

ÅRSBERETNING FOR FORSKERFORBUNDET VED UiO

1.1.2006 – 31.12.2006

STYRET, SEKRETARIATET og SENTRALE VERV

STYRET 1.1.-31.3.2006

Leder	Karin Gundersen, professor
Hovedtillitsvalgt og nestleder	Live Rasmussen, hovedtillitsvalgt
Styremedlemmer	Johanne Cecilie H. Jørgensen, avdelingsleder
	Oddrun Sæter, forsker
	Brita Teige, førsteamanuensis
	Bjørn Øgaard, professor
1. vara	Geir Åge Løset, stipendiat
2. vara	Eva Simonsen, postdoktor
3. vara	Anne Gunn Berge Bekken, hovedbibliotekar
Observatør og Hovedstyremedlem	Astri Ottesen, driftssjef
	Kåre-Olav Stensløyken, postdoktor

STYRET 1.4.-31.12.2006

Leder	Bjørn Øgaard, professor
Hovedtillitsvalgt	Live Rasmussen, hovedtillitsvalgt
Nestleder	Brita Teige, førsteamanuensis
Styremedlemmer	Karin Gundersen, professor
	Johanne Cecilie H. Jørgensen, avdelingsleder
	Aud Tønnesen, førsteamanuensis
	Ellen Steensrud, stipendiat
1. vara	Randi Halveg Iversby, hovedbibliotekar
2. vara	Eva Simonsen, postdoktor
3. vara	Torill Rolfsen, senioringeniør
Observatør og Hovedstyremedlem	Astri Ottesen, driftssjef
	Kåre-Olav Stensløyken, forsker

SEKRETARIATET

Hovedtillitsvalgt	Live Rasmussen	
Tillitsvalgt	Kristian Mollestad	100 % stilling
Tillitsvalgt	Aud-Jorunn Sandal	100 % stilling (fra 13. februar)
Tillitsvalgt	Torill M. Rolfsen	10-50 % stilling
Konsulent rekruttering	Liz M. Rekve	20 % stilling
Sekretær	Helle Storvik	30% stilling (fra 1. desember)

Leder, nestleder, hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte utgjorde arbeidsutvalget.

REVISOR OG VALGKOMITÉ

Revisor	Surinder Joshi
Valgkomité	Solveig Bauge Løland
	Kristin B. Aavitsland
	Margrete Raaum
	Ole Jørgen Skog (døde 02.10.2006)

TILLITSVALGTE VED FAKULTETENE/ANDRE ENHETER

Det juridiske fakultet	Øyvind Henden, seniorkonsulent
Det medisinske fakultet	Brita Teige, førsteamanuensis
	Gunn Kristin Tjoflot, førstekonsulent
Det historisk-filosofiske fakultet	Karin Gundersen, professor
	Kaja Schøitz, seniorkonsulent
	Arve T. Thorsen (vara), rådgiver
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	Elsa Lundanes, professor
	Torill M. Rolfsen, senioringeniør
	Katrine Langvad (vara), førsekonsulent
Det odontologiske fakultet	Randi Furseth Klinge, professor (til 01.09.06)
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	Aud-Jorunn Sandal, seniorkonsulent (til 22.02.06)
	Birgitte Bøgh-Olsen, førstekonsulent (til 22.02.06)
	Anne-Lene Andresen, førstekonsulent (til 28.08.06)
	Gun Hafsaas, førstekonsulent
	Cecilie Wingerei Lilleheil, førstekonsulent
	Jenny Nornes, prosjektleder
	Ellen Stensrud, stipendiat
Det utdanningsvitenskapelige fakultet	Solveig Bauge Løland, seniorrådgiver
	Gunvor Dalby Vea, universitetslektor
Universitetsbiblioteket	Anne Gunn Bekken Berge, hovedbibliotekar
	Hege Kristin Ringnes, universitetsbibliotekar
	Kristin Rangnes, universitetsbibliotekar
Universitetets kulturhistoriske museer	Espen Uleberg, overingeniør
Universitetets naturhistoriske museer	Gro Gulden, professor (til 01.09.06)
Studieavd. og forskningsadm. avd	Ester Framnes, førstekonsulent (til 01.07.06)

