

FORSKERFORBUNDETS REPRESENTANTSKAPSMØTE 12. – 13. OKT. 2009

Sak 1 Konstituering av møtet

Sak 1 Konstituering av møtet

Delegater (etter lokallag)

Delegater (nummerisk)

Forretningsorden

Valgreglement

Dagsorden

Sak 3 Hovedstyrets beretning

Sak 3 Hovedstyrets beretning for perioden 1.1.2006 - 31.12.2009

Hovedstyrets beretning for perioden 1.1.2009 - 31.12.2008

Hovedstyrets foreløpige beretning for perioden 1.1.2009 - 31.08.2009

Sak 4 Vedtektsendringer

Sak 4 Vedtektsendringer

Hovedstyrets forslag til endringer i Forskerforbundets vedtekter

Mindretallsforslag fra Hovedstyrets medlem Sigurd Rysstad

Sak 5 Lønnspolitisk strategi

Sak 5 Lønnspolitisk strategi for Forskerforbundet

Hovedstyrets forslag til lønnspolitisk strategi

Sak 6 Innledning til valgene

Sak 6 Innledning til valgene

Valgkomiteens innstilling på valg av leder, øvrige hovedstyremedlemmer og desisorer

Hovedstyrets forslag på valg av revisor

Valg til Landsrådet

Valgkretsinndeling 8 valgkretser

Valgkretsinndeling 9 valgkretser

Sak 7 Arbeidsprogram

Sak 7 Arbeidsprogram for perioden 2010 - 2012

Hovedstyrets forslag til arbeidsprogram for perioden 2010-2012

Mindretallsforslag fra Hovedstyrets medlem Sigurd Rysstad

Sak 8 Regnskap for 2006 - 2008

Sak 8 Regnskap for 2006, 2007 og 2008

Sak 9 Kontingent og budsjett

Sak 9 Kontingent og budsjett for 2010, 2011 og 2012

SAK 1 KONSTITUERING AV MØTET

- 1) Navneopprop.
Deltakerlister følger vedlagt.
- 2) Godkjenning av delegatene.
- 3) Det foreslås at det velges to dirigenter.

Hovedstyrets forslag til dirigenter:
Øyvin Ytreberg, Universitetet i Tromsø
Cecilie Wilberg, Statistisk sentralbyrå
- 4) Det foreslås at det velges redaksjonskomiteer (jf sak 7)
- 5) Det foreslås at sekretariatet, med informasjonsrådgiver Unn Rognmo som hovedansvarlig, fører protokoll.
- 6) Det foreslås at det velges to personer til å godkjenne protokollen.
- 7) Det foreslås at det velges et tellekorps på seks personer.
- 8) Hovedstyrets forslag til forretningsorden følger vedlagt.
- 9) Hovedstyrets forslag til valgreglement følger vedlagt.
- 10) Godkjenning av innkalling.
- 11) Godkjenning av dagsorden.

Hovedstyrets forslag til redaksjonskomiteer (1.4), personer til å godkjenne protokollen (1.6) og tellekorps (1.7) vil være lagt ut ved møtets begynnelse.

Oversikt over lokallagenes medlemstall / stemmetall og antall delegater vil være lagt ut ved møtets begynnelse.

Møte i Representantskapet

12. - 13. oktober 2009

Hotel Bristol, Oslo

Forskerforbundet ved:	Lokallagets			Delegat
	stemmetall:	Fornavn:	Etternavn:	nr.:
ABM-utvikling	31	Veslemøy A.	Røer	1
Aker universitetssykehus HF	27	Karianne	Solaas	2
Akershusmuseet	13			forfall
Arbeidsforskningsinstituttet	14			forfall
Arkivverket	90	Linda	Holmås	3
Aust-Agder kulturhistoriske senter	15	Karl Ragnar	Gjertsen	4
Bergen kommune	40	Aslak	Wiig	5
Biblioteksentralen	4	Brit	Vareberg	6
Bioforsk	158	Inger S.	Fløistad	7
		Margarita	Novoa-Garrido	8
		Richard	Meadow	9
		Arnfinn	Nes	10
Campus Kristiania	18			forfall
Diakonhjemmet høgskole	59	Olav	Hindahl	11
Dronning Mauds Minne, Høgskolen	31	Anne	Svendsen	12
		Ingar	Pareliussen	13
Folkehelseinstituttet	184	Ellen M.	Langballe	14
		Per Kristian	Monge	15
		Jan Kenneth	Hongslo	16
		Kari	Alvær	17
Forsvarets forskningsinstitutt	149	Arnljot Einride	Strømseng	18
		Harald Erik	Andås	19
		Bjørn J.	Hansen	20
Forsvarsmuseet	17	Nini	Fritzner	21

Graminor	6	Arild	Larsen	22
Havforskningsinstituttet	180	Ørjan	Karlsen	23
Hedmark fylkeskommune	7			forfall
Helgeland museum	14	Rune	Tinbod-Hovde	24
Helse Nord-Trøndelag HF	4	Atle	Busch	25
Høgskolen i Akershus	119	Kristin	Sletten	26
		Knut	Boge	27
		Eldbjørg Marie	Schön	28
Høgskolen i Bergen	279	Morten	Rønning	29
		Alvhild Alette	Bjørkum	30
		Kristin	Hinna	31
		Randi Marie	Gjøringbø	32
Høgskolen i Bodø	157	Alf-Håvard	Dahl	33
		Monica	Brobygg	34
		Hege	Lamark	35
		Jorunn	Ubostad	36
Høgskolen i Buskerud	103	Åsmund	Dimmen	37
Høgskolen i Finnmark	72	Ann Elise	Rønbeck	38
		Stig	Misund	39
Høgskolen i Gjøvik	49	Hans	Engenes	40
		Tonje Strøm	Trønnes	41
Høgskolen i Hedmark	107	Ketil Rafael B.	Hope	42
		Ellen	Hertzberg	43
		Stein Erik	Bårdseng	44
Høgskolen i Lillehammer	92	Sveinung	Berild	45
		Claus Jørgen S	Knudsen	46
		Håvard	Teigen	47
Høgskolen i Nesna	41	Harald	Nilsen	48
		Erik	Bratland	49
Høgskolen i Nord-Trøndelag	151	Hugo	Nordseth	50
		Ole Jakob	Sørensen	51
		Bente	Fostad	52
Høgskolen i Oslo	489	Ragnhild	Augustson	53
		Marit	Næss	54
		Gunhild	Salvesen	55
		Morten G.	Kielland	56
		Vera	Berg	57

Høgskolen i Sør-Trøndelag	217	Håvard R. Margareth Knut Ole Karl-Johan	Ottesen Nupen Lysø Johansen	58 59 60 61	
Høgskolen i Telemark	189	Hans Jacob Per Ola Håvard Inger-Lise E.	Berntsen Juusola Haukvik Bergan	62 63 64 65	
Høgskolen i Vestfold	196	Helge Lars E. Knut Roar Lars	Fredbo Roseng Engh Vadder	66 67 68 69	
Høgskolen i Volda	123	Erling	Sivertsen	70	
Høgskolen i Østfold	156	Christian Ronald Arnstein Marit	Ebeltoft Nolet Hjelde Eriksen	71 72 73 74	
Høgskolen i Ålesund	49	Siri	Schulerud	75	
Høgskolen Stord/Haugesund	66	Kirsten Kirsti Angvik	Bakken Frugård	76 77	
Interkommunalt arkiv i Rogaland	3				forfall
IRIS	23				forfall
Kreftregisteret	43	Inger Kristin	Larsen	78	
KRIPOS	10	Heidi	Hammer	79	
Kulturetaten	22				forfall
Kunnskapsdepartementet	38	Jan Peter	Strømsheim	80	
Kvinnemuseet - Museene i Glåmdal	4				forfall
Maihaugen	23	Else	Braut	81	
Menighetsfakultetet	56	Kristin	Norseth	82	
Meteorologisk institutt	182	Ketil Kristine Terje Alsvik	Isaksen Gjesdal Walløe	83 84 85	1 forfall
Misjonshøgskolen	28	Odd Magne	Bakke	86	
Musea i Sogn og Fjordane	13	Bjørn	Fjellheim	87	

Museum Vest	10	Heidi	Nordby	88
Museumssenteret i Hordaland	14	Lise	Johnsen-Laukli	89
Nasjonalbiblioteket	108	Elisabet	Parmeggiani	90
		Lars	Tingelstad	91
		Brynjar	Kulset	92
Nasjonalmuseet for kunst	47	Vibeke W.	Hansen	93
		Randi E.V.	Godø	94
Nasj. inst. for ernærings- og sjømatforskning	42			forfall
NIFU STEP	36			forfall
NINA	104			forfall
NLA Høgskolen	23	Tone	Sævi	95
Nofima Marin	82	Per	Lea	96
Nordlandssykehuset HF	6			forfall
Norges geologiske undersøkelse	65	Håvard	Gautneb	97
Norges idrettshøgskole	88	Elsa	Kristiansen	98
		Ola	Fosnæs	99
Norsk barnebokinstitut	4	Sofie	Arneberg, dg 1	100
		Birgitt	Eek dg 2	
Norsk folkemuseum	43	Heidi	Uleberg	101
Norsk lyd- og blindeskriftbibliotek	8	Gunhild H.	Kvangarsnes	102
Norsk skogmuseum	9	Rigmor	Bye	103
Norsk teknisk museum	22	Henrik	Smith	104
NOVA	53	Ingrid	Smette	105
		Kristinn	Hegna	106
NTNU	1045	Svein Olav	Antonsen	107
		Kjersti	Forbregd	108
		Eva	Akselsen	109
		Kristian	Steinnes	110
		Erling Nardo	Dahl	111
		Liv Berit	Augestad	112
NUPI	30			forfall
Ole Bull Akademiet	4			forfall
Oljedirektoratet	24	Stefan	Paulsen	113

Oslo Museum	13	Jorunn	Sanstøl	114
Patentstyret	18			forfall
Preus museum	3			forfall
PRIO	40	Andrew John	Feltham	115
Riksantikvaren	58	Ingegerd	Holand	116
Samisk høgskole	20	Lisa	Baal	117
Sandnes kommune	3			forfall
Senter for interkulturell kommunikasjon	6			forfall
SINTEF	65	Trine Marie Heidi	Stene Jensberg	118 119
SINTEF petroleumsforskning				forfall
SIU	18	Margrete	Søvik	120
Sjøkrigsskolen	22			forfall
Språkrådet	15	Dag Finn	Simonsen	121
STAMI	56	Einar	Jebens	122
Statens kartverk	31	Thore Trygve F.	Larsen Nedrebø	123 124
Statped	111	Cathrine	Kolstad	125
Stavanger kommune	5	Tore	Meberg	126
Stavanger museum	9			forfall
Stiftelsen kirkeforskning	6			forfall
Stiftelsen kulturkvartalet	4			forfall
Stiftelsen Østfoldmuseet	14			forfall
Sunnmøre museum	12	Per	Sæther	127
Sykehuset i Vestfold HF	8	Kjersti M.	Laane	128
Sykehuset Østfold HF	7	Polly	Robertson	129
Sørlandet sykehus HF	18	Anne Kari	Jansen	130
Troms fylkeskommune	10	Oddvar	Svendsen	131

TØI	29	Anne	Gjerdåker	132	
		Oddgeir	Osland	133	
Ullevål universitetssykehus HF	100	Randi	Vassbotn	134	
		Mikael	Abdelnoor	135	
		Stig Erik	Nordnes	136	
Unifob	94	Helga Flesche	Kleiven, dag 1	137	
		Kari	Juul	138	
		Øyvind	Paasche	139	
Universitetet i Agder	400	Kjell Erik	Skaug	140	
		Tor Arne	Søbye	141	
Universitetet i Bergen	1082	Toril	Ivarsøy	142	1 forfall
		Dag E.	Helland	143	
		Knut-Jan	Andersen	144	
		Bjarne A.	Meidell	145	
		Harald Åge	Sæthre	146	
Universitetet i Oslo	2021	Arve Tuflåt	Thorsen	147	
		Tanya P.	Nymo	148	
		Torill Marie	Rolfsen	149	
		Anne-Lise	Rygvold	150	
		Kristian V. E.	Mollestad	151	
		Eivind	Balsvik	152	
Universitetet i Stavanger	302	Helge	Sørheim	153	
		Liv Else	Schjelderup	154	
		Arnljot	Corneliussen	155	
		Åge	Hultgren	156	
Universitetet i Tromsø	742	Annelise B.	Larsen	157	
		Ellen Karoline	Dahl	158	
		Egil Børge	Mikalsen	159	
		Helene	Eng	160	
		Hugues	Verdure	161	
Universitets- og høgskolerådet	13	Nina	Widding	162	
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	85	Stig Ove	Hjelmevoll	163	
		Hilde Monica F.	Stensland	164	
Utdanningsdirektoratet	14	Solveig C.	Brustad	165	
Utdanningsforbundet	3				forfall
Vestlandsforskning					forfall
Veterinærinstituttet	110	Milica T.	Moksnes	166	
		Evert	Jor	167	
		Aksel	Bernhoft	168	
Norske statsstipendiaters lag i Forskerforbunc	18	Dagne G.	Myhren	169	

Observatører fra fagpolitiske foreninger:

Forskerforbundets bibliotekforening (FBF)	Lisbeth	Eriksen
Forskerforbundets forening for administrativt personale (FAP)	Kjersti S.	Rimer
Forskerforbundets forening for ingeniøruddanning (FFI)	Rolf H.	Johansen
Forskerforbundets forening for læreruddanning (FFL)	Jan Erik	Wang
Forskerforbundets forening for forskning i høyskolene (FFFH)	Magne	Haakstad

Hovedstyret:

Universitetet i Oslo (UIO), leder	Bjarne	Hodne
Universitetet i Oslo (UIO), nestleder	Randi H.	Iversby
NTNU	Kristin	Dæhli
Høgskolen i Telemark	Ragnhild	Elster
Universitetet i Agder	Karen-Lise S.	Knudsen
NTNU	Svein	Kristiansen
Høgskolen i Bergen	Ove	Kvammen
UMB	Sigurd	Rysstad
Nordlandsforskning	Merethe J.	Sollund
Ullevål universitetssykehus	Kåre-Olav	Stensløkken

Revisor:

Kjelstrup & Wiggen AS	Cecilie	Tronstad
-----------------------	---------	----------

Desisor:

Riksantikvaren	Ingegerd	Holand
Havforskningsinstituttet	Harald	Loeng

Valgkomiteen:

Høgskolen i Nord-Trøndelag		Ole Jakob	Sørensen
Preus Museum	<i>forfall</i>	Hanne	Holm-Johnsen
STAMI		Einar	Jebens
Universitetet i Oslo (UIO)		Johanne C.H.	Jørgensen
Universitetet i Tromsø (UIT)		Monica	Martinussen

MØTE I REPRESENTANTSKAPET
12. - 13. OKTOBER 2009 - HOTEL BRISTOL OSLO

Delegat	Delegater:			e-post
nr.:	Etternavn:	Fornavn:	Forskerforbundet ved:	
135	Abdelnoor	Mikael	Ullevål universitetssykehus HF	michelab@online.no
109	Akselsen	Eva	NTNU	Eva.Akselsen@ub.ntnu.no
17	Alværer	Kari	Nasjonalt folkehelseinstitutt	kari.alverer@fhi.no
			Akershusmuseum	kari.amundsen@akersmus.no
144	Andersen	Knut-Jan	Universitetet i Bergen (UiB)	kja@med.uib.no
19	Andås	Harald Erik	Forsvarets forskningsinstitutt	harald-erik.andas@ffi.no
107	Antonsen	Svein Olav	NTNU	svein.antonsen@ntnu.no
100	Arneberg	Sofie	Norsk barnebokinstitutt, dag 1	sofie.arneberg@barnebokinstituttet.no
	Eek	Birgitte	Norsk barnebokinstitutt, dag 2	Birgitte.Eek@barnebokinstituttet.no
112	Augestad	Liv Berit	NTNU	Liv.berit.augestad@svt.ntnu.no
53	Augustson	Ragnhild	Høgskolen i Oslo	ragnhild.augustson@iu.hio.no
86	Bakke	Odd Magne	Misjons-høgskolen	odd.magne.bakke@mhs.no
76	Bakken	Kirsten	Høgskolen Stord/Haugesund	kirsten.bakken@hsh.no
152	Balsvik	Eivind	Universitetet i Oslo (UIO)	eivind.balsvik@sv.uio.no
57	Berg	Vera	Høgskolen i Oslo	vera.berg@lui.hio.no
65	Bergan	Inger-Lise E.	Høgskolen i Telemark	inger.l.bergan@hit.no
45	Berild	Sveinung	Høgskolen i Lillehammer	sveinung.berild@hil.no
168	Bernhoft	Aksel	Veterinærinstituttet	aksel.bernhoff@vetinst.no
62	Berntsen	Hans Jacob	Høgskolen i Telemark	Hans.J.Berntsen@hit.no
30	Bjørkum	Alvhild Alette	Høgskolen i Bergen	Alvhild.Bjorkum@hib.no
27	Boge	Knut	Høgskolen i Akershus	knut.boge@hiak.no
49	Bratland	Erik	Høgskolen i Nesna	eb@hinesna.no
81	Braut	Else	Maihaugen	else.braut@maihaugen.no
34	Brobakk	Monica	Høgskolen i Bodø	monica.brobakk@hibo.no
165	Brustad	Solveig C.	Utdanningsdirektoratet	scb@utdanningsdirektoratet.no
25	Busch	Atle	Helse Nord-Trøndelag HF	Atle.Busch@helse-nordtrondelag.no
103	Bye	Rigmor	Norsk skogmuseum	rb@skogmus.no
117	Baal	Lisa	Samisk høgskole/Sámi allaskuvla	lisa.baal@samiskhs.no
44	Bårdsgeng	Stein Erik	Høgskolen i Hedmark	stein.bardseng@hihm.no
155	Corneliusen	Arnlot	Universitetet i Stavanger (UiS)	arnlot.corneliusen@uis.no
			Stavanger museum	piers.crocker@stavanger.museum.no
33	Dahl	Alf-Håvard	Høgskolen i Bodø	Alf-Haavard.Dahl@hibo.no
158	Dahl	Ellen K.	Universitetet i Tromsø (UIT)	ellen.dahl@uit.no
111	Dahl	Erling N.	NTNU	Erling.N.Dahl@mtf.ntnu.no
37	Dimmen	Åsmund	Høgskolen i Buskerud	asmund.dimmen@hibu.no
71	Ebeltoft	Christian	Høgskolen i Østfold	christian.ebeltoft@hiof.no

160	Eng	Helene	Universitetet i Tromsø (UIT)		helene@fagmed.uit.no
40	Engenes	Hans	Høgskolen i Gjøvik		hans.engeres@hig.no
68	Engh	Knut Roar	Høgskolen i Vestfold		roar.engh@hive.no
74	Eriksen	Marit	Høgskolen i Østfold		marit.eriksen@hiof.no
			IRIS - Intern Research Inst.of Stavanger	<i>forfall</i>	ragna.ervik@iris.no
			Kulturetaten	<i>forfall</i>	aud.farstad@jugendstilsenteret.no
115	Feltham	Andrew John	PRIO - Institutt for fredsforskning		andrew@prio.no
			Arbeidsforskningsinstituttet AS	<i>forfall</i>	hf@afi-wri.no
87	Fjellheim	Bjørn	Musea i Sogn og Fjordane		bjorn.fjellheim@kyst.museum.no
7	Fløistad	Inger .	Bioforsk		inger.floistad@bioforsk.no
108	Forbregd	Kjersti	NTNU		kjersti.forbregd@ntnu.no
99	Fosnæs	Ola	Norges idrettshøgskole		ola.fosnes@nih.no
52	Fostad	Bente	Høgskolen i Nord-Trøndelag		bente.fostad@hint.no
66	Fredbo	Helge	Høgskolen i Vestfold		helge.fredbo@hive.no
21	Fritzner	Nini	Forsvarsmuseet		nfritzner@mil.no
77	Frugård	Kirsti A.	Høgskolen Stord/Haugesund		kirsti.frugard@hsh.no
97	Gautneb	Håvard	Norges geologiske undersøkelse		Havard.gautneb@ngu.no
			Stiftelsen Østfoldmuseet	<i>forfall</i>	sireri@ostfoldmuseet.no
132	Gjerdåker	Anne	Transportøkonomisk institutt		agj@toi.no
4	Gjertsen	Karl Ragnar	Aust-Agder kulturhistoriske senter		Karl.Ragnar.Gjertsen@aaks.no
84	Gjesdal	Kristine	Meteorologisk institutt		kristine.gjesdal@met.no
32	Gjøringbø	Randi Marie	Høgskolen i Bergen		randi.gjoringbo@hib.no
94	Godø	Randi E. V.	Nasjonalm. for kunst, arkitektur og design		randi.godo@nasjonalmuseet.no
			Meteorologisk institutt	<i>1 forfall</i>	espenbg@met.no
79	Hammer	Heidi	KRIPOS		heidi.hammer@politiet.no
20	Hansen	Bjørn Jervell	Forsvarets forskningsinstitutt		bjorn-jervell.hansen@ffi.no
93	Hansen	Vibeke W.	Nasjonalm. for kunst, arkitektur og design		vibeke.hansen@nasjonalmuseet.no
64	Haukvik	Håvard	Høgskolen i Telemark		havard.haukvik@hit.no
106	Hegna	Kristinn	NOVA		khe@nova.no
143	Helland	Dag E.	Universitetet i Bergen (UiB)		dag.helland@mbi.uib.no
43	Hertzberg	Ellen	Høgskolen i Hedmark		ellen.hertzberg@hihm.no
11	Hindahl	Olav	Diakonhjemmet Høgskole		hindahl@diakonhjemmet.no
31	Hinna	Kristin	Høgskolen i Bergen		kristin.hinna@hib.no
73	Hjelde	Arnstein	Høgskolen i Østfold		arnstein.hjelde@hiof.no
163	Hjelmevoll	Stig Ove	Universitetssykehuset Nord-Norge HF		stig.ove.hjelmevoll@unn.no
			Preus museum	<i>forfall</i>	hanne.holm-johnsen@preusmuseum.no
116	Holand	Ingegerd	Riksantikvaren		ingegerd.holand@ra.no
3	Holmås	Linda	Arkivverket		linhol@arkivverket.no
16	Hongslo	Jan K.	Nasjonalt folkehelseinstitutt		jan.hongslo@fhi.no
42	Hope	Ketil R. B.	Høgskolen i Hedmark		rafael@hihm.no
156	Hultgren	Åge	Universitetet i Stavanger (UiS)		aage.hultgren@uis.no
			Stiftelsen kirkeforskning	<i>forfall</i>	ida.marie.hoeg@kifo.no
83	Isaksen	Ketil	Meteorologisk institutt		ketil.isaksen@met.no
142	Ivarsøy	Toril	Universitetet i Bergen (UiB)		Toril.Ivarsoy@hf.uib.no
			Patentstyret	<i>forfall</i>	lej@patentstyret.no
130	Jansen	Anne Kari	Sørlandet sykehus HF		anne.kari.jansen@sshf.no
119	Jensberg	Heidi	SINTEF		Heidi.Jensberg@sintef.no
61	Johansen	Karl-Johan	Høgskolen i Sør-Trøndelag		karl.j.johansen@hist.no

		NINA	<i>forfall</i>	bjorn.o.johnsen@nina.no
89	Johnsen-Laukli Lise	Museumssenteret i Hordaland		lise.johnsen-laukli@muho.no
167	Jor Evert	Veterinærinstituttet		evert.jor@vetinst.no
138	Juul Kari	UNIFOB AS		kari.juul@isf.uib.no
63	Juusola Per Ola	Høgskolen i Telemark		per.o.juusola@hit.no
		Nordlandssykehuset HF	<i>forfall</i>	marlene.b.karlsen@nlsh.no
23	Karlsen Ørjan	Havforskningsinstituttet		oerjan.karlsen@imr.no
56	Kielland Morten G.	Høgskolen i Oslo		morten.kielland@hio.no
137	Kleiven Helga F	UNIFOB AS		kikki@geo.uib.no
46	Knudsen Claus J.S.	Høgskolen i Lillehammer		claus.knudsen@hil.no
125	Kolstad Cathrine	Statped		cathrine.kolstad@statped.no
98	Kristiansen Elsa	Norges idrettshøgskole		elsa.kristiansen@nih.no
92	Kulset Brynjar	Nasjonalt biblioteket		brynjar.kulset@nb.no
102	Kvangarsnes Gunhild H.	Norsk lyd- og blindeskriftbibliotek		gunhild.kvangarsnes@nlb.no
35	Lamark Hege	Høgskolen i Bodø		hege.lamark@hibo.no
14	Langballe Ellen M.	Nasjonalt folkehelseinstitutt		ellen.mellbye.langballe@fhi.no
157	Larsen Annelise B.	Universitetet i Tromsø (UIT)		annelise.larsen@sv.uit.no
22	Larsen Arild	Graminor		arild.larsen@graminor.no
78	Larsen Inger Kristin	Rikshospitalet-Radiumhospitalet HF		inger.kristin.larsen@krefregisteret.no
123	Larsen Thore	Statens kartverk		thore.larsen@statkart.no
96	Lea Per	Nofima Mat AS		per.lea@nofima.no
		Hedmark fylkeskommune	<i>forfall</i>	oystein.lia@hedmark.org
		Universitetet i Bergen (UiB)	<i>forfall</i>	kjell.lommerud@econ.uib.no
		SINTEF Petroleumsforskning A/S	<i>forfall</i>	ane.lothe@iku.sintef.no
60	Lysø Knut Ole	Høgskolen i Sør-Trøndelag		Knut.Lyso@hist.no
128	Laane Kjersti Møyen	Sykehuset i Vestfold HF		kjersti.laane@siv.no
9	Meadow Richard	Bioforsk		richard.meadow@bioforsk.no
126	Meberg Tore	Stavanger kommune		toremeberg@gmail.com
145	Meidell Bjarne A.	Universitetet i Bergen (UiB)		bjarne.meidell@fub.uib.no
159	Mikalsen Egil Børge	Universitetet i Tromsø (UIT)		egil.borge.mikalsen@uit.no
39	Misund Stig	Høgskolen i Finnmark		stigm@hifm.no
166	Moksnes Milica T.	Veterinærinstituttet		milica.moksnes@vetinst.no
151	Mollestad Kristian V. E.	Universitetet i Oslo (UIO)		kristian.mollestad@forskerforbundet.uio.no
15	Monge Per Kristian	Nasjonalt folkehelseinstitutt		per.kristian.monge@fhi.no
169	Myhren Dagne G.	Norske statsstip. lag i Forskerforbundet		dagne.myhren@iln.uio.no
124	Nedrebø Trygve F.	Statens kartverk		nedtry@statkart.no
10	Nes Arnfinn	Bioforsk		arnfinn.nes@bioforsk.no
		Oslo kommune	<i>forfall</i>	trine.nielsen@vigeland.museum.no
48	Nilsen Harald	Høgskolen i Nesna		hn@hinesna.no
72	Nolet Ronald	Høgskolen i Østfold		ronald.nolet@hiof.no
88	Nordby Heidi	Museum Vest		heidi@museumvest.no
136	Nordnes Stig Erik	Ullevål universitetssykehus HF		stigerik.nordnes@uus.no
50	Nordseth Hugo	Høgskolen i Nord-Trøndelag		hugo.nordseth@hint.no
		Utdanningsforbundet	<i>forfall</i>	jorunn.dahl.norgard@utdanningsforbundet.no
82	Norseth Kristin	Menighetsfakultetet		kristin.norseth@mf.no
8	Novoa-Garrido Margarita	Bioforsk		margarita.novoa-garrido@bioforsk.no
59	Nupen Margareth	Høgskolen i Sør-Trøndelag		Margareth.Nupen@hist.no
148	Nymo Tanya P.	Universitetet i Oslo (UIO)		t.p.nymo@forskerforbundet.uio.no

54	Næss	Marit	Høgskolen i Oslo Ole Bull Akademiet		marit.ness@est.hio.no kari@olebull.no
51	Ole Jakob	Sørensen	Høgskolen i Nord-Trøndelag		ole.j.sorensen@hint.no
133	Osland	Oddgeir	Transportøkonomisk institutt		oos@toi.no
58	Ottesen	Håvard Ravn	Høgskolen i Sør-Trøndelag		havard.r.ottesen@hist.no
13	Pareliussen	Ingar	Dronning Mauds Minne, Høgskolen		Ingar.Pareliussen@dmmh.no
90	Parmeggiani	Elisabet	Nasjonallbiblioteket		elisabet.parmeggiani@nb.no
113	Paulsen	Stefan	Oljedirektoratet		stefan.paulsen@npd.no
139	Paasche	Øyvind	UNIFOB AS		oyvind.paasche@bjerknos.uib.no
129	Robertson	Polly	Sykehuset Østfold HF		polly.robertson@so-hf.no
149	Rolfen	Torill Marie	Universitetet i Oslo (UIO)		t.m.rolfsen@imbv.uio.no
67	Roseng	Lars E.	Høgskolen i Vestfold		lars.roseng@hive.no
150	Rygvdal	Anne-Lise	Universitetet i Oslo (UIO)		a.l.rygvold@isp.uio.no
1	Rør	Veslemøy A.	ABM-utvikling		var@abm-utvikling.no
38	Rønbeck	Ann Elise	Høgskolen i Finnmark		annr@hifm.no
29	Rønning	Morten	Høgskolen i Bergen		morten.ronning@hib.no
55	Salvesen	Gunhild	Høgskolen i Oslo		gunhild.salvesen@jbi.hio.no
114	Sanstøl	Jorunn	Oslo Museum		lorunn.sanstol@oslomuseum.no
154	Schjelderup	Liv Else	Universitetet i Stavanger (UiS)		liv.schjelderup@uis.no
75	Schulerud	Siri	Høgskolen i Ålesund NIFU STEP	forfall	vera.schwach@nifustep.no
28	Schön	Eldbjørg M.	Høgskolen i Akershus		eldbjorg.schon@hiak.no
121	Simonsen	Dag Finn	Språkrådet		dag.f.simonsen@sprakradet.no
70	Sivertsen	Erling	Høgskolen i Volda		erlingsi@hivolda.no
140	Skaug	Kjell Erik	Universitetet i Agder (UiA) Vestlandsforskning	forfall	kjell.skaug@uia.no ingjerd.skogseid@vestforsk.no
26	Sletten	Kristin	Høgskolen i Akershus		kristin.sletten@hiak.no
105	Smette	Ingrid	NOVA		ism@nova.no
104	Smith	Henrik	Norsk teknisk museum		henrik.smith@tekniskmuseum.no
2	Solaas	Karianne	Aker universitetssykehus HF Campus Kristiania	forfall	karianne.solaas@medisin.uio.no hanne.stavelie@c-k.no
110	Steinnes	Kristian	NTNU		kristian.steinnes@hf.ntnu.no
118	Stene	Trine M.	SINTEF		Trine.M.Stene@sintef.no
164	Stensland	Hilde M.F.R.	Universitetssykehuset Nord-Norge HF		hilde.monica.stensland@unn.no
18	Strømseng	Arnliot E.	Forsvarets forskningsinstitutt		arnliot.stromseng@ffi.no
80	Strømsheim	Jan Peter	Kunnskapsdepartementet		jps@kd.dep.no
12	Svendsen	Anne	Dronning Mauds Minne, Høgskolen		ads@dmmh.no
131	Svendsen	Oddvar	Troms fylkeskommune		oddvar.svendsen@tromsfylke.no
127	Sæther	Per	Sunnmøre museum		pers@sunnmore.museum.no
146	Sæthre	Harald Åge	Universitetet i Bergen (UiB)		harald.sathre@mnfa.uib.no
95	Sævi	Tone	NLA Høgskolen		ts@nla.no
141	Søbye	Tor Arne	Universitetet i Agder (UiA)		tor.a.sobye@uia.no
153	Sørheim	Helge	Universitetet i Stavanger (UiS)		helge.sorheim@uis.no
120	Søvik	Margrete	Senter for intern. av høyere utdanning (SIU)		margrete.sovik@siu.no
47	Teigen	Håvard	Høgskolen i Lillehammer		Havard.Teigen@hil.no
147	Thorsen	Arve Tuflåt	Universitetet i Oslo (UIO)		a.t.thorsen@hf.uio.no
24	Tinbod-Hovde	Rune	Helgeland museum		rune.tinbod.hovde@helgelandmuseum.no
91	Tingelstad	Lars	Nasjonallbiblioteket		lars.tingelstad@nb.no

