

REFERAT FRA STYREMØTE - FORSKERFORBUNDET UIO

Tid: Tirsdag 23. august 2022 kl. 13.30 – 15.00

Sted: Forskerforbundet ved UiOs møterom

Styret: Katerini Storeng (styreleder)
Ingrid Falkum
Hilde Kanli Galtung
Francisco Pons
Kristian Prydz
Belinda Eikås Skjøstad

Magnus Garder Evensen (1. vara)
Julian Post-Melbye (2. vara)

Frafall:
Greta Björk Gudmundsdottir
Hilde Reinertsen (3. vara)

Sekretariatet: Cecilie W. Lilleheil (D-sak 23/22)
Katrine L. Stensløkken
Ingunn Skjerve

V-sak 27/22 **Godkjenning av innkalling og dagsorden**

Vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

V-sak 28/22 **Godkjenning av referat fra styremøte 3. juni 2022**

Vedtak:

Referat fra styremøte 3. juni 2022 godkjennes.

ORGANISASJON

- O-sak 29/22 Tillitsvalgt Katrine L. Stensløkken slutter som frikjøpt tillitsvalgt i sekretariatet 30.09.22. Elisabeth Perioli Bjørnstøl har blitt tilbudt stillingen etter Katrine, men da i 50 %. Oppnevning vil gå via styret senere.
Katrine vil bli oppnevnt som lokal tillitsvalgt på MED fra og med 1.10.2022.

ARBEIDSLIVSPOLITIKK

- O-sak 30/22 **Tariffoppgjøret 2022**

Det ble gitt informasjon om høstens tidsløp og de lokale forhandlinger (HTA, 2.5.1.) på UiO.

- D-sak 23/22 **Praktisering av timeregnskap på UiO**

Innmeldt sak fra SV knyttet til nye satser i arbeidstidsregnskapet og uro i fagmiljøet.

Status ved tillitsvalgt Cecilie W. Lilleheil.

Jurist ble som avtalt på forrige styremøte kontaktet, og han kan delta på neste styremøte og orientere om det juridiske i saken. Styret bør prøve å løfte det som kan knyttes til noe juridisk i forkant av dette møtet.

Timeregnskap ble lagt frem som styringsverktøy for arbeidsgiver overfor de ansatte på institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (SV). Forskerforbundet klagde over at ny ordning syntes å være innført uten de ansattes medvirkning. Saken ble drøftet på IDF-møte i januar 2022. Der ble saken presentert som om det var god forankring i staben ved fakultetet. I etterkant har reaksjonene vist at det ikke var det. I hvert fall ikke ved ISS.

Ansatte opplever forslaget som meget belastende ettersom ordningen gir mindre uttelling i timeregnskapet for undervisningsoppgaver og dermed vil gi høyere arbeidsbelastning. Forskerforbundet klarte å sikre at arbeidsgiver setter opp et nytt møte om saken.

Hvorfor kom slike timeregnskap til i utgangspunktet? Dimensjonering, forsøk på bedre fordeling mellom ansatte, en oversikt. På SV er systemet, fakultetsstyrt, mens på MN har hvert enkelt institutt ansvaret, og det brukes annerledes, mest for kun å få en oversikt, også over ressurser. SV har lagt seg på en arbeidsgiverstyrt modell. Ansatte starter i minus ved ansettelse, noe som skaper dårlige relasjoner fra start. Arbeidsgiver gir noen timer kompensasjon ved tilsetting, men ofte ikke nok.

- O-sak 31/22 Styremøter ut inneværende styreperiode i år:

Mandag 10. oktober kl. 1330-1500
Onsdag 9. november kl. 1330-1500
2. desember – Styreseminar og styremøte.

Styreleder la fram saken i møtet. Styret hadde følgende syn på spørsmålene i høringen, som meldes inn til Forskerforbundet sentralt som innspill til høringssvar:

Nedleggelse av studiesteder – Definitivt institusjonenes ansvar.

To-sensorordning – Saken er utsatt fra regjeringens side. Vanskelig å forstå hvorfor de foreslår en slik ordning, som er kostnadskrevende, og dermed vil gå utover andre ting. NSO ønsker to-sensorordningen, men ikke virksomhetene. Tidligere var det krav på ekstern sensor, i dag skjer dette kun ved klager. Gjelder BA, eller hvis det er viktig nok, ekstern ved behov. Vi innser at det antagelig aldri vil komme øremerkede midler til dette formålet, så vanskelig å støtte.

Åremålstillinger – Regjeringen har foreslått fast ansettelse for ledere på dekan-nivå og instituttledernivå med begrunnelse å få ned midlertidigheten. Dette vil hindre faglig fornying, og styret er fullstendig uenig i dette forslaget.

Regjeringen foreslår å kutte såkalte «toerstillinger» (professor II, førsteamanuensis II, etc). Også her er begrunnelsen å kutte i midlertidigheten. Styret støtter ikke et slikt forslag. Det fungerer godt og etter hensikten, dvs. hente inn spisskompetanse ved behov.

- MN har f.eks. hatt mange slike stillinger, fem år av gangen, der noen har blitt fornyet. De er kallet. Det har vært debatt i saken, og det kan se ut til at det er snakk om en omgjøring av regelverket som ligger til grunn. Regjeringen foreslår å erstatte dagens ordning med bistillinger med små, faste stillinger i stedet.

- Departementet foreslår å fjerne §6-5 første ledd som gir adgang til å ansette midlertidig på kvalifikasjonsvilkår – Vi støtter dette, men ordning med å kunne hente inn spisskompetanse i mindre brøker må fortsatt bestå.

- Postdoktor – Begrensning, én periode?
Her har vi meldt innspill tidligere til Forskerforbundet sentralt, bl.a. knyttet til internasjonalisering, og ulemper det kan gi for enkelte. Vi tror at dagens ordning består. Hovedproblemet med postdoktorstillingene, er at de ikke benyttes som faktiske kvalifikasjonsstillinger.

Vedtak:

Vi sender styrets innspill til Forskerforbundet sentralt så snart som mulig.

ADMINISTRASJON

Ingen saker

INFORMASJON

O-sak 33/22

1) Informasjon fra organisasjonen

2225 medlemmer per i dag.

a) Kurs og aktiviteter

- Lønnsforhandlingskurs Refsnes 29.-31.august.
- Kurs for ansettelsesråd 14.september
- Forskernatt 23.september

2) Politisk arbeid og lokal påvirkning (muntlig)

3) Viktige saker fremover (muntlig)

- Orientering fra Hovedstyret

Sak 34/22

Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt