

ÅRSBERETNING FOR FORSKERFORBUNDET VED UiO

1.1.2009 – 31.12.2009

VIKTIGE SAKER I 2009

2009 har vært preget av mange lokalt og nasjonalt viktige valg og begivenheter. Stortingsvalget skapte mye aktivitet i Forskerforbundet, med debattmøter, kronikker med mer for å sette forskning og høyere utdanning på valgagendaen. Det var nok en gang en utfordring å få nasjonale politikere til å sette dette langt opp på den politiske prioriteringslisten, selv om det var noe lettere etter fire år med flertallsregjering.

Ved UiO bar våren preg av rektor- og universitetsstyrevalg. Rektorkandidatene viste stor interesse for fagforeningenes innspill, for deres rolle i universitetssamfunnet, og for våre hjertesaker lokalt. Deres engasjement har også fortsatt etter valget, ved at viserektor nå deltar jevnlig i møter mellom fagforeningene og universitetsledelsen.

Sist, men ikke minst, var det representantskapsmøte i Forskerforbundet i oktober 2009 med valg av leder og hovedstyre, og vedtak av arbeidsprogram for perioden 2010-2012. Mange av våre innspill ble tatt med, og til hovedstyret ble Bjarne Hodne fra UiO valgt som leder, og Randi Halveg Iversby og Kåre-Olav Stensløyken fra UiO ble valgt som styremedlemmer. Videre ble Astri Ottesen, også fra UiO, valgt som desisor.

Lokallagets styre og sekretariat har i 2009 behandlet en lang rekke meldinger og utredninger, gjennom å sende inn høringsuttalelser. De viktigste innspillene var i tilknytning til Forskningsmeldingen, Utdanningsmeldingen, UiOs strategiske plan 2010-2020 og NOKUT, i tillegg til Forskerforbundets utredninger om lønnspolitiske strategier, organisasjon og planer for medlemsutvikling.

Det viktige samarbeidet med de andre universitetslokallagene nasjonalt ble befestet gjennom ulike nettverkssamlinger og erfaringsutveksling. Lokalt fungerer samarbeidet med Akademikerne, NTL og Parat svært godt. Vi videreførte "forumlunsj" som et uformelt møtested mellom organisasjonene ved UiO.

Tillitsvalgtapparatet er ytterligere styrket i 2009. Dette arbeidet vil videreføres og styrkes i 2010. Det har vært arrangert ulike kurs, seminarer og samlinger for tillitsvalgte, representanter i innstillings- og tilsetningsråd med mer. I desember ble det arrangert en stor samling for alle som har tillitsverv for Forskerforbundet ved UiO: styret, tillitsvalgte, representanter i innstillings- og tilsetningsråd, arbeidsmiljøutvalget, kultur- og velferdsutvalget, opplæringskomiteen, valgkomiteen og sekretariatet. Det var et svært vellykket forum for diskusjon og erfaringsutveksling på tvers mellom tillitsvalgte.

Samarbeidet i Unio stat Oslo har vært knyttet til konfliktberedskap i forbindelse med mellomoppgjøret i 2009. Forskerforbundet ved UiO har de siste årene hatt leder i konfliktberedskapsutvalget, og har hatt et svært godt samarbeid med de andre forbundene i Unio. Ved UiO har særlig samarbeidet med Utdanningsforbundet blitt videreutviklet i 2009.

I 2009 var det svært nær en storkonflikt i staten, og vi var i høy beredskap i innspurten av meklingen mellom staten og hovedsammenslutningene. Det sto om pensjonsordningen for våre medlemmer, og vi sto hardt på at et resultat i forhandlingene ikke måtte føre til en dårligere pensjonsordning enn dagens ordning gjennom Statens pensjonskasse – med 30 års opptjening, 66 % av lønn ved full opptjening, og mulighet til å gå av ved fylte 65 år. Dette ble også resultatet etter at Regjeringen engasjerte seg direkte i forhandlingene.

