

# Årsberetning Forskerforbundet UiO

---

01.01.2023 – 31.12.2023

Året 2023 har vært preget av arbeid med våre prioriterte oppgaver, og det er viet mye tid til arbeid med lokale lønnsforhandlinger, arbeid mot midlertidighet, lokal rekruttering og utvikling av tillitsvalgtrollen.

2023 var tariffmessig sett et mellomoppgjør. Unio krevde både reallønnsvekst og kompensasjon for etterslep fra de tre siste lønnsoppgjørene. Utdanning, kompetanse og ansvar skal lønne seg. Forskerforbundets styre på UiO fulgte opp dette med en god profil inn i de lokale forhandlinger.

Den høye midlertidigheten på UiO er et vedvarende problem, og styret nedsatte en egen arbeidsgruppe som har arbeidet med å lage en grunnlagsdokument for videre arbeid på feltet. Dette til bruk ved medbestemmelse i saker knyttet til midlertidighet på UiO, og det er behov for å øke trykket.

Årsberetningen viser våre prioriterte oppgaver gjennom året.

## **Lokallagets prioriterte oppgaver 2023**

Arbeidsprogrammet tar for seg lønnsvilkår, arbeidsvilkår, forsknings- og utdanningspolitikk og organisasjons- og kommunikasjonsarbeid og varer ut 2024. Årsplanen spisser arbeidsprogrammet hvert år. Årsmøtet i mars i 2023 vedtok en årsplan for 2023.

Styret har via vedtatt årsplan fulgt opp de prioriterte oppgavene gjennom diskusjoner på styremøtene, etterfulgt av mulige tiltak. Styret har gjennom dette hatt større diskusjoner og forslag til tiltak innen følgende områder:

- 1) Lønn
- 2) Arbeidsvilkår
- 3) Forsknings- og utdanningspolitikk
- 4) Organisasjons- og kommunikasjonsarbeid

### **1. Bedre lønnsvilkår for alle medlemsgrupper**

Arbeidsprogrammet for lokallaget for perioden 2022-2024 sier tydelig hvilken plass lønnsdannelse og lønnsforhandlinger har i vårt arbeid:

- UiO skal være lønnsledende i universitets- og høyskolesektoren og at lønnsgapet til privat sektor skal reduseres.
- Lønnsvilkårene for lokallagets medlemmer skal være konkurransedyktige, både nasjonalt og internasjonalt, og skal gjenspeile medlemmenes kompetanse, ansvar og innsats.
- Midlertidig ansatte sikres like gode lønnsvilkår og -utvikling som fast ansatte.

- Ansatte som ligger lavt lønsmessig, sammenlignet med andre i tilsvarende stillingskategori og med tilsvarende ansiennitet og kompetanse, og ansatte som ikke har hatt en lønnsjustering de siste fem årene, skal vurderes særskilt.
- Alle ansattgrupper inkluderes på lik linje i samtlige av Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser.

### **Videre har lokallaget i sin årsplan noen hovedpunkter som vi har jobbet ut fra:**

- Jobbe systematisk for å sikre ansatte med langtidsutdanning en rettferdig lønn.
- Evaluere de lokale forhandlingene (HTA, 2.5.1) høsten 2023 med tanke på å sikre våre medlemmer rettferdig lønn fremover.
- Vurdere inngåelse av særavtaler med økt begynnerlønn for grupper av våre medlemmer.
- Spre informasjon om reforhandling av lønn innen 12 måneder (HTA 2.5.5, pkt. 3) til alle våre medlemmer.
- Bevisstgjøre arbeidsgiver om at også doktorgradsstudenter og postdoktorer har rett til å søke lønnsopprykk, ved å vise til UiOs lønnspolitikk.
- Arbeide videre med spesifikke kriterier for ekstraordinær innsats (HTA, 2.5.3, nr. 2).

### **Oppsummering av lokale forhandlinger (HTA, 2.5.1.) i 2023**

Unio stat kom til enighet med staten om en ramme for årets lønnsoppgjør på 5,2 prosent på linje med frontfaget. Det ble satt av en lokal pott på 5,3 prosent med virkning fra 1. mai 2023.

Unio ble enige med partene i vår avtale om et generelt prosentvis tillegg til alle i vår avtale på 5,47 % med virkning fra 1.mai 2023. Forskerforbundets lokallag ved UiO forhandlet på vegne av ca. 2350 Unio-medlemmer ved UiO. Unio har den største lønnsmassen på UiO, Forskerforbundet er den største fagforeningen på UiO, og vi har dermed stor tyngde inn i forhandlinger.

Lokallagets styre hadde en tydelig profil inn mot lønnsoppgjøret. Det er svært viktig å fortsette arbeidet med å ta igjen etterslepet i vår sektor og sikre våre medlemmer med høy utdanning en god lønnsutvikling med et prosentvist gitt tillegg. Samtidig er det dyrtid, noe som understøttet å gi alle et så høyt tillegg som mulig. Et slikt godt, generelt tillegg gitt lokalt tilsvarer et kollektivt opprykk tidligere gitt sentralt og har samme virkningsdato som før, dvs. 1.mai. Det er stadig viktig å påpeke dette.

Resultatet viser at Unio fortsetter å gjøre det bra i de lokale forhandlingene og at det lønner seg å være fagorganisert. I norsk arbeidsliv er organisasjonsgraden høy, og vi mener det er viktig å fortsatt stå sammen om gode, kollektive avtaler. Unio vil jobbe videre for å rekruttere

medlemmer, og vi oppfordrer arbeidsgiver til å informere både nyansatte og eksisterende ansatte om trepartssamarbeidet og den norske modellen.

### Oppsummering av forhandlinger på særskilt grunnlag (HTA, 2.5.3)

Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser gir fagforeningene mulighet til å fremme og forhandle krav på vegne av våre medlemmer dersom det har skjedd en vesentlig endring i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av arbeidstakernes lønn, for å beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft, eller for arbeidstakere som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats.

Tabell 1 (under) viser en oversikt over de kravene som ble forhandlet etter disse bestemmelsene ved UiO i 2023.

Lokallaget har mottatt krav jevnt i løpet av året fra medlemmer. Informasjon om forhandlinger og frister er sendt ut via våre nyhetsbrev. Krav på Forskerforbundets medlemmer utgjorde ca. 35 % av kravmengden (i antall krav). Dette er et akseptabelt antall.

Tabell 1: Antall krav forhandlet i HTA, 2.5.3-forhandlinger i 2023.

DATO	TOTALT ANTALL KRAV UIO	TOTALT ANTALL FORSKERFORBUNDET	FREMME KUN AV OSS	FREMME FELLES	FREMME AV ARBEIDSGIVER (VÅRE MEDLEMMER)
02.02.23	68	23	14	0	8
23.03.23	78	28	22	2	6
15.06.23	100+4*	39	29+4*	4+0*	6
31.08.23	107	41	32	5	9
30.11.23	137	43	27	0	16
<b>TOTALT</b>	<b>494</b>	<b>174</b>	<b>128</b>	<b>11</b>	<b>45</b>

\*Det ble avholdt en ekstra og separat 2.5.3-forhandling i juni for tillitsvalgte knyttet til Unios avtale. Alle fire krav gjelder oppnevnte, frikjøpte tillitsvalgte i 100% stilling.

**Tabell 2** (under) viser hvordan resultatet i 2.5.3-forhandlingene fordelte seg mellom henholdsvis vitenskapelige og teknisk/administrative stillingskoder i perioden 2019-2023.

Tabell 2: Totalt forhandlet sum (kr) i 2.5.3-forhandlinger 2019-2023, fordelt på hovedkategoriene vitenskapelige og tekniske/adm. Stillinger. I parentes vises andel av total sum for hhv t/a og vitenskapelig ansatte.

UiO	2023	2022	2021	2020	2019
Vitenskapelige	7 162 898 (34,4 %)	4 062 694 (33,6%)	8 505 325 (48,8 %)	8 446 353 (58,5 %)	4 701 813 (38,7 %)
Tekniske/adm.	13 693 257 (65,6 %)	8 387 727 (64,4%)	8 936 484 (51,2 %)	5 986 660 (41,5 %)	7 460 745 (61,3 %)
<b>Totalt</b>	<b>20 856 155</b>	<b>12 450 421</b>	<b>17 441 809</b>	<b>14 433 013</b>	<b>12 162 558</b>

Prosentstørrelsen viser forhold mellom vitenskapelige og teknisk/administrative.

Midlertidige kronetillegg som gis for ekstra innsats/tilleggsoppgaver i begrensede perioder, registreres ikke her.

Lokallaget har gjennom flere år gjort en stor innsats for at våre medlemmer som får opprykk til professor, forsker 1183, eller dosent, skal få en reell og individuell vurdering av ny lønnsfastsettelse. Partene på UiO har en omforent avtale knyttet til dette. Fagforeningene skal orienteres om alle professoropprykk, dosentopprykk og opprykk til forsker 1183, og vi kontakter deretter rutinemessig de som er våre medlemmer med informasjon, råd og muligheter. Hvis tilbud gitt av arbeidsgiver ved personlig opprykk er for lavt vurderer vi å fremme lønnskrav på deres vegne via HTA 2.5.3, 2 – forhandlinger på særskilt grunnlag. Vi presiserer ofte at UiO har én lønnspolitikk, og at det ikke skal settes et tak eller felles beløpsgrense ved opprykk, men at det som nevnt skal vurderes individuelt og i henhold til hjemmel.

### **HTA, 2.3.8/2.5.5. Tilsetting i ledig stilling mv.**

De tillitsvalgte får tilsendt alle kunngjøringstekster i forkant av utlysning. Dette er for å oppfylle bestemmelsene i Hovedtariffavtalens punkt 2.5.5 som sier at de tillitsvalgte i virksomheten skal orienteres om den lønn stillingen vil bli utlyst med, og at de kan kreve å få drøfte lønsplasseringen. Dette har lokallaget i stor grad benyttet seg av. Gjennom våre innspill og krav, er vi med på å sikre at arbeidsgiver har et mer bevisst forhold til hvilke stillingskoder som skal benyttes ved nye stillinger. Videre er våre innspill og krav med på å sørge for at nye stillinger i større grad blir plassert riktig lønnsmessig. Gjennom flere år ser vi at dette arbeidet har medført at lønnsnivået ved UiO har økt, og det er viktig i vårt langsiktige arbeid for å bedre lønnsvilkårene for alle våre medlemsgrupper.

Vi kontaktes ofte av nyansatte ved UiO som ønsker å forhandle lønn med arbeidsgiver før de undertegner arbeidsavtalen. Selv om vi ikke er parter i denne type forhandlinger, bidrar vi mer enn gjerne med argumenter den nyansatte kan bruke i forhandlingene, basert på den omforente lønnspolitikken ved UiO. Arbeidsgiver må ta inn over seg at de er nødt til å tilby gode lønnsvilkår dersom de ønsker å tiltrekke seg gode arbeidstakere.

Lokallaget følger jevnt opp spesifiseringen av bestemmelsen i Hovedtariffavtalen pkt.2.5.5, 3 som åpner for at arbeidsgiver *skal* vurdere lønn på nytt innenfor stillingens lønnsalternativer inntil 12 måneder etter tilsetting benyttes. Vi oppfordrer våre medlemmer til å ta dette opp med arbeidsgiver i god tid innen ett år har gått etter ansettelse. Flere av våre medlemmer opplever å bli tilbudt lønn helt nederst i utlyste lønnsalternativer uten mulighet til å forhandle. Vi bidrar i flere tilfeller med argumenter medlemmene kan benytte i sine samtaler med arbeidsgiver også her, dvs. under det første året etter tilsetting. Eventuell liten grad av dialog med arbeidsgiver om ny lønnsvurdering, er noe vi følger opp på lokale IDF-møter. Vi følger opp denne bestemmelsen med ledelsen på topp og får oversikt over innfridde krav.

## 2. Gode arbeidsvilkår for medlemmene

I arbeidsprogrammet for 2022-2024 heter det blant annet:

- UiO skal redusere bruken av midlertidig ansettelse ved å praktisere hovedregelen om fast ansettelse.
- Fast ansatte forskere på ekstern finansiering skal reelt ha samme rettigheter som andre fast ansatte.
- Tiltakene i UiOs handlingsplan for å redusere midlertidighet på UiO etterfølges.

### Midlertidighet

Årsplan for 2023 poengterer at det er viktig å fortsette arbeidet med å få ned midlertidigheten ved UiO. Det foreslås å etablere en gruppe av styremedlemmer og tillitsvalgte som skaper oppmerksomhet rundt problemstillingen. De må påse at hovedregelen om fast ansettelse praktiseres, og etterlyse UiO-tall for oppsigelser blant fast ansatte i stillinger knyttet til ekstern finansiering. På den måten kan vi arbeide for at denne gruppen ansatte skal ha samme arbeidsvilkår som andre fast ansatte.

Samtidig arbeider vi for at arbeidsgiver sikrer en forutsigbar arbeidshverdag og at de ansatte stort sett kan utføre arbeidet innenfor en normal arbeidsdag. Det skal være mulig å kombinere full jobb, familie og fritid.

Arbeidsgiver og organisasjonene drøftet våren 2023 midlertidighet i IDF-møter på alle enheter. I etterkant av dette ble det gjennomført en sentral drøfting med partene.

Vi presiserer alltid under drøfting at hovedregel for ansettelse i henhold til statsansatteloven er fast ansettelse. Hjemmel benyttet på UiO for å omgå hovedregel og grunnngi midlertidighet er i stor grad (768 stillinger i 2022) knyttet til «når arbeidet er av midlertidig karakter» (statsansatteloven, kap 2, § 9. (1) a.). Vi ser noe bevegelse her med 33 stillinger knyttet til ekstern finansiering kunngjort i 2023 som faste fra start, men det er stadig en lang vei å gå. Etter endt periode er det ikke alltid behov for å få utført disse bestemte oppgavene. Utfordringen ligger ofte i at oppgaver vedvarer utover den gitte periode, og at midlertidighet dermed vedvarer.