		Senter for interkulturell kommunikasjon	<i>forfall</i>	milfrid.tonheim@sik.no
		Norsk Utenrikspolitisk Institutt (NUPI)	<i>forfall</i>	st@nupi.no
		Nasj. Inst. for ernærings- og sjømatforsk. <i>forfall</i>		bente.torstensen@nifes.no
41 Trønnes	Tonje S.	Høgskolen i Gjøvik		tonje.troennes@hig.no
36 Ubostad	Jorunn	Høgskolen i Bodø		lorunn.ubostad@hibo.no
101 Uleberg	Heidi	Norsk folkemuseum		heidi.uleberg@norskfolkemuseum.no
69 Vadder	Lars	Høgskolen i Vestfold		lars.vadder@hive.no
6 Vareberg	Brit	Biblioteksentralen AL		brv@bibsentr.no
134 Vassbotn	Randi	Ullevål universitetssykehus HF		randi@vassbotn.net
161 Verdure	Hugues	Universitetet i Tromsø (UIT)		hugues.verdure@uit.no
84 Walløe	Terje Alsvik	Meteorologisk institutt		terje.alsvik.walloe@met.no
		Sandnes kommune	<i>forfall</i>	janne.weisser@sandnes.kommune.no
		Sjøkrigsskolen	<i>forfall</i>	hans.wiborg@sksk.mil.no
162 Widding	Nina	Universitets- og høgskolerådet (UHR)		nina.widding@uhr.no
5 Wiig	Aslak	Bergen kommune		aslak.wiig@bergen.kommune.no
		Interkommunalt arkiv i Rogaland	<i>forfall</i>	silje.aase@ikarogaland.no
		Kvinnemuseet - Museene i Glåmdal	<i>forfall</i>	ingun@kvinnemuseet.no

Observatører fra fagpolitiske foreninger:

Eriksen	Lisbeth	Forskerforbundets bibliotekforening (FBF)	lisbeth.eriksen@umb.no
Rimer	Kjersti Sørli	Forskerforbundets forening for administrativt personale (FAP)	kjerso@umb.no
Johansen	Rolf H.	Forskerforbundets forening for ingeniørutdanning (FFI)	Rolf.H.Johansen@hive.no
Wang	Jan Erik	Forskerforbundets forening for lærerutdanning (FFL)	janerik.wang@hsh.no
Haakstad	Magne	Forskerforbundets forening for forskning i høyskolene (FFFH)	magne.haakstad@hibo.no

Hovedstyret:

Hodne	Bjarne	Universitetet i Oslo (UIO), leder	bjarne.hodne@ikos.uio.no
Iversby	Randi H.	Universitetet i Oslo (UIO), nestleder	r.h.iversby@ub.uio.no
Dæhli	Kristin	NTNU	Kristin.Dahli@plu.ntnu.no
Elster	Ragnhild	Høgskolen i Telemark	ragnhild.elster@hit.no
Knudsen	Karen-Lise S.	Universitetet i Agder	karen.knudsen@uia.no
Kristiansen	Svein	NTNU	Svein.Kristiansen@ntnu.no
Kvammen	Ove	Høgskolen i Bergen	ove.kvammen@hib.no
Rysstad	Sigurd	UMB	sigurd.rystad@umb.no
Sollund	Merethe J.	Nordlandsforskning	merethe.sollund@norsk.no
Stensløkken	Kåre-Olav	Ullevål universitetssykehus	k.o.stenslokken@imb.uio.no

Revisor:

Tronstad Cecilie Kjelstrup & Wiggen AS

Desisor:

Loeng Harald Havforskningsinstituttet harald.loeng@imr.no
Holand Ingegerd Riksantikvaren ingegerd.holand@ra.no

Valgkomitéen:

Holm-Johnsen	Hanne	Preus Museum	<i>forfall</i>	hanne.holm-johnsen@preusmuseum.no
Jebens	Einar	Statens arbeidsmiljøinstitutt		einar.jebens@stami.no
Jørgensen	Johanne C.H.	Universitetet i Oslo (UIO)		j.c.h.jorgensen@hf.uio.no
Martinussen	Monica	Universitetet i Tromsø (UIT)		monica.martinussen@fagmed.uit.no
Sørensen	Ole Jakob	Høgskolen i Nord-Trøndelag		ole.j.sorensen@hint.no

FORRETNINGSORDEN

1. Åpent møte. Representantenes medvirkning

Representantskapsmøtet er åpent for gjester og presse med mindre Representantskapet gjør vedtak om å lukke hele eller deler av møtet.

Delegatene har plikt til å delta i alle forhandlinger og avstemminger. Eventuelle søknader om permisjon leveres dirigenten.

2. Møteledelse

Forskerforbundets leder åpner representantskapsmøtet og leder forhandlingene til dirigenter er valgt.

Dirigentene overtar møteledelsen når de er valgt og leder resten av møtet.

3. Tale-, forslags- og stemmerett

Delegatene fra lokallagene har tale-, forslags- og stemmerett, jfr vedtektenes §4. Det er bare anledning til å stemme med fullmakt dersom enkeltmedlemmer ved virksomheter der det ikke er lokallag har gitt et annet lokallag fullmakt til å stemme på deres vegne. Fullmakten må være hovedstyret i hende senest åtte uker før ordinært representantskapsmøte.

Lokallagene har én stemme per yrkesaktivt medlem. Antall medlemmer beregnes etter siste kvartalsoversikt før innkalling til representantskapsmøtet.

En representant fra hver av foreningene samt Hovedstyrets medlemmer møter med tale- og forslagsrett.

Valgkomiteens medlemmer har tale- og forslagsrett under valgene. Generalsekretær og redaktør har talerett.

Dirigent/Representantskapet kan også gi andre talerett.

4. Debatt

- a) Rekkefølge. Talerne får ordet i den rekkefølge de tegner seg for innlegg, men dirigenten kan fravike dette når det faller naturlig å konsentrere debatten om bestemte problemstillinger.
- b) Taletid. Dirigent kan innføre begrensning av taletiden.
- c) Replikker. Dirigent kan gi anledning til replikkordskifte til siste ordinære innlegg og fastsette antall replikker til samme taler og tidsrammen for replikkene. Det kan tillates svar fra den som hadde det ordinære innlegget.
- d) Strek. Strek settes når en sak anses tilstrekkelig belyst. Dirigent bestemmer når strek settes slik at det ikke lenger er anledning til å tegne seg for debattinnlegg. Melding om at strek settes må gis i rimelig tid. Når strek er satt for ordinære innlegg, refereres talelisten. Dirigent bør samtidig opplyse om at det ikke lenger er anledning til å fremme eller trekke forslag som det skal stemmes over.
- e) Representantskapet kan overprøve dirigentens beslutninger under punktene b, c og d.

5. Voteringsforslag og merknader

Voteringsforslag skal overleveres dirigentbordet snarest etter det innlegg hvor forslaget er fremsatt. Forslagene skal være skriftlige og undertegnet av forslagsstiller.

Det er ikke adgang til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt for å tegne seg til debattinnlegg.

Forslag som ikke har sammenheng med de saker som er oppført på dagsorden, kan ikke behandles.

Forslag til endring av vedtektene vedtas eller forkastes i den form det er fremsatt i sakspapirene, jfr. Vedtektenes §19, første del. Dersom det senere fremsettes forslag om vedtektsendring, kan det bare behandles av representantskapsmøtet dersom et enstemmig hovedstyre anser det nødvendig; jfr. vedtektenes §19, siste del.

Utsettelsesforslag tas opp til debatt og votering umiddelbart.

Merknad som vedlegges protokollen står som forslagsstillers synspunkt. Merknad som også skal gjelde som Representantskapets synspunkt, må vedtas.

6. Avstemming

Dirigent skal gi klart til kjenne når en sak blir tatt opp til avstemming. Fra dette tidspunkt er det ikke anledning til å gi noen representant ordet til selve saken, men bare til voteringsmåten. Dirigenten skal referere alle de innleverte forslag etter at saken er tatt opp til votering. Det kan holdes prøvevotering.

Det anvendes åpen avstemming, med mindre Representantskapets flertall bestemmer skriftlig avstemming. Ved valg, når det bare er én kandidat, avholdes skriftlig avstemming dersom noen av de stemmeberettigede ber om det. Er det flere kandidater til et verv, avholdes det alltid skriftlig avstemming.

Med mindre annet er fastsatt i vedtektene (se nedenfor), gjøres alle vedtak med alminnelig flertall i forhold til antall avgitte stemmer. Dette betyr at minst 50 % av stemmene skal være avgitt for forslaget, og blanke stemmer teller ikke med.

Ved stemmelikhet skal det foretas ny votering. Forslagsstiller har da anledning til å trekke forslag før ny votering iverksettes, med mindre andre ønsker å opprettholde forslaget. Ved fortsatt stemmelikhet, avgjøres saken ved loddtrekning.

Vedtektsendringer krever 2/3 flertall av avgitte stemmer, jfr. vedtektenes §19.

Lederen velges med mer enn 50 % av tilstedeværende stemmer i første og eventuelt andre valgomgang, jfr. vedtektenes §9.

HOVEDSTYRETS FORSLAG TIL VALGREGLEMENT

1. VALG – VERV I FORSKERFORBUNDET

1.1 Valg av leder

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidat. Leder velges ved særskilt valg, jfr. vedtektenes §9 der fremgangsmåten ved valg av leder er beskrevet. Det kreves absolutt flertall av de tilstedeværende delegatens stemmer. Valget foregår over to dager, jfr. pkt 2.1.

1.2 Valg av hovedstyremedlemmer / varamedlemmer

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidater. Valget foretas som listevalg i henhold til tidligere vedtak i Forskerforbundets representantskap. Valget foregår over to dager, jfr pkt. 2.1. Listen som blir valgt skal minst ha 50% av de avgitte stemmene. Fremgangsmåte for listevalg er beskrevet i pkt. 3.

1.3 Valg av desisorer

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidater. De som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene bak seg. Valget foregår over to dager, jfr. pkt. 2.1.

1.4 Valg av revisor

Hovedstyret legger frem forslag på kandidat. Den som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene bak seg.

1.5 Valg av valgkomité

Hovedstyret legger frem forslag på kandidater. Valget foretas som listevalg i henhold til tidligere vedtak i Forskerforbundets representantskap. Listen som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene bak seg. Fremgangsmåte for listevalg er beskrevet i pkt. 3.

1.6 Valg av Landsråd

Landsrådet består av i alt 40 representanter. 15 fra de 10 største lokallagene (automatisk representasjon) og 25 fra de øvrige lokallagene valgt av valgkretsene på representantskapsmøtet, jfr. §8. [Antall representanter kan bli endret. Jf sak 4 Vedtektsendringer.]

Valg av hvilke lokallag som skal representere kretsen i Landsrådet, gjennomføres som listevalg i den enkelte valgkrets. Valget foregår over to dager, jfr. pkt.2.2. Fremgangsmåte for listevalg er beskrevet i pkt.3.

Den totale sammensetningen av Landsrådet refereres fra dirigentbordet.

1.7 Andre valg

Valg av dirigenter, referenter (protokollførere), tellekorps, redaksjonskomité(er), personer som skal godkjenne protokollen fra representantskapsmøtet

Hovedstyret legger frem forslag på kandidater. Valg foretas under sak 1 Konstituering av representantskapsmøtet ved møtets begynnelse. De(n) som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene bak seg.

2. VALG OVER TO DAGER

2.1 Leder, hovedstyremedlemmer/varamedlemmer og desisor

Valgene på leder, øvrige hovedstyremedlemmer/varamedlemmer, desisorer og revisor foregår over to dager.

Første møtedag redegjør valgkomiteen for sitt arbeid og sitt forslag på kandidater til de ulike verv. Alternative kandidater til valgkomiteens forslag kan fremmes på dette tidspunkt. Alle kandidatene gis anledning til å gi en kort presentasjon av seg selv. Representantskapet drøfter så forslagene. I løpet av kvelden/neste dag vurderer så valgkomiteen de(t) nye forslag i relasjon til eget forslag.

Andre møtedag framlegger valgkomiteen sitt endelige forslag. Dette vil enten være det opprinnelige forslag eller et alternativt forslag hvis valgkomiteen ser grunner for dette. Etter at valgkomiteen har framlagt sitt endelige forslag, kan andre forslag fremmes. Bare kandidater som foreslås under denne del av møtet, skal det voteres over. Kandidater som ble foreslått dagen før, må derfor foreslås på nytt for å være med i valget. Det kan være aktuelt med en avsluttende debatt før avstemming.

2.2 Landsråd

Valg av Landsråd foregår over to dager i de enkelte valgkretsene.

Første møtedag samles valgkretsene i hvert sitt lokale til en foreløpig drøfting av valget og hvilke kriterier man ønsker å legge til grunn for representasjon av kretsen. Hovedstyret vil på forhånd peke ut én person til å lede disse møtene. Dersom listeforslag er levert på dette tidspunkt, refereres disse og lokallag som er foreslått får anledning til å presentere sitt kandidatur.

Listene må omfatte forslag på like mange lokallag som det til sammen skal velges fra kretsen (jfr vedlegg). Også lokallag som ikke er tilstede i representantskapsmøtet er valgbare.

Listeforslag fremmes så tidlig som mulig under representantskapsmøtet. Det må klart framgå hvem som fremmer listeforslaget. Etter hvert som nye listeforslag leveres, vil sekretariatet sørge for at disse fortløpende blir slått opp på angitt sted, slik at delegatene i hver enkelt krets kan gjøre seg kjent med forslagene som omfatter deres krets.

Andre møtedag samles lokallagene i hver valgkrets på nytt til valgmøte under behandlingen av sak - Valg. Listeforslagene refereres på nytt. På dette tidspunkt vil det fortsatt være anledning til å trekke eller fremme nye listeforslag. Dersom det har framkommet forslag på nye lokallag, får også disse anledning til å presentere seg før valgene innledes.

3. LISTEVALG

Ved listevalg av hovedstyre og valgkomité er utgangspunktet valgkomiteens forslag til nytt hovedstyre eller Hovedstyrets forslag til ny valgkomité. Dersom det fremmes forslag på nye kandidater, må disse innarbeides i alternative listeforslag som kommer i tillegg til valgkomiteens/ Hovedstyrets lister.

Ved listevalg til Landsrådet fremmer valgkretsene selv listeforslag. Valget gjennomføres i den enkelte valgkrets.

Listen som blir valgt skal minst ha 50% av de avgitte stemmene. Hovedstyret foreslår i tråd med etablert praksis følgende framgangsmåte:

Det stemmes ved at betegnelsen til en av listene skrives på stemmeseddelen. Får en av listene flertallet av de avgitte stemmene (mer enn 50 %), er valget avgjort.

Hvis ingen liste får slikt flertall, strykes de listene som har fått færrest stemmer, og samlet sett mindre enn 20% av stemmene. Uansett stemmetall strykes den listen som har fått færrest stemmer. Deretter stemmes det på nytt.

Hvis ingen liste heller denne gang har fått flertall (mer enn 50 % av de avgitte stemmer), strykes igjen én eller flere lister etter den fremgangsmåten som er angitt ovenfor, før det stemmes på nytt.

Slik fortsetter man til én liste har fått mer enn 50 % av stemmene.

Møte i Representantskapet 12. – 13. oktober 2009**Dagsorden****Mandag 12.10**

- Kl. 10.00: **Åpning av representantskapsmøtet**
- Kl. 10.10: **Sak 1 Konstituering av representantskapsmøtet**
1. Navneopprop
 2. Godkjenning av delegatene
 3. Valg av dirigenter. *Dirigentene overtar*
 4. Valg av redaksjonskomiteer
 5. Valg av referenter (protokollførere)
 6. Valg av personer som skal godkjenne protokollen fra representantskapsmøtet
 7. Valg av tellekorps
 8. Godkjenning av forretningsordenen
 9. Godkjenning av valgreglement
 10. Godkjenning av innkalling
 11. Godkjenning av dagsorden
- Kl. 10.45: *Pause*
- Kl. 11.15: **Sak 2a Aktuelle tariff- og fagforeningssaker**
Ved Anders Folkestad, leder Unio
Spørsmål.
- Kl. 12.00: **Lunsj**
- Kl. 13.00: **Sak 2b Situasjonen for Forskerforbundet, forskning og høyere utdanning**
ved Bjarne Hodne, Forskerforbundets leder
Diskusjon
- Kl. 13.45: **Sak 3 Hovedstyrets beretning for perioden**
Kommentarer og vedtak
- Kl. 14.30: *Pause*
- Kl. 14.50: **Sak 4 Vedtektsendringer**
Diskusjon og vedtak
- Kl. 15.50: **Sak 5 Forskerforbundets lønnspolitiske strategi**
Diskusjon og vedtak

Kl. 17.20: **Sak 6** **Innledning til valgene**

Presentasjon av forslag på
- leder
- øvrige hovedstyremedlemmer/varamedlemmer
- desisorer
- revisor

ved valgkomiteens leder Einar Jebens

Forberedelse til valg av Landsråd

Kl. 19.00: **Slutt dag 1**

Kl. 20.00: Middag

Tirsdag 13.10

Kl. 09.00: **Sak 7** **Arbeidsprogram for perioden 2010–2012**
Arbeidsvilkår
Diskusjon

Lønn
Diskusjon

Virkemidler
Diskusjon

Kl. 10.45: *Pause*

Kl. 11.15: **Sak 8** a **Regnskap for 2006**
Årsregnskap for 2006 med kommentarer
Revisors beretning
Desisorenes uttalelse

b **Regnskap for 2007**
Årsregnskap for 2007 med kommentarer
Revisors beretning
Desisorenes uttalelse

c **Regnskap for 2008**
Årsregnskap for 2008
Revisors beretning
Desisorenes uttalelse

Kl. 12.00: Kommentarer og vedtak
Lunsj

Kl. 13.00: **Sak 7** **Arbeidsprogram for perioden 2010 – 2012**
Vedtak

Kl 14.00: **Sak 9** **Kontingent og budsjett for 2010, 2011 og 2012**
Diskusjon og vedtak

Kl. 15.00: **Sak 6** **Valg**
- leder
- øvrige hovedstyremedlemmer/varamedlemmer
- desisorer
- revisor
- landsråd
- valgkomité

Avslutning

Tidsrammene er tentative og vil kunne endres

**SAK 3 HOVEDSTYRETS BERETNING FOR PERIODEN
1.1.2006–31.12.2009**

Beretning om Hovedstyrets og sekretariatets virksomhet for perioden 1. januar 2006 til 31. desember 2008 følger vedlagt.

Foreløpig beretning om Hovedstyrets og sekretariatets virksomhet for perioden 1. januar 2009 til 31. august 2009 følger vedlagt.

Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner Hovedstyrets beretning for perioden 1.1.2006–31.12.2008.

Representantskapet gir Hovedstyret fullmakt til å godkjenne endelig beretning for perioden 1.1.2009–31.12.2009.

**Forskerforbundet:
Hovedstyrets beretning
01.01. 2006 – 31.12. 2008**

INNHOLD:

1. Innledning.....	3
2. Forskningspolitikk.....	4
3. Høyere utdanning.....	7
4. Lønns- og arbeidsvilkår.....	10
5. Organisering.....	19
6. Informasjon og samfunnskontakt.....	20
7. Styringsorgan og representasjon.....	23

1. INNLEDNING

Beretningsperioden har vært preget av organisatorisk vekst og stor aktivitet både lokalt og sentralt. Forskerforbundet har i perioden 01.01.06 til 01.01.09 hatt en medlemsvekst på 12,7% og har befestet sin posisjon som den mest representative organisasjonen i sektoren. Rekruttering av stipendiater har vært en prioritert oppgave og stipendiater utgjør nå 9,8% av medlemsmassen. Skifte av hovedorganisasjon har representert utfordringer med krav til nye samarbeidsrelasjoner og egenprofilering, men ved utgangen av beretningsperioden har forbundet utviklet et godt kontaktnett, gode samarbeidsrelasjoner og tilfredsstillende innflytelse i Unio. Det har i perioden vært lagt stor vekt på medlemskontakt, det har vært en sterk økning i lokallagsbesøk og i lokal kursvirksomhet. Likeledes har henvendelser fra medlemmer og lokallag, ikke minst i saker av juridisk karakter, økt sterkt.

Under behandlingen av regjeringens forskningsmelding "Vilje til vekst" våren 2005 vedtok et samlet Storting at den samlede norske forskningsinnsatsen skal utgjøre 3% av BNP innen 2010. Det har imidlertid ikke vært vilje til å følge opp ambisjonene i meldingen verken med hensyn til ressurser eller rekruttering. Selv om det har vært en realvekst i forskningsbevilgningene i beretningsperioden, er dette langt fra tilstrekkelig for å nå målet på 3% i 2010. Til sammenligning utgjorde den samlede forskningsinnsatsen i 2007 1,64% av BNP. Forskningsmeldingens vedtak om rekruttering er heller ikke fulgt opp, og arbeidet med en rekrutteringsmelding ble stanset. Sektoren er preget av økende konkurranse om ressursene og manglende bevilgninger til bl a fri og uavhengig grunnforskning, utstyr og drift.

Selv om evalueringen av kvalitetsreformen pekte på at reformen hadde gått på bekostning av tid til forskning og gitt forverrede arbeidsvilkår, har ikke regjeringen iverksatt noen tiltak for å bedre situasjonen. Fortsatt er tid til FoU salderingsposten ved institusjonene, og kuttet i bevilgninger, "hvileskjæret", gjorde ikke forskningsmulighetene bedre. Forslag fra Stjernøutvalget om tvungen sammenslåing av høyere utdanningsinstitusjoner ble møtt med stor motstand fra institusjonene i sektoren. Forslaget ble etter massivt press fra Forskerforbundet og institusjonene avvist. Både allmennlærer- og ingeniøruddanningen er evaluert. Forslag til ny allmennlærerutdanning foreligger, og forslaget er langt på vei i tråd med Forskerforbundets innspill. Ingeniøruddanningen er under vurdering i Kunnskapsdepartementet.

Forskerforbundet har i hele perioden arbeidet med å begrense omfanget av midlertidige tilsetninger og hindre ulovlige midlertidige tilsetningsforhold. Adgangen til 12 års midlertidig prosjektilsetning i universitets- og høyskoleloven er fjernet, men fortsatt er andelen ulovlig midlertidig tilsatte i sektoren langt høyere enn i andre sektorer. Dette var bakgrunnen for "Lausunge-aksjonen" som fokuserte på manglende karrieremuligheter etter avlagt doktorgrad.

Lønnsoppgjørene for stillinger innen forskning og høyere utdanning i offentlig sektor har gitt akseptable resultat i forhold til sammenlignbare stillinger i samme sektor. Lønnsutviklingen for disse stillingene har derimot ikke ført til at lønnsforskjellene mellom offentlig og privat sektor er utjevnet, og har innen noen av områdene også økt. I siste del av beretningsperioden har pensjonsspørsmål stått sentralt. I offentlig sektor ble forhandlingene om ny tjenestepensjon utsatt til våren 2009 samtidig som det ble avtalt at det skulle tas hensyn til de spesielle yrkesmønstrene i offentlig sektor.

Kontakt og samarbeid med andre aktører i sektoren er under stadig utvikling. Det har vært en økning i medieprofileringen. Forbundet har vært omtalt i ca 2150 avisartikler (trykte og nettaviser) eller i innslag i etermedia som gir en økning på om lag 60%. Forskerforum spiller en avgjørende rolle i synliggjøring av forbundet, og det er laget en nettutgave av Forskerforum. Det vil bli iverksatt tiltak for å utvikle nettutgaven videre.

2. FORSKNINGSPOLITIKK

2.1 Økt forskningsinnsats

Under behandlingen av forskningsmeldingen i juni 2005 vedtok et samlet Storting et nytt vekstmål for forskningsinnsatsen på 3% av BNP innen 2010. Det ble samtidig vedtatt at offentlige forskningsbevilgninger skal utgjøre 1% av BNP mens forskningsmidler fra næringsliv, utenlandske og andre private kilder skal utgjøre 2%. Denne politiske målsettingen har preget den politiske dagsorden og Forskerforbundets arbeid for styrket forskningsinnsats i perioden.

Det har vært en realvekst i de offentlige forskningsbevilgningene i perioden. Veksten har imidlertid vært på nivå med den alminnelige budsjettveksten. Som andel av det totale statsbudsjettet har forskningsbevilgningene blitt redusert fra 3,63% i 2006 til anslagsvis 3,46% i det vedtatte statsbudsjettet for 2009. Realveksten i forskningsbevilgningene i budsjettet for 2006 var imidlertid veldig høy med i underkant av 7%.

Høsten 2008 ble det med vedtatt budsjett for 2009 klart at målsettingen om økt forskningsinnsats ikke kan nås. En årsak til dette var "hvileskjæret" i 2007 der basisbevilgningene til universiteter og høyskoler ble redusert med 274 mill kr. Dette gikk i særlig grad utover forskningsinnsatsen. Den offentlige forskningsinnsatsen var 0,73% av BNP i 2007 og foreløpige beregninger viser at den ligger an til å bli 0,75% i 2009. Samlet forskningsinnsats var 1,64% i 2007. Veksten i forskningsinnsatsen har vært langt fra nok til å nå målsetting fra 2005. Forskerforbundet har ikke fått gjennomslag for at det skulle utarbeides en opptrappingsplan og at det offentlige andel burde være minst 50%.

Forskningsfondet har økt fra 60 mill. kroner i 2006 til 72 mill. kroner i vedtatt statsbudsjett for 2009 og det er dermed fortsatt et stykke igjen til Forskerforbundets målsetting om en fondskapital på 100 mrd. kroner.

Forskerforbundet har arbeidet for at basisbevilgningene til både forskningsinstituttene og museene blir styrket. Basisbevilgningene er imidlertid i hovedsak videreført på samme nivå i perioden.

Skattefunnordningen er evaluert og sluttrapporten, som ble levert januar 2008, konkluderer med at ordningen i hovedsak virker etter hensikten. Skattefunn utløser mer FoU, den er godt kjent og næringslivet er positive til ordningen. Det antas at en krone i skatteutgift utløser to kroner i FoU og det er høyt sammenliknet med tilsvarende ordninger i andre land. Forskerforbundet har støttet ordningen og foreslått at den styrkes blant annet i tråd med anbefalingene fra evalueringen. Regjeringen har imidlertid valgt å videreføre skattefunnordningen uendret.

Forbundet har arbeidet for at bevilgningene til grunnforskning og langsiktig forskning til universitetene og høyskolene skal økes gjennom en styrking av forskningsfondet og en økning i de direkte forskningsbevilgningene. Forskningsmulighetene for vitenskapelig ansatte er drøftet på sentrale kurs og konferanser samt på møter og seminarer i lokallagene. Forbundet har blant annet også deltatt i Aksjon forskning" og vært medarrangør av konferansen "Forskning på dagsorden".

Forskerforbundet har arbeidet for økte ressurser til vitenskapelig utstyr i perioden. Det er imidlertid bevilget langt fra tilstrekkelige ressurser til dette i forhold til det dokumenterte behovet for nytt utstyr. I budsjettet for 2009 ble avkastningen av 2/3 av økningen på 12 mill. kroner i forskningsfondet øremerket utstyr. Dette vil gi om lag 200 mill. kroner til utstyr i 2010.

2.2 Kvalitet i forskningen

Forskerforbundet har i hele perioden arbeidet for tiltak som fremmer og belønner kvaliteten i forskningen. I påvirkningsarbeid overfor statsbudsjettet har forbundet foreslått økning av forskningsfondet for å styrke bevilgningene til bl.a. rekrutteringstiltak, kompetansehevede tiltak, forskningsterminordninger, vitenskapelig utstyr og drift.

Arbeide for å sikre tid til forskning og utvikling for vitenskapelig tilsatte har vært sentralt i perioden. Flere undersøkelser og tilbakemeldinger fra medlemmene antyder at tiden til FoU er under press, og at det særlig er den sammenhengende tiden som er et problem. Opplevelsen blant de ansatte er vel dokumentert gjennom følgeevalueringen av kvalitetsreformen, undersøkelser fra NIFU STEP, Vitenskapsakademiet og gjennom Forskerforbundets egne undersøkelser blant medlemmene. Departementet har i stortingsmeldingen om status for kvalitetsreformen erkjent at kvalitetsreformen har gått ut over tid til forskning, men erkjennelsen har foreløpig ikke resultert i økte ressurser eller andre konkrete forslag til tiltak fra sentralt nivå. Forskerforbundet har krevd at det treffes tiltak for å gjøre noe med situasjonen. På møter og lokallagssamlinger har forbundet oppfordret til å arbeide for at det innføres forskningsterminordninger lokalt. Forskerforbundet har deltatt på UHRs seminar om tid til forskning.

Finansieringsordningen for universiteter og høyskoler er under evaluering. Forskerforbundet følger evalueringen og vil levere innspill til departementets oppfølging av arbeidet. Regjeringen tar sikte på å slutføre evalueringen i statsbudsjett for 2010. Forskerforbundet har blant annet gått mot innføring av nye komponenter i finansieringsmodellen, krevd styrking av basisandelen og at institusjonene skal få full lønns- og pensjonskompensasjon. I tillegg har forbundet foreslått at den resultatbaserte forskningskomponenten endres slik at den ikke er et nullsumspill men utløser økt ressursramme for alle institusjoner som forbedrer resultatet.

Nytt finansieringssystem for forskningsinstituttene er vedtatt av Stortinget. Dette gjelder foreløpig for 51 institutter. Forskerforbundet har foreslått at fire institutter som er holdt utenfor, blir omfattet av ordningen.

Bestemmelser om akademisk frihet er lovfestet i UH-loven og forskrifter til forskningsetikkloven er fastsatt. Forskerforbundet var representert i utvalget som utredet lovfesting av akademisk frihet og forbundet støttet regjeringens forslag til lovfesting av akademisk frihet.

2.3 Rekruttering

Anslag for Norges samlede behov for forskerutdannet personale har i perioden blitt utarbeidet av NIFU STEP. Anslagene er hovedsakelig basert på erstatningsbehovet av de som blir pensjonert og opptrappingsbehovet som følge av den politiske målsettingen om å øke landets forskningsinnsats. Anslaget våren 2008 basert på at den offentlige forskningsinnsatsen økes til 1% av BNP innen 2020 viser at det årlige rekrutteringsbehovet for forskere med doktorgrad øker til nærmere 1500 mot år 2020. Forskerforbundet har i perioden krevd at antallet rekrutteringsstillinger økes i tråd med behovsanslagene. Forskerforbundet forslø i 2006 430 nye stipendiatstillinger og 100 nye postdoktorstillinger, og gjentok forslaget i innspill til revidert nasjonalbudsjett for 2007. I innspill til statsbudsjettet for 2008 foreslo vi opprettet i alt 520 stipendiatstillinger og 100 postdoktorstillinger. I statsbudsjettet for 2008 ble det foreslått opprettet 350 nye stipendiatstillinger.

