

Årsberetning Forskerforbundet UiO

01.01.2022 – 31.12.2022

Året 2022 har vært preget av trusler om kutt i forskningsfinansiering, tariffarbeid, og samfunnsrelaterte økonomiske utfordringer.

Unio signerte 1.mai en ny Hovedtariffavtale sammen med Akademikerne og Staten. Samtidig var det enighet om en modernisering av lønnsystemet for alle parter i Staten.

Forskning-Norge har vært truet av vedvarende og nye, store kutt fra regjeringens side.

Høye strømpriser, stigende renter og inflasjon har gått utover medlemmers privatøkonomi, og UiO som institusjon har fått uventet høye strømreregninger, noe som igjen går utover enheters økonomi.

Årsberetningen viser hvordan Forskerforbundet på ulike felt har vært preget av dette, og hvordan det har berørt våre prioriterte oppgaver.

Lokallagets prioriterte oppgaver 2022

Årsmøtet i 2022 vedtok nytt arbeidsprogram for 2022-2024 og årsplan for 2022.

Arbeidsprogrammet tar for seg lønnsvilkår, arbeidsvilkår, forsknings- og utdanningspolitikk og organisasjons- og kommunikasjonsarbeid. Årsplanen spisser arbeidsprogrammet.

Styret har via vedtatt årsplan for 2022 fulgt opp de prioriterte oppgavene gjennom diskusjoner på styremøtene, etterfulgt av mulige tiltak. Styret har gjennom dette hatt større diskusjoner og forslag til tiltak innen følgende områder:

- 1) Lønn
- 2) Arbeidsvilkår
- 3) Forsknings- og utdanningspolitikk
- 4) Organisasjons- og kommunikasjonsarbeid

1. Bedre lønnsvilkår for alle medlemsgrupper

Arbeidsprogrammet for lokallaget for perioden 2022-2024 sier tydelig hvilken plass lønnsdannelse og lønnsforhandlinger har i vårt arbeid:

- UiO skal være lønnsledende i universitets- og høyskolesektoren og at lønnsgapet til privat sektor skal reduseres.
- Lønnsvilkårene for lokallagets medlemmer skal være konkurransedyktige, både nasjonalt og internasjonalt, og skal gjenspeile medlemmenes kompetanse, ansvar og innsats.
- Midlertidig ansatte sikres like gode lønnsvilkår og -utvikling som fast ansatte.
- Ansatte som ligger lavt lønsmessig, sammenlignet med andre i tilsvarende stillingskategori og med tilsvarende ansiennitet og kompetanse, og ansatte som ikke har hatt en lønnsjustering de siste fem årene, skal vurderes særskilt.

- Alle ansattgrupper inkluderes på lik linje i samtlige av Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser.

Videre har lokallaget i sin årsplan noen hovedpunkter som vi har jobbet ut fra:

- Jobbe systematisk for å sikre ansatte med langtidsutdanning en rettferdig lønn.
- Gjennomføre medlemsmøter på alle fakultet og museer for å få flere til å sende inn krav.
- Pandemien har ført til at mange ansatte har lagt ned en betydelig merinnsats. Vi skal arbeide for at de ansatte dette gjelder blir kompensert lønnsmessig og at det for ansatte i uavhengig stilling samtidig gir rettferdig uttelling i timeregnskapet.

Oppsummering av lokale forhandlinger (HTA, 2.5.1)

1.mai 2022 inngikk Unio (Forskerforbundet er medlem i Unio) en ny Hovedtariffavtale med Akademikerne og Staten.

Unio stat kom til enighet med staten om en ramme for årets lønnsoppgjør på 3,84 prosent – noe over frontfagsrammen på 3,7 prosent. Årets lønnsoppgjør med en ramme på 2,46 % ble forhandlet mellom partene lokalt.

Det ble på UiO gitt et generelt prosentvis tillegg til alle på 1,8 % med virkning fra 1.mai 2022. Den resterende andel av potten ble benyttet til individuelle tillegg (også med virkning fra 1. mai 2022). Forskerforbundets lokallag ved UiO forhandlet på vegne av 2250 Unio-medlemmer ved UiO. Unio har den største lønsmassen på UiO, Forskerforbundet er den største fagforeningen på UiO, og vi har dermed stor tyngde inn i forhandlinger.

Det er viktig for oss å sikre alle våre grupper et godt oppgjør. Vi oppfordret derfor i år alle våre medlemmer til å fremme krav i årets lokale forhandlinger. Det er viktig å fortsette arbeidet med å ta igjen etterslepet i vår sektor. Vi informerte våre medlemmer om at Unio ville arbeide for at minst halvparten av potten gikk til et generelt prosentvis tillegg til alle. Et slikt godt, generelt tillegg gitt lokalt ville da erstatte det tidligere opprykk gitt sentralt per 1.mai. Det har vært viktig for Forskerforbundet å formidle at vår lønnspolitikk er som før.

Totalt fikk Unio ca. 40,6 millioner kroner av potten, derav 26,6 mill. til generelle tillegg. Unios andel av potten utgjorde ca. 47 %. Akademikernes andel utgjorde ca. 31 %.

Resultatet viser at Unio fortsetter å gjøre det bra i de lokale forhandlingene og at det lønner seg å være fagorganisert. I norsk arbeidsliv er organisasjonsgraden høy, og vi mener det er viktig å fortsatt stå sammen om gode, kollektive avtaler. Unio vil jobbe videre for å rekruttere medlemmer, og vi oppfordrer også arbeidsgiver til å informere ansatte på både norsk og engelsk om trepartssamarbeidet og den norske modellen.

Oppsummering av forhandlinger på særskilt grunnlag (HTA, 2.5.3)

Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser gir fagforeningene mulighet til å fremme og forhandle krav på vegne av våre medlemmer dersom det har skjedd en vesentlig endring i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av arbeidstakernes lønn, for å beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft, eller for arbeidstakere som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats.

Tabell 1 (under) viser en oversikt over de kravene som ble forhandlet etter disse bestemmelsene ved UiO i 2022.

Lokallaget har mottatt krav jevnt i løpet av året fra medlemmer. Informasjon om forhandlinger og frister er sendt ut via våre nyhetsbrev. Krav på Forskerforbundets medlemmer utgjorde ca. 38 % av kravmengden (i antall krav). Dette er et akseptabelt antall.

Tabell 1: Antall krav forhandlet i HTA, 2.5.3-forhandlinger i 2022.

