styrende for JURKs drift, danne grunnlaget for planleggingsdokumenter, være et funksjonelt arbeidsverktøy for de ansatte og gi retningslinjer og fungere som et rammeverk for organisasjonen generelt. Dokumentet skal også synliggjøre JURKs identitet og betydningen av JURKs arbeid utad.

2 JURKS VISJON

Alle kvinner i Norge skal kjenne sin rettsstilling, og på bakgrunn av dette kunne ta frie og bevisste juridiske valg. Det er videre vår visjon at reell likestilling praktiseres. Dette vil bidra til å redusere diskrimineringen i samfunnet.

3 JURKS SAMFUNNSOPPDRAG

JURK er et studentdrevet rettshjelptiltak for kvinner. JURK er videre en partipolitisk uavhengig organisasjon og vårt overordnede kvinneperspektiv skiller oss fra, og supplerer, andre rettshjelptiltak. JURK skiller seg fra de andre rettshjelptiltakene ved at vi har et særlig fokus på diskrimineringsretten som rettsområde. Vi har fokus på utad å være stedet å kontakte dersom klienter ønsker bistand i møter eller ved klager ved brudd på likestillings- og diskrimineringsloven eller arbeidsmiljølovens diskrimineringsforbud.

Vi jobber for å oppnå vår visjon ved å gi tilpasset hjelp til selvhjelp for kvinner i hele landet gjennom oppsøkende virksomhet, rettsinformasjon, rettspolitisk arbeid og bistand i konkrete saker.

Vi gir gratis rettshjelp til alle kvinner i Norge uavhengig av alder, etnisitet, sosial status og geografisk tilhørighet. På grunn av stort saksomfang prioriterer imidlertid JURK å bistå kvinner med lav inntekt, stor forsørgerbyrde eller som av andre grunner befinner seg i en særlig sårbar situasjon. For å kunne yte full bistand til kvinner i en komplisert livssituasjon, gir vi rettshjelp innenfor de fleste rettsområder. Videre arbeider JURK for likestilling og økt rettsbevissthet for kvinner på alle rettsområder, og ikke kun de rettsområder der likestillingsspørsmål tradisjonelt har stått i fokus.

En del av JURKs samfunnsoppdrag handler videre om å være et praktisk orientert kompetansemiljø for kvinnerett. Dette gjøres gjennom å hvert år skolere mellom 20-25

jusstudenter i praktisk anvendt juss i et kvinneperspektiv. Kompetansebygging står sentralt i praksisåret i JURK, og JURK ønsker å tilrettelegge for videre engasjement innen kvinneretten, blant annet gjennom skriving av masteroppgaver innen JURKs temaområder eller ved å utdanne jurister som er godt skikket til arbeid med denne typen problemstillinger senere i arbeidslivet. Det er også viktig for oss å dele av våre erfaringer med miljøer som arbeider med kvinnerett.

JURK anser det også som en del av vårt samfunnsoppdrag å videreformidle de erfaringene vi får gjennom den praktiske rettshjelpen vi gir til samfunnet og lovgiver. Særlig er JURK opptatt av å undersøke om reglene vi har fører til diskriminering, eller om reglene ikke beskytter kvinner eller minoriteters menneskerettigheter.

4 MÅLGRUPPE

Alle som identifiserer seg som kvinner i Norge, uavhengig av alder, etnisitet, sosial status og geografisk tilhørighet, er vår målgruppe.

Dersom vi mottar henvendelser vi ikke har anledning til å besvare, henviser vi alltid aktivt til våre samarbeidspartnere og andre instanser. JURK arbeider aktivt med å holde høy henvisningskompetanse, slik at det henvises mest mulig korrekt og direkte til der hjelp kan fås.

5 FOKUSOMRÅDER

5.1 Overordnede fokusområder

JURK arbeider for en forbedring av alle kvinners rettsstilling og likeverd.

På bakgrunn av at JURKs målgruppe og visjon er meget vid, er det nødvendig å foreta tematiske prioriteringer i strategiperioden. De tematiske områdene JURK har besluttet å prioritere er områder der det erfaringsmessig er særlig viktig at JURK er aktive. De tematiske prioriteringene er ikke absolutte og skal ikke forstås slik at andre grupper og tematikk faller utenfor.

