

Forskerforbundet ved UiO



ÅRSBERETNING FOR FORSKERFORBUNDET VED UiO

1.1. – 31.12.2020

INNLEDNING

Året 2020 skiller seg ut som et meget spesielt år grunnet pandemi og nedstengning av samfunnet i mars. Situasjonen vi brått befant oss i ga en rekke utfordringer for vår sektor og for våre medlemmer.

Årsberetningen viser hvordan Forskerforbundet på ulike felt har vært preget av den vedvarende situasjonen og hvordan dette har berørt våre prioriterte oppgaver.

1. LOKALLAGETS PRIORITERTE OPPGAVER 2020

Årsmøtet i 2019 vedtok et arbeidsprogram for 2019-2021. Fokus i arbeidsprogrammet er rettet mot lønnsvilkår, arbeidsvilkår, forsknings- og utdanningspolitikk, og organisasjons- og kommunikasjonsarbeid.

Dette er temaer som griper direkte inn i medlemmenes arbeidssituasjon så vel som i mer overordnede fagpolitiske og utdanningspolitiske spørsmål.

Styret har via vedtatt årsplan for 2020 fulgt opp de prioriterte oppgavene gjennom temadiskusjoner på styremøtene, etterfulgt av mulige tiltak. Styret har gjennom dette hatt større diskusjoner og forslag til tiltak innen følgende områder:

1. Arbeide for bedre lønnsvilkår for alle medlemsgrupper
 - a. Lokallaget vil fortsette å jobbe systematisk for å få UiO til å bruke alle virkemidlene i Hovedtariffavtalen for bedre lønn for alle medlemsgrupper. Gode lønnsvilkår er en forutsetning for at UiO skal være en attraktiv arbeidsplass, og for at UiO skal klare å rekruttere og beholde de best kvalifiserte i konkurranse med alternative karrieremuligheter. Det er et mål for lokallaget at alle ansattgrupper inkluderes på lik linje i samtlige av Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser.
2. Sikre gode arbeidsvilkår for medlemmene
 - a. Midlertidighet: Lokallaget er bekymret for at man ved UiO, som i UH-sektoren forøvrig, har over dobbelt så høy andel midlertidig ansatte som gjennomsnittet i arbeidslivet.
 - b. Ivareta og videreutvikle medbestemmelse: Medbestemmelse er under press, og lokallaget jobber for at medbestemmelse tas ut i de rette organer i henhold til Hovedavtalen både sentralt og på de ulike enheter.
 - c. Bedre kjønnsbalanse: Bedre kjønnsbalanse i UiOs fagmiljøer vil gi et bedre arbeidsmiljø og kunne bidra til økt bredde i kunnskapsproduksjonen. Lokallaget er spesielt opptatt av at UiO må gjøre noe med kjønnsbalansen innen stillinger som professor, professor II og faglige lederstillinger. Skjevrekuttering kan gi tap av kompetanse.
 - d. Kompetanseheving og karriereveier: Lokallaget vil i perioden arbeide for at UiO etablerer gode stillings- og karrierestrukturer for alle stillingskategorier, og at de ansatte sikres ressurser til kompetansehevede tiltak.
 - e. Livsfasepolitikk: Lokallaget vil i perioden arbeide for at UiO etablerer gode stillings- og karrierestrukturer for alle stillingskategorier og at de ansatte sikres ressurser til kompetansehevede tiltak. Dette for å sikre gode betingelser for de ansatte i alle tilsettingsforhold, og er uavhengig av alder og hvor den ansatte er i karriereløpet.

- f. Arbeidsmiljø: Lokallaget vil så langt som mulig ivareta det enkelte medlem som opplever belastninger i arbeidsmiljøet. Alle arbeidstakere skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Arbeidsmiljøet ved UiO skal være preget av åpenhet og god kommunikasjon. De ansatte skal kunne varsle om kritikkverdige forhold uten frykt for represalier.
Forskerforbundet vil tilstrebe å få gode og avklarte situasjoner for UiO-ansatte som har arbeidsfordeling/tilsettingsforhold med samarbeidende eksterne institusjoner (eks.OUS).
- g. Akademisk frihet: Lokallaget vil verne om retten til å utføre grunnforskning og arbeide for at ansatte ved UiO gis betingelser og handlingsrom som sikrer akademisk frihet.

3. Forsknings- og utdanningspolitikk

- a. Lokallaget vil arbeide for at UiO avsetter tilstrekkelige midler for å opprettholde og bedre støttetjenestene og infrastrukturen som er nødvendig for å sikre høy kvalitet på forskning og undervisning. Lokallaget vil være en pådriver for at forskningsbetingelsene ved museene ivaretas og at gjenstandsmaterialet sikres gode oppbevaringsforhold.

4. Styrke organisasjonen

- a. Lokallagets hovedoppgave er å sikre medlemmene oppfølging, medbestemmelse og informasjon på alle nivåer ved UiO. Lokallaget skal ha et effektivt og godt bemannet sekretariat, ledet av hovedtillitsvalgt, samt et godt utbygd nettverk av motiverte og skolerte lokale tillitsvalgte.
- b. Lokallaget vil arbeide for økt rekruttering av medlemmer til lokallaget. Lokallagets innflytelse har nær sammenheng med antallet medlemmer. Et høyt medlemstall gir lokallaget større legitimitet, økt påvirkningsgrad og større økonomisk handlefrihet.
- c. Lokallaget skal arbeide målrettet med å være synlig og profilert i saker som er viktige for Forskerforbundet. Det gir gjennomslagskraft i dialog og diskusjon med ledelsen ved UiO, og vi viser våre medlemmer hvor vi står i viktige politiske saker. Lokallaget vil også satse på synliggjøring av våre saker overfor studenter ved UiO. Vi kan bidra lokalt ved å ha stand ved semesterstart for rekruttering av studenter, og ved å skape aktivitet rundt studentarrangementer.