DATO	TOTALT ANTALL KRAV UIO	TOTALT ANTALL FORSKERFORBUNDET	FREMMET KUN AV OSS	FREMMET FELLES	FREMMET AV ARBEIDSGIVER (VÅRE MEDLEMMER)
03.02.22	35	13	12	2	1
24.03.22	22	12	8	3	4
16.06.22	79	34	32	4	2
01.09.22	72	30	27	4	3
01.12.22	108	32	27	7	5
TOTALT	316 KRAV	121 KRAV	106 KRAV	20 KRAV	15 KRAV

Tabell 2 (under) viser hvordan resultatet i 2.5.3-forhandlingene fordelte seg mellom henholdsvis vitenskapelige og teknisk/administrative stillingskoder i perioden 2018-2022.

Tabell 2: Totalt forhandlet sum (kr) i 2.5.3-forhandlinger 2018-2022, fordelt på hovedkategoriene vitenskapelige og tekniske/adm. Stillinger. I parentes vises andel av total sum for hhv t/a og vitenskapelig ansatte.

UiO	2022	2021	2020	2019	2018
Vitenskapelige	4 062 694* (33,6%)	8 505 325 (48,8 %)	8 446 353 (58,5 %)	4 701 813 (38,7 %)	3 237 165 (41,8 %)
Tekniske/adm.	8 387 727* (64,4%)	8 936 484 (51,2 %)	5 986 660 (41,5 %)	7 460 745 (61,3 %)	4 514 603 (58,2 %)
Totalt	12 450 421	17 441 809	14 433 013	12 162 558	7 751 768

Prosentats viser forhold mellom vitenskapelige og teknisk/administrative.

*Forskerforbundet, andel til vit: 3 098 087 og andel til t/a: 1 725 866

Midlertidige kronetillegg som gis for ekstra innsats/tilleggsoppgaver i begrensede perioder, registreres ikke her.

Lokallaget har gjennom flere år gjort en stor innsats for at våre medlemmer som får opprykk til professor, forsker 1183, eller dosent, skal få en reell og individuell vurdering av ny lønnsfastsettelse. Fagforeningene skal orienteres om alle professoropprykk, dosentopprykk

og opprykk til forsker 1183, og vi kontakter deretter rutinemessig de som er våre medlemmer med informasjon, råd og muligheter. Hvis tilbud gitt av arbeidsgiver ved personlig opprykk er for lavt vurderer vi å fremme lønnskrav på deres vegne via HTA 2.5.3, 2 – forhandlinger på særskilt grunnlag.

HTA, 2.3.8/2.5.5. Tilsetting i ledig stilling mv.

De tillitsvalgte får tilsendt alle kunngjøringstekster i forkant av utlysning. Dette er for å oppfylle bestemmelsene i Hovedtariffavtalens punkt 2.5.5 som sier at de tillitsvalgte i virksomheten skal orienteres om den lønn stillingen vil bli utlyst med, og at de kan kreve å få drøfte lønnplasseringen. Dette har lokallaget i stor grad benyttet seg av. Gjennom våre innspill og krav, er vi med på å sikre at arbeidsgiver har et mer bevisst forhold til hvilke stillingskoder som skal benyttes ved nye stillinger. Videre er våre innspill og krav med på å sørge for at nye stillinger i større grad blir plassert riktig lønsmessig. Gjennom flere år ser vi at dette arbeidet har medført at lønnsnivået ved UiO har økt, og det er viktig i vårt langsiktige arbeid for å bedre lønnsvilkårene for alle våre medlemsgrupper.

Vi kontaktes ofte av nyansatte ved UiO som ønsker å forhandle lønn med arbeidsgiver før de undertegner arbeidsavtalen. Selv om vi ikke er parter i denne type forhandlinger, bidrar vi mer enn gjerne med argumenter den nyansatte kan bruke i forhandlingene, basert på den omforente lønnspolitikken ved UiO. Arbeidsgiver må ta inn over seg at de er nødt til å tilby gode lønsvilkår dersom de ønsker å tiltrekke seg gode arbeidstakere.

Lokallaget følger jevnt opp spesifiseringen av bestemmelsen i Hovedtariffavtalen pkt. 2.5.5, 3 som åpner for at arbeidsgiver *skal* vurdere lønn på nytt innenfor stillingens lønnsalternativer inntil 12 måneder etter tilsetting benyttes. Vi oppfordrer våre medlemmer til å ta dette opp med arbeidsgiver i god tid innen ett år har gått etter ansettelse. Flere av våre medlemmer opplever å bli tilbudt lønn helt nederst i utlyste lønnsalternativer uten mulighet til å forhandle. Vi bidrar i flere tilfeller med argumenter medlemmene kan benytte i sine samtaler med arbeidsgiver også her, dvs. under det første året etter tilsetting. Eventuell liten grad av forhandlingsmulighet med arbeidsgiver er noe vi følger opp på lokale IDF-møter. Vi følger opp denne bestemmelsen med ledelsen på topp og får oversikt over innfridde krav.

2. Gode arbeidsvilkår for medlemmene

I arbeidsprogrammet for 2022-2024 heter det blant annet:

- UiO skal redusere bruken av midlertidig ansettelse ved å praktisere hovedregelen om fast ansettelse.
- Fast ansatte forskere på ekstern finansiering skal reelt ha samme rettigheter som andre fast ansatte.
- Tiltakene i UiOs handlingsplan for å redusere midlertidighet på UiO etterfølges.

Midlertidighet

Arbeidsgiver og organisasjonene drøftet våren 2022 midlertidighet i IDF-møter på alle enheter. I etterkant av dette ble det gjennomført en sentral drøfting med partene.

Vi gjentar overfor arbeidsgiver under drøfting at hovedregel for ansettelse i henhold til statsansatteloven er fast ansettelse. Hjemmel benyttet for å grunngi midlertidighet er ved UiO i stor grad «bestemt, avgrenset oppdrag» (Statsansatteloven Kap. 2, § 4. (1)). Etter endt periode er det ikke lenger alltid behov for å få utført disse bestemte oppgavene. utfordringen ligger ofte i at oppgaver vedvarer utover den gitte periode, og at midlertidighet dermed vedvarer.

Forskerforbundet deltok i 2018 i en partssammensatt arbeidsgruppe på UiO som skulle se på den høye midlertidigheten, og et verdinotat med en rekke tiltak ble våren 2019 vedtatt av universitetsstyret. Det er fulgt opp ved UiO å rutinemessig omgjøre midlertidige stillinger til fast etter tre år. Dette i henhold til statsansatteloven, men dette tiltak alene er ikke godt nok, og det pynter i stor grad kun på tallene. Vedtatte tiltak for øvrig er ikke fulgt godt nok opp ennå. Forskerforbundet har blant annet fulgt opp ved å melde inn det viktige behovet for en økonomisk buffer ved enhetene, eller sentralt. UiO har sjekket ut dette internt og bekrefter at det er mulig å gjøre avsetninger, men de følger ikke saken opp videre i praksis, noe som gjør at prosessen stagnerer.