Følgende fire temaer skal prioriteres i JURK sitt arbeid:

- Kvinner og integrering
- Kvinner og arbeidslivet
- Kvinner og vold
- Kvinner og økonomisk selvstendighet

Med å prioritere menes at JURK skal:

- fokusere på å gi tilstrekkelig kunnskap for å forebygge problemer og for å kunne gi relevant rettighetsinformasjon,
- finne måter å nå målgruppen på innenfor temaene,
- gi best mulig oppfølging til klienter som har juridiske problemer knyttet opp mot disse områdene,
- kommunisere tydelig utad at vi fokuserer på dette og
- være aktiv rettspolitisk og rapportere endringer på feltet.

De fire prioriterte temaene henger sammen, og kan ikke klart skilles fra hverandre. JURK vurderer det derfor helt nødvendig med en helhetlig tilnærming når vi bistår klienter, og arbeider derfor parallelt forebyggende, oppsøkende, informativt og konkret med de prioriterte temaene.

5.2 Fokusområder for strategiperioden 2023-2026

JURK har valgt å ha særlige tema for fokus i denne strategiperioden. De skal ikke forstås slik at andre grupper og tematikk faller utenfor. Fokusområdene vil gjerne endre seg til neste strategiperiode, hvor man eventuelt velger et annet fokusområde for de neste fire årene.

I denne strategiperioden skal JURK derfor ha som mål å ha et særlig fokus på:

- Kvinnehelse
- Å gjøre JURK som organisasjon kjent blant samiske kvinner og kvinner som tilhører nasjonale minoriteter

5.2.1 Kvinnehelse

Regjeringen har satt ned et nytt utvalg om kvinnehelse som skal levere en NOU i september 2022. JURK ønsker å ha et særlig fokus på kvinnehelse nettopp for å følge opp dette arbeidet. JURKs arbeid med kvinners helse knytter seg spesielt til tre områder: kvinners helse i møte med Nav og trygdeytelser, vold som et kvinnehelseproblem og kvinners helse i fengsel. Særlig vil vi også søke å øke vår og andres kunnskap om, og bidra til å spre kjennskapet til, særlige helseutfordringer for minoritetskvinner. Slik har dette særlige fokusområdet nær tilknytning til de fire prioriterte temaene ovenfor.

5.2.2 Samiske og nasjonale minoriteter

Undersøkelser har avdekket at kvinner i samiske miljøer er mer utsatt for vold og overgrep enn resten av befolkningen. I 2019 ble samisk krise- og incestsenter i Karasjok, som var det eneste i landet der de ansatte hadde samisk kompetanse, nedlagt på grunn av dårlig kommuneøkonomi. Nærmeste krisesenter for de som er bosatt i Karasjok er nå i Alta eller Hammerfest. Nærmeste overgrepsmottak er også i Hammerfest, som bidrar til å forverre situasjonen ytterligere.

Internasjonale rapporter viser også at urfolkskvinner rammes allerede og vil rammes på en annen måte og hardere av klimaforandringene, og dette får også stadig mer internasjonal oppmerksomhet, jf. eksempelvis tema på CSW i 2022. FNs Kvinnekomité arbeider også med en ny generell anbefaling om urfolkskvinner (General Recommendation on the rights of indigenous women and girls). Per dags dato er denne ikke vedtatt.

JURK ønsker å ha som mål å nå ut til, og gjøre vår organisasjon mer kjent, i samiske miljøer og hos kvinner fra nasjonale minoriteter, som kvener/norskfinner, jøder, skogfinner, romer og romanifolk/tatere. Vi ønsker å bli mer synlig i disse miljøene. Vi vil ha som mål å tilby enda flere av våre brosjyrer på samisk. Særlig i vårt påvirknings- og rettspolitiske arbeid vil vi ha som mål å rette et særlig fokus på samiske og nasjonale minoritetskvinner rettigheter og situasjon.

6 MÅL OG DELMÅL

6.1 Overordnede føringer for strategiperioden 2023-2026

JURK skal være en ledende aktør på likestillingsfeltet, og ønsker ved våre tre hovedpilarer saksbehandling, rettsinformasjon, herunder oppsøkende virksomhet, og rettspolitikk, å nå ut med konkret bistand til kvinner med et udekket rettshjelpsbehov i Norge.

Videre skal vi arbeide for solidaritet på likestillingsfeltet internasjonalt i den grad JURK har ressurser til å yte slik bistand.

JURK skal i strategiperioden ha et økt fokus på å utvikle og utnytte mulighetene i digitale løsninger og prioritere bærekraftige og klimavennlige løsninger i sitt arbeid.

