

ÅRSBERETNING FOR FORSKERFORBUNDET VED UiO

1.1.2008 – 31.12.2008

INNLEDNING

I 2008 har Forskerforbundet ved UiO satset spesielt på situasjonen for midlertidig vitenskapelige ansatte (MVA). Vi har hatt ansatt en rådgiver i full stilling, Jon W. Iddeng, for å utrede situasjonen. Arbeidet har bestått i oppsøkende virksomhet overfor MVA på flere institutter ved UiO for å kartlegge deres arbeidssituasjon, hva som opptar dem og for å informere om Forskerforbundets politikk overfor MVA. Dette arbeidet resulterer i en rapport som vil bli lagt fram på årsmøtet i 2009.

En annen del av dette arbeidet har vært en gjennomgang av bruken av ulike stillingskoder ved utlysning og tilsetning av MVA. Det er særlig forholdet mellom postdoktor og midlertidig forsker som viser seg å være en utfordring, og lokallaget har overfor ledelsen ved UiO tatt initiativ til en grundig gjennomgang av bruken av disse kodene, slik at de mer samsvarer med sentrale og lokale forskrifter og retningslinjer.

En annen gruppe ansatte som det har blitt arbeidet mye med det siste året, er midlertidig ansatte arkeologer. De har organisert seg på landsbasis, med utgangspunkt i lokallaget ved UiO, i nettverket MAARK – midlertidig ansatte arkeologer. Det har vært arrangert flere møter og seminarer, ledelsen ved UiO har blitt involvert i dette arbeidet, og vi har – endelig – fått reforhandlet avtalen som omhandler feltarbeid for arkeologer ved UiO.

Ved UiO har Prosess faglige prioriteringer tatt svært mye av oppmerksomheten både lokalt og sentralt. Det er et stort arbeid som er utført, og vi har gjennom ulike kontaktpunkter på fakultetene og ved UiO sentralt forsøkt å følge opp det arbeidet som gjøres, slik at det kommer både UiO og våre medlemmer til gode.

OPPFØLGING AV ARBEIDSPROGRAMMET

Styret ser at det var et svært omfattende arbeidsprogram som ble vedtatt av årsmøtet for 2008. Ved en gjennomgang av de enkelte tiltak som ble vedtatt, ser vi at det er flere punkter vi i liten eller ingen grad fikk tatt fatt i i 2008. Dette vil bli fulgt opp i 2009.

1. Forsknings- og utdanningspolitikk

Gjennom møter og høringsuttalelse vedrørende Stjernøutvalgets innstilling, har vi fokusert på hvilke konsekvenser de ulike forslagene ville få for både lokal og nasjonal forsknings- og utdanningspolitikk.

Lokallaget har i 2008 hatt prosjektmidler til å gjennomføre et større kartleggingsarbeid blant medlemmer i vitenskapelige stillinger som er midlertidig ansatt – stipendiater, postdoktorer og forskere. Vi har ansatt en rådgiver i full stilling for å gjennomføre dette prosjektet. Kartleggingen så langt viser at våre medlemmer her møter mange utfordringer. Undersøkelsen har bl.a. avdekket en stor variasjon i bruken av postdoktorstillinger og midlertidige forskerstillinger fakultetene imellom, en variasjon som mange steder bryter med sentrale forskrifter og lokale retningslinjer. Prosjektet har resultert i en egen rapport som vil bli lagt fram på årsmøtet i 2009.

Dette arbeidet har også medført en sterk involvering i Aksjon Lausungene 2008 – et samarbeid med Forskerforbundet sentralt, Tekna og andre Akademiker-foreninger m.fl. Fra oss har Jon Iddeng deltatt. I tilknytning til dette arbeidet arrangerte lokallaget, i samarbeid med Forskerforbundet sentralt, et stort høstsymposium i november under tittelen "En framtid i forskning?" Symposiet var todelt, og første del dreide seg om forskerrekuttering og framtidsutsiktene for yngre forskere. Her var det innledninger bl.a.

ved Jon Iddeng fra sekretariatet, og forsknings- og høyere utdanningsminister Tora Aasland. Annen del av symposiet hadde et mer lokalt tilsnitt, og konsentrerte seg mest om vilkår og rettigheter for midlertidig vitenskapelige ansatte (MVA) ved UiO. Dette var en stor suksess med stor deltakelse fra hele sektoren, Stortinget, KD med mer.

2. Lønns- og arbeidsvilkår

Vi har lagt vekt på å formidle funn om arbeidsbetingelser og lønnsnivå for universitetsansatte videre i alle aktuelle fora.