5. Klima- og bærekraftspolitikk

Lokallaget stiller seg bak og ønsker å følge Unio klimapolitisk plattform. Det må investeres i kunnskap, forskning og kompetanse som er nødvendig for å nå klimamål.

2. BEDRE LØNSSVILKÅR FOR ALLE MEDLEMSGRUPPER

Arbeidsprogrammet for lokallaget for perioden 2019-2021 sier tydelig hvilken plass lønnsdannelse og lønnsforhandlinger har i vårt arbeid:

«Lønnsvilkårene for lokallagets medlemmer skal være konkurransedyktige, både nasjonalt og internasjonalt, og skal gjenspeile medlemmenes kompetanse, ansvar og innsats. Gode lønnsvilkår er en forutsetning for at UiO skal være en attraktiv arbeidsplass, og for at UiO skal klare å rekruttere og beholde de best kvalifiserte i konkurranse med alternative karrieremuligheter.

Lokallaget vil i perioden arbeide for at UiO skal være lønnsledende i universitets- og høyskolesektoren og for at lønnsgapet til privat sektor skal reduseres.»

HTA, 2.5.3 – Forhandlinger på særskilt grunnlag

Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser gir fagforeningene mulighet til å fremme og forhandle krav på vegne av våre medlemmer dersom det har skjedd en vesentlig endring i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av arbeidstakernes lønn, for å beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft, eller for arbeidstakere som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats.

Tabell 1 (under) viser en oversikt over de kravene som ble forhandlet etter disse bestemmelsene ved UiO i 2020.

Lokallaget har mottatt krav jevnt i løpet av året fra medlemmer. Informasjon om forhandlinger og frister er sendt ut via våre nyhetsbrev. Krav på Forskerforbundets medlemmer utgjorde ca 48 % av kravmengden (i antall krav). Dette er et akseptabelt antall.

Tabell 1: Antall krav forhandlet i HTA, 2.5.3-forhandlinger i 2020.

DATO	TOTALT ANTALL KRAV UiO	TOTALT ANTALL KRAV PÅ FF-MEDLEMMER	FF-KRAV KUN FREMMET AV FF	FF-KRAV FREMMET FELLES	FF-KRAV KUN FREMMET AV ARBEIDSGIVER
6.2.2020	39	16	14	2	2
2.4.2020*					
11.6.2020	70	32	30	0	2
3.9.2020	48	31	26	4	5
3.12.2020 OG 18.12.2020**	141	63	51	6	12
TOTALT 2020	298 KRAV	142 KRAV	121 KRAV	12 KRAV	21 KRAV

*Forhandlinger ble utsatt fra 2.4 til 11.6. Gjennomført først 11.6 grunnet pandemien.

**Det var så mange krav i desember at forhandlinger måtte gå over to dager.

Tabell 2 (under) viser hvordan resultatet i 2.5.3-forhandlingene fordelte seg mellom henholdsvis vitenskapelige og teknisk/administrative stillingskoder i perioden 2016-2020.

Tabell 2: Totalt forhandlet sum (kr) i 2.5.3-forhandlinger 2016-2020, fordelt på hovedkategoriene vitenskapelige og tekniske/adm. Stillinger. I parentes vises andel av total sum for hhv t/a og vitenskapelig ansatte.

UiO	2020	2019	2018	2017	2016
Vitenskapelige	8 446 353 (58,5 %)	4 701 813 (38,7 %)	3 237 165 (41,8 %)	7 053 268 (52,15 %)	3 572 100 kr (34,8 %)
Tekniske/adm.	5 986 660 (41,5 %)	7 460 745 (61,3 %)	4 514 603 (58,2 %)	6 471 292 (47,85 %)	6 692 900 kr (65,2 %)
Totalt	14 433 013	12 162 558	7 751 768	13 524 560	10 263 000 kr

Midlertidige kronetillegg som gis for ekstra innsats/tilleggsoppgaver i begrensede perioder, registreres ikke her.

Lokallaget har gjennom flere år gjort en stor innsats for at våre medlemmer som får opprykk til professor, forsker 1183, eller dosent, skal få en reell og individuell vurdering av ny lønnsfastsettelse. Inntil for noen få år siden, var det vanlig ved mange fakulteter at man ved opprykk automatisk ble plassert inn i laveste lønnstrinn i professorkoden. Dette har endret seg, og det er derfor viktig å fortsette dette arbeidet med samme intensitet og styrke. Fagforeningene

skal orienteres om alle professoropprykk, dosentopprykk og opprykk til forsker 1183, og vi kontakter deretter rutinemessig de som er våre medlemmer med informasjon, råd og muligheter. Hvis tilbud gitt av arbeidsgiver ved personlig opprykk er for lavt vurderer vi å fremme lønnskrav på deres vegne via HTA 2.5.3, 2 – forhandlinger på særskilt grunnlag.

HTA, 2.3.8/2.5.5. Tilsetting i ledig stilling m.v.

De tillitsvalgte får tilsendt alle kunngjøringstekster i forkant av utlysning. Dette er for å oppfylle bestemmelsene i Hovedtariffavtalens punkt 2.5.5 som sier at de tillitsvalgte i virksomheten skal orienteres om den lønn stillingen vil bli utlyst med, og at de kan kreve å få drøfte lønsplasseringen. Dette har lokallaget i stor grad benyttet seg av. Gjennom våre innspill og krav, er vi med på å sikre at arbeidsgiver har et mer bevisst forhold til hvilke stillingskoder som skal benyttes ved nye stillinger. Videre er våre innspill og krav med på å sørge for at nye stillinger i større grad blir plassert riktig lønsmessig. Gjennom flere år ser vi at dette arbeidet har medført at lønnsnivået ved UiO har økt, og det er viktig i vårt langsiktige arbeid for å bedre lønnsvilkårene for alle våre medlemsgrupper.

