

**FORSKERFORBUNDET VED UNIVERSITETET I OSLO
STYRET**

**Referat fra styremøte 1/2022
17.01.2022 kl. 1415-1545**

Til stede: Katerini Storeng, Ingrid Lossius Falkum, Belinda Eikås Skjøstad, Kristian Prydz, Hilde Kanli Galtung, Francisco Pons, Greta Björk Gudmundsdottir, Magnus Garder Evensen, Julian Post-Melbye, Hilde Reinertsen, Cecilie W. Lilleheil, Ingunn Skjerve

Forfall:

0. Godkjenning av innkalling og dagsorden

Innkalling er godkjent

1. Godkjenning av referat fra styremøte 8/2021

Referat er godkjent

2. Orienterings- og referatsaker

- a) Saker for enkeltmedlemmer

Styret ble orientert om omfang av saker.

- b) Eventuell diskusjon om prinsipielle saker

- c) Oppnevninger

Se vedtakssak

- d) Endringer i medlemsmassen

2154

- e) Økonomisk rapport

Rapport er hentet ut og gjennomgått. Det vil bli en større gjennomgang på neste styremøte når regnskap for hele 2021 foreligger.

- f) Saker i Hovedavtaleverket

2.5.3-forhandlinger – Vi inkluderer flere lokale tillitsvalgte i forhandlinger framover.
Tariff 2022 – Vi ruster oss til hovedoppgjør.

g) Aktiviteter og arrangement

Avholdt:

- Sektorseminar 17-19.11.21
- Styre- og tillitsvalgtseminar 3.12.21 - Tema, varsling.
- Unio-konferanse og Unio-kongress, 6-7.12.21

Kommende:

- Kurs, ansettelsesråd og kurs i stressmestring for stipendiater og postdoktorer. Dato uklar grunnet pandemi.
- Tariffkonferanse Forskerforbundet 8.-9.februar

h) Diverse aktuelle saker

- Sak innmeldt ledelsen på IDF før jul: Det er behov for kompensasjon for ekstra strømutfgifter og internett/telefon på hjemmekontor. Ledelsen har dette oppe til vurdering.
Forslag fra styret: Det bør avsettes en egen pott sentralt til dette, og ikke pålegges enheter som sliter økonomisk.
- Asbestsak MN, status – Det skulle være stans for ny anbudsrunde, og firma jobber ikke særlig for tiden. Usikker framdrift, og arbeid er ikke avsluttet.
- Arbeidstid

Det er skikkelig slitasje på ansatte i kjølvannet av pandemien.

ILS – Ansatte har lenge vært pålagt undervisning med forskjøvet arbeidstid ettermiddag og kveldstid – Særavtale mellom partene er ikke fulgt. UV har ikke gitt kompensasjon til ansatte. Sekretariatet undersøker saken nærmere.

- Hjemmekontor og pandemi

Forskerforbundet har på ny minnet ledelsen om behov for partenes tidlige deltagelse i kriseberedskap knyttet til pandemi. Det gjelder bl.a. avgjørelser som vil berøre ansatte.

- Det vi opplever nå, er en krevende situasjon for undervisere:

Problemstilling er ansatte med syke småbarn, om ansatte kan teste seg og dermed være på kontoret? Studenter skal ha mer fysisk undervisning, men det er ikke tydelige nok regler for ansatte. Forvirrende med undervisning vs hjemmekontor. HTV forhører seg med universitetsdirektør i denne saken og melder tilbake til styret.

Permanente løsninger med hjemmekontor etter pandemien -

Bør alle ansatte få jobbe frivillig hjemmefra i større grad enn i dag?

Pandemien har jo vist at dette fungerer for admin-ansatte. Dette reduserer også fotavtrykk, miljømessig. Kan også bekjempe kjønnsforskjeller, der kvinner tar mer av ansvaret hjemme. Dette kan frigjøre tid, kanskje unngå at for mange jobber i helger. Styrke friheten til de ansatte. Virksomhetens behov er viktig, viktig for arbeidsmiljø og fagmiljø at ansatte er til stede.

i) Høringer – ingen høringer

3. Diskusjonssaker

a) Midlertidighet

Forskerforbundet fortsetter arbeidet mot den høye midlertidigheten på UiO. De tillitsvalgte følger opp på IDF-møter og under drøfting av midlertidighet denne våren.