I forbindelse med utlysningstekster har sekretariatet fortsatt arbeidet fra 2007 med å kommentere alle utlysningstekster som ikke er i tråd med UiOs lønnspolitikk, UiOs stillingsstruktur eller sentrale og lokale forskrifter og retningslinjer.

En foreløpig analyse av undersøkelsen av lokal bruk av timeregnskap på ti utvalgte institutter ble lagt fram for styret på seminaret i mai. Dette arbeidet vil bli videreført og utvidet i 2009.

Seniorpolitikken ble reforhandlet våren 2008, og de nye bestemmelsene i Hovedtariffavtalen om fridager for ansatte over 62 år, er innarbeidet i UiOs seniorpolitiske tiltak.

Morgenseminaret våren 2008 fokuserte på lønnsdannelse i staten, under tittelen "Lønn som fortjent?". Innledere fra alle de fire hovedsammenslutningene samt universitetsdirektøren. Universitetsdirektøren kunne i møtet love oss en masterplan for lønn ved UiO. Dette vil vi få fulgt opp i 2009,

3. Organisasjons- og informasjonsarbeid

Vi har i perioden satt i gang et arbeid med å få en oversikt over mulige kontaktpersoner på de ulike instituttene og enhetene ved hele UiO. Vi har sterkt behov for et større nettverk på dette nivået da mange avgjørelser, inklusive budsjettbehandling, er delegert til instituttnivå. Prosessen fortsetter i 2009.

Vi har videreført flere av de populære medlemskursene. Pensjonskursene har tydelig vært svært etterlengtet, og som regel er kursene fulltegnet en time etter at vi har lagt ut påmeldingsskjema.

Forskerforbundets forening for administrativt personale ved UiO (FAP-UiO) fortsatte sitt arbeid overfor administrative medlemmer i Forskerforbundet ved UiO med økt intensitet i 2008. Aktivitetene innebærer medlemslunsj for personer i aktuelle stillingsgrupper, samt en større samling i august for alle lokallagets medlemmer. Målsettingen med dette er både å fange opp hva som rører seg blant medlemmene i tekniske og administrative stillinger, formidle hva som skjer i lokallaget, og å bringe saker inn for både lokallagsstyret og Forskerforbundet sentralt.

Lokallaget har i 2008 hatt prosjektmidler til å videreutvikle samarbeidet mellom midlertidig ansatte arkeologer – ved UiO, og ved andre institusjoner i Norge. Arbeidet er organisert under navnet MAARK (midlertidig ansatte arkeologer). MAARK har satt i gang et nasjonalt arbeid som kan resultere i en fagpolitisk forening direkte under Forskerforbundet sentralt.

Arbeidet både med FAP-UiO og MAARK fortsetter under kyndig ledelse av noen av våre tillitsvalgte.

Vi har fortsatt vårt gode samarbeid med de andre fagforeningene ved UiO, Forskerforbundets lokallag ved de andre universitetene, og med Unio stat – Oslo.

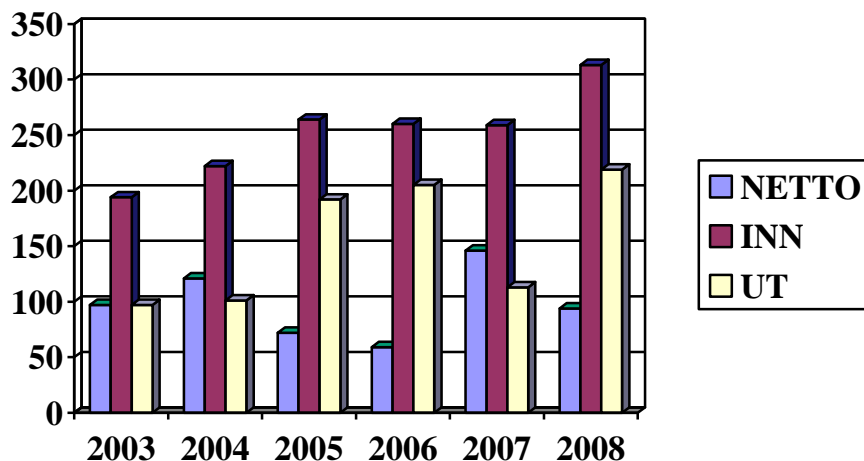
Lokallaget har videreført sitt arbeid med å være synlig overfor medlemmene og media i saker av viktighet for vår organisasjon, bl.a. gjennom morgenseminar, leserinnlegg og kronikker med mer.

MEDLEMMER MEDLEMSTALL OG REKRUTTERING

Lokallaget hadde pr. 31.12.2008 **1956** medlemmer.