Den politiske målsettingen om en årlig produksjon av 1100 doktorgradskandidater ble oppnådd i 2008. Undersøkelser viser at kandidatene ikke har problemer med å skaffe seg relevant arbeid. Regjeringen trakk den varslede rekrutteringsmeldingen som skulle legges frem våren 2008. Det ble signalisert at stortingsmeldingen om forskning som legges frem våren 2009 vil behandle rekrutteringssituasjonen.

Forskerforbundet har krevd at rekrutteringsstillingene fullfinansieres og har lagt til grunn beregningene fra Universitets- og høyskolerådet som viser at en stipendiatstilling i gjennomsnitt koster i overkant av 1 mill. kroner. I budsjettet for 2009 ble satsen for rekrutteringsstillinger økt til 800 000 kroner for nye stillinger som opprettes. Forskerforbundet krever at rekrutteringsstillingene kompenseres fullt ut og at dette også gjøres gjeldende for de stillingene som allerede er opprettet.

Forskerforbundet sto høsten 2008 bak Lausungeaksjonen som rettet oppmerksomheten mot den høye andelen midlertidige tilsatte i forskning og høyere utdanning. Aksjonen ble avsluttet med overrekkeelse av en "grasrotmelding" til kunnskapsministeren. Lausungeaksjonen fikk stor oppmerksomhet og var en suksess i den forstand at temaet midlertidighet ble satt tydelig på dagsorden.

Forskerforbundet har gjennomført ett årlig sentralt stipendiatkurs samt deltatt på flere stipendiatsamlinger i regi av lokallagene. I 2008 ble det i tillegg gjennomført tre regionale samlinger i Bergen, Trondheim og Ås for stipendiatene i regi av Forskerforbundet sentralt. I 2008 ble det også for første gang gjennomført eget seminar for postdoktorer.

2.4 Internasjonalisering

Forskerforbundet har informert medlemmene om dokumentene "European Charter for Researchers" og "Code of Conduct for the Recruitment of Researchers" på forbundets hjemmesider og i Forskerforum. Forbundets Hovedstyre har hatt møte med representant for Nordforsk i København i 2007.

I innspill til stortingsmeldingen om internasjonalisering og om forskning har Forskerforbundet bl.a. tatt opp forskningsterminordninger og behov for tilleggsfinansiering fra Forskningsrådet ved deltakelse i EU-prosjekter. Vi avventer stortingsmeldingene for å se om vi har fått gjennomslag på disse områdene.

Behovet for finansiering av forskningsopphold i utlandet med Kunnskapsdepartementet og Forskningsrådet er tatt opp gjentatte ganger og i ulike sammenhenger. Blant annet i innspill til statsbudsjett, innspill til stortingsmeldingen om internasjonalisering og på Forskningsrådets seminar om globalisering av høyere utdanning. Forskerforbundet har foreløpig ikke fått gjennomslag for dette.

For å styrke Forskerforbundets internasjonale arbeid har forbundet opprettet et internasjonalt utvalg.

2.5 Organisering av instituttsektoren

Bioforsk ble opprettet 01.01.06 ved en sammenslåing av Planteforsk, Jordforsk og NORSØK. Norsk institutt for skog og landskap ble opprettet 01.07.06 etter sammenslåing av NIJOS og Skogforsk. Begge de nye instituttene er statlige forvaltningsorgan.

NOFIMA, en konsernstruktur for den næringsrettede forskningen i blågrønn sektor, ble etablert fra 01.01.08. Ledelse er ansatt og omstillingsavtale for omorganiseringen er behandlet i Fiskeri- og kystdepartementet. Forskerforbundet uttalte seg kritisk til en konsernstruktur for den næringsrettede forskningen i blågrønn sektor og foreslo blant annet at ordningen ble evaluert etter to års drift. Forskerforbundet har avholdt møte med tillitsvalgte ved berørte institutter om videre oppfølging av saken.

Det er ikke fremmet forslag om nye omstruktureringer i instituttsektoren.

Situasjonen for forskningsinstituttene var tema på møte i Landsrådet våren 2007. Forskerforbundet har bidradd til en kartlegging av forskningsvilkårene ved Nasjonalt folkehelseinstitutt som lokallaget gjennomførte og har tatt initiativ overfor KD om å foreta en samlet gjennomgang av interne forhold i instituttsektoren.

Forslag til ny finansieringsmodell for beregning av grunnbevilgninger til forskningsinstituttene ble skissert i statsbudsjett for 2008 og implementert i statsbudsjett for 2009. Forbundet har uttalt at det er uheldig at den resultatbaserte komponenten er en ren omfordelingskomponent samt at fire institutter som ble holdt utenfor ordningen også skal bli omfattet.

2.6 Andre saker

2.6.1 Høringssaker

Forskerforbundet har avgitt følgende innspill og høringsuttalelser:

- Endring i forskrift om behandling av etikk og redelighet i forskning.
- Dok 8:74 Økning av det strategiske handlingsrommet i norsk forskning og utvikling.
- Forskriftsbestemmelser om utfylling og gjennomføring av skatteloven §2-36 femte, sjette og syvende ledd om formuesfritak for forskningsstiftelser.
- Forskningsrådets nye strategi.
- Evaluering av ABM-utvikling.
- Nærings- og handelsdepartementets arbeid med stortingsmelding om innovasjon.
- Kunnskapsdepartementets arbeid med ny forskningsmelding som skal legges frem våren 2009.

2.7 Oppsummering

På tross av realvekst i forskningsbevilgningene i beretningsperioden utgjorde den samlede forskningsinnsatsen 1,64% av BNP slik at målet i forskningsmeldingen fra 2005 på 3 % av BNP i 2010 ikke vil bli nådd. Forskningsfondet er per 1.1.09 på 60 mrd kr. Det har vært en realvekst i de offentlige bevilgningene, men bare på nivå med den alminnelige budsjettveksten. Spesielt har bevilgningene til fri og uavhengig grunnforskning og til vitenskapelig utstyr vært utilstrekkelige.

Finansieringsordningen for universiteter og høyskoler er under evaluering mens nytt finansieringssystem er innført for forskningsinstituttene. Akademisk frihet er lovfestet i UH-loven. Forskrifter til forskningsetikkloven er fastsatt.

700 nye rekrutteringsstillinger ble opprettet i perioden, langt færre enn NIFU Steps anslag på om lag 520 nye stillinger per år. Stillingene er ikke fullfinansierte og er med på å bidra til institusjonenes økonomiske problemer. Forbundet sto bak "Lausunge-aksjonen" som rettet oppmerksomheten på den høye andelen midlertidige tilsatte i forskning og høyere utdanning. I perioden er forskningsinstituttene Bioforsk og NOFIMA dannet ved sammenslåing av flere mindre institutter.

3. HØYERE UTDANNING

3.1 Studiekvalitet

Forskerforbundet har gitt innspill til Stjernø-utvalget og fulgte arbeidet i utvalget gjennom deltakelse på møter og seminarer.

Stortingsmeldingen om evaluering av kvalitetsreformen er avgitt og Forskerforbundet har deltatt på møter om stortingsmeldingen arrangert av lokallagene, avgitt kommentar til stortingsmeldingen og deltatt på høring i KUF-komiteen. Forskerforbundet har holdt seg orientert om følgeevalueringen av kvalitetsreformen og delrapportene fra evalueringen og deltok på en konferanse der delrapportene ble presentert. To frokostseminarer om kvalitetsrefor-

men og tid til forskning er arrangert i Oslo og Trondheim. Stortingsmeldingen om kvalitetsreformen inneholdt få konkrete tiltak, men meldingen slo fast at forskningen er blitt skadelidende under kvalitetsreformen. Dette har ikke utløst nye ressurser selv om kuttet i basisbevilgningene er delvis tilbakeført og den økonomiske situasjonen for de høyere utsanningsinstitusjonene er til dels meget vanskelig. Andre konkrete endringer som følge av meldingen er så langt ikke kommet, dette gjelder bl.a. økt grad av ekstern sensur.

Gjennom oppfølgingen av evalueringen av allmennlærerutdanningen har forbundet markert seg som en sentral aktør på dette området. Signaler fra departementet tyder på at vi får gjennomslag for våre hovedprinsipper når det gjelder organisering av utdanningen.

Forskerforbundet har sammen med Forskerforbundets forening for ingeniørutdanning (FFI) fulgt opp evalueringen av ingeniørutdanningen og avventer nå departementets oppfølging. Forskerforbundet har i flere sammenhenger og på ulike måter arbeidet for å bedre mulighetene for å gjennomføre forskningsbasert undervisning, blant annet i forbindelse med innspill og kommentarer til statsbudsjett om økt basisfinansiering og opprettelse av nye vitenskapelige stillinger.

Forskerforbundet har også fulgt utviklingen i bruken av rene undervisningsstillinger ved universitetene. Bruken av stillingen som universitetslektor har vært stabil eller fallende i perioden.

Notat til Kunnskapsdepartementet om den fremtidige allmennlærerutdanningen er utarbeidet i samarbeid med FFL. En ressursgruppe av ansatte i allmennlærerutdanningen kom med innspill til notatet. Seminar om allmennlærerutdanningen er arrangert i samarbeid med FFL. Forskerforbundet har deltatt på konferanser og møter om temaet. Forskerforbundet har fulgt opp NOKUTs evaluering av allmennlærerutdanningen gjennom arrangering av fire interne seminarer og en ekstern konferanse. Forbundet deltok på NOKUTs avslutningskonferanse for evalueringen. Regjeringen vil fremme stortingsmelding om lærerutdanningen våren 2009.

3.2 Internasjonalisering

Forskerforbundet har i innspill til statsbudsjett og i innspill til den kommende stortingsmeldingen om internasjonalisering gjentatt sine forslag om stimuleringstiltak for forsker- og studentutveksling.

Stortingsmeldingen om internasjonalisering kommer ikke før på nyåret 2009, og evt gjennomslag for forbundets forslag er foreløpig ukjent. Forbundet er representert i ERASMUS-utvalget som arbeider for økt norsk deltakelse student- og lærerutveksling. Foreløpig øker antall innreisende studenter mens antall utreisende studenter avtar. Forskerforbundet har deltatt på møter i Kunnskapsdepartementets Forum for europeisk utdanningspolitikk (FEU).

Det er ikke kommet noen økning utover prisjustering i tilskuddet per utvekslingsstudent. Det er heller ikke innført noen tilskuddsordning for utveksling av vitenskapelig ansatte slik forbundet har foreslått.

For å styrke Forskerforbundets internasjonale arbeid har forbundet opprettet et internasjonalt utvalg.

3.3 Økonomiske rammebetingelser

Forskerforbundet har arbeidet aktivt for å forbedre de økonomiske rammebetingelsene i forskningssektoren. Dette skjer blant annet ved at forbundet hvert år leverer flere skriftlige innspill til statsbudsjettarbeidet, til Unios budsjettarbeid og deltar på høring i KUF-komiteen.

I revidert nasjonalbudsjett for 2008 ble halvårsvirkningen av ”hvileskjæret” tilbakeført til institusjonene. Basisbevilgningen til universitetene og høyskolene ble i revidert nasjonalbudsjett for 2008 og i forslag til statsbudsjett for 2009 styrket med et beløp tilsvarende ”hvileskjæret”.

Universitetene og høyskolene fikk ikke kompensasjon for kostnader knyttet til lønnsoppjøret og pensjon i budsjettet for 2009 tilsvarende om lag 600 mill kr. I salderingsdebatten ble basisbevilgningene til universiteter og høyskoler styrket med 160 mill kr. Dette er imidlertid ikke tilstrekkelig til å dekke behovet og den økonomiske situasjonen er svært vanskelig for mange institusjoner. Det er særlig manglende kompensasjon for lønnsoppgjørene som har medvirket til svekket økonomi, mens kompensasjonen for pensjonsutgiftene i perioden under ett har vært noenlunde i balanse.

Evalueringen av finansieringssystemet er startet opp. Forskerforbundet har tatt opp behov for en basisbevilgning på minst 60% og en samarbeidskomponent/incitament til samarbeid både skriftlig og i møter med departementet.

3.4 Organisering, styring og ledelse i universitets- og høyskolesektoren

Stjernø-utvalgets forslag om sammenslåing av institusjoner ble avvist av Kunnskapsdepartementet, og innstillingen vil ikke danne grunnlag for noen stortingsmelding. Dermed beholder staten ansvaret for de høyere utdanningsinstitusjonene, og normalordningen med valgt ledelse på øverste styringsnivå videreføres. Så langt er dagens kriterier for omgjøring fra høyskole til universitet og bestemmelser i lovverket for kollegiale organer videreført. Dette er i tråd med forbundets innspill og politikk. Forskerforbundet utarbeidet skriftlig innspill Stjernø-utvalget og har arrangert 12-15 møter og seminarer ved de høyere utdanningsinstitusjonene om Stjernø-utvalgets innstilling. I tillegg har forbundet deltatt på en rekke eksterne møter og konferanser.

Forskerforbundet har avgitt uttalelser avgitt til Stortinget og til Unio om den såkalte regionalmeldingen (St.meld. nr. 12, 2006-2007). Stortingets behandling medførte at statens ansvar for de høyere utdanningsinstitusjonene ble videreført. Behandlingen medførte imidlertid også at et flertall gikk inn for sterkere regional forankring av styremedlemmer ved høyskolene. Forskerforbundet har deltatt på møter om meldingen.

3.5 Andre saker

3.5.1 Høringssaker

Forskerforbundet har uttalt seg om følgende saker i perioden:

- Forskrift om tildeling av utdanningsstøtte for undervisningsåret 2006–2007
- Forskrift om tildeling av utdanningsstøtte for undervisningsåret 2007–2008
- Gjennomgang av studentsamskipnadsordningen
- Forskrift om endring i gjeldende forskrift om opptak til universiteter og høyskoler
- Ny felles forskrift om opptak til høyere utdanning
- Forskrift om klageadgang ved kunstnerisk stipendprogram
- St.meld. nr. 16 (2006–2007) ”...og ingen sto igjen – Tidlig innsats for livslang læring”.
- Forslag til endringer i forskrift til opplæringsloven 23.06.2006 nr 724.
- NOU 2007:6 Formål for framtida
- Bibliotek 2014
- Forslag til forskrift om tildeling av utdanningsstøtte for undervisningsåret 2008–2009.
- Endring i lov om universiteter og høyskoler.
- St.prp. nr. 30 (2007–2008) Fremtidig lokalisering og organisering av NVH.
- Forslag om endringer i ny forskrift om opptak til høyere utdanning.

- Ot.prp. 83 (2007–2008) om endringer om lov om universiteter og høyskoler
- Innspill til Kunnskapsdepartementet om den kommende stortingsmeldingen om kompetanse.

I tillegg har Forskerforbundet vært medlem i Universitets- og høyskolerådets og Kunnskapsdepartementets referansegruppe for arbeidet med nasjonalt rammeverk for kvalifikasjoner i høyere utdanning. Forbundet har deltatt på referansegruppemøter om rammeverket.

Forskerforbundet har videre deltatt på følgende møter:

- Konferanse om privatisering av utdanning – Dansk magisterforening.
- Seminar om styringsformer i høyere utdanning i Norden – UHR.

3.6 Oppsummering

Forskerforbundet var engasjert i arbeidet med oppfølgingen av Stjernø-utvalgets innstilling og bidro sammen med institusjonene til at forslaget om tvangssammenslåing mellom universiteter og høyskoler ble lagt til side. Kvalitetsreformen har gått på bekostning av tid til forskning ved universiteter og høyskoler, men dette er ikke kompensert ved økt ressurser eller andre tiltak. Allmennlærer- og ingeniørutdanningen er evaluert. Endringer i allmennlærerutdanningen er vedtatt, langt på vei i tråd med forbundets forslag. I 2008 ble kuttet i bevilgninger til universiteter og høyskoler, ”hvileskjæret” tilbakeført. Den økonomiske situasjonen for institusjonene er likevel problematisk, det er ikke gitt tilstrekkelig kompensasjon for lønnsoppgjørene og flere oppgaver og aktiviteter som er pålagt institusjonene er ikke fullfinansierte.

4. LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

4.1 Lønn

Lønnsoppgjørene har gitt akseptable resultater for mange av Forskerforbundets medlemmer sammenlignet med stillinger i samme sektor. Vi konstaterer imidlertid at sammenlignbare grupper som funksjonærer med høyere utdanning i NHO-området fortsatt har en vesentlig bedre lønnsutvikling enn stillinger i forskning og høyere utdanning, og at det negative lønns-gapet til disse sammenlignbare stillingene har økt i løpet av perioden.

I det statlige tariffområdet har vi fått gjennomslag for viktige prinsipielle saker som å heve begynnerlønnen til stipendiater vesentlig og å overføre førstestillingene og postdoktorstillingen fra lønsspenn til lønnsramme. Slike resultater får også overslagseffekt til andre sektorer.

Ved hovedtariffoppgjørene i 2006 deltok Forskerforbundet for første gang som fullverdige medlemmer av Unios ulike forhandlingsutvalg, og i alle utvalgene har vi hatt et godt samarbeid innad i Unio.

I en del virksomheter hvor Forskerforbundet har få medlemmer og hvor det tidligere var etablert lokale Akademikersamarbeid, har overgangen til Unio stilt oss overfor utfordringer med å få på plass like gode plattformer for samarbeid som vi hadde i de lokale Akademikersamarbeidene.

På grunn av bemanningssituasjonen i sekretariatet ble det ikke laget noen lønnsstatistikk for Forskerforbundets medlemmer for 2007. Statistikken for 2008 er i skrivende stund ennå ikke ferdigstilt.

I forhold til arbeidsprogrammets målsetting om at lønnsnivået skal gjenspeile de ansattes utdanning, kompetanse og ansvar har vi fortsatt en lang vei å gå. Det samme gjelder for

målsettingen om at lønnsnivået i forskning og høyere utdanning skal virke fremmende på rekruttering og muligheten til å beholde høy kompetanse i forskning og høyere utdanning. Hovedstyret har derfor nedsatt en arbeidsgruppe for å utvikle en lønnspolitisk strategi som skal bidra til å gi forbundets medlemmer innen alle sektorer høyere lønn.

Arbeidsprogrammet har også en målsetting om at lønssystemene i alle sektorer skal gi muligheter for lokal, individuell lønnsforbedring. Forskerforbundet har i perioden ikke sett behov for å endre noen av lønssystemene i de ulike sektorene, og mener at denne målsettingen er ivaretatt gjennom dagens systemer.

Derimot er målsettingen om at institusjonene skal utnytte mulighetene i lønssystemene fullt ut ved tilsetninger og i lokale forhandlinger på ingen måte innfridd. I forhold til andre sektorer har institusjonene innen forskning og høyere utdanning en tilbøyelighet til å tilsette i tariffavtalenes minimumslønn, og i liten grad skytes det inn ekstra midler i de lokale forhandlingene.

4.1.1 Statssektoren

Forskerforbundet har i beretningsperioden hatt god innflytelse over Unios krav i de statlige tariffoppgjørene. Treparsamarbeidet mellom Unio, LO-stat og YS-stat og den forhandlings-tyngden disse tre organisasjonene samlet står for, har gitt resultater for flere av våre medlemsgrupper. Med unntak av 2007 hvor det ikke ble avsatt midler til et eget justeringsoppgjør har vi beholdt den tredelte modellen med tabelltillegg (kombinasjonen krone/prosent), sentrale justeringer og lokale forhandlinger.

4.1.1.1 Hovedtariffoppgjøret 2006

Ved hovedtariffoppgjøret 2006 kom partene ikke til enighet før 1. mai, og oppgjøret gikk til mekling. Akademikerne valgte å avslutte meklingen og gå ut i streik, mens LO-stat, YS-stat og Unio gjenopptok forhandlingene med staten, og fikk på den måten økt den økonomiske rammen for oppgjøret.

På tabellen ble det fra 1. mai 2006 gitt et tillegg på kr 9.000,- fra ltr. 1 til 41, et tillegg på 2,95% fra ltr. 42 til ltr. 74, og et tillegg på kr 16.500,- fra ltr. 75 til ltr. 87. Fra 1. juli ble det avsatt en pott på 0,5% til sentrale justeringer og fra 1. august en pott på 1,75% til lokale forhandlinger.

I forhold til pottens begrensede størrelse fikk Forskerforbundet ved justeringsoppgjøret uttelling for flere av stillingene våre. Vi fikk ett ltr. til alle professorene i kode 1013, samt til alle avdelingsbibliotekarene og hovedbibliotekarene. Dessuten fikk medlemmene i de øvrige bibliotekarkodene fra ett til to lønnstrinn. De fleste medlemmene våre i lønnsramme 25 (høgskolelektorgruppen) ble hevet med ett lønnstrinn, og en rekke av de andre gruppene fikk hevet begynnerlønn med ett til to lønnstrinn. Stillingen undervisningsdosent fikk ny tittel dosent, og det ble innført en opprykksordning fra førstelektor til dosent.

I de lokale forhandlingene fikk professorgruppen generelt god uttelling.

4.1.1.2 Mellomoppgjøret 2007

Partene kom frem til enighet 30. april 2007 med en totalramme for oppgjøret på 4,8%. På grunn av stort overheng og stor glidning ble den disponible rammen kun 1,5% på årsbasis. Med virkning fra 1. mai 2007 ble det gitt et tillegg på kr 4.300,- fra ltr. 1 til ltr. 42, et tillegg på 1,35% fra ltr. 43 til ltr. 77 og et tillegg på kr 8.200,- fra ltr. 78 til ltr. 92. Alle arbeidstakerne i lønnsramme (bla. stipendiater, bibliotekarer, førstekonsulenter og høgskole-/ universitetslektorgruppen) fikk med virkning fra 1. august ett lønnstrinn og alle lønnsrammer ble justert tilsvarende. Førstestillingene ble overført fra lønsspenn til ny lønnsramme 24 med ltr. 57 som laveste plassering i rammen. Stipendiater tilsatt etter 1. august fikk minimumsplassering

i ltr. 43. Med virkning fra 1. august ble det dessuten avsatt en pott på 0,5% til lokale forhandlinger.

Ved de lokale forhandlingene høsten 2007 ble det brudd ved flere av Forskerforbundets forhandlingssteder, men ingen av bruddene ble behandlet i Statens lønnsutvalg.

4.1.1.4 Hovedtariffoppgjøret 2008

I dette oppgjøret ble trepartssamarbeidet mellom Unio, LO-stat og YS-stat videreført. Etter mekling ble partene enig om en samlet økonomisk ramme på 6,2% (senere beregnet til 6,5% for våre medlemmer), og den tredelte modellen ble videreført. Tjenestepensjon og AFP var også tema i dette tariffoppgjøret, men ble utsatt til mellomoppgjøret 2009, jfr. pkt. 4.4. Oppgjøret gikk til uravstemning, og et stort flertall av Unios medlemmer aksepterte resultatet.

Med virkning fra 1. mai 2008 ble det gitt et tillegg på kr 16.000,- fra ltr. 1 til ltr. 45, et tillegg på 4,65% fra ltr. 46 til ltr. 80 og et tillegg på kr 32.000,- fra ltr. 81 til ltr. 92. Det ble med virkning fra 1. juli avsatt en pott på 1% til sentrale justeringer, og med virkning fra 1. august en pott på 1,4% til lokale forhandlinger. Alle stillinger i lønns spenn ble hevet med to ltr. i bunn, og stipendiater tilsatt etter 1. mai ble garantert en minimumsplassering i ltr. 45.

Ved justeringsoppgjøret fikk Forskerforbundet uttelling for flere av stillingsgruppene våre. Alle professorer i kode 1013 og alle forsker 1183 fikk ett ltr., høskolelektorgruppen (LR 25) fikk ett ltr. Lønnsrammen til førstestillingene (LR 24) fikk utvidet opprykksstigen med ett trinn (fra ltr. 63 til ltr. 64 i alt. 1) og postdoktor ble overført til LR 24 og endelig likestilt med førstestillingsgruppen. Også bibliotekarene i lønnsrammer kom godt ut av oppgjøret.

4.1.1.5 Oppsummering statssektoren 2006–2008

Innenfor de begrensede økonomiske rammene i statsoppgjørene og i forhold til mange andre stillinger i staten, har Forskerforbundet gjennom prosentvise tabelltillegg og sentrale justeringer fått akseptabel uttelling for store medlemsgrupper. I forhold til sammenlignbare grupper i NHO-området er imidlertid lønns gapet ikke blitt mindre. Det er derfor nedsatt en gruppe for å utarbeide en lønns politisk strategi for å tette lønns gapet. Et vedvarende problem er at arbeidsgivere innenfor forskning og høyere utdanning i forhold til andre sektorer i staten, i svært liten grad skyter inn ekstra midler i de lokale 2.3.3-forhandlinger, samt at man i liten utstrekning er villig til å bruke 2.3.4-bestemmelsen for vitenskapelig personale.

4.1.2 Kommunal sektor

4.1.2.1 Hovedtariffoppgjøret 2006

Forskerforbundet fremmet krav om at Hovedtariffavtalens kap. 5 hvor all lønnsdannelse skjer lokalt, skulle opprettholdes i KS-området, noe som også ble resultatet. Forskerforbundet deltok på lik linje med de øvrige forbundene i Unios KS-utvalg ved det sentrale oppgjøret. Den økonomiske rammen ble som i staten på om lag 4%.

Forskerforbundet deltok også i tariffoppgjøret i Oslo kommune hvor vi fremmet krav om et generelt prosentvis tillegg og en betydelig avsetning til lokal pott. Resultatet i Oslo ble om lag som i staten og KS, og med en god avsetning til lokale forhandlinger.

Tilbakemeldingene fra de lokale forhandlingene i KS-området tydet på jevnt over gode resultater for våre medlemmer. Det kom ikke til brudd ved noen av virksomhetene våre.

Etter at de lokale forhandlingene i Oslo kommune var ferdig, oppsummerte vi resultatet som svært godt for våre medlemmer.

4.1.2.2 Mellomoppgjøret 2007

Forhandlingene i kap. 5 som omfatter de aller fleste av Forskerforbundets medlemmer i KS ble videreført. For kap. 4, som bla. omfatter skoleverket, ble det ved hovedtariffoppgjøret 2006 også avtalt et kronetillegg på kr 7.500 med virkning fra 1. mai 2007. I tillegg ble man i 2007 enig om at det med virkning fra samme dato skulle gis et generelt tillegg på 1,4% av den enkeltes grunnlønn. I snitt fikk våre medlemmer i KS-sektoren ca 5% ved oppgjøret i 2007.

I Oslo kommune fikk alle et sentralt tillegg på 3,1% (minimum kr 9.000,-) med virkning fra 1. mai 2007.

4.1.2.3 Hovedtariffoppgjøret 2008

Verken i KS-området eller i Oslo kommune kom Unio frem til enighet med arbeidsgiverne, og etter resultatløs mekling gikk Unio 23. mai 2008 ut i streik i KS, to dager senere også i Oslo kommune. 66 av Forskerforbundets medlemmer ble tatt ut i disse streikene som ble avsluttet i KS 5. juni og i Oslo 6. juni uten bruk av tvungen lønnsnemnd. Selv om streikene ga minimal økonomisk uttelling ble partene enige om å prioritere arbeidet med å heve lønnsnivået til utdanningsgruppene, samt å styrke likelønnsarbeidet. Kostnadene ved de to kommunale oppgjørene lå noe over rammen på 6,2% i statsoppgjøret. Som i staten ble pensjonsforhandlingene utsatt til neste års mellomoppgjør.

Tilbakemeldingene etter de lokale forhandlingene for Forskerforbundets medlemmer i kap. 5 tydet på at man her kom noe bedre ut enn i statsoppgjøret.

4.1.2.4 Oppsummering kommunal sektor 2006–2008

På grunn av Forskerforbundet har relativt få medlemmer innenfor kommuner og fylkeskommuner har vi potensial til å ta ut relativt mer enn pro rata for våre grupper. Selv om vi, gjennom godt lønnsarbeid av våre lokale tillitsvalgte, har oppnådd akseptable resultater for medlemmene, kan vi i denne sektoren antakelig oppnå enda mer ved å ruste opp lønnsarbeidet ytterligere.

4.1.3 Privat sektor

Med unntak for HSH-området foregår all lønnsdannelse for Forskerforbundets medlemmer i privat sektor på lokalt nivå.

4.1.3.1 HSH

Overenskomstene som berører de aller fleste av Forskerforbundets medlemmer i denne sektoren er identiske med det statlige tariffområdet. Lønnsveksten for våre medlemmer her blir på denne måten tilsvarende lønnsveksten for våre medlemmer i staten, noe også Forskerforbundets lønnsstatistikker for privat sektor gjennom tidligere år har indikert.

Hovedtariffoppgjøret 2006

Hovedtariffoppgjøret i HSH i området for helse, utdanning og kultur (HUK) ble svært vanskelig fordi HSH fremmet krav om at sosiale rettigheter, bla. Pensjonsbestemmelser, skulle overføres fra de sentrale overenskomster til lokalt nivå. HSH tilbød også lavere økonomisk ramme enn det som var resultatet i de korresponderende tariffområdene (stat og kommune). Det ble brudd i forhandlingene, og etter en vanskelig meklingsprosess med stor fare for streik, kom partene på overtid frem til et resultat som innebar at man om lag fikk de samme økonomiske rammene som i de korresponderende områdene, samt at man beholdt de sosiale rettighetene på sentralt nivå. Det ble også nedsatt en arbeidsgruppe som skulle evaluere erfaringene fra bruken av de to alternative lønssystemene i kultur- og museumssektoren.

Mellomoppgjøret 2007

Forhandlingene startet opp i midten av juni 2007, og resultatet ble tilsvarende resultatet i det statlige tariffområdet.

Hovedtariffoppgjøret 2008

Igjen ble det økonomiske resultatet i hovedsak lik resultatet i de korresponderende tariffområdene.

4.1.3.2 NAVO (Spekter fra 2007)

Overgangen fra Akademikerne til Unio medførte en strukturell endring. Tidligere var Forskerforbundet representert i to forhandlingsutvalg (SAN og Akademikerne-Helse), mens vi etter innmeldingen i Unio var representert i Unio-NAVO (senere Unio-Spekter)

Oppgjøret i 2006

I 2006 ble forhandlingene i NAVO-Trad ført ved den enkelte virksomhet, og resultatene varierte fra 2% til ca 6% i årsvirkning. Innenfor NAVO-Helse ble det enighet mellom Unio og NAVO om et likt sett av sosiale bestemmelser. Resultatene varierte fra 2% til 4% i årsvirkning

Oppgjøret i 2007

Ved oppgjøret i Spekter i 2007 lå de gjennomsnittlige resultatene for Forskerforbundets medlemmer på noe i overkant av 5%. I desember 2007 ble det inngått ny hovedavtale i Spekter.

Oppgjøret i 2008

Ved det sentrale oppgjøret i 2008 leverte alle forbundene i Unio, YS, LO og Akademikerne felles krav til sosiale bestemmelser i helseforetak. Spørsmålet om sosiale bestemmelser skulle avtales på sentralt eller lokalt nivå hadde til da vært et stridstema mellom organisasjonene og Spekter, men ved oppgjøret i 2008 aksepterte Spekter organisasjonenes krav. Pensjonsordningene ble forlenget, men med forbehold om at endringene i de offentlige tjenstepensjonsordningene med tilknyttet AFP-ordning også skal gis virkning i de offentlig eide helseforetakene.