REPRESENTANTER I INNSTILLINGS- OG TILSETTINGSRÅD

TF	Innstilling	Per Arne Krumsvik
JUS	Innstilling	Eivind Bull Killengreen
	Tilsetting	Øivind Henden
	Vara tilsetting	Elisabeth Reien
MED	Tilsetting vitensk. stillinger	Margery Sitkin
	Vara tilsetting vitensk. stillinger	Live Rasmussen
	Innstilling	Vigdis Bjerkeli (NITO)
HF	Innstilling	Kaja Schiøtz
	Tilsetting	Ann Sofie K. Winther
MN	Innstilling	Gunnar Wollan
	Tilsetting	Torill Rolfsen
	Vara tilsetting	Torben Leifsen
	Innstilling tekn./adm. Stillinger	Katrine Langvad
OD	Innstilling	Stein Johannessen
	Tilsetting	Ann-Kristin Hansen
	Innstilling (oral.biologi)	Bente Gehrken (NITO)
SV	Innstilling lederstillinger	Max Demuth
	Innstilling	Birgitte Bøgh-Olsen (til 22.02.06)
	Innstilling	Anne-Lene Andresen (til 28.08.06)
	Innstilling	Jenny Nornes
	Tilsetting	Aud-Jorunn Sandal (til 22.02.06)
	Tilsetting	Gun Hafsaas (til 28.08.06)
	Tilsetting	Cecilie Wingerei Lilleheil
UV	Innstilling	Torgeir Christiansen
	Tilsetting	Solveig B. Løland
	Vara tilsetting	Ulf T. Grefsgård
UB	Innstilling bibl. stillinger Blindern	Ellen Christophersen
	Innstilling univ.bibl.stillinger	Svein Helge Birkeflet
	Tilsetting	Eli Hegna
	Vara tilsetting	Berit Timm Marcussen
	Tilsetting univ.bibl.stillinger	Anne Eidsfeldt
	Vara tilsetting bibl.stillinger	Kristin Rangnes
	Vara tilsetting bibl.stillinger	Svein Engelstad
KHM	Innstilling	Eivind Bratlie
KHM/NHM	Felles tilsetting for museene	Espen Uleberg
Sentraladm.	Innstilling	Svein Hullstein
	Innstilling	Ingrid Sogner
	Tilsetting	Live Rasmussen
	Vara tilsetting	Torill Rolfsen

REPRESENTANTER I STYRER, UTVALG og PROSJEKTGRUPPER

Representant for UNIO ved UiO	Live Rasmussen
Universitetsstyret	Kristian Mollestad
Intervjugrupper for direktørstillinger	Randi Halveg Iversby/Kristian Mollestad/Live Rasmussen
Uformelle møter med Universitetsdirektøren	Bjørn Øgaard
	Aud-Jorunn Sandal
	Torill Rolfsen
	Live Rasmussen
Forskerforbundet ved UiOs forhandlingsutvalg	Live Rasmussen
	Kristian Mollestad
	Aud-Jorunn Sandal
	Bjørn Øgaard
	Torill M. Rolfsen
Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	Torill M. Rolfsen, leder
	Kristian Mollestad, vara
Velferdsutvalget	Kristian Mollestad
	Randi Halveg Iversby, vara
Opplæringsutvalget	Solveig Bauge Løland
	Anne D. Berg, vara
AKAN	Brita Teige
Opptakskomiteen for Universitetets barnehager	Randi Halveg Iversby
	Kristian Mollestad, vara
Rådet for Universitetets barnehager	Live Rasmussen
OrganisasjonsFORUM	Live Rasmussen
	Kristian Mollestad
	Aud-Jorunn Sandal
	Torill Rolfsen
Virksomhetsstyring – gruppe 1	Live Rasmussen
Evaluering av kvalitetsreformen	Kristian Mollestad
ASGM Styringsgruppen for IT-systemer ved UiO	Aud-Jorunn Sandal
Lokalt konfliktvalg Unio stat (Oslo)	Kristian Mollestad
	Aud-Jorunn Sandal
Samlingskomiteen ved ILN	Kristin Hagen
Gruppe Ex.Phil	Live Rasmussen
Omorganisering MED	Live Rasmussen