Vi kontaktes ofte av nyansatte ved UiO som ønsker å forhandle lønn med arbeidsgiver før de undertegner arbeidsavtalen. Selv om vi ikke er parter i denne type forhandlinger, bidrar vi mer enn gjerne med argumenter den nyansatte kan bruke i forhandlingene, basert på den omforente lønnspolitikken ved UiO. Arbeidsgiver må ta inn over seg at de er nødt til å tilby gode lønsvilkår dersom de ønsker å tiltrekke seg gode arbeidstakere.

Lokallaget har fulgt opp spesifisering av bestemmelsen i Hovedtariffavtalen pkt. 2.5.5, 3 som åpner for at arbeidsgiver *skal* vurdere lønn på nytt innenfor stillingens lønnsalternativer inntil 12 måneder etter tilsetting benyttes. Vi oppfordrer våre medlemmer til å ta dette opp med arbeidsgiver i god tid innen ett år har gått etter ansettelse. Flere av våre medlemmer opplever å bli tilbudt lønn helt nederst i utlyste lønnsalternativer uten mulighet til å forhandle. Vi bidrar i flere tilfeller med argumenter medlemmene kan benytte i sine samtaler med arbeidsgiver også her, dvs. under det første året etter tilsetting. Eventuell liten grad av forhandlingsmulighet med arbeidsgiver er noe vi følger opp på lokale IDF-møter. Vi har fulgt opp denne bestemmelsen med ledelsen på topp og bedt om oversikt over innfridde krav.

HTA, 2.5.1- Lokale forhandlinger 2020

Grunnet pandemien ble det sentrale tariffoppgjøret utsatt til høsten 2020. Unio stat, sammen med LO, YS og arbeidsgiver, ferdigstilte forhandlingene som resulterte i et sentralt gitt opprykk. Det ble følgelig ikke avsatt en lokal pott.

GODE ARBEIDSVILKÅR FOR MEDLEMMENE

I arbeidsprogrammet for 2019-2021 heter det blant annet:

Lokallaget vil i perioden intensivere arbeidet for at UiO reduserer bruken av midlertidig tilsetting.

Arbeidsgiver og organisasjonene drøftet våren 2020 midlertidighet i IDF-møter på alle enheter.

Vi må stadig gjenta overfor arbeidsgiver at hovedregel for tilsetting i henhold til statsansatteloven er fast ansettelse. Hjemmel benyttet for å grunngi midlertidighet er ved UiO i stor grad «bestemt, avgrenset oppdrag» (TML §3.2 a og for kontrakter fra 1.07.17, Statsansatteloven Kap. 2, § 4. (1)). Etter endt periode er det ikke lenger alltid behov for å få

utført disse bestemte oppgavene. Utfordringen ligger ofte i at oppgaver vedvarer utover den gitte periode, og at midlertidighet dermed vedvarer. UiO tør ikke ansette midlertidig utover 3 år i frykt for at den ansatte skal «anses som fast ansatt». Den ansattes rettigheter og trygghet skal følgelig ofres. Med opparbeidet kompetanse fra virksomheten bør ikke mulig fortrinnsrett til andre passende stillinger skape frykt hos arbeidsgiver, men heller gi en mulighet for nettopp gjenbruk av viktig kompetanse.

Videre hevder ledelsen på UiO at midlertidigheten reduseres ved å nekte ansatte permisjon for å ta en stilling utenfor virksomheten. Forskerforbundet er positive til at ansatte kan få anledning til permisjon der de kan opparbeide seg ny kompetanse de kan ta med tilbake til UiO, og som virksomheten kan ha nytte av. Dette er noe vi ofte påpeker, men som arbeidsgiver ikke følger opp. Det er ikke lovlig ansatte vikarer vi vil til livs, men den høye bruken av midlertidig ansettelse jf. § 9. (1) a)» ..når arbeidet er av midlertidig karakter».

Lokallaget klarer ikke å forsones seg med den høye midlertidigheten ved UiO. Vi trenger bedre og mer inkluderende fagmiljøer, forsvar for den akademiske frihet og sikre arbeidsplasser basert på faste kontrakter. Forskerforbundet og regjeringen har begge vært aktive pådrivere for å få bukt med den høye midlertidigheten.

Universitetet i Oslo (UiO) med Svein Stølen som rektor har hatt fokus på midlertidighet knyttet til personalpolitikk, der rekruttering, karrieropolitikk og midlertidighet sees i sammenheng. Stølen igangsatte våren 2018 en arbeidsgruppe med mål om å komme fram til et verdinotat. Forskerforbundet deltok i den partssammensatte arbeidsgruppen, og verdinotat med en rekke tiltak ble våren 2019 vedtatt av universitetsstyret. Det er fulgt opp å rutinemessig omgjøre midlertidige stillinger til fast etter tre år. Dette i henhold til statsansatteloven, men dette tiltak alene er ikke godt nok og pynter kun på tallene. Vedtatte tiltak for øvrig er ikke fulgt opp, og Forskerforbundet så seg derfor nødt til å ta opp dette med ledelsen høsten 2020.

En kronikk belyser vår bekymring,

<https://www.uniform.uio.no/leserbrev/2020/reduisert-midlertidighet-%3D-reduisert-karriereutvikling-.html>

Rektor har fulgt opp med å love økt fokus på tematikken.

Forskerforbundet fortsetter presset for at enheter sørger for bedre prosjektstyring og økonomisk overblikk slik at gjenbruk av kompetanse kan sikres. Da kan usaklige oppsigelser av fast ansatte forskere på eksterne midler unngås. UiO må skape gode og forutsigbare forskerkarrierer i stedet for å bidra til å forlenge usikkerheten unge forskere opplever. Det er viktig også å sikre forskere som ønsker det tilgang på undervisning og veiledning. Det gjenstår en god del arbeid for at forståelsen for hvor viktig dette er går ut i hele organisasjonen.

Enkeltsaker

Forskerforbundet ved UiO bistår enkeltmedlemmer i ulike situasjoner som oppstår i deres arbeidsforhold. Sakene er av ulik karakter, alvorlighetsgrad og kompleksitet, og det er til enhver tid omtrent 25 saker under behandling.