Innenfor Spekter-tradisjonell ble det enighet om at partene går inn på samme AFP-løsning som i privat sektor, men med anledning til å forhandle frem bedre løsninger lokalt.

4.1.3.3 Abelia

Oppgjøret i 2006

I Abelia, hvor all lønnsdannelse skjer lokalt, viste Forskerforbundets lønnsstatistikk at medlemmene hadde en lønnsvekst på 6,4%. Denne statistikken gir ikke et helt riktig bilde av lønnsveksten siden den refererer seg til såkalte identiske personer og ikke til økningen i lønsmassen i sektoren. Tallene fra Teknisk beregningsutvalg (TBU) viser at den gjennomsnittlige lønnsvekst i samfunnet var på 4,1%. Lokallagene i Abelia-området var, med enkelte unntak, rimelig tilfreds med resultatet av forhandlingene.

Overenskomsten mellom Abelia/NHO og Forskerforbundet ble reforhandlet for perioden 01.07.2006–30.06.2008.

Oppgjøret i 2007

Forskerforbundet hadde ingen tvistesaker med Abelia, og tilbakemeldingene tydet på at man gjennomgående lå på samme nivå som i staten. På grunn av bemanningssituasjonen i sekretariatet ble det ikke utarbeidet noen lønnsstatistikk for 2007.

Oppgjøret i 2008

Resultatene i statsoppgjøret førte til at Forskerforbundets medlemmer i Abelia-området forventet de samme økonomiske rammene i sine lokale oppgjør. Dette skapte en del utfordringer, og resulterte også i en tvistesak med Abelia. Ut fra tilbakemeldingene så det ut til at vi i snitt kom ut på samme nivå som i staten.

Oppsummering privat sektor 2006–2008:

For HSH-området (HUK-området) der de aller fleste medlemmene følger overenskomster som korresponderer med staten, viser vi til oppsummeringen under pkt. 4.1.1.

I de øvrige tariffområdene i privat sektor har Forskerforbundets medlemmer generelt fått en lønnsvekst som er på linje med lønnsveksten for øvrige stillinger i samme tariffområder. Men også i disse områdene sakker vi akterut i forhold til funksjonærer med høyere utdanning i NHO-området.

4.2 Stillingsstruktur – kompetanseopprykk – karriereutvikling

I hovedtariffoppgjøret 2006 fikk Forskerforbundet gjennomslag for kravet om å omgjøre stillingen undervisningsdosent til dosent, og det ble samtidig etablert en opprykksordning fra førstelektor til dosent.

Forskerforbundet fikk også forbedret stillingsstrukturen for bibliotekarstillinger, og på den måten styrket karrieremulighetene for bibliotekarer slik at det ble lettere å få de ansatte opp i høyere stillingskoder.

Innenfor en del større sykehus i Spekter-området ble det etablert karrierestillinger for kliniske ernæringsfysiologer.

Arbeidsprogrammet har nedfelt målsettingen om at de nåværende opprykksordningene beholdes og utvides til å omfatte nye stillinger. Opprykksordningene er beholdt og utvidet gjennom etableringen av opprykksordningen fra førstelektor til dosent.

Når det gjelder arbeidsprogrammets målsetting om å etablere gode stillings- og karrierestrukturer for det ikke-vitenskapelige personalet viser vi til det som er nevnt om Spekter-området. For øvrig må slike stillings- og karrierestrukturer først og fremst etableres gjennom de lokale lønnspolitikken, noe vi også har lagt vekt på i opplæringen av tillitsvalgte.

4.3 Livsfasepolitikk (Seniorpolitikk og pensjon i programmet 2004–2006)

Mange av enkeltsakene Forskerforbundet har arbeidet med i perioden kan klassifiseres som livsfasepolitikk. Dette gjelder bla. tilrettelegging av arbeidssituasjonen for småbarnsforeldre og seniorer. Forskerforbundet har, ved endring av stipendiatforskriften, fått gjennomslag for kravet om å kunne gi reduksjoner i pliktarbeidsdelen ved kortidsfravær under to uker. I de sentrale forhandlingene i staten har vi oppnådd ekstra fridager for arbeidstakere over 62 år. Forskerforbundet har også avholdt kurs om pensjon, livsfasepolitikk og seniorpolitikk.

I forhold til arbeidsprogrammets målsetting om å gjøre seniorpolitikken til en integrert del av virksomhetenes lønns- og personalpolitikk, har vi registrert større lokale engasjement for seniorpolitiske tiltak, samt en økende etterspørsel etter temaet seniorpolitikk på våre sentrale og lokale kurs.

4.4 Pensjon

Forskerforbundet har i perioden spredt generell informasjon om pensjon på kurs og samlinger for tillitsvalgte. I 2007 og 2008 var tjenestepensjon og AFP tema i Landsrådet. Forskerforbundet har i 2007 og 2008 avgitt høringsuttalelser til Unio om ny uførestønad og alderspensjon til uføre samt ny alderspensjon i folketrygden. Gjennom Unio har forbundet også fremmet krav om opptjening av alderspensjon for studier.

I forhold til arbeidsprogrammets målsetting om at opparbeidede pensjonsrettigheter i offentlig sektor ikke skal svekkes, ble dette fulgt opp gjennom det arbeidet organisasjonene gjorde i ved hovedtariffoppgjøret 2008. I dette oppgjøret ble forhandlingene om tjenestepensjon utsatt til mellomoppgjøret i 2009, og det ble nedfelt prinsipper om at man skal ta hensyn til de spesielle yrkesmønstrene i offentlig sektor i forhandlingene om ny tjenestepensjon.

4.5 Arbeidsvilkår (Revisjon av lovgivningen og Tid til FoU i programmet 2004–2006)

Arbeidsrettssaken som Forskerforbundet og de andre organisasjonene i UH-sektoren anla mot staten som følge av Kunnskapsdepartementets opphevelse av de sentrale retningslinjene om fordelingen av arbeidstiden mellom undervisning og forskning, ble ført i månedsskiftet februar-mars 2006. Dom i saken falt i midten av mars 2006, og staten fikk medhold i sin påstand om at opphevelsen og delegeringen av retningslinjene ikke var tariffstridig i forhold til særavtalen. I april 2006 vedtok hovedstyret å si opp særavtalen til bortfall med virkning fra 1. august 2006, og Forskerforbundet fikk følge av en del organisasjoner. Siden andre organisasjoner ikke gikk til oppsigelse av avtalen, skapte dette en forskjellsbehandling mellom organisasjonene ved at særavtalen fortsatt gjaldt for de organisasjonene som ikke hadde sagt den opp. Etter sterk kritikk av denne forskjellsbehandlingen fra LO-Stat, YS-Stat og Unio, valgte departementet å si opp avtalen til bortfall per 1. august 2007.

Forskerforbundet nedla et betydelig arbeid gjennom hele året med problemstillinger rundt særavtalen og dens bortfall. Vi sendte bla. ut seks informasjonsskriv til lokallagene og deltok på en rekke sentrale og lokale samlinger om avtalen. Våren 2007 vedtok hovedstyret at Forskerforbundet skulle fremme krav om forhandlinger til Kunnskapsdepartementet med sikte på å få til en ny særavtale, og det ble i den forbindelse etablert en arbeidsgruppe med flere andre organisasjoner for å utarbeide utkast til ny avtale. Departementet avviste kravet om forhandlinger.

Etter særavtalens bortfall har de fleste av universitetene stadfestet den individuelle fordelingen på 50/50 mellom arbeidstiden til forskning og undervisning.

Forskerforbundet har i perioden satt søkelys på behovet for mer sammenhengende tid til forskning og kompetanseutvikling. Evalueringen av kvalitetsreformen synliggjorde også et klart behov for mer sammenhengende tid til forskning i UH-sektoren. FoU-mulighetene i museumssektoren ble kartlagt ved en egen spørreundersøkelse. Undersøkelsen viste at forskningsmulighetene ved svært mange museer var svært begrensede. Resultatet av undersøkelsen ble drøftet på et seminar i sektoren.

Forskerforbundet har i perioden forhandlet med Abelia, Spekter og HSH med sikte på å få opprettet særtariffavtaler om midlertidig tilsetting av stipendiater og postdoktorer, men har ennå ikke avsluttet forhandlingene.

Etter omfattende revisjoner med ny og reversert arbeidervernlovgivning i forrige representantskapsperiode, har det vært liten aktivitet i lovarbeidet i denne perioden.

Forskerforbundet har på vegne av Unio vært representert i en parts sammensatt gruppe som skulle foreta en foreløpig vurdering av tjenestemannsloven m/forskrifter for å identifisere

områder som kunne være aktuelle for revisjon. Den partsammensatte gruppen besto av representanter fra FAD, fra hovedsammenslutningene og fra flere virksomheter. Gruppen fremla sin rapport for statsråden i FAD den 31. januar 2007.

Forskerforbundet har avgitt høringsuttalelse til forslag om vern av varslere (jfr. pkt. 4.7) og om endring i arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid for arbeidstakere med særlig uavhengig stilling. Videre er det avgitt høringsuttalelse til forslag om endringer vedrørende oppsigelse på grunn av oppnådd aldersgrense på 70 år, fireårsregelen ved midlertidig tilsetning i medhold av tariffavtale, retten til å fortsette i stillingen ved nedleggelse av virksomheten, drøftingsplikten etter arbeidsmiljølovens § 15-1, adgang til trekk i lønn, arbeidstilsynets vedtakskompetanse etc.

Forskerforbundet har i takt med medlemsveksten hatt et økende antall saker vedr. medlemmenes arbeidssituasjon, og vi har i perioden ført fire rettssaker på vegne av medlemmer. Opprettelsen av juridisk seksjon i forhandlingsavdelingen i slutten av forrige periode har styrket profesjonaliteten i slike saker, og satt oss bedre i stand til å håndtere kompliserte og krevende saker.

I forhold til arbeidsprogrammets målsettinger om å sikre og styrke tid til FoU er det positivt at de fleste universiteter har stadfestet den individuelle fordelingen på 50/50 mellom arbeidstiden til forskning og undervisning. Ved universiteter og høyskoler har imidlertid kvalitetsreformen ført til at FoU er blitt en salderingspost i forhold til andre plikter, og i slutten av perioden kunne vi dokumentere at mye forskning ble skjøvet ut til ferier og på fritiden.

4.6 Medbestemmelse

Ny Hovedavtale i staten ble inngått med virkning fra 01.02.06 til 31.12.08, og representerte en videreføring av de eksisterende rettighetene. Etter forslag fra Forskerforbundet ble bestemmelsen som omhandler tillitsvalgte rettigheter i forbindelse med saker som etter lov skal behandles av styrer/kollegiale organ, endret slik at organisasjonenes forhandlingsrett er presisert og tydeliggjort. Kunnskapsdepartementet benektet lenge at det her var tale om forhandlingsrett, men etter at FAD i brev til KD sa seg enig i Forskerforbundets og Unios oppfatning av spørsmålet, anser vi saken som avsluttet i vår favør. Denne saken er en manifestasjon av arbeidsprogrammets målsetting om å styrke medbestemmelsen etter avtaleverket.

Partsrettighetene i §5 i Hovedavtalen med Spekter er videreført, og etter at Forskerforbundet passerte 800 medlemmer i dette tariffområdet, innebærer dette at vi kan opprette lokale overenskomster (B-avtaler) ved alle virksomheter der vi har tre eller flere medlemmer.

Perioden har vært preget av store omstillingssaker. I UH-sektoren har sammenslåingen av Universitetet og Høgskolen i Tromsø vært det største prosjektet, og innenfor instituttsektoren har etableringen av Nofima Mat og Nofima Marin vært den største saken. Innenfor kultursektoren fortsetter prosessen med konsolidering av museer.

4.7 Ansattes yringsfrihet – akademisk frihet

Forskerforbundet avga høringsuttalelse til innstillingen fra arbeidsgruppen som utredet ansattes yringsfrihet. Vi deltok i høringsmøte i Stortinget om lovforslaget om vern av varslere, og poengterte der nødvendigheten av at også arbeidstakers yringsfrihet ble lovfestet. Vi har dessuten redegjort for temaet på kurs og samlinger for tillitsvalgte, jfr. arbeidsprogrammets målsetting om å spre kunnskap om dette temaet.

Forskerforbundet har deltatt jevnlig på møtene til "Foreningen til fremme av sivil mot" som behandler relevante temaer i denne forbindelse. Vi har, i tråd med arbeidsprogrammets målsetting, også bistått i enkeltsaker vedrørende slike forhold.

Forskerforbundets generalsekretær Kari Kjenndalen var medlem av Underdal-utvalget som utredet evt. lovfesting av akademisk frihet, og utarbeidet også en høringsuttalelse til innstillingen fra utvalget (NOU 2006:19). Akademisk frihet ble lovfestet med virkning fra 1. januar 2008 i UH-lovens § 1-5.

Forskerforbundets opphavsrettsutvalg har vært sterkt engasjert i problemstillinger omkring akademisk frihet, jfr. pkt. 4.9.

4.8 Likestilling

I løpet av perioden er manglende likestilling i akademia satt på dagsorden, og kommunisert ut til våre medlemmer som et viktig tema. Det har vært mye reisevirksomhet til ulike lokallag med utgangspunkt i Forskerforbundets handlingsplan for likestilling.

Våren 2006 ble det arrangert et todagers kurs om likestilling. Likestilling og tilsetting er blitt eget tema på grunnkurs trinn 1 for tillitsvalgte. Informasjon om likestilling er lagt ut på Forskerforbundets hjemmeside.

Det er laget notat til Hovedstyret om problemstillingen manglende likestilling i akademia, med forslag til å utarbeide en handlingsplan med tiltak for å bedre kjønnsbalansen. Det er også utarbeidet en egen handlingsplan for likestilling i akademia. Planen er presentert i forbundets likestillingsbrosjyre "Veien til et kjønnsbalansert akademia".

Det er iverksatt en undersøkelse i samarbeid med NIFU STEP om de konsekvenser kravet om kvinnerepresentasjon i styrer, råd og komiteer får for arbeidsbelastningen. Resultatene er publisert i NIFU STEP Rapport 38/2008.

Det er utarbeidet høringsuttalelse til likelønnskommisjonens innstilling "Kjønn og lønn".

Selv om det fortsatt mangler mye for å få gjennomslag for de konkrete målsettingene i arbeidsprogrammet under dette avsnittet, har vi hatt en betydelig økning i Forskerforbundets arbeid for likestilling, og det er i perioden lagt et godt grunnlag for det videre likestillingsarbeidet.

4.9 Immateriell rett

Det har vært stor aktivitet i Forskerforbundets opphavsrettsutvalg, og utvalget har markert seg i viktige saker som Open Access og Akademisk frihet. I forbindelse med Forskningsrådets anbefalinger om rettighetspolitikk for Norges universiteter, rettet opphavsrettsutvalget kraftig kritikk mot innholdet i rettighetspolitikken, noe som fikk betydning bla. i utformingen av NTNUs rettighetspolitikk. Medlemmer av opphavsrettutvalget har deltatt på flere eksterne møter og seminarer, og kommet med innspill til den arbeidsgruppen UHR har nedsatt for å utrede Open Access. Utvalget har videreført det gode samarbeidet med Norsk faglitterær forfatter- og oversetterforening (NFF) og har arrangert ett seminar med NFF om Akademisk frihet.

Forskerforbundet har i flere e-poster til lokallagene informert om arbeidstakernes opphavsrettigheter, og bedt om at man ikke inngår avtaler om overdragelser av opphavsrettigheter uten at man har konferert forholdet med Forskerforbundets sekretariat.

I forhold til arbeidsprogrammets målsettinger har vi skapt stor oppmerksomhet om saker av immateriell karakter, og Forskerforbundet har i perioden utviklet seg til å bli en svært profesjonell organisasjon innen dette saksfeltet, noe som bla. reflekteres i den store interessen for opphavsrettskursene våre.

5. ORGANISASJON

5.1 Lokallag

Forskerforbundets lokallag utgjør fundamentet i forbundets organisasjon. I samsvar med vedtektene arbeides det derfor kontinuerlig med å etablere nye lokallag med lokale tillitsvalgte ved alle virksomheter der forbundet organiserer tre eller flere medlemmer. Ved utløpet av beretningsperioden var det etablert 267 lokallag, en økning på 23 siden forrige beretningsperiode.

Lokallagene rapporterer gjennomgående om høy aktivitet knyttet til utøvelsen av medbestemmelse og forhandlingsrett. I hvor stor grad det enkelte medlem selv deltar på medlemsmøter og lokale arrangement varierer i stor grad.

5.2 Landsråd

Landsrådet er det øverste rådgivende organ for overordnede politiske og strategiske saker mellom representantskapsmøtene. Rådet kommer sammen to ganger i året bortsett fra år med representantskapsmøte da organet samles en gang. Det er arbeidet en del med møtets form for å underbygge organets posisjon som politikkutviklende organ.

5.3 Medlemsfordeler

Det er viktig at medlemsfordelene Forskerforbundet tilbyr framstår som attraktive og gir Forskerforbundet et konkurransefortrinn sammenlignet med andre organisasjoner.

Forskerforbundet har siden 2003 hatt et eget forsikringskontor og framforhandlet egne forsikringsordninger for forbundets medlemmer. Den obligatoriske gruppelivsforsikringen har hatt stor tilslutning helt siden starten i 2003. Tilslutningen øker fortsatt og ligger i dag på 80% av det totale potensialet. Utover denne ordningen tilbyr forbundet dessuten innboforsikring, reiseforsikring, barneforsikring og ansvarsforsikring. Fra og med høsten 2008 har forbundet også kunne tilby egen boligforsikring.

Forskerforbundet har også et eget banktilbud som gir medlemmene gunstige vilkår gjennom DnB NOR og Postbanken. I tillegg tilbyr forbundet medlemmene Cresco Unique som er en spare- og kredittkortkonto med gunstige medlemsfordeler.

5.4 Medlemsrekruttering

Forskerforbundets innflytelse har nær sammenheng med antall medlemmer. En høy organisasjonsprosent gir økt legitimitet og større økonomisk handlefrihet. Rekruttering av nye medlemmer er derfor et prioritert område.

Fra 1. januar 2006 til 1. januar 2009 økte medlemstallet fra 14.790 til 16.665. Dette tilsvarer en vekst på 12,7%. Den største prosentvise økningen var i 2007 med en vekst på 4,3%. Forskerforbundet må derfor kunne sies å ha hatt en god vekst i denne beretningsperioden.

Stipendiater har også i denne beretningsperioden vært en prioritert målgruppe, og utgjør ved slutten av perioden 9,8% av medlemsmassen, en økning på 1,3prosentpoeng. Også andelen pensjonistmedlemmer øker mer enn den gjennomsnittlige veksten (fra 5,0% til 5,9% relativ andel). Siden både pensjonister og stipendiater betaler en sterkt redusert kontingent, medfører denne utviklingen at kontingentinngangen ikke har økt like mye som medlemstallet i perioden.

5.5 Kurs og opplæring

Forskerforbundets kurs og seminarer utvikles kontinuerlig på bakgrunn av de tilbakemeldinger en mottar fra kursdeltakerne gjennom evalueringene av de enkelte kurs, innspill fra medlemmer og jobbing i sekretariatets kursgruppe. Det er i perioden gjennomført to undersøkelser hvor tillitsvalgte er bedt om å evaluere og gi innspill til forbundets kurstilbud. Det er også lansert flere nye kurs, de fleste med svært god oppslutning.

Det har vært arrangert rundt 25 sentrale kurs og seminarer hvert av årene. Disse utgjør kjerne i forbundets tillitsvalgotopplæring med innføring i lov- og avtaleverk, forhandlinger, organisasjonsforhold og medbestemmelse. Eksempel på andre kurs er stipendiatkurs og lobby-/mediekurs. Disse er hovedsakelig finansiert over OU-midler. I tillegg har lokallag og foreninger arrangert et stadig økende antall kurs. Mange av disse kursene arrangeres i samarbeid mellom flere lokallag og/eller foreninger, og flere av disse har funnet en form som viktige, regelmessige møteplasser for tillitsvalgte innen sektoren.

Mens den sentrale kursaktiviteten har vært holdt på et jevnt nivå, har den lokale kursaktiviteten økt i perioden. Kurs arrangert av lokallag og foreninger finansieres hovedsakelig over OU-midler (stat og Abelia) samt prosjektmidler og driftsmidler lokallagene selv disponerer. De fleste av de lokale kursene har hatt deltakelse med innledninger fra sekretariat og/eller medlemmer av hovedstyret. Den økte aktiviteten er gledelig og viktig. Samtidig er den meget ressurskrevende og beslaglegger betydelig ressurser i sekretariatet.

6. INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT

6.1 Intern informasjon

Nyhetsaker publiseres fortløpende på Forskerforbundets nettsider www.forskerforbundet.no (3–10 saker per uke), og sidene blir i økende grad sitert og henvist til av andre nettsted. I løpet av beretningsperioden har gjennomsnittlig antall besøkende på nettsidene variert mellom 700 og 1150 per dag.

Lokallag og foreninger har fått tilbud om å benytte Forskerforbundets publiseringsverktøy til å lage egne nettsider, og per 31.12.08 har 10 lokallag og tre fagpolitiske foreninger benyttet seg av tilbudet. Det forventes at flere lokallag og foreninger vil ta i bruk løsningen etter hvert.

Forskerforbundets ekstranett for tillitsvalgte (lukket område på nettsidene, der tillitsvalgte kan logge seg på) inneholder organisasjonsinterne nyheter, invitasjoner til kurs, skjemaer, retningslinjer og andre dokumenter til nedlasting, medlemsstatistikk, kontaktlister over tillitsvalgte i lokallag og foreninger, tips og råd for lokalt rekrutteringsarbeid samt nettbutikken for profileringsartikler.

Det er i perioden gitt ut oppdaterte versjoner av generelle rekrutteringsbrosjyrer, egen rekrutteringsbrosjyre for stipendiater, forsikringsbrosjyre samt små foldere beregnet på ulike målgrupper der Forskerforbundet anses å ha særlig stort rekrutteringspotensial. Rekrutteringsbrosjyrene er oppdatert årlig, og distribuert til lokallagene to ganger i året (vår og høst). Totalt er mer enn 60.000 rekrutteringsbrosjyrer distribuert til lokallagene i perioden. Det er også laget plakater i flere formater til bruk i markedsføring av forbundet lokalt på arbeidsplassene, og Forskerforbundets handlingsplan for likestilling i academia er trykket i eget hefte som er distribuert internt i organisasjonen og til forbundets samarbeidspartnere.

Forskerforbundets almanakk (A-plan) og brosjyre med presentasjon av forbundets forsikringstilbud er sendt til alle medlemmer årlig. Forskerforbundets arbeidsprogram for perioden 2007–2009 ble trykket i et opplag på 20.000 og sendt til samtlige medlemmer i januar 2007, samt til alle som har meldt seg inn i perioden. Alle som melder seg inn i Forskerforbundet mottar arbeidsprogram, forsikringsbrosjyre og A-plan i en velkomstpakke.

Det er gitt ut 12 notater i forbundets skriftserie i perioden, og disse omfatter statistikk, undersøkelser, utredninger, innstillinger mm. om lønns- og arbeidsvilkår, forsknings- og utdanningspolitikk og saker av organisasjonspolitisk karakter. Notatene er sendt ut til lokallag og foreninger, og kan i tillegg lastes ned fra forbundets nettsider.

Forskerforbundets sekretariat sender ut elektroniske nyhetsbrev til tillitsvalgte og øvrige interesserte ca annenhver uke. Nyhetsbrevene inneholder kortversjoner av aktuelle saker fra Forskerforbundets nettsider og annen informasjon fra forbundet. Det ble sendt ut 22 nyhetsbrev i 2006, 21 i 2007 og 21 i 2008. Ved utgangen av perioden mottok ca 900 personer nyhetsbrevene som direkte abonnenter. Mange lokallag videresender også nyhetsbrevene til sine medlemmer.

Følgende utgaver i Forskerforbundets skriftserie er publisert i beretningsperioden:

2006:

- 1/2006 Erfaringer med kvalitetsreformen (Spørreundersøkelse til medlemmer høsten 2005)
- 2/2006 Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver – 2006
- 3/2006 Lønnsstatistikk for statlig sektor per 31.12.05
- 4/2006 Lønnsstatistikk for privat sektor per 31.12.05
- 5/2006 Lønnsstatistikk for kommunal sektor per 31.12.05
- 6/2006 Forskerforbundet: Hovedstyrets beretning 01.01.03–31.12.05

2007:

- 1/2007 Handlingsplan for stipendiater 2007–2009
- 2/2007 Lønnsstatistikk for statlig sektor per 31.12.06
- 3/2007 Lønnsstatistikk for privat sektor per 31.12.06
- 4/2007 Lønnsstatistikk for kommunal sektor per 31.12.06
- 5/2007 Kartlegging av tid til FoU i museumssektoren
- 6/2007 Kartlegging av arbeidsvilkår for postdoktorer

2008:

Ingen utgivelser.

6.2 Ekstern informasjon og samfunnskontakt

6.2.1 Medieprofilering

Forskerforbundet har i beretningsperioden vært omtalt i om lag 2 150 avisartikler (trykte og nettaviser) eller innslag i etermedia. Dette er en økning på over 60 %, og i 2008 var det nesten 1000 mediasaker, sammenlignet med snittet for perioden 2001–2007 på nærmere 300. Størst oppmerksomhet er det i perioder med tariffoppgjør, forsknings- og utdanningspolitiske saker og i tiden rundt fremleggelse av statsbudsjett. Lokalt har det også vært mye oppmerksomhet knyttet til lønnsforhandlinger, personalsaker, omstillinger i spesielt ABM-sektoren og rektorvalg.

6.2.2 Samarbeid med andre aktører

Det utveksles synspunkter og informasjon med Norges forskningsråd og Universitets- og høyskolerådet (UHR) i forbindelse med statsbudsjettet og andre aktuelle forskningspolitiske saker av felles interesse.

Det avholdes regelmessige informasjonsmøter med UHR. Representanter for forbundet inviteres til deltakelse i konferanser, referansegrupper og informasjonsmøter i regi av Kunnskapsdepartementet, UHR, Norges forskningsråd og NOKUT.

Forskerforbundet samarbeider med studentorganisasjonene Norsk Studentunion (NSU) og Studentenes Landsforbund (StL). Samarbeidet fornyes hvert år gjennom et felles møte mellom ny og tidligere ledelse i studentorganisasjonene og representanter for forbundet. Representanter for Forskerforbundet inviteres til å holde innlegg på konferanser etc. i regi av NSU og StL. Det blir arrangert flere kontaktmøter og i tillegg er det jevnlig kontakt ang statsbudsjett og andre aktuelle saker og det er ofte samarbeid om felles presseutspill.

6.2.3 Påvirkning av politiske prosesser

Den mest omfattende saken i perioden vært arbeidet med strukturreformen i universitets- og høyskolesektoren, eller innstillingen fra det såkalte Stjernø-utvalget. Forbundet medvirket til at forslagene om tvangsfusjonering og innføring av enhetlig ledelse innenfor universitets- og høyskolesektoren ble lagt i skuffen. Det var også aktivitet knyttet til Regjeringens arbeid med en rekrutteringsmelding i 2007, men denne ble utsatt i påvente av en fremtidig forskningsmelding. Hovedstyret har hatt årlige kontaktmøter med KUF-komiteen på Stortinget.

6.2.4 Samarbeid innen Unio og med andre fagforeninger

I Unios styre har både leder og generalsekretær fast plass. I tilknytning til reformene i sektoren og endret arbeidslivslovgivning har det også vært formålstjenlig å samarbeide med fagforeninger utenom egen hovedsammenslutning.

6.2.5 Statistikk og dokumentasjon

Det er i perioden initiert et eksternt prosjekt om de konsekvenser kravet om kvinnerepresentasjon i styrever, råd og komiteer får for arbeidsbelastningen. Undersøkelsen er gjennomført, og resultatene er publiserte i NIFU STEP rapport 38/2008.

6.2.6 Forskningspolitisk seminar

De årlige forskningspolitiske seminarene samler fortsatt god deltakelse og fungerer som en viktig møteplass for representanter for hele sektoren. Seminarene har i perioden omhandlet følgende tema:

07.11. 2006: Strukturreformer nok en gang

06.11. 2007: Rekruttering – hvordan gjøre sektoren mer attraktiv

05.11. 2008: Samarbeid og arbeidsdeling

6.2.7 Forskerforum

Forskerforum har som vanlig kommet ut med ti nummer i året gjennom hele perioden. Redaksjonen gjennomførte i 2007 en større prosess med omlegging av bladet i bladbunad (layout/design) og innhold. Mye av prosessen ble gjennomført i nært samarbeid med designbyrået Concorde, som har laget malene til bladet, og fremdeles designer hvert nummer. Redaksjonsrådet ble også trukket inn i prosessen, og bidro til å ta beslutning om hvordan bladet skulle bli seende ut. Resultatet ble at bladet kom i ny drakt høsten 2007.

Samme høst ble også nettstedet Forskerforum.no lansert. Nettutgaven inneholder bladet i pdf-utgave, daglig oppdaterte nyheter – egenproduserte og siteringssaker fra andre kilder – samt annonser, hovedsakelig stillingsannonser.

6.2.8 Internasjonalt samarbeid

Forskerforbundet har i perioden fortsatt arbeidet i Education International (EI) og EIs pan-europeiske komité for høyere utdanning, HERSC (Higher Education and Research Standing Committee).

Forskerforbundet har deltatt på følgende internasjonale møter i perioden:

HERSC-møter

16.–18. mars 2006: Sesimbra, Portugal
26.–28. september 2006: Oslo, Norge
7. februar 2007: London, Storbritannia
11.–12. oktober 2007: Brussel, Belgia
28.–29. februar 2008: Dubrovnik, Kroatia
7.–9. oktober 2008: Lille, Frankrike

EI/ETUCE-konferanser

4.–6. desember 2006: Generalforsamling ETUCE – Luxembourg
8.–9. februar 2007: EIs Bologna-seminar ”Making Bologna a Reality – Mobility of Staff and Students” – London, Storbritannia
22.–26. juli 2007: EIs 5. verdenskongress – Berlin, Tyskland
12.–14. november 2007: EIs 6. verdenskonferanse om høyere utdanning og forskning – Malaga, Spania
26.–28. november 2007: ETUCE rådsmøte – Luxembourg
1.–2. april 2008: EIs paneuropeiske likestillingskomité– Brussel, Belgia

Kontakt med fagforeninger i andre land

Representanter fra vår søsterorganisasjon i Latvia, LIZDA, besøkte Oslo i september 2006, og besøkte bl.a. HiO og UiO i tillegg til orientering i sekretariatet.

Nordisk samarbeid

Det nordiske samarbeidet har fortsatt som tidligere, med årlige kontaktmøter mellom organisasjonene. Møtet i 2006 ble lagt til Island, 2007 i Oslo og 2008 i Nådendal, Finland. Generelt er disse møtene svært nyttige for utveksling av informasjon om utviklingstrekk både når det gjelder lønnspolitikk og forsknings- og utdanningspolitikk.

Annet

23.–26. juni 2006: Arbeidsgruppe Bolognaprosessen, ”External Dimension” – Aten, Hellas
26.-29.august 2007: EAIR-konferanse - Innsbruck
11.-12.oktober 2007: Europarådets konferanse om kvalifikasjonsrammeverk - Strasbourg, Frankrike
2. desember 2008: Nordisk ERC-konferanse – Stockholm, Sverige

Hovedstyret

Hovedstyret har i perioden hatt studieturer til Australia (2006), København (2007) og Brussel (2008) med møter med fagorganisasjoner, representanter for myndighetene, forskningsråd, undervisnings- og forskningsinstitusjoner kombinert med styremøter.

