

Instruks for leder av Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo

- Leder er lokallagets øverste leder og leder styrets og lokallagets arbeid i samarbeid med hovedtillitsvalgt.
- Leder representerer lokallaget utad.
- Leder skal profilere Forskerforbundets og lokallagets politikk.
- Leder skal, i samarbeid med Hovedtillitsvalgt, holde nær kontakt med Universitetet i Oslo.
- Leder skal, i samarbeid med Hovedtillitsvalgt, holde nær kontakt med Forskerforbundet.
- Leder er leder av Arbeidsutvalget.
- Leder velges for to år av gangen ved særskilt valg på lokallagets årsmøte.
- Leder må være medlem av Forskerforbundet og tilsatt ved UiO.
- Leder kan søke styret om delvis permisjon fra sin stilling for å fungere i en tillitsvalgtressurs som UiO stiller til rådighet for Forskerforbundet ved UiO.

Instruks for hovedtillitsvalgt ved Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo

- Hovedtillitsvalgt representerer lokallaget i henhold til avtaleverket og forhandler med arbeidsgiver.
- Hovedtillitsvalgt må rette seg etter de plikter og arbeidsoppgaver som er beskrevet i Tilpasningsavtalen ved UiO og Hovedavtalen i staten.
- Hovedtillitsvalgt skal, i samarbeid med leder, holde nær kontakt med Universitetet i Oslo.
- Hovedtillitsvalgt skal, i samarbeid med leder, holde nær kontakt med Forskerforbundet.
- Hovedtillitsvalgt er medlem av Arbeidsutvalget.
- Hovedtillitsvalgt utøver arbeidsgiverfunksjonen innad i sekretariatet.
- Hovedtillitsvalgt har ansvar for å informere lokallagsstyret og ved behov også tillitsvalgtapparatet om viktige og prinsipielle saker, vedrørende UiO og Forskerforbundet.
- Hovedtillitsvalgt velges for to år av gangen ved særskilt valg på lokallagets årsmøte.
- Hovedtillitsvalgt må være tilsatt ved UiO og søke permisjon fra sin stilling for å fungere i en tillitsvalgtressurs som UiO stiller til rådighet for Forskerforbundet ved UiO.

Revideres på årsmøtet 10. mars 2020.