Forskerforbundet deltok i 2018 i en partssammensatt arbeidsgruppe på UiO som skulle se på den høye midlertidigheten, og et verdinotat med en rekke tiltak ble våren 2019 vedtatt av universitetsstyret. Det ble raskt fulgt opp ved UiO å rutinemessig omgjøre midlertidige stillinger til faste etter tre år. Dette tiltak alene er ikke godt nok, og det pynter i stor grad kun på tallene. Forskerforbundet har blant annet fulgt opp andre vedtatte tiltak ved å melde inn det viktige behovet for en økonomisk buffer og brofinansiering. UiO har bekreftet at det er mulig å gjøre avsetninger, men de følger ikke saken opp videre i praksis, noe som gjør at prosessen stagnerer.

Til tross for rutinemessig overgang til fast stilling etter tre år på UiO, i realiteten fortsatt midlertidig tross økt juridiske rettigheter, er det stadig utfordringer for den enkelte. Den ansattes rettigheter og trygghet ofres ved at kontrakter i stor grad er knyttet til eksternfinansierte enkeltprosjekter med sluttdato, der enheten burde ta et overordnet ansvar for finansering over tid.

Videre hevder ledelsen på UiO at midlertidigheten reduseres ved å nekte ansatte permisjon for å ta en stilling utenfor virksomheten. Forskerforbundet på sin side er positive til at ansatte kan få anledning til permisjon der de kan opparbeide seg ny kompetanse de kan ta med tilbake til UiO, og som virksomheten kan ha nytte av. Dette er noe vi ofte påpeker, men som arbeidsgiver ikke følger opp. Det er ikke lovlig ansatte vikarer vi vil til livs, men den høye bruken av midlertidig ansettelse jf. § 9. (1) a)» ..når arbeidet er av midlertidig karakter».

Dessverre er det stadig vanskelig for oppsagte ansatte i den såkalte kartleggingsprosessen som igangsettes 6 måneder før sluttdato. UiO opererer med et 14-dagers tidsvindu der de henvender seg til andre, aktuelle enheter for mulig passende, ledige stillinger. Mange ansatte finner denne fasen tung, og det bekrefter at tross sterkere rettigheter knyttet til den såkalte treårsregelen, ender det for mange med oppsigelse. Selv om denne gruppen ansatte har fortrinnsrett på UiO og deretter eksternt i staten, er det liten hjelp å hente fra institusjonen. UiO har ingen helhetlig oversikt over stillinger som står på vent og skal utlyses. Ansvaret faller i stor grad på den enkelte, oppsagte ansatt. 21 ansatte i eksternfinansierte stillinger ble sagt opp i 2022, og det ble funnet annen passende stilling for kun 6 av disse.

Stillinger vurderes ofte av administrative ledere, og dessverre har noen feil holdning i forhold til den enkeltes kompetanse og utdanningsbakgrunn, som at forskere med doktorgrad har «for spisset» kompetanse, en holdning vi må til livs. Alle har en bred kompetanse i bunn og lengre universitetsutdannelse, og UiO som stor virksomhet bør kunne klare å gjenbruke denne kompetansen i større grad enn i dag.

Forskerforbundet fortsetter presset for at enheter sørger for bedre prosjektstyring og økonomisk overblikk slik at gjenbruk av kompetanse kan sikres. Da kan usaklige oppsigelser av fast ansatte forskere på eksterne midler unngås. UiO må skape gode og forutsigbare forskerkarrierer i stedet for å bidra til å forlenge usikkerheten unge forskere opplever. Det er viktig å sikre de forskere som ønsker det tilgang til å gi undervisning og veiledning. Det gjenstår en god del arbeid for at forståelsen for hvor viktig dette er går ut i hele organisasjonen.

Lokallaget klarer ikke å forsone seg med den høye midlertidigheten ved UiO. De faste ansatte tilknyttet eksterne midler er i realiteten midlertidige. Når ekstern finansiering opphører kan de enkelt sies opp, og de utgjør dermed en meget sårbar gruppe sammenliknet med andre faste ansatte.

Vi trenger bedre og mer inkluderende fagmiljøer, forsvar for den akademiske frihet og sikre arbeidsplasser basert på faste kontrakter. Forskerforbundet og regjeringen har begge vært aktive pådrivere for å få bukt med den høye midlertidigheten.

## **Klima- og bærekraftspolitikk – medbestemmelse i arbeidsgruppe ved oppnevnt fellesrepresentant fra fagforeningene**

UiO har vedtatt en strategi for arbeid med klima og bærekraft, <https://www.uio.no/om/aktuelt/aktuelle-saker/2022/ny-klima--og-miljostrategi-for-uio-vedtatt-av-styr.html>

UiO-ledelsen la i november 2022 fram forslag til mandat og arbeidsgruppe som skulle arbeide med utvikling av et Bærekrafthus på UiO. Arbeidsgruppen skulle blant annet se på organisering av arbeidet med klima og miljø opp mot et Bærekrafthus, der oppstart var tenkt tidlig i 2023. Forskerforbundet og flere andre fagforeninger meldte fra om behov for en felles ansattrepresentant inn i arbeidsgruppen, noe rektor ikke var positiv til. Representanter i Universitetsstyret reagerte på dette i desember 2022, og det ble til slutt bestemt at felles representant likevel kunne inviteres inn.

Forskerforbundet mener generelt det er viktig å utøve medbestemmelse i prosjektgrupper. Det sikrer større grad av medvirkning og medbestemmelse på et tidlig tidspunkt, og det er i samsvar med Hovedavtalens § 6. I tillegg til deltagelse i prosjektgrupper kommer selvsagt utøvelse av medbestemmelse på IDF-møter der saker skal drøftes og kanskje forhandles. Fagforeningene oppnevnte Hovedtillitsvalgt i Forskerforbundet som representant inn i gruppen, og hun deltok høsten 2023. Det ble en god prosess, ledet av viserektor for klima, miljø og tverrfaglighet, Mette Halskov Hansen. Saken følges nå videre opp på IDF og i universitetsstyret.

## **Enkeltsaker/personalsaker**

Forskerforbundet ved UiO bistår enkeltmedlemmer i ulike situasjoner som oppstår i deres arbeidsforhold. Sakene er av ulik karakter, alvorlighetsgrad og kompleksitet, og det er til enhver tid omtrent 30 saker under behandling i sekretariatet.

## **Sykdom og behov for tilrettelegging**

Vi opplever ofte saker der medlemmer har behov for tilrettelegging, enten ved sykdom eller i forbindelse med arbeidsmiljøet. Ledere har en nøkkelrolle i slike saker, og vi må i noen tilfeller minne ledere på at de alltid skal informere ansatte om at de har krav på bistand hvis de innkalles til møter. Tillitsvalgte som bistår medlemmer, gjør dette etter avtale med medlem. Bedriftshelsetjenesten involveres ofte og er en nøytral part. Vi ser at slike saker ofte trekker ut i tid, og at ikke alle arbeidsgivere er kjent med tilretteleggingsplikten (Aml § 4-2).



## **Varslingssaker**

Dessverre opplever enkelte medlemmer å bli diskriminert eller trakassert. Her er det viktig med forebyggende tiltak og oppfølging. Vi ønsker å opplyse om at de som opplever ulike former for diskriminering eller trakassering, eller som får beskyldninger mot seg, kan kontakte tillitsvalgte for hjelp og bistand enten de vurderer å si fra via varslingssystemet, eller ikke. Det er relativt få saker som meldes inn via varslingssystemet, og vi håper dette skyldes at hjelp og bistand fra tillitsvalgte bidrar til at vi finner løsninger. Ved en varsling har arbeidsgiver plikt til å følge opp jf. Aml §2 A-3. Arbeidsgiver har plikt til å påse at arbeidsmiljølovens krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø blir ivaretatt. Dette blir gjerne omtalt som arbeidsgivers omsorgsplikt.

