

INNKALLING TIL STYREMØTE - FORSKERFORBUNDET UIO

Tid: Mandag 3. juni 2022 kl. 09.00 – 11.30

Sted: Grand hotel

Program: Styremøte i forkant av styreseminar

17.00: Middag på Lille Herbern

Styret: Katerini Storeng (styreleder)
Ingrid Falkum
Hilde Kanli Galtung
Greta Björk Gudmundsdottir
Francisco Pons
Kristian Prydz
Belinda Eikås Skjøstad

Magnus Garder Evensen (1. vara)
Julian Post-Melbye (2. vara)
Hilde Reinertsen (3. vara)

Sekretariatet: Cecilie W. Lilleheil
Katrine L. Stensløkken
Ingunn Skjerve

V-sak 16/22 **Godkjenning av innkalling og dagsorden**

Forslag til vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

V-sak 17/22

Godkjenning av referat fra styremøte 25. april 2022

Vedlagt følger utkast til referat fra styremøte 25. april 2022.
Utkast ble sendt til godkjenning 10.mai med merknadsfrist 20. mai 2022.

Det ble avholdt et ekstraordinært styremøte 13.mai. Agenda var oppfølging og diskusjon av to høringer (Kierulf- og Hatlen-rapport). Vi følger gitte frister og leverer våre innspill.

Forslag til vedtak:

Referat fra styremøte 25. april 2022 godkjennes.

ORGANISASJON

V-sak 18/22

Oppnevning av tillitsvalgt

Forslag til vedtak:

Styret oppnevner seniorrådgiver Erlend K. Haavardsholm som tillitsvalgt for Forskerforbundet ved UiO. Han knyttes til sekretariatet.

O-sak 19/22

Det er oppnevnt lokal tillitsvalgt ved NHM, professor Mika Bendiksbys og ved SV, professor Bjørnar Sæther.

ARBEIDSLIVSPOLITIKK

O-sak 20/22

Tariffoppgjøret 2022

Unio brøt forhandlinger, men mekling førte frem.
Unio har fra 1.mai av en felles hovedtariffavtale med Akademikerne.
Rammen endte på 3,84 %.
<https://www.forskerforbundet.no/nyheter/2022/losning-og-ny-hovedtariffavtale-i-staten/>

Medlemmer er invitert til medlemsmøte omkring ny hovedtariffavtale onsdag 1.juni.

O-sak 21/22

Styret starter diskusjon om profil/innretning for høstens ordinære, lokale forhandlinger.

V-sak 22/22

Oppnevning av forhandlingsutvalg for Unio UiO.

Forslag til vedtak:

Forhandlingsutvalget består av forhandlingsleder Belinda Eikås Skjøstad og deltakere Cecilie W. Lilleheil, Katrine Stensløkken, Ingunn Skjerve, Andreas Dobloug og Erlend K. Haavardsholm. Alle lokale tillitsvalgte oppnevnes samtidig til å bistå under forhandlinger ved behov.

D-sak 23/22

Praktisering av timeregnskap på UiO

Forskerforbundet har utarbeidet en rapport om holdning til tidsregistrering blant våre medlemmer i UH-sektoren,
https://www.forskerforbundet.no/Documents/skriftserien/2022-3_Arbeidstidsregistrering.pdf

Det er innmeldt en sak fra SV knyttet til nye satser i arbeidstidsregnskapet. Satser ble vedtatt uten medvirkning blant de ansatte. Tillitsvalgte fikk høre at medvirkning hadde funnet sted.

Hvordan bør vi forholde oss til at arbeidsgiver bruker styringsretten på en slik måte at det går utover arbeidsmiljøet?

O-sak 24/22

Drøfting av midlertidighet ved UiO

Forskerforbundet mener det fungerer godt med lokal drøfting og at vi har blitt bedre de siste årene. UiO har kommet med bedre tall. Det må for øvrig bli fortgang i oppfølging av tiltak vedtatt i universitetsstyre i 2019, og dette må følges opp fra sentralt hold.

Forskerforbundet viste under drøfting sentralt til UiOs vikarierende kommentarer og unnskyldninger for den økte og høye midlertidigheten. Det vises bl.a. til såkalt rask økonomisk vekst på SV, primært knyttet til eksterne midler.

Forskerforbundet mener forskerstillinger knyttet til eksterne midler skal kunngjøres som faste og at forskere får nedfelt dette i sin kontrakt. Samtidig kan vi ikke overse konsekvenser av UiOs «magi med tall», som Forskerforbundet og flere har vært ute og påpekt. Selv forskere med såkalt fast kontrakt kan ikke føle seg trygge, noe vi har påpekt gjentatte ganger. Vi ba om tilbakemelding på hvilke løsninger UiO tenker seg for denne gruppen med tanke på gjenbruk av viktig kompetanse. Per i dag er det alt for dårlig, og det er ikke greit å skylde på såkalt spisset kompetanse.

ADMINISTRASJON

Ingen saker

INFORMASJON

O-sak 25/22

- 1) Informasjon fra organisasjonen
 - a) Kurs og aktiviteter
 - FFTA – Hvordan få høyere lønn for t/a ansatte og båttur på fjorden.
 - Bøllekurs for tillitsvalgte i Tønsberg 14.06-15.06.
 - Lønnsforhandlingskurs Refsnes 29.-31.august.
- 2) Politisk arbeid og lokal påvirkning (muntlig)
 - Asbestsaken på IBV

- 3) Viktige saker fremover (muntlig)
- Orientering fra Hovedstyret

Sak 26/22 **Eventuelt**