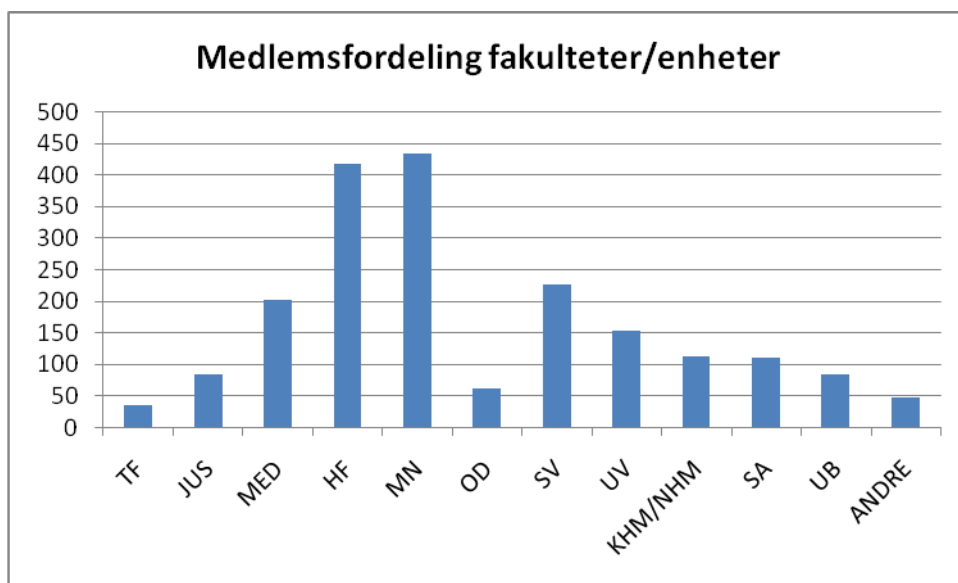
2008 har hatt en bra rekruttering, netto noe under 2007 – som var det sterkeste rekrutteringsåret siden 2004, men med langt høyere bruttotall. Med 313 innmeldte og 219 utmeldte sitter vi igjen med en netto vekst på 96 medlemmer.

Oversikt over medlemsendringer siden 2003:



Rekrutteringen handler mye om å jobbe jevnt og trutt, med de samme rutiner måned etter måned. Sekretariatet har videreført å sette alle deler av det utadvendte arbeidet (møter, kurs, seminarer) i faste former som kan gjentas. Også rekrutteringsarbeidet følger i fastere former, og rutiner gjør arbeidet lettere gjennomførbart. En aktiv henvendelse til alle nyansatte ved UiO i aktuelle stillingskategorier gir resultat. Pr i dag tilhører ca 73,5 % av våre medlemmer vitenskapelige stillinger, ca 18 % administrative stillinger, ca 6 % i tekniske stillinger og ca 2,5 % i bibliotekfaglige stillinger.

Når det gjelder hvor på UiO vi har medlemmer, viser figuren under at det er fordelt på alle enhetene. Figuren viser absolutt medlemstall, og således ikke en relativ andel av de enkelte fakulteter/enheter.



Ca 35 % av de ansatte ved UiO er organisert i Forskerforbundet, noe som gjør oss til den desidert største fagforeningen ved UiO. Å være den største fagforeningen ved UiO, og det største lokallaget i Forskerforbundet (hvor vi utgjør ca 12,5 % av medlemmene), gir oss en betydelig påvirkningsmulighet. Som fagforening er vår innsats for det enkelte medlemmet svært viktig. Som fagpolitisk forening er også

vår mulighet til å påvirke lokal og nasjonal forsknings- og utdanningspolitikk av stor betydning, og vi blir lyttet til.

I underkant av 20 % av de ansatte ved UiO står utenfor noen fagforening, noe som viser at det fortsatt er et stort potensiale for å rekruttere flere medlemmer til Forskerforbundet – fra alle stillingskategorier.

MEDLEMSSAKER

Bistand i saker knyttet til arbeidsforhold med mer for enkeltmedlemmer er en viktig del av arbeidet som fagforening. I medlemssaker som dreier seg om en konflikt, av ulik art, mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, er det primært sekretariatet i Forskerforbundet ved UiO som bistår enkeltmedlemmene. Vi samarbeider med våre lokale tillitsvalgte på fakulteter og andre enheter for å hente inn lokal informasjon, og vi har også hatt god nytte av kompetansen i Forskerforbundets sentrale sekretariat ved behov.

Det har i 2008 vært en liten økning igjen i antall medlemssaker. Mange av de henvendelsene vi får dreier seg om spørsmål ved tilsetting og lønnsfastsettelse. Spørsmål om lønnsfastsettelse ved nyansettelse er et område hvor vi som fagforening ikke har en avtalefestet rolle, men vi bistår mer enn gjerne nyansatte i deres forhandlinger med arbeidsgiver.