Arbeidsmiljøsaker

Vi merker stadig trykk på saker som gjelder dårlig arbeidsmiljø. Forskerforbundet har gjentatte ganger bedt UiO om å gjøre lederkurs obligatorisk, men dette har ennå ikke blitt innført. Når det gjelder saker med dårlig arbeidsmiljø jobbes det tett med arbeidsgiver, vi bistår medlemmer, og

Bedrifthelsetjenesten involveres ofte. Vi ser at slike saker trekker ut i tid, og at ikke alle arbeidsgivere er kjent med tilretteleggingsplikten.

Diskriminering og trakassering

Dessverre opplever enkelte medlemmer å bli diskriminert eller trakassert, og vi har i flere år kurset tillitsvalgte via LDO (Likestilling- og diskrimineringsombudet) for å kunne bidra på feltet, og ikke minst gjøre oss kjent med forebyggende tiltak og oppfølging. Vi ønsker å opplyse om at de som opplever ulike former for diskriminering eller trakassering, eller som får beskyldninger mot seg, kan kontakte tillitsvalgte for hjelp og bistand.

Andre henvendelser

Det å bistå medlemmer som møter større og mindre utfordringer i arbeidshverdagen, er ved siden av lønnsforhandlinger det viktigste vi gjør for våre medlemmer. Det å kontakte lokallagets sekretariat for å få bistand skal være et lavterskeltilbud. Lokallaget gjør hva det kan for å finne gode løsninger i vanskelige situasjoner. Der våre tillitsvalgte ikke har den kompetanse som skal til, har vi svært god støtte i juridisk seksjon i Forskerforbundet sentralt.

3. FORSKNINGS- OG UTDANNINGSPOLITIKK

For at UiO skal kunne realisere sine ambisiøse målsettinger innen forskning og utdanning, er det avgjørende at de vitenskapelig ansatte sikres tilstrekkelig og sammenhengende tid til forskning og utvikling. Universitetet har et særlig ansvar for å drive grunnforskning innenfor en stor bredde av fag.

Lokallaget vil arbeide for at ansatte og studenter sikres moderne vitenskapelig utstyr til forsknings- og undervisningsvirksomhet og at det settes av tilstrekkelige driftsmidler til faglig oppdatering, vitenskapelige reiser og forskningsassistanse for de vitenskapelig ansatte.

Vi vil synliggjøre vårt engasjement via ulike kommunikasjonskanaler. Kampen om og for medlemmer foregår på alle arenaer på UiO – i lokale aviser, nettsider, sosiale medier, større arrangementer og ikke minst på grunnenhetene. Ved å overvåke mediebildet på UiO og i samfunnet for øvrig kan vi være synlig alle steder det er naturlig for Forskerforbundet å opptre. Ved aktuelle arrangementer og debatter skal vi synliggjøre vårt engasjement på våre nettsider og i sosiale medier. Sekretariatet skal holde medlemmene løpende orientert, blant annet gjennom jevnlig nyhetsbrev til våre medlemmer.

Forsinkelser for stipendiater, postdoktorer og forskere grunnet pandemien

En av de større sakene som lokallagsstyret ved UiO har fulgt opp i 2020, er de mange forsinkelser grunnet pandemien, og behovet for utvikling av egne retningslinjer. Mange stipendiater, postdoktorer og forskere opplevde ved nedstengning av samfunnet forsinkelser, og flere måtte avbryte eller utsette reiser for datainnsamling. Godt samarbeid med ledelsen på UiO sikret retningslinjer for stipendiater, men det ble en mer krevende runde med ledelsen også å inkludere postdoktorer. Etter at dette til slutt var på plass kjemper vi stadig for at alle de unge forskere som har krav på en individuell vurdering av søknad om forlengelse faktisk får det. Vi opplever at det er en forskjellsbehandling av unge forskere der mange fikk avslag uten individuell vurdering av sin søknad, og vi så oss nødt til å gå ut med dette i media i høst, <https://www.forskerforum.no/unge-forskeres-usikre-framtid/>

Forskerforbundet sentralt og lokalt har sammen med universitetsledelsen reagert kraftlig på en manglende krisepakke til universitetene. Forskerforbundet har også jobbet hardt for å unngå ABE-kutt, men regjeringen har dessverre ikke ønsket å ta hensyn til de store økonomiske tapene i sektoren under pandemien.

REKRUTTERING OG ORGANISASJONSUTVIKLING

Styrke organisasjonen:

- Lokallaget vil arbeide for økt rekruttering av medlemmer til lokallaget, bl.a. gjennom synliggjøring av vår politikk.
- Lokallaget vil videreutvikle vår interne organisasjon, herunder målrettede tiltak mot ulike medlemsgrupper.

Aktiviteter 2020

Aktiviteter ble som en følge av pandemien og nedstengning av samfunnet fra 12.mars av avlyst i stor grad. Kurs ble i stor grad omgjort til webinarer.

Semesterstart i august: Stand på Frederikkeplassen i samarbeid med Forskerforbundet sentralt, fokus på studentrekruttering ble avlyst.

September: Forskernatt – forskernes eget talkshow. Dette er lokallagets største arrangement. I 2020 arrangerte vi dette på Litteraturhuset, og det var meget vellykket. I panelet satt professor overlege og forsker, Geir Olve Skeie fra UiB og Griegakademiet, Siri Leknes, professor fra UiO, Psykologisk institutt, Alexander Refsum Jensenius, professor, UiO, institutt for musikkvitenskap og Kristine Beate Walhovd, professor, UiO, Psykologisk institutt og Andreas Engvig, doktorgrad fra UiO om hukommelse og aldring, lege og forfatter.

Medlemsutvikling

Vi opplevde en jevn økning i antall medlemmer i 2020 og har nå 2100 medlemmer, noe vi er svært tilfreds med.

