

Forskerforbundet ved UiO



ÅRSBERETNING FOR FORSKERFORBUNDET VED UiO

1.1. – 31.12.2021

INNLEDNING

Året 2021 skiller seg ut som nok et spesielt år med pandemi og ekstra utfordringer for mange.

Årsberetningen viser hvordan Forskerforbundet på ulike felt har vært preget av den vedvarende situasjonen, og hvordan dette har berørt våre prioriterte oppgaver.

1. LOKALLAGETS PRIORITERTE OPPGAVER 2021

Årsmøtet i 2019 vedtok et arbeidsprogram for 2019-2021. Fokus i arbeidsprogrammet er rettet mot lønnsvilkår, arbeidsvilkår, forsknings- og utdanningspolitikk, og organisasjons- og kommunikasjonsarbeid.

Dette er temaer som griper direkte inn i medlemmenes arbeidssituasjon så vel som i mer overordnede fagpolitiske og utdanningspolitiske spørsmål.

Styret har via vedtatt årsplan for 2021 fulgt opp de prioriterte oppgavene gjennom temadiskusjoner på styremøtene, etterfulgt av mulige tiltak. Styret har gjennom dette hatt større diskusjoner og forslag til tiltak innen følgende områder:

1. Arbeide for bedre lønnsvilkår for alle medlemsgrupper

- a. Lokallaget vil fortsette å jobbe systematisk for å få UiO til å bruke alle virkemidlene i Hovedtariffavtalen for bedre lønn for alle medlemsgrupper. Gode lønnsvilkår er en forutsetning for at UiO skal være en attraktiv arbeidsplass, og for at UiO skal klare å rekruttere og beholde de best kvalifiserte i konkurranse med alternative karrieremuligheter. Det er et mål for lokallaget at alle ansattgrupper inkluderes på lik linje i samtlige av Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser.

2. Sikre gode arbeidsvilkår for medlemmene

- a. Midlertidighet: Lokallaget er bekymret for at man ved UiO, som i UH-sektoren forøvrig, har over dobbelt så høy andel midlertidig ansatte som gjennomsnittet i arbeidslivet.
- b. Ivareta og videreutvikle medbestemmelse: Medbestemmelse er under press, og lokallaget jobber for at medbestemmelse tas ut i de rette organer i henhold til Hovedavtalen både sentralt og på de ulike enheter.
- c. Arbeide for at nyansatte med utenlandsk bakgrunn skal få kunnskap om norsk arbeidsliv, partssamarbeid og verdien av å være organisert.
- d. Bedre kjønnsbalanse: Bedre kjønnsbalanse i UiOs fagmiljøer vil gi et bedre arbeidsmiljø og kunne bidra til økt bredde i kunnskapsproduksjonen. Lokallaget er spesielt opptatt av at UiO må gjøre noe med kjønnsbalansen innen stillinger som professor, professor II og faglige lederstillinger. Skjevrekuttering kan gi tap av kompetanse.

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

- e. Kompetanseheving og karriereveier: Lokallaget vil i perioden arbeide for at UiO etablerer gode stillings- og karrierestrukturer for alle stillingskategorier, og at de ansatte sikres ressurser til kompetansehevende tiltak.
- f. Livsfasepolitikk: Lokallaget vil i perioden arbeide for at UiO etablerer gode stillings- og karrierestrukturer for alle stillingskategorier og at de ansatte sikres ressurser til kompetansehevende tiltak. Dette for å sikre gode betingelser for de ansatte i alle tilsettingsforhold, og er uavhengig av alder og hvor den ansatte er i karriereløpet.
- g. Arbeidsmiljø: Lokallaget vil så langt som mulig ivareta det enkelte medlem som opplever belastninger i arbeidsmiljøet. Alle arbeidstakere skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Arbeidsmiljøet ved UiO skal være preget av åpenhet og god kommunikasjon. De ansatte skal kunne varsle om kritikkverdige forhold uten frykt for represalier. Forskerforbundet vil tilstrebe å få gode og avklarte situasjoner for UiO-ansatte som har arbeidsfordeling/tilsettingsforhold med samarbeidende eksterne institusjoner (eks.OUS).
- h. Akademisk frihet: Lokallaget vil verne om retten til å utføre grunnforskning og arbeide for at ansatte ved UiO gis betingelser og handlingsrom som sikrer akademisk frihet.

3. Forsknings- og utdanningspolitikk

- a. Lokallaget vil arbeide for at UiO avsetter tilstrekkelige midler for å opprettholde og bedre støttetjenestene og infrastrukturen som er nødvendig for å sikre høy kvalitet på forskning og undervisning. Lokallaget vil være en pådriver for at forskningsbetingelsene ved museene ivaretas og at gjenstandsmaterialet sikres gode oppbevaringsforhold.

4. Styrke organisasjonen

- a. Lokallagets hovedoppgave er å sikre medlemmene oppfølging, medbestemmelse og informasjon på alle nivåer ved UiO. Lokallaget skal ha et effektivt og godt bemannet sekretariat, ledet av hovedtillitsvalgt, samt et godt utbygd nettverk av motiverte og skolerte lokale tillitsvalgte.
- b. Lokallaget vil arbeide for økt rekruttering av medlemmer til lokallaget. Lokallagets innflytelse har nær sammenheng med antallet medlemmer. Et høyt medlemstall gir lokallaget større legitimitet, økt påvirkningsgrad og større økonomisk handlefrihet.
- c. Lokallaget skal arbeide målrettet med å være synlig og profilert i saker som er viktige for Forskerforbundet. Det gir gjennomslagskraft i dialog og diskusjon med ledelsen ved UiO, og vi viser våre medlemmer hvor vi står i viktige politiske saker. Lokallaget vil også satse på synliggjøring av våre saker overfor studenter ved UiO. Vi kan bidra lokalt ved å ha stand ved semesterstart for rekruttering av studenter, og ved å skape aktivitet rundt studentarrangementer.