Til tross for nå rutinemessig overgang til fast stilling etter tre år, er det stadig utfordringer. Den ansattes rettigheter og trygghet ofres ved at prosjekter i stor grad er knyttet til enkeltprosjekter framfor generell ekstern finansiering.

Videre hevder ledelsen på UiO at midlertidigheten reduseres ved å nekte ansatte permisjon for å ta en stilling utenfor virksomheten. Forskerforbundet på sin side er positive til at ansatte kan få anledning til permisjon der de kan opparbeide seg ny kompetanse de kan ta med tilbake til UiO, og som virksomheten kan ha nytte av. Dette er noe vi ofte påpeker, men som arbeidsgiver ikke følger opp. Det er ikke lovlig ansatte vikarer vi vil til livs, men den høye bruken av midlertidig ansettelse jf. § 9. (1) a) » ..når arbeidet er av midlertidig karakter».

Dessverre er det stadig vanskelig for oppsagte ansatte i den såkalte kartleggingsprosessen som igangsettes 6 måneder før sluttdato. UiO opererer med et 14-dagers tidsvindu der de henvender seg til andre, aktuelle enheter for mulig passende, ledige stillinger. Mange ansatte finner denne fasen tung, og det bekrefter at tross sterkere rettigheter knyttet til 3-års regelen ender det for mange med oppsigelse. Selv om fast ansatte på eksterne midler har fortrinnsrett internt og eksternt, er det liten hjelp å hente fra institusjonen. UiO har ingen helhetlig oversikt over stillinger som står på vent og skal utlyses. Ansvaret faller i stor grad på den enkelte, oppsagte ansatt. 28 ansatte i eksternfinansierte stillinger ble sagt opp i 2021, og det ble funnet annen passende stilling for kun 4 av disse. Stillinger vurderes av administrative ledere, og dessverre har noen feil holdning i forhold til den enkeltes kompetanse og utdanningsbakgrunn, som at forskere med doktorgrad har «for spisset» kompetanse, en holdning vi må til livs. Alle har en bred kompetanse i bunn og lengre

universitetsutdannelse, og UiO som stor virksomhet bør kunne klare å gjenbruke denne kompetansen i større grad enn i dag.

Forskerforbundet fortsetter presset for at enheter sørger for bedre prosjektstyring og økonomisk overblikk slik at gjenbruk av kompetanse kan sikres. Da kan usaklige oppsigelser av fast ansatte forskere på eksterne midler unngås. UiO må skape gode og forutsigbare forskerkarrierer i stedet for å bidra til å forlenge usikkerheten unge forskere opplever. Det er viktig også å sikre forskere som ønsker det tilgang på undervisning og veiledning. Det gjenstår en god del arbeid for at forståelsen for hvor viktig dette er går ut i hele organisasjonen.

Lokallaget klarer ikke å forsones seg med den høye midlertidigheten ved UiO. Vi trenger bedre og mer inkluderende fagmiljøer, forsvar for den akademiske frihet og sikre arbeidsplasser basert på faste kontrakter. Forskerforbundet og regjeringen har begge vært aktive pådrivere for å få bukt med den høye midlertidigheten.

Klima- og bærekraftspolitikk – medbestemmelse i arbeidsgrupper

UiO vedtok i februar 2022 en strategi for arbeid med klima og bærekraft, <https://www.uio.no/om/aktuelt/aktuelle-saker/2022/ny-klima--og-miljostrategi-for-uio-vedtatt-av-styr.html>

Forskerforbundet tok blant annet til orde for at UiOs mange fagmiljøer involvert i klima-, bærekraft- og utviklingsarbeid burde nevnes innledningsvis i strategi, noe vi ble hørt på i prosessen. Vi ble for øvrig ikke inkludert i prosjektarbeidet med strategien, og vi beklaget manglende medbestemmelse den gang.

UiO-ledelsen la i november 2022 fram forslag til mandat og arbeidsgruppe som skulle arbeide med utvikling av et Bærekraftshus på UiO. Arbeidsgruppen skulle blant annet se på organisering av arbeidet med klima og miljø opp mot et Bærekraftshus, der oppstart var tenkt tidlig i 2023. Forskerforbundet og flere andre fagforeninger meldte fra om behov for en felles ansattrepresentant inn i arbeidsgruppen, men vi ble ikke hørt på dette, noe også representanter i Universitetsstyret reagerte på i desember. Forskerforbundet mener generelt det er viktig å utøve medbestemmelse i prosjektgrupper. Det sikrer større grad av medvirkning på et tidlig tidspunkt, og det er i samsvar med Hovedavtalens § 6. I tillegg til deltagelse i prosjektgrupper kommer selvsagt utøvelse av medbestemmelse på IDF-møter der saker skal drøftes og kanskje forhandles.

Enkelt saker/personalsaker

Forskerforbundet ved UiO bistår enkeltmedlemmer i ulike situasjoner som oppstår i deres arbeidsforhold. Sakene er av ulik karakter, alvorlighetsgrad og kompleksitet, og det er til enhver tid omtrent 30 saker under behandling i sekretariatet.

Sykdom og behov for tilrettelegging

Vi opplever stadig saker der medlemmer har behov for tilrettelegging, enten ved sykdom eller i forbindelse med arbeidsmiljøet. Ledere har en nøkkelrolle i slike saker, og vi må i noen tilfeller minne ledere på at de alltid skal informere ansatte om at de har krav på bistand hvis de innkalles til møter. Tillitsvalgte som bistår medlemmer, gjør dette etter avtale med medlem. Bedriftshelsetjenesten involveres ofte og er en nøytral part. Vi ser at slike saker ofte trekker ut i tid, og at ikke alle arbeidsgivere er kjent med tilretteleggingsplikten (Aml § 4-2).

Varslingsaker

Dessverre opplever enkelte medlemmer å bli diskriminert eller trakassert. Her er det viktig med forebyggende tiltak og oppfølging. Vi ønsker å opplyse om at de som opplever ulike former for diskriminering eller trakassering, eller som får beskyldninger mot seg, kan kontakte tillitsvalgte for hjelp og bistand enten de vurderer å si fra via varslingssystemet, eller ikke. Det er relativt få saker som meldes inn via varslingsystemet, og vi håper dette skyldes at hjelp og bistand fra tillitsvalgte bidrar til at vi finner løsninger. Ved en varsling har arbeidsgiver plikt til å følge opp jmf. Aml §2 A-3. Arbeidsgiver har plikt til å påse at arbeidsmiljølovens krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø blir ivaretatt. Dette blir gjerne omtalt som arbeidsgivers omsorgsplikt.