Gjennom hele året har det vært medlemssaker av ulik alvorlighetsgrad. Fortsatt dreier svært mange saker seg om midlertidig tilsatte og lovligheten av dette. Generelt er vi fortsatt på offensiven når det gjelder arbeidssituasjonen for de midlertidig ansatte, og vi har videreført det arbeidet som i 2008 spesielt

rettet seg mot midlertidig vitenskapelige ansatte. Dette var bl.a. tema for morgenseminaret i forbindelse med aktivitetssuka i september.

Vi har også saker som går på praktisering av Inkluderende arbeidslivs-avtalen ved UiO. Det er ikke alltid like lett å få til ordninger som tilfredsstillende både arbeidsgiver og arbeidstaker når det gjelder tilrettelegging for tilbakeføring til normalt arbeid. Her har UiO fortsatt store utfordringer, og vi vil følge opp dette på ulike arenaer framover – både for UiO som helhet og for våre enkeltmedlemmer.

I løpet av høsten 2009 ble en svært vanskelig sak aktualisert. Det dreier seg om en bebudet innføring av tidsregistrering for vitenskapelige ansatte i vår sektor. Riksrevisjonen og Kunnskapsdepartementet stilte strenge krav til hvordan godtgjøring av ekstra arbeidsinnsats skulle gjennomføres, og ga klar beskjed om at det ville bli stilt strenge krav til tidsregistreringssystemer for å kunne utbetale overtidstillegg. Vi var i flere drøftingsmøter med UiO sentralt uten å komme fram til hvordan dette kunne løses på en mest mulig lempelig måte. Styrets ledelse har også gått ut i Aftenposten med lokallagets skepsis. For oss har det vært tydelig at medlemmene våre ikke primært har vært opptatt av overtidsbetaling, men heller av å få nok og sammenhengende tid til forskning – og å få godskrevet de ekstra arbeidsoppgaver de påtar seg på egen enhet og for andre enheter. Dette var også tema for årets høstsymposium som fant sted på Stratos i november.

Dette har også sammenheng med praktisering av undervisningsregnskap. Vi har svært ulik erfaring med hvordan dette benyttes ved de enkelte fakulteter og institutter, og erfarte i 2009 flere forsøk på sanering av såkalte overskudd i regnskapene for de enkelte ansatte. Det er ingen enhetlig praksis, noe som er svært uheldig. Vi tok derfor dette opp med universitetsledelsen for å få denne, i samarbeid med OPA, til å se på hvordan det er mulig å få en ens praktisering.

Lokallagets avdeling av Forskerforbundets forening for administrativt ansatte (FAP) var arrangør av en svært vellykket nasjonal konferanse om karriereplanlegging i U&H-sektoren i oktober, som var åpen for medlemmer fra alle ansattgrupper. Her kom det meget positive signaler fra arbeidsgiver mht. økt forutsigbarhet og bedre rammevilkår for alle ansatte, som vi framover systematisk vil følge opp og overvåke. Dette vil vi gjøre innenfor rammen av en kombinert satsning på HR og arbeidsmiljø, spesielt med fokus på livsfasepolitikk, fra lokallagets side. I vårt høringsbrev vedr. ny strategisk tiårsplan for UiO har vi valgt å ha hovedfokus nettopp på de ansattes vilkår og trivsel på arbeidsplassen, og styret og sekretariat ønsker at dette skal være en hovedsak for lokallaget i årene som kommer.

MEDLEMMER MEDLEMSSAKER

Forskerforbundet er først og fremst en arbeidstakerorganisasjon som skal jobbe for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Det har vært mange saker for våre medlemmer i løpet av 2009. Det er et stort spenn i medlemssaker. Veldig mange saker dreier seg om tilsettingsforhold. Vi opplever ofte henvendelser om lønnsfastsettelse ved nytilsetting, særlig fra stipendiater som får tilbud om laveste lønnstrinn. Videre er det mange saker hvor medlemmer har hatt ulike tilsettingsforhold over mange år, og hvor det er behov for en juridisk vurdering av disse. Det siste året har det også dukket opp saker hvor ansatte ønsker å kunne stå i stilling utover fylte 70 år.