Kompetanseheving og nettverksbygging – lokale arrangementer

En svært viktig del av lokallagets arbeid, er å arrangere ulike møter, kurs og seminarer for våre medlemmer, for våre tillitsvalgte, for representanter oppnevnt av lokallaget til ulike råd og utvalg. En fellesnevner for mange av disse seminarene og kursene er kompetanseheving i vid forstand – enten det dreier seg om juridisk skoleing i statlige tilsettingsprosesser, innføring i og forståelse av pensjonsordningene i staten, opplæring i tariffavtaler og metoder for å få høyere lønn, eller det dreier seg om å takle hverdagen som stipendiat. Vi ser på alle våre lokale arrangementene som gode arenaer for nettverksbygging. Enten det er lokale tillitsvalgte, oppnevnte innstillings- og tilsettingsrådsrepresentanter eller medlemmer fra ulike enheter, vil det alltid være berikende å diskutere felles problemstillinger og utfordringer med hverandre. Vi søker derfor hvert år å gjennomføre en lang rekke ulike møter, kurs og seminarer.

Oversikt over kurs i 2020	
Kurs	Dato
Synliggjøring 2020 – Kaffe & Vafler	Hele året - avlyst
Ansettelsesråd – Nytt personalreglement - juridisk skolering	21. Januar
Stressmestring –karriere – for stipendiater/postdoktorer	11. Februar
Pensjonskurs I - SPK	26. Februar
Årsmøte	10. Mars
Pensjonskurs II engelsk	17.03.20 - avlyst
Kurs for stipendiater	31. mars - avlyst
Styre- og tillitsvalgtseminar	19.-22.04 - avlyst
Overlappingsseminar styreseminar	Fredag 5.06.
FFTA på fjorden - lønn	Tirsdag 9.06.20 - avlyst
Excelkurs for sentrale tillitsvalgte	15.-16.juni
Forskernes eget talkshow – Forschernatt	18.09.20
Kurs for utenlandske stipendiater	27. oktober
Styre- og tillitsvalgtseminar Tema, konflikthåndtering	4.12.20

4. SAMARBEID MED ANDRE AKTØRER

Vi samarbeider med andre aktører ved behov ved felles arrangementer. Vi samarbeidet i 2020 med Forskningsdagene i forkant av Forschernatt, forskernes eget talkshow.

5. HOVEDAVTALESAMARBEIDET VED UIO

Sentralt ved UiO har det i 2020 vært gjennomført en rekke informasjonsmøter og drøftingsmøter (IDF-møter) i hovedavtaleverket, inklusive møter med universitetsdirektøren og rektor der forhandlinger også avholdes. Det ble avholdt møte i hht til Hovedavtalen med evaluering av partssamarbeidet, en evaluering som var viktig for alle parter, og der særlig medbestemmelse og avtaleverk ble diskutert.

Mye av medbestemmelsen etter Hovedavtalen (informasjons- og drøftingsmøter) blir tatt ut på mellomnivået ved UiO – fakulteter, museer, UB og sentraladministrative avdelinger. På disse møtene møter primært våre lokale tillitsvalgte (se vedlegg), av og til med bistand fra sentralt tillitsvalgte ved UiO. Forhandlinger skjer primært på toppnivå, og det avholdes møter med toppledelsen ved universitetsdirektør og rektor omtrent annenhver uke, dvs. ofte.

OVERSIKT OVER SENTRALE MØTER I HOVEDAVTALEVERKET VED UIO

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2020

MØTE-STATUS	SAKSTITTEL	MØTEDATO
Informasjon	Sakskart til universitetsstyremøte 14. februar Tildelingsbrev fra KD 2020 Orientering om status, vurdering av mulighet for å etablere en felles fakultetsadministrasjon for MED og OD Presentasjon av SUM, organisering og bemanning	16. januar
Drøfting	Organisering av sentraliserte økonomifunksjoner i LOS, prosess og tidsplan Kursporteføljen	16. januar
Drøfting	Strategi 2030	29. januar
Informasjon	Den økonomiske situasjonen i LOS Regulering av Botanisk hage	29. januar
Informasjon	Kommunikasjonsarbeidet ved UiO Orientering om status: BOTT: prosjekt økonomi og lønn og BOTT: prosjekt saksbehandling og arkiv UiO: Livsvitenskapbygg og organisering UiO-IT: opplegg for workshop og rapporter	30. januar
Drøfting	Bruk av stillingskode for studenter uten mastergrad som underviser	07. februar
Informasjon	Status for HR BOTT	11. februar
Informasjon	Status, UiO: saksbehandling og arkiv Orientering om status, vurdering av mulighet for å etablere en felles fakultetsadministrasjon for MED og OD Oppfølgingstiltak etter BDO-rapport	13. februar
Drøfting	Prosjektbeskrivelse for gjennomføringsprosjektet for en samlokalisert arkivtjeneste IDF-plan for program for administrativ forbedring og digitalisering Organisering av sentraliserte økonomifunksjoner i LOS, behandling av forslag til ny organisering	13. februar
Informasjon	Sakskart til universitetsstyremøte 10. mars Virksomhetsrapport T3/2019	20. februar
Drøfting	Årsrapport 2019	20. februar
Drøfting	Bestilling: lokal drøfting av midlertidighet og innleie Oppfølging av tiltaksplan for karriereutvikling	27. februar
Informasjon	Bruk av 2.5.3, 2.5.5 og midlertidig kronetillegg i 2019 Årsrapport 2019 fra EIR Søknad til KD om midler til oppgradering og tilpasning til forsknings- og utdanningsareal Status for bygge- og eiendomssaker	27. februar
Drøfting	Søknad til KD om midler til oppgradering og tilpasning til forsknings- og utdanningsareal	05. mars
Informasjon	Evalueringskriterier, rapportene ferdigstilt Status for BOTT ØL mottaksprosjekt og involvering av fagforeningene i henhold til hovedavtalen	05. mars
Informasjon	HR-BOTT status for DFØs prosess Møte om beredskapssituasjonen i forbindelse med korona	12. mars
Informasjon	Møte om beredskapssituasjonen i forbindelse med korona	16. mars
Informasjon	Møte om beredskapssituasjonen i forbindelse med korona	19. mars