6.2 Mål – fastsatt med utgangspunkt i JURK sine hovedpilarer

Innledning

Våre arbeidsprosesser er våre verktøy i vårt daglige arbeid for å nå våre mål og å oppfylle vår visjon. JURK har tre hovedpilarer for virksomheten, som også er våre arbeidsmetoder. Pilarene går over i hverandre og samspiller med hverandre. Pilarene må ses i sammenheng, da erfaringene vi gjør oss i vår saksbehandling er uløselig knyttet til vårt rettighetsinformasjonsarbeid og rettspolitiske arbeid.

For strategiperioden har JURK satt følgende delmål for hver hovedpilar:

6.2.1 Saksbehandling

- Den rettshjelp som gis i hver enkelt sak skal være kvalitetssikret, gis på en praktisk og forståelig måte og være relevant for den problemstillingen som kvinnen sitter med.
- Gi bistand i de sakene som kommer inn til JURK.
- I perioder med stor pågang, skal JURK være i stand til å prioritere saker slik at hjelpen som gis er forsvarlig og av god kvalitet. Prioriteringer gjøres på bakgrunn av klientens økonomiske stilling sett opp mot hennes forsørgelsesbyrde, sakens velferdsmessige betydning og i hvilken grad juridisk hjelp vil kunne bidra til en løsning i saken. Klientens egne muligheter til å selv føre sin sak tas også alltid opp til vurdering, og JURK arbeider etter prinsippet om hjelp til selvhjelp, men hvor hjelpen tilpasses den enkelte klient. I disse vurderingene ser vi hen til klientens utdanning, sosiale situasjon og språklige nivå. Saker som faller inn under kvinnerettslige kjerneområder, som vold og kjønnsdiskriminering, gis høy prioritet.
- Det skal videre prioriteres så langt det lar seg gjøre å besvare saker innen tre uker.

6.2.2 Rettighetsinformasjon og oppsøkende arbeid

JURK ønsker til enhver tid å spre rettsinformasjon til de gruppene i samfunnet som trenger det mest, og har for strategiperioden trukket frem tre delmål for å nå dette målet.

- JURKs foredrag skal være aktuelle, praktiske og oppdaterte. Vi skal nå ut til nye kvinnemiljøer og et større spekter av kvinner;
Derfor vil vi gjøre følgende:
 - Fortsette å holde foredrag for minoritetspråklige kvinner.
 - JURK skal holde foredrag som er aktuelle, og som saksbehandlerne ser behov for.

- JURK har et mål om å følge opp de etablerte Jussambassadørene::
 - JURK har stor tro på *train the trainers*-modellen, som går ut på at JURK lærer opp ressurspersoner i ulike kvinnemiljøer, slik at disse ressurspersonene (eller Jussambassadørerene) kan videreformidle kunnskapen videre til sine nettverk.
 - JURK skal arrangere et årlig seminar i Oslo for Jussambassadørene, og dersom det er ressurser til det, besøke noen av Jussambassadørene der de bor i løpet av året.
 - Vi har som mål å dele vår kompetanse med andre organisasjoner, politikere og offentlige instanser.
- JURKs egne brosjyrer med rettsinformasjon skal være oppdaterte og anvendelige.
 - Rettsutviklingen står aldri stille, og nye aktuelle problemstillinger kommer til. Det er derfor et viktig delmål at våre informasjonsbrosjyrer, så langt dette er praktisk gjennomførbart og minst én gang i semesteret, gjennomgås og kontrolleres.
 - Etersom brosjyrene skal være egnet til å opplyse og informere våre klienter, må brosjyrene inneholde mest mulig relevant og praktisk rettsinformasjon, og med et forståelig språk som gjør innholdet tilgjengelig for våre klienter.
 - For å sikre at vi alltid bruker vår kapasitet der den trengs mest, skal vi alltid undersøke om det finnes god informasjon fra offentlige etater som heller bør brukes, slik at vi først og fremst bruker vår tid på å utarbeide og vedlikeholde informasjonsmaterieell der det ikke finnes slikt tilgjengelig.