## **Andre henvendelser**

Det å bistå medlemmer som møter større og mindre utfordringer i arbeidshverdagen, er ved siden av lønnsforhandlinger det viktigste vi gjør for våre medlemmer. Det å kontakte lokallagets sekretariat for å få bistand skal være et lavterskeltilbud. Lokallaget gjør hva det kan for å finne gode løsninger i vanskelige situasjoner. Der våre tillitsvalgte ikke har den kompetanse som skal til, har vi svært god støtte i juridisk seksjon i Forskerforbundet sentralt.

## **3. Forsknings- og utdanningspolitikk**

For at UiO skal kunne realisere sine ambisiøse målsettinger innen forskning og utdanning, er det avgjørende at de vitenskapelig ansatte sikres tilstrekkelig og sammenhengende tid til forskning og utvikling. Universitetet har et særlig ansvar for å drive grunnforskning innenfor en stor bredde av fag.

### **Lokallaget arbeider for at**

- forskningsbasert undervisning opprettholdes gjennom faste, kombinerte stillinger
- undervisningsinnsats skal være like meritterende som forskning, blant annet ved lønnsforhandlinger
- UiO avsetter tilstrekkelige midler for å opprettholde og bedre støttetjenestene og infrastrukturen som er nødvendig for å sikre høy kvalitet på forskning og undervisning. Dette gjennom påvirkning, i møter med arbeidsgiver både lokalt og sentralt.

Vi vil synliggjøre vårt engasjement via ulike kommunikasjonskanaler. Kampen om og for medlemmer foregår på alle arenaer på UiO – i lokale aviser, nettsider, sosiale medier, større arrangementer og ikke minst på grunnenhetene. Ved å overvåke mediebildet på UiO og ellers i samfunnet kan vi være synlig alle steder det er naturlig for Forskerforbundet å opptre. Ved aktuelle arrangementer og debatter skal vi synliggjøre vårt engasjement på våre nettsider og i sosiale medier. Sekretariatet skal holde medlemmene løpende orientert, blant annet gjennom jevnlig nyhetsbrev.

For at UiO skal kunne realisere sine ambisiøse målsettinger, er det avgjørende at de vitenskapelig ansatte sikres tilstrekkelig og sammenhengende tid til forskning, undervisning og utvikling.

En god forsknings- og studieadministrasjon og et godt teknisk støtteapparat er viktig for å sikre høy kvalitet på UiOs kjerneoppgaver. Universitetsbibliotekene er en del av den vitenskapelige infrastrukturen som er avgjørende for at forskere og studenter får tilgang på oppdaterte og kvalitetssikrede informasjonsressurser. Universitetsmuseene forvalter et unikt gjenstandsmateriale som gir grunnlag for forskning og formidling innen brede fagfelt, og synliggjør UiO overfor storsamfunnet.

### **Lokallaget arbeider for at**

- UiO avsetter tilstrekkelige midler for å opprettholde og bedre støttetjenestene og infrastrukturen som er nødvendig for å sikre høy kvalitet på forskning og undervisning
- forskningsbetingelsene ved museene ivaretas og at gjenstandsmaterialet sikres gode oppbevaringsforhold.

## **4. Organisasjons- og kommunikasjonsarbeid**

Det har vært arbeidet jevnt med å styrke organisasjonen gjennom

- medlemsrekruttering, blant annet gjennom rekrutteringsstand og gjennom utsending av reviderte velkomstbrev til alle potensielle nye medlemmer.
- styrking av tillitsvalgtapparatet (kursing, videreutdanning og rekruttering). I 2023 hadde vi særlig fokus på opplæring av lokale tillitsvalgte i lønnsforhandlinger (HTA 2.5.3).
- målrettet arbeid med å være synlig og profilert digitalt, i media, og på universitetsområde i saker som er viktig for Forskerforbundet.

### **Aktiviteter i 2023**

Lokallaget arrangerte tre rekrutteringsstander i løpet av året:

- 20. april kl. 11.00 - 13.00 i foajeen på SV, Eilert Sundts hus.
- 9. mai kl. 11.00 -13.00 i vestibylen på HF, Niels Treschows hus.
- 24. august. Kl. 11.00 - 13.00 på UV, Helga Engs plass.

Ved alle disse anledningene var det servering av kaffe og boller (med QR-kode for innmelding)




Den 24. august delte vi ut profileringsartikler av kvalitet, noe som skaper synlighet og gir et positivt inntrykk av Forskerforbundet som fagforening.



## Forskernatt – forskernes eget talkshow

Dette er lokallagets største arrangement og bidrar til synlighet knyttet til forskning, der tema varierer fra år til år, og vi får høre forskernes egne historier.

I 2023 hadde vi arrangementet på Litteraturhuset i Oslo, og det var meget vellykket. Arrangementet ble også strømmet.

Tema for kvelden var energi- og klimaforskning. I panelet satt

<ul style="list-style-type: none"><li>- førsteamanuensis i klima- og energirett, Katrine Broch Hauge, Nordisk Institutt for Sjørett, Avdeling for Energi og Ressursrett, UiO</li></ul>	 A portrait of a woman with reddish-brown hair, smiling, wearing a colorful patterned blouse and white pants, standing in front of a stone archway.	
<ul style="list-style-type: none"><li>- postdoktor Vegard Heggelund Tørstad, Institutt for statsvitenskap, UiO</li></ul>	 A portrait of a man with short brown hair and a beard, smiling, wearing a light blue button-down shirt.	
<ul style="list-style-type: none"><li>- professor Lena Merete Tallaksen, institutt for geofag, seksjon for naturgeografi og hydrologi, UiO</li></ul>	 A portrait of a woman with blonde hair, smiling, wearing a white lace-trimmed top.	

<ul style="list-style-type: none"> <li>- forsker Ole Smørdal, institutt for pedagogikk, UiO, tilknyttet Include, et forskningssenter for sosialt inkluderende energiomstilling</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- klimaforsker Øyvind Paasche, NORCE, tilknyttet Bjerknessenteret for klimaforskning.</li> </ul>		

## Relevante saker i media

### Medbestemmelse og akademisk frihet – kunnskapsbyen i Oslo

[– Universitetsstyret bør ta en mer aktiv rolle i Oslo Science City - Uniforum \(uio.no\)](#)

### Arbeidspress og arbeidsmiljø i akademia

[Kontorene står tomme etter korona. Bare 15 prosent møter opp hver dag \(khrono.no\)](#)

### Medvirkning og medbestemmelse - UiOs bærekraftsatsning

[Rektor måtte gi seg: Nå får fagforeningene bli med i bærekraftsgrupper - Uniforum \(uio.no\)](#)

[Bærekraftsatsning: Kjønnsforskere blir ikke med på hva som helst - Uniforum \(uio.no\)](#)

### Lønnsforhandlinger

[Alle fikk god lønnsøkning – det kan gjøre forhandlingene tøffere neste år - Uniforum \(uio.no\)](#)

### Andre saker

[Blindern rystet av knivstikking \(universitas.no\)](#)

## Medlemsutvikling

Vi opplevde en jevn økning i antall medlemmer i 2023 og hadde ved utgang av året 2350 medlemmer, noe vi er svært tilfreds med.