5. Klima- og bærekraftspolitikk

I Forskerforbundets verdiplattform er det nedfelt at Forskerforbundet lokalt og sentralt skal bidra til at Norge når FNs bærekraftsmål. Det må investeres i kunnskap, forskning og kompetanse som er nødvendig for å løse klimautfordringene. Involvering, medvirkning og medbestemmelse står også sentralt i arbeidet med det grønne skiftet.

2. BEDRE LØNSSVILKÅR FOR ALLE MEDLEMSGRUPPER

Arbeidsprogrammet for lokallaget for perioden 2019-2021 sier tydelig hvilken plass lønnsdannelse og lønnsforhandlinger har i vårt arbeid:

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

«Lønnsvilkårene for lokallagets medlemmer skal være konkurransedyktige, både nasjonalt og internasjonalt, og skal gjenspeile medlemmenes kompetanse, ansvar og innsats. Gode lønnsvilkår er en forutsetning for at UiO skal være en attraktiv arbeidsplass, og for at UiO skal klare å rekruttere og beholde de best kvalifiserte i konkurranse med alternative karrieremuligheter.

Lokallaget vil i perioden arbeide for at UiO skal være lønnsledende i universitets- og høyskolesektoren og for at lønnsgapet til privat sektor skal reduseres.»

HTA, 2.5.3 – Forhandlinger på særskilt grunnlag

Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser gir fagforeningene mulighet til å fremme og forhandle krav på vegne av våre medlemmer dersom det har skjedd en vesentlig endring i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av arbeidstakernes lønn, for å beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft, eller for arbeidstakere som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats.

Tabell 1 (under) viser en oversikt over de kravene som ble forhandlet etter disse bestemmelsene ved UiO i 2021.

Lokallaget har mottatt krav jevnt i løpet av året fra medlemmer. Informasjon om forhandlinger og frister er sendt ut via våre nyhetsbrev. Krav på Forskerforbundets medlemmer utgjorde ca. 48 % av kravmengden (i antall krav). Dette er et akseptabelt antall.

Tabell 1: Antall krav forhandlet i HTA, 2.5.3-forhandlinger i 2021.

DATO	TOTALT ANTALL KRAV UiO	TOTALT ANTALL KRAV PÅ FF-MEDLEMMER	FF-KRAV KUN FREMMET AV FF	FF-KRAV FREMMET FELLES	FF-KRAV KUN FREMMET AV ARBEIDSGIVER
4.2.21	68	37	31	6	6
25.03.21	55	23	21	7	2
10.06.21	61	31	26	3	5
7.09.21	92	50	45	5	5
2.12.21	69	26	20	2	6
TOTALT	345 KRAV	167 KRAV	143 KRAV	23 KRAV	24 KRAV

Tabell 2 (under) viser hvordan resultatet i 2.5.3-forhandlingene fordelte seg mellom henholdsvis vitenskapelige og teknisk/administrative stillingskoder i perioden 2017-2021.

Tabell 2: Totalt forhandlet sum (kr) i 2.5.3-forhandlinger 2017-2021, fordelt på hovedkategoriene vitenskapelige og tekniske/adm. Stillinger. I parentes vises andel av total sum for hhv t/a og vitenskapelig ansatte.

UiO	2021	2020	2019	2018	2017
Vitenskapelige	8 505 325 (48,8 %)	8 446 353 (58,5 %)	4 701 813 (38,7 %)	3 237 165 (41,8 %)	7 053 268 (52,15 %)
Tekniske/adm.	8 936 484 (51,2 %)	5 986 660 (41,5 %)	7 460 745 (61,3 %)	4 514 603 (58,2 %)	6 471 292 (47,85 %)

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

Totalt	17 441 809	14 433 013	12 162 558	7 751 768	13 524 560
---------------	------------	------------	------------	-----------	------------

Midlertidige kronetillegg som gis for ekstra innsats/tilleggsoppgaver i begrensede perioder, registreres ikke her.

Lokallaget har gjennom flere år gjort en stor innsats for at våre medlemmer som får opprykk til professor, forsker 1183, eller dosent, skal få en reell og individuell vurdering av ny lønnsfastsettelse. Inntil for noen få år siden, var det vanlig ved mange fakulteter at man ved opprykk automatisk ble plassert inn i laveste lønnstrinn i professorkoden. Dette har endret seg, og det er derfor viktig å fortsette dette arbeidet med samme intensitet og styrke. Fagforeningene skal orienteres om alle professoropprykk, dosentopprykk og opprykk til forsker 1183, og vi kontakter deretter rutinemessig de som er våre medlemmer med informasjon, råd og muligheter. Hvis tilbud gitt av arbeidsgiver ved personlig opprykk er for lavt vurderer vi å fremme lønnskrav på deres vegne via HTA 2.5.3, 2 – forhandlinger på særskilt grunnlag.

I januar 2021 minnet vi ledelsen og partene om hvor viktig det var å få på plass ordninger som sikret lønnskompensasjon til de som har lagt ned et betydelig merarbeid under pandemien. I 2020 ble vi ikke hørt på dette. Vi overleverte et eget notat til universitetsledelsen med en rekke forslag, og dette ble oversendt dekanmøtet. I begynnelsen av april ble det enighet mellom partene om et ekstra, midlertidig kriterium innen HTA 2.5.3., 2 som åpnet for krav av denne type. Forskerforbundet var tilfreds med dette, og vi oppfordret våre medlemmer til å sende inn lønnskrav basert på nytt kriterium. I mellomtiden ble partene enige om en kompensasjon gitt alle ansatte med hovedstilling på UiO, men da som støtte til utgifter på hjemmekontor under pandemien. Kompensasjon ble satt til 7000 (skattbar inntekt).

HTA, 2.3.8/2.5.5. Tilsetting i ledig stilling mv.