JURK ønsker gjennom oppsøkende arbeid å:

- Finne nye arenaer for å nå ut til kvinner med behov for rettshjelp, som av ulike grunner ikke kontakter de tilbud som eksisterer.
- Å gjennomføre Rettighetsturné en gang i året, dersom vi har økonomisk rom for dette. På rettighetsturne stenger JURK kontoret i én uke, og alle ansatte reiser på oppsøkende virksomhet rundt i landet. Det oppsøkes kvinnefengsler, voksenopplæringer, krisesentre og allerede etablerte kvinnemiljøer, for eksempel kvinnekafeer eller kvinneorganisasjoner.
- JURK vil utvide sin oppsøkende virksomhet i nærområdet ved å:
 - Videreutvikle gruppen som skal jobbe med å finne nye møteplasser for utsatte kvinnegrupper
 - Avtale og avholde saksinntak på deres møteplasser. Disse saksinntakene kan innledes med foredrag, men det er også aktuelt å vurdere noen saksinntak uten forutgående foredrag.
 - Den økte virksomheten vil hovedsakelig rettes mot miljøer i Oslo, men også økt aktivitet utenfor Oslo kan være aktuelt, forutsatt at reiseveien ikke blir for lang.
 - Vi vil profilere tilbudet om digitale foredrag i hele landet, og særlig at vi tilbyr foredrag om diskriminering og seksuell trakassering.
 - Å ha som mål at saksbehandlerne har saksmottak etter alle foredrag. Gjennom dette vil vi senke terskelen for at kvinnene tar tak i sin situasjon og spør om hjelp for å få hevdet sin rett.
- I strategiperioden skal følgende faste arenaer fremdeles omfattes av JURKs oppsøkende virksomhet:
 - fire kvinnefengsler på Østlandsområdet
 - ulike minoritetsorganisasjoner
 - voksenopplæringsinstitusjoner
 - videregående skoler

6.2.3 Rettspolitisk arbeid

JURK skal fortsette å være en aktiv samfunnsaktør, som påvirker rettstilstanden i likestillings- og diskriminerings spørsmål. Det er de erfaringer vi opparbeider oss gjennom juridisk rådgivning i konkrete saker, den oppsøkende virksomheten og de undersøkelsene som løpende utføres av ansatte i JURK, som vil danne grunnlaget for våre rettspolitiske standpunkter i viktige saker.

Gjennom det rettspolitiske arbeidet ønsker JURK å påvirke rettstilstanden ved bl.a. å skrive høringsuttalelser og kronikker, arrangere og delta i debatter og seminarer, samarbeide med og på andre måter påvirke politikere.

I strategiperioden skal JURK fortsette å synliggjøre vårt arbeid utad, blant annet i sosiale medier.

Det rettspolitiske arbeidet skal i strategiperioden prioriteres innen de fire prioriterte temaene, som fastsatt i strategidokumentets kapittel 5 ovenfor. I tillegg vil JURK organisere det rettspolitiske arbeidet i større, løpende hovedprosjekter, som planlegges og gjennomføres over tid.

Til sist følger JURK med på samfunnsaktuelle tema, og kan engasjere seg i nye problemstillinger ved å organisere det rettspolitiske arbeidet på en mer ad hoc basis, for eksempel i nedtrapperprosjekter.

7 SAMARBEIDSPARTNERE

Å ha gode samarbeidspartnere på nasjonalt og internasjonalt nivå er helt sentralt for å oppnå gjennomslag for JURK sine målsetninger. Med samarbeidspartnere får vi til mer enn det som er mulig på egenhånd. I tillegg til at samarbeid bidrar til større gjennomslagskraft og legitimitet for våre løsninger, gir det oss også muligheter til kompetanseheving, erfaringsutveksling og synliggjøring av JURK som en profesjonell aktør innen likestilling.

JURK samarbeider med offentlige instanser, frivillige organisasjoner, fagforeninger, advokatkontorer og andre deltakere i det private næringsliv.

8 JURK SOM UTDANNINGS- OG FORSKNINGSINSTITUSJON

Som saksbehandler i JURK får jusstudenter tilbringe ett år i organisasjonen, og lære å bruke kvinnerett i praksis. JURK har som målsetning at studentene skal lære mest mulig i løpet av ett år i JURK, og særlig bli gode på å fange opp kvinneperspektiver i sakene de behandler. JURK ønsker også at studentene får økt kjennskap til kvinners menneskerettigheter, og særlig Kvinnediskrimineringskonvensjonen. Alle studentene arbeider dessuten rettspolitisk. På den måten lærer studentene ikke bare å anvende rettsreglene, men også å vurdere dem kritisk. Dette mener JURK er en sentral egenskap for jurister i dagens samfunn. Studentene oppfordres og støttes til å delta i samfunnsdebatten.

JURK er formelt sett en del av den juridiske utdannelsen. Ett år som saksbehandler godkjennes som et 30-studiepoengsfag hos UiO og UiB.

Det kvinneverettslige miljøet ved UiO har i alle år vært en viktig samarbeidspartner for JURK. Dette kommer til syne ved utstrakt kontakt mellom institusjonene, tilbud om internkursing for JURKs saksbehandlere og muligheter til tilrettelegging ved masteroppgaveskriving innen kvinnevertslige problemstillinger innenfor ulike satsningsområder som f.eks familierett og utlendingsrett.