Det er fortsatt mange saker som angår spørsmålet om lovlighet av midlertidig tilsetting og langvarige midlertidige kontrakter utover fire år. Flere og flere av disse sakene dreier seg om midlertidig vitenskapelig personale tilsatt på eksternt finansierte prosjekter. Gitt at ca 35 % av UiOs inntekter kommer utenom den bevilgningsfinansierte virksomheten, ser vi at det er et stort behov for å rydde opp i tilsettingsproblematikk på eksternt finansierte prosjekter.

Vi har i 2008 også behandlet, og fått gjennomslag i, saker som dreier seg om overtidsbetaling for vitenskapelige ansatte.

Utover dette har vi bistått enkeltmedlemmer i større og mindre konflikter på de enkelte arbeidsplasser.

AKTIVITETER

MØTER, KURS m.m. arrangert av lokallaget

I perioden har det vært holdt 7 styremøter og ett styreseminar. AU har trådt sammen ved behov.

Det har vært en utstrakt kursvirksomhet i egen regi. Det har blitt avholdt kurs og seminar for de lokale tillitsvalgte, kurs og seminar for lokallagsstyret og egne medlemskurs. I tillegg arrangerer vi enkelte kurs for hovedtillitsvalgte ved de andre universitetene. Sekretariatet og lokale tillitsvalgte har i tillegg deltatt på kurs i regi av andre lokallag, Forskerforbundet sentralt og Unio.

I 2008 har vi fokusert mye på arbeidet i innstillings- og tilsettingsråd. Tilsetting av ansatte er noe av det viktigste som gjøres, og en grundig innføring, gjennomgang og erfaringsutveksling har vært svært fruktbart. Vi har delvis benyttet oss av eksterne kursholder med godt resultat.

Kurs for medlemmene har vært i budsjettarbeid og om pensjon. Disse kursene er svært populære, og pensjonskursene er gjerne fulltegnet en halv time etter at de er lagt ut for påmelding. Vi har også her benyttet oss av eksterne kursholdere gjennom å engasjere Statens pensjonskasse som kursholder.

Følgende arrangementer har foregått på initiativ fra og blitt gjennomført av lokallaget:

Samarbeidsseminar i Hovedavtaleverket, hovedsammenslutningene/arbeidsgivere i staten	8.-9. januar og 30.-31. januar
Medlemskurs. Pensjon	5. februar
Medlemskurs. Budsjett	9. april
Morgenseminar. Lønn som fortjent?	18. april
Styreseminar	21.-23. april
Medlemskurs Pensjon	4. april
Tillitsvalgt-/innstilling-/tilsettingskurs	23.-25. april
Medlemskurs. Pensjon	29. april
Bøllekurs (sektorseminar for lokallag ved universitetene), arr. sammen med UMB	27.-29. mai
MAARK-seminar	30. mai
Sekretariatsseminar	4. juni
Tillitsvalgtkurs-I	6. juni
FAP-seminar og utflukt	19. august
Tillitsvalgtkurs-II	21.-22. august
Innstillings- og tilsettingsrådkurs	8.-10. september
Medlemskurs. Pensjon	27. oktober
Høstsymposium: En framtid i forskning?	18. november
Sektorseminar for lokallag ved universitetene	19.-21. november
Medlemskurs. Budsjett	28. november
Tillitsvalgtkurs-III	3. desember
Medlemskurs. Pensjon	11. desember
Medlemskurs. Pensjon	17. desember

MØTER I HOVEDAVTALEVERKET VED UiO 2008

I tillegg til møtene på sentralt UiO-nivå er det i henhold til UiOs tilpasningsavtale avholdt ca 100 informasjons- og drøftingsmøter på fakulteter og andre enheter. På disse møtene er det normalt lokale tillitsvalgte som møter. Det er fortsatt en utfordring at det i svært varierende grad kommer fram saker fra grunnenhetsnivå som burde være behandlet etter hovedavtalen. Dette er tatt opp med alle fakulteter og tilsvarende enheter, og vil bli fulgt opp videre overfor OPA i 2009. Ved MN-fakultetet er det etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene innført en praksis hvor de enkelte instituttene presenterer seg på informasjons- og drøftingsmøter på fakultetet, noe som har vist seg å fungere veldig bra.