## Kompetanseheving og nettverksbygging – lokale arrangementer

En svært viktig del av lokallagets arbeid, er å arrangere ulike møter, kurs og seminarer for våre medlemmer, for våre tillitsvalgte, for representanter oppnevnt av lokallaget til ulike råd og utvalg. En fellesnevner for mange av disse seminarene og kursene er kompetanseheving i vid forstand – enten det dreier seg om juridisk skolering i statlige tilsettingsprosesser, innføring i og forståelse av pensjonsordningene i staten, opplæring i tariffavtaler og metoder for å få høyere lønn, eller det dreier seg om å håndtere hverdagen som stipendiat. Vi ser på alle våre lokale arrangementer som gode arenaer for nettverksbygging. Enten det er lokale tillitsvalgte, oppnevnte innstillings- og tilsettingsrådsrepresentanter eller medlemmer fra ulike enheter, vil det alltid være berikende å diskutere felles problemstillinger og utfordringer med hverandre. Vi søker derfor hvert år å gjennomføre en lang rekke ulike møter, kurs og seminarer.

Oversikt over avholdte kurs og arrangementer 2023	Dato
1. Stressmestring –karriere – Stipendiater/ postdoktorer	07.02.23
2. Stressmestring –karriere – Stipendiater/ postdoktorer – på engelsk	08.02.23
3. Pensjonskurs I - norsk	14.03.23
4. Årsmøte	08.03.23
5. Pensjonskurs II - engelsk	21.03.23
6. Tillitsvalgtseminar Forhandlingsteknikk	24.-25. 04 2023
7. FFTA på fjorden, lønn	13.06.23
8. Styre- og tillitsvalgtseminar. Lønnsoppgjøret 2023 og erfaringer fra 2022	02.06.23
9. Lønnsforhandlingskurs	28.08-29.08.23
10. Ansettelsesråd - kurs	12.09.23
11. Forskernes eget talkshow - Forskernatt	28.09.23
12. Styre- og tillitsvalgtseminar Tverrkulturell kommunikasjon på arbeidsplassen	01.12.23

#### **4. Samarbeid med andre aktører**

Vi samarbeider med andre aktører ved behov, bl.a. ved felles arrangementer. Vi samarbeidet i 2023 med Forskningsdagene i forkant av Forskernatt, forskernes eget talkshow og med Forskerforbundet sentralt ved paneldebatt i november lagt en uke i forkant av Forskningspolitisk seminar.

#### **5. Hovedavtalesamarbeidet ved UiO**

Sentralt ved UiO har det i 2023 vært gjennomført en rekke informasjons- og drøftingsmøter (IDF-møter) i hovedavtaleverket, inklusive møter med universitetsdirektøren og rektor der forhandlinger også avholdes. Det ble avholdt møte i h.h.t. til Hovedavtalen med evaluering av partssamarbeidet, en evaluering som var viktig for alle parter, og der særlig medbestemmelse og avtaleverk ble diskutert.

Mye av medbestemmelsen etter Hovedavtalen (informasjons- og drøftingsmøter) blir tatt ut på mellomnivået ved UiO – fakulteter, museer, UB og sentraladministrative avdelinger. På disse møtene møter primært våre lokale tillitsvalgte (se vedlegg), av og til med bistand fra sentrale tillitsvalgte ved UiO. Forhandlinger på UiO skjer primært på toppnivå i virksomheten, og det avholdes møter med toppledelsen ved universitetsdirektør og rektor omtrent annenhver uke, dvs. ofte.

#### **Oversikt over sentrale møter i hovedavtaleverket ved UiO - 2023**

Se vedlegg 4

#### **Oversikt over saker behandlet i OPA - 2023**

Se vedlegg 5

## **UiO, 12. februar 2024**

Katerini Storeng, leder

Ingrid Lossius Falkum, nestleder

Belinda Eikås Skjøstad, styremedlem, hovedtillitsvalgt

Greta Gudmundsdottir, styremedlem

Hilde Kanli Galtung, styremedlem

Magnus Garder Evensen, styremedlem

Kristian Prydz, styremedlem

Julian Post-Melbye, varamedlem

Vigdis Bjerkeli, varamedlem

Knut Augedal, varamedlem

## Vedlegg 1:

### Lokallagsstyret

#### Styret, sekretariatet, og sentrale verv i 2023

I perioden har det vært avholdt 9 styremøter og 2 styreseminarer.

#### STYRET 1.1.-31.3.2023

Leder, fungerende	Katerini Storeng, (SUM)
Hovedtillitsvalgt	Belinda Eikås Skjøstad, hovedtillitsvalgt (MED)
Nestleder	Ingrid Lossius Falkum, førsteamanuensis (HF)
Styremedlemmer	Hilde Kanli Galtung, professor (OD)
	Greta Gudmundsdottir, førsteamanuensis (UV)
	Kristian Prydz, professor (MN)
	Francisco Pons, professor (SV)
1. vara	Magnus Garder Evensen, seniorrådgiver (HF)
2. vara	Julian Post-Melbye, arkeolog, (KHM)
3. vara	Hilde Reinertsen, forsker (SV)

#### STYRET 1.4.-31.12.2023

Leder	Katerini Storeng, førsteamanuensis (SUM)
Hovedtillitsvalgt	Belinda Eikås Skjøstad, hovedtillitsvalgt (MED)
Nestleder	Ingrid Lossius Falkum, førsteamanuensis (HF)
Styremedlemmer	Kristian Prydz, professor (MN)
	Greta Gudmundsdottir, førsteamanuensis (UV)
	Hilde Kanli Galtung, professor (OD)
	Magnus Garder Evensen, seniorrådgiver (HF)
1. vara	Vigdis Bjerkeli, senioringeniør (MED)
2. vara	Julian Post-Melbye, arkeolog (KHM)
3. vara	Knut Augedal, seniorrådgiver (LINK)



### **Sekretariatet**

Hovedtillitsvalgt	Belinda Eikås Skjøstad
Tillitsvalgt	Cecilie Wingerei Lilleheil
Tillitsvalgt	Ingunn Skjerve
Tillitsvalgt	Elisabeth Perioli Bjørnstøl
Organisasjonskonsulent	Helle Storvik

Leder, nestleder og hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte utgjorde arbeidsutvalget.

