

REFERAT FRA STYREMØTE - FORSKERFORBUNDET UIO

Tid: Fredag 3. juni 2022 kl. 09.00 – 11.30

Sted: Grand hotel

Styret: Katerini Storeng (styreleder)
Ingrid Falkum
Hilde Kanli Galtung
Greta Björk Gudmundsdottir (frafall)
Francisco Pons
Kristian Prydz
Belinda Eikås Skjøstad

Magnus Garder Evensen (1. vara)
Julian Post-Melbye (2. vara)
Hilde Reinertsen (3. vara) (frafall)

Sekretariatet: Katrine L. Stensløkken
Ingunn Skjerve - D-sak 23/22

V-sak 16/22 **Godkjenning av innkalling og dagsorden**

Vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes. NFR-sak settes opp under eventuelt.

V-sak 17/22 **Godkjenning av referat fra styremøte 25. april 2022**

Referat fra ekstraordinært styremøte avholdt 13.mai var kun punkter fra diskusjon som senere ble bakt inn i høringsinnspill til Hatlen-utvalget ved AU, og ble derfor ikke sendt ut til styret.

Vedtak:

Referat fra styremøte 25. april 2022 godkjennes.

ORGANISASJON

V-sak 18/22 **Oppnevning av tillitsvalgt**

Vedtak:

Styret oppnevner seniorrådgiver Erlend K. Haavardsholm som tillitsvalgt for Forskerforbundet ved UiO. Han knyttes til sekretariatet.

- O-sak 19/22 Det er oppnevnt lokal tillitsvalgt ved NHM, professor Mika Bendiksby, og ved SV, professor Bjørnar Sæther.

ARBEIDSLIVSPOLITIKK

- O-sak 20/22 **Tariffoppgjøret 2022**

Unio brøt forhandlinger, men mekling førte frem.

Unio har fra 1.mai av en felles hovedtariffavtale med Akademikerne.

Rammen endte på 3,84 %. Unio sprengte følgelig frontfagsrammen.

<https://www.forskerforbundet.no/nyheter/2022/losning-og-ny-hovedtariffavtale-i-staten/>

Medlemmer var invitert til medlemsmøte omkring ny hovedtariffavtale onsdag 1.juni.

Styret ble informert om resultat og om arbeidet framover med ny hovedtariffavtale og overgangsordninger.

- O-sak 21/22 Styret startet diskusjon om profil/innretning for høstens ordinære, lokale forhandlinger.

Det blir viktig å initiere møter med arbeidsgiver om ny HTA og med ny alliansepartner, og vi vil raskt starte arbeid med vårt eget forhandlingsutvalg.

Profil:

- Vi følger vår lønnspolitikk, og med ny HTA går vi for et generelt tillegg til alle, samt individuelle forhandlinger.

Prosentsats for det generelle tillegget vil bli framforhandlet med partene i vårt nye forhandlingsløp.

- Styret ønsker en ekstra satsning på justeringer mellom fakultet/enheter der medlemmer ligger lavt i sin stillingskode sett opp mot andre enheter.

Vitenskapelig ansatte på HF ligger bl.a. lavt, og det samme gjelder ved flere institutter på MN, og styret ønsker et spesielt blick på vitenskapelige medlemmer med høy utdanning som ligger lavt i sin kode.

- I tillegg må vi arbeide for å ta igjen etterslep i forhold til privat sektor.

- Overgangsordninger: Medlemmer skal ikke tape på overgang fra lønnsramme til lønnsstiger.

Tariffseminar 20-21.juni, lenke sendes ut til styret.

- V-sak 22/22 Oppnevning av forhandlingsutvalg for Unio UiO.

Vedtak:

Forhandlingsutvalget består av forhandlingsleder Belinda Eikås Skjøstad og deltakere Cecilie W. Lilleheil, Katrine Stensløkken, Ingunn Skjerve, Andreas

Dobloug og Erlend K. Haavardsholm. Alle lokale tillitsvalgte oppnevnes samtidig til å bistå under forhandlinger ved behov.

D-sak 23/22

Praktisering av timeregnskap på UiO

Hovedtillitsvalgt forklarer om forskjellen mellom overordnet tidsregistrering vs. arbeidspliktregnskap og ulike systemer på UiO.

Tillitsvalgt Ingunn Skjerve forklarer nærmere om situasjonen på SV, der arbeidsgiver hadde informert om at sak om nytt system for arbeidspliktregnskap var godt forankret i fagmiljøene, dvs. de påsto at medvirkning hadde funnet sted før behandling på IDF-møte, men det viste seg å ikke stemme. Lokallaget har kontaktet våre jurister og arbeider videre med saken med vårt styre.