FAP-UiO	Arve T. Thorsen
	Gun Hafsaas
	Torill Rolfsen
	Øyvind Henden
Arbeidsgruppe for finansieringsmodell ved UiO	Bjørn Øgaard
Karriereutvikling teknisk personale Mat.Nat.	Torill Rolfsen
Forskerforbundets hovedstyre	Astri Ottesen
	Kåre-Olav Stensløkken

MEDLEMMER

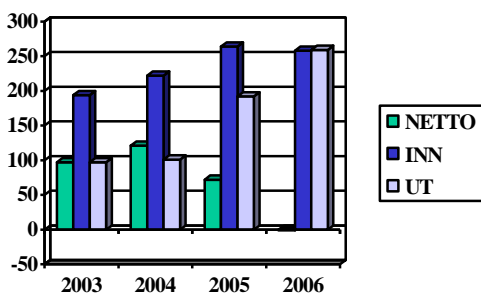
MEDLEMSTALL

Lokallaget hadde pr. 31.12.2006 **1768** medlemmer.

Tre forhold preget rekrutteringssituasjonen og medlemstallene for 2006:

- Mange medlemmer ble pensjonister
- Mange av stipendiatene rekruttert i 2001 og 2002 går til andre lokallag eller andre sektorer
- Fortsatt utmeldinger på grunn av avslutning av dobbeltmedlemsskapsavtalen
- Vanskeliggjøring av rekrutteringshenvendelser på grunn av POLS og manglende lister for nytilsatte på UiO
- Ikke egne prosjektpenger fra Forskerforbundet til rekruttering

Oversikt over medlemstilfang siden 2003



MEDLEMSSAKER

I perioden har sekretariatet totalt hatt ca 50 medlemssaker/personalsaker til behandling. Det dreier seg om saker av ulik karakter. Mange saker berører tilsettingsforhold knyttet til lovverket, bl.a. spørsmål om ulovlig midlertidig tilsetning. Utviklingen viser fortsatt stadig flere saker knyttet til arbeidsmiljøproblemer.

AKTIVITETER

MØTER, KURS m.m. arrangert av lokallaget

I perioden har det vært holdt 8 ordinære og 2 ekstraordinære styremøter

I perioden har arbeidsutvalget jevnlig avholdt møter

Styreseminar. Overlapping gammelt og nytt styre. Lysebu

Kurs for tillitsvalgte. Lønnsforhandlinger med mer. Ladegården
 Sekretariatsseminarer. Blindern/Kjerringvik
 FAP-møter. Spesielt for medlemmer i tekniske og administrative stillinger. Blindern
 Styreseminar. Berlin
 Juridisk bøllekurs. Bestebakken
 "Med hodet på børs". Seminar om situasjonen for U&H sektoren på europeisk basis. Blindern
 "Kan vi stole på forskeren og forskningen". Etikkseminar. Blindern
 Aktivitetsuke. Blindern
 Kurs for tillitsvalgte. Lysebu
 AMU-forum. Møter med de andre organisasjonene om arbeidsmiljøutvalgsaker. Blindern
 Nettverksmøter for tillitsvalgte. Blindern
 Medlemsmøte for de tilsatte på UB

DELTAELSE PÅ MØTER, KURS m.m. arrangert av andre

HR-konferanse (arr. HR Norge)
 FAP/FBF-kurs
 Forskningspolitisk seminar (arr. Forskerforbundet)
 Tariffkonferanse (arr. Forskerforbundet)
 Tariffkonferanse (arr. Unio)
 Sekretariatsseminar (arr. Forskerforbundet)
 Landsråd (arr. Forskerforbundet)
 Sektorseminarer Særavtalen
 Strategikonferanse (arr. Forskerforbundet)
 Lokallagsmøte om rekruttering (arr. UMB)
 Vårseminar (arr. FAP)
 Unio-konferansen om høyere utdanning (arr. Unio)
 FAP-seminar (FAPs sentralstyre)
 Representantskapsmøte (arr. Forskerforbundet)
 Målverksted og AMU-seminar (arr. UiO)
 Kommunikasjon- og stressmestringskurs (arr. Forskerforbundet)