7. STYRINGSORGAN OG REPRESENTASJON

7.1 Forskerforbundets hovedstyre

Forskerforbundets hovedstyre hadde frem til 31.12.2006 følgende sammensetning:

Kolbjørn Hagen, NTNU (leder)
Monica Martinussen, Universitetet i Tromsø (nestleder)
Ragnhild Elster, Høgskolen i Telemark
Einar Jebens, Statens arbeidsmiljøinstitutt
Svein Kristiansen, NTNU
Øystein Noreng, BI
Astri Ottesen, Universitetet i Oslo
Kjell Erik Lommerud, Universitetet i Bergen (1. vara, fast møtende)

Ole Jakob Sørensen, Høgskolen i Nord-Trøndelag (2. vara)
Kåre-Olav Stensløkken, Ullevål Universitetssykehus (3. vara)

Forskerforbundets hovedstyre har fra 01.01.2007 hatt følgende sammensetning:

Bjarne Hodne, Universitetet i Oslo (leder)
Ragnhild Elster, Høgskolen i Telemark (nestleder)
Randi Halveg Iversby, Universitetet i Oslo
Svein Kristiansen, NTNU
Sigurd Rysstad, Universitetet for miljø- og biovitenskap
Merethe J. Sollund, Nordlandforskning
Kåre-Olav Stensløkken, Ullevål Universitetssykehus
Karen-Lise S. Knudsen, Universitetet i Agder (1. vara, fast møtende)
Kristin Dæhli, NTNU (2. vara)
Ove Kvammen, Høgskolen i Bergen (3. vara)

7.2 Arbeidsutvalget

Hovedstyrets arbeidsutvalg har bestått av:

2006: leder Kolbjørn Hagen og nestleder Monica Martinussen.

2007: leder Bjarne Hodne og nestleder Ragnhild Elster

2008: leder Bjarne Hodne, nestleder Ragnhild Elster og hovedstyremedlem Svein Kristiansen.

7.3 Forskerforbundets Landsråd

Landsrådet er Forskerforbundets øverste rådgivende organ for overordnede politiske og strategiske saker mellom representantskapsmøtene. Forsamlingen kommer normalt sammen to ganger hvert år.

Landsrådet består av 40 ordinære representanter:

- 2 fra hver av de fem største lokallagene
- 1 fra hvert av det sjette til tiende største lokallag
- 25 representanter fra de øvrige lokallagene valgt av valgkretser på representantskapsmøtet.

I 2006 hadde Landsrådet følgende sammensetning:

Valgkrets

10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
Fylker og kommuner
Private høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler

Lokallag

Forskerforbundet ved Høgskolen i Agder
Forskerforbundet ved Høgskolen i Bergen
Forskerforbundet ved Høgskolen i Oslo
Forskerforbundet ved Høgskolen i Sør-Trøndelag
Forskerforbundet ved NTNU
Forskerforbundet ved Universitetet for miljø- og biovitenskap
Forskerforbundet ved Universitetet i Bergen
Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo
Forskerforbundet ved Universitetet i Stavanger
Forskerforbundet ved Universitetet i Tromsø
Forskerforbundet ved Troms fylkeskommune
Forskerforbundet ved Menighetsfakultetet
Forskerforbundet ved Høgskolen i Bodø
Forskerforbundet ved Høgskolen i Gjøvik
Forskerforbundet ved Høgskolen i Nesna
Forskerforbundet ved Høgskolen i Nord-Trøndelag
Forskerforbundet ved Høgskolen i Telemark
Forskerforbundet ved Høgskolen i Vestfold

Statlige høyskoler	Forskerforbundet ved Høyskolen i Volda
Statlige høyskoler	Forskerforbundet ved Høyskolen Stord/Haugesund
Offentlige institutter	Forskerforbundet ved Bioforsk
Offentlige institutter	Forskerforbundet ved Folkehelseinstituttet
Offentlige institutter	Forskerforbundet ved Forsvarets forskningsinstitutt
Offentlige institutter	Forskerforbundet ved Havforskningsinstituttet
Offentlige institutter	Forskerforbundet ved Meteorologisk institutt
Private institutter	Forskerforbundet ved Chr. Michelsens institutt
Private institutter	Forskerforbundet ved NINA
Private institutter	Forskerforbundet ved NORUT Samfunn
Private institutter	Forskerforbundet ved Radiumhospitalet HF
Museum og arkiv	Forskerforbundet ved Arkeologisk museum i Stavanger
Museum og arkiv	Forskerforbundet ved Nasjonalbiblioteket
Vitenskapelige høyskoler	Forskerforbundet ved Norges veterinærhøgskole
Øvrige virksomheter	Forskerforbundet ved Kunnskapsdepartementet
Øvrige virksomheter	Forskerforbundet ved Norges forskningsråd
Øvrige virksomheter	Forskerforbundet ved Ullevål universitetssykehus

I inneværende representantskapsperiode (2007–2009) har Landsrådet følgende sammen-
setning:

Valgkrets

10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
10 største lokallag
Fylker og kommuner
Private høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler
Statlige høyskoler
Offentlige institutter
Offentlige institutter
Offentlige institutter
Offentlige institutter
Private institutter
Private institutter
Private institutter
Private institutter
Museum og arkiv
Museum og arkiv
Vitenskapelige høyskoler
Vitenskapelige høyskoler
Øvrige virksomheter
Øvrige virksomheter
Øvrige virksomheter

Lokallag

Forskerforbundet ved Høyskolen i Bergen
Forskerforbundet ved Høyskolen i Oslo
Forskerforbundet ved Høyskolen i Sør-Trøndelag
Forskerforbundet ved NTNU
Forskerforbundet ved Universitetet for miljø- og biovitenskap
Forskerforbundet ved Universitetet i Agder
Forskerforbundet ved Universitetet i Bergen
Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo
Forskerforbundet ved Universitetet i Stavanger
Forskerforbundet ved Universitetet i Tromsø
Forskerforbundet ved Bergen kommune
Forskerforbundet ved Handelshøyskolen BI
Forskerforbundet ved Høyskolen i Buskerud
Forskerforbundet ved Høyskolen i Hedmark
Forskerforbundet ved Høyskolen i Narvik
Forskerforbundet ved Høyskolen i Nesna
Forskerforbundet ved Høyskolen i Tromsø
Forskerforbundet ved Høyskolen i Vestfold
Forskerforbundet ved Høyskolen i Østfold
Forskerforbundet ved Høyskolen Stord/Haugesund
Forskerforbundet ved Bioforsk
Forskerforbundet ved Folkehelseinstituttet
Forskerforbundet ved Forsvarets forskningsinstitutt
Forskerforbundet ved Meteorologisk institutt
Forskerforbundet ved Nordlandsforskning
Forskerforbundet ved NORUT Tromsø AS
Forskerforbundet ved PRIO
Forskerforbundet ved Unifob
Forskerforbundet ved Arkivverket
Forskerforbundet ved Helgeland museum
Forskerforbundet ved Arkitektur- og designhøgskolen
Forskerforbundet ved Norges idrettshøgskole
Forskerforbundet ved Kunnskapsdepartementet
Forskerforbundet ved Norges forskningsråd
Forskerforbundet ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF

7.4 Representantskapet

Representantskapets møte i 2006 ble avviklet 30.–31. oktober på Hotel Bristol, Oslo. 177 delegater fra 93 lokallag som til sammen representerte 10.236 stemmer deltok i tillegg til medlemmer fra Hovedstyret, desisorer, revisor, valgkomité og observatører.

Beretning og regnskap ble godkjent. Arbeidsprogram og budsjett og kontingent for 2007–2009 ble vedtatt. Det ble avholdt valg i tillegg til at det ble foretatt justeringer av forbundets vedtekter.

7.5 Valgkomiteen

Valgkomiteen hadde følgende sammensetning fram til 31. oktober 2006:

Bjarne A. Meidell, Universitetet i Bergen (valgkomiteens leder)

Gry Agnete Alsos, Nordlandsforskning

Kjell Tybring Andresen, Høgskolen i Agder

Jan M. Haakonsen, Norges forskningsråd

I inneværende representantskapsperiode har valgkomiteen hatt følgende sammensetning:

Einar Jebens, STAMI (valgkomiteens leder)

Hanne Holm-Johnsen, Preus museum

Johanne C. H. Jørgensen, Universitetet i Oslo

Monica Martinussen, Universitetet i Tromsø

Jan Henrik Schumacher, Menighetsfakultetet

Ole Jakob Sørensen, Høgskolen i Nord-Trøndelag

7.6 Desisor

Fram til 31. oktober 2006 var Harald Loeng, Havforskningsinstituttet og Cecilie Wilberg, Statistisk sentralbyrå Forskerforbundets desisorer.

Harald Loeng, Havforskningsinstituttet i Bergen og Ingegerd Holand, Riksantikvaren har vært Forskerforbundets desisorer i inneværende representantskapsperiode.

7.7 Revisor

Revisjonsfirmaet Kjelstrup & Wiggen AS har vært Forskerforbundets revisor i perioden.

7.8 Forskerforbundets internasjonale utvalg

Forskerforbundets internasjonale utvalg ble opprettet av Hovedstyret i juni 2007, med funksjonstid til 31.12.09. Utvalget har bestått av:

Ragnhild Elster, Hovedstyret/ Høgskolen i Telemark (leder for utvalget 2007–2008)

Per Nyborg, æresmedlem og pensjonist (leder for utvalget fra oktober 2008)

Knut Brautaset, pensjonist

Tom-Espen Møller, Norges forskningsråd

Bjarne Hodne, Hovedstyret/Universitetet i Oslo (fra oktober 2008).

Sekretær: Unn Rognmo, sekretariatet.

Utvalget har hatt 7 møter siden oppstart i september 2007.

7.9 Forskerforbundets opphavsrettsutvalg

Forskerforbundets opphavsrettsutvalg ble oppnevnt av Hovedstyret med funksjonstid 01.01.07–31.12.09. Utvalget har bestått av:

Bjarne Hodne, Hovedstyret/Universitetet i Oslo
Helge Rønning, Universitetet i Oslo
Olav Torvund, Universitetet i Oslo
Hilde Trygstad, Diakonhjemmet høgskole
Sekretærer: Frank O. Anthun og Brita Alsos, sekretariatet.
Utvalget har hatt 11 møter i 2007 og 2008 i tillegg til flere møter med Norsk faglitterærforfatter- og oversetterforening (NFF) og UHR.

7.10 Forskerforbundets sentrale sekretariat

Forskerforbundets sentrale sekretariat har i perioden hatt følgende bemanning:

Generalsekretær

Kari Kjenndalen (til 31.01.08)
Sigrid Lem (konstituert fra 01.02.08, fast fra 01.04.08)

Stab

Informasjonsrådgiver Unn Rognmo
Kommunikasjonsrådgiver Arvid Ellingsen (fra 01.03.07, permisjon 15.02–15.05.08)
Kommunikasjonsrådgiver Jørn A. Henriksen (vikar 15.02–15.05.08)

Fagpolitisk avdeling

Assisterende generalsekretær Sigrid Lem (til 31.01.08)
Avdelingssjef Bjørn T. Berg (fra 01.10.08)
Rådgiver Bjørn T. Berg (permisjon 01.10.07–30.09.08)
Rådgiver Thomas Sandvik (vikar 01.01–30.06.08)
Rådgiver Ragnhild Hutchison (vikar 01.09–31.12.08)

Avdeling for lønns- og arbeidsvilkår

Forhandlingssjef Frank O. Anthun
Seksjonsleder, advokat Ann Turid Opstad
Seksjonsleder Eirik Rikardsen
Juridisk rådgiver, advokatfullmektig Brita Alsos (permisjon 01.03.06–28.02.07)
Juridisk rådgiver Eirik Utstumo (vikar til 31.01.07)
Juridisk rådgiver, advokatfullmektig Lars Petter Eriksen (permisjon fra 01.02.07, sluttet 31.08.07)
Juridisk rådgiver, advokatfullmektig Birgitte Olafsen (vikar fra 01.01.07, fast fra 01.09.07)
Juridisk rådgiver, advokatfullmektig Hildur N. Nilssen (fra 01.03.06)
Juridisk rådgiver, advokatfullmektig Mariann Helen Olsen

Avdeling for organisasjon og økonomi

Organisasjonssjef Joar Flynn Jensen (permisjon 26.11.07–31.07.08)
Rådgiver Elisabeth Tindeland (permisjon 15.05.06–31.07.07, fungerende organisasjonssjef 26.11.07–31.07.08)
Rådgiver Arvid Ellingsen (vikar 01.05.06–28.02.07)
Rådgiver Ellen Karoline Dahl (vikar 01.06.07–31.05.08)
Kontorsjef Aina Nilsen
Kasserer Marit Brendengen (80%)
Organisasjonssekretær Turid Cordtsen (50%)
Sekretær Hans Askildsen
Sekretær Kristine K. Brox
Sekretær Seija Hjelteig (20%)
Sekretær Lena Holum
Sekretær Linda Pettersson

Sekretær Tore Sandnes (fra 01.10.08)
Sekretær Gerd Sandvik
Sekretær Lisa Wilhelmsen (permisjon fra 01.08.06, sluttet 05.11.07)
Sekretær Inger Marie Højfeldt (vikar fra 01.08.06, fast fra 01.08.07)

Forskerforum

Redaktør Ingar Myking (permisjon fra 01.01.08, sluttet 31.07.08)
Redaksjonssekretær Kjetil A. Brottveit (fungerende redaktør 01.01.08–31.07.08, permisjon fra 01.08.08)
Redaksjonssekretær Elin H. Rekdal (vikar 01.01.08–31.07.08, fungerende redaktør fra 01.08.08)
Redaksjonssekretær Johanne Landsverk (vikar fra 01.08.08)
Journalist Ida Kvittingen (fra 01.07.07, sluttet 31.07.08)
Journalist Helene Lindqvist (vikar 01.08–31.12.08)

7.11 Utredningsutvalg

Forskerforbundets Hovedstyre har satt ned følgende midlertidige utredningsutvalg i perioden:

Arbeidsgruppe – lønnspolitisk strategi

Kristin Dæhli, Hovedstyret/NTNU
Randi Godø, Nasjonalmuseet
Jan Hongslo, Folkehelseinstituttet
Jon W. Iddeng, Universitetet i Oslo
Ove Kvammen, Hovedstyret/Høgskolen i Bergen
Per Lea, Matforsk
Jannikke Ludt, Rikshospitalet-Radiumhospitalet HF
Aslak Wiig, Bergen kommune
Sekretærer: Frank Anthun, Eirik Rikardsen og Birgitte Olafsen, sekretariatet

Organisasjonsevaluering: Utvalg – sentrale organisasjonsledd

Åsmund Dimmen, Høgskolen i Buskerud
Åge Hultgren, Universitetet i Stavanger
Katja Nicolaysen, Ullensaker museum / FMK
Håkon Otterå, Havforskningsinstituttet
Live Rasmussen, Universitetet i Oslo
Sekretær: Arvid Ellingsen, sekretariatet

Organisasjonsevaluering: Utvalg – lokale organisasjonsledd

Svein Olav Antonsen, NTNU
Per Christian Asbjørnsen, Kriminalomsorgens utdanningssenter
Nils Jøran Riedl, BI
Trine M. Stene, SINTEF
Rune Tinbod-Hovde, Helgeland museum
Sekretær: Joar Flynn Jensen, sekretariatet

Organisasjonsevaluering: Utvalg – medlemsgrunnlag og vekst

Andrew J. Feltham, PRIO
Johanne Gillow, Byantikvaren i Bergen
Arnfinn Nes, Bioforsk
Halvdan Haugsbakken, SINTEF
Frøydis Norgård Vik, Universitetet i Agder
Sekretær: Elisabeth Tindeland, sekretariatet

7.12 Ekstern representasjon

Forskerforbundet har i perioden vært representert i følgende eksterne organer:

Unios styre:

Kolbjørn Hagen og Kari Kjenndalen (styremedlemmer), Monica Martinussen og Sigrid Lem (varamedlemmer), fra 01.01.06 til 31.12.06.

Bjarne Hodne og Kari Kjenndalen (styremedlemmer), Ragnhild Elster og Sigrid Lem (varamedlemmer), fra 01.01.07 til 31.01.08.

Bjarne Hodne og Sigrid Lem (styremedlemmer), Ragnhild Elster og Frank O. Anthun (varamedlemmer), fra 01.02.08.

Unio – Stat:

Frank O. Anthun, Eirik Rikardsen, Sigrid Lem, Kolbjørn Hagen (til 31.12.06), Svein Kristiansen fra 01.01.07 (representanter).

Unio – Kommune:

Lars Petter Eriksen til 31.12.06 (representant)

Birgitte Olafsen fra 01.01.07 (representant).

Unio – Oslo kommune:

Lars Petter Eriksen til 31.12.06 (representant)

Birgitte Olafsen fra 01.01.07 (representant).

Unio – Spekter:

Eirik Rikardsen (representant)

Unio – HSH:

Eirik Rikardsen til 31.12.07 (representant)

Birgitte Olafsen fra 01.01.08 (representant).

Programutvalg ERASMUS

Sigrid Lem har vært Unios representant i ERASMUS-utvalget.

Norgesuniversitetet

Sigrid Lem har vært Unios representant i styret.

Offentlige utvalg

Kari Kjenndalen var oppnevnt som medlem i utvalg for å utrede spørsmål om lovfesting av akademisk frihet (Underdal-utvalget) til 02.10.06.

BERETNING FOR PERIODEN 01.01.- 31.08.09

INNLEDNING

Beretningen for perioden 01.01 – 31.08.09 er utarbeidet i utgangspunkt i Forskerforbundets arbeidsprogram 2007–2009 og oppsummering av prioriterte arbeidsoppgaver for den aktuelle perioden. Ved utgangen av året vil beretningen for denne perioden bli innarbeidet i beretningen for 2006 – 2008 som dermed vil gjelde for hele perioden 2006 – 2009.

2009 har så langt vært preget av at Forskerforbundet skal avholde representantskapsmøte i oktober. Dette har medført mange arbeidskrevende oppgaver av intern karakter. Det er gjennomført et organisasjonsutviklingsprosjekt med tre arbeidsgrupper som har vurdert forbundets sentrale organisasjonsledd, lokale organisasjonsledd og medlemsgrunnlag. Første del av en lønnspolitisk strategi og et nytt arbeidsprogram for neste treårsperiode er utarbeidet og vil bli lagt frem for Representantskapet. I tillegg er arbeidet med innføring av et dokumenthåndteringssystem kommet langt. Det samme gjelder arbeidet med å inngå tariffavtale for ansatte i sekretariatet.

I løpet av våren 2009 ble tariffoppgjørene i offentlig sektor gjennomført. Pensjon var et gjennomgående tema både i statlig og kommunal sektor samt i Oslo kommune. Etter flere meklingsrunder ble dagens system videreført med bare mindre justeringer. Våren har også vært brukt til planlegging av forbundets arbeid mot midlertidige tilsettingsforhold. Kampanjen starter i Trondheim i september med frokostmøte og medlemsmøter.

Det er fortsatt organisatorisk vekst og aktivitet i forbundet. Medlemsveksten fortsetter, og sentral og lokal kursvirksomhet er fortsatt høy. Også henvendelser fra medlemmer og lokallag, ikke minst i saker av juridisk karakter, øker sterkt.

2. FORSKNINGSPOLITIKK

2.1 ØKT FORSKNINGSSINNSATS

Statsbudsjettet er fulgt opp på vanlig måte. Notat om forslag til statsbudsjett for 2010 samt kommentar til forslag til RNB 2009 er utarbeidet.

I RNB 2009 ble basisbevilgningen til UH-sektoren styrket med 80 mill. kroner i forbindelse med opprettelse av nye studieplasser. Dette innebærer en svekkelse av universitetenes og høyskolenes basisbevilgning og dermed av forskningsmulighetene for de ansatte.

Notat med kommentar til forskningsmeldingen er utarbeidet og oversendt KUF- komiteen. Forbundet deltok på høring i KUF- komiteen om meldingen. Forskerforbundet har i innspill til forskningsmeldingen foreslått at de regionale forskningsfondene avvikles og at ressursene i stedet kanaliseres til det ordinære fondet for forskning og nyskaping og avkastningen øremerkes langsiktig grunnleggende forskning.

Notat med kommentar til innovasjonsmeldingen er utarbeidet og oversendt Næringskomiteen. Behovet for motkonjunkturtiltak er tatt opp i innspill til statsbudsjett for 2010 og i aviskronikker.

2.2 KVALITET

I notat om forslag til statsbudsjett for 2010 og kommentar til RNB 2009 fremmes bl.a. krav om økte bevilgninger til kvalitetsfremmende tiltak.

Det er utarbeidet notat med innspill til arbeidet med evaluering av finansieringssystemet for universiteter og høyskoler. Endringer i finansieringsordningen er varslet i forslag til statsbudsjett for 2010.

Det er gjennomført en spørreundersøkelse blant Forskerforbundets medlemmer i kombinerte stillinger om tid til FoU. I undersøkelsen oppgir bl a fire av fem at de ikke har tilstrekkelig tid til FoU innenfor normalarbeidsdagen. Resultatene fra undersøkelsen vil legges til grunn for det videre arbeidet med å sikre tilstrekkelig tid og ressurser til forsknings- og utviklingsarbeid.

Kunnskapsminister Tora Aasland har tatt initiativ til å opprette en gruppe som skal gå gjennom forskjellige sider ved hvordan universitetene og høyskolenes selvstendighet fungerer og forvaltes. Formålet er å legge et bedre grunnlag for å skape handlingsfrihet i forskning og høyere utdanning. Forskerforbundet vil delta i gruppen.

2.3 REKRUTTERING

Behovet for fullfinansiering av rekrutteringsstillingene er tatt opp i innspill til statsbudsjett for 2010. I statsbudsjett for 2009 kom det 166 stipendiatstillinger og 35 postdoktorstillinger. Det kom ingen nye rekrutteringsstillinger i RNB.

Det er fortsatt en økning i antall stipendiatmedlemmer som utgjorde 10,2% av medlemsmassen per 30.06.09.

Det er inngått kontrakt med NIFU STEP om å gjennomføre en arbeidsmiljøundersøkelse for stipendiater. Rapporten ferdigstilles i andre halvår 2009. Henvendelse til AID og KD på vegne stipendiatene gjøres etter at rapporten om stipendiatenes arbeidsvilkår er levert. Det er avholdt et stipendiatseminar i Stavanger våren 2009. I tillegg planlegges ytterligere et stipendiatseminar samt et postdoktorseminar høsten 2009.

2.4 INTERNASJONALISERING

Stortingsmeldingen om forskning som omhandler internasjonalisering av forskning, er kommentert.

Internasjonalt utvalg har vært i kontakt med Forskningsrådet og UHR om bruken av Euraxess og Charter +Code, og dette vil bli fulgt opp videre.

3. HØYERE UTDANNING

3.1 STUDIEKVALITET

Behov for økte basisbevilgninger og forskningsbasert undervisning er tatt opp i innspill til statsbudsjett. Opprettelsen av 3000 underfinansierte studieplasser i RNB 2009 har ført til økt press på forskningsbasert undervisning.

Notat med innspill til Kunnskapsdepartementets videre arbeid med evaluering av ingeniørutdanningen er utarbeidet på grunnlag av uttalelse og i samarbeid med Forskerforbundets forening for ingeniørutdanning.

Notat med kommentar til stortingsmeldingen om lærerutdanning er utarbeidet og Forskerforbundet deltok på høring i KUF- komiteen om saken. Ny organisering og opplegg for allmennlærerutdanningen er vedtatt av Stortinget i tråd med Forskerforbundets innspill.

3.2 INTERNASJONALISERING

Stortingsmeldingen om internasjonalisering er kommentert, og tiltak for styrking av felles utdanningsprogrammer ble tatt opp i vårt notat til KUF-komiteen.

3.3 ØKONOMISKE RAMMEBETINGELSER

Notat om forslag til statsbudsjett for 2010 er utarbeidet.

I RNB 2009 ble det opprettet 3000 nye studieplasser og basisbevilgningen til UH-sektoren ble styrket med 80 mill. kroner. Studieplassene er så langt forbundet kan bedømme, underfinansierte, og RNB09 innebærer en svekkelse av universitetenes og høyskolenes basisbevilgning.

I våre innspill om forslag til statsbudsjett og kommentar til forslag til RNB 2009 er særlig størrelsen på basisbevilgningen er tatt opp. Underfinansieringen av de 3000 nye studieplasser nevnt over, er kommentert.

3.4 ORGANISERING, STYRING OG LEDELSE I UNIVERSITETS- OG HØYSKOLESEKTOREN

Forslagene fra Stjernøutvalget ble avvist av Kunnskapsdepartementet. Det pågår likevel en rekke prosesser blant institusjonene i universitets- og høyskolesektoren for sammenslåing og samarbeid.

4. LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

4.1 Lønn

Det lønnspolitiske utvalget har avgitt rapport der tiltak innenfor dagens forhandlingssystem system er utredet og vurdert. Videre har et nytt utvalg under Hovedstyret vurdert tiltak også utenfor dagens forhandlingssystem.

Påvirkningsarbeid og alliansebygging pågår kontinuerlig parallelt til arbeidet med lønnspolitisk strategi.

Lønnsstatistikk per 31.12.2008 for alle sektorer er utarbeidet og lagt ut på Forskerforbundets hjemmesider.

4.1.1 Statlig sektor

Forskerforbundet sendte i mars over våre overordnede krav til Unio. På grunn av høyt overheng og lønnsglidning, samt at pensjonsoppgjøret i offentlig sektor totalt dominerte mellomoppgjøret, ble det i år et svært beskjedent økonomisk resultat med en totalramme på

4,4%. I disponible midler utgjorde dette per 1. mai 2009 et kronetillegg på tabellen med 2.400 kroner fra ltr. 1 til ltr. 45, et prosentvis tillegg på 0,68% fra ltr. 46 til ltr. 80 og et kronetillegg på 4.800 kroner fra ltr. 81 til toppen av tabellen.

Det ble ikke avsatt sentrale midler til lokale forhandlinger, og det er usikkert om noen av institusjonene der forbundet har medlemmer, på egen hånd vil skyte inn nok økonomiske midler for å kunne gjennomføre lokale forhandlinger på en hensiktsmessig måte.

4.1.2 Øvrige tariffområder

Det er avholdt kurs og samlinger med våre lokallag og tillitsvalgte for å styrke kompetansen i lokalt lønnsarbeid.

4.3 LIVSFASEPOLITIKK

Vi har tatt opp på sentrale og lokale samlinger at de lokale partene i statssektoren må avtale 6 dagers tjenestefri med lønn i henhold til HTA pkt. 5.9.1, bokstav b.

4.4 PENSJON

Gjennom meklingsrundene i tariffoppgjørene i offentlig sektor oppnådde Forskerforbundet gjennom Unio at dagens tjenstepensjon videreføres som en bruttoordning med pensjonsutbetaling på 2/3 av sluttlønn og full pensjon ved 30 års opptjeningstid i offentlig sektor. AFP med levealdersjustering fra 2011 ble videreført.

I instituttsektoren har det vært henvendelser fra lokallag i forbindelse med at institutt vil gå over fra Statens Pensjonskasse (SPK) til private pensjonsordninger. Forskerforbundet har bistått lokallag med råd både med tanke på å unngå en slik overgang, og for å sikre våre medlemmer tilnærmet like gode ordninger som de hadde i SPK. I en del tilfeller har vi imidlertid ikke avtaleverk som sikrer forhandlingsrett om pensjon, og derfor har vi hatt begrensede muligheter til å forhindre overgang fra SPK til private pensjonsordninger.

4.5 ARBEIDSVILKÅR

Kampanjen mot ulovlige midlertidige tilsettingsforhold er startet opp, og det er planlagt flere arrangementer ut over høsten, bl.a. et frokostseminar i Trondheim og en dagskonferanse for tillitsvalgte.

På sentrale og lokale samlinger er diskriminering av midlertidig tilsatte og konsekvensene av særavtalens bortfall sentrale temaer.

4.6 MEDBESTEMMELSE

På kurs og samlinger for tillitsvalgte tar forbundet opp forhandlingsretten vi har etter hovedavtalens avtalens §8, nr. 2 i forbindelse med omorganiseringer i UH-sektoren.

4.7 ANSATTES YTRINGSFRIHET – AKADEMISK FRIHET

Forskerforbundet har sammen med Norsk faglitterær forfatter- og oversetterforening og Stiftelsen Fritt ord arrangert seminar om akademisk frihet.

4.8 LIKESTILLING

Kvinner i forskning-komiteen (Kif-komiteen) har på vår oppfordring tatt opp med statsråden for forskning og høyere utdanning nødvendigheten av å følge opp statsbudsjettet fra 2008 med hensyn til at de øremerkede stillingene for kvinner blir en realitet.

Problematikken knyttet til midlertidige stillinger og rekruttering av kvinner til academia tas opp på kurs og seminarer, samt at det følges opp via kampanjen mot midlertidig tilsetting.

Det er under arbeid en supplerende undersøkelse til NIFU STEPs undersøkelse om arbeidsbelastningen ved å sitte i bedømmelseskomiteer og ansettelseskomiteer, som gjelder styreverv og andre komitéverv ved universiteter og høyskoler.

4.9 IMMATERIELL RETT

Det har vært fortløpende kontakt og samarbeid med Norsk faglitterær forfatter- og oversetterforening og Stiftelsen Fritt ord.

Forskningsrådets innspill om rettighetspolitikk er fra vår side fulgt opp med informasjonsmaterieell til våre lokallag ved universitetene og høyskolene, samt på flere seminarer. Vi har også bistått flere lokallag i forhold til det arbeidet som gjøres omkring rettighetsproblematikken ved den enkelte institusjon.

På møter, kurs og samlinger med tillitsvalgte er det informert om ansattes opphavsrettigheter.

En første versjon av et notat om Forskerforbundets politikk på opphavsrettens område, er ferdigstilt.

5. ORGANISASJON OG INFORMASJON

5.1 ORGANISASJON

Innstillingene fra de tre arbeidsgruppene som har sett på forbundets organisering, ble overlevert Hovedstyret i februar. Etter behandlinger i Hovedstyret og på Landsrådet ble innstillingene sendt på høring til alle lokallag og fagpolitiske foreninger. Innstillingene ble endelig behandlet i Hovedstyret i juni. Konklusjoner derfra er innarbeidet i forslag til Arbeidsprogram, vedtektsendringer og budsjett for kommende representantskapsperiode.

Styrking av intern kommunikasjonen og samhandlingen mellom lokalt og sentralt nivå er et pågående arbeid og kommer blant annet til uttrykk gjennom møtevirksomhet, lokallagsbesøk samt seminar og konferanser. Se også avsnitt om informasjonsvirksomheten.

Et dokumenthåndteringssystem i sekretariatet ble implementert i vår. Det arbeides med å utbedre problemer som har blitt avdekket etter hvert.

Det arbeides kontinuerlig med å sørge for at medlemsopplysningene i WinOrg er mest mulig utfyllende og oppdaterte.

Kartlegging av medlemsgrunnlaget ved aktuelle virksomheter fortsetter, bl a ble data fremskaffet og analysert i forbindelse med organisasjonsevalueringen.

Arbeidet med rutiner for lokallagsregnskap er fulgt opp gjennom organisasjonsevalueringen og reflekteres både i forslag til vedtektsendringer og i budsjett for neste representantskapsperiode. Det foreslås at Forskerforbundet sentralt overtar ansvaret for håndtering av lokallags- og foreningsøkonomi.