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2020

Informasjon	Møte om beredskapssituasjonen i forbindelse med korona	23. mars
Informasjon	Møte om beredskapssituasjonen i forbindelse med korona	26. mars
Informasjon	Status prosjekt for Livsvitenskapsbygget Status for beredskapssituasjonen Rett til undervisningstermin samt 2.5.3-forhandling knyttet til lønn for meritterte undervisere	02. april
Drøfting	Evalueringskriterier for organisasjonsutvikling av UiOs IT-virksomhet Vaktplan for digitale tjenester ved USIT	02. april
Drøfting	Retningslinjer for tilgang til bygninger for studenter og ansatte UiOs retningslinjer for forlengelse av stipendiater	03. april
Informasjon	Sakskart til universitetsstyremøte 5. mai Status for beredskapssituasjonen Humaniorastrategi	16. april
Drøfting	Retningslinjer for forlengelse av midlertidige stillinger for forskere med uttak av foreldrepermisjon Videreføring av UiO: Livsvitenskap Prosjektplan OU-IT Evalueringskriterier OU-IT Vaktplan USIT	16. april
Informasjon	Rapportering til styret – risikostyring og konsekvenser av korona Situasjonen ved sommerskolen i 2020 Prosjekt organisasjonsutvikling av UiOs IT-virksomhet - vurdering av dagens organisering	23. april
Drøfting	Midlertidighet i LOS og sentre direkte under universitetsstyret	30. april
Informasjon	Tilrettelegging og oppfølging av ansatte på hjemmekontor Åpning av Botanisk hage Digitalisering av undervisning høsten 2020 Tilgang til universitetets bygg og arealer Årsplan 2021-2023	07. mai
Drøfting	Prosjekt OU-IT: organisatoriske modeller i den videre vurderingen Rekruttering av vitenskapelig ansatte: mandat for arbeidsgruppen Stortingsmeldingen om styringspolitikk Fordeling 2021	07. mai
Drøfting	UiOs varslingsrutiner Ny universitets- og høyskolelov: UiOs innspill til Aune-høringen	14. mai
Informasjon	Status BOTT Økonomi og lønn	14. mai
Drøfting	Midlertidighet ved UiO	28. mai
Informasjon	Organisatorisk tilhørighet for sentralisert arkivtjeneste i LOS	28. mai
Drøfting	Prosjekt OU-IT: valg av modell Forlengelse av Helpdesk for digitale tjenester Organisatorisk tilhørighet for sentralisert arkivtjeneste i LOS: prosess og fremdriftsplan Evaluering av LINK	04. juni
Informasjon	Status koronasituasjonen Sakskart til Universitetsstyremøte 23. juni Høringsuttalelse til ny universitets- og høyskolelov	04. juni
Drøfting	Studietilbud 2021 – 2022	09. juni

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2020

	<i>Humaniorastrategi De Schreinerske samlinger</i>	
Informasjon	<i>Virksomhetsrapport T1/2020</i>	12. juni
Drøfting	<i>Fordeling 2021</i>	12. juni
Informasjon	<i>Status koronasituasjonen Organisatorisk tilhørighet for eSak: oppnevning av styringsgruppe og revidert tentativ fremdriftsplan Vurdering av felles fak.adm OD/MED: styringsgruppens anbefaling</i>	18. juni
Drøfting	<i>Prosjekt OU:-IT: valg av modell</i>	18. juni
Informasjon	<i>Undervisning på kveldstid høstsemesteret 2020</i>	25. juni
Drøfting	<i>Organisering, navneendring og funksjons- og bemanningsplan FADM Retningslinjer for fjernarbeid/hjemmekontor</i>	25. juni
Informasjon	<i>Status BOTT</i>	26. juni
Informasjon	<i>Status for koronasituasjonen</i>	11. august
Informasjon	<i>Status for koronasituasjonen</i>	13. august
Informasjon	<i>Oppnevning av søkerkomite for rektorvalget i 2021</i>	19. august
Informasjon	<i>Status for koronasituasjonen Sakskart til universitetsstyremøte 8. og 9. september UiOs veikart for forskningsinfrastruktur</i>	20. august
Drøfting	<i>Midlertidig forskrift om utvidet sensurfrist ved røde dager i sensurperioden</i>	20. august
Informasjon	<i>Status for Livsvitenskapsbygget Status koronasituasjonen Status for Helpdesk for digitale tjenester</i>	27. august
Drøfting	<i>Retningslinjer for universitetsbibliotekarer</i>	10. september
	<i>Rammen for, og fordeling av tillitsvalgtpressurser Planlegging av møte om evaluering av partssamarbeidet ved UiO</i>	10. september
	<i>Omorganisering av arkivfunksjonen og forslag om å flytte eSak til Avdeling for personalstøtte. Dialog om forhandlinger</i>	17. september
Informasjon	<i>Informasjon om videre prosess for implementering av styrets vedtak om samorganisering av arkivfunksjonen ved UiO Status for koronasituasjonen Organisasjonsutvikling av UiOs IT-virksomhet – utkast prosjektplan og dialog med fakulteter og enheter</i>	17. september
Forhandling	<i>Forhandling om endret organisatorisk tilhørighet for Seksjon for forvaltning av elektronisk saksbehandling og dokumentasjon (eSak)</i>	24. september
Informasjon	<i>Status for koronasituasjonen Sakskart for universitetsstyremøte 20. oktober Tidsplan for rektor- og styrevalg 2021</i>	1. oktober
Drøfting	<i>Rettigheter til digitalt undervisningsmateriale og kompensasjon for gjenbruk Etiske retningslinjer for veiledningsrelasjoner Museumpolicy for UiO</i>	1. oktober
Informasjon	<i>Budsjettinnspill 2022 til departementet Virksomhetsrapport 2. tertial 2020 Exphil Informasjon om koronasituasjonen ved UiO Nasjonalt masteropptak</i>	8. oktober