MØTER I HOVEDAVTALEVERKET VED UiO 2006

I tillegg til møtene på sentralt UiO-nivå er det i henhold til UiOs tilpasningsavtale avholdt ca 110 informasjons- og drøftingsmøter på fakulteter og andre enheter. På disse møtene er det normalt lokale tillitsvalgte som møter. Det er et problem at disse møtene i for sterk grad knyttes til styremøter på fakultets- og enhetsnivå og at det i ulik grad kommer fram saker fra grunnenhetsnivå som burde være behandlet etter hovedavtalen.

Møtestatus	Saksnr.	Sakstittel	Møtedato
Drøfting	311	Intern administrasjon i de sentraladministrative avdelingene	28.02.2006
Drøfting	314	Personalpolitikk	01.03.2006
Info	318	Prosess for faglig prioritering	16.03.2006 28.04.2006 22.06.2006 06.11.2006
Drøfting	319	Organisering og styring av IT ved UiO	16.03.2006
Info	320	Videre utvikling av informasjonssystemene ved UiO	16.03.2006
Drøfting	321	Valg eller tilsetning av instituttledere	16.03.2006
Info		Formidlingsstrategi	16.03.2006
Info		Opphavsrettigheter Ordbok	20.04.2006
Info		Videreutvikling av finansieringsmodellen	20.04.2006
Info		Eksternt finansierte prosjekter	20.04.2006

Drøfting	316	Universitetsstyrets tilsetningsutvalg Delegering	27.04.2006
Info/drøfting	317	Nye mål for HMS-arbeidet	27.04.2006
Drøfting		Bruk av stillingskode SKO 1088 – Sjefsingeniør	28.04.2006
Info		Styrets årsberetning	09.05.2006
Drøfting	320	Videre utvikling av informasjonssystemene ved UiO	09.05.2006
Drøfting	323	Konflikthåndtering, retningslinjer	11.05.2006
Drøfting		Stillingsressurser til organisasjonene	18.05.2006
Drøfting	324	Regulering av sidegjøremål	18.05.2006 04.09.2006
Info	299	POLS – nytt personal- og lønnsystem	18.05.2006 30.11.2006 05.12.2006
Info	322	Årsplan/langtidsplan 2007-2009	07.06.2006
Info		ETIKK-satsingen ved UiO – videreføring og organisering	08.06.2006
Forhandling	87	Tilpasningsavtalen ved UiO	16.06.2006
Drøfting	326	Museumsdatabasene	22.06.2006
Drøfting	327	Reglement for påskjønnelse og gaver	22.06.2006
Drøfting	328	Høringsuttalelse, NOU 2006:8, Kunnskap for fellesskapet	28.06.2006
Drøfting		Funksjons- og bemanningsplan for MUSIT	29.06.2006
Drøfting	325	Profess ifm. Opphør av Særavtale for vit. personale	05.07.2006
Drøfting		Bemanningsplan for lønningsseksjonen	24.08.2006
Info		Elektronisk saksflyt og arkiv	04.09.2006
Drøfting	329	Fordeling av arbeidsoppgaver, vit. personale	11.10.2006
Drøfting	236	Særavtale for valgt og tilsatt ledelse	11.10.2006
Uformelt møte	199	Særavtale om vilkår for fastlønte tillitsvalgte ved UiO	11.10.2006
Info		Status fordeling og årsplan 2007 Status virksomhetsstyringsprosjektet	09.11.2006
Drøfting	331	Reorganisering av informasjonsavdelingen	09.11.2006 04.12.2006 06.12.2006
drøfting		Nytt personalreglement	30.11.2006 07.12.2006
Forhandling	236	Særavtale for valgt og tilsatt ledelse	05.12.2006
Forhandling		Lønnspolitikk	20.12.2006
Info		Virksomhetsstyringsprosjektet Ny finansieringsmodell	21.12.2006