Forbundets kursrekke er under løpende vurdering. Planlegging av neste års kursrekke tar hensyn til innspill i kursevalueringene og fra lokallagene.

5.2 INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT

5.2.1 Informasjon og medieprofilering

Det ble utarbeidet en medieplan for mellomoppgjøret, med hovedfokus på pensjon. For å klargjøre effekten av ulike pensjonsmodeller, fikk Forskerforbundet utarbeidet en analyse fra De Facto av hvordan modellene slo ut for fire typiske yrkesgrupper i forbundet. Pensjonssaken er komplisert, og de aller fleste medieutspillene kom fra Unio. I forhandlingene fikk Forskerforbundet sine medlemmer til å stå frem i media i flere sammenhenger, og sentralt sto yngre forskere som ville bli hardest rammet av forslag til endringer i pensjonsordningene i offentlig sektor.

Forskerforbundet fikk gjennomslag for flere samlingsmøter i løpet av våren med informasjonsansvarlige i de ulike forbundene, og sammen med Unio ble strategien for oppgjøret lagt i fellesskap. I den avsluttende forhandlingsfasen spilte også forbundet inn forslag om å gjennomgå status for kommunikasjonsarbeidet. Dette ble ikke fulgt opp videre av Unio sentralt.

Forskning er avgjørende for politiske beslutninger og styrker kunnskapsgrunnlaget i nasjonale spørsmål av største viktighet. Forskerforbundet har påpekt dette i flere innlegg og kronikker i aviser og i møter med politiske myndigheter.

Det er laget egne temasider på Forskerforbundets nettsider der forbundets politikk presenteres; om bl.a. forskningsmeldingen, forskerrekruttering, finansieringssystemet, internasjonalisering. I tillegg publiseres alle avisinnlegg fra Forskerforbundet på nettsidene.

Nettsidene oppdateres jevnlig og det sendes ut nyhetsbrev annenhver uke (14 utgaver i første halvår). Nyhetsbrevet har 600 abonnenter i tillegg til lokallag og foreninger som får det automatisk. Nettsidene hadde i snitt 9.300 besøkende månedlig i første halvår 2009, som er en liten nedgang fra 2008.

Forskerforum.no oppdateres daglig med nyheter fra sektoren. Det arbeides med å velge ny publiseringsløsning for nettstedet, og bred markedsføring av nettstedet er satt på vent til ny løsning er på plass. Nettstedet hadde i snitt 2.700 unike besøkende månedlig første halvår i 2009, en økning fra 1.600 i 2008.

Forskerforbundet har bistått lokallag som har vært inne i perioder med mye medieoppmerksomhet. Det har også vært avholdt kurs i medietrening.

Det er bestilt en del nye profileringsartikler som er til salgs i nettbutikken. Utvalget av brosjyrer og plakater har vært uforandret i første halvår 2009.

5.2.2 Samfunnskontakt

Forskerforbundet har kommet med innspill til flere av stortingspartiene i deres arbeid med program for neste stortingsperiode. Mange av forslagene ble fulgt opp. Forbundet har også hatt møter med sentrale utdannings- og forskningspolitikere, forskningsministeren og øvrige politisk ledelse i Kunnskapsdepartementet.

Konferansen "Forskning for fremtiden" fikk god medieomtale og samlet nærmere 200 deltakere i sektoren. Flere av partilederne og toppolitikere deltok i en paneldebatt om forskning. Forskerforbundet har bidratt til å sette forskning på dagsorden i valgkampen gjennom twitter-aksjoner og avisinnlegg.

Forskerforbundets ledelse har hatt møter med flere institusjonsledere i perioden, og Forskerforbundet har vært representert på UHRs representantskapsmøte på Stord.

Forskerforbundet har brukt mye tid på å fronte forbundets pensjonskrav. Forbundet bedro til at dagens bruttopensjonsordning ble videreført.

5.2.3 Internasjonalt arbeid

Forskerforbundet har deltatt på møte i EIs komité for høyere utdanning (Brussel, februar), på europeisk konferanse om privatisering av utdanning (mai, London), og på Unescos verdenskonferanse om høyere utdanning (juli, Paris).

Årets møte med nordiske søsterorganisasjoner ble avholdt i Sverige (Gotland) i mai.

Forskerforbundet var representert ved avdelingssjef og advokat/ seksjonsleder.

Forbundet deltar i Kunnskapsdepartementets forum for europeisk utdanningspolitikk og kontaktgruppe for Bologna-prosessen, samt i Unios internasjonale arbeidsgruppe.

Informasjon på engelsk på nettsidene er ajourført. Brosjyre og skriftserienotat på engelsk vil ikke bli oppdatert før i 2010.

SAK 4 VEDTEKTSENDRINGER

Vedlagt følger Hovedstyrets forslag til endringer i Forskerforbundets vedtekter.

Vedlagt følger også notat med mindretallsforslag fra Hovedstyrets medlem Sigurd Rysstad.

Bakgrunn:

Forskerforbundets hovedstyre nedsatte 5. juni 2008 tre organisasjonsutvalg som hver for seg skulle behandle ulike sider ved Forskerforbundets organisasjon og arbeid. Utvalgene trådte sammen høsten 2008 og leverte sine innstillinger til Hovedstyret i februar 2009. Gjennom arbeidet ble det blant annet gjennomført flere spørreundersøkelser blant lokallagene og innstillingene støtter seg i stor grad til disse.

Etter en foreløpig behandling i Hovedstyret i mars, ble innstillingene behandlet i Landsrådet 30.–31. mars 2009. Hovedstyret drøftet de innspill som var kommet fra Landsrådet i sitt møte i april og sendte deretter innstillingene på høring til lokallag og foreninger. Basert på høringsuttalelsene og innspillene fra Landsrådet ble saken endelig behandlet på hovedstyremøtene i juni og september.

Hovedstyrets oppfølging av forslagene fra organisasjonsevalueringene gjenspeiles i foreslåtte vedtektsendringer (sak 4), i forslag til arbeidsprogram 2010–2012 (se sak 7) og i forslag til budsjett 2010–2012 (se sak 9).

I vedlagte notat skilles det mellom ”kommentarer” som er en kortfattet begrunnelse for de anbefalte vedtektsendringene, og ”Forslag til ny formulering” som gjengir den nye teksten i vedtektene.

For at hvert enkelt forslag til vedtektsendring skal bli godkjent, kreves det 2/3 flertall av avgitte stemmer.

Utvalgenes innstillinger kan lastes ned fra vedlagte lenke:

<http://www.forskerforbundet.no/templates/page.aspx?id=20070>

Forslag til vedtak:

Representantskapet slutter seg til Hovedstyrets forslag til endringer i vedtektene.

Vedtekter for Forskerforbundet

FORMÅL

§ 1

Forskerforbundet har til formål å bedre arbeidsvilkårene innen forskning og høyere utdanning og å ivareta medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser.

MEDLEMMER

§ 2

Personer i forskning og høyere utdanning som innehar en vitenskapelig, administrativ eller annen faglig stilling som vanligvis krever høyere utdanning, kan bli medlemmer av Forskerforbundet.

Studenter kan også tas opp som medlemmer. Arbeidstakere som går av med pensjon, kan beholde medlemskapet.

Medlemskap avgjøres av Hovedstyret.

Forskerforbundets hovedstyre kan vedta æresmedlemskap for medlemmer og andre som Forskerforbundet ønsker å hedre i særlig grad.

Kommentar:

Hovedstyret ser behov for en presisering av medlemskapsparagrafen. Dette vil være en tydeliggjøring av dagens praksis.

Forslag til ny formulering §2:

Medlemskap i Forskerforbundet er åpent for ansatte i vitenskapelig, teknisk-administrativ eller annen faglig stilling som normalt krever høyere utdanning og som jobber innen

- forskning og utvikling
- høyere utdanning
- museer og kulturminnevern
- offentlig forvaltning knyttet til forskning og høyere utdanning

Studenter kan også bli medlemmer, og arbeidstakere som går av med pensjon, kan beholde medlemskapet.

Medlemskap avgjøres i tvilstilfeller av Hovedstyret.

Forskerforbundets hovedstyre kan vedta æresmedlemskap for medlemmer og andre som Forskerforbundet ønsker å hedre i særlig grad.

ORGANER

§ 3

Forskerforbundets organer er:

1. Representantskap
2. Hovedstyre

3. Landsråd
4. Lokallag
5. Foreninger
6. Sekretariat

REPRESENTANTSKAPET

§ 4

Representantskapet består av delegater fra lokallagene. En representant fra hver av foreningene samt Hovedstyrets medlemmer møter med tale- og forslagsrett.

Lokallagene har representasjon etter følgende skala:

Inntil	25	medlemmer:	1 delegat
	26-75	medlemmer:	2 delegater
	76-125	medlemmer:	3 delegater
	126-300	medlemmer:	4 delegater
	301-600	medlemmer:	5 delegater
Over	600	medlemmer:	6 delegater

Lokallagene har én stemme per yrkesaktivt medlem.

Antall medlemmer beregnes etter siste kvartalsoversikt før innkalling til representantskapsmøtet.

Enkeltmedlemmer der det ikke er et lokallag, kan gi et lokallag fullmakt til å stemme på sine vegne. Fullmakten må være Hovedstyret i hende senest åtte uker før ordinært representantskapsmøte, eller til det tidspunkt Hovedstyret bestemmer for ekstraordinært representantskapsmøte.

§ 5

Ordinært representantskapsmøte holdes hvert tredje år innen 1. desember og kommer sammen etter innkalling fra Hovedstyret.

Innkalling til representantskapsmøte skal skje med minst åtte ukers varsel. Minst fire uker før representantskapsmøtet skal Hovedstyret sende forslag til dagsorden og, så vidt mulig, en sammenfattende redegjørelse for de saker som er oppført. Saker som ønskes behandlet på representantskapsmøtet må være kommet til Hovedstyret senest seks uker før møtet.

Dersom minst fire medlemmer av Hovedstyret eller minst seks lokallag - som til sammen representerer minst 1000 medlemmer - forlanger det, skal Representantskapet innkalles til ekstraordinært møte. Ekstraordinært møte innkalles med minst én ukes varsel.

§ 6

På hvert representantskapsmøte velges en dirigent som leder forhandlingene. To representanter velges for å godkjenne protokollen.

§ 7

Representantskapet treffer avgjørelser i alle saker av prinsipiell betydning og behandler andre saker som er forelagt det av Hovedstyret, Landsrådet eller av de enkelte lokallag og foreninger. Representantskapet vedtar retningslinjer for Hovedstyrets arbeid. Til utførelse av særskilte oppdrag kan Representantskapet oppnevne andre tillitsvalgte eller utvalg enn dem som er nevnt i disse vedtekter. Slike tillitsvalgte og utvalg skal gi Hovedstyret løpende underretning om sitt arbeid.

Følgende saker skal behandles på ordinært representantskapsmøte:

1. Beretning om Hovedstyrets og sekretariatets virksomhet.
2. Revidert regnskap.
3. Forskerforbundets arbeidsprogram.
4. Kontingent og budsjett.
5. Valg av leder, ordinære styremedlemmer og varamedlemmer til Hovedstyret, valg til Landsrådet og valg av statsautorisert revisor og to desisorer.
6. Valg av valgkomité.

LANDSRÅDET

§ 8

1. Landsrådet er øverste rådgivende organ for overordnede politiske og strategiske saker mellom representantskapsmøtene. Landsrådet møtes normalt to ganger per år.

Kommentar:

Hovedstyret anbefaler at Landsrådet begrenses til å avholdes normalt én gang per år.

Forslag til ny formulering §8.1:

Landsrådet er øverste rådgivende organ for overordnede politiske og strategiske saker mellom representantskapsmøtene. Landsrådet møtes normalt én gang per år.

- 2.

Landsrådet består av 40 ordinære representanter:

To fra hvert av de fem største lokallagene

En fra hvert sjette til tiende største lokallag

25 representanter fra de øvrige lokallagene valgt på representantskapsmøtet av valgkretser.

Hovedstyrets medlemmer møter med tale- og forslagsrett.

Én representant fra hver av de fagpolitiske foreningene kan møte som observatør i Landsrådet med tale- og forslagsrett.

Kommentar:

Hovedstyret går inn for at Landsrådet utvides med 5 representanter som i hovedsak tilfaller de små lokallagene.

Hovedstyret går også inn for at sekretariatet innvilges talerett.

Forslag til ny formulering §8.2:

Landsrådet består av 45 ordinære representanter:

To fra hvert av de fem største lokallagene

En fra hvert sjette til tiende største lokallag

30 representanter fra de øvrige lokallagene valgt på representantskapsmøtet av valgkretser.

Hovedstyrets medlemmer møter med tale- og forslagsrett.

Sekretariatet møter i samråd med generalsekretær med talerett.

Én representant fra hver av de fagpolitiske foreningene kan møte som observatør i Landsrådet med tale- og forslagsrett.

3.

Landsrådets representanter velges slik:

De ti største lokallagene er automatisk representert i Landsrådet, jf pkt 2. Lokallagene avgjør til enhver tid selv hvem som møter i Landsrådet.

25 representanter fra de øvrige lokallagene velges av valgkretser under representantskapsmøtet. Lokallagene som velges til å representere valgkretsen avgjør til enhver tid selv hvilke representanter som møter i Landsrådet.

Valgkretsene inndeles etter følgende grupperinger: Vitenskapelige høyskoler, Høyskoler – statlige, Høyskoler – private, Institutt – offentlige, Institutt – private, Museer og arkiv, Fylkeskommuner og kommuner, Øvrige virksomheter.

Valgkretsens medlemstall bestemmer antall representanter som velges fra hver krets. Ingen lokallag i en valgkrets kan delta med mer enn én representant.

Kommentar:

Jf kommentar til pkt 2. Hovedstyret anbefaler å utvide representasjonen for lokallag som ikke er blant de ti største.

Hovedstyret går videre inn for å etablere en egen valgkrets for helseforetak og sykehus på grunn av deres egenart.

Endelig går Hovedstyret inn for å endre betegnelsen "Museer og arkiv" til "Arkiv, bibliotek og museum" som samsvarer med valgkretsens reelle sammensetning og for øvrig er en innarbeidet betegnelse i sektoren.

Forslag til ny formulering §8.3:

Landsrådets representanter velges slik:

De ti største lokallagene er automatisk representert i Landsrådet, jf pkt 2. Lokallagene avgjør til enhver tid selv hvem som møter i Landsrådet.

30 representanter fra de øvrige lokallagene velges av valgkretser under representantskapsmøtet. Lokallagene som velges til å representere valgkretsen avgjør til enhver tid selv hvilke representanter som møter i Landsrådet.

Valgkretsene inndeles etter følgende grupperinger: Vitenskapelige høyskoler, Høyskoler – statlige, Høyskoler – private, Institutt – offentlige, Institutt – private, Arkiv, bibliotek og museum, Helseforetak og sykehus, Fylkeskommuner og kommuner, Øvrige virksomheter.

Valgkretsens medlemstall bestemmer antall representanter som velges fra hver krets. Ingen lokallag i en valgkrets kan delta med mer enn én representant.

4.

Antall stemmer til representantene i Landsrådet bestemmes av hvor mange medlemmer representantene representerer. Stemmene fra et lokallag eller en valgkrets kan ikke splittes.

5.
Antall medlemmer beregnes etter siste kvartalsoversikt før innkalling til representantskapsmøtet.

6.
Landsrådet fastsetter selv dagsorden og forretningsorden og velger ved behov tellekorps og redaksjonskomité. Innenfor representantskapsperioden velger Landsrådet ordstyrer for neste landsrådsmøte.

Kommentar:

Hovedstyret anbefaler at Landsrådet i tillegg til ordstyrer velger et arbeidsutvalg på to personer. Disse skal i samråd med valgkretsene komme med innspill til Hovedstyret til saker som skal tas opp på neste landsrådsmøte.

Forslag til ny formulering §8.6:

Landsrådet fastsetter selv dagsorden og forretningsorden og velger ved behov tellekorps og redaksjonskomité. Innenfor representantskapsperioden velger Landsrådet ordstyrer og et arbeidsutvalg på to personer for neste landsrådsmøte. Disse skal i samråd med valgkretsene komme med innspill til Hovedstyret til saker som skal tas opp på neste landsrådsmøte.

7.
Landsrådets funksjonstid følger representantskapsperioden.

HOVEDSTYRET

§ 9

Forskerforbundets hovedstyre består av leder, seks ordinære styremedlemmer og tre varamedlemmer. Alle velges for tre år av gangen.

Lederen velges ved særskilt valg. Til dette valg kreves absolutt flertall av de tilstedeværende representanters stemmer. Oppnås det ved annen gangs votering fremdeles ikke absolutt flertall for en kandidat, foretas bundet omvalg mellom de to som ved siste votering fikk flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres saken ved loddrekning.

Varamedlemmene velges særskilt som numeriske varamedlemmer.

Ved Hovedstyrets sammensetning skal det legges vekt på en rimelig kjønnsfordeling og på at ulike landsdeler, institusjoner og stillingskategorier blir representert. Hovedstyret velger nestleder blant sine medlemmer. Hovedstyret kan opprette forskjellige utvalg, herunder arbeidsutvalg. Ved sammensetning av utvalg skal det legges vekt på en rimelig kjønnsfordeling. Nytt hovedstyre trer i funksjon ved årsskiftet.

§ 10

Den sammenhengende funksjonstid som ordinært medlem i Hovedstyret må ikke overstige seks år. Sammenhengende funksjonstid som leder må ikke overstige seks år.

§ 11

Hovedstyret leder Forskerforbundets virksomhet mellom representantskapsmøtene.

Hovedstyret holder møte så ofte som sakenes behandling tilsier det, eller når minst to av styremedlemmene krever det. Møtet innkalles av lederen. Første varamedlem møter alltid som observatør med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Ved forfall møter varamedlemmene i den rekkefølge de er valgt, slik at et fulltallig hovedstyremøte utgjør åtte medlemmer, hvorav sju med stemmerett. Hovedstyret er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer er tilstede.

Hovedstyret skal:

1. Forberede Representantskapets møter.
2. Forberede Landsrådets møter.
3. Utarbeide årsmelding, regnskap og budsjett.
4. Ansette eller velge sekretariatets personale, fastsette sekretariatets godtgjørelse og om nødvendig utarbeide instruks for sekretariatets arbeid.
5. Utgi Forskerforbundets tidsskrift.
6. Utpeke representanter til hovedsammenslutningen.

Vedtak i Hovedstyret er gyldig når minst tre har stemt for det. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme. Ved dissens kan mindretallet skriftlig innanke vedtak for Representantskapet, med mindre det gjelder vedtak truffet i en aktuell forhandlingssituasjon. Protokoll over alle møter i Hovedstyret sendes ut til samtlige lokallag og foreninger snarest mulig etter hvert møte. Forskerforbundets styremedlemmer i hovedsammenslutningen har møte- og talerett i Hovedstyret.

§ 12

Hovedstyret skal til enhver tid holde lokallagene og foreningene orientert om sitt arbeid. Større saker skal sendes lokallag og foreninger på høring før endelig vedtak treffes med mindre det i en aktuell forhandlingssituasjon eller av annen grunn ikke kan gjøres innen en gitt tidsfrist.

Ved behandling av saker som bare berører ett enkelt lokallag eller én enkelt forening, skal Hovedstyret alltid holde dette organet underrettet og høre dettes standpunkt før Hovedstyret treffer sin endelige beslutning.

Alle henvendelser fra Hovedstyret og Forskerforbundets sekretariat til de forskjellige virksomheters administrasjon skal sendes berørte lokallag og foreninger i kopi.

SEKRETARIATET

§ 13

Forskerforbundets sekretariat er underlagt Hovedstyret. Sekretariatet skal bistå Hovedstyret i det løpende arbeidet med alle saker som tas opp til behandling og kan på eget initiativ fremme forslag om å ta opp saker.

Etter Hovedstyrets nærmere bestemmelser skal sekretariatet yte bistand til lokallag, foreninger og enkeltmedlemmer i saker som faller inn under Forskerforbundets virksomhet. En ansatt i sekretariatet skal delta i alle representantskaps- og hovedstyremøter uten stemmerett og føre protokoll fra møtene.

LOKALLAG

§ 14

1.
Det dannes lokallag på alle virksomheter der Forskerforbundet har tre eller flere medlemmer. Der det er færre, får disse medlemmene sine interesser ivaretatt av Forskerforbundet sentralt.

Lokallagene representerer Forskerforbundet på den enkelte institusjon og består av samtlige medlemmer på institusjonen. Lokallagene har myndighet til å opptre på Forskerforbundets vegne etter lov- og avtaleverk på institusjonen.

Lokallagene skal ivareta medlemmenes interesser på institusjonen og bistå medlemmene etter lov- og avtaleverk (jf vedtektenes paragraf 1 - Formål).

Lokallagene bruker navnet Forskerforbundet ved ... (navnet på den aktuelle institusjon).

Lokallagene kan vedta egne vedtekter som skal godkjennes av Hovedstyret. Disse må ikke være i konflikt med bestemmelsene i denne paragraf.

Kommentar:

For å understreke at lokallagene er en del av den samlede organisasjonen Forskerforbundet og faller inn under Forskerforbundets organisasjonsstruktur og økonomiske ansvarsforhold, anbefaler Hovedstyret at følgende ordlyd tas inn i vedtektene: ” Lokallagene er integrerte enheter av Forskerforbundet”.

Forslag til ny formulering §14.1:

Det dannes lokallag på alle virksomheter der Forskerforbundet har tre eller flere medlemmer. Der det er færre, får disse medlemmene sine interesser ivaretatt av Forskerforbundet sentralt.

Lokallagene er integrerte enheter av Forskerforbundet

Lokallagene representerer Forskerforbundet på den enkelte institusjon og består av samtlige medlemmer på institusjonen. Lokallagene har myndighet til å opptre på Forskerforbundets vegne etter lov- og avtaleverk på institusjonen.

Lokallagene skal ivareta medlemmenes interesser på institusjonen og bistå medlemmene etter lov- og avtaleverk (jf vedtektenes paragraf 1 - Formål).

Lokallagene bruker navnet Forskerforbundet ved ... (navnet på den aktuelle institusjon).

Lokallagene kan vedta egne vedtekter som skal godkjennes av Hovedstyret. Disse må ikke være i konflikt med bestemmelsene i denne paragraf.

2.

Årsmøtet er lokallagets øverste organ. Årsmøtet innkalles av lokallagsstyret som også sender ut dagsorden og sakspapirer minst to uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene ønsker det.

Årsmøtet skal:

- velge lokallagsstyre, behandle regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram.
- behandle eller uttale seg om saker som legges frem for årsmøtet av lokallagsstyret eller av medlemmene.
- eventuelt velge delegater til Forskerforbundets representantskap.
- bestemme valgprosedyrer (urnvalg, valg blant de fremmøtte etc.).

3.

Et lokallagsstyre skal bestå av minst 2 personer, hvorav en leder. Lederen er Forskerforbundets øverste tillitsvalgte på institusjonen og representerer Forskerforbundet etter avtaleverket med mindre årsmøtet bestemmer en annen arbeidsdeling eller vedtar andre fullmakter (jfr.

Hovedavtalen i staten og Hovedtariffavtalen i staten, samt tilsvarende avtaler i kommunal og privat sektor).

Lokallagsstyret settes så langt det er mulig sammen slik at det tas hensyn til representasjon fra ulike stillingsgrupper (vitenskapelige, administrative og andre faglige), fag- og utdanningsretninger, samt kjønn og eventuell geografisk spredning.

Lokallagsstyret skal:

- stå for den daglige driften av lokallaget.
- sammenkalle til lokallagsmøter og årsmøte.
- utarbeide forslag til regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram for årsmøtet.
- rekruttere nye medlemmer.
- oppnevne representanter til verv, utvalg og råd på virksomheten.

Lokallagsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

Kommentar:

Hovedstyret anbefaler at følgende ordlyd i gammel §14.6 om at "Alle henvendelser til sentrale myndigheter, tjenestemannsorganisasjoner eller hovedsammenslutninger skal gå gjennom Forskerforbundet sentralt som avgjør om saken skal fremmes." mykes opp og flyttes fram til pkt 3. Ny formulering: Lokallagsstyret skal konsultere Forskerforbundet sentralt i henvendelser til sentrale myndigheter, tjenestemannsorganisasjoner eller hovedsammenslutninger.

Forslag til ny formulering §14.3:

Et lokallagsstyre skal bestå av minst 2 personer, hvorav en leder. Lederen er Forskerforbundets øverste tillitsvalgte på institusjonen og representerer Forskerforbundet etter avtaleverket med mindre årsmøtet bestemmer en annen arbeidsdeling eller vedtar andre fullmakter (jfr. Hovedavtalen i staten og Hovedtariffavtalen i staten, samt tilsvarende avtaler i kommunal og privat sektor).

Lokallagsstyret settes så langt det er mulig sammen slik at det tas hensyn til representasjon fra ulike stillingsgrupper (vitenskapelige, administrative og andre faglige), fag- og utdanningsretninger, samt kjønn og eventuell geografisk spredning.

Lokallagsstyret skal:

- stå for den daglige driften av lokallaget.
- sammenkalle til lokallagsmøter og årsmøte.
- utarbeide forslag til regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram for årsmøtet.
- rekruttere nye medlemmer.
- oppnevne representanter til verv, utvalg og råd på virksomheten.

Lokallagsstyret skal konsultere Forskerforbundet sentralt i henvendelser til sentrale myndigheter, tjenestemannsorganisasjoner eller hovedsammenslutninger.

Lokallagsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

4.

Dersom lokallaget anser det som hensiktsmessig, kan det etableres tillitsvalgtordninger og klubber videre nedover på institusjonen – som for eksempel på fakultets- eller avdelingsnivå eller på grunnlag av geografisk lokalisering.

5.

Lokallagene kan søke om OU-midler innenfor de respektive tariffområder hvor slike midler er avsatt. Lokallagene kan ikke pådra Forskerforbundet økonomiske forpliktelser utover det som er stilt til disposisjon av Representantskapet eller Hovedstyret.

Kommentar:

På grunn av innstramminger i lovverket, har revisor gitt Forskerforbundet pålegg om å endre rutinene for behandling av lokallagsregnskapene for sikre bedre kontroll og oversikt over bruk av tilbakeførte midler til lokallagene. Hovedstyret anbefaler at dette reflekteres i vedtektene og iverksettes fra 01.01.2011. Det kan eventuelt tenkes å gjøre unntak for store lokallag med egne sekretariatsressurser.

Forslag til ny formulering nytt punkt §14.6

Lokallagsøkonomien inngår i Forskerforbundets samlede økonomi og håndteres fra og med 01.01.2011 av Forskerforbundet sentralt på vegne av lokallagene. Hovedstyret kan etter søknad gjøre unntak for store lokallag med ressurser til å håndtere oppgavene selv.

6. (Endres redaksjonelt til pkt 7)

Alle henvendelser til sentrale myndigheter, tjenestemannsorganisasjoner eller hovedsammenslutninger skal gå gjennom Forskerforbundet sentralt som avgjør om saken skal fremmes. Forskerforbundet sentralt varsles om sammensetningen av lokallagsstyret og skal også få oversendt godkjent regnskap, budsjett, årsberetning og eventuelt arbeidsprogram.

Kommentar:

Hovedstyret anbefaler at første setning mykes opp og erstattes av ny setning i pkt 3.

Forslag til ny formulering §14 nåværende pkt 6:

Forskerforbundet sentralt varsles om sammensetningen av lokallagsstyret og skal også få oversendt godkjent regnskap, budsjett, årsberetning og eventuelt arbeidsprogram.

FORENINGER

§ 15

1.

Medlemmer i Forskerforbundet kan etablere foreninger som arbeider for å ivareta fagpolitiske interesser.

Kommentar:

For å understreke at de fagpolitiske foreningene er en del av den samlede organisasjonen Forskerforbundet og faller inn under Forskerforbundets organisasjonsstruktur og økonomiske ansvarsforhold, anbefaler Hovedstyret at følgende ordlyd tas inn i vedtektene: "Foreningene er integrerte enheter av Forskerforbundet".

Forslag til ny formulering §15.1:

Medlemmer i Forskerforbundet kan etablere foreninger som arbeider for å ivareta fagpolitiske interesser.

Foreningene er integrerte enheter av Forskerforbundet.

2.

Foreninger som var medlemmer av Forskerforbundet før 1.1.99 kan fortsette som foreninger i Forskerforbundet forutsatt at Forskerforbundets hovedstyre godkjenner vedtektene. Nye foreninger må søke Hovedstyret om opptak. Opptak forutsetter 2/3 flertall. Avslåtte søknader kan ankes inn for Representantskapet, der opptak krever 2/3 flertall.

3.

Foreningene kan ta opp saker med Forskerforbundet og skal fungere som ressurs- og kompetansebase innenfor sitt fagområde. Foreningene har møte- og talerett i Hovedstyret på dettes anmodning. Foreningene kan opptre på vegne av Forskerforbundet når Hovedstyret har gitt fullmakt til dette.

4.

Foreningene kan søke om OU-midler. Videre kan foreningene søke Forskerforbundet om midler i henhold til aktivitetsplan og budsjett. Foreningene kan ikke pådra Forskerforbundet økonomiske forpliktelser utover det som er stilt til disposisjon av Representantskapet eller Hovedstyret.

5.

Foreningene kan kreve inn egen kontingent.

Kommentar:

På grunn av innstramminger i lovverket, har revisor gitt Forskerforbundet pålegg om å endre rutinene for behandling av foreningsregnskapene for sikre bedre kontroll og oversikt over forbundets samlede økonomiske forhold. Hovedstyret anbefaler at dette reflekteres i vedtektene og iverksettes fra 01.01.2011. Det kan eventuelt tenkes å gjøre unntak for store fagpolitiske foreninger med ressurser til å håndtere oppgavene selv.

Forslag til ny formulering §15.5:

De fagpolitiske foreningers økonomi inngår i Forskerforbundets samlede økonomi og håndteres fra og med 01.01.2011 av Forskerforbundet sentralt på vegne av foreningene. Hovedstyret kan etter søknad gjøre unntak for store foreninger med ressurser til å håndtere oppgavene selv.

6. (Undernummer oppdateres redaksjonelt)

Forskerforbundet sentralt varsles om sammensetning av foreningsstyret og skal også få oversendt godkjent regnskap, budsjett, årsberetning og eventuelt arbeidsprogram.

7. (Undernummer oppdateres redaksjonelt)

Endringer av foreningsvedtektene skal godkjennes av Hovedstyret.

8. (Undernummer oppdateres redaksjonelt)

Alle henvendelser fra foreningene til andre fagorganisasjoner eller offentlige myndigheter angående saker som Forskerforbundet har tatt opp til behandling, skal ekspederes gjennom Forskerforbundets sekretariat. Hovedstyret skal ta stilling til om henvendelsen bør fremmes og underrette foreningene om sin beslutning.

MEDLEMSKONTINGENT

§ 16

Representantskapet fastsetter de årlige kontingentsatser og kontingentfordelingen mellom Forskerforbundet sentralt, lokallagene og foreningene. Det enkelte medlem svarer for sin kontingent som forfaller til betaling etter Hovedstyrets nærmere bestemmelse. Hovedstyret kan

kreve ekstra kontingent hvis uforutsette utgifter, som for eksempel en arbeidskonflikt, gjør dette nødvendig.

Forskerforbundet har anledning til å foreta trekk av kontingent og eventuell forsikring over lønn.

