

REFERAT FRA STYREMØTE - FORSKERFORBUNDET UIO

Tid: Fredag 2. desember 2022 kl. 0900 – 1130

Sted: Grand hotel

Styret: Katerini Storeng (styreleder)
Ingrid Falkum
Hilde Kanli Galtung
Greta Björk Gudmundsdottir (frafall)
Francisco Pons (frafall)
Kristian Prydz
Belinda Eikås Skjøstad

Magnus Garder Evensen (1. vara)
Julian Post-Melbye (2. vara)
Hilde Reinertsen (3. vara) (frafall)

Sekretariatet: Cecilie W. Lilleheil
Elisabeth Perioli Bjørnstøl

V-sak 42/22 **Godkjenning av innkalling og dagsorden**

Vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

V-sak 43/22 **Godkjenning av referat fra styremøte 10. oktober 2022**

Vedtak:

Referat godkjennes.

ORGANISASJON

O-sak 44/22 Økonomiutvalget har avholdt et møte med blick på regnskap så langt i 2022. Neste møte i utvalget vil omhandle regnskap for hele 2022 og budsjett for 2023. Regnskap foreligger ca. 1. februar 2023 og legges fram for styret i februar.

Valgkomiteen er i gang med sitt arbeid.

O-sak 45/22

Dato for styremøter:

- 16. januar (1330-1500)

- 13. februar (1415-1600)

- 17. april, mandag, (konstituerende styremøte med påfølgende middag) – Her settes styredatoer for ny styreperiode.

Arbeidsgruppe oppnevnt av styret for årsplan 2023/24 ut fra arbeidsprogram: Cecilie W. Lilleheil, Elisabeth P. Bjørnstøl og Hilde K. Galtung stiller til dette.

ARBEIDSLIVSPOLITIKK

O-sak 30/22

Tariffoppgjøret 2022

Lønnsoppgjøret ble avsluttet 31.10.22.

Leder av forhandlingene orienterte om resultatet.

Styret ga innspill til resultat i møtet.

Det ble gitt en orientering om lønnsutvikling for forskere ansatt på eksterne midler.

Gjennomsnitt for forsker 1109 per august 2022: 636 000. Dette er altså ansatte med doktorgrad, der flere nå er fast ansatt på eksterne midler, men likevel i en utsatt rolle i oppsigelig stilling.

Gjennomsnittslønn for forsker 1183 per august 2022: 853 000.

Hvordan bør vi arbeide for å sikre lønnsutvikling for denne gruppen? De omfattes som alle andre ansatte av UiOs lønnspolitikk, men her kreves antagelig en holdningsendring blant ledere i organisasjonen som tror lønnsmidler kun er knyttet opp mot begrensede, eksterne midler.

Internasjonale forskere –Hvordan sprer vi det viktige budskap om å organisere seg til andre? Forslag, finne de beste forskerne våre til å bidra inn i vervekampanjer?

D-sak 46/22

Midlertidighet – oppfølging og veien videre

Tall viser reduksjon i midlertidigheten, sak ved Guro Lind i Khrono (9.11.22), <https://khrono.no/flere-har-fatt-fast-jobb-fortsatt-et-godt-stykke-igjen/732000>

Tall fra UiO viser en nedgang fra 19,41 % til 16,62 %.

Vi må følge opp de midlertidige med såkalt faste kontrakter på UiO. Vi må legge planer for å utøve press videre.

På HF: tekstlab, flere ansatte på eksterne midler, men ingen innrømmelse at de i realiteten er midlertidige.

Universitetsstyret – Avviser problemstilling også her. De omtaler gruppen som fast.

Hvor mange sies opp? Hvor mange får videre jobb. Svært få får annen passende stilling på UiO. Brofinansiering er viktig, og dette må følges opp. Veldig krevende for både vitenskapelig ansatte og teknisk-administrativt ansatte å stadig få oppsigelser i påvente av nye eksterne midler.

Styret ønsker tall på oppsigelser ved UiO i 2022.
Hvis de ikke sikrer brofinansiering, gjør jo ikke arbeidsgiver noe for å bøte på situasjonen for de mange, utsatte ansatte.

Karrierutvikling – Viktig moment. Hva gjør UiO?

Tid til å søke om midler – Mer til basis helt nødvendig. I dag virker situasjonen håpløs, alt for mange søker i forhold til andel som får.

Både Forskerforbundet og arbeidsgiver på UiO har unisont i høst klaget på kutt, behov for mer midler til basis. Regjeringen kan ikke kreve at universitetene dekker inn mer fra basis, med mindre de øker andel nettopp til basis..

Budsjetter taler for seg. Vi må snakke om vår politikk og ulike modeller. Hvor stor vekt legger vi på undervisningskomponenten? På ulike enheter. Fordelingsmodellen, ulike utfordringer.

Kartleggingsprosess ved oppsigelser – Her må det være en reell prosess, og det er ikke greit å skylde på at kompetansen er for «spisset». Forskerforbundet ønsker å avlive myten om at det er vanskeligere å omplassere en forsker enn en administrativt ansatt. Forskere er høyt utdannende og har derfor en bred kompetanse i bunn.

Myte to, som må avlives, er at forskerlønn kun styres av eksterne midler – Forskere på eksterne midler er selvsagt ansatte på lik linje med andre og dekkes inn av UiOs lønnspolitikk. Eksterne midler alene skal altså ikke styre mulige lønnstillegg.

ADMINISTRASJON

Ingen saker

INFORMASJON

O-sak 47/22

1) Informasjon fra organisasjonen

a) Kurs og aktiviteter

- Paneldebatt i vår regi ble avholdt 1.11.22,
<https://foreninger.uio.no/forskerforbundet/kurs/2022/forskerkarrierer-i-en-krevende-tid.html>
- Sektorseminar avholdt 23-25.11. Gjennomgang av lønnsoppgjør og tema arbeidstid.

- Forschernatt 2022 – etterspill,
<https://e24.no/hav-og-sjoemat/i/oQV9nG/mister-lysten-til-aa-forske-paa-lakselus-etter-reaksjoner-fra-naeringen-helt-grusomt>

FFTA har også avholdt arrangement om psykisk helse,
<https://foreninger.uio.no/forskerforbundet/kurs/2022/FFTA%20H%C3%B8stseminar%202022>

2) Politisk arbeid og lokal påvirkning

Seier i sak om Fripro-midler i 2023!
<https://www.aftenposten.no/norge/i/KnMOe5/regjeringen-sletter-gjelden-gir-over-16-milliarder-til-forskningsraadet>

3) Viktige saker fremover (gitt muntlig)

4) Orientering fra Hovedstyret (gitt muntlig)

Sak 48/22

Eventuelt