OPPFØLGING AV ARBEIDSPROGRAMMET

ORGANISASJONS- OG INFORMASJONSARBEID

- Lokallaget har arbeidet direkte overfor UiO og gjennom Forskerforbundet sentralt – både gjennom formelle og uformelle kanaler – for aktiv politisk påvirkning.
- Se egen oversikt og egne avsnitt om møter, nettverk og FAP–UiO. Lokallaget har et forbedringspotensiale når det gjelder å arrangere medlemsmøter på de ulike enhetene og fakultetene.
- Det har med ujevne mellomrom blitt sendt ut "Nytt fra Forskerforbundet" via e-post til medlemmene, men hyppigheten kunne vært større. Hjemmesiden <http://foreninger.uio.no/forskerforbundet> har blitt jevnlig oppdatert. I forbindelse med oppsigelsen av særavtalen for vitenskapelig personale (se eget punkt) har det blitt sendt ut ekstra informasjon.

- Problemer med POLS og oversikt over nytilsatte har skapt noen problemer for rekrutteringen, men den har likevel vært relativt god gjennom året. Bruttovekst i 2006 var på over 200 personer. En egen vervebrosjyre for teknisk og administrativt personale ble utarbeidet høsten 2006 (se eget punkt).
- Lokallaget har vært godt synlig i media.

LØNNS- OG PERSONALPOLITIKK

- Arbeidet med en personalpolitikk ved UiO ble endelig slutført i 2006. Forskerforbundet sier seg tilfreds med oppnådd resultat, men konstaterer at det fortsatt er en del områder som gjenstår (bl.a. livsfasepolitikk).
- Partene brukte mye tid i forkant av de lokale lønnsforhandlingene med å utarbeide en ny og omforent lønnspolitikk ved UiO. Arbeidet ble lagt på is under lønnsforhandlingene, men ble gjenopptatt ultimo 2006.
- Utlysningstekster ved UiO følges opp kontinuerlig, og ethvert "brudd" på lokal lønnspolitikk, rettlede stillingsbeskrivelse ved UiO eller tjenestemannslovens bestemmelser påtales av sekretariatet. Regjeringen Stoltenberg II har endelig fjernet bestemmelsen om midlertidige prosjekttilsetninger i UH-loven.
- Gjennom utlysningstekster og de lokale lønnsforhandlingene har Forskerforbundet arbeidet med å flytte medlemmer i førstekonsulentstillinger over i seniorkonsulentkoden der dette er mer i samsvar med arbeidets innhold. Dette er et arbeid som vil fortsette i 2007.
- Arbeidet med medbestemmelse i forbindelse med omorganiseringer er utfordrende, og svært varierende mellom de ulike fakulteter og enheter. Vi deltar i noen prosjekter, men det gjenstår å se hvordan hele arbeidet med faglige prioriteringer vil slå ut i løpet av 2007 – dette vil bli fulgt tett av Forskerforbundet.

FORSKNINGS- OG UTDANNINGSPOLITIKK

- Forskerforbundet sier seg svært fornøyd med at det vitenskapelige personale gjennom "Retningslinjer for normal fordeling av arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden for kombinerte undervisnings- og forskerstillinger ved UiO" er sikret en lik fordeling av arbeidstid mellom undervisning og forskning (se eget punkt). Vi har vært representert i gruppen som evaluerer kvalitetsreformen ved UiO, og vil følge dette arbeidet videre i 2007.
- Tillitsvalgte drøfter budsjett lokalt og sentralt. Det har også i 2006 vært en stor utfordring knyttet til utgifter som driftsmidler, vikarutgifter, midler til utenlandsopphold for stipendiater osv. Dette ses på som et kontinuerlig påvirkningsarbeid fra Forskerforbundets side, både lokalt og sentralt, og vil fortsette med uforminset styrke i 2007.
- Arbeidet med faglige prioriteringer har i 2006 foregått lokalt, og etter Forskerforbundets erfaring, er det rene faglige diskusjoner som ligger til grunn for det arbeidet som pågår. Ved sentral behandling av dette i 2007, vil Forskerforbundet delta aktivt.
- Forskerforbundet har deltatt i arbeidsgruppen som jobber med en ny finansieringsmodell for UiO.