UTMELDING

§ 17

Et medlem kan når som helst, unntatt under pågående tariffforhandlinger, mekling eller arbeidskonflikt, melde seg ut av Forskerforbundet. Utmeldingen må skje skriftlig til Forskerforbundets sentrale sekretariat.

EKSKLUSJON

§ 18

Et medlem kan ekskluderes av Hovedstyret med øyeblikkelig virkning dersom medlemmet har handlet i strid med Forskerforbundets formål eller vedtekter. For å være gyldig må vedtaket om eksklusjon være fattet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer etter at medlemmet har hatt adgang til å gi skriftlig redegjørelse til Hovedstyret.

En forening kan ekskluderes av Representantskapet med øyeblikkelig virkning dersom foreningen har handlet i strid med Forskerforbundets formål eller vedtekter. For å være gyldig må vedtaket om eksklusjon være fattet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer etter at foreningen har hatt adgang til å gi skriftlig redegjørelse til Representantskapet. Eksklusjon av en forening berører ikke enkeltmedlemmers medlemskap i Forskerforbundet.

ENDRING AV VEDTEKTENE

§ 19

Forslag om endringer av Forskerforbundets vedtekter må sendes inn skriftlig til Hovedstyret, senest seks uker før representantskapsmøtet. Hovedstyret sender forslaget med eventuelle bemerkninger til lokallag og foreninger senest fire uker før representantskapsmøtet. Endring av vedtektene krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer på representantskapsmøtet. Dersom Hovedstyret enstemmig anser det nødvendig, kan forslag om vedtektsendringer behandles av Representantskapet uten hensyn til ovenstående bestemmelser, dog kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmer for gyldig vedtak.

OPPLØSNING

§ 20

Forslag om oppløsning av Forskerforbundet behandles som forslag om vedtektsendring, men krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer ved to på hverandre følgende representantskapsmøter for å bli endelig vedtatt. Ved oppløsning bestemmer Representantskapet hvordan Forskerforbundets midler skal anvendes.

SAK 4 VEDTEKTSENDRINGER

Vedlagt følger notat med mindretallsforslag fra Hovedstyrets medlem Sigurd Rysstad.

Sak 4: Vedtektsendringer

Arbeidsdeling mellom valgt og ansatt ledelse

FORSLAG TIL VEDTAK:

Vedtektenes §11 pkt. 4 får følgende tilføyelse:

”Styret selv ansetter generalsekretær, redaktør og avdelingsledere i sekretariatet. Styret kan delegere tilsetningsfullmakt for øvrige stillinger til generalsekretæren.”

MANGLENDE SAMSVAR MELLOM TEORI OG PRAKSIS

Representantskapet er vårt øverste organ og vedtar blant annet budsjett, arbeidsprogram og hovedstyre. Hovedstyret har ansvaret for organisasjonens ressursbruk og resultater mellom Representantskapsperiodene. Hovedstyrets viktigste virkemiddel for å realisere Forbundets mål er rekruttering av personale. Vedtektenes §11 pkt. 4 slår derfor også fast at *”styret skal ansette eller velge sekretariatets personale, fastsette sekretariatets godtgjørelse og om nødvendig utarbeide instruks for sekretariatets arbeid.”* De siste 10-15 årene har de fleste tilsetninger blitt foretatt av generalsekretær (selv om man ikke har kunne vise til at det foreligger eksplisitte delegasjonsvedtak). Jeg tok opp denne saken i styret, og styrets flertall bestemte seg i sak 95/08 for å gi en ikke tidsbegrenset delegasjonsfullmakt til generalsekretæren for alle andre stillinger enn redaktør og (selvsagt) generalsekretær. Forbundets vedtekter gir altså et feil inntrykk av hvordan arbeidsdelingen i realiteten er mellom valgt og ansatt ledelse i Forskerforbundet. Det er imidlertid neppe hensiktsmessig å tilpasse praksis til gjeldende vedtekter. Vedtektene bør derfor endres.

Sekretariatet har nå fått et så stort omfang at det neppe er hensiktsmessig at styret foretar tilsetninger i alle stillinger. Vedtektene bør derfor eksplisitt åpne for at denne type beslutninger *kan* delegeres. Jeg mener imidlertid det bør settes en grense for hvor langt styret kan gå i å delegere beslutninger. Jeg foreslår derfor at Representantskapet vedtektsfester at styret selv må foreta tilsetninger i nøkkelstillingene i sekretariatet.

BEGRUNNELSE

Det er etablert en kultur og praksis i Forskerforbundet, inspirert av organisasjonspraksis i private selskaper, som innebærer at styrene har rundhåndet delegert til generalsekretær å foreta de kanskje viktigste beslutningene et fagforeningsstyre kan foreta; utplukking av organisasjonens nøkkelmedarbeidere. Det er grunn til å tro at en slik praksis kan ha resultert i et større omfang av intern rekruttering enn det man ville fått dersom styret selv hadde beholdt kontrollen over de viktigste rekrutteringsprosessene, og det er heller ikke utenkelig at sekretariatet ville hatt et større omfang av ansatte med en mer sektorrelevant kompetanse og bakgrunn enn det vi har i dag.

Styret må ha virkemidler som kan møte utfordringene Forskerforbundet står overfor. Styrets kompetanse og kapasitet må styrkes for at det skal kunne ivareta ansvaret som representantskapet har gitt det.

Denne saken ble behandlet av styret i sak 95/08. Jeg viste blant annet til hvorfor og hvordan styrets delegeringsmuligheter i tilsettings saker er begrenset i lovverket for statlige universiteter og høyskoler. Fra sekretariatets side ble dette argumentet avvist med at Forskerforbundet er i privat sektor og at grenseoppgangen mellom styre og daglig leder (generalsekretær) derfor bør være slik man finner det i private virksomheter. Jeg skal i det følgende derfor gi en gjennomgang av praksis i private selskaper, statlige universiteter og en del fagforeninger vi bør like å sammenligne oss med.

Forskerforbundet bør også utrede og vurdere å iverksette en rekke andre organisasjonsstrukturelle tiltak. Jeg viser her til mitt forslag til endring i utkast til Arbeidsprogram (sak 7) som jeg redegjør for i notatet: Tilleggsforslag – Forskerforbundets Arbeidsprogram: Utredning av nye prinsipper for ledelse og styring av organisasjonen.

Aksjeselskaper

De siste årene har både offentlige institusjoner og til dels medlemsorganisasjoner hentet inspirasjon fra næringslivets måte å organisere forholdet mellom valgt og ansatt ledelse. Aksjeselskaper har som regel en relativt enkel målsetning: Øke aksjonærenes verdier. Selskapets resultatoppnåelse kan enkelt avleses på regnskapenes bunnlinjer. For børsnoterte selskaper vil aksjekursens utvikling reflektere hvilke forventninger markedet har til framtidig inntjening. Styrets viktigste oppgaver i selskaper med en så enkel målstruktur er å ansette (herunder avlønning) og avsette administrerende direktør, utvikle strategi for selskapet, foreta ”større” investeringer og føre kontroll med at den daglige ledelsen styrer i henhold til vedtatt strategi og budsjetter og i henhold til øvrige regler for virksomheten.

UH-sektoren

Styringsstrukturen for offentlige foretak og forvaltningsorgan har de siste årene på flere områder blitt harmonisert med næringslivets modell. Ikke minst fagforeningene har protestert heftig mot disse omleggingene. Myndighetene innser imidlertid - og har også i noen grad tatt konsekvensen av - at slike organisasjoner som regel har en målstruktur som atskiller seg betydelig fra målet for en næringslivsbedrift. I UH-loven har for eksempel derfor styret blitt avskåret fra å delegere beslutninger av overordnet karakter, for eksempel overordnede beslutninger om hvilke studier institusjonen skal tilby samt hvem som settes til å lede avdelinger (avdelingsledere underlagt administrerende direktør og/eller rektor). I organisasjoner med sammensatt/komplisert målstruktur, der veien (dvs. målene) i stor grad blir til underveis, vil ansettelser av ledere være blant organisasjonens viktigste styringsredskaper.

Gjeldende normalordning med delt ledelse ble på begynnelsen av dette århundret foreslått erstattet med en ordning som er helt parallell til den som gjelder i næringslivet for øvrig, dvs. at styret ansetter en adm. direktør (rektor) og at eier (staten) oppnevner styreleder og eksterne styremedlemmer mens studenter og ulike grupper ansatte velger øvrige representanter. Departementet ønsket videre at ”Styret i størst mulig grad kan konsentrere seg om overordnede og strategiske oppgaver.” Regjeringen foreslo derfor at styret fikk en større adgang ”til å delegere myndighet i ansettelsessaker. Departementet vil understreke at det er styret som har det strategisk ansvaret for institusjonens rekrutterings- og ansettelsespolitikk, men at myndighet til å foreta den konkrete utvelgelse og ansettelse bør kunne delegeres.” (Ot.prp. nr. 79 (2003-2004)). Stortinget vedtok som kjent at delt ledelse med en valgt rektor og ansatt administrerende direktør skulle være normalordningen, og at styret ikke skulle få anledning til å delegere tilsettingsmyndighet for avdelingsledere (avdelingsdirektører, dekaner/fakultetsdirektører) (paragraf § 11-1 i UH-loven).

Begrunnelsen skulle være grei: Organisasjoner som har komplekse mål og hvor det i tillegg kan være vanskelig å måle hvordan den daglige ledelse påvirker virksomhetens resultater på kort og lang sikt, styres blant annet gjennom utvelgelsen av det korps som til sammen utgjør den daglige ledelsen. Stortinget ville ikke gi styrene anledning til å delegere tilsetningsfullmakten for avdelingsledere.

Fagforeninger

Også mange fagforeninger har gått langt i å tilpasse seg næringslivets gjengse filosofi for hvordan arbeidsdelingen bør være mellom valgt og ansatt ledelse. Her er det imidlertid betydelige forskjeller: I mange organisasjoner utgjøres store deler av den daglige ledelsen av et korps valgte tillitsvalgte, og i andre organisasjoner velges det også ulike typer sektorutvalg som bistår styret til å utvikle politikk på sektorområder. Styrets mulighet til å delegere tilsetningsfullmakter varierer også mye. Jeg viser for øvrig til mitt notat til sak 7: "Et Forskerforbund med større medlemsaktivitet, økt analytisk kapasitet og økt slagkraft: Utredning av nye prinsipper for ledelse og styring av organisasjonen". Dette notatet gir en oversikt over organisasjonsstrukturen (herunder grenseoppgang mellom styre og administrativ ledelse) i følgende fagforeninger: Forskerforbundet, Parat, Legeforeningen, Utdanningsforbundet, Sykepleierforbundet og NTL.

.....

**SAK 5 LØNSPOLITISK STRATEGI FOR
FORSKERFORBUNDET**

Vedlagt følger Hovedstyrets forslag til lønnspolitisk strategi for Forskerforbundet.

Forslag til vedtak:

Representantskapet slutter seg til Hovedstyrets forslag til lønnspolitisk strategi.

Forskerforbundets lønnspolitiske strategi for perioden 2010–2012

INNHOLD:

SAMMENDRAG	2
A) Utfordringen	2
B) Hva kan vi gjøre for å bedre lønnsutviklingen?.....	2
C) Hvilke mål skal vi sette oss for lønnsutviklingen?.....	3
D) Hvordan kan vi bedre utnytte de mulighetene som ligger i de ulike avtaleverk og forhandlingsordninger?	3
1. LØNNSUTVIKLING FOR VÅRE GRUPPER	4
A) Lønnspolitisk forankring, medlemsmasse og tariffavtaler i ulike sektorer.....	4
B) En kort situasjonsbeskrivelse av lønnsutviklingen	5
C) Hva er årsakene til den negative lønnsutviklingen?.....	5
2. FORSKERFORBUNDETS LØNNSSTRATEGI	7
A) Betydningen av forskning og kunnskapsforvaltning som lønnspolitisk argument.....	7
B) Hvorfor er det viktig at de som arbeider innen forskning og høyere utdanning sikres en bedre lønnsutvikling?	8
3. LØNNSPOLITISKE MÅL	9
A) Overordnede lønnspolitiske mål.....	9
B) Mål for representantskapsperioden 2010–2012	9
4. LØNNSPOLITISKE VIRKEMIDLER	10
A) Dagens tariffsystem – det sentrale arbeidet.....	10
B) Det lokale lønnsarbeidet	11
C) Styrket kompetanse i organisasjonen.....	12
D) Ekstraordinære tiltak og virkemidler	13
VEDLEGG:	
Vedlegg 1: En oversikt over forhandlingsområdene	15
Vedlegg 2: Dokumentasjon av lønnsutvikling for våre grupper	17
Vedlegg 3: Notat om årsaker til den negative lønnsutviklingen m.m.....	23
Vedlegg 4: Problemstillinger utvalget bør ta opp til diskusjon.....	26

SAMMENDRAG

Forskerforbundets formålsparagraf (§1) er fundamentet for forbundets lønnspolitikk:

”Forskerforbundet har til formål å bedre arbeidsvilkårene innen forskning og høyere utdanning og å ivareta medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser.”

Bestemmelsen forplikter oss til å arbeide for at medlemmene får best mulige lønnsvilkår, og at vi til enhver tid bruker de virkemidler som er mulig for å oppnå det beste resultatet.

A) Utfordringen

Det er bred erkjennelse av at sektoren forskning og høyere utdanning har en helt avgjørende betydning for verdiskapingen i samfunnet og for utviklingen av Norge som kunnskapsnasjon og velferdssamfunn. Uten en bred satsing på denne sektoren er det stor fare for at vi konkurransemessig sakker akterut i forhold til andre land. Det er også fare for at vi ikke klarer på skape et større spekter av nye næringer og mange nok nye og interessante arbeidsplasser til de kommende generasjonene. På tross av denne erkjennelsen er forholdet at andre sektorer i dag kan tilby langt bedre lønnsbetingelser enn sektoren forskning og høyere utdanning. Konsekvensene av dette kan bli at vi taper i konkurransen om den beste arbeidskraften. Denne situasjonen kan vi ikke leve med lenger. Lønnsnivået må opp. Det er i hele samfunnets interesse å sikre forskning og høyere utdanning den best kvalifiserte og motiverte arbeidskraften.

Forskerforbundets hovedstyre har utarbeidet en lønnsstrategi for representantskapsperioden 2010–2012 som skal bidra til å realisere målsettingen om vesentlig høyere lønn for forbundets medlemmer.

B) Hva kan vi gjøre for å bedre lønnsutviklingen?

- Vi må skape en større forståelse for nødvendigheten av å satse på forskning og høyere utdanning.
- Vi må få til en bred samfunnsmessig erkjennelse av at satsning på forskning og høyere utdanning er den beste politikken vi kan møte tider med lavkonjunkturer på.
- Vi må få frem gevinstene for samfunnet av å rekruttere de best kvalifiserte og motiverte kandidatene til stillinger ved våre universiteter, høyskoler, forskningsinstitutter og andre kunnskapsproduserende og kunnskapsforvaltende institusjoner
- Vi må bygge opp solid dokumentasjon og tallgrunnlag for våre argumenter
- Vi må bygge opp solide nettverk og skape flest mulige allianser som kan støtte opp under våre lønnskrav
- Vi må mobilisere tillitsvalgte og medlemmer i lønnsarbeidet
- Vi må utnytte de mulighetene som ligger i de forskjellige avtaleverk og forhandlingsordninger
- Vi må arbeide for ekstraordinære lønnsiltak i og utenom avtaleverkene

C) Hvilke mål skal vi sette oss for lønnsutviklingen?

På kort sikt, dvs. i løpet av representantskapsperioden 2010 til 2012, skal våre medlemmer i gjennomsnitt ha hatt en klart bedre lønnsutvikling enn sammenlignbare grupper i offentlig sektor og vi skal ha redusert lønnsgapet i forhold til privat sektor. Som eksempel på et konkret lønnsmål for denne perioden skal gjennomsnittslønnen for de av medlemmene våre som er plassert i lønns spenn være avlønnet midt i spennet. Dette innebærer eksempelvis at gjennomsnittslønnen for professor som i 2008 er ltr. 77 skal opp på ltr. 81.

D) Hvordan kan vi bedre utnytte de mulighetene som ligger i de ulike avtaleverk og forhandlingsordninger?

Vi må få til en størst mulig disponibel ramme for de tradisjonelle oppgjørene, samt å få til en fordeling av rammen som tilgodeser våre grupper.

I de sentrale forhandlingene i stat og HSH må vi fremme krav som gir størst mulige disponible rammer, bl.a. med prosentvise tillegg på tabellen. Når det gjelder justeringsoppgjørene i disse sektorene må vi, for å få best mulig gjennomslag for kravene våre, drive et aktivt påvirkningsarbeid og alliansebygging i god tid forut for forhandlingene. I de årlige lokale lønnsforhandlingene (2.3.3) må vi arbeide for at arbeidsgiver skyter inn ekstra midler, samt sørge for at den lokale lønnspolitikken "treffer" våre grupper. Vi må dessuten maksimalt utnytte de mulighetene som ligger i 2.3.4 og 2.3.8-forhandlingene og lønnsfastsettingen ved ansettelse i stilling.

Et element for lønnsdannelse vi til nå i minimalt omfang har nyttiggjort, oss er de mulighetene som ligger i Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.5 om produktivitetsavtale/ effektiviseringstiltak. Denne bestemmelsen bør for eksempel kunne brukes der arbeidsgiver unnlater å erstatte arbeidstakere som har sluttet med nye arbeidstakere, noe vi til stadighet står overfor i vår sektor.

I KS-, Spekter- og Abeliaområdene hvor all lønnsdannelse for våre medlemmer skjer lokalt, må vi gjennom forarbeid og velbegrunnede krav få til en størst mulig disponibel ramme til våre medlemmer.

Vi innser imidlertid at det vil være svært vanskelig å få til et vesentlig lønnsloft for medlemmene uten at det iverksettes ekstraordinære lønsmessige tiltak. Det nedsettes derfor en gruppe direkte under Hovedstyret som skal jobbe videre med å få fram en tiltaksplan som vil bidra til vesentlig lønnsvekst for forbundets medlemmer.

1. LØNNSUTVIKLING FOR VÅRE GRUPPER

Når vi skal tegne et bilde av medlemmenes lønnsutvikling, må vi ikke underslå at vi også kan vise til positive resultater. Ved hvert eneste justeringsoppgjør i statlig sektor siden tidlig på 1990-tallet har vi oppnådd mer enn pro rata for våre medlemmer, og justeringsoppgjørende i staten har også hatt overslageffekt til privat og kommunal sektor. Overføringene av stipendiat- og førstestillingene (herunder postdoktor) fra lønnsspenn til lønnsramme har gitt disse gruppene en bedre lønnsutvikling enn de ellers ville ha fått, og våre prioriteringer av de vitenskapelige toppstillingene har bidratt til å trekke opp andre vitenskapelige stillingsgrupper i alle sektorer. Et lite, men riktig skritt på veien har også vært at de like kronetilleggene på de statlige lønnstabellene som også har virket svært negativt inn på lønnsutviklingen for våre medlemmer i privat sektor, fra 2002 er erstattet med krone/prosenttillegg. Dette fordi de fleste av våre medlemmer er her i "prosentområdet".

Det vil bli svært krevende, for ikke å si umulig, å få til et lønnsloft for samtlige medlemmer til samme tid. Strategien vår forutsetter derfor at vi underveis og til ulike tidspunkt må foreta prioriteringer med fokus på ulike stillingsgrupper. Det å få til gode resultater for enkeltgrupper tror vi imidlertid vil ha overslageffekt til andre grupper i neste omgang. I denne forbindelse kan vi nevne at de resultatene vi til nå har oppnådd for høgskolelektorer, førsteamanuenser og professorer har gitt tilsvarende uttelling for de sammenlignbare forskerstillingene både i privat og i statlig instituttsektor.

A) Lønnspolitisk forankring, medlemsmasse og tariffavtaler i ulike sektorer

Det store flertallet av Forskerforbundets medlemmer er vitenskapelige ansatte i statlig sektor, men vi har også medlemsgrupper i offentlige og private forskningsinstitutter, i administrative stillinger og i helseforetak, kommunale og fylkeskommunale virksomheter, samt innenfor tariffområder i privat sektor.

Antall medlemmer i ulike tariffområder per 1. juli 2009 (avrundet):

Stat:	11 800	KS/Oslo:	400	Abelia/NHO:	1 100
HSH:	700	Spekter Trad:	200	Spekter Helse:	700

Frittstående/ikke reg.: 1 700

Lønnsforhandlingene gjennomføres i henhold til avtaleverkene i de ulike sektorene. I statssektoren er det hovedsammenslutningene som har den formelle forhandlingsretten og kan vedta og forkaste et forhandlingsresultat. I kommunal sektor (KS-området og Oslo kommune) samt i Spekter-, HSH- og KA-området er det hovedorganisasjonenes forhandlingssammenslutninger som fører de overordnede forhandlingene, men hvert enkelt forbund i forhandlingssammenslutningene kan vedta eller forkaste et forhandlingsresultat. I Abelia-området forhandler Forskerforbundet på egen hånd. For nærmere beskrivelse av forhandlingsområdene, se vedlegg 1.

Unio har således en helt sentral rolle i lønnsforhandlingene innen de fleste sektorene og ivaretar våre interesser. For at dette skal skje på den best mulige måten, må forbundet være en aktiv aktør i Unios styre og en pådriver i forhandlingsutvalgene for å få gjennomslag for krav som ivaretar medlemmenes interesser.

I staten, HSH, Oslo kommune og i KA skjer lønnsdannelsen som en kombinasjon av sentrale og lokale tillegg. I de øvrige sektorene skjer all lønnsdannelse for hoveddelen av Forskerforbundets medlemmer igjennom lokale forhandlinger.

Den tredelte modellen for lønnsdannelse i staten påvirker lønnsdannelsen i flere av de private instituttene hvor man bruker lønnstabell, gir gruppetillegg og individuelle tillegg.

Den vitenskapelige stillingsstrukturen i staten er etablert i de fleste private forskningsinstituttene, ved museene og i flere forskningsmiljøer i helseforetak. Når det gjelder administrative, bibliotekfaglige og tekniske stillinger, er det store likheter i stillingskategoriene mellom privat og offentlig sektor. Dette innebærer at lønnsdannelsen i staten, spesielt for de vitenskapelige stillingene, får overslagseffekt til de andre sektorene.

B) En kort situasjonsbeskrivelse av lønnsutviklingen

Det er dokumentert at grupper av ansatte i stillinger som Forskerforbundet organiserer, i over 30 år har hatt en svakere lønnsutvikling enn sammenlignbare grupper i privat og offentlig sektor. Beregninger utført blant annet av Statens lønnskomité av 1988 samt undersøkelser og beregninger fra Institutt for samfunnsforskning og Statistisk sentralbyrå (SSB) gir et entydig bilde av denne negative lønnsutviklingen (Se vedlegg 1 og 2). En viktig årsak til dette er utstrakt bruk av sentrale kronetillegg.

Lønnsnivået for statsansatte forskere lå 36% under lønnsnivået for personer med tilsvarende kompetanse i privat sektor og 12% under lønnsnivået for andre statsansatte med tilsvarende utdanningsbakgrunn (Jf. vedlegg 2). Statsansatte forskere har også de senere årene hatt en lavere lønnsutvikling enn andre langtidsutdannede i staten. Tabellen under viser at også lønnsgapet til sammenlignbare grupper i privat sektor øker. Den viser gjennomsnittlig månedslønn og prosentvis lønnsutvikling de siste 4 årene for noen av våre grupper i relasjon til sammenlignbare grupper i privat sektor.

	Månedslønn 2008	%-vis utvikling siden 2004
Ansatte i industrien med mer enn 4 års høyere utdanning	56.344	24,2%
Ansatte i finans med mer enn 4 års høyere utdanning	67.437	34,2%
Ansatte i bygg/anlegg med mer enn 4 års høyere utdanning	57.971	29,4%
Professor	52.735	24,5%
Førsteamanuensis	41.252	19,4%
Førstelektor	40.844	19,1%
Høgskolelektor	38.564	17,5%
Forsker	38.189	19,2%
Hovedbibliotekar	35.802	18,1%
Avdelingsbibliotekar/Spesialbibliotekar	31.877	18,0%
Ansatte i staten med mer enn 4 års høyere utdanning	41.026	24,4%

Også administrative stillinger i staten som seniorrådgiver, rådgiver og seniorkonsulent, har hatt dårligere lønnsutvikling enn sammenlignbare grupper i privat sektor.

De private forskningsinstituttene hvor Forskerforbundet har mange medlemmer, er institusjoner med nær tilknytning til universitetene og høyskolene. Mange av disse sliter med dårlig økonomi, og lønnsnivået og lønnsutvikling for medlemmene her er stort sett på det samme nivå for vitenskapelige stillinger i staten. De fleste museene er organisert i HSH, og siden tariffavtalen for museene er identisk med Hovedtariffavtalen i staten må vi anta at det samme bildet gjør seg gjeldende her.

C) Hva er årsakene til den negative lønnsutviklingen?

Dette årsakskomplekset kan deles i fire – det ene er knyttet til pris, lønn og etterspørsel i offentlig versus privat sektor, det andre er knyttet til spesielle forhold på tilbudssiden av arbeidsmarkedet for forskere, det tredje er knyttet til forhandlingsregimet i offentlig sektor og det fjerde til finansieringssystemet for universiteter og høyskoler.

Det første går under navnet Baumols sykdom: Potensialet for produktivitetsvekst varierer sterkt mellom sektorene, men er begrenset for høyere utdanning. Sektoren øker samlet sett siden det er økt etterspørsel etter utdannet arbeidskraft fra andre sektorer. Men skal det offentlige ha mulighet til å rekruttere, må lønnsveksten ligge over produktiviteten i sektoren og konkurrere med lønnsutviklingen for øvrig. Dette igjen øker enhetskostnadene i offentlig tjenesteproduksjon, setter offentlige budsjetter under sterkt press og fører til offentlig armod og privat rikdom. Det er to forhold som gjør utdanningssektoren særlig sårbar for Baumols sykdom: 1. Det offentlige har markedsmakt i lønnsforhandlinger og kan i stor grad diktere lønn, og 2. det tar lang tid før redusert kvalitet på tjenestene blir synlig. Forskere og UH-lærere er i stor grad fastlåst i karrierevalget sitt, og det er derfor i kvaliteten på nyrekrutterte at endringen skjer og derfor tar det lang tid før det gir effekt.

Lønnsdannelsen for forskere påvirkes for det andre av forhold på tilbudssiden. Det offentlige har gjennom ulike rekrutteringstiltak sørget for en betydelig økning i produksjonen av doktorgradskandidater de siste årene. Det økte tilbudet av doktorer har de siste årene vært uforholdsmessig mye større enn tilgangen på ordinære vitenskapelige stillinger. Spesielt innenfor universitetssektoren er det i dag en svært stor andel utdannede forskere i midlertidige stillinger. Gjennomsnittsalderen for den første faste ansettelse i UH-sektoren er derfor over 40 år, og arbeidsgiver trenger derfor som regel ikke tilby mer enn minstelønn for å få besatt de ledige stillingene. Det er dessuten stort sett få aktuelle forskningsarbeidsplasser i hver arbeidsmarkedsregion. Hovedregelen er derfor at forskere som får en fast stilling ved et universitet eller en høyskole blir på samme arbeidsplass yrkeskarrieren ut. Den relativt lave mobiliteten i sektoren bidrar til at lønnsglidningen for forskere stort sett er langt lavere enn tilsvarende for grupper med en kompetanse som ikke i samme grad er sektor- og/eller arbeidsplassesifikk.

Det tredje elementet i årsakskomplekset med relevans til lønnsdannelsen i offentlig sektor skyldes at lønnsutviklingen i perioden fra 1970-tallet og frem til ca. 2002 i stor grad var preget av LOs dominans. Hovedmålsetningen i dette tidsrommet har vært preget av arbeidet med å minske lønnsforskjellene mellom høyt og lavt lønnede. I og med at våre medlemmer tradisjonelt har tilhørt gruppen "høytlønnede" har målsetningen om lønnsutjevning rammet våre grupper. Tilleggene på lønnstabellen (som representerte mellom 65 og 75 % av disponibel ramme ved lønnsoppkjørene), ble gjennomgående gitt som like kronetillegg, slik at de lavtlønnede fikk prosentmessig en bedre lønnsutvikling enn andre grupper.

Etter at LO Stat ble redusert med hensyn til medlemsomfang (bl.a. som følge av at Posten og NSB gikk ut av det statlige tariffområdet), og trepartsamarbeidet med LO Stat, YS Stat og Unio (tidligere UHO) ble etablert i 2002, har utviklingen for noen av våre grupper bedret seg noe. Dette ikke minst fordi det rene kronetillegget på tabellen er avløst av det såkalte krone-/prosenttillegget, og hvor de aller fleste av våre medlemmer befinner seg i "prosentstjiktet" (Se vedlegg 1 og 3).

Selv om Forskerforbundet har tatt en forholdsmessig større del av pro rata i justeringsoppkjørene i perioden 2004 til 2008, har sektoren forskning og høyere utdanning likevel hatt en svakere lønnsutvikling enn andre deler av staten. Dette skyldes først og fremst at den såkalte lønnsglidningen som i vår sektor har vært klart svakere enn resten av statssektoren, noe som har sammenheng med at:

- arbeidsgivere innen forskning og høyere utdanning i mindre grad enn andre arbeidsgivere har vært villige til å skyte til ekstra midler i de lokale forhandlingene (2.3.3-forhandlinger i stat).
- mange av våre medlemmer, spesielt de vitenskapelig tilsatte, har i liten grad kunnet nyttiggjøre seg såkalte særskilte forhandlinger (2.3.4-forhandlinger i stat).
- mange nytilsatte i vår sektor plasseres i stillingenes minimumslønn.

Finansieringssystemet for universiteter og høyskoler er en fjerde faktor som virker negativt inn på lønnsutviklingen for våre medlemmer i denne sektoren. Et vanskelig hinder i lønnsarbeidet de siste årene har vært virksomhetens nettobudsjettering, som medfører at virksomhetene selv må dekke de merutgiftene tariffoppgjørene påfører dem ut over bevilgningene. Tidligere var mange av virksomhetene gode støttespillere i det sentrale lønnsarbeidet vårt, spesielt i forbindelse med justeringsoppgjørene. I dag er de, på grunn av nettobudsjetteringen, nærmest for motstandere å regne.

Nettobudsjetteringen er også en begrunnelse mange virksomheter bruker når de avslår å skyte inn ekstra midler i de lokale forhandlingene. Det å få opp virksomhetenes budsjett må derfor bli et viktig element i lønnsarbeidet vårt. Basisbevilgningene til institusjonene i forskning og høyere utdanning må økes betydelig. I dette arbeidet må blant annet Unio mobiliseres.

2. FORSKERFORBUNDETS LØNNSSTRATEGI

Forskerforbundets medlemmer skal ha et lønnsnivå som gjenspeiler deres utdanning, kompetanse, ansvar og innsats.

Det overordnede målet med lønnstrategien må være å fjerne det lønnsgapet som eksisterer mellom våre medlemsgrupper i forhold til andre og sammenlignbare grupper i offentlig sektor og dessuten minske lønnsgapet betydelig til privat sektor. Medlemmenes lønnsvilkår skal bedres gjennom fullt ut å kunne utnytte de mulighetene som ligger i de ulike sektorens lønnsystemer og forhandlingsordninger. Vi må også ta i bruk andre virkemidler, utenom de tradisjonelle forhandlingsordningene for å heve medlemmenes lønn.

Forskerforbundets lønnspolitikk skal være preget av et helhetssyn.