Sentralt ved UiO har det i 2008 vært følgende møter i hovedavtaleverket:

Møtestatus	Saks nr.	Sakstittel	Møtedato
Informasjon	341	Evaluering av Informasjonsavdelingen	3.1.08
Drøfting	345	Flytting av UNIFORUM til veilaboratoriet	3.1.08 og 7.2.08
Forhandlinger	346	Utfyllende retningslinjer for lønnsfastsetting av valgte og tilsatte ledere	7.2.08
Forhandlinger	347	Kompensasjon for merbelastning (USIT) Hjemmevaktordningen	14.2.08
Informasjon	336	Orientering om status SAP-UiO og POLS drift	14.2.08
Drøfting	348	Stjernø-utvalget - høringsuttalelse	4.4.08
Drøfting	318	Prosess faglig prioritering – resultat fra fase 2	4.4.08
Informasjon		Regnskapsprinsipper	10.4.08
Informasjon	336	Orientering om status SAP-UiO og POLS drift	24.4.08
Informasjon		Informasjon fra ØPA	22.5.08
Informasjon	318	Prosess faglig prioritering – plan for fase 3	22.5.08
		Personalreglementet	22.5.08
Informasjon	349	Kontrollutvalgets mandat og funksjon	30.4.08 og 29.5.08
Drøfting		Seniorpolitikk	12.6.08
Drøfting	350	midlertidig bemanningsplan Web	17.6.08
Informasjon	353	Reorganisering av Museum for universitets- og vitenskapshistorie (MUV)	14.8.08
Drøfting	351	Leie av lokaler i Sogn Arena	14.8.08
Drøfting	354	Ny organisering av informasjonsavdelingen	18.9.08
Drøfting	318	Prosess faglig prioritering	1.9.08
Drøfting	352	Elektronisk rekrutteringssystem	4.9.08
Informasjon	353	Reorganisering av Museum for universitets- og vitenskapshistorie (MUV)	23.9.08
Informasjon	336	Orientering om status SAP-UiO	25.9.08
Informasjon	318	Prosess faglig prioritering	2.10.08
Drøfting	355	Tverrfaglig satsingsområde SUM og STK - videre saksgang	13.10.08
Informasjon		Orientering om nye Web-sider	30.10.08
Informasjon	336	Sammensetning av referansegruppe for prosjektet SAP-UiO	6.11.08
Drøfting	352	Reorganisering av Museum for universitets- og vitenskapshistorie (MUV)	6.11.08
Informasjon		Informasjonsmøte ØPA	6.11.08
Drøfting	194	Revidering av Særavtale om honorering av tillitsvalgte	13.11.08
Forhandling	194	Revidering av Særavtale om honorering av tillitsvalgte	27.11.08
Drøfting/info.	269	Overvåking av IT-systemer	27.11.08
Drøfting		Seniorpolitikk	4.12.08
Drøfting	336	Avtale om midlertidig lønnstillegg	11.12.08
Forhandling	271	Feltavtalen	11.12.08

LOKALE LØNNSFORHANDLINGER 2008

2.3.3 - Ordinære lokale forhandlinger

NØKKELTALL FOR LØNNSFORHANDLINGENE HØSTEN 2008

Etter at organisasjonene de siste årene har opplevd at forhandlingene ved UiO har fungert svært dårlig, ble forhandlingene i 2008 gjennomført etter en ny modell med både sentrale og lokale forhandlinger. Det var totalt 15 forhandlingsmøter, hvorav 12 ble holdt på de enkelte forhandlingsstedene som forberedende forhandlinger. Videre gjennomførte vi ca 25 formøter med de lokale tillitsvalgte.

Pottens størrelse var på 34 034 298 kroner. I forhandlingene fremmet Forskerforbundet 613 krav på vegne av våre medlemmer, og vi fikk gjennomslag for ca 60 % av kravene.

Brudd i forhandlingene:

Forskerforbundet var, sammen med resten av Unio og de fleste av forbundene i Akademikerne, ikke fornøyd med resultatet fra de lokale lønnsforhandlingene. Det endte derfor med at vi gikk til brudd i forhandlingene. Dette var annen gang i de lokale lønnsforhandlingenes historie, sist var i 2004.

Forhandlingsutvalget vurderte situasjonen grundig, og la den fram for lokallagsstyret mht hvorvidt tvisten skulle bringes inn for Statens lønnsutvalg eller ikke. Et løfte fra arbeidsgiver om en tettere dialog fram mot neste runde i 2.3.3-forhandlinger, med vekt på de utfordringer Forskerforbundet har møtt i lønnsdannelse ved UiO, gjorde at vi valgte ikke å bringe tvisten videre.

Dialogen er i gang, både mellom og Forskerforbundet/Akademikerne og OPA, og med universitetsledelsen. Dette blir et viktig arbeid for lokallaget i 2009, slik at vi kommer fram til en lønnsdannelse og et forhandlingsystem som i større grad ivaretar vår medlemsmasse.