### **Valgkomité 2023**

Valgkomité	Knut Stene-Johansen, HF
	Kåre-Olav Stensløkken, MED
	May Maria Tollerud, HF
	Christian Løchsen Rødsrud, KHM

## Vedlegg 2:

### Tillitsvalgte ved fakultetene og andre enheter 2023

<b>Det teologiske fakultet</b>	UiO-sekretariatet
<b>Det juridiske fakultet</b>	Morten Hvaal Stenberg, rådgiver (til 1.5.23) Morten Slind Olsen, rådgiver
<b>Det medisinske fakultet</b>	Vigdis Bjerkeli, senioringeniør Katrine L. Stensløkken, administrativ koordinator
<b>Det humanistiske fakultet</b>	Knut Stene-Johansen, professor Magnus Garder Evensen, seniorrådgiver Frode Torp Christensen (vara), rådgiver (1.1.23-1.6.23)  Morten Hvaal Stenberg, rådgiver (fra 1.05.23)
<b>Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet</b>	Stein Fredriksen, professor Kristine Jøssang, rådgiver
<b>Det odontologiske fakultet</b>	Morten Enersen, førsteamanuensis Ann-Kristin Ruud, overingeniør
<b>Det samfunnsvitenskapelige fakultet</b>	Bjørnar Sæther, professor Maren Ringstad, rådgiver Liv Tone Måseidvåg, seniorkonsulent
<b>Det utdanningsvitenskapelige fakultet</b>	Knut Augedal, senioringeniør, LINK
<b>Universitetsbiblioteket</b>	Lars André Flaten, universitetsbibliotekar Marte Ødegaard, universitetsbibliotekar Line Nybakk Akerholt, universitetsbibliotekar Ellen Christophersen (vara), hovedbibliotekar
<b>Kulturhistorisk museum</b>	Lucia Koxvold, arkeolog Christian Løchsen Rødsrud, arkeolog
<b>Naturhistorisk museum</b>	Mika Bendiksby, professor
<b>LOS</b>	Silje Winther, seniorrådgiver
<b>Eiendomsavd.</b>	UiO-sekretariatet
<b>USIT</b>	Andreas Dobloug, senioringeniør

## **Vedlegg 3:**

### **Representanter i ansettelsesråd i 2023**

I henhold til Statsansatteloven og Personalreglementet for UiO oppnevner de fire hovedsammenslutningene ved UiO ansattrepresentanter til innstillings- og ansettelsesråd for tekniske, administrative og bibliotekfaglige stillinger ved UiO. Forskerforbundet oppnevner og gir opplæring til representanter til ansettelsesråd ved hele UiO.

#### **Det medisinske fakultet**

Vigdis Bjerkeli og Belinda Eikås Skjøstad (vara)

#### **Det juridiske fakultet**

Morten Slind Olsen og Elisabeth Perioli Bjørnstøl (vara)

#### **Det humanistiske fakultet og Det teologiske fakultet**

Torunn Nyland, Therese Gjessing (1. vara) og Frode Torp Christensen (2. vara)

#### **Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet**

Torben Leifsen og Anne-Lise S. Hansen (1. vara)

#### **Det odontologiske fakultet**

Ann-Kristin Ruus og Ann-Kristin Molværsmyr (vara)

#### **Det samfunnsvitenskapelige fakultet**

Siri Steen Selvig og Sverre Andreas Sydnes Gustavsen (vara)

#### **Det utdanningsvitenskapelige fakultet**

Marika Vartun og Anders Lunde (1. vara)

#### **Universitetsbiblioteket**

Stine Marie Barsjø

#### **LOS (Avdeling for fagstøtte)**

Silje Winther, seniorrådgiver, tlf. 22841167

#### **KHM og NHM**

Magne Samdal og Ingunn Skjerve (vara)

#### **KHM og NHM - lederstillinger**

Elisabeth P. Bjørnstøl

#### **Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger uten fakultetstilknytning**

Belinda Eikås Skjøstad

## Oversikt over saker behandlet i sentrale IDF-møter ved UiO – 2023

Ref. 2023/4

Sakstittel	Møtestatus	Møtedato	Møte	Ansvarlig
Utvikling av Bærekrafthuset/UiO Sustainability Hub ved UiO, revidert mandat	Drøfting	12. januar	IDF	UDIR
Strømsparingstiltak ved UiO	Informasjon	12. januar	IDF	EA
Endring av navnet på UiO: Ledelsen og støtteenheter (LOS)	Informasjon	12. januar	IDF	OPA
Vitenskapelig rekruttering og kompetanseprofil	Drøfting	12. januar	IDF	OPA
UiO sak og prosessforbedring, prosjektbeskrivelse og fremdriftsplan	Drøfting	12. januar	IDF	OPA
Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøte 7. februar 2023	Informasjon	19. januar	IDF med styresaker	UDIR
UiO inn i 2023, orientering ved rektor	Informasjon	19. januar	IDF med styresaker	UDIR
Oppfølging av Riksrevisjonens rapport om forskningsetikk i universitets- og høyskolesektoren	Drøfting	19. januar	IDF med styresaker	FIADM
Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024. Forslag fra ressursgruppe til universitetsstyret 7. februar 2023	Drøfting	19. januar	IDF med styresaker	OPA
Forlengelse av ordningen med utvidet rett til egenmelding 01.01.2023-31.12.2024	Drøfting	19. januar	IDF med styresaker	OPA
Livsvitenskapsbygget	Informasjon	9. februar	IDF	UDIR
Utvikling av UiOs reisepolitikk	Informasjon	9. februar	IDF	UDIR/ OPA

Tildelingsbrevet med utviklingsavtalen mellom UiO og KD - informasjon	Informasjon	9. februar	IDF	ØVA
Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøte 7. mars 2023	Informasjon	16. februar	IDF med styresaker	UDIR
Årsrapport internrevisjon 2022	Informasjon	16. februar	IDF med styresaker	EIR
Utvikling av Bærekrafthuset/UiO Sustainability Hub ved UiO, revidert mandat	Drøfting	16. februar	IDF med styresaker	UDIR
Endring av rekrutteringsform for instituttleder ved SV SAI	Drøfting	16. februar	IDF med styresaker	OPA
UiOs årsrapport 2022	Informasjon	23. februar	IDF med styresaker	ØVA
Virksomhetsrapport T3 2022 inkl rapportering på UiOs årsplan	Informasjon	23. februar	IDF med styresaker	ØVA
Meritteringsordningen for utdanningsfaglig kompetanse ved UiO - oppfølging av evaluering	Drøfting	23. februar	IDF med styresaker	SADM
Innføring av studieavgift for studenter utenfor EØS/Sveits	Informasjon	23. februar	IDF med styresaker	SADM
Høring NOU 2022: 17 Veier inn - ny modell for opptak til universiteter og høyskoler	Informasjon	23. februar	IDF med styresaker	SADM
Livsvitenskapsbygget	Informasjon	16. mars	IDF	UDIR-STAB
Justering av Tiltaksplan klima- og miljøarbeid ved UiO 2023	Informasjon	16. mars	IDF	UDIR-STAB
Pilotprosjekt om anskaffelser av bærekraftig catering	Informasjon	16. mars	IDF	UDIR-STAB
El-bil lading - etablering av midlertidig løsning for betaling	Drøfting	16. mars	IDF	EA
Prosess for arbeid med lønnsamtaler - policy på UiO	Informasjon	16. mars	IDF	OPA

