

## ÅRSPLAN 2020

Godkjent på styremøte 2/2020

### 1) Lønn

- a) Utarbeide plan for gjennomføring av [2.5.1](#)-forhandlinger; utforme kriterier for krav og tilpasset kravskjema.
- b) Arbeide videre med spesifikke kriterier for ekstraordinær innsats ([2.5.3, nr. 2](#)).
- c) Utarbeide en plan for økt begynnerlønn samt reforhandling innen 12 måneder (se [2.5.5, pkt. 3](#)) for vitenskapelig ansatte.
- d) Gjennomføre medlemsmøter på alle fakultet og museer for å få flere til å sende inn krav

### 2) Arbeidsvilkår

- a) Bevisstgjøring av våre medlemmers rettigheter som arbeidstakere
- b) Forebygging og bistand i omfattende varslingsaker og konfliktsaker
- c) Tilrettelegging i livsfaser
- d) Midlertidighet – arbeide for å få ned midlertidigheten ved UiO samt arbeide for at midlertidige ansatte forskere skal ha samme arbeidsvilkår og muligheter som fast ansatte.
- e) Lønnsinnplassering/reforhandling ([2.5.5, pkt. 3](#)) ved nytilsetting.
- f) Medbestemmelse
- g) Kompetanseheving og karriereveier
- h) Likestilling i academia - Rekruttering til vitenskapelige stillinger og kjønnsbalanse i faste, vitenskapelige stillinger

### 3) Organisasjons- og kommunikasjonsarbeid

- a) Medlemsrekruttering
- b) Medlemsmøter
- c) Styrking av tillitsvalgtapparatet (kursing, videreutdanning, rekruttering)
- d) Arbeide målrettet med å være synlig og profilert i saker som er viktig for Forskerforbundet

### 4) Forsknings- og undervisningspolitikk

Arbeide for at [forskningsbasert undervisning](#) opprettholdes gjennom kombinerte stillinger.

Arbeide for at vitenskapelig ansatte som hovedregel ansettes fast.

Arbeide for at undervisningsinnsats skal være like meritterende som forskning, og videre overveie hvordan det kan tilpasses til et nytt lønssystem for staten.

#### 5) Klima- og bærekraftspolitikk

Vi stiller oss bak og skal etterstrebe å følge [Unios klimapolitiske plattform](#) vedtatt av Unios styre i februar 2019

*NB! Punkter med blåmerket skrift/understrykning inneholder automatiske kryssreferanser (hyperlink) til andre dokumenter (venstreklikk).*

### PLANLAGTE OG GJENNOMFØRTE KURS 2020

---

Kurs	Dato (tentativ)
1. Ansettelsesråd – Nytt personalreglement - juridisk skolering	21. januar
2. Innføring i det norske lønssystemet – seminar for stipendiatene på MN/MED	28. januar
3. Stressmestring –karriere – for stipendiater/postdoc (suksess)	11. Februar
4. Pensjonskurs I - SPK	26. Februar
5. Årsmøte	10. Mars
6. Pensjonskurs II engelsk	17. Mars
7. Kurs for stipendiater	31. mars
8. Bølleseminar	1.-3.april
9. Styre- og tillitsvalgtseminar	19.-22. April
10. Overlappingsseminar styreseminar (opplæring/coaching) - heldags	5. Juni  I forbindelse med styremøte og sommerfest.

11. FFTA på fjorden - lønn	9. Juni
12. Excelkurs	15-16.juni
13. Hovedtariffavtalens bestemmelser – Lønnsforhandlingskurs	24.-26. August
14. Forskernes eget talkshow - Forskernatt	18. September
15. Sekretariatseminar (internseminar)	30. September
16. Kurs for utenlandske stipendiater	27. oktober
17. Styre- og tillitsvalgtseminar	4. Desember – tema konflikt I forbindelse med styremøte og julebord.
18. Synliggjøring 2020 – Kaffe & Vafler	Flere treff i løpet av hele året