De tillitsvalgte får tilsendt alle kunngjøringstekster i forkant av utlysning. Dette er for å oppfylle bestemmelsene i Hovedtariffavtalens punkt 2.5.5 som sier at de tillitsvalgte i virksomheten skal orienteres om den lønn stillingen vil bli utlyst med, og at de kan kreve å få drøfte lønsplasseringen. Dette har lokallaget i stor grad benyttet seg av. Gjennom våre innspill og krav, er vi med på å sikre at arbeidsgiver har et mer bevisst forhold til hvilke stillingskoder som skal benyttes ved nye stillinger. Videre er våre innspill og krav med på å sørge for at nye stillinger i større grad blir plassert riktig lønsmessig. Gjennom flere år ser vi at dette arbeidet har medført at lønnsnivået ved UiO har økt, og det er viktig i vårt langsiktige arbeid for å bedre lønnsvilkårene for alle våre medlemsgrupper.

Vi kontaktes ofte av nyansatte ved UiO som ønsker å forhandle lønn med arbeidsgiver før de undertegner arbeidsavtalen. Selv om vi ikke er parter i denne type forhandlinger, bidrar vi mer enn gjerne med argumenter den nyansatte kan bruke i forhandlingene, basert på den omforente lønnspolitikken ved UiO. Arbeidsgiver må ta inn over seg at de er nødt til å tilby gode lønnsvilkår dersom de ønsker å tiltrekke seg gode arbeidstakere.

Lokallaget har fulgt opp spesifisering av bestemmelsen i Hovedtariffavtalen pkt. 2.5.5, 3 som åpner for at arbeidsgiver *skal* vurdere lønn på nytt innenfor stillingens lønnsalternativer inntil 12 måneder etter tilsetting benyttes. Vi oppfordrer våre medlemmer til å ta dette opp med arbeidsgiver i god tid innen ett år har gått etter ansettelse. Flere av våre medlemmer opplever å bli tilbudt lønn helt nederst i utlyste lønnsalternativer uten mulighet til å forhandle. Vi bidrar i flere tilfeller med

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

argumenter medlemmene kan benytte i sine samtaler med arbeidsgiver også her, dvs. under det første året etter tilsetting. Eventuell liten grad av forhandlingsmulighet med arbeidsgiver er noe vi følger opp på lokale IDF-møter. Vi har fulgt opp denne bestemmelsen med ledelsen på topp og bedt om oversikt over innfridde krav.

HTA, 2.5.1- Lokale forhandlinger 2021

Årets lønnsoppgjør skulle fordeles mellom en sentral avsetning på 1,4 prosent og 1,8 prosent til lokale tillegg (med virkning fra 1. juli). Den sentrale delen gikk til en oppjustering av lønnstrinnene i lønnstabellen med virkning fra 1. mai 2021. Forskerforbundets lokallag ved UiO forhandlet høsten 2021 på vegne av alle de over 2100 Unio-medlemmene ved UiO.

Vi oppfordret alle våre medlemmer til å fremme krav i årets lokale forhandlinger. Det var viktig for oss å sikre våre grupper med høyere utdanning et godt oppgjør lokalt. Unio på UiO mottok mange krav til årets mellomoppgjør. Dette skyldes bl.a. at de lokale forhandlinger i 2020 ikke ble gjennomført grunnet pandemien. Unio har arbeidet for å gjenopprette dynamikken i forhandlingene.

GODE ARBEIDSVILKÅR FOR MEDLEMMENE

I arbeidsprogrammet for 2019-2021 heter det blant annet:

Lokallaget vil i perioden intensivere arbeidet for at UiO reduserer bruken av midlertidig tilsetting.

Lokal og sentral drøfting om midlertidighet

Arbeidsgiver og organisasjonene drøftet våren 2021 midlertidighet i IDF-møter på alle enheter. I etterkant av dette ble det gjennomført en sentral drøfting.

Vi gjentar overfor arbeidsgiver under drøfting at hovedregel for tilsetting i henhold til statsansatteloven er fast ansettelse. Hjemmel benyttet for å grunngi midlertidighet er ved UiO i stor grad «bestemt, avgrenset oppdrag» (Statsansatteloven Kap. 2, § 4. (1)). Etter endt periode er det ikke lenger alltid behov for å få utført disse bestemte oppgavene. Utfordringen ligger ofte i at oppgaver vedvarer utover den gitte periode, og at midlertidighet dermed vedvarer. UiO tør ikke ansette midlertidig utover 3 år i frykt for at den ansatte skal «anses som fast ansatt». Den ansattes rettigheter og trygghet skal følgelig ofres. Med opparbeidet kompetanse fra virksomheten bør ikke mulig fortrinnsrett til andre passende stillinger skape frykt hos arbeidsgiver, men heller gi en mulighet for nettopp gjenbruk av viktig kompetanse.

Videre hevder ledelsen på UiO at midlertidigheten reduseres ved å nekte ansatte permisjon for å ta en stilling utenfor virksomheten. Forskerforbundet på sin side er positive til at ansatte kan få anledning til permisjon der de kan opparbeide seg ny kompetanse de kan ta med tilbake til UiO, og som virksomheten kan ha nytte av. Dette er noe vi ofte påpeker, men som arbeidsgiver ikke følger opp. Det er ikke lovlig ansatte vikarer vi vil til livs, men den høye bruken av midlertidig ansettelse jf. § 9. (1) a)» ..når arbeidet er av midlertidig karakter».

Lokallaget klarer ikke å forsones seg med den høye midlertidigheten ved UiO. Vi trenger bedre og mer inkluderende fagmiljøer, forsvar for den akademiske frihet og sikre arbeidsplasser basert på faste kontrakter. Forskerforbundet og regjeringen har begge vært aktive pådrivere for å få bukt med den høye midlertidigheten.