Beregning av seniordager i selvbetjeningsportalen	Drøfting	16. mars	IDF	OPA
Praktisering av fungeringstillegg/stedfortredergo dtgjørelse, jf. HTA § 12	Drøfting	16. mars	IDF	OPA
Sentral evaluering av partssamarbeid	Drøfting	27. mars	IDF	OPA/ UDIR
Sammenslåing av fakultetsadministrasjonen på Det medisinske fakultet og Det odontologiske fakultet	Informasjon	13. april	IDF	UDIR
UiO og karrieresenteret ved SiO	Informasjon	13. april	IDF	SADM
NCMM - finansiering fra 2025	Informasjon	13. april	IDF	FIADM
Gjennomgang av tentativt sakskart til universitetsstyremøte 5. mai 2023	Informasjon	20. april	IDF med styresaker	UDIR
Språkpolitikk ved UiO	Informasjon	20. april	IDF med styresaker	AKS
Rapport – «Virkemidler for økt kommersialisering av forskningsresultater ved UiO» - anbefalinger fra arbeidsgruppe som grunnlag for revidert IPR-politikk ved UiO – informasjon	Informasjon	20. april	IDF med styresaker	FIADM
Årsrapporter 2022 fra Forskningsetisk utvalg og Felles redelighetsutvalg	Informasjon	20. april	IDF med styresaker	FIADM
Forskningsombudets årsrapport 2022	Informasjon	20. april	IDF med styresaker	FIADM
Status for informasjonssikkerhet og personvern ved UiO 2023	Informasjon	20. april	IDF med styresaker	USIT
Felles evaluering av partssamarbeidet ved UiO 2023	Evaluering	25. april	IDF med styresaker	OPA/ UDIR
Oslo Science City	Informasjon	26. april	IDF med styresaker	UDIR
Vitenskapsombudets årsrapport	Informasjon	26. april	IDF med styresaker	EIR

Studentombudets årsrapport	Informasjon	26. april	IDF med styresaker	EIR
Livsvitenskapsbygget	Informasjon	4. mai	IDF	UDIR/EA
Status i arbeidet med tilrettelegging for kjønnsnøytrale toaletter ved UiO	Informasjon	4. mai	IDF	EA
Meritteringsordning for utdanningsfaglig kompetanse	Drøfting	4. mai	IDF	SADM
Karrieretjenester for studenter ved UiO	Drøfting	4. mai	IDF	SADM
Midlertidighet ved UiO	Drøfting	25. mai	IDF	OPA
Bruk av kredittkort med privatansvar og UiOs reisepolicy	Informasjon	25. mai	IDF	ØVA
Ny språkpolitikk ved UiO	Informasjon	25. mai	IDF	AKS
Gjennomgang av tentativt sakskart til universitetsstyremøte 20. juni 2023	Informasjon	1. juni	IDF med styresaker	UDIR
Analyser av resultater og undervisning i 2022	Informasjon	1. juni	IDF med styresaker	ØVA
Ansettelsesorganets myndighet - oppfølging av styresak om vitenskapelig rekruttering og kompetanseprofil	Drøfting	1. juni	IDF med styresaker	OPA
Rammer for studentmedvirkning ved UiO	Drøfting	1. juni	IDF med styresaker	SADM
UiOs studietilbud for 2024/2025, inkl. fordeling av studieplasser	Informasjon	1. juni	IDF med styresaker	SADM
Revisjon av UiOs kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten	Informasjon	1. juni	IDF med styresaker	SADM
Fordeling 2024 – informasjon	Informasjon	8. juni	IDF med styresaker	ØVA
Virksomhetsrapport T1	Informasjon	8. juni	IDF med styresaker	ØVA

UiOs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet – plan for oppfølging	Informasjon	8. juni	IDF med styresaker	ØVA
UiOs finansiering av opsjoner og investeringer i Vikingtidsmuseet (VTM)	Informasjon	8. juni	IDF med styresaker	EA
OD og MED	Informasjon	14. juni	IDF med styresaker	UDIR
Revidert nasjonalbudsjett	Informasjon	14. juni	IDF med styresaker	ØVA
Fordeling 2024	Informasjon	14. juni	IDF med styresaker	ØVA
Ny organisering av Eiendomsavdelingen - forhandling	Forhandling	19. juni	IDF	OPA/EA
Særavtale om beredskapsvakter ved komparativ medisin, IMB - forhandling	Forhandling	27. juni	IDF	OPA
Gjennomgang av tentativt sakskart til universitetsstyret	Informasjon	25. august	IDF med styresaker	UDIR/ STAB
Status UiO: Livsvitenskap – informasjon	Informasjon	25. august	IDF med styresaker	UDIR/ STAB
Status NCMM – informasjon	Informasjon	25. august	IDF med styresaker	UDIR/ STAB
Mandat for arbeidsgruppen for NCMM	Drøfting	25. august	IDF med styresaker	FIADM
Klimagassregnskapet 2021-2022	Drøfting	25. august	IDF med styresaker	EA
Circle U – status og ny periode	Informasjon	25. august	IDF med styresaker	UDIR/ STAB
Studiestart	Informasjon	25. august	IDF med styresaker	SADAM
Status for studieavgifter for studenter fra utenfor EU, EØS og Sveits 2023/24	Informasjon	25. august	IDF med styresaker	SADAM
Reforhandling av avtale om beredskapsvakt utenfor	Forhandling	6. september	IDF	OPA/ MED



arbeidsstedet – Avdeling for komparativ medisin				
Status etter to år som rektorat og veien videre	Informasjon	7. september	IDF	UDIR/ STAB
UiOs deltagelse I Africa-Europe Clusters of Research Excellence	Informasjon	7. september	IDF	FIADM
Oppstartsmiljøene i Oslo Science City – kartlegging og vurderinger	Informasjon	7. september	IDF	UDIR/ STAB
Eiendomsøkonomien ved UiO - utfordringer og muligheter	Informasjon	7. september	IDF	ØVA
Mandat for koordineringsgruppe og LIM nettverk	Drøfting	7. september	IDF	OPA
Strategi UiO: Livsvitenskap 2025-2030	Drøfting	7. september	IDF	FIADM
Funksjons- og bemanningsplan Avdeling for studieadministrasjon	Drøfting	7. september	IDF	SADAM
Virksomhetskort med firmaansvar til ansatte	Informasjon	7. september	IDF	ØVA
Gjennomgang av tentativt sakskart til universitetsstyret 17. okt	Informasjon	28. september	IDF med styresaker	UDIR/ STAB
UiOs innspill til statsbudsjettet 2025	Informasjon	28. september	IDF med styresaker	ØVA/ UDIR/ STAB
EIR Halvårsrapport	Informasjon	28. september	IDF med styresaker	EIR
Prosess for organisering av HMSB	Informasjon	28. september	IDF med styresaker	OPA
Ny parkeringsordning ved UiO	Informasjon	5. oktober	IDF	EA
Mandat OD – MED	Drøfting	5. oktober	IDF	OPA
Virksomhetsrapport 2. tertial	Drøfting	5. oktober	IDF	ØVA
Evalueringsmodell av intern husleiemodell	Informasjon	5. oktober	IDF	ØVA