Andre henvendelser

Det å bistå medlemmer som møter større og mindre utfordringer i arbeidshverdagen, er ved siden av lønnsforhandlinger det viktigste vi gjør for våre medlemmer. Det å kontakte lokallagets sekretariat for å få bistand skal være et lavterskeltilbud. Lokallaget gjør hva det kan for å finne gode løsninger i vanskelige situasjoner. Der våre tillitsvalgte ikke har den kompetanse som skal til, har vi svært god støtte i juridisk seksjon i Forskerforbundet sentralt.

3. Forsknings- og utdanningspolitikk

For at UiO skal kunne realisere sine ambisiøse målsettinger innen forskning og utdanning, er det avgjørende at de vitenskapelig ansatte sikres tilstrekkelig og sammenhengende tid til forskning og utvikling. Universitetet har et særlig ansvar for å drive grunnforskning innenfor en stor bredde av fag.

Lokallaget arbeider for at

- forskningsbasert undervisning opprettholdes gjennom kombinerte stillinger
- vitenskapelig ansatte som hovedregel ansettes fast

- meritteringssystemet for undervisning følges, blant annet ved å sørge for at undervisningsinnsats premieres på lik linje med forskningsinnsats ved vurdering av lønn.

Vi vil synliggjøre vårt engasjement via ulike kommunikasjonskanaler. Kampen om og for medlemmer foregår på alle arenaer på UiO – i lokale aviser, nettsider, sosiale medier, større arrangementer og ikke minst på grunnenhetene. Ved å overvåke mediebildet på UiO og i samfunnet for øvrig kan vi være synlig alle steder det er naturlig for Forskerforbundet å opptre. Ved aktuelle arrangementer og debatter skal vi synliggjøre vårt engasjement på våre nettsider og i sosiale medier. Sekretariatet skal holde medlemmene løpende orientert, blant annet gjennom jevnlig nyhetsbrev.

For at UiO skal kunne realisere sine ambisiøse målsettinger, er det avgjørende at de vitenskapelig ansatte sikres tilstrekkelig og sammenhengende tid til forskning, undervisning og utvikling.

En god forsknings- og studieadministrasjon og et godt teknisk støtteapparat er viktig for å sikre høy kvalitet på UiOs kjerneoppgaver. Universitetsbibliotekene er en del av den vitenskapelige infrastrukturen som er avgjørende for at forskere og studenter får tilgang på oppdaterte og kvalitetssikrede informasjonsressurser. Universitetsmuseene forvalter et unikt gjenstandsmateriale som gir grunnlag for forskning og formidling innen brede fagfelt, og synliggjør UiO overfor storsamfunnet.

Lokallaget arbeider for at

- UiO avsetter tilstrekkelige midler for å opprettholde og bedre støttetjenestene og infrastrukturen som er nødvendig for å sikre høy kvalitet på forskning og undervisning
- forskningsbetingelsene ved museene ivaretas og at gjenstandsmaterialet sikres gode oppbevaringsforhold.

4. Organisasjons- og kommunikasjonsarbeid

Det har vært arbeidet jevnt med å styrke organisasjonen gjennom

- styrking av tillitsvalgtapparatet (kursing, videreutdanning og rekruttering)
- å arbeide målrettet med å være synlig og profilert i saker som er viktig for Forskerforbundet
- å arbeide for å bli enda mer synlig via ulike arrangementer og å delta i rekrutteringskampanjer.

Aktiviteter i 2022

Aktiviteter ble i første kvartal, som en følge av pandemien og nedstengning av samfunnet, utsatt i stor grad.

Forskernatt – forskernes eget talkshow

Dette er lokallagets største arrangement. I 2022 arrangerte vi dette på Litteraturhuset i september, og det var meget vellykket. Arrangementet ble også strømmet, med god deltagelse.

Etterspill

Deltager og forsker, Mari Skuggedal Myksvoll mottok i etterkant et brev fra en talsmann for oppdrettsnæringen med kritikk av hennes uttalelser under arrangementet. Myksvoll opplevde dette som et forsøk på å få henne til å slutte å fortelle om sine erfaringer som forsker, og det var svært ubehagelig.

Slike reaksjoner kan føre til at forskere ikke ønsker å forske lenger på utsatte fagfelt. De frykter hets eller kritikk. Forskerforbundet, ved Guro Elisabeth Lind fulgte sammen med Myksvoll opp med en kronikk i kjølvannet av denne opplevelsen og debatten som fulgte. Det gjøres ikke nok for forskere som står i stormen, og Forsknings-Norges nyttårsforsett må være å gjøre det tryggere å formidle på utsatte forskningsfelt. Det er behov for et bedre støtteapparat, og Forskerforbundet følger opp med et seminar som vil komme i gang med dette arbeidet.

	<p>I panelet satt:</p> <ul style="list-style-type: none">- Forsker ved Havforskningsinstituttet, Mari Skuggedal Myksvoll- Professor ved UiO, Stein Fredriksen- Professor ved UiO, Ellen Marie Krefting- Seniorforsker ved Cicero, Bjørn Samset
---	--

Paneldebatt – Forskerkarrierer i en krevende tid

1. november inviterte vi til paneldebatt på Domus Bibliotheca om [forskernes karrierer og forskningens vilkår framover](#). Signaler i statsbudsjettet og behandling av NFR har skapt stor uro. Er det politisk vilje i forsknings-Norge til å skape attraktive og forutsigbare forskningskarrierer? Hva står på spill? Kan usikkerheten knyttet til finansiering og karriereløpet føre til at de beste internasjonale forskertalentene søker seg vekk fra Norge? Og hvilket ansvar hviler her på arbeidsgiver? Det ble en god debatt som samtidig varmet opp for Forskningspolitisk seminar uken etter.

Dekning i Uniforum: [Unge forskere gir opp før de har prøvd](#).

Relevante saker i media

Oppfølging etter pandemien

<https://khrono.no/ved-universitetet-i-oslo-ber-de-om-kompensjon-dette-sier-de-i-bergen-og-trondheim/646766>

UiOs bærekraftsatsning

<https://www.uniforum.uio.no/nyheter/2022/09/berekraftsatsingen-pa-nedre-blindern.html>

<https://www.uniforum.uio.no/nyheter/2022/12/rektor-advarte-styret-om-a-gripe-inn.html>

<https://www.uniforum.uio.no/nyheter/2022/12/berekraftthus.html>

Lønnsforhandlinger

<https://www.uniforum.uio.no/nyheter/2022/05/meklinga-i-statsoppgjeret-held-fram-pa-overtid.html>

<https://www.uniforum.uio.no/nyheter/2022/06/forskerforbundet-lokale-lonnsforhandlinger.html>

<https://www.uniforum.uio.no/nyheter/2022/11/lokale-lonnsforhandlinger-unio-akademikerne.html>

Tilbakebetaling av lønn UiO

<https://www.uniforum.uio.no/nyheter/2022/10/tilbakebetaling-av-lonn.html>

Midlertidighet

<https://khrono.no/flere-advarer-mot-for-rigid-lovverk-mot-midlertidighet-1/682478>

Medlemsutvikling

Vi opplevde en jevn økning i antall medlemmer i 2022 og hadde ved utgang av året 2250 medlemmer, noe vi er svært tilfreds med.

