

REFERAT FRA STYREMØTE - FORSKERFORBUNDET UIO

Tid: Mandag 10. oktober 2022 kl. 13.30 – 15.00

Sted: Forskerforbundet ved UiOs møterom

Styret: Katerini Storeng (styreleder)
Ingrid Falkum
Hilde Kanli Galtung
Greta Björk Gudmundsdottir
Francisco Pons
Kristian Prydz
Belinda Eikås Skjøstad

Magnus Garder Evensen (1. vara)
Julian Post-Melbye (2. vara)

Frafall:
Hilde Reinertsen (3. vara)

Sekretariatet: Cecilie W. Lilleheil (D-sak 23/22)
Ingunn Skjerve

V-sak 27/22 **Godkjenning av innkalling og dagsorden**

Vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

V-sak 36/22 **Godkjenning av referat fra styremøte 23. august 2022**

Utkast ble sendt til godkjenning 9. september med merknadsfrist 16. september 2022.

Vedtak:

Referat fra styremøte 23. august 2022 godkjennes med merknader som har kommet inn.

ORGANISASJON

O-sak 37/22 Styret ble informert om at tillitsvalgt Elisabeth Perioli Bjørnstøl startet opp i sitt verv som frikjøpt tillitsvalgt i 50 % i sekretariatet 1.oktober. Hun er oppnevnt for en periode over to år. Vedtak ble fattet på sirkulasjon etter forrige styremøte.

ARBEIDSLIVSPOLITIKK

O-sak 30/22 **Tariffoppgjøret 2022**

Forhandlinger pågår. Utvalget orienterer om status.

Kort orientering om lønnsutvikling for forskere ansatt på eksterne midler. Hvordan bør vi arbeide for å sikre denne?

AU foreslår at sak settes opp som egen sak på neste styremøte.

D-sak 23/22 **Praktisering av timeregnskap på UiO**

Oppfølging av tidligere styresak. Det dreier seg om nye satser i arbeidstidsregnskapet på SV og uro i fagmiljøet.

Styret har invitert jurist i Forskerforbundet, Christoffer Hjelde, til å opplyse styret om det juridiske perspektivet i saken. Hjelde holder et lengre innlegg før diskusjon i styret. Styret drøfter deretter saken.

Betraktninger rundt overplikt/underplikt, dvs. gi for mye/for lite undervisning i forhold til plikt. Ser at ansatte trekker med seg underplikt over tid, og at de behandles som om de ikke gjør jobben sin.

Arbeidstid – Staten - Særlig uavhengig stilling, unntatt fra AML § 10-12 (om tidsregistrering). Alle har likevel krav på et forsvarlig arbeidsmiljø.

Opplever ikke fleksibilitet, som skal ligge til en særlig uavhengig stilling, når det kommer til delen av stillingen knyttet til undervisning, sensur og admin-oppgaver. Tidsbruk på denne delen går normalt langt ut over brøk avsatt til disse oppgavene, noe som er krevende. Det spises jevnt tid av forskningsdelen, og det er kun forskningsdelen som faktisk oppleves som uavhengig.

Samtidig kommer en ekstra problemstilling inn. Ulike faktorer i arbeidspliktrengnskap utfordrer det som skulle vært en reell prosenttid av stilling avsatt til undervisning. Dette skjer ved at det endres på faktorene, kravene økes, og ansatte sliter med å nå opp til 50 % mens de i realiteten jobber mye mer.

På UiO er det mulig å pålegge vitenskapelig ansatte overtid, men det benyttes i liten grad foreløpig. Personaldirektør har bekreftet dette. Samtidig har svært mange utfordringer knyttet til arbeidsvilkår og alt for mange timer legges ned generelt, noe som kan gå utover helsen. Overtid er et spor som kan følges opp i forhold til lønn, et annet spor er korrekt dokumentasjon av faktisk utført pliktarbeid som vil synliggjøre faktisk brukt tid til undervisningsdelen i stillingen.

Kan «særlig uavhengig stilling» misforstås, eller hva ligger i dette? Hva betyr det egentlig å stå til disposisjon for arbeidsgiver? Ideer kommer vel faktisk til alle døgnets tider?

Jurist, uten registrering av arbeidstid så mangler en stor bit i det systematiske HMS-arbeidet. Kan spre arbeid over året. Kan løsning være tidsregistrering og en maks gjennomsnittsberegning.? Oppjustering av lønn? Nedjustering av arbeidstid? Angrep på status som «særlig uavhengig»? Kan det lages en sentral avtale, jf. Aml 10-12.? Arbeidsplaner bør danne grunnlag for et system for undervisning.

Undervisningsunderskudd over tid samtidig med økt administrativ byrde. Hvor uavhengig er ansatte egentlig da?

Vi frykter økt kontroll fra arbeidsgivers side.

Til slutt: § 100-7 Oversikt over arbeidstiden.

Mulighet for nytt system? Ja, ifølge jurist Hjelde.

§ 10-2. Mulig å inngå tariffavtale som fraviker bestemmelser i dette kap.

O-sak 38/22 Styret er orientert om at det vil bli avholdt et møte med økonomiutvalget. Belinda innkaller utvalget til eget møte.

V-sak 39/22 **OU-søknader og prosjektsøknad i 2023**

OU (organisasjonsutvikling) -søknader og prosjektsøknad for 2023 kan sendes inn i henhold til oversikt lagt fram.

Det må settes av datoer for styremøter primo 2023 og første styremøtet og konstituerende styremøte for neste periode. Det konstituerende styremøte vil bli fulgt av en styremiddag.

ADMINISTRASJON

Ingen saker

INFORMASJON

O-sak 40/22

1) Informasjon fra organisasjonen

Stor bekymring for forskningsfinansieringen og rekruttering framover. Hvor skadelig er finansieringsordningen for forskningen?

Forskerforbundets arbeid opp mot statsbudsjettet. Se,

<https://www.forskerforbundet.no/var-politikk/uttalelser/2021/innspill-til-statsbudsjettet-2023/>

Styret oppfordres til å melde inn navn på aktuelle kandidater til paneldebatt.

Det har allerede vært et kutt i Fripro i år, og det rammer forskning og rekruttering, men også institusjonene. I tillegg kommer nå et kutt for 2023 i Fripro selv om de lyses ut tidlig i 2023. Det blir nå kvalifikasjonsrunder, færre får lov å søke.

Mange må være bekymret for konsekvensene. Det blir nå mye mer uforutsigbarhet. Forskning prioriteres ikke lenger i Norge? Vil føre til forskerflukt.

a) Kurs og aktiviteter

- Forskernatt 23.september – kort gjennomgang
- Kurs om mental helse i regi av FFTA.

2) Politisk arbeid og lokal påvirkning (muntlig)

3) Viktige saker fremover (muntlig)

- Orientering fra Hovedstyret

Sak 41/22

Eventuelt

Kjeller-satsning lagt inn som forslag i budsjett, men dette har ikke vært informert om i stor grad på IDF sentralt. Det kan ha vært oppe på MN IDF også.