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2020

	<i>Implementering av styrets vedtak om samorganisering av arkivfunksjonen ved UiO, oppnevning av deltakere til arbeidsgruppen</i>	
Drøfting	<i>Fordeling 2021 Årsplan for 2021-23 UiOs reviderte utviklingsavtale med KD Veileder for medvirkning og medbestemmelse i endringsprosesser ved UiO Vedtektendringer for CICERO</i>	8. oktober
Drøfting	<i>Veileder for medvirkning og medbestemmelse i endringsprosesser ved UiO UiOs mobilitetsplan</i>	15. oktober
Informasjon	<i>Informasjonspakke som lokale ledere kan bruke for å informere ansatte som berøres av BOTT økonomi og lønn Prosjekt OU-IT: skisse til anbefaling til styringsgruppen</i>	29. oktober
Drøfting	<i>Prosjekt OU-IT: oppsummering av dialogmøter med enhetene og oppfølging av tentativ anbefaling til styringsgruppen Avtale om bruk av overtidsarbeid ved vakt- og alarmsentralen i EA</i>	05. november
Informasjon	<i>Status for oppfølging av tiltaksplan i arbeidet med midlertidighet ved UiO</i>	05. november
Drøfting	<i>Evalueringsrapport av partssamarbeidet ved UiO</i>	05. november
Drøfting	<i>Informasjons- og dialogmøter mellom BOTT og de ansattes organisasjoner</i>	06. november
Informasjon	<i>Koronasituasjonen ved UiO</i>	06. november
Drøfting	<i>Prosjekt OU-IT: oppsummering av dialogmøter med enhetene og oppfølging av tentativ anbefaling til styringsgruppen Fordeling av tillitsvalgtressurser</i>	12. november
Informasjon	<i>BOTT økonomi og lønn: roller og vesentlig endring</i>	18. november
Informasjon	<i>Status koronasituasjonen Sakskart til universitetsstyremøte 8. desember</i>	19. november
Drøfting	<i>Tentativ fremdriftsplan for implementering av sentralisert arkivfunksjon Kvalitetssystemet for utdanningsvirksomheten</i>	19. november
Informasjon	<i>Oppfølging av økonomisk utvikling OD Enhet for internrevisjon: årsplan 2021 Fudan European Centre for China Studies (FECCS) - Ressursbehov og finansiering</i>	26. november
Drøfting	<i>Feltavtalen Undervisning på kveldstid</i>	26. november
Informasjon	<i>BOTT økonomi og lønn: implementeringsplan</i>	10. desember
Drøfting	<i>BOTT økonomi og lønn: opplæringsplan</i>	10. desember
Forhandling	<i>Sammenslåing av Underavdeling prosjekt og Underavdeling for plan og utredning i Eiendomsavdelingen</i>	17. desember
	<i>Bruk av overtid ved Vakt- og alarmsentralen i EA</i>	17. desember
Informasjon	<i>Circle U. Status for BOTT saksbehandling og arkiv Status for koronasituasjonen, inkl. personalpolitiske retningslinjer</i>	17. desember

UiO, 15. februar 2021

Katerini Storeng, leder

Ingrid Lossius Falkum, nestleder

Belinda Eikås Skjøstad, styremedlem, hovedtillitsvalgt

Greta Gudmundsdottir, styremedlem

Hilde Kanli Galtung, styremedlem

Line Nybakk Akerholt, styremedlem

Francisco Pons, varamedlem

Hilde Reinertsen, varamedlem

Kristian Prydz, varamedlem

VEDLEGG 1:

Lokallagsstyret

STYRET, SEKRETARIATET, OG SENTRALE VERV I 2020

I perioden har det vært avholdt 9 styremøter og 2 styreseminarer.

STYRET 1.1.-31.3.2020

Leder, fungerende	Erlend Håvaardsholm (HF)
Hovedtillitsvalgt	Belinda Eikås Skjøstad, hovedtillitsvalgt (MED)
Nestleder	Ingrid Lossius Falkum, forsker (HF)
Styremedlemmer	Line Nybakk Akerholt, hovedbibliotekar (UB)
	Jostein Bergstøl, førsteamanuensis (KHM)
	Hilde Kanli Galtung, professor (OD)
	Ingrid Lossius Falkum, forsker (HF)
1. vara	Francisco Pons, professor (SV)
2. vara	Greta Gudmundsdottir, førsteamanuensis (UV)
3. vara	Kristian Prydz (MN)

STYRET 1.4.-31.12.2020

Leder	Katerini Storeng, (SUM)
Hovedtillitsvalgt	Belinda Eikås Skjøstad, hovedtillitsvalgt (MED)
Nestleder	Ingrid Lossius Falkum, førsteamanuensis (HF)
Styremedlemmer	Line Nybakk Akerholt, hovedbibliotekar (UB)
	Greta Gudmundsdottir, førsteamanuensis (UV)
	Hilde Kanli Galtung, professor (OD)
1. vara	Francisco Pons, professor (SV)
2. vara	Hilde Reinertsen, postdoktor (SV)
3. vara	Kristian Prydz, professor (MN)

SEKRETARIATET

Hovedtillitsvalgt	Belinda Eikås Skjøstad
Tillitsvalgt	Cecilie Wingerei Lilleheil
Tillitsvalgt	Katrine Langvad Stensløkken
Tillitsvalgt	Ingunn Skjerve
Org.konsulent	Helle Storvik
Org.sekretær	Line Halvorsen

Leder, nestleder og hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte utgjorde arbeidsutvalget.