Det har også i 2009 dessverre vært flere svært tunge enkeltsaker for våre medlemmer. Det bekymrer oss at apparatet for å løse konflikter, av større og mindre alvorlig karakter, ikke er like godt implementert over hele organisasjonen. Det er også ofte slik at intensjonen i det som blir forhandlet fram eller vedtatt ved UiO sentralt ikke når helt ned til grunnenhetsnivå. Vi ser at Organisasjons- og personalavdelingen kan ha store utfordringer når det gjelder å få retningslinjer og regelverk til å "sildre ned" i hele organisasjonen. Samtidig ser vi at det alltid er rom for kompetanseheving også på tillitsvalgtsiden. Dette har vi derfor begynt å ta tak i 2009, og vil videreutvikle dette i 2010.

I løpet av 2009 har de nye varslingsrutinene ved UiO blitt benyttet i enkelte saker. Forskerforbundet har allerede nå bedt om en gjennomgang av disse, da vi ser at de benyttes på svært ulike måter. Det er et svært viktig aspekt ved varling at den som varsler beskyttes mot gjengjeldelse, men vi har sett tilfeller hvor konsekvensen er at den det varsles om blir fullstendig rettsløs. Det bør derfor ryddes opp i hvordan dette foregår.

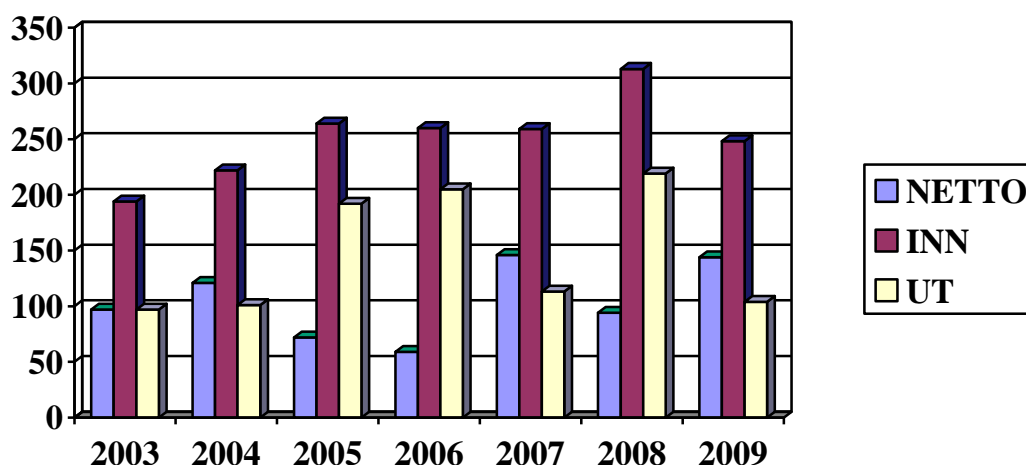
Vi har også i 2009 hatt stor nytte av et tett og godt samarbeid med Forskerforbundets sentrale sekretariat. Deres kompetanse på mange områder er helt uunnværlig for oss i de tyngre sakene.

MEDLEMSTALL OG REKRUTTERING

Lokallaget hadde pr. 31.12.2009 **2080** medlemmer.

2009 har hatt lavere inn- og utmeldingstall enn i 2008, men en nettovækst som ligger 50 % over 2008. Med 248 innmeldte og 104 utmeldte sitter vi igjen med en netto vekst på 144 medlemmer. Det viser en jevn tilgang av medlemmer, og vi har med 2080 medlemmer ca 12,5 % av medlemmene i Forskerforbundet. Vi har videreført våre rutiner rundt rekruttering. Alle nyansatte ved UiO får tilsendt informasjon om Forskerforbundet. Videre vet vi at mange av våre lokale tillitsvalgte gjør en stor innsats for å rekruttere kolleger.

Oversikt over medlemsendringer siden 2003:



AKTIVITETER

MØTER, KURS m.m. arrangert av lokallaget

I perioden har det vært holdt 10 styremøter og ett styreseminar. Arbeidsutvalget har hatt jevnlig møter i hele perioden.