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

Universitetet i Oslo (UiO) med Svein Stølen som rektor hadde i sin første periode fokus på midlertidighet knyttet til personalpolitikk, der rekruttering, karrieropolitikk og midlertidighet skulle ses i sammenheng. Forskerforbundet deltok i en partssammensatt arbeidsgruppe i forrige periode, og et verdinotat med en rekke tiltak ble våren 2019 vedtatt av universitetsstyret. Det er fulgt opp ved UiO å rutinemessig omgjøre midlertidige stillinger til fast etter tre år. Dette i henhold til statsansatteloven, men dette tiltak alene er ikke godt nok, og det pynter i stor grad kun på tallene. Vedtatte tiltak for øvrig er ikke fulgt godt nok opp ennå. Forskerforbundet har blant annet fulgt opp ved å melde inn det viktige behovet for en økonomisk buffer ved enhetene, eller sentralt. UiO har sjekket ut dette og bekrefter at dette er mulig. Samtidig er vi glade for at UiO jobber med å opparbeide en intern database for alle ledige stillinger slik at det skal bli langt lettere å vurdere og få oversikt over andre muligheter for forskere på eksterne midler som nærmer seg sluttdato for sitt prosjekt. Dette er avgjørende for å forhindre unødige oppsigelser i prosess med å finne annen passende stilling i en fase før kontrakt opphører. Fast ansatte forskere på eksterne midler har fortrinnsrett, men det fordrer at UiO har oversikt over stillinger som skal utlyses.

Midlertidighet og pynting på tall

Med ny regjering kom nye, strenge krav til institusjonene i høst. Midlertidigheten må ned til samme nivå som i arbeidslivet for øvrig. Forskerforbundet har poengtert at det pyntes på statistikken,

<https://khrono.no/faktakampen-om-midlertidigheten/633923>

Forskerforbundet fortsetter presset for at enheter sørger for bedre prosjektstyring og økonomisk overblikk slik at gjenbruk av kompetanse kan sikres. Da kan usaklige oppsigelser av fast ansatte forskere på eksterne midler unngås. UiO må skape gode og forutsigbare forskerkarrierer i stedet for å bidra til å forlenge usikkerheten unge forskere opplever. Det er viktig også å sikre forskere som ønsker det tilgang på undervisning og veiledning. Det gjenstår en god del arbeid for at forståelsen for hvor viktig dette er går ut i hele organisasjonen.

Klima- og bærekraftspolitikk

UiO oppnevnte i 2021 en arbeidsgruppe som skulle arbeide med punkter til en klima- og miljøstrategi. Partene meldte fra om behov for en felles ansattrepresentant inn i arbeidsgruppen, men ble ikke hørt på dette, noe vi beklaget. Vi mener generelt det er viktig å utøve medbestemmelse i prosjektgrupper. I tillegg til deltagelse i prosjektgrupper kommer selvsagt utøvelse av medbestemmelse på IDF-møte når strategi skal drøftes endelig. UiO bestemte seg for å sende forslag til strategi på høring, og vårt lokallagsstyre leverte som eneste ansattorganisasjon et eget høringsinnspill i oktober. Videre ba vi om en egen drøfting av revidert forslag til strategi i november, noe som var positivt. Et springende punkt i drøfting var et forslag til tiltak, at det skal opprettes et bærekraftsenter på UiO. Dette ble debattert og drøftet på IDF, og til slutt nevnt som noe som kan bli aktuelt fram i tid. Før et slikt tiltak eventuelt kommer på plass i form av et fysisk senter ble det foreslått å initiere et slikt senter virtuelt. Alle mulige tiltak vil bli del av en tidsplan og informeres til partene.

Enkeltsaker

Forskerforbundet ved UiO bistår enkeltmedlemmer i ulike situasjoner som oppstår i deres arbeidsforhold. Sakene er av ulik karakter, alvorlighetsgrad og kompleksitet, og det er til enhver tid omtrent 30 saker under behandling.

Sykdom og behov for tilrettelegging

Vi opplever i økende grad saker der medlemmer har behov for tilrettelegging, enten ved sykdom eller i forbindelse med arbeidsmiljøet. Ledere har en nøkkelrolle i slike saker, og vi må i noen tilfeller minne ledere på at de alltid skal informere ansatte om krav på bistand hvis de innkalles til møter. Tillitsvalgte som bistår medlemmer gjør dette etter avtale med medlem. Bedriftshelsetjenesten involveres ofte og er en nøytral part. Vi ser at slike saker trekker ut i tid, og at ikke alle arbeidsgivere er kjent med tilretteleggingsplikten.

Pandemirelaterte saker

Det siste året har tillitsvalgte brukt svært mye tid på å hjelpe enkeltmedlemmer i saker om forlengelse grunnet pandemien. Samtidig har vi løftet saker der mye var felles og sikret blant annet mulighet for å søke på nytt etter avslag og klage. Dette ga blant annet en større gruppe stipendiater på MN forlengelse. Vi ser likevel stadig at flere henger etter og at postdoktorer og forskere burde fått mer tid til sine prosjekter.

Varslingsaker

Dessverre opplever enkelte medlemmer å bli diskriminert eller trakassert. Her det det viktig med forebyggende tiltak og oppfølging. Vi ønsker å opplyse om at de som opplever ulike former for diskriminering eller trakassering, eller som får beskyldninger mot seg, kan kontakte tillitsvalgte for hjelp og bistand enten de vurderer å si fra via varslingsystemet, eller ikke. Det er relativt få saker som meldes inn via varslingsystemet, og vi håper dette skyldes at hjelp og bistand fra tillitsvalgte bidrar til at vi finner løsninger

Andre henvendelser

Det å bistå medlemmer som møter større og mindre utfordringer i arbeidshverdagen, er ved siden av lønnsforhandlinger det viktigste vi gjør for våre medlemmer. Det å kontakte lokallagets sekretariat for å få bistand skal være et lavterskeltilbud. Lokallaget gjør hva det kan for å finne gode løsninger i vanskelige situasjoner. Der våre tillitsvalgte ikke har den kompetanse som skal til, har vi svært god støtte i juridisk seksjon i Forskerforbundet sentralt.