FAP-UiO

Representanter for teknisk-administrativ gruppe i Forskerforbundet ved UiO meldte i 2006 inn ønsket om å skape noen møteplasser og diskusjonsarenaer i forhold til denne kategorien medlemmer. Det ble avholdt to godt besøkte lunsjmøter høsten 06 og det utarbeidet en verve- og informasjonsbrosjyre spesielt rettet mot ansatte i teknisk-administrative stillinger.

UiOs arbeidsmiljøutvalg

Forskerforbundet ved Torill Rolfsen har i 2005 og 2006 hatt ledervet i UiOs sentrale arbeidsmiljøutvalg. Det er fra AMU-leder og lokallagets side gjort en stor innsats på å vitalisere organisasjonenes og UiO-ledelsens interesse for AMU-arbeidet og for å skape en forståelse for sammenhengen og forskjellen i rollene til AMU selv, AMU-leder og HMS-seksjonen. Innsatsen har ført til en endring i AMUs arbeidsmåte og flere viktige vedtak, bl.a. om trening i arbeidstiden.

NETTVERK FOR TILLITSVALGTE

Våren 2006 igangsette lokallaget et nettverk for de lokalt tillitsvalgte. Planen var å danne en møteplass der en kunne ta opp aktuelle saker, i tillegg til at økt aktivitet skulle generere medlemsmøter ute på enhetene. Første møte i nettverket ble holdt 17. mars i sekretariatet der ideen ble presentert. Våre

tillitsvalgte uttrykte der en svært positiv holdning til ideen. Øyvind Henden ved Jus ble engasjert til å koordinere og drifte aktiviteten i nettverket. 11. mai ble det arrangert et Kick-off for nettverket med seminar i Klubben og etterfølgende middag. Igjen et vellykket arrangement med det konkrete resultat at en gruppe ble nedsatt til å starte opp igjen FAP-UiO (se egen kommentar). Neste møte for de tillitsvalgte var et heldagskurs om lokale lønnsforhandlinger som ble holdt i Ladegaarden der deler av programmet var nettverksrelatert. Høsten 2006 klarte ikke nettverket å få til egne møter for de tillitsvalgte, men samtidig var det svært høy aktivitet blant våre lokalt tillitsvalgte i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene og det ble arrangert et oppsummeringsmøte på Lysebu i desember, etter forhandlingene var avsluttet. 2.3.3. forhandlingene hadde førsteprioritet og det ble ikke tid til å aktivisere nettverket til andre saker. Nettverket klarte heller ikke å få i gang lokale medlemsmøter ute på enhetene av samme grunn.

OVERDRAGELSE AV RETTIGHETER

Forskerforbundet har jobbet for at lokale avtaler og implementering av endringene i arbeidstakeroppgifterloven ved UiO ikke skulle rokke ved publiseringsretten til den enkelte ansatte. På Forskerforbundets initiativ ble UiOs policy-dokument og avtaleteksten som skal nedfelles i den enkelte arbeidsavtale endret på dette punktet.

Den endrede loven innebærer at universiteter og høyskoler, dersom de ønsker det, får anledning til å overta retten til kommersiell utnyttelse av patenterbare oppfinnelser gjort av ansatte ved institusjonen. Dette skjer gjennom å oppheve det såkalte «lærerunntaket» i lovens § 1, som tidligere har unntatt oppfinnelser gjort av denne yrkesgruppen fra en slik rett til overtakelse.

Publiseringsretten er imidlertid innført som et nytt unntak fra lovens generelle bestemmelser. Publiseringsretten gjelder selv når dette kan hindre institusjonen i å utnytte en oppfinnelse kommersielt. Forskeren har imidlertid en varslingsplikt overfor institusjonen om at det foreligger et forskningsresultat eller en oppfinnelse som kan antas å være patenterbar og må samtidig melde ønsket om å benytte publiseringsretten.

