

Arbeidsprogram for Forskerforbundet ved UiO for 2011

Arbeidsprogrammet for Forskerforbundet ved UiO er dels forankret i Forskerforbundets arbeidsprogram for perioden 2010-2012, dels i prioriterte lokale arbeidsoppgaver. Mange av oppgavene knyttet til enkeltsaker, medbestemmelse etter Hovedavtalen med mer, er ikke omtalt i programmet, men har sin naturlige plass i sekretariatets og styrets daglige arbeid.

Lokallagets største satsing i 2011 er knyttet til UiO 200. Gjennom en [utvidet aktivitetsuke](#) (26.-30. september) vil lokallaget feire UiOs 200-årsjubileum. Det blir som vanlig "Popcorn og jazz", men også kurs for tillitsvalgte, stipendiater, ansatte på UB, kurs i karriereplanlegging for teknisk-administrativt ansatte, og et forskningspolitisk symposium. Aktivitetsuka avsluttes med grillfest og konsert for alle medlemmer fredag den 30. september.

1. LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Lokallagets primære oppgave er å arbeide systematisk for å bedre lønns- og arbeidsvilkårene for alle medlemsgrupper. I året som kommer vil vi følge opp midlertidighetsutvalgets anbefalinger, videreutvikle vår lokale forhandlingsstrategi og lokale forhandlingsopplegg, samt bidra til å styrke medarbeidersamtalen og lette karriereplanleggingen for alle medlemmer. Vi skal ha spesiell fokus på oppfølgingen av IHR-prosessen, og vi skal arbeide for å få gjenoppstartet UiOs arbeid med å etablere en ny livsfasepolitikk.

Lokallaget vil dette året:

- arbeide for at UiO reduserer bruk av midlertidig tilsetting, i tråd med [Rindal-utvalgets anbefalinger](#).
- videreføre arbeidet for at UiOs igangsatte arbeid med å øke det strategiske handlingsrommet ikke skal gå på bekostning av de ansattes arbeidsvilkår og lønnsinnplassering. For teknisk/administrativ gruppe vil vi følge opp [IHR-prosessen](#) spesielt; for de vitenskapelige ansatte vil vi arbeide for å ivareta retten til sammenhengende forskningstid, og sikre nødvendig infrastruktur og småforsk midler.
- videreutvikle vår lønnspolitiske strategi som har som hovedformål å jobbe fram en lønnsinnplassering basert på totaliteten av medlemmenes innsats og engasjement. Det bør være samsvar mellom UiOs lønnsinnplassering, fagmiljøenes kvalitetsstandarder og enkeltmedlemmenes opplevelse av egen innsats og resultater innenfor både forskning, undervisning, formidling, administrasjon og faglig-sosial miljøbygging
- vurdere lønnsprofilen ved UiO ved å sammenligne på tvers av enheter og på tvers av koder.
- videreutvikle vårt opplegg for lokale lønnsforhandlinger ved å revurdere oppsett og behandling av lønnskrav, og hvordan informasjon bør gis til medlemmene
- involvere de lokalt tillitsvalgte i 2.3.4- forhandlinger, for å øke fokus på de mulighetene slike forhandlinger gir, samt å øke forhandlingskompetansen til tillitsvalgtapparatet
- arbeide for at vitenskapelig ansatte i større grad enn i dag skal kunne få uttelling i 2.3.4- forhandlinger
- påvirke arbeidsgiver til å budsjettere for lønnsforhandlinger på særskilt grunnlag (2.3.4)
- arrangere kurs for medlemmene i bruk av medarbeidersamtaler lønnsamtaler for hhv. teknisk-administrativ og vitenskapelig gruppe

- avvikle et UiO-seminar om karriereplanlegging for hhv. teknisk-administrativ og vitenskapelig gruppe i samarbeid med arbeidsgiver
- være en pådriver for at UiO skal gjenoppta forhandlingene med fagforeningene om en livsfasepolitikk tilpasset så vel seniorer som rekrutter
- arbeide for at [UiOs strategiske tiårsplan](#) konkretiseres på en måte som ivaretar medlemmenes interesser
- arbeide for god informasjonskultur og tilstrekkelig informasjonsflyt internt ved UiO
- arbeide for å bedre UiOs rutiner for varsling i samråd med de øvrige organisasjonene, slik at ansatte ikke hindres i eller frykter konsekvensene av å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen

2. FORSKNINGS- OG UTDANNINGSPOLITIKK

Lokallagets hovedoppgave er å bidra til at UiO er en trygg og demokratisk arbeidsplass hvor de ansattes rett til medbestemmelse og deres mulighet til å utnytte sitt faglige potensial blir ivaretatt og styrket. Vi har som mål å være en aktiv bidragsyter til den forsknings- og utdanningspolitiske debatten. Vi vil invitere medlemmene til diskusjon om aktuelle temaer og problemstillinger, med tanke på å utarbeide forslag til løsninger.

Lokallaget vil dette året:

- arbeide videre for at de vitenskapelig ansatte sikres tilstrekkelig tid til FoU og bedre muligheter for kompetanseutvikling og egeninitiert forskning
- arbeide for at UiO har moderne vitenskapelig utstyr til forsknings- og undervisningsvirksomhet
- arbeide for at UiO sørger for tilstrekkelige driftsmidler til faglig oppdatering, vitenskapelige reiser og forskningsassistanse for de vitenskapelig ansatte
- arbeide for at arbeidsgiver sørger for at arbeidsoppgavene for alle ansatte lar seg løse innenfor alminnelig arbeidstid
- arbeide for at undervisningen skal være forskningsbasert, at evalueringsformene er tilpasset fagenes egenart og at det settes av tilstrekkelig midler til å gi studentene tett oppfølging underveis i studiet
- arbeide for at all faglig aktivitet ved UiO blir best mulig tilpasset bemanningssituasjonen. Der hvor det er nødvendig må antallet studenter eller ansatte justeres for å opprettholde god kvalitet i undervisningen
- arbeide for at medlemmenes immaterielle rettigheter til oppfinnelser, forskningsresultater, undervisningsmaterieell og publikasjoner ivaretas og at det ikke overdras immaterielle rettigheter til arbeidsgiver i et større omfang enn det som er nødvendig for at inngåtte avtaler skal holdes
- arbeide for å verne og styrke den akademiske friheten for UiOs vitenskapelige ansatte

3. ORGANISASJONS- OG INFORMASJONSARBEID

Lokallagets hovedoppgave er å sikre medlemmene oppfølging, medbestemmelse og informasjon på alle nivåer ved UiO. Vi skal ha et effektivt og godt bemannet sekretariat, ledet av hovedtillitsvalgt og med til sammen 3 hele tillitsvalgtårsverk, samt et godt utbygd nettverk av motiverte og skolerte lokale tillitsvalgte. Lokallaget skal være oppdatert på de forhold og prosesser som berører medlemmenes arbeidssituasjon og interesser, og på aktuelle universitetspolitiske saker. Lokallaget skal holde medlemmene løpende orientert.

Lokallaget vil dette året:

- gjøre aktiv bruk av lunsjmøter for de tillitsvalgte for å skape regelmessige arenaer for erfaringsutveksling og diskusjon
- i dialog med de tillitsvalgte få på plass medlemsmøter ved behov på det nivå hvor dette er mest formålstjenlig (institutt, fakultet eller UiO-nivå)
- vedlikeholde organisasjonen gjennom å få på plass tillitsvalgte ved de fakulteter som mangler slike, samt bidra til å skaffe de tillitsvalgte lytteposter/kontaktpersoner på instituttnivå ved alle fakulteter
- arrangere relevante kurs og seminarer for medlemmer og tillitsvalgte
- sende ut kvartalsvise nyhetsbrev til alle medlemmer, med lenke til oppdatert nettside for lokallaget
- arbeide for formålstjenlig medieeksponering og profilering i viktige saker
- rekruttere nye medlemmer fra alle relevante stillingsgrupper ved UiO