3. FORSKNINGS- OG UTDANNINGSPOLITIKK

For at UiO skal kunne realisere sine ambisiøse målsettinger innen forskning og utdanning, er det avgjørende at de vitenskapelig ansatte sikres tilstrekkelig og sammenhengende tid til forskning og utvikling. Universitetet har et særlig ansvar for å drive grunnforskning innenfor en stor bredde av fag.

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

Lokallaget vil arbeide for at ansatte og studenter sikres moderne vitenskapelig utstyr til forsknings- og undervisningsvirksomhet og at det settes av tilstrekkelige driftsmidler til faglig oppdatering, vitenskapelige reiser og forskningsassistanse for de vitenskapelig ansatte.

Vi vil synliggjøre vårt engasjement via ulike kommunikasjonskanaler. Kampen om og for medlemmer foregår på alle arenaer på UiO – i lokale aviser, nettsider, sosiale medier, større arrangementer og ikke minst på grunnenhetene. Ved å overvåke mediebildet på UiO og i samfunnet for øvrig kan vi være synlig alle steder det er naturlig for Forskerforbundet å opptre. Ved aktuelle arrangementer og debatter skal vi synliggjøre vårt engasjement på våre nettsider og i sosiale medier. Sekretariatet skal holde medlemmene løpende orientert, blant annet gjennom jevnlig nyhetsbrev til våre medlemmer.

REKRUTTERING OG ORGANISASJONSUTVIKLING

Styrke organisasjonen:

- *Lokallaget vil arbeide for økt rekruttering av medlemmer til lokallaget, bl.a. gjennom synliggjøring av vår politikk.*
- *Lokallaget vil videreutvikle vår interne organisasjon, herunder målrettede tiltak mot ulike medlemsgrupper.*

Aktiviteter 2021

Aktiviteter ble som en følge av pandemien og nedstengning av samfunnet fra 12. mars av avlyst i stor grad. Kurs ble i stor grad omgjort til webinarer.

Semesterstart i august: Stand på Frederikkeplassen i samarbeid med Forskerforbundet sentralt, fokus på studentrekruttering ble avlyst i år som i fjor.

September: Forskernatt – forskernes eget talkshow

Dette er lokallagets største arrangement. I 2021 arrangerte vi dette på Litteraturhuset, og det var meget vellykket.

	<p>I panelet satt</p> <ul style="list-style-type: none">- Christina Voigt, professor i jus, UiO- Katerini Storeng, førsteamanuensis, Senter for utvikling og miljø, UiO- Eirinn Larsen, professor i historie, UiO- Arne Johan Vetlesen, professor i filosofi, UiO
---	--

Medlemsutvikling

Vi opplevde en jevn økning i antall medlemmer i 2021 og har ved utgang av året 2150 medlemmer, noe vi er svært tilfreds med.

Kompetanseheving og nettverksbygging – lokale arrangementer

En svært viktig del av lokallagets arbeid, er å arrangere ulike møter, kurs og seminarer for våre medlemmer, for våre tillitsvalgte, for representanter oppnevnt av lokallaget til ulike råd og utvalg. En fellesnevner for mange av disse seminarene og kursene er kompetanseheving i vid forstand – enten det dreier seg om juridisk skoleing i statlige tilsettingsprosesser, innføring i og forståelse av pensjonsordningene i staten, opplæring i tariffavtaler og metoder for å få høyere lønn, eller det dreier seg om å takle hverdagen som stipendiat. Vi ser på alle våre lokale arrangementene som gode arenaer for nettverksbygging. Enten det er lokale tillitsvalgte, oppnevnte innstillings- og tilsettingsrådsrepresentanter eller medlemmer fra ulike enheter, vil det alltid være berikende å diskutere felles problemstillinger og utfordringer med hverandre. Vi søker derfor hvert år å gjennomføre en lang rekke ulike møter, kurs og seminarer.

Oversikt over avholdte kurs 2021	Dato
1. Ansettelsesråd - kurs	19.01.21 - Webinar
2. Stressmestring –karriere – for stipendiater/postdoktor	09.02.21 - Webinar
3. FFTA-kurs (nytt)	16.02.21 - Webinar
4. Pensjonskurs I - SPK	03.03.21 - Webinar

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

5. Pensjonskurs II engelsk	16.03.21 - Webinar
6. Stressmestringskurs på engelsk	16.03.21 - Webinar
7. Bølleseminar	14.04.21 - Webinar
8. FFTA lønn	15.06.21 - Webinar
9. Styreseminar og middag	30.08.21 – Continental/Ekeberg
10. Hovedtariffavtalens bestemmelser – Lønnsforhandlingskurs	23.08-25.08.21 - Refsnes Gods
11. Forskernes eget talkshow - Forskernatt	04.09.21 - Litteraturhuset
12. Styre- og tillitsvalgtseminar	03.12.21 - Thon Panorama/ Engebrets

4. SAMARBEID MED ANDRE AKTØRER

Vi samarbeider med andre aktører ved behov ved felles arrangementer. Vi samarbeidet i 2021 med Forskningsdagene i forkant av Forskernatt, forskernes eget talkshow.

5. HOVEDAVTALESAMARBEIDET VED UIO

Sentralt ved UiO har det i 2021 vært gjennomført en rekke informasjons- og drøftingsmøter (IDF-møter) i hovedavtaleverket, inklusive møter med universitetsdirektøren og rektor der forhandlinger også avholdes. Det ble avholdt møte i h.h.t. til Hovedavtalen med evaluering av partssamarbeidet, en evaluering som var viktig for alle parter, og der særlig medbestemmelse og avtaleverk ble diskutert.