Det har i løpet av 2009 blitt avholdt en rekke kurs og seminar for medlemmer med ulike verv i organisasjonen, i tillegg til åpne kurs for alle medlemmer. Sekretariatet og lokale tillitsvalgte har i tillegg deltatt på kurs i regi av andre lokallag, Forskerforbundet sentralt og Unio. Medlemskursene om pensjon, med kursholder fra Statens pensjonskasse, er fortsatt svært populære.

Også i 2009 har vi arrangert kurs for medlemmer i innstillings- og tilsettingsråd. Her er det både en grundig innføring i lov- og avtaleverk samt arbeid med ulike case.

Nytt av året var et kurs for medlemmer i lederstillinger ved UiO. Dette ble tatt godt i mot, og videreføres i 2010.

Følgende arrangementer har foregått på initiativ fra og blitt gjennomført av lokallaget:

| Emne | Dato |
|---|-------------|
| Medlemskurs. Pensjon | 3. februar |
| Tilsettingsråds kurs. Innføring | 10. februar |
| Morgenseminar: Prosess faglige prioriteringer | 4. mars |

| | |
|--|-------------------|
| Styreseminar | 18.-19. mars |
| Medlemskurs. Pensjon | 23. mars |
| Kurs for medlemmer i lederstillinger | 6. mai |
| Sekretariatsseminar | 15. mai |
| Medlemskurs. Pensjon | 2. juni |
| Medlemskurs. Budsjettarbeid | 5. juni |
| Tillitsvalgkurs | 5. juni |
| Innstillings- og tilsetningsråds kurs. Del II | 9. juni |
| Bøllekurs (sektorseminar for lokallag ved universitetene), arr. sammen med Universitetet i Agder | 15.-17. juni |
| Sekretariatsseminar | 19.-21. august |
| FAP-seminar "FAP på fjorden" | 27. august |
| Aktivitetsuke | 23.-25. september |
| Morgenseminar: Midlertidighet i akademia | 24. september |
| Tilsetningsråds kurs. Innføring | 7. oktober |
| FAPs høstkonferanse | 22.-23. oktober |
| Sektorseminar for lokallag ved universitetene | 16.-17. november |
| Høstsymposium: Tid til forskning og tidsregistrering i akademia | 19. november |
| Medlemskurs. Pensjon | 25. november |
| Nettverkssamling for alle med verv i Forskerforbundet ved UiO | 2. desember |
| Medlemskurs. Pensjon | 18. desember |

MØTER I HOVEDAVTALEVERKET VED UiO 2009

I tillegg til møtene på sentralt UiO-nivå er det i henhold til UiOs tilpasningsavtale avholdt ca 100 informasjons- og drøftingsmøter på fakulteter og andre enheter. På disse møtene er det normalt lokale tillitsvalgte som møter. Også i 2009 har det vært en utfordring at det i svært varierende grad kommer fram saker fra grunnenhetsnivå som burde være behandlet etter hovedavtalen og tilpasningsavtalen. Det er tatt opp med OPA, og i forbindelse med reforhandling av tilpasningsavtalen ved UiO som har pågått i 2009 har dette vært tema.

I 2009 har det spesielt vært mange møter ved Det medisinske fakultet i forbindelse med store omorganiseringer – både sammenslåing av ti institutter til tre, og omorganisering av lønns- og personalfunksjonene.