Kompetanseheving og nettverksbygging – lokale arrangementer

En svært viktig del av lokallagets arbeid, er å arrangere ulike møter, kurs og seminarer for våre medlemmer, for våre tillitsvalgte, for representanter oppnevnt av lokallaget til ulike råd og utvalg. En fellesnevner for mange av disse seminarene og kursene er kompetanseheving i vid forstand – enten det dreier seg om juridisk skolering i statlige tilsettingsprosesser,

innføring i og forståelse av pensjonsordningene i staten, opplæring i tariffavtaler og metoder for å få høyere lønn, eller det dreier seg om å håndtere hverdagen som stipendiat. Vi ser på alle våre lokale arrangementer som gode arenaer for nettverksbygging. Enten det er lokale tillitsvalgte, oppnevnte innstillings- og tilsettingsrådsrepresentanter eller medlemmer fra ulike enheter, vil det alltid være berikende å diskutere felles problemstillinger og utfordringer med hverandre. Vi søker derfor hvert år å gjennomføre en lang rekke ulike møter, kurs og seminarer.

Oversikt over avholdte kurs og arrangementer 2022	Dato
1. Kurs om ansettelsesråd	18.04.22 Utsatt til 14.09.22. grunnet pandemi
2. Stressmestring –karriere – Stipendiater/postdoktorer	08.02.22 Utsatt til 16.03.22. grunnet pandemi
3. Stressmestring –karriere – Stipendiater/postdoc - engelsk	09.02.22 Utsatt til 17.03.22 grunnet pandemi
4. Pensjonskurs I - norsk	02.03.22
5. Årsmøte	09.03.22
6. Pensjonskurs II - engelsk	22.03.22
7. Styre- og tillitsvalgtseminar – Styrearbeid/Tillitsvalgtrollen og organisasjonsbygging	25.- 26.04.22
8. Styre- og tillitsvalgtseminar/Tariff og lønnsarbeid lokalt	03.06.22
9. FFTA på fjorden, hvordan få høyere lønn?	14.06.22
10. Lønnsforhandlingskurs	29.08-31.08.22
11. Forskernes eget talkshow - Forschernatt	23.09.22
12. FFTA/Psykisk helse og arbeidsliv	11.10.22
13. Pandeldebatt - Forskerkarrierer i en krevende tid. Hvem skal sikre forutsigbar forskningsfinansiering?	1.11.22.

4. Samarbeid med andre aktører

Vi samarbeider med andre aktører ved behov, bl.a. ved felles arrangementer. Vi samarbeidet i 2022 med Forskningsdagene i forkant av Forschernatt, forskernes eget talkshow og med Forskerforbundet sentralt ved paneldebatt i november lagt en uke i forkant av Forskningspolitisk seminar.

5. Hovedavtalesamarbeidet ved UiO

Sentralt ved UiO har det i 2022 vært gjennomført en rekke informasjons- og drøftingsmøter (IDF-møter) i hovedavtaleverket, inklusive møter med universitetsdirektøren og rektor der forhandlinger også avholdes. Det ble avholdt møte i h.h.t. til Hovedavtalen med evaluering av partssamarbeidet, en evaluering som var viktig for alle parter, og der særlig medbestemmelse og avtaleverk ble diskutert.

Mye av medbestemmelsen etter Hovedavtalen (informasjons- og drøftingsmøter) blir tatt ut på mellomnivået ved UiO – fakulteter, museer, UB og sentraladministrative avdelinger. På disse møtene møter primært våre lokale tillitsvalgte (se vedlegg), av og til med bistand fra sentralt tillitsvalgte ved UiO. Forhandlinger skjer primært på toppnivå, og det avholdes møter med toppledelsen ved universitetsdirektør og rektor omtrent annenhver uke, dvs. ofte.

Oversikt over sentrale møter i hovedavtaleverket ved UiO - 2022

Ref. 2022/387

Sakstittel	Møtestatus	Møtedato	Møte
Status koronasituasjonen	Informasjon	13. januar	IDF
Helhetlig klima- og miljøstrategi	Drøfting	13. januar	IDF
Prosessplan for klima- og miljøstrategiens tiltaksplan	Drøfting	13. januar	IDF
Status BOTT økonomi og lønn	Informasjon	13. januar	IDF
Kursporteføljen ved UiO	Drøfting	13. januar	IDF OPA
Forslag til reviderte retningslinjer om rusmiddelbruk ved UiO	Drøfting	13. januar	IDF
Forslag til veileder for intern mobilitet	Drøfting	13. januar	IDF
Særavtale om kompensasjon for pålagt forskjøvet arbeidstid til etter kl. 17.00 på grunn av	Forhandling	18. januar	IDF

Sakstittel	Møtestatus	Møtedato	Møte
koronasituasjonen for å ivareta undervisning og undervisningsrelaterte oppgaver.			
Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøte 8. februar	Informasjon	20. januar	IDF styresaker
Videreføring av UiO:Energi	Drøfting	20. januar	IDF styresaker
Organisering av virksomheten i Livsvitenskapsbygget	Informasjon	20. januar	IDF styresaker
The Guild – fremdriftsrapport	Informasjon	20. januar	IDF styresaker
Sektormål for universiteter og høyskoler og rammeverk for utviklingsavtaler	Informasjon	20. januar	IDF styresaker
Oslo Science City – orientering ved rektor	Informasjon	3. februar	IDF
Status for implementering av karrierestandardene for forskere i tidligere karrierfase	Informasjon	3. februar	IDF
Prosesser for vurdering av forskere og akademiske karriereløp	Informasjon	3. februar	IDF
Drøfting av smitteverntiltak – innmeldt fra parat	Drøfting	10. februar	IDF
Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøte 8. mars	Informasjon	17. februar	IDF styresaker
Organisering av livsvitenskapsbygger og UiOs mottaksprosjekt	Informasjon	17. februar	IDF styresaker
Informasjon om status og presentasjon av utkast til tiltaksplan	Informasjon	17. februar	IDF styresaker
Circle U – orientering ved rektor	Informasjon	23. februar	IDF
2.5.3, 2.5.5 og kronetillegg ved UiO	Informasjon	24. februar	IDF OPA
Bestilling av midlertidighet og innleie	Drøfting	24. februar	IDF OPA
Prinsipper for en strategisk fornyelse av studieporteføljen	Informasjon	24. februar	IDF
UiO:Energi	Informasjon	24. februar	IDF