For strategiperioden ønsker vi:

- Å tilrettelegge for masteroppgaveskriving og rettspolitiske eller –sosiologiske undersøkelser innen JURKs arbeidsområder
- Å øke internkursing på kvinnevertslige og –politiske problemstillinger
- Å tilrettelegge for fortsatt nært samarbeid med det kvinnevertslige fagmiljøet
- Å delta aktivt i samfunnsdebatten for å løfte erfaringene vi gjør i vår saksbehandling
- Å bidra aktivt til politikkutforming, gjennom påvirkning av politikere og deltakelse i fora der politikk formes
- Å videreutvikle samarbeidet med KVIBALD og CELL når det gjelder å gi studentene ved UiO praktisk kursing med JURK.

9 JURKS INTERNASJONALE ENGASJEMENT

JURK anerkjenner at kampen for reell likestilling i et kvinnevertsperspektiv er en global utfordring. Vi ønsker derfor å ha et internasjonalt engasjement ved å yte bistand når vi kan, utvise solidaritet og drive erfaringsutveksling med relevante internasjonale samarbeidspartnere. Dette gir perspektiver også for det nasjonale arbeidet og en dypere forståelse for betydningen av å jobbe for å ivareta kvinnevertsperspektivet i jussen.

JURK er medlem i paraplyorganisasjonen FOKUS – Forum for kvinner og utviklingsspørsmål. Vi vil fortløpende vurdere engasjementer som tilbys medlemsorganisasjonene i FOKUS-samarbeidet, som deltakelse i markeringer mot vold mot kvinner, deltakelser i møter eller menneskerettighetsrapporteringer.

JURK ønsker også i strategiperioden å være engasjert og åpen for andre internasjonale samarbeid uavhengig av vårt medlemskap i FOKUS. Forutsetningen for dette er imidlertid at JURK har personellressurser til arbeidet og at JURK ikke må bruke driftsmidler til å dekke utgifter i forbindelse med samarbeidet. Dette vil primært gjøres gjennom EØS-samarbeid, hvor JURK skal følge aktivt med på de forespørsler som kommer og løpende vurdere om det er noen prosjekter som vil være relevante for JURK å bidra med utveksling av faglig- og/eller organisasjonskompetanse.

JURK har en lang tradisjon for å bidra inn i landrapporteringer til FNs menneskerettighetsutvalg, og å delta på enkelte regionale og internasjonale konferanser i regi av FN. Når det gjelder sivilsamfunnets skyggerapport på Kvinnekonvensjonen til CEDAW-komiteen, har JURK spilt en særlig viktig rolle for utarbeidelsene av disse og oppfølgingen av komiteens anbefalinger til den norske stat. Vi har også spilt inn viktige bidrag til blant annet rapporteringer på CERD. JURK var også en av de koordinerende organisasjonene i arbeidet med den første skyggerapporten fra sivilsamfunn på Istanbulkonvensjonen til overvåkingsorganet GREVIO i 2020. Dette er arbeid som JURK ønsker å fortsette og prioritere

i strategiperioden. Vår fagrådgiver har et særlig oppfølgingsansvar for dette arbeidet, og våre tette bånd til fagmiljøet på KviBaLD ved Institutt for Offentlig rett ved Universitetet i Oslo, gjør oss også særlig skikket til å ivareta dette arbeidet med stor faglig tyngde. I strategiperioden vil vi fortsette å prioritere dette arbeidet.

JURK ved fagrådgiver sitter i strategiperioden i arbeidsutvalget til NGO-forum. NGO-forum for menneskerettigheter er et nettverk av 42 norske organisasjoner som arbeider for å fremme menneskerettighetene. Mye av arbeidet er rettet mot internasjonale organisasjoner og -fora, som FNs menneskerettighetsråd, FNs konvensjonsorganer, Europarådet og Organisasjonen for sikkerhet og samarbeid i Europa (OSSE). NGO-forum rapporterer om gjennomføringen av Norges forpliktelser i den såkalte Universal Periodic Review (UPR). Forumet rapporterer også til FNs menneskerettighetskomité og FNs komité mot tortur. I tillegg søker det å påvirke norsk utenrikspolitikk når det gjelder menneskerettigheter, blant annet ved regelmessige møter i forkant av sesjoner i FNs menneskerettighetsråd og utnevning av observatører til FNs generalforsamling.