Sentralt ved UiO har det i 2009 vært følgende møter i hovedavtaleverket:

| Møtestatus | Saks nr. | Sakstittel | Møtedato |
|----------------|----------|--|--------------|
| Drøfting | 357 | Organisatorisk omplassering av UNIFORUM | 15.1 og 29.1 |
| Informasjon | | SAP-UiO (nytt lønns- og personalsystem) | 22.1 |
| Informasjon | | Internhusleie | 29.1 |
| Informasjon | 356 | Flytting av deler av Sentraladm. til Sogn Arena | 29.1 |
| Informasjon | | E-phorte-prosjektet (arkivprosjektet) | 5.2 |
| Drøfting | 358 | Budsjett sentraladministrasjonen | 12.2, 5.3 |
| Informasjon | | Årsrapport 2008 | 19.2 |
| Informasjon | | SAP-UiO | 27.2, 14.5 |
| Drøfting | 356 | Flytting av deler av Sentraladm. til Sogn Arena | 27.2 |
| Drøfting | 359 | Virksomhetsoverdragelse: Studentsamskipnaden i Oslo – Studieavd. | 5.3 |
| Drøfting | 369 | Livsfasepolitikk | 5.3 |
| Drøfting/forh. | 343 | Retningslinjer Kultur- og velferdsutvalget | 26.3, 16.4 |
| Drøfting | 115 | Revisjon av stillingsstruktur for tenisk-administrative | 26.3, 16.4 |

| | | stillinger | |
|----------------|-----|--|-------------------------------|
| Informasjon | | Nye UiO-Web | 2.4 |
| Forhandling | | Avtale om tildeling av midlertidige lønnstillegg | 26.3, 2.4, 28.5 |
| Drøfting | 360 | UB-reglementet | 28.5 |
| Informasjon | 361 | U3 – "USIT for UiO og Universitets- og høgskolesektoren" - mandat og sammensetning | 19.6, 29.6 |
| Drøfting | 362 | Bemanningsplan Informasjonsavdelingen | 30.6, 10.9 |
| Forhandling | 88 | Personalreglementet | 20.8,3.9, 17.9, 5.11 |
| Info/drøfting | 199 | Særavtale tillitsvalgte | 3.9 |
| Forhandling | 363 | Organisatorisk omplassering av Apollon og medarbeidere | 10.9 |
| Drøfting | 306 | Mandat for utarbeidelse av strategisk plan for UiO 2010-2020 | 10.9 |
| Drøfting/forh. | 87 | Tilpasningsavtalen | 18.6,24.9, 19.11, 26.11, 3.12 |
| Informasjon | | Saker fra Økonomi- og planavdelingen | 11.9 |
| Drøfting | 364 | Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fak. og inst. | 17.9 |
| Drøfting | 365 | USIT – omorganisering av SAUS til WS | 25.9 |
| Drøfting | 269 | Vurdering rundt aktuelle kontrolltiltak ved UiO | 19.6, 25.9 |
| Informasjon | | Reorganisering i Informasjonsavdelingen | 8.10 |
| Drøfting | | Årsplan | 8.10 |
| Informasjon | | Nye UiO-Web | 8.10 |
| Informasjon | | SAPUiOs portal og pilotering av portalen | 22.10 |
| Drøfting | 236 | Særavtale om honorering av valgte verv | 10.11 |
| Drøfting | 366 | Avtale om seniorpolitiske tiltak ved UiO | 12.6 |
| Forhandling | 367 | Flytting av studieredaksjonen fra Informasjonsavd. til Studieavd. | 5.11 |
| Informasjon | | Arbeidstid – vitenskapelige personale | 19.11 |
| Informasjon | | Regelverk i forhold til prinsippene i Charter og Code | 26.11 |
| Drøfting | 368 | Arbeidstidsregulering | 10.12, 14.12 |

LOKALE LØNNSFORHANDLINGER 2009

2.3.3 – Ordinære lokale forhandlinger

I mellomoppgjøret i 2009 ble det ikke satt av midler til lokale forhandlinger etter pkt 2.3.3. UiO valgte ikke å sette av egne midler, og det ble derfor ikke gjennomført lokale forhandlinger ved UiO høsten 2009.

Det er alltid en utfordring når det ikke avholdes 2.3.3-forhandlinger. Det er mye som kan og må løses gjennom denne typen forhandlinger, og et år uten forhandlinger legger større press på potten det etterfølgende år. Det har også gitt seg utslag i et større press på forhandlinger etter pkt 2.3.4.