Sakstittel	Møtestatus	Møtedato	Møte
Internrevisjonens årsrapport 2021	Informasjon	24. februar	IDF
UiOs årsrapport 2021	Informasjon	24. februar	IDF
Virksomhetsrapport 3. tertial 2021	Informasjon	24. februar	IDF
Bott økonomi og lønn	Informasjon	24. februar	IDF
Drøfting om rapport og statistikker til 2.5.1	Informasjon	10. mars	IDF OPA
Ukraina – UiOs håndtering	Informasjon	10. mars	IDF
Møte om medlemslister	Informasjon	24. mars	IDF OPA
Ukraina – UiOs håndtering	Informasjon	31. mars	IDF
Lederutvikling for instituttledere og ledere av tilsvarende enheter	Informasjon	31. mars	IDF
Retningslinjer for forlengelse for stipendiater og postdoktorer	Drøfting	31. mars	IDF
Oversikt over forlengelser for stipendiater og postdoktorer	Informasjon	31. mars	IDF
Høring om finansieringsrapporten	Informasjon	31. mars	IDF
Plan om bruk av Domus Biblioteca	Informasjon	31. mars	IDF
OU-IT Organisasjonsutvikling av UiOS IT-virksomhet -status	Informasjon	7. april	IDF
Tofaktorautentisering	Informasjon	7. april	IDF
Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøte 10. mai	Informasjon	21. april	IDF styresaker
Åpenhet og innsyn i ansettelsesprosesser	Drøfting	21. april	IDF styresaker
Status på arbeid med informasjonssikkerhet og personvern ved UiO	Informasjon	21. april	IDF styresaker
4 årsrapporter knyttet til forskning	Informasjon	21. april	IDF styresaker

Sakstittel	Møtestatus	Møtedato	Møte
Studentombudets årsrapport	Informasjon	21. april	IDF styresaker
Drøfting av midlertidighet i LOS	Drøfting	28. april	IDF OPA
Oslo Science City – orientering ved rektor	Informasjon	5. mai	IDF
OU-IT - Forslag til underliggende organisering av en felles IT-organisasjon	Drøfting	5. mai	IDF
OU-IT - Forslag til prosess for innplassering	Drøfting	5. mai	IDF
Innbetaling av MVA for rehabiliteringen av Brøggers hus	Informasjon	5. mai	IDF
Arbeid med UiOs høringsinnspill til finansieringsutvalgets rapport	Informasjon	5. mai	IDF
Arbeid med utkast til ny utviklingsavtale med KD	Informasjon	5. mai	IDF
Emnevalgsvurdering innenfor studieområdet	Informasjon	5. mai	IDF
OU-IT - Forhandling av forslag til underliggende organisering av ny felles IT-organisasjon ved UiO	Forhandling	13. mai	IDF
OU-IT - Forslag til funksjons- og bemanningsplan ny felles IT-organisasjon	Drøfting	18. mai	IDF
Midlertidighet ved UiO	Drøfting	25. mai	IDF
UiOs høringsuttalelse vedrørende finansieringsutvalgets rapport	Drøfting	25. mai	IDF
Behov for å etablere ny Seksjon for juridiske tjenester i Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjon	Informasjon	25. mai	IDF
Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøte 21. juni	Informasjon	2. juni	IDF styresaker
Endring i valgreglement - Vektlegging av stemmer ved rektorvalg	Drøfting	2. juni	IDF styresaker
Tillitsreformen innenfor høyere utdanning og forskning	Informasjon	2. juni	IDF styresaker

Sakstittel	Møtestatus	Møtedato	Møte
UiOs studietilbud 2023/24	Informasjon	2. juni	IDF styresaker
Høring Akademisk ytringsfrihet	Informasjon	10. juni	IDF
Fordeling 2023	Drøfting	10. juni	IDF
Virksomhetsrapport 1. tertial 2022	Informasjon	10. juni	IDF
Klimatiltak	Drøfting	23. juni	IDF
Opprettelse av arbeidstreningsplasser - rutiner for drøfting med de ansattes representanter på arbeidsplassen etter tiltaksforskriften § 3-6	Drøfting	23. juni	IDF
Etablering av ny seksjon for juridiske tjenester i Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjon	Drøfting	23. juni	IDF
Funksjons- og bemanningsplan ny seksjon for juridiske tjenester i Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjon	Drøfting	23. juni	IDF
OU-IT - Orientering til tillitsvalgte om innplasseringer og stillinger som lyses ut	Informasjon	23. juni	IDF
Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøte 6. september	Informasjon	18. august	IDF styresaker
Tillitsreformen	Informasjon	18. august	IDF styresaker
Justering seksjoner OPA	Informasjon	25. august	IDF OPA
Utviklingsavtale med KD	Drøfting	25. august	IDF
Drøfting av tidsplan for justering av Seksjon for organisasjon og arbeidsliv - steg 2	Drøfting	8. september	IDF OPA
Livsvitenskapsbygget	Informasjon	8. september	IDF
Planene for implementering av ny IT-org	Informasjon	8. september	IDF

Sakstittel	Møtestatus	Møtedato	Møte
Forslag til ny organisering av Seksjon for organisasjon og arbeidsliv, Avdeling for personalstøtte	Drøfting	29. september	IDF OPA
Gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK)	Informasjon	29. september	IDF OPA
Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøte 18. oktober	Informasjon	29. september	IDF styresaker
Endring i retningslinjer for bruk av styrets reserve	Informasjon	29. september	IDF styresaker
Halvårsrapport internrevisjonen	Informasjon	29. september	IDF styresaker
Energipriser og konsekvenser for UiO	Informasjon	29. september	IDF styresaker
Instituttlederprogram ved UiO	Drøfting	29. september	IDF styresaker
Orientering livsvitenskapsbygget	Informasjon	7. oktober	IDF styresaker
Virksomhetsrapport - 2. tertial	Informasjon	7. oktober	IDF styresaker
Budsjettinnspill til Statsbudsjettet for 2024	Drøfting	7. oktober	IDF styresaker
UiO:Demokrati - organisatorisk beliggenhet	Drøfting	7. oktober	IDF styresaker
Forslag til statsbudsjett 2023 og Langtidsplan for forskning og høyere utdanning	Informasjon	7. oktober	IDF styresaker
Sensurfrist for Exphil	Informasjon	7. oktober	IDF styresaker
Funksjons- og bemanningsplan for Avdeling for organisasjon og personal	Drøfting	20. oktober	IDF OPA
Strømsparingstiltak ved UiO	Drøfting	27. oktober	IDF