Forskerforbundets lønnsstrategi skal markere vår satsing både på kunnskapsutvikling, kunnskapsforvaltning og kunnskapsformidling.

Forskning utføres både ved universiteter, høyskoler, sykehus, forskningsinstitutter og i det private næringsliv, og involverer så vel vitenskapelige, teknisk ansatte, administrative, bibliotekfaglige som medlemsgrupper innen arkiver, museer og kulturminnevern, i departementer og annen offentlig forvaltning. Forskerforbundet skal derfor som en del av lønnspolitikken, drive et sektorovergripende arbeid for at virksomheter innen forskning og høyere utdanning gis rammebetingelser som gjør dem i stand til å rekruttere og beholde de best kvalifiserte og motiverte arbeidstakerne.

Det er imidlertid ikke dokumentert at økte bevilgninger til sektoren har gjort lokale arbeidsgivere mer villige til å tilføre mer midler til økte lønninger for vitenskapelig ansatte. I Forskerforbundets arbeid for økte basisbevilgninger til institusjonene vil vi kreve at institusjonene gjør det attraktivt for de største talentene å satse på en forskerkarriere. Vi vil dessuten kreve at de i langt større grad enn i dag skyter til egne midler i lokale forhandlinger.

A) Betydningen av forskning og kunnskapsforvaltning som lønnspolitisk argument

Forskning og kunnskap er investering i framtiden. Forskning bidrar til å sikre Norge som et kunnskapssamfunn, og gjør oss best mulig i stand til å møte morgendagens utfordringer. En betydelig satsing på forskning og høyere utdanning er den viktigste forutsetningen for å få til en god og fremtidsrettet samfunnsutvikling. Våre medlemmer representerer i en slik sammenheng den viktigste kapitalen. En investering i kunnskap vil sikre at Norge kan møte framtiden som et velutviklet kunnskapssamfunn.

Forskning og kunnskap lønner seg. Det er en målbar sammenheng mellom utdanning, forskning og vekst. Kvantitativ og kvalitativ vekst i utdanningsnivå driver fram velferd og økonomisk vekst. Grunnforskning er en absolutt forutsetning for, og en nødvendig basis for anvendt forskning. Det er lite grunnforskning i et fritt marked, og det offentlige må ta det overordnede ansvar for denne forskningen.

Forskning og utdanning i en lavkonjunkturperiode. En styrket satsning på forskning og høyere utdanning vil gi en langsiktig gevinst for hele samfunnet/nasjonen og er derfor den beste måten å møte tider med lavkonjunktur på.

Skal vi kunne møte det dokumenterte behovet for langt flere velkvalifiserte og motiverte arbeidstakere med høyere utdanning som samfunnet nå står overfor, må vi sørge for at sektoren forskning og høyere utdanning får det best kvalifisert personell og tilstrekkelige ressurser til å mestre utfordringen. Erfaringsmessig vil økende arbeidsledighet også føre til en større tilstrømning til universiteter og høyskoler, noe som vil kreve enda flere tilsatte/medarbeider i sektoren.

B) Hvorfor er det viktig at de som arbeider innen forskning og høyere utdanning sikres en bedre lønnsutvikling?

Fordi samfunnet trenger kunnskap. Det følger av punktene over at forskere og de som arbeider med kunnskapsforvaltning er viktige nøkkelpersoner for samfunnet, for norsk næringsliv og vår felles velferd. De har lang utdannelse, avgjørende spesialkompetanse, stort ansvar og omfattende arbeidsoppgaver.

Fordi vi trenger de beste forskerne. Vi trenger å sikre oss de beste rekruttene og beholde topp motiverte forskere ellers vil kvaliteten på forskning, innovasjon og utvikling falle. En offensiv politikk basert på gode lønnsbetingelser vil sikre og styrke verdiskapingen og kunnskapsutviklingen i landet.

Fordi vi trenger de beste til å forvalte bred kunnskap. Universiteter og høyskoler, forskningsinstitutter, helseforetak og museer trenger de dyktigste og mest motiverte fagfolkene, og studentene ved universitetene og høyskolene behøver de beste lærerne. Vi er nødt til å ha topp kompetanse over et bredt spekter av fagområder for fullt ut å kunne nyttiggjøre oss mest mulig av den forskningen og kunnskapsutviklingen som skjer i de beste internasjonale miljøene.

Fordi vi trenger de best kvalifiserte også for framtiden. En satsning på å rekruttere og beholde de best kvalifiserte og motiverte kandidatene til sektoren, vil gi positive ringvirkninger i hele samfunnet og være til nytte for fremtidige generasjoner.

3. LØNSPOLITISKE MÅL

Arbeid med en ny lønnsstrategi vil være omfattende og kreve deltagelse fra alle ledd i organisasjonen. En viktig premisse for en lønnsstrategi er derfor at det drives et kontinuerlig arbeid med lønnsproblematikken gjennom hele året. For å lykkes må det satses på informasjon til hvert enkelt ledd i organisasjonen, slik at det skapes et engasjement blant medlemmene for lønnsstrategien. Strategien vil innebære prioriteringer mellom grupper og personer, men ha som overordnet mål å gi en bedre lønnsutvikling for alle.

I arbeidet for å få til en bedre lønnsmessig uttelling for våre medlemmer er det definert overordnede lønnspolitiske mål og mål som skal realiseres i representantskapsperioden 2010–2012. Dette punktet må derfor ses i sammenheng med Forskerforbundets arbeidsprogram for perioden 2010–2012.

A) Overordnede lønnspolitiske mål

- **Lønnsnivået til alle Forskerforbundets medlemmer skal heves vesentlig.** Utdanning og kompetanse skal lønne seg. Både de vitenskapelige, administrative, bibliotekfaglige, tekniske og kliniske ansatte innen forskning og høyere utdanning skal sikres en god reallønnsutvikling.
- **Lønnsgapet skal fjernes.** Lønnsutviklingen innen vår sektor skal være bedre enn lønnsutviklingen for stillinger med sammenlignbar utdanning og kompetanse i offentlig sektor forøvrig. Våre grupper skal minimum opp på samme lønnsnivå som offentlig ansatte med tilsvarende utdanningsbakgrunn. Lønnsgapet i forhold til privat sektor skal minske vesentlig.
- **Lønnen skal være konkurransedyktig.** Institusjonene skal tilby lønnsvilkår for vitenskapelige og faglige stillinger på et nivå som gjør institusjonene i stand til å konkurrere nasjonalt og internasjonalt om den best kvalifiserte arbeidskraften.
- **Ingen lønnsdiskriminering.** Lover og avtaleverk skal etterfølges og derigjennom skal midlertidig tilsatte sikres like gode lønnsvilkår og like god lønnsutvikling som fast ansatte, og det skal ikke forekomme verdsettelsesdiskriminering eller kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

B) Mål for representantskapsperioden 2010–2012

Forskerforbundets strategi i perioden er å arbeide for lønnsmessig uttelling for medlemsgruppene innenfor gjeldende tariffsystemer ved fullt ut å utnytte de eksisterende mulighetene. Ut fra en forståelse av at det ikke er realistisk å få til et felles løft for alle våre grupper i én vending, vil det være formålstjenlig med klare delmål for perioden 2010–2012. Det vil derfor bli en oppgave for Forskerforbundet å velge ut de gruppene som skal prioriteres i perioden.

- **Lønnsgapet til offentlig sektor må fjernes.** Vi viser her til Arbeidsprogrammets kapittel 3.
- **Lønnsgapet til privat sektor må reduseres.** Som nevnt i strategidokumentets pkt 1b har våre grupper ved de private forskningsinstituttene og museene et lavere lønnsnivå enn andre sammenlignbare grupper i denne sektoren. Også for våre grupper her, er sammenligningen med privat sektor derfor relevant.

- **Snittlønn skal være minimum midt i lønnsspennet.**
For stillingsgrupper i lønnsspenn som vi representerer, skal gjennomsnittslønnen være minimum midt i lønnsspennet for gruppen. Vi må få gjennomslag for at minimumslønn ikke er det samme som normallønn.
- **Mer innskutte midler til lokale forhandlinger.**
Andelen institusjonene i forskning, høyere utdanning og kulturminnevern som jevnlig skyter inn egne midler i de årlige lokale lønnsforhandlingene må økes.
- **Våre medlemmer skal ha mer enn pro rata.**
Våre medlemmer skal få mer enn pro rata i forhandlinger sentralt og lokalt.
- **Omforent lokal lønnspolitikk og tariffavtale.**
Alle virksomheter i vår sektor skal ha en omforent lokal lønnspolitikk som sikrer at de lokale forhandlingsbestemmelsene utnyttes maksimalt og synliggjør verdien av formell kompetanse, ansvar og innsats. Alle medlemmer innenfor Forskerforbundets hovedområder skal omfattes av tariff- og pensjonsavtaler som ikke forskjellsbehandler faste og midlertidige tilsatte. Pensjonsrettigheter skal være forutsigbare og kjent for medlemmene.

4. LØNSPOLITISKE VIRKEMIDLER

I tillegg til å satse på de tradisjonelle sentrale og lokale forhandlingene, må arbeidet intensiveres opp mot særskilte forhandlinger, ekstra midler til lokale forhandlinger, lønnsfastsetting ved tilsetting m.m. Vi ser at en reallønnsvekst kan oppnås i det etablerte tariff- og forhandlingssystemet, gjennom ytterligere å utnytte alle muligheter for lønnsdannelse og -glidning.

En tydelig kommunikasjons- og informasjonsstrategi vil være et viktig bidrag til at forbundet når sine lønspolitiske mål.

Det er imidlertid neppe realistisk i overskuelig fremtid å oppnå våre lønspolitiske mål om vesentlig lønnsvekst og tetting av lønns-gap ved å arbeide utelukkende innenfor eksisterende forhandlingssystem. Det må derfor fra Forskerforbundets side fortløpende utarbeides og iverksettes ekstraordinære lønsmessige tiltak i et plandokument. Se punkt d nedenfor.

A) Dagens tariffsystem – det sentrale arbeidet

Overordnet må det i alle tariffområdene forbundet har medlemmer i være et hovedkrav at den økonomiske rammen skal være større enn forventet økonomisk ramme for funksjonærer i privat sektor. Dette er den viktigste forutsetningen for å kunne minske lønns-gapet til sammenlignbare grupper i privat sektor. Forbundet må dessuten ved inngåelse og endringer av tariffavtaler i alle tariffområder ha fokus på å få til gode tvistebestemmelser lokalt, slik at all uenighet om lønsspørsmål skal kunne undergis nemndbehandling.

Forskerforbundet har medlemmer i ulike sektorer og vil arbeide for de løsninger som erfaringsmessig gir medlemmene best uttelling i forholdet mellom sentral og lokal lønnsdannelse, innen hvert tariffområde. Det er viktig at grep som gjøres sentralt følges opp lokalt.

Stat/HSH

Om lag 75 % av våre medlemmer befinner seg i stat/HSH. Dermed vil en ny lønnspolitisk strategi nødvendigvis være fokusert om tariffarbeidet i statlig sektor. På grunn av den overslagseffekten statsoppgjørene har for våre medlemmer i andre tariffområder, er likevel et godt lønnsarbeid i statssektoren en viktig forutsetning for å til gode resultater i de andre områdene.

I staten vil det være viktig å videreføre dagens tredelte system med prosentvise evt krone/prosentvise tillegg og sentrale justeringsforhandlinger. Det er i justeringsoppgjørene Forskerforbundet (som er den største organisasjonen i Unios forhandlingsutvalg) har tatt ut de beste gevinstene. Ved flere anledninger har vi ved å nedlegge betydelig innsats i forkant av justeringsforhandlingene, oppnådd mer enn det dobbelte av pro rata til våre medlemmer. Disse virkemidlene må beholdes.

KS, Spekter og Abelia

Når det gjelder tariffområder der alt lønnsarbeidet skjer lokalt (KS, Spekter og Abelia), vises det spesielt til de tiltakene som er nevnt under pkt. 4 B) Det lokale lønnsarbeidet. Fra sentralt hold må man arbeide for størst mulig disponible rammer.

Allianser og samarbeid

Forskerforbundet skal etablere allianser med aktuelle aktører i sitt lønnspolitiske arbeid, som sentrale og lokale arbeidsgiverparter, organisasjoner både innefor og utenfor egen hovedsammenslutning og i de politiske miljøene. Forskerforbundet kan i begrenset grad påvirke utviklingen alene, men ved å satse på alliansebygging og strategisk samarbeid med andre, kan dette bidra til at mål blir nådd. Samhandling og allianser forutsetter tillit. Forskerforbundet må fremstå som en forutsigbar og troverdig alliansepartner.

Forskerforbundet vil til enhver tid måtte vurdere hvilke aktører det er hensiktsmessig å samarbeide for å oppnå de lønnspolitiske målene.

B) Det lokale lønnsarbeidet

Det lokale leddet i organisasjonen er en svært viktig aktør for at Forskerforbundet skal lykkes i lønnsarbeidet. Det bør utarbeides gode lokale lønnspolitiske dokumenter på den enkelte virksomhet og som ivaretar de lokale behov. Ansvar for oppfølgingen av den lokale lønnspolitikken og Forskerforbundets lønnsstrategi vil være i det enkelte lokallag og hos de lokale tillitsvalgte.

Følgende tiltak iverksettes for å fremme det lokale lønnsarbeidet:

- Aktiv bruk av forhandlings- og drøftningsbestemmelsene ved tilsetting, ved endringer i stillings- og ansvarsområde, samt for å rekruttere og beholde.
- Bidra til å etablere god lokal lønnspolitikk, hvor det fremkommer at nytilsatte skal ha en individuell lønnsvurdering ved tilsetting og ved kompetanseoppykk.
- Bruke den lokale lønnspolitikken, der det er mulig, til å etablere karrierestrukturer basert på utdanning, kompetanse, ansvar og innsats.
- Bidra til å etablere stillingsstrukturer med mulighet for kompetanseoppykk ut fra søknad (også på egen institusjon).
- I de tariffområder hvor all lønnsdannelse skjer lokalt, må vi i tillegg til å få til en størst mulig økonomisk ramme, sørge for at alle medlemmene får et prosentvis tillegg, at det evt. også gis egne "justeringspotter" til prioriterte medlemsgrupper, og at det avsettes en egen pott for individuelle lønnstillegg.
- Bidra til å etablere minimumsavlønning lokalt på de tariffområder dette ikke er gitt i sentrale avtaler.

- Arbeide for at lokal arbeidsgiver skyter inn betydelige ekstra midler i potten (stat) – eventuelt akseptere at arbeidsgiver ensidig øremerker de ekstra midlene til bestemte stillingsgrupper.
- Akseptere stor grad av differensiering i lokale lønnsforhandlinger, ved å gi høyere tillegg til færre fremfor å gi lite til mange.
- Innarbeide i den lokale lønnspolitikken kriterier for ”ekstraordinær innsats” (som kompetanseopptrykk, skaffe eksterne prosjekter/midler, ledelse/koordinering av studieprogrammer/ forskningsprosjekter og verv).
- Jobbe for at stillinger blir lyst ut i hele spennet i de tariffområder hvor det er etablert lønsspenn (stat, HSH, Oslo kommune).
- Bidra til å etablere rutiner for lønnsamtaler.
- Påse at alt pålagt overtidarbeid skal kompenseres i henhold til overtidssatsene i avtaleverket.
- Der kjønnsbaserte lønnsforskjeller avdekkes, skal tillitsvalgte fremme krav for å rette opp disse.

C) Styrket kompetanse i organisasjonen

Lønnsarbeidet må skje i et samspill mellom Forskerforbundet sentralt og det lokale forbundsleddet. De tillitsvalgte må få en grundig opplæring i forhandlingsteknikk, påvirkningsarbeid og lønnsarbeid.

En viktig del av arbeidet for bedre lønnsvilkår er å øke fagforeningsbevisstheten blant medlemmene. For å oppnå betydelig lønnsvekst er det nødvendig med en medlemsmasse som er engasjert og har fokus på lønnsvilkårene. Medlemmene må ha forståelse for og kunne stå bak de krav som fremmes. Forskerforbundet må derfor legge til rette for nødvendig dokumentasjon og god informasjonsflyt i organisasjonen.

Selv om Forskerforbundet har bred kompetanse i lønnsarbeid, kan det i flere sammenhenger og i større omfang enn tidligere være nyttig å gjøre bruk av ekstern bistand. Dette gjelder for eksempel ved utarbeidelse av statistikker og annet tallmateriale, samt ved utvikling av argumentasjon og til rådgivning om påvirkningsarbeid. Kostnadene til dette må vi være villig til å påta oss.

Informasjon

Informasjonsflyten om lønn til medlemmene må bedres, som oppdatering av informasjon på hjemmesiden til Forskerforbundet.

Følgende virkemidler til bruk i forbindelse med de årlige forhandlingene skal utarbeides i sekretariatet:

- Den dokumentasjonen som er nødvendig for å underbygge lønnskrav – alt fra kompetansebehov, effektivisering, tidsbruk og lignende.
- Lønnsstatistikk for ulike stillinger og sektorer og tilsvarende oversikter for lønnsnivå og lønnsutvikling for stillinger i stat, kommune og privat sektor som krever tilsvarende eller lavere formalkompetanse enn våre stillingsgrupper. Dette tallmaterialet vil være verdifullt både for våre sentrale forhandlere og våre lokale tillitsvalgte i lønnsforhandlingene. Tallmateriale som kan synliggjøre kjønnsbaserte lønnsforskjeller bør være inkludert.
- Oppdatert nettside med lønnsinformasjon for medlemmer, som inkluderer veiledning og strategier for høyest mulig innplassering ved nyttilsetting, og informasjon om mulighet til å forhandle lønn ved tilsetting og etter prøvetid (og i inntil 1 år i stat og HSH).

- Eget materiale til bruk for lokale tillitsvalgte i hvert enkelt tariffområde med statistikk, opplysninger om lønnsnivå, råd og tips ved lokale forhandlinger med mer. Materialet må inneholde en tydelig redegjørelse for arbeidet og argumentasjonsgrunnlag til bruk i de lokale forhandlingene.

Kurs og opplæring

Det er viktig både å styrke og også utnytte kompetanse der den finnes i organisasjonen.

Forskerforbundets sekretariat vil ha hovedansvaret for opplæring av tillitsvalgte i sentrale lover og avtaler. Det er viktig at kurs og opplæring av tillitsvalgte er målrettet i forhold til de utfordringer som en satsning på lønnsarbeid innebærer. For å styrke de tillitsvalgte i arbeidet med de lokale forhandlingene, skal alle tillitsvalgte i alle sektorer årlig få tilbud om kurs i forhandlingsteknikk og -strategi, kommunikasjon og lobbyvirksomhet.

Et annet tiltak er å prioritere opplæring i lokalt lønnsarbeid ved tildeling av OU-midler og prosjektmidler. Gode resultater inspirerer. Man bør derfor etablere eller styrke eksisterende sektorvise møteplasser for de tillitsvalgte for utveksling av erfaringer.

Samspill sentralt nivå – lokale tillitsvalgte

Sekretariatet skal gi støtte til de lokale tillitsvalgte i arbeidet med lønn lokalt. De skal bistå ved gjennomføring av lokale forhandlinger der det ikke er tillitsvalgte eller lokallag som kan gjennomføre disse.

D) Ekstraordinære tiltak og virkemidler

Den svake lønnsutviklingen for forbundets medlemsgrupper de siste ti årene tilsier at dersom de lønnspolitiske mål skal realiseres, så må det parallelt med lønnsarbeidet innenfor dagens tariff- og forhandlingssystemer også arbeides med å få til ekstraordinære tiltak. Spørsmålet om å ta i bruk nye strategier og tiltak berører imidlertid også forbundets etablerte politikk innen forskning og høyere utdanning. Aktuelle tiltak må derfor også drøftes i forhold til denne politikken.

Det oppnevnes et lønnspolitisk utvalg som skal foreslå å utrede slike tiltak. Hovedstyret har følgende innspill til utvalget, men presiserer at utvalget også står fritt til å utrede og anbefale ytterligere tiltak og virkemidler.

- Påvirkningsarbeidet overfor politiske myndigheter og næringslivsorganisasjoner må styrkes slik at rammene for vår sektor forbedres vesentlig og i overensstemmelse med myndighetenes uttalte måltall (BNP-andel). Det må arbeides for mer langsiktige budsjetttrimmer og alternative fondsavsetningsløsninger. Det skal arbeides for lønnspakker til utvalgte grupper.
- Forskerforbundet bør i samarbeid med offentlige myndigheter arbeide for at kvaliteten i grunnleggende forskning og utdanning styrkes gjennom konsentrasjon av ressursene og praktisering av strengere kvalitetsmål både overfor studenter, lærere og forskere. Dette kan både gi bedre forskning og utdanning, men indirekte også bedre ressursbruk og dermed basis for bedre avlønning av staben.
- Forskerforbundet skal gi lønnsarbeidet høyeste prioritet. Dette innebærer blant annet at:
 - Det skal arbeides for at vi klarer å skape allianser, først og fremst få med oss de andre organisasjonene og hovedsammenslutningene i sektoren, men også arbeidsgivere, bransjeorganisasjoner, politikere m.m. Gruppen bør vurdere hvilke alliansepartnere vi bør mobilisere.

- Arbeidet med lønns- og tariffspørsmål styrkes sentralt.
 - Vi må videreutvikle dokumentasjonen av lønnsnivå og lønnsutvikling for våre medlemsgrupper sammenlignet med andre grupper langtidsutdannede.
 - Informasjons- og lobbyvirksomheten må styrkes både sentralt og lokalt, og herunder vurderes mediekampanjer.
 - Tillitsvalgte skal gis medietrening.
 - Det skal satses på økende bevisstgjøring av medlemmene om lønsspørsmål og i nødvendigheten av de ulike tiltak som gjennomføres i strategien.
- Det utredes hvordan FF kan bidra til å redusere midlertidig ansatte i sektoren. Det utredes videre hvordan utviklingen i lønns- og arbeidsvilkår sammenlignet med alternativ karrierevei har påvirket rekrutteringen til sektoren, dvs. hvorvidt sektoren klarer å rekruttere blant de mest talentfulle kandidatene. Det utredes hvordan Forskerforbundet kan bidra til at det blir en styrket etterspørsel etter den kompetanse som våre medlemmer representerer.
 - Det utredes hvordan en større grad av resultatbasert lønnsdannelse kan realiseres, samtidig som sektorens solidaritetskultur blir ivaretatt. Egen honorering av spesielle oppgaver skal også vurderes. Her er også særavtaler aktuelt.
 - Det utredes hvordan Forskerforbundet kan ta i bruk ulike aksjonsformer. Dette må ta utgangspunkt i en dialog med grupper som har erfaringer og som har vunnet fram med slike virkemidler. Aksjoner må ligge innenfor gjeldende lov- og avtaleverk, og medlemmene må mobiliseres til å ta del i arbeidet med å få gjennomslag for slike ekstraordinære tiltak. Det kreves også en realistisk vurdering av hvordan det enkelte medlem kan mobiliseres.

For øvrig vises til vedlegg 4.

Vedlegg 1:

En oversikt over forhandlingsområdene

Statssektoren innebefatter de virksomheter som er underlagt tjenestemannslovens regler om tilsettingsforhold og oppsigelse/avskjed, samt tjenestetvistloven.

Hovedsammenslutningene LO-Stat, YS-Stat, Akademikerne og Unio-Stat er arbeidstakerpartene i Hovedtariffavtalen og har den overordnede forhandlingsretten i staten.

Hovedsammenslutningene forhandler med Fornyelses- og administrasjonsdepartementet (FAD) ved de årlige tariffoppgjørene. Forskerforbundet er den største organisasjonen i Unio-Stat, og har fire representanter i dette forhandlingsutvalget.

De øvrige sektorene er underlagt arbeidstvistloven og arbeidsmiljølovens regler om tilsettingsforhold og oppsigelse/avskjed. Samtlige sektorer (også staten) er imidlertid underlagt de øvrige bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.

Kommunal sektor omfatter i realiteten to sektorer; den såkalte *KS-sektoren* (Kommunenes sentralforbund) som omfatter samtlige kommuner, fylkeskommuner og interkommunale selskaper i Norge med unntak av *Oslo kommune* som er et eget tariffområde. På kommunal sektor er det de såkalte forhandlingssammenslutningene som forhandler med KS og Oslo kommune, men hver enkel organisasjon i forhandlingssammenslutningene har selvstendig forhandlingsrett og streikerett. Forskerforbundet er representert i Unios begge forhandlingsutvalg i Oslo kommune.

Det store mangfoldet av tariffområder finner vi innenfor de tariffområdene vi med en samlebetegnelse kaller *Privat sektor*, og som er listet opp i det følgende. I det følgende omtaler vi sektorene i forhold til den arbeidsgiverforeningen den enkelte bedrift er medlem av:

Spekter (tidligere Navo) som er delt inn i ti ulike avtaleområder omfatter for oss i realiteten to tariffområder; *Spekter-Tradisjonell*, hvor Forskerforbundet bla. har medlemmer i Norges forskningsråd og Norsk folkemuseum, samt *Spekter-Helse* som omfatter de offentlige sykehusene. I og med at en rekke av virksomhetene i *Spekter* er eid av staten, kan det for det menige medlem være vanskelig å tenke på disse områdene som en del av privat sektor. Men i vår terminologi er dette privat sektor. Også her forhandles det gjennom forhandlingssammenslutninger. Forskerforbundet er representert i Unio-Spekter.

HSH-sektoren (opprinnelig en forkortelse for Handels- og servicenæringens hovedorganisasjon) består også av flere tariffområder hvorav Forskerforbundet har medlemmer innenfor det såkalte HUK-området (Seksjon for helse, utdanning, kultur og frivillighet) og som består av egne landsoverenskomster for bla. *spesialisthelsetjenesten* (private sykehus) *høgskoler* (de private), *museer og andre kulturinstitusjoner* og *virksomheter* (bla. ideelle organisasjoner som Kreftforeningen). Hver enkelt organisasjon har selvstendig forhandlingsrett i HSH, men Forskerforbundet samarbeider med de andre Unio-organisasjonene i et felles forhandlingsutvalg.

Abelia/NHO-sektoren omfatter i det vesentligste forskningsinstitutter, mange med tilknytning til universiteter og høyskoler. BI som er Norges største private utdanningsinstitusjon er også med i denne sektoren. Forskerforbundet har selvstendig partsforhold i denne sektoren, og forhandler på egen hånd.

KA-området (Kirkelig arbeidsgiver og interesseorganisasjon) er vårt aller minste tariffområde. Her har vi bare medlemmer innenfor Stiftelsen kirkeforskning.

Uorganiserte virksomheter. Forskerforbundet har også egne tariffavtaler med virksomheter som ikke er tilsluttet noen arbeidsgiverforening. Dette gjelder blant annet Institutt for samfunnsforskning (ISF) og Arbeidsforskningsinstituttet (AFI).

Vedlegg 2:

Dokumentasjon av lønnsutvikling for våre grupper

A) Beregninger fra Statens lønnskomité av 1988

Statens lønnskomité av 1988 som skulle legge frem forslag til et nytt lønssystem i staten fikk med utgangspunkt i Statens sentrale tjenestemannsregister (SST) utført beregninger om lønnsutviklingen for stillingsgrupper i staten i perioden 01.10.1978 til 01.10.1989. Beregningene baserte seg på såkalte identiske personer, dvs. man kartla lønnsutviklingen for hver enkelt ansatt i de enkelte stillingskodene.

Gjennomsnittlig lønnsutvikling for alle stillingsgruppene i denne elleveårsperioden var på 140,7%.

Kontorfullmektigene lå på topp med en lønnsutvikling 185,3%.
I bunnen lå professorene med en lønnsutvikling på 82%.

Tilsvarende beregninger utført i 1992 viste den samme negative utviklingen i perioden 1978 til 1991.

Når det gjaldt de administrativt ansatte, hadde førstekonsulentene en gjennomsnittlig lønnsutvikling i perioden 1978 til 1989 på 114,9%, mens byråsjefenes lønnsutvikling var på 112,3%, underdirektørenes lønnsutvikling var på 105,2% og ekspedisjonssjefene hadde en lønnsutvikling på 93,0%.

Med hensyn til de tekniske ansatte hadde ingeniørene i denne perioden en lønnsutvikling på 161,8%, avdelingsingeniørene på 127,7% og sjefingeniørene på 108,0%.

De forelå ingen beregninger for de bibliotekfaglige ansatte.

B) Beregninger fra Geir Høgsnes (og som er videreført av Bjørn Berg)

Beregninger som forsker Geir Høgsnes ved Institutt for samfunnsforskning gjorde for perioden 1973 til 1991, bekreftet den negative lønnsutviklingen for professorer. Mens denne gruppen i 1973 hadde en lønn som lå nærmere 2 ½ ganger over gjennomsnittslønnen til mannlige industriarbeidere, var professorlønnen i 1991 sunket til 1 ½ ganger over industriarbeiderlønn.

Også andre grupper som stipendiat, førsteamanuensis og høgskolelektor hadde en betydelig negativ lønnsutvikling i den samme perioden.

Fra 1991 til 2005 er kurven for professor flatet noe ut og ligger fortsatt på nivå ca 1 ½ ganger høyere enn industriarbeiderlønn. Tilsvarende utflating av kurvene (men med litt større svingninger) finner vi for førsteamanuensene og høgskolelektorene, mens stipendiatene som i 1973 hadde et lønnsnivå som lå ca. 25% over gjennomsnittslønn for mannlige industriarbeiderlønn fra 1998 til 2005 har stabilisert seg på et lønnsnivå som er ca. 95% av industriarbeiderlønn.

C) Undersøkelser fra Institutt for samfunnsforskning (ISF)

ISF-rapporten fra 2003 *"Forske eller administrere: Hva lønner seg?"* av Røed og Schøne analyserer lønnsutviklingen i perioden 1991–2001 for saksbehandlere/utredere med høyere utdanning som er ansatt i universitets- og høyskolesektoren i staten. Hensikten med undersøkelsen var å beskrive hvordan lønnsutviklingen har vært for denne gruppen av administrativt ansatte sammenlignet med vitenskapelige ansatte innenfor samme sektor. Undersøkelsen opererer med begrepet *netto lønnsforskjeller*, og definerer dette som den lønnsforskjellen som er igjen etter kontroll for sammensetning med hensyn til kjønn og kompetansegivende egenskaper. Følgende resultater fremkom:

- Førstekonsulentene innenfor universitets- og høyskolesektoren ("våre" førstekonsulenter) har hatt en gunstigere lønnsutvikling sammenlignet med førstekonsulentene i resten av staten.
- Kontorsjefer som arbeider innenfor universitets- og høyskolesektoren har i hele perioden hatt lavere timelønn enn kontorsjefer i resten av staten.
- For avdelingsdirektørene er – med unntak av årene 1993, 1995 og 1997 – lønnsforskjellene små.
- Når det gjelder analysene av gjennomsnittlig årlig reallønnsvekst i perioden 1991 til 2001 har de vitenskapelige stillingene hatt en mer positiv lønnsutvikling enn de administrative stillingene.
- Blant de vitenskapelige ansatte kom førstelektorene dårligst ut, mens professorene hadde den høyeste lønnsveksten.

Undersøkelsene inneholdt også en del slutninger omkring avkastningen av intern ansiennitet og avkastningen av eksterne stillingsskift, som vi ikke går inn på her.

ISF-rapport 2004:4 *"Forskernes plass i den norske lønnsfordelingen"* av Røed og Schøne analyserer lønnsutviklingen for forskere og undersvinningspersonell innen den statlige universitets- og høyskolesektoren, og andre