2.3.4 – Forhandlinger på særskilt grunnlag

Forhandlingene etter Hovedtariffavtalens pkt 2.3.4 ble også i 2009 ført i 6 omganger i løpet av året. Det gis primært opprykk gjennom denne forhandlingsbestemmelsen på bakgrunn av vesentlig endring i stillingsinnhold, men det har også blitt gitt noen opprykk basert på ekstraordinær innsats. Noen medlemmer fikk også opprykk på bakgrunn av konkurranseutsatthet. Vi har fått gjennomslag i

forhandlingene for medlemmer i de fleste stillingskategorier, og håper at det skapt presedens for at også vitenskapelige ansatte skal kunne vurderes etter 2.3.4-bestemmelsene.

Denne bestemmelsen benyttes også når ansatte for opprykk til professor eller forsker 1183. Vi har krevd mange forhandlinger i løpet av 2009 for å få en grundig individuell vurdering i hvert tilfelle, men ser dessverre at arbeidsgiver har vært lite villig til å imøtekomme våre krav. Dette arbeidet vil fortsette i 2010.

Blindern, 22. februar 2010

Eivind Balsvik, leder
Kristian Mollestad, hovedtillitsvalgt
Arve T. Thorsen, nestleder
Heidi Fjeld
Anne-Lise Rygvold
Knut Stene-Johansen
Espen Uleberg
Astri Ottesen

VEDLEGG 1: STYRET, SEKRETARIATET og SENTRALE VERV

STYRET 1.1.-31.3.2009

| | |
|--------------------------------|--|
| Leder | Eivind Balsvik, førsteamanuensis (SV) |
| Hovedtillitsvalgt | Kristian Mollestad, hovedtillitsvalgt |
| Nestleder | Arve T. Thorsen, rådgiver (HF) |
| Styremedlemmer | José Maria Izquierdo, førstebibliotekar (UB) |
| | Ingvild Thue Jensen, stipendiat (MN) |
| | Knut Stene-Johansen, professor (HF) |
| | Torill Rolfsen, senioringeniør (MN) |
| 1. vara | Espen Uleberg, senioringeniør (KHM) |
| 2. vara | Astri Ottesen, driftssjef (TA) |
| Observatør og hovedstyremedlem | Randi Halveg Iversby, overbibliotekar (UB) |
| | Kåre-Olav Stensløyken, postdoktor (MN) |

STYRET 1.4.-31.12.2009

| | |
|--------------------------------|--|
| Leder | Eivind Balsvik, førsteamanuensis (SV) |
| Hovedtillitsvalgt | Kristian Mollestad, hovedtillitsvalgt |
| Nestleder | Arve T. Thorsen, rådgiver (HF) |
| Styremedlemmer | José Maria Izquierdo, førstebibliotekar (UB) (fratrådte i august 2009) |
| | Heidi Fjeld, postdoktor (MED) |
| | Anne-Lise Rygvold, førsteamanuensis (UV) |
| | Knut Stene-Johansen, professor (HF) |
| 1. vara | Magnus Bliksrud, stipendiat (UV) (fratrådte i september 2009) |
| 2. vara | Espen Uleberg, senioringeniør (KHM) |
| 3. vara | Astri Ottesen, driftssjef (TA) |
| Observatør og hovedstyremedlem | Randi Halveg Iversby, overbibliotekar (UB) |
| | Kåre-Olav Stensløyken, postdoktor (MN) |

SEKRETARIATET

| | | |
|------------------------|--------------------|---|
| Hovedtillitsvalgt | Kristian Mollestad | |
| Tillitsvalgt | Torill M. Rolfsen | |
| Tillitsvalgt | Inger-Lise Schwab | 100 % stilling (permisjon f.o.m. 10.4.2009) |
| Tillitsvalgt | Tanya P. Nymo | 100 % stilling (f.o.m. 20.4.2009) |
| Konsulent rekruttering | Liz M. Rekve | 20 % stilling |
| Sekretær | Helle Storvik | 30-50 % stilling |
| Rådgiver | Jon W. Iddeng | 100 % stilling (t.o.m. 28.2.2009) |

Leder, nestleder, hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte utgjorde arbeidsutvalget.