JURK har også de siste årene deltatt på innspillmøter i forkant av Commission on the Status of Women (CSW), kommet med innspill på utkastene til “agreed conclusions” og deltatt på møter med delegasjonen underveis digitalt eller reist sammen med delegasjonen når mulig. Dette arbeidet vil vi fortsette å prioritere i strategiperioden, og ønsker å følge aktivt med på utlysninger av delegasjonsplasser og reisestipend til CSW og andre relevante internasjonale fora.

10 EVALUERING

JURK skal i neste strategiperiode fortsette med å evaluere de prosjekter som planlegges og iverksettes, samt den halvårige evalueringen av egen organisasjon.

10.1 Evaluering av organisasjonen

Ved oppstarten av hvert semester skal det gjennomføres en planleggingsdag. Ved den halvårige evalueringen av det interne arbeidet, evalueres gjennomføringen av de planene som ble lagt på planleggingsdagen. I evalueringen gjennomgås alle JURK sine tre hovedpilarer; saksbehandling, rettsinformasjon og oppsøkende virksomhet og oppsøkende virksomhet, samt en vurdering av hvorvidt planene har vært egnet til å oppfylle JURK sin strategi.

10.2 Evaluering av prosjekter

Alle prosjekter som igangsettes, bør evalueres dersom det anses hensiktsmessig. Prosjekter med eksterne midler skal evalueres dersom det følger av bevilgningen.

Formålet med evalueringsarbeidet er å sikre at JURK anvender sine ressurser på en mest mulig hensiktsmessig måte. En evaluering innebærer en strategisk kartlegging av hvordan avsluttede prosjekter har fungert, herunder hvilke aktiviteter som bidro til å nå våre målsetninger og hvilke som ikke gjorde det. Videre bør det vurderes om det foreligger forbedringspotensial i de aktiviteter som er igangsatt.

Ved evaluering i form av utarbeidelse av rapporter bør disse brukes aktivt ved planleggingen og iverksettelsen av nye prosjekter, samt i videreføringen og videreutviklingen av eksisterende prosjekter. Rapportering bidrar til kunnskapsoverføring til senere saksbehandlere på JURK, og er egnet til å synliggjøre det verdifulle arbeidet som gjøres. En rapport vil også

være dokumentasjon på JURK sin resultatoppnåelse, ved at rapporten vurderer prosjektene i forhold til organisasjonens nedfelte strategiske mål.

11 FINANSIERING

JURK er en frivillig og ideell forening, og vår drift er avhengig av midler fra eksterne bidragsytere.

Våre midler er enten frie driftsmidler eller øremerkede prosjektmidler. JURK har ingen salgsinntekter da alle våre tjenester er gratis, også vår foredragsvirksomhet. JURK mottar imidlertid kompensasjon for noen foredrag vi avholder for eksterne, men dette er langt fra nok til å opprettholde den daglige driften av JURK.

Den ordinære driften av JURK, og vår eksistens, er helt avhengig av midlene vi søker om fra en felles pott som fordeles av statens sivilrettsforvaltning. En av JURKs største bidragsytere er Oslo kommune, og vi har en fast post på kommunens budsjett. Det nedlegges likevel mye lobbyarbeid hvert år for å sikre tilstrekkelig driftsmidler. JURK er også svært avhengige av at UiO holder lokaler og en del av tjenestene knyttet til lokaler.

Et mål for strategiperioden er å få en økning i størrelsen på bevilgningene vi mottar, i tråd med prisveksten i samfunnet, slik at vi kan tilby saksbehandlerne en lønn å leve av uten at de er tvunget til å påta seg mer lån.

Vi mottar årlig prosjektstøtte fra IMDi (Inkluderings- og mangfoldsdirektoratet) til jussambassadør-prosjektet. Vi ønsker å fortsette dette samarbeidet med IMDi i årene fremover og gjerne med økte bevilgninger dersom det skulle åpnes for økte tilskudd i fremtiden.

Andre som støtter vår drift per i dag er andre kommuner og fylkeskommuner i Norge, Bergesenstiftelsen, Studieforbundet solidaritet, Viken fylkeskommune, Juristforbundet, Velferdstinget Oslo/Akershus, Den Norske Advokatforeningen, Zonta Oslo, Fredrikke Tønder Olsen og Martha Webergs legat og Juristforbundet. Denne støtten er på mindre summer og JURK har ikke fast plass på deres budsjetter. Dette er likevel viktige bidrag til JURKs samlede økonomi, og vi ønsker å fortsette og motta støtte fra disse instansene.