Styret gjennomgikk notat med statistikk fra Forskerforbundet sentralt.

Selv om forskere får omgjøring til fast stilling, behandles de likevel som midlertidig ansatte, dvs. det tolkes feil av lokale ledere. Midlertidig ansatte har ikke samme rettigheter som fast ansatte. På SV har fast ansatte forskere på eksterne midler ikke samme rettigheter som andre fast ansatte. Dette er helt urimelig, og Forskerforbundet kommer til å presse på i denne saken. Det kan også se ut til at det er en frykt for å ansette midlertidig der enheten faktisk trenger støtte for en kortere periode. Det blir å misforstå behovene.

Styret ønsker å bestille en kvalitativ undersøkelse. Se på hva som ligger til de berørte forskerstillinger på ulike enheter? Hvordan tolkes regelverket faktisk? Regelverket tolkes så ulikt rundt om. Kanskje også noe kvantitativt.

HTV undersøker med spesialrådgiver Jon Iddeng i Forskerforbundet sentralt om mulig undersøkelse, og hva som ligger bak tall knyttet til forskerstillinger på hhv UiO og OsloMet. AU jobber deretter videre med saken.

b) Språk ved UiO

Det er i dag et krav om å lære seg norsk i løpet av to år når i fast stilling. Det er likevel en kjensgjerning at mange, til tross for dette, stadig ikke kan undervise på norsk. På MN f.eks., er det begrenset med ansatte som kan undervise de første semestre på norsk. Krav virker mer som en oppfordring i dag, og det går utover det norske språket i undervisningen, noe som er svært uheldig.

Denne saken er kompleks. UiO har mange internasjonalt ansatte.

Hvorfor ansetter UiO noen som ikke kan norsk?

Forslag – Stipendiater og postdoktorer, som tross alt er ansatt på UiO 4 år eller mer, bør få tilbud om kurs via UiO og lengre tid enn i dag. Søkere/ansatte bør kunne norsk før de ansettes fast. Vi bør få jevne tilbakemeldinger fra internasjonalt ansatte om hvordan de har det. Noen føler seg isolert. Prøve å skape debatt, skrive noe om dette.

4. Vedtakssaker

Forslag til vedtak:

Styret reoppnevner rådgiver Katrine Langvad Stensløkken til verv som fastlønnet tillitsvalgt for Forskerforbundet i 100 % stilling for perioden 1.03.22 – 28.02.24.

Styret reoppnevner seniorrådgiver Cecilie Wingerei Lilleheil til verv som fastlønnt tillitsvalgt for Forskerforbundet i 100 % stilling for perioden 1.08.22 – 31.07.24.

5. Årsberetning for 2021

Oppdatert notat legges fram for styret i forkant av styremøtet i februar. Innspill.

6. Arbeidsprogram for kommende treårsperiode og årsplan for 2022

Opprettelse av arbeidsgruppe. Årsplan for 2022 tar utgangspunkt i arbeidsprogram for 2022-2024, og nytt forslag til arbeidsprogram må produseres før årsmøtet i mars. Årsplan må også settes opp, og den skal tas til etterretning på årsmøtet.

Katrine L. Stensløkken er ansvarlig for å utforme forslag. Hilde Galtung deltar.

7. Orienteringer fra Forskerforbundets hovedstyre

Kort gjennomgang av de viktigste saker ved Belinda. Se protokoll,
https://www.forskerforbundet.no/Documents/hovedstyret/Protokoll/Prot_2021-12.pdf

Forskermeldingen nevnes som viktig sak,
<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/publikasjoner/forskermeldingen/>

8. Eventuelt

Forslag til eget kurs med kommunikasjonsleder i Forskerforbundet, gjerne på styreseminar i april. Nyttig for oss med for eksempel arbeid med arbeidsprogrammet.