Arbeidsgiver har innkalt til allmøter.

Styret ønsker å invitere aktuell jurist til vårt neste styremøte for å forklare nærmere om dette. Det bør ikke være nødvendig for ansatt å forsvare et såkalt underskudd i pliktarbeid. Det er arbeidsgiver som har ansvaret for planlegging og gjennomføring.

MN – Svært ulik tidsbruk mellom de enkelte ved forberedelser til undervisning. Oversikter vil aldri bli helt reelle. Ikke rettferdig fordelt. Det er i dag ulike retningslinjer vedtatt på ulike institutter, eller ulike enheter kan bestemme selv hvilket opplegg de ønsker. Timeregnskapssystemet fungerer ikke, faktorer er ikke rettferdige, og det slår skjevt ut. Det er også ekstremt tidkrevende for både ledere og ansatte. Bekymringen er at systemet gir for lite uttelling. Kan virke som SV ønsker å innføre samme system som HF. Dette gjelder bl.a. hvordan beregne rett til forskningstermin.

Sammenlikne praksis? Vurdere om det vil tjene å samordne arbeidsplikt.

Bør alle pliktregnskap avvikles? Ansatte skal ikke forfølges på individnivå med påstander om underskudd i «regnskapet». Arbeidsgiver har ansvar for at alt går rundt, at det er nok ressurser, og det skal ikke belaste den enkelte. Stillingsplaner må drøftes, og de faglige ressurser knyttet til undervisning må fordeles på en hensiktsmessig måte.

Ved en revisjon av timeregnskapet (TR) må kvaliteten på undervisningen til studentene og undervisernes ve og vel være hovedfokus. Økonomiske hensyn kan ikke styre dette. TR skal stå til tjeneste for undervisningen, ikke motsatt. TR er bare et verktøy, mens undervisning er et av hovedmålene våre ved universitetet.

Såkalt overskudd i TR er et strukturelt problem og gjenspeiler ofte mangelen på undervisningsressurser for å oppfylle undervisningsoppgaver, og i tillegg kommer dårlig praktisering av systemet. Undervisere er ikke ansvarlige for denne mangel på ressurser og dårlige praktisering. Undervisningspersonalet er tvert imot offer for dette strukturelle problemet.

O-sak 24/22

Drøfting av midlertidighet ved UiO

Antall oppsagte forskere som UiO finner en annen passende stilling for er svært lave, og det tyder på at UiO ikke gjør nok for denne gruppen ansatte. Dette bør komme fram i lyset, og det samme gjelder for oppklaring rundt påstander om at oppsagte har for spisset kompetanse vs. generell kompetanse til at det finnes en annen passende stilling.

Gjenbruksportal – oversikt over ledige stillinger - gjelder for MN og MED i første omgang. Fortrinnsrett gjelder først på UiO, deretter i staten for øvrig.
MN – Her ønsker de å få til noe, og de har startet et midlertidighetsprosjekt. Koble dette til sak.

ADMINISTRASJON

Ingen saker

INFORMASJON

O-sak 25/22

- 1) Informasjon fra organisasjonen
 - a) Kurs og aktiviteter
 - FFTA – Hvordan få høyere lønn for t/a ansatte og båttur på fjorden. 22.juni.
 - Bøllekurs for tillitsvalgte i Tønsberg 14.06-15.06.
 - Tariffseminar 20.06-21.06.
 - Lønnsforhandlingskurs Refsnes 29.-31.august.
- 2) Politisk arbeid og lokal påvirkning (muntlig)
 - Asbestsaken på IBV – saken har vært ute på anbud, arbeid starter opp igjen i høst.
- 3) Viktige saker fremover (muntlig)
 - Orientering fra Hovedstyret ble gitt.
 - Våre innspill til høringer (Kierulf og Hatlen)
Vi ønsker å beholde indikator EU-midler og kutte publiseringsindikator for forskning. Stipendiat, indikator på åpen ramme. Midler går inn i drift på instituttet. Ulikt hvor mye som går til veileder på ulike enheter.

De trenger å gjøre bedre rede for hva konsekvensene er, og hva alt er på åpen ramme. Konkretisere at det gir uheldig konsekvenser hvis det misbrukes til å gå belønning på individnivå.

Sak 26/22

Eventuelt – Uroen i Forskningsrådet

Uroen i Forskningsrådet. Viktig med dialog med UiO om dette. Det kan gå mot en svært usikker situasjon for en rekke forskere, og det vil høyst sannsynlig være behov for økonomisk buffer for flere. Behov for politisk streik?