Mye av medbestemmelsen etter Hovedavtalen (informasjons- og drøftingsmøter) blir tatt ut på mellomnivået ved UiO – fakulteter, museer, UB og sentraladministrative avdelinger. På disse møtene møter primært våre lokale tillitsvalgte (se vedlegg), av og til med bistand fra sentralt tillitsvalgte ved UiO. Forhandlinger skjer primært på toppnivå, og det avholdes møter med toppledelsen ved universitetsdirektør og rektor omtrent annenhver uke, dvs. ofte.

OVERSIKT OVER SENTRALE MØTER I HOVEDAVTALEVERKET VED UiO – 2021 (ref. 2021/1133)

MØTE-STATUS	SAKSTITTEL	MØTEDATO
Informasjon	Status koronasituasjonen	07. januar
Drøfting	Prosjekt OU-IT: oppdatert prosjektrapport og risikovurdering	07. januar
Informasjon	Status for koronasituasjonen	14. januar

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

	<i>Vurdering av organisering av Enhet for HMS og beredskap</i>	
Forhandling	<i>Særavtale om kompensasjon for pålagt forskjøvet arbeidstid til etter kl. 17.00 på grunn av koronasituasjonen for å ivareta undervisning og undervisningsrelaterte oppgaver</i>	21. januar
Drøfting	<i>Kursporteføljen ved UiO Prosjekt OU-IT: oppdatert prosjektrapport og risikovurdering Ny særavtale for feltarbeid</i>	21. januar
Informasjon	<i>Gjennomgang av saksliste til universitetsstyremøte 9. februar 21 Foreløpig gjennomgang av saker til universitetsstyremøtet i mars</i>	21. januar
Informasjon	<i>Status for koronasituasjonen Innlegg fra Forskerforbundet om behov for ordninger for kompensasjon/uttelling for betydelig merarbeid for særlig undervisere under pandemien Årsplan 2021-2023</i>	27. januar
Drøfting	<i>PULS-undersøkelser ved UiO i forbindelse med koronasituasjonen Tentativ fremdriftsplan for vurdering av organisering av Enhet for HMS og beredskap</i>	27. januar
Informasjon	<i>Samling av arkivfunksjonen: orientering om status Status for HR BOTT</i>	28. januar
Forhandling	<i>Forhandling om etablering av en felles IT-organisasjon for UiO</i>	28. januar
Informasjon	<i>Status for koronasituasjonen</i>	11. februar
Drøfting	<i>Dekning av utgifter til kommunikasjonstjenester</i>	11. februar
Informasjon	<i>Sakskart til universitetsstyremøtet 9. mars og orientering om saker til styremøtet i mai Organisering og oppfølging av prosjektet Livsvitenskapsbygget Søknad til KD om midler til oppgradering og tilpasning av forsknings- og utdanningsareal Årsrapport 2020 og virksomhetsrapport T3 2020 Status BOTT økonomi og lønn Åpenhet og innsyn i ansettelsesprosesser</i>	18. februar

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

Drøfting	<i>Masterplan for eiendom – strategiske diskusjoner</i> <i>Prinsipper for etiske regler for anskaffelser</i>	18. februar
Informasjon	<i>Bruk av 2.5.3, 2.5.5 og midlertidig kronetillegg i 2020</i>	25. februar
Drøfting	<i>Bestilling: lokal drøfting av midlertidighet og innleie</i>	25. februar
Forhandling	<i>Avtale om utvidet bruk av overtid på Vakt- og alarmstasjonen i Eiendomsavdelingen, 2021</i>	11. mars
Drøfting	<i>Midlertidig kompensasjonsordning for EKOM-tjenester og andre merkostnader under perioden med pålagt hjemmekontor grunnet Covid 19</i> <i>Funksjons- og bemanningsplan eSak</i>	11. mars
Informasjon	<i>Status koronasituasjonen</i> <i>Prosess for tiltaksplan og innspill til forslag om tiltak for å fremme kjønnsbalanse og likestilling</i> <i>Prosesser ved valg av programvarer for UiO, og beslutning om å fjerne tilgangen på programvarer</i> <i>Status for BOTT økonomi og lønn</i> <i>Kompensasjonsordninger for merarbeid for undervisere knyttet til koronasituasjonen - tilbakemelding etter dialog med fakultetsdirektører og dekaner</i>	17. mars
Drøfting	<i>Organisasjonsutvikling av UiOs IT-virksomhet - videre arbeid</i>	17. mars
	<i>Møte med arbeidsgiver og organisasjonene om 2.5.3, 2.5.5 og midlertidig kronetillegg</i>	08. april
Drøfting	<i>Kurs i partssamarbeid og medbestemmelse</i>	15. april
Informasjon	<i>Status for UiOs klima- og miljøstrategi</i> <i>Sakskart til universitetsstyremøtet 4. Mai</i> <i>Status på arbeid med informasjonssikkerhet og personvern ved UiO</i> <i>Rapport fra studentombudet</i> <i>Årsrapport fra vitenskapsombudet 2020</i> <i>Årsrapport fra for Felles redelighetsutvalg 2020</i> <i>Ny organisering av direktorater og tjenesteleveranser i kunnskapssektoren</i> <i>Fordeling 2022</i>	15. april