VALGKOMITÉ 2020/2021

Valgkomité	Knut Stene-Johansen, HF
	Kåre-Olav Stensløkken, MED
	Elisabeth Perioli Bjørnstøl, JUS/SMR
	Christian Løchsen Rødsrud, KHM

VEDLEGG 2:

TILLITSVALGTE VED FAKULTETENE/ANDRE ENHETER I 2020

Det teologiske fakultet	UiO-sekretariatet
Det juridiske fakultet	Elisabeth Perioli Bjørnstøl, seniorrådgiver Gørill Arnesen, rådgiver
Det medisinske fakultet	Vigdis Bjerkeli, senioringeniør
Det humanistiske fakultet	Kaja Schiøtz, seniorrådgiver
	Knut Stene-Johansen, professor
	Frode Torp Christensen (vara), rådgiver
	Erlend Haavradsholm (vara), seniorrådgiver (1.1.20-1.04.20)
	Magnus Garder Evensen, seniorrådgiver (fra 20.10.20)
Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet	Stein Fredriksen, professor
	Kristine Jøssang, rådgiver
Det odontologiske fakultet	Morten Enersersen, førsteamanuensis
	Ann-Kristin Ruud, overingeniør
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	Maren Ringstad, rådgiver
	Liv Tone Måseidvåg, seniorkonsulent
Det utdanningsvitenskapelige fakultet	Knut Augedal, senioringeniør (Senter for læring og utdanning)
Universitetsbiblioteket	Andrea Gaparini, senioringeniør
	Lars André Flaten, spesialbibliotekar
	Marte Ødegaard, spesialbibliotekar
	Ellen Christophersen (vara), hovedbibliotekar
Kulturhistorisk museum	Lucia Koxvold, arkeolog/rådgiver
	Christian Løchsen Rødstrud, arkeolog/rådgiver
Naturhistorisk museum	UiO-sekretariatet
LOS	Silje Winther, seniorrådgiver
Eiendomsavd.	UiO-sekretariatet

USIT	Andreas Dobloug, senioringeniør
-------------	---------------------------------

VEDLEGG 3:

REPRESENTANTER I INNSTILLINGS- OG TILSETTINGSRÅD I 2020

I henhold til Statsansatteloven og Personalreglementet for UiO oppnevner de fire hovedsammenslutningene ved UiO ansattrepresentanter til innstillings- og ansedttelsesråd for tekniske, administrative og bibliotekfaglige stillinger ved UiO.

TF	Ligger under HF	
JUS	Elisabeth Perioli Bjørnstøl Gørill Arnesen 1. vara (oppnevnt 6.2.20) Morten Slind Olsen 2. vara (oppnevnt 10.2.20)	
MED	Vigdis Bjerkeli Belinda Eikås Skjøstad (vara)	
	<i>Ansettelse vitenskapelige stillinger</i>	Silje M. Rosseland
HF	Torunn Nyland Therese Gjessing 1. vara Frode Torp Christensen 2. vara	
MN	Torben Leifsen Anne Lise S. Hansen 1. vara Torill Rørtveit	
OD	Ann-Kristin Ruus Ann-Kristin Molværsmyr	
SV	Stian Andreassen (oppnevnt 5.2.20)	
UV	Marika Vartun (oppnevnt 12.12.19)	
	Vara: Ingunn Skjerve Ulf T. Grefsgård	
UB	Stine Marie Barsjø	
UB – univ./førstebibli.	Ansettelsesrådet for universitets/førstebibliotekar ved UB: Henrik Keyser-Pedersen, Randi Cathinka Neverdal (vara)	
KHM		Lucia Koxvold
		Magne Samdal
		Hilde Frydenberg

		Eivind Bratlie
KHM	<i>Tilsetting lederstillinger underlagt museumsdirektør på KHM</i>	Belinda Eikås Skjøstad Ingunn Skjerve (vara)
KHM/NHM	<i>Felles tilsetting for museene</i>	Espen Uleberg??
LOS	Vilborg Halldis Isaksdottir (oppnevnt 23.1.18)	Nirmala Eidsgård Hanne Degerstrøm Ellingsen
	Anja Gil Spilling	Silje Winther
USIT		

VEDLEGG 4:

REPRESENTANTER i STYRER, UTVALG og PROSJEKTGRUPPER 2020

Unio/ Forskerforbundet ved UiOs forhandlingsutvalg	Belinda Eikås Skjøstad
	Andreas Dobloug
	Cecilie W. Lilleheil
	Katrine L. Stensløkken
	Ingunn Skjerve
Intervjugrupper for direktør- og andre lederstillinger	Belinda Eikås Skjøstad
Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	Belinda Eikås Skjøstad
	Cecilie W. Lilleheil, vara
Kultur- og velferdsutvalget	Ola Bratseth/Lars Inge Lønning
Opplæringskomiteen	Solveig Bauge Løland
	Anne D. Berg, vara
AKAN	Espen Uleberg
Opptakskomiteen for Universitetets barnehager	Katrine Langvad Stensløkken, vara
Rådet for Universitetets barnehager	
Brukerutvalg Niels Treschows hus	Anna Kristine Høyem
Arbeidsgruppe for reduksjon av midlertidighet	Belinda Eikås Skjøstad
OrganisasjonsFORUM	Belinda Eikås Skjøstad
	Cecilie W. Lilleheil
	Katrine L. Stensløkken

	Ingunn Skjerve
Forskerforbundets hovedstyre	Belinda Eikås Skjøstad
FFTA-UiO (Forskerforbundets forening for teknisk og administrativt personale)	Cecilie Wingerei Lilleheil
	Morten Hvaal Stenberg
	May Maria Tollerud, Liv Tone Måseidvåg
FBF-UiO (Forskerforbundets bibliotekforening)	Line Nybakk Akerholt
MAARK (Midlertidig ansatte arkeologer)	Julian Martinsen
Representant for Unio ved UiO	Belinda Eikås Skjøstad
Unio stat – forhandlingsutvalget	
Lokalt konfliktberedskapsutvalg Unio stat	Belinda Eikås Skjøstad
Lokalt konfliktberedskapsutvalg Unio stat (Oslo)	Cecilie W. Lilleheil

**FORSKER
FORBUNDET**