REVISOR OG VALGKOMITÉ

| | |
|------------|----------------------|
| Revisor | Surinder Joshi |
| Valgkomité | Karin Gundersen |
| | Solveig Bauge Løland |
| | Live Rasmussen |
| | Hege Kristin Ringnes |
| | Bjørn Øgaard |

VEDLEGG 2:

TILLITSVALGTE VED FAKULTETENE/ANDRE ENHETER I 2009

| | |
|--|--|
| Det juridiske fakultet | Elisabeth Perioli Bjørnstøl, seniorkonsulent |
| Det medisinske fakultet | Belinda Eikås Skjøstad, rådgiver Vigdis Bjerkeli, senioringeniør |
| Det humanistiske fakultet | Kaja Schøitz, rådgiver Knut Stene-Johansen, professor Arve T. Thorsen (vara), rådgiver Pia Lane (vara), postdoktor |
| Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet | Majduline El Hag El Tahir, stipendiat Katrine Langvad (vara), førsekonsulent Stein Fredriksen, professor |
| Det odontologiske fakultet | Tore Bjørnland, professor |
| Det samfunnsvitenskapelige fakultet | Eivind Balsvik, førsteamanuensis Gun Hafsaas, seniorkonsulent Liv Tone Måseidvåg, seniorkonsulent |
| Det utdanningsvitenskapelige fakultet | Solveig Bauge Løland, seniorrådgiver Gunvor Dalby Vea, universitetslektor Ann Kristin C. Fiske, seniorkonsulent |
| Universitetsbiblioteket | Anne Gunn Berge Bekken, hovedbibliotekar Kristin Rangnes, universitetsbibliotekar Signe Marie Brandsæter, universitetsbibliotekar Ellen Christophersen (vara), hovedbibliotekar Janicke Heldal Stray (vara), universitetsbibliotekar |
| Kulturhistorisk museum | Espen Uleberg, overingeniør Mari Østmo, vit.ass. (MAARK) Hilde Sofie Frydenberg, vit.ass. (MAARK) Astrid Nyland, seniorkonsulent (MAARK) |
| Naturhistorisk museum | |
| Sentraladm (OPA, IA, FA, STA) | Tanya Pedersen Nymo, rådgiver Silje Winther, førstekonsulent |
| Teknisk avd. | Inger Hjørdis Ulla Uberg, seniorkonsulent |
| USIT | Margrete Raalum, overingeniør Jon Nornes, overingeniør |

VEDLEGG 3:

REPRESENTANTER I INNSTILLINGS- OG TILSETTINGSRÅD I 2009

| | | |
|--------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
| TF | Innstilling | Per Arne Krumsvik |
| JUS | Innstilling | Eivind Bull Killengreen |
| | Innstilling/tilsetting | Øivind Henden |
| | Tilsetting | Elisabeth Perioli Bjørnstøl |
| | Vara tilsetting | Elisabeth Reien |
| MED | Innstilling | Vigdis Bjerkeli |
| | Tilsetting vitensk. stillinger | |
| | Vara tilsetting vitensk. stillinger | Live Rasmussen |
| | Tilsetting | Belinda Eikås Skjøstad |
| | Vara tilsetting | Aud-Jorunn Sandal |
| HF | Innstilling | Arve T. Thorsen |
| | | Bente Anita Strand |
| | | Karina Kleiva |
| | Tilsetting | Kaja Schjøtz |
| Vara tilsetting | May Maria Tollerud | |
| MN | Innstilling | Anne Lise S. Hansen |
| | | Katrine Langvad |
| | | Torill Rørtveit |
| | Tilsetting | Torill Rolfsen |
| Vara tilsetting | Torben Leifsen | |
| OD | Innstilling | Stein Johannessen |
| | Innstilling (oral biologi) | Bente Gehrken (NITO) |
| | Tilsetting | Ann-Kristin Hansen |
| SV | Innstilling | Gun Hafsaas |
| | Tilsetting | Kari Henriksen |
| UV | Innstilling | Torgeir Christiansen |
| | | Kenneth Nymoen |
| | Tilsetting | Ann Kristin C. Fiske |
| | Vara tilsetting | Ulf T. Grefsgård |
| | | Solveig B. Løland |
| UB | Innstilling bibl.stillinger Blindern | Ellen Christophersen |
| | Innstilling bibl.stillinger | Anne Gunn Bekken |
| | Innstilling univ.bibl.stillinger | Svein Helge Birkeflet |
| | Tilsetting | Eli Hegna |
| | Vara tilsetting | Berit Timm Marcussen |
| | Tilsetting univ.bibl.stillinger | Svein Engelstad |
| | Vara tilsetting univ.bibl.stillinger | Kristin Rangnes |
| | | Hege Kristin Ringnes |
| KHM | Innstilling | Eivind Bratlie |
| KHM/NHM | Felles tilsetting for museene | Espen Uleberg |
| Sentraladm. | Innstilling | Svein Hullstein |
| | | Nirmala Eidsgård |
| | | Tanya Pedersen Nymo |
| | | Silje Winther |
| | Tilsetting | Torill Rolfsen |
| | Vara tilsetting | Kristian Mollestad |