ARBEIDSTID FOR VITENSKAPELIG ANSATTE

Særavtalen om lønns- og arbeidsvilkår for undervisnings- og forskerstillinger ved universitetene og høyskolene har vært et aktuelt tema også i 2006. Avtalen ble sagt opp til bortfall fra 1. august 2006. Det var i utgangspunktet usikkert hvordan UiO ville gå fram for å ivareta de vitenskapelig ansatte i henhold til arbeidsmiljøloven og Hovedtariffavtalens bestemmelser. Hovedsammenslutningene og departementet kom i dialog om situasjonen som var oppstått, og det ble etter hvert klart at avtalen teknisk sett skulle prolongeres for alle fram til august 2007. Svært viktig for Forskerforbundet i denne sammenheng er at det parallelt med arbeidet mot sentrale aktører ble utviklet retningslinjer ved UiO for fordeling av arbeidstid. Disse retningslinjene bidrar til en forskningsbasert undervisning og til akademisk frihet for den enkelte ved at den slår fast at vitenskapelig ansatte i 1. amanuensis- og professorstillinger skal bruke like mye tid på forskning og undervisning.

<http://www.uio.no/admhb/reglhb/personal/arbeidsvilkar-vitenskapelig.xml>

LOKALE LØNNSFORHANDLINGER 2006

2.3.3 - Ordinære lokale forhandlinger

De lokale forhandlingene etter Hovedtariffavtalens pkt 2.3.3 ble ført desentralisert ved UiO høsten 2006. Dette medførte et stort arbeid for lokallaget, både i forkant og i selve forhandlingsukene, og svært mange møter med de ulike arbeidsgivere. Det ble investert en stor arbeidsinnsats både fra de tillitsvalgte, de lokalt tillitsvalgte og fra styret. Boksen under sier noe om omfanget av disse forhandlingene.

NØKKELTALL FOR LØNNSFORHANDLINGENE HØSTEN 2006

- Forhandlingspott på ca 36 millioner kroner
- 12 forhandlingssteder

- 704 krav gjennomgått og innsendt på vegne av Forskerforbundets medlemmer
479 krav helt eller delvis innfridd
- Aktiv bruk og koordinering av 18 tillitsvalgte, samt lokallagsstyre
- Gjennomgang av 29 fakultetsvise forslag til fordeling fra arbeidsgiver med påfølgende utarbeidelse av tilsvar
- Avsluttende forhandlinger på UiO-nivå med 3 forslag fra arbeidsgiver og påfølgende utarbeidelse av tilsvar
- Internt seminar, forberedende møter med 18 tillitsvalgte og involverte styremedlemmer
- 40 uformelle og formelle forhandlingsmøter på fakultetene og sentralt

Resultat av forhandlingene:

Forskerforbundet var ikke fornøyd med resultatet fra de lokale lønnsforhandlingene og la inn en protokolltilførsel på dette.

Lønnsutviklingen for alle vitenskapelige grupper har vært dårligere enn for de tekniske og administrative gruppene i siste periode, og dette forsterkes gjennom årets resultat. Forskerforbundet beklager derfor sterkt at vitenskapelig gruppe kommer dårligere ut enn noen gang i lokale forhandlinger ved UiO, og ender opp med et resultat som ligger mer enn 6 prosentpoeng under deres relative lønnsmasseandel. Forskerforbundet beklager at det ved UiO er umulig å foreta lønnsforhandlinger som ivaretar hele den vitenskapelige gruppen ansatte.

2.3.4 – Forhandlinger på særskilt grunnlag

Forhandlingene etter Hovedtariffavtalens pkt 2.3.4 ble ført i ni omganger i løpet av 2006. Det ble ført tre særskilte forhandlingsrunder med egne potter for vitenskapelige toppstillinger på juridisk og odontologisk fakultet. Over 40 medlemmer fikk opprykk gjennom denne forhandlingsbestemmelsen både på bakgrunn av ekstraordinær innsats, vesentlig endring i stillingsinnhold eller på grunn av konkurranseutsatthet.

Blindern, 19. februar 2007

Bjørn Øgaard, leder
Live R. Skrindo, hovedtillitsvalgt
Johanne Cecilie H. Jørgensen
Brita Teige
Karin Gundersen
Aud Tønnesen
Ellen Steensrud
Randi Halveg Iversby
Torill Rolfsen
Eva Simonsen