Det er videre ønskelig med mer støtte, både privat og offentlig, i årene som kommer. Vi håper flere aktører vil støtte JURKs arbeid for likestilling i denne strategiperioden. JURK vil arbeide aktivt for å opprettholde de støtteordningene vi har i dag, og samtidig hele tiden vurdere nye støtteordninger.

Det skal alltid gjøres en etisk vurdering av bidragsytere før JURK mottar økonomisk støtte.

12 PERSONAL OG ARBEIDSMILJØ

12.1 Organisering

JURK er et studentrettshjelpstiltak. Alle JURKs saksbehandlere er jusstudenter. JURK er organisert som en frivillig forening. JURK valgte høsten 2011 å endre sin organisasjonsstruktur, og innførte generalforsamling som øverste organ og et eksternt styre med ansvar for foreningens overordnede oppgaver. Foreningens øvrige beslutningsorganer er fellesmøte og en administrasjonsgruppe bestående av daglig leder og ett medlem fra hver saksbehandlingsgruppene.

JURK har en profesjonell organisasjon og struktur med en klar ansvarsfordeling. Samtidig er det også en struktur som er fleksibel og som medfører at de ansatte får et eierskap til JURK. Det er avgjørende for JURK sin eksistens at drivkraften i organisasjonen kommer fra de til enhver tid ansatte, og at de er med på både å drifte og drive organisasjonen fremover.

12.2 Ansatte i JURK

De ansatte i JURK er daglig leder på åremål, fagrådgiver, kontormedarbeider, saksbehandlere, og nedtrappere. JURK har styrket administrasjonen med en kontormedarbeider i deltidstilling.

Saksbehandlernes stilling er en hybrid mellom lønnet arbeid, praksisplass og frivillig arbeid. Studentene får en symbolsk månedslønn for sitt arbeid og godkjent 30 studiepoeng på universitetet de tilhører. JURK har som mål i strategiperioden å øke lønnen slik at den ligger på samme nivå som stipend og lån fra Lånekassen per måned.

Studentene lærer hverandre opp, og overfører på denne måten kunnskap og kompetanse til tross for en hyppig utskiftning av saksbehandlere. En slik hyppig utskifting er krevende for en organisasjon, men også sunn, da det hvert halvår starter nye, engasjerte medarbeidere.

I strategiperioden ønsker JURK å fortsette med den organisering vi har i dag. De siste årene har JURK gradvis økt antallet saksbehandlere og har i dag 24 saksbehandlere. JURK ønsker i strategiperioden å øke med 1-2 antall saksbehandlere. Særlig gjelder at det er et behov for styrking av gruppen som arbeider med vold, gjeld og fengsel (VOF).

12.3 Arbeidsmiljø

I JURK arbeider vi for et inkluderende, trivelig og motiverende arbeidsmiljø. I JURK arbeider alle ansatte som et team mot et felles mål, og miljøet er preget av solidaritet. Dette fører både til ansvarsfølelse for organisasjonen, samt at man resten av livet føler seg som en «jurker». Dette er viktig for organisasjonens identitet.

Videre ønsker vi å ha et fokus på at styret skal ha god forståelse for JURKs daglige drift, men samtidig ha det overordnede perspektivet på organisasjonens beste. Vi ønsker at styremedlemmene skal dele sin særskilte kompetanse og delta aktivt i organisasjonen via sitt styreverv.

I strategiperioden er det viktig for organisasjonen å ha en daglig leder som setter kursen for de ansatte.

Videre er det viktig i strategiperioden at saksbehandlerne får godt læringsutbytte av sitt år på JURK. Det er viktig at de både lærer å jobbe i team og selvstendig, med klienthåndtering, å holde foredrag, å takle utfordrende situasjoner, og at de oppnår en forståelse av likestillingsutfordringer i samfunnet og lærer om organisasjonsdrift.

I strategiperioden ønsker vi i den grad driften tillater det, å i større grad gjennomføre intern skoling av de ansatte. Skoling kan skje ved bruk av interne eller eksterne ressurser.

13 VERKTØY

God bruk av verktøy vil føre til ivaretagelse av de ambisjoner og intensjoner som ligger i JURK sin overordnede visjon og formål. JURK er avhengig av å ha gode verktøy tilgjengelig som fungerer til enhver tid. Gode verktøy vil skape kvalitet, kontinuitet og styrke for organisasjonen.