endring av renholdsfrekvenser ved UiO	Drøfting	5. oktober	IDF	EA
Staus DFØ	Informasjon	5. oktober	IDF	ØVA
Orientering Livsvitenskapsbygget	Informasjon	5. oktober	IDF	EA/ UDIR/ STAB
Møteplan for IDF-møter 2024	Drøfting	5. oktober	IDF	OPA
Mandat for arbeidet med organisering av HMSB	Drøfting	12. oktober	IDF	
Arbeidsplasser tilpasset hybrid arbeidshverdag i 7. og 8. etasje i LSH	Drøfting	2. november	IDF	EA
Status mobilitetstiltakene i tiltaksplan for klima og miljø	Informasjon	2. november	IDF	EA
Mandat for ny parkeringsordning	Drøfting	2. november	IDF	EA
Energisparetiltak	Drøfting	2. november	IDF	EA
Status i arbeidet med "Karrierestøtte til forskere i tidlige karrierefaser"	Informasjon	2. november	IDF	OPA
Implementering av endring av forskrift om ansettelse i stilling som postdoktor og stipendiat mv.	Drøfting	2. november	IDF	OPA
Arbeidsgruppe for utredning av mulig felles organisering av OD-MED	Drøfting	2. november	IDF	OPA
Konklusjonen av drøftingen om mandat OD-MED	Informasjon	2. november	IDF	UDIR
Kommunikasjonsplan OD-MED	Drøfting	2. november	IDF	AKS
Mandat HMSB	Drøfting	2. november	IDF	OPA
Felles utlysning av forvaltningsstillinger for BOTT økonomi og lønn	Drøfting	2. november	IDF	UDIR
Møteplan for IDF-møter 2024	Informasjon	2. november	IDF	OPA / UDIR

Tentativ agenda til Universitetsstyret 5. desember 2023	Informasjon	16. november	IDF med styresaker	UDIR
Bærekrafthuset	Informasjon	16. november	IDF med styresaker	UDIR/ STAB
Utvikling- og byggeprosjekter for andre aktører enn UiO i Oslo Science City	Informasjon	16. november	IDF med styresaker	UDIR/ STAB
Forslag til revidert mål og tiltaksplan for IA ved UiO	Drøfting	16. november	IDF med styresaker	OPA
Forslag til reviderte retningslinjer for fjernarbeid ved UiO	Drøfting	16. november	IDF med styresaker	OPA
Status barnhagen	Informasjon	23. november	IDF	OPA
Endelig fordelin: Status og avklaringer ifm. Studieavgiftsaken	Informasjon	23. november	IDF	UDIR/ STAB
Internrevisjonens årsplan 2024	Informasjon	23. november	IDF	EIR
Ekstern evaluering av internrevisjonen	Informasjon	23. november	IDF	EIR
Investeringsplan	Informasjon	23. november	IDF	ØVA/ UDIR/ STAB
Turnussystem	Informasjon	14. desember	IDF	ØVA
Forslag til reviderte retningslinjer for fjernarbeid ved UiO	Drøfting	14. desember	IDF	OPA
UiOs mål- og tiltaksplan for inkluderende arbeidsliv	Drøfting	14. desember	IDF	OPA
Flytte UiOs e-post og kalenderdata til Microsoft 365 (Exchange Online)	Drøfting	14. desember	IDF	IT
OU-prosesser hos UB og MED	Informasjon	14. desember	IDF	IT

## Oversikt over saker behandlet i IDF OPA-møter ved UiO – 2023

Ref. 2023/5

Sakstittel	Møtestatus	Møtedato	Møte
Drøfting av kursporteføljen	Drøfting	12. januar	IDF OPA
Gjennomføring av evaluering av partssamarbeidet 2023	Drøfting	25. januar	IDF OPA
Endringer i barnehageloven og konsekvenser for universitetets barnehage	Informasjon	25. januar	IDF OPA
Drøftingsmøter etter HTA 2.5.5 nr. 4	Informasjon	8. februar	IDF OPA
Likelønnskartlegging	Drøfting	8. februar	IDF OPA
Prioritering av saker OPA - drøfting	Drøfting	8. februar	IDF OPA
Fordeling tillitsvalgtressurser	Informasjon	8. februar	IDF OPA
Fordeling tillitsvalgtressurser	Informasjon	16. februar	IDF OPA
Styrket rett til heltid	Drøfting	16. februar	IDF OPA
Forslag til gjennomføring av evaluering av partssamarbeidet 2023	Drøfting	16. februar	IDF OPA
Gjennomgang av lønnspolitikk - gjennomføring	Drøfting	2. mars	IDF OPA
Rapportering av 2.5.3, 2.5.5 og midlertidig kronetillegg	Informasjon	2. mars	IDF OPA
Stillingsstruktur UiO	Informasjon	9. mars	IDF OPA
Bestilling midlertidighet	Drøfting	9. mars	IDF OPA
Ny barnehagelov og konsekvenser for Universitetets barnehage - tidsplan og ansattinvolvering	Drøfting	30. mars	IDF OPA
Forslag til retningslinjer for kompensasjon av medlemmer av enhetsstyrer på nivå 2 ved UiO	Drøfting	30. mars	IDF OPA
Lokal lønnspolitikk gjennomgang av UiOs lønnspolitikk	Drøfting	27. april	IDF OPA
Særavtale om beredskapsvakter ved komparativ medisin, IMB	Sondering	2. mai	IDF OPA

Endring i barnehagelov og konsekvenser for Universitetets barnehage - alternativer og konsekvenser	Informasjon	4. mai	IDF OPA
Redusert ferieopptjening for ansatte over 60 år	Drøfting	4. mai	IDF OPA
Lønnsamtaler	Informasjon	4. mai	IDF OPA
Forslag til justert lokal lønnspolitikk	Drøfting	10. mai	IDF OPA
Midlertidighet i LOS og sentre	Drøfting	25. mai	IDF OPA
Lokal lønnspolitikk	Drøfting	25. mai	IDF OPA
Endring i barnehagelov og konsekvenser for Universitetets barnehage - alternativer og konsekvenser	Informasjon	8. juni	IDF OPA
Policy for lønnsamtaler ved UiO	Drøfting	22. juni	IDF OPA
Arbeidstidsordninger og registrering	Informasjon	22. juni	IDF OPA
Retningslinjer for innsyn i ansattes e-postkasse og annet elektronisk lagret materiale	Drøfting	12. oktober	IDF OPA
Velferdspermisjon ved UiO	Drøfting	12. oktober	IDF OPA
Tilleggspassus i utlysningstekster - "For særlig godt kvalifiserte søkere kan høyere lønn vurderes"	Drøfting	12. oktober	IDF OPA
Tilpasningsavtalen	Drøfting	2. november	IDF OPA
Vurdering av intern organisering ØVA	Informasjon	7. desember	IDF OPA
Nye rutiner for lønnsfastsetting ved ansettelse (NB: Ikke ferdig drøftet)	Drøfting	7. desember	IDF OPA
Arbeid med revidering av tilpasningsavtalen § 1 – 7 (NB: Arbeidet fortsetter i 2024)	Drøfting	14. desember	IDF OPA

# FORSKER FORBUNDET

- Forskerforbundet er landets største og ledende fag- og interesseorganisasjon for ansatte i forskning, høyere utdanning og kunnskapsformidling.
- Forskerforbundet er tilsluttet Unio – hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede.
- Forskerforbundet arbeider for høyere lønn og bedre arbeidsvilkår for medlemmene.
- Forskerforbundet ivaretar medlemmenes interesser i forsknings- og utdannings-politiske spørsmål.

**Forskerforbundet UiO**

Postadresse: Postboks 1048  
Blindern, 0316 Oslo

Besøksadresse:  
Sem Sælundsvei 24

Sekretariat: +47 22 85 43 40  
[forskerforbundet@uio.no](mailto:forskerforbundet@uio.no)