2.3.4 – Forhandlinger på særskilt grunnlag

Forhandlingene etter Hovedtariffavtalens pkt 2.3.4 ble ført i 6 omganger i løpet av 2008. Det gis primært opprykk gjennom denne forhandlingsbestemmelsen på bakgrunn av vesentlig endring i stillingsinnhold, men gjennom den vedtatte seniorpolitikken har det også blitt gitt opprykk basert på ekstraordinær innsats. Noen medlemmer fikk også opprykk på bakgrunn av konkurranseutsatthet. Vi ser fortsatt at 2.3.4-bestemmelsene, og praktiseringen av disse, gjør det vanskeligere for vitenskapelige ansatte å få opprykk på denne måten.

AVSLUTNING

Blindern, 27. februar 2009

Eivind Balsvik, leder
Kristian Mollestad, hovedtillitsvalgt
José Maria Izquierdo
Ingvild Thue Jensen
Knut Stene-Johansen
Arve T. Thorsen
Bjørn Øgaard
Torill Rolfsen
Espen Uleberg
Astri Ottesen

VEDLEGG 1: STYRET, SEKRETARIATET og SENTRALE VERV

STYRET 1.1.-31.3.2008

Leder	Bjørn Øgaard, professor (OD)
Hovedtillitsvalgt og nestleder	Live Rasmussen, hovedtillitsvalgt
Styremedlemmer	Brita Teige, førsteamanuensis (MED)
	Eivind Balsvik, førsteamanuensis (SV)
	Johanne Cecilie H. Jørgensen, avdelingsleder (HF)
	Aud Tønnessen, førsteamanuensis (TF)
	Ellen Stensrud, stipendiat (SV)
1. vara	Torill Rolfsen, senioringeniør (MN)
2. vara	Eva Simonsen, postdoktor (UV)
3. vara	Astri Ottesen, driftssjef (TA)
Observatør og hovedstyremedlem	Randi Halveg Iversby, hovedbibliotekar (UB)
	Kåre-Olav Stensløyken, forsker (MN)

STYRET 1.4.-31.12.2008

Leder	Bjørn Øgaard, professor (OD)
Hovedtillitsvalgt	Live Rasmussen, hovedtillitsvalgt (t.o.m. 31.10.2008) Kristian Mollestad, hovedtillitsvalgt (f.o.m. 1.11.2008)
Nestleder	Eivind Balsvik, førsteamanuensis (SV)
Styremedlemmer	José Maria Izquierdo, førstebibliotekar (UB)
	Ingvild Thue Jensen, stipendiat (MN)
	Knut Stene-Johansen, professor (HF)
	Arve T. Thorsen, rådgiver (HF)
1. vara	Torill Rolfsen, senioringeniør (MN)
2. vara	Espen Uleberg, senioringeniør (KHM)
3. vara	Astri Ottesen, driftssjef (TA)
Observatør og hovedstyremedlem	Randi Halveg Iversby, hovedbibliotekar (UB)
	Kåre-Olav Stensløyken, forsker (MN)

SEKRETARIATET

Hovedtillitsvalgt	Live Rasmussen	t.o.m. 31.10.2008
Hovedtillitsvalgt	Kristian Mollestad	f.o.m. 1.11.2008
Tillitsvalgt	Kristian Mollestad	100 % stilling (t.o.m. 31.10.2008)
Tillitsvalgt	Aud-Jorunn Sandal	100 % stilling (t.o.m. 13.2.2008)
Tillitsvalgt	Torill M. Rolfsen	10-100 % stilling
Tillitsvalgt	Inger-Lise Schwab	100 % stilling (f.o.m. 22.9.2008)
Konsulent rekruttering	Liz M. Rekve	20 % stilling
Sekretær	Helle Storvik	30-50 % stilling
Rådgiver	Jon W. Iddeng	100 % stilling (f.o.m. 16.5.2008)

Leder, nestleder, hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte utgjorde arbeidsutvalget.

REVISOR OG VALGKOMITÉ

Revisor	Surinder Joshi
Valgkomité	Karin Gundersen
	Solveig Bauge Løland

	Hege Kristin Ringnes
	Margrete Raaum
	Kristin B. Aavitsland

VEDLEGG 2:

TILLITSVALGTE VED FAKULTETENE/ANDRE ENHETER I 2008

Det juridiske fakultet	Elisabeth Perioli Bjørnstøl, seniorkonsulent
Det medisinske fakultet	Belinda Eikås Skjøstad, seniorkonsulent
Det historisk-filosofiske fakultet	Kaja Schøitz, rådgiver
	Knut Stene-Johansen, professor
	Arve T. Thorsen (vara), rådgiver
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	Torill M. Rolfsen, senioringeniør
	Majduline El Hag El Tahir, stipendiat
	Katrine Langvad (vara), førsekonsulent
Det odontologiske fakultet	Bjørn Øgaard, professor
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	Eivind Balsvik, førsteamanuensis
	Gun Hafsaas, førstekonsulent
	Cecilie Wingerei Lilleheil, seniorkonsulent
Det utdanningsvitenskapelige fakultet	Solveig Bauge Løland, seniorrådgiver
	Gunvor Dalby Vea, universitetslektor
Universitetsbiblioteket	Anne Gunn Bekken Berge, hovedbibliotekar
	Kristin Rangnes, universitetsbibliotekar
	Signe Marie Brandsæter, universitetsbibliotekar
	Ellen Christophersen (vara), hovedbibliotekar
Kulturhistorisk museum	Espen Uleberg, overingeniør
	Mari Østmo, vit.ass. (MAARK)
	Hilde Sofie Frydenberg, vit.ass. (MAARK)
	Astrid Nyland, seniorkonsulent (MAARK)
Naturhistorisk museum	
Sentraladm (OPA, IA, FA, STA)	Inger-Lise Schwab, rådgiver
	Tanya Pedersen Nymo, rådgiver
Teknisk avd.	Inger Hjørdis Ulla Uberg, seniorkonsulent
USIT	Margrete Raum, overingeniør
	Jon Nornes, overingeniør

VEDLEGG 3:

REPRESENTANTER I INNSTILLINGS- OG TILSETTINGSRÅD I 2008

TF	Innstilling	Per Arne Krumsvik
JUS	Innstilling	Eivind Bull Killengreen
	Innstilling/tilsetting	Øivind Henden
	Tilsetting	Elisabeth Perioli Bjørnstøl
	Vara tilsetting	Elisabeth Reien
MED	Innstilling	Vigdis Bjerkeli
	Tilsetting vitensk. stillinger	
	Vara tilsetting vitensk. stillinger	Live Rasmussen
	Tilsetting	Belinda Eikås Skjøstad
	Vara tilsetting	Aud-Jorunn Sandal
HF	Innstilling	Arve T. Thorsen
	Innstilling	Bente Anita Strand
	Innstilling	Karina Kleiva
	Tilsetting	Kaja Schjøtz
	Vara tilsetting	May Maria Tollerud
MN	Innstilling	Anne Lise S. Hansen
	Innstilling	Katrine Langvad
	Innstilling	Torill Rørtveit
	Tilsetting	Torill Rolfsen
	Vara tilsetting	Torben Leifsen
OD	Innstilling	Stein Johannessen
	Innstilling (oral biologi)	Bente Gehrken (NITO)
	Tilsetting	Ann-Kristin Hansen
	Innstilling	Gun Hafsaas
	Innstilling	Cecilie Wingerei Lilleheil
	Tilsetting	Kari Henriksen
UV	Innstilling	Torgeir Christiansen
	Innstilling	Kenneth Nymoen
	Tilsetting	Ann Kristin Fiske
	Vara tilsetting	Ulf T. Grefsgård
	Vara tilsetting	Solveig B. Løland
UB	Innstilling bibl.stillinger Blindern	Ellen Christophersen
	Innstilling bibl.stillinger	Anne Gunn Bekken
	Innstilling univ.bibl.stillinger	Svein Helge Birkeflet
	Tilsetting	Eli Hegna
	Vara tilsetting	Berit Timm Marcussen
	Tilsetting univ.bibl.stillinger	Svein Engelstad
	Vara tilsetting univ.bibl.stillinger	Kristin Rangnes
	Vara tilsetting univ.bibl.stillinger	Hege Kristin Ringnes
KHM	Innstilling	Eivind Bratlie
KHM/NHM	Felles tilsetting for museene	Espen Uleberg
Sentraladm.	Innstilling	Svein Hullstein
	Innstilling	Nirmala Eidsgård
	Innstilling	Inger-Lise Schwab
	Innstilling	Tanya Pedersen Nymo
	Tilsetting	Live Rasmussen
	Vara tilsetting	Torill Rolfsen

VEDLEGG 4:

REPRESENTANTER i STYRER, UTVALG og PROSJEKTGRUPPER

Representant for UNIO ved UiO	Live Rasmussen/Kristian Mollestad
Universitetsstyret	Kristian Mollestad
Intervjugrupper for direktørstillinger	Kristian Mollestad/Live Rasmussen/Inger-Lise Schwab
Uformelle møter med universitetsdirektøren	Bjørn Øgaard
	Aud-Jorunn Sandal/Inger-Lise Schwab
	Torill Rolfsen
	Live Rasmussen/Kristian Mollestad
Forskerforbundet ved UiOs forhandlingsutvalg	Live Rasmussen
	Kristian Mollestad
	Inger-Lise Schwab
	Bjørn Øgaard
	Torill M. Rolfsen
Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	Torill M. Rolfsen
	Live Rasmussen/Kristian Mollestad, vara
Velferdsutvalget	Vilborg Isaksdottir
Opplæringsutvalget	Solveig Bauge Løland
	Anne D. Berg, vara
AKAN	Brita Teige
Opptakskomiteen for Universitetets barnehager	Randi Halveg Iversby
	Kristian Mollestad, vara
Rådet for Universitetets barnehager	
OrganisasjonsFORUM	Live Rasmussen
	Kristian Mollestad
	Aud-Jorunn Sandal/Inger-Lise Schwab
	Torill Rolfsen
ASGM Styringsgruppen for IT-systemer ved UiO	Aud-Jorunn Sandal
Lokalt konfliktutvalg Unio stat (Oslo)	Kristian Mollestad
Referansegruppe Kjemisk institutt	Kristian Mollestad
FAP-UiO	Arve T. Thorsen
	Gun Hafsaas
	Cecilie Wingerei Lilleheil
	Torill Rolfsen
MAARK	Mari Østmo, vit.ass.
	Hilde Sofie Frydenberg, vit.ass.
	Astrid Nyland, seniorkonsulent
Karriereutvikling teknisk personale Mat.Nat.	Torill Rolfsen
MATNAT21 – arbeidsgrupper	Torill Rolfsen
	Jon Iddeng
Forskerforbundets hovedstyre	Randi Halveg Iversby
	Kåre-Olav Stensløyken
Forskerforbundets prosjektgruppe – omorg.	Live Rasmussen
Forskerforbundets prosjektgruppe – lønnspol,	Jon Iddeng

VEDLEGG 5:

BRUDDGRUNNLAG I LOKALE LØNNSFORHANDLINGER VED UiO HØSTEN 2008

"På bakgrunn av at Universitetet i Oslos kjernevirksomhet er forskning, undervisning og formidling, og med referanse til den omforente lønnspolitikken, universitetets mål og de omforente sentrale og lokale føringene, stiller vi oss uforstående til at universitetet som arbeidsgiver nedprioriterer de vitenskapelige stillinger ved årets lokale forhandlinger.

I forkant av forhandlingene var samtlige organisasjoner og arbeidsgiver enige om følgende, som også er nedfelt i referatet fra Tømte-seminaret: "Tilnærmet pro rata er naturlig utgangspunkt for fordeling mellom stillingsgrupper/hovedkategorier, men det må være rom for fleksibel tilpassing".

Videre har arbeidsgiver selv i sine forberedelser til forhandlingene nedfelt følgende:

"Universitetsdirektøren ser det som hensiktsmessig at prinsippet om tilnærmet pro rata andel lønnsmasse anvendes også i fordelingen mellom stillingsgrupper, med rom for fleksibel tilpassing. Det gjelder i særlig grad mellom hovedkategoriene vitenskapelig og teknisk-administrativ gruppe". Vi opplever at arbeidsgiver har forsøkt å tildekke denne føringen ved å introdusere utdanningsstillinger som en egen og ny hovedkategori, uten at det har vært diskutert med partene – og uten at det har blitt tatt hensyn til ved fordelingen.

Forskerforbundet gikk til brudd i de lokale lønnsforhandlingene i 2004, da fikk de vitenskapelige ansatte 5,33 prosentpoeng mindre enn deres lønnsmasseandel skulle tilsi. Dette har forverret seg i senere lønnsforhandlinger, og har skapt et betydelig lønnsmessig etterslep som burde vært rettet opp i de lokale lønnsforhandlingene. I årets forhandlinger ligger de vitenskapelige ansatte 6,12 prosentpoeng under sin lønnsmasseandel! Når dette legges sammen med resultatene fra årets 2.3.4-forhandlinger, er tallet 7,17 prosentpoeng. Dette er en nedprioritering, ikke fleksibel tilpassing.

Vi kan ikke akseptere at vitenskapelige ansatte som gruppe ved UiO taper lønnsmessig terreng, slik at deres lønnsmasse stadig utgjør en mindre andel av universitetets samlede lønnsmasse.

Vi ser at i disse forhandlingene har dette særlig rammet de midlertidig vitenskapelige ansatte, og dette er uakseptabelt!

Vi går til brudd bl.a. for å vise at denne uheldige trenden i årets lønnsforhandlinger igjen ikke ble snudd, og for å vise at vi forventer at universitetets ledelse tar de skritt som er nødvendig internt, men også eksternt i forhold til eiere og andre samfunnsaktører, for å snu denne uheldige lønnsutviklingen."