VEDLEGG 4:

REPRESENTANTER I STYRER, UTVALG og PROSJEKTGRUPPER 2009

| | |
|---|---|
| Representant for UNIO ved UiO | Kristian Mollestad |
| Universitetsstyret | Kristian Mollestad |
| Intervjugrupper for direktørstillinger | Kristian Mollestad/Inger-Lise Schwab/Tanya P. Nymo/Torill Rolfsen |
| Uformelle møter med universitetsdirektøren | Kristian Mollestad |
| | Inger-Lise Schwab |
| | Torill Rolfsen |
| | Tanya P. Nymo |
| Forskerforbundet ved UiOs forhandlingsutvalg | Torill M. Rolfsen |
| | Kristian Mollestad |
| | Inger-Lise Schwab |
| | Tanya P. Nymo |
| Arbeidsmiljøutvalget (AMU) | Torill M. Rolfsen |
| | Kristian Mollestad, vara |
| Kultur- og velferdsutvalget | Cecilie W. Lilleheil |
| Opplæringsutvalget | Solveig Bauge Løland |
| | Anne D. Berg, vara |
| AKAN | |
| Opptakskomiteen for Universitetets barnehager | Aud-Jorunn Sandal |
| | Katrine Langvad, vara |
| Rådet for Universitetets barnehager | |
| OrganisasjonsFORUM | Kristian Mollestad |
| | Torill Rolfsen |
| | Inger-Lise Schwab |
| | Tanya P. Nymo |
| Prosjektgruppe livsfasepolitikk | Torill Rolfsen |
| Karriereutvikling teknisk personale Mat.Nat. | Torill Rolfsen |
| MATNAT21 – arbeidsgrupper | Torill Rolfsen |
| | Jon Iddeng |
| Omorganisering Det medisinske fakultet – prosjektgruppe | Kristian Mollestad |
| FAP-UiO (Forskerforbundets forening for administrativt personale) | Arve T. Thorsen |
| | Gun Hafsaas |
| | Cecilie Wingerei Lilleheil |
| FBF-UiO (Forskerforbundets bibliotekforening) | Anne Gunn B. Bekken |
| MAARK (Midlertidig ansatte arkeologer) | Mari Østmo |
| | Hilde Sofie Frydenberg |
| | Astrid Nyland |
| Lokalt konfliktutvalg Unio stat (Oslo) | Kristian Mollestad |
| Forskerforbundets hovedstyre | Randi Halveg Iversby |
| | Kåre-Olav Stensløyken |
| Forskerforbundets prosjektgrupper – omorg. | Live Rasmussen |
| Forskerforbundets prosjektgrupper – lønnspol. | Jon Iddeng |
| Forskerforbundets prosjektgrupper – styringsgruppe | Kristian Mollestad |