I strategiperioden ønsker vi:

- Til enhver tid å ha oppdaterte digitaliseringsverktøy på JURK, herunder å utnytte potensialet i våre dataprogrammer som ellers fungerer godt. Dette gjelder primært Advisor, Lovdata, Gyldendal Rettsdata, Adobe Pro, og UIO Programkiosk.
- Fortsette JURKs engasjement i sosiale medier, herunder på Facebook og Instagram. Tilstedeværelse i sosiale medier har vist seg nyttig for promotering av egne arrangementer og for politikkformidling til offentligheten.
- få en brukervennlig server, ta vare på det gode arbeidet som blir gjort hvert semester og legge til rette for mer gjenbruk av dokumenter.
- gi opplæring i erfaringsarkivet og ha klare retningslinjer for titulering av saker slik at disse lettere kan søkes opp. Dette vil gjøre saksbehandlingen mer effektiv og frigjøre tid til annet arbeid i organisasjonen.

JURK har også nedfelt mål tilknyttet virksomhetens fysiske verktøy og innretning, ettersom dette er svært viktig for at organisasjonen skal fungere optimalt. For neste strategiperiode har JURK et mål om følgende:

- Holde JURKs håndbok, Grunnloven II, oppdatert. Den gir en innføring i JURK som organisasjon, og gir en gjennomgang av rutiner for saksbehandling og administrasjon. Dette er et godt verktøy for de ansatte, og det er et mål for perioden at alle ansatte får bedre kjennskap til den og bruker den aktivt som et arbeidsverktøy.
- Avholde interne foredrag hvor saksbehandlingsgruppene presenterer sine saksområder og gir de øvrige gruppene innblikk i deres rettsområder.
- Til enhver tid å ha et oppdatert bibliotek i henhold til de ansattes behov.
- Fortsette å abonnere på papiraviser. Dette er viktige opplysningskilder for vårt rettspolitiske arbeid, og nødvendig for at JURK skal fungere som en opplyst og aktiv samfunnsaktør.

14 MÅL FOR ADMINISTRASJONEN

JURK er en arbeidsplass, en praksisplass og en tjenesteyter. Vi skal ivareta alle disse rollene med profesjonalitet. Det fordrer at administrasjonen holder seg oppdatert på gjeldende regelverk, og at vi har interne rutiner og kontrollmekanismer som sikrer etterlevelse av disse. Dette gjelder blant annet reglene om personvern, HMS og regnskap. I tillegg skal JURK være en rettshjelpstilbyder med høy etisk og profesjonell standard. Dette innebærer at JURK skal følge de advokatetiske retningslinjene og advokatloven så langt de passer. Ansvar ligger først og fremst hos daglig leder.

JURK har i mange år vokst seg større og større. Antallet saksbehandlere i virksomheten har økt. Per 2022 er det 24 saksbehandlere som er ansatt. JURK har ikke utsikter til å utvide kontorlokaler eller øke budsjett tilstrekkelig til å ansette flere saksbehandlere. Det er derfor et ønske å holde antall saksbehandlere på dette nivået.

Antall behandlede saker har gått noe ned de siste årene. En forklaring kan være at det har vært begrensninger for oppsøkende virksomhet på grunn av pandemien. En annen forklaring er at vi har sett en økning i antall store og krevende saker. Klientgruppen til JURK har ofte flere, og sammensatte juridiske utfordringer, som krever mye ressurser. Det er også flere saker der JURK representerer klienter utad. Omfanget av arbeidet med den enkelte sak har derfor økt. I 2021 behandlet vi 4 688 unike saker. Dette er en oppgang fra 2020, men fortsatt noe færre enn 2019. Samtidig opplever vi at kravene som settes til oss for å drifte profesjonelt blir stadig høyere. Dette medfører et behov for at administrasjonen arbeider systematisk for å sikre en ansvarlig drift.

Vi ønsker å fortsette dette arbeidet ved at:

- Daglig leder deltar på relevante kurs for å sikre seg opplæring i sentrale områder for JURKs drift
- Det arbeides for å skriftliggjøre rutiner og å implementere disse dokumentene i den daglige driften. Dette gjøres fortrinnsvis gjennom vårt interne rutinedokument «Grunnloven II».
- Daglig leder sørger for mer intern kursing i viktige temaer som alle ansatte bør være oppdatert på og som kan bidra til å effektivisere saksbehandlingen
- Det arbeides for å bedre våre internkontrollsystemer. Disse skal være skriftlige og oppfylle krav i gjeldende regelverk
- Interne dokumenter om rutiner og drift skal utarbeides på et så lettfattelig språk at de kan leses og forstås av alle ansatte uten forutgående kjennskap til temaet