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

Drøfting	<i>Administrative retningslinjer: velferdspermisjon med lønn og veileder for innstillende leder og medlemmer av ansettelsesråd – teknisk-administrative stillinger</i> <i>Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering</i>	22. april
Informasjon	<i>Status for koronasituasjonen</i> <i>Oppstart av OU-IT oppfølgingsprosjekt</i> <i>Personvernombudets rapport</i> <i>BOTT økonomi og lønn: brukerstøtte, overgangsplaner og kommunikasjon</i> <i>Status for forlengelser av stipendiater og postdoktorer</i>	22. april
Drøfting	<i>Midlertidighet i LOS og sentre direkte under universitetsstyret</i>	29. april
Informasjon	<i>Status for forlengelser av stipendiater og postdoktorer</i> <i>Status for samling av arkivfunksjonen</i>	29. april
Drøfting	<i>Vurdering av organisering HMSB: revidert fremdriftsplan</i>	06. mai
Informasjon	<i>Oslo Science City</i> <i>Status for koronasituasjonen</i>	06. mai
Drøfting	<i>Midlertidighet ved UiO</i>	27. mai
Informasjon	<i>BOTT Økonomi og lønn, overgang til DFØ</i>	27. mai
Drøfting	<i>Revidert masterplan for UiOs eiendommer</i>	03. juni
Informasjon	<i>Gjennomgang av sakskartet til styremøte i juni</i> <i>Status for oppfølging av revidert tiltaksplan for redusert klimafotavtrykk og klimastrategien</i> <i>Prinsipper for en strategisk fornyelse av studieporteføljen</i> <i>Virksomhetsrapport 1. tertial 2021</i> <i>Fordeling 2022</i>	03. juni
Drøfting	<i>Revidert masterplan for UiOs eiendommer</i>	08. juni
Informasjon	<i>Status for oppfølging av revidert tiltaksplan for redusert klimafotavtrykk og klimastrategien</i> <i>Virksomhetsrapport 1. tertial 2021</i>	08. juni
Drøfting	<i>Fordeling 2022</i>	15. juni

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

Informasjon	<i>Status for koronasituasjonen og plan for gradvis gjenåpning</i> <i>Status for feriestiftelsen</i>	17. juni
Drøfting	<i>Særavtale for valgt og ansatt ledelse</i> <i>Tilleggspassus i utlysningstekster</i> <i>Lokaler for samlet arkivfunksjon</i>	17. juni
Dialogmøte	<i>Avtale for tilsyn og beredskap for forsøksdyravdelingen ved IBV</i>	17. juni
Forhandling	<i>Særavtale for valgt og ansatt ledelse ved UiO</i>	24. juni
Dialogmøte	<i>Evaluering av partssamarbeidet ved UiO</i>	24. juni
Informasjon	<i>Semesterstart og pandemiltak</i> <i>Gjennomgang av sakskartet til styremøte i september</i>	19. august
Drøfting	<i>Forlengelse av den midlertidige forskriften om sensurfrist</i>	19. august
Informasjon	<i>Digital læring for ansatte – informasjon om bruk av canvas som mellomløsning</i> <i>HR-systemløsninger – informasjon om status for HR-systemløsninger og foranalyse</i> <i>Innføring av BOTT DFØ</i>	09. september
Drøfting	<i>OU-IT: revidert tidsplan</i>	09. september
Dialogmøte	<i>Partssamarbeid på sentralt nivå</i>	10. september
Informasjon	<i>Gjennomgang av sakskartet til styremøte i oktober</i> <i>Oppfølging av etatsstyring</i> <i>Årsrapport for Læringsmiljøutvalget</i> <i>Revisjonsrapport: evaluering og læring - beredskap og drift under pandemien</i> <i>Internrevisjonens halvårsrapport og en presentasjon av Internrevisjonen</i> <i>Prosess for styresak klima- og miljøstrategien</i>	01. oktober
Drøfting	<i>Standard for forskningsintegritet ved UiO</i>	01. oktober
Informasjon	<i>Innspill til statsbudsjett 2023</i> <i>Virksomhetsrapport 2. tertial 2021</i> <i>Finansiering av endringer i Eilert Sundts hus B</i>	07. oktober
Drøfting	<i>Finansiering av endringer i Eilert Sundts hus B</i>	11. oktober

Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

Informasjon	<i>Innspill til Statsbudsjettet</i>	04. november
Informasjon	<i>Status overgangen til DFØ</i>	11. november
Forhandling	<i>Omdisponering av møterom i Lucy Smiths hus</i>	11. november
Informasjon	<i>USIT og UiO:IT</i> <i>Andreutkastet til OU-IT</i> <i>Gjennomgang av sakskart til styremøtet, 8. desember</i> <i>Revisjonsplan 2022</i>	19. november
Drøfting	<i>Forslag til helhetlig klima- og miljøstrategi</i>	19. november
Drøfting	<i>Tidspunkt for samlet arkivfunksjon</i> <i>Lokaler for samlet arkivfunksjon</i> <i>Bestilling, evaluering av partssamarbeid</i> <i>Rutine for tilleggspassus i utlysningstekster</i> <i>Årsplan 2022 – 2023</i> <i>Fordeling 2021: inndekning av inntektstap – revidert fordeling</i> <i>Fordeling 2022: konsekvenser av statsbudsjettet 2022 – revidert fordeling</i>	25. november
Informasjon	<i>UiOs klimagassregnskap og status for arbeid med å redusere UiOs klimafotavtrykk</i> <i>BOTT økonomi og lønn</i>	25. november
Informasjon	<i>Status for koronasituasjonen ved UiO</i>	16. desember
Dialogmøte	<i>Evaluering av partssamarbeidet i LOS</i>	16. desember

UiO, 15. februar 2022

Katerini Storeng, leder
Ingrid Lossius Falkum, nestleder
Belinda Eikås Skjøstad, styremedlem, hovedtillitsvalgt
Greta Gudmundsdottir, styremedlem
Hilde Kanli Galtung, styremedlem
Francisco Pons, styremedlem
Kristian Prydz, styremedlem
Magnus Garder Evensen, varamedlem
Julian Post-Melbye, varamedlem
Hilde Reinertsen, varamedlem

VEDLEGG 1:

Lokallagsstyret

STYRET, SEKRETARIATET, OG SENTRALE VERV I 2021

I perioden har det vært avholdt 9 styremøter og 2 styreseminarer.