Sakstittel	Møtestatus	Møtedato	Møte
Organisatorisk samling av fasiliteter for komparativ medisin til nyopprettet avdeling ved Institutt for medisinske basalfag (IMB) - forslag til tidsplan for videre prosess	Drøfting	3. november	IDF
Orientering Livsvitenskapsbygget	Informasjon	3. november	IDF
Organisasjonsutvikling av UiOs IT-virksomhet - drøfting av forslag til serviceerklæring	Drøfting	3. november	IDF
Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøte 6. desember	Informasjon	16. november	IDF styresaker
Utkast internrevisjonens årsplan 2023	Drøfting	16. november	IDF styresaker
Høring om innføring av studieavgift for studenter fra land utenfor EØS m.m	Drøfting	16. november	IDF styresaker
Fordeling 2023	Drøfting	24. november	IDF styresaker
Utvikling av Bærekrafthuset/UiO Sustainability Hub ved UiO	Drøfting	24. november	IDF styresaker
Utvikling UiO i sentrum, Karl Johan	Informasjon	24. november	IDF styresaker
Innføring av institusjonell rettighetspolitikk ved UiO	Drøfting	24. november	IDF styresaker
Drøfting av lønns plassering i forbindelse med gjeninntredelse i stilling	Drøfting	30. november	IDF OPA
Status i arbeidet med å etablere prosjekt for innføring av nye løsninger for sak og arkiv	Informasjon	8. desember	IDF OPA
Livsvitenskapsbygget	Informasjon	15. desember	IDF
Representasjon av tillitsvalgte i arbeidsgruppen for etablering av Bærekrafthuset og orienteringer i IDF	Informasjon	15. desember	IDF
Rutiner for lønnsvurdering og drøfting etter ulønnet permisjon	Drøfting	15. desember	IDF

Oversikt saker til eventuelt

Sentrale møter i hovedavtaleverket ved UiO - 2022

Ref. 2022/387

Sakstittel	Fra	Møte	Dato
Arbeidsgruppe som skal jobbe med utvikling av Nedre Blindern i samarbeid med Oslo Science City	NTL	IDF	13. januar
Ønske om mer informasjon om OSC-prosjektet, mulighetsstudien	Organisasjonene	IDF styresaker	20. januar
Spørsmål om opplegget for aktiv smittesporing	Forskerforbundet	IDF styresaker	20. januar
Utydelig informasjon om hjemmekontor	NTL	IDF styresaker	20. januar
Oppfølging av videre arbeid knyttet til pandemien	Forskerforbundet	IDF	3. februar
Akademikerne – særavtale om fleksibel arbeidstid	Akademikerne	IDF	3. februar
UiO-IT - fordeling oppgaver mellom stillinger	Parat	IDF	3. februar
Nytt Vikingtidsmuseum	Arbeidsgiver	IDF	10. februar
Gjennomføring av IDF møter fremover - ønske om fysiske møter igjen	NTL	IDF	17. februar
ToA og ansatte som reagerer på at de skal avklare komplekse skatte- og trygdespørsmål	NTL	IDF OPA	24. februar
Arbeidet med medlemslister før lønnsforhandlinger	Forskerforbundet	IDF OPA	10. mars
Innkallinger sendes til felles epostadresse tillitsvalgte	Parat og FF	IDF	10. mars
Klima og miljøstrategi	Parat	IDF	31. mars
Lønnsoppgjøret	Parat	IDF	31. mars
HR strategi onboarding og livsløp	Parat	IDF	31. mars
Møtegjennomføring i IDF	HVO	IDF	7. april

Sakstittel	Fra	Møte	Dato
Funksjons- og bemanningsplan av OU-IT	NTL	IDF	21. april
Oppdatert funksjons- og bemanningsplan UiO:IT med fremstilling av nåsituasjonen med kodet funksjon	Akademikerne	IDF	25. mai
Økt fristillelse for vara hovedverneombud	HVO	IDF styresaker	2. juni
Prosess og kunngjøring av stillinger UiO-IT - utlysning av stillinger før innplassering	Akademikerne	IDF styresaker	2. juni
Midlertidig ansettelse av seksjonssjef i Avdeling for personalstøtte.	NTL	IDF	10. juni
Orientering om forskningsrådet og finansiering	Arbeidsgiver	IDF	23. juni
Seksjonsendring ved Avdeling for personalstøtte	NTL	IDF	23. juni
Beredskap korona	Akademikerne	IDF	23. juni
Forslag til endringer i eksportkontrollforskriften	Akademikerne	IDF	23. juni
Parkeringsplass i Problemveien	Forskerforbundet	IDF	23. juni
Byggearbeider Lucy Smiths hus	Arbeidsgiver	IDF styresaker	18. august
Epost fra seksjon for lønn til arbeidstakere over 60 år om redusert ferieopptjening	Akademikerne	IDF OPA	25. august
Felles kontaktpunkt til AP	Akademikerne	IDF OPA	25. august
Drift av ventilasjonsanlegg	HVO	IDF	25. august
Avklaring OD MED	Akademikerne	IDF	25. august
Bærekraftsatsning på Nedre Blindern	Forskerforbundet	IDF styresaker	29. september
Bruk av Domus Bibliotheca	Forskerforbundet	IDF styresaker	29. september
Tidspunkt for evaluering av partssamarbeidet	NTL	IDF styresaker	29. september

Sakstittel	Fra	Møte	Dato
Utbetalingen etter tariffoppgjørene	NTL	IDF styresaker	29. september
Sammenslåing av fakultetsadministrasjonen på MED og OD	Akademikerne	IDF styresaker	7. oktober
Status personalreglementet ved UiO	Forskerforbundet	IDF styresaker	7. oktober
Utllysning Circle U	Forskerforbundet	IDF styresaker	16. november
Kompensasjon for gjenbruk av digitale læremidler - status	Forskerforbundet	IDF styresaker	16. november
Oppfølging av evaluering av partssamarbeidet	NTL	IDF styresaker	24. november
Utløp av IA-avtalen 2022	Parat	IDF styresaker	24. november
IA-avtalen	Parat	IDF	15. desember
Evaluerings av partsamarbeidet	Arbeidsgiver	IDF	15. desember
Ei-billadere ved UiO	Parat	IDF	15. desember
System for registrering av turnus og arbeidsplanregister for turnusplanlegging	Parat	IDF	15. desember

UiO, 8. februar 2023

Katerini Storeng, leder
Ingrid Lossius Falkum, nestleder
Belinda Eikås Skjøstad, styremedlem, hovedtillitsvalgt
Greta Gudmundsdottir, styremedlem
Hilde Kanli Galtung, styremedlem
Francisco Pons, styremedlem
Kristian Prydz, styremedlem
Magnus Garder Evensen, varamedlem
Julian Post-Melbye, varamedlem
Hilde Reinertsen, varamedlem

Vedlegg 1:

Lokallagsstyret

Styret, sekretariatet, og sentrale verv i 2022

I perioden har det vært avholdt 8 styremøter og 2 styreseminarer.