STYRET 1.1.-31.3.2021

Leder, fungerende	Katerini Storeng, (SUM)
Hovedtillitsvalgt	Belinda Eikås Skjøstad, hovedtillitsvalgt (MED)
Nestleder	Ingrid Lossius Falkum, førsteamanuensis (HF)
Styremedlemmer	Line Nybakk Akerholt, hovedbibliotekar (UB)
	Greta Gudmundsdottir, førsteamanuensis (UV)
	Hilde Kanli Galtung, professor (OD)
1. vara	Francisco Pons, professor (SV)
2. vara	Hilde Reinertsen, forsker (SV)
3. vara	Kristian Prydz (MN)

STYRET 1.4.-31.12.2021

Leder	Katerini Storeng, førsteamanuensis (SUM)
Hovedtillitsvalgt	Belinda Eikås Skjøstad, hovedtillitsvalgt (MED)
Nestleder	Ingrid Lossius Falkum, førsteamanuensis (HF)
Styremedlemmer	Kristian Prydz, professor (MN)
	Greta Gudmundsdottir, førsteamanuensis (UV)
	Hilde Kanli Galtung, professor (OD)
	Francisco Pons, professor (SV)
1. vara	Magnus Garder Evensen, seniorrådgiver (HF)
2. vara	Julian Post-Melbye, arkeolog, (KHM)
3. vara	Hilde Reinertsen, forsker (SV)

SEKRETARIATET

Hovedtillitsvalgt	Belinda Eikås Skjøstad
Tillitsvalgt	Cecilie Wingerei Lilleheil
Tillitsvalgt	Katrine Langvad Stensløkken
Tillitsvalgt	Ingunn Skjerve
Org.konsulent	Helle Storvik
Org.sekretær	Line Halvorsen

Leder, nestleder og hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte utgjorde arbeidsutvalget.

VALGKOMITÉ 2021/2022

Valgkomité	Knut Stene-Johansen, HF
	Kåre-Olav Stensløkken, MED
	Elisabeth Perioli Bjørnstøl, JUS/SMR
	Christian Løchsen Rødsrud, KHM

VEDLEGG 2:

TILLITSVALGTE VED FAKULTETENE/ANDRE ENHETER I 2021

Det teologiske fakultet	UiO-sekretariatet
Det juridiske fakultet	Elisabeth Perioli Bjørnstøl, seniorrådgiver Gørill Arnesen, rådgiver Morten Hvaal Stenberg, rådgiver
Det medisinske fakultet	Vigdis Bjerkeli, senioringeniør
Det humanistiske fakultet	Knut Stene-Johansen, professor Frode Torp Christensen (vara), rådgiver Magnus Garder Evensen, seniorrådgiver
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	Stein Fredriksen, professor Kristine Jøssang, rådgiver
Det odontologiske fakultet	Morten Enersen, førsteamanuensis Ann-Kristin Ruud, overingeniør
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	Maren Ringstad, rådgiver Liv Tone Måseidvåg, seniorkonsulent
Det utdanningsvitenskapelige fakultet	Knut Augedal, senioringeniør (Senter for læring og utdanning)
Universitetsbiblioteket	Andrea Gasparini, førstebibliotekar Lars André Flaten, universitetsbibliotekar Marte Ødegaard, universitetsbibliotekar Line Nybakk Akerholt, universitetsbibliotekar Ellen Christophersen (vara), hovedbibliotekar
Kulturhistorisk museum	Lucia Koxvold, arkeolog/rådgiver Christian Løchsen Rødsrud, arkeolog/rådgiver
Naturhistorisk museum	UiO-sekretariatet
LOS	Silje Winther, seniorrådgiver
Eiendomsavd.	UiO-sekretariatet
USIT	Andreas Dobloug, senioringeniør

VEDLEGG 3:

REPRESENTANTER I ANSETTELSESRÅD I 2021

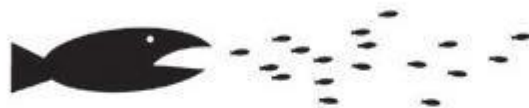
I henhold til Statsansatteloven og Personalreglementet for UiO oppnevner de fire hovedsammenslutningene ved UiO ansattrepresentanter til innstillings- og ansettelsesråd for tekniske, administrative og bibliotekfaglige stillinger ved UiO.

TF	Se HF	
JUS	Elisabeth Perioli Bjørnstøl Gørill Arnesen 1. vara Morten Slind Olsen 2. vara	
MED <i>Ansettelse vitenskapelige stillinger</i>	Vigdis Bjerkeli Belinda Eikås Skjøstad, vara	
	Silje M. Rosseland	
HF og TF	Torunn Nyland Therese Gjessing 1. vara Frode Torp Christensen 2. vara	
MN	Torben Leifsen Anne Lise S. Hansen 1. vara Torill Rørtveit. 2. vara	
OD	Ann-Kristin Ruus Ann-Kristin Molværsmyr	
SV	Stian Andreassen	
UV	Marika Vartun (oppnevnt 12.12.19) Anders Lunde, 1. vara Ingunn Skjerve, 2. vara	
UB UB – univ./førstebibl.	Stine Marie Barsjø Ansettelsesrådet for universitets/førstebibliotekar ved UB: Henrik Keyser-Pedersen, Randi Cathinka Neverdal (vara)	
KHM	<i>Tilsetting lederstillinger underlagt museumsdirektør på KHM</i>	Belinda Eikås Skjøstad Ingunn Skjerve, vara
KHM/NHM	Magne Samdal Ingunn Skjerve, 1. vara	

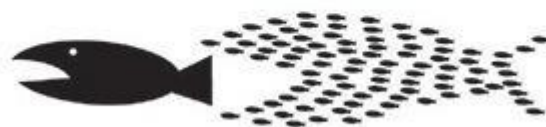
Årsberetning for Forskerforbundet ved UiO 2021

LOS	Silje Winther Belinda Eikås Skjøstad, 1. vara Anja Gil Spilling, 2. vara
USIT	Se LOS

**FORSKER
FORBUNDET**



Don't panic.



Organize!