STYRET 1.1.-31.3.2022

Leder, fungerende	Katerini Storeng, (SUM)
Hovedtillitsvalgt	Belinda Eikås Skjøstad, hovedtillitsvalgt (MED)
Nestleder	Ingrid Lossius Falkum, førsteamanuensis (HF)
Styremedlemmer	Hilde Kanli Galtung, professor (OD)
	Greta Gudmundsdottir, førsteamanuensis (UV)
	Kristian Prydz, professor (MN)
	Francisco Pons, professor (SV)
1. vara	Magnus Garder Evensen, seniorrådgiver (HF)
2. vara	Julian Post-Melbye, arkeolog, (KHM)
3. vara	Hilde Reinertsen, forsker (SV)

STYRET 1.4.-31.12.2022

Leder	Katerini Storeng, førsteamanuensis (SUM)
Hovedtillitsvalgt	Belinda Eikås Skjøstad, hovedtillitsvalgt (MED)
Nestleder	Ingrid Lossius Falkum, førsteamanuensis (HF)
Styremedlemmer	Kristian Prydz, professor (MN)
	Greta Gudmundsdottir, førsteamanuensis (UV)
	Hilde Kanli Galtung, professor (OD)
	Francisco Pons, professor (SV)
1. vara	Magnus Garder Evensen, seniorrådgiver (HF)
2. vara	Julian Post-Melbye, arkeolog, (KHM)
3. vara	Hilde Reinertsen, forsker (SV)

Sekretariatet

Hovedtillitsvalgt	Belinda Eikås Skjøstad
Tillitsvalgt	Cecilie Wingerei Lilleheil
Tillitsvalgt	Katrine Langvad Stensløkken (til 31.09.22)
Tillitsvalgt	Ingunn Skjerve
Tillitsvalgt	Elisabeth Perioli Bjørnstøl (fra 1.10.22)
Organisasjonskonsulent	Helle Storvik

Leder, nestleder og hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte utgjorde arbeidsutvalget.

Valgkomité 2022/2023

Valgkomité	Knut Stene-Johansen, HF
	Kåre-Olav Stensløkken, MED
	Elisabeth Perioli Bjørnstøl, JUS/SMR
	Christian Løchsen Rødsrud, KHM

Vedlegg 2:

Tillitsvalgte ved fakultetene og andre enheter 2022

Det teologiske fakultet	UiO-sekretariatet
Det juridiske fakultet	Elisabeth Perioli Bjørnstøl, seniorrådgiver (til 31.09.22) Gørill Arnesen, rådgiver (til 30.11.22) Morten Hvaal Stenberg, rådgiver
Det medisinske fakultet	Vigdis Bjerkeli, senioringeniør Katrine L. Stensløyken, admin.koordinator (fra 1.10.22)
Det humanistiske fakultet	Knut Stene-Johansen, professor Frode Torp Christensen (vara), rådgiver Magnus Garder Evensen, seniorrådgiver
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	Stein Fredriksen, professor Kristine Jøssang, rådgiver
Det odontologiske fakultet	Morten Enersen, førsteamanuensis Ann-Kristin Ruud, overingeniør
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	Bjørnar Sæther, professor Maren Ringstad, rådgiver Liv Tone Måseidvåg, seniorkonsulent
Det utdanningsvitenskapelige fakultet	Knut Augedal, senioringeniør (Senter for læring og utdanning)
Universitetsbiblioteket	Andrea Gasparini, førstebibliotekar Lars André Flaten, universitetsbibliotekar Marte Ødegaard, universitetsbibliotekar Line Nybakk Akerholt, universitetsbibliotekar Ellen Christophersen (vara), hovedbibliotekar
Kulturhistorisk museum	Lucia Koxvold, arkeolog Christian Løchsen Rødsrud, arkeolog
Naturhistorisk museum	Mika Bendiksby, professor
LOS	Silje Winther, seniorrådgiver
Eiendomsavd.	UiO-sekretariatet
USIT	Andreas Dobloug, senioringeniør

Vedlegg 3:

Representanter i ansettelsesråd i 2022

I henhold til Statsansatteloven og Personalreglementet for UiO oppnevner de fire hovedsammenslutningene ved UiO ansattrepresentanter til innstillings- og ansettelsesråd for tekniske, administrative og bibliotekfaglige stillinger ved UiO.

TF	Se HF	
JUS	Elisabeth Perioli Bjørnstøl Gørill Arnesen 1. vara Morten Slind Olsen 2. vara	
MED	Vigdis Bjerkeli Belinda Eikås Skjøstad, vara	
<i>Ansettelse vitenskapelige stillinger</i>	Silje M. Rosseland	
HF og TF	Torunn Nyland Therese Gjessing 1. vara Frode Torp Christensen 2. vara	
MN	Torben Leifsen Anne Lise S. Hansen 1. vara Torill Rørtveit. 2. vara	
OD	Ann-Kristin Ruus Ann-Kristin Molværsmyr	
SV	Stian Andreassen	
UV	Marika Vartun (oppnevnt 12.12.19) Anders Lunde, 1. vara Ingunn Skjerve, 2. vara	
UB UB – univ./førstebibl.	Stine Marie Barsjø Ansettelsesrådet for universitets/førstebibliotekar ved UB: Henrik Keyser-Pedersen, Randi Cathinka Neverdal (vara)	
KHM	<i>Tilsetting lederstillinger underlagt museumsdirektør på</i>	Belinda Eikås Skjøstad Ingunn Skjerve, vara

	<i>KHM</i>	
KHM/NHM	Magne Samdal Ingunn Skjerve, 1. vara	
LOS	Silje Winther Anja Gil Spilling, 1. vara Belinda Eikås Skjøstad, 2. vara	
USIT	Se LOS	

FORSKER FORBUNDET

- Forskerforbundet er landets største og ledende fag- og interesseorganisasjon for ansatte i forskning, høyere utdanning og kunnskapsformidling.
- Forskerforbundet er tilsluttet Unio – hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede.
- Forskerforbundet arbeider for høyere lønn og bedre arbeidsvilkår for medlemmene.
- Forskerforbundet ivaretar medlemmenes interesser i forsknings- og utdannings-politiske spørsmål.

Forskerforbundet UiO

Postadresse: Postboks
1048Blindern, 0316 Oslo

Besøksadresse:
Sem Sælandsvei 24

Sekretariat: +47 21 02 34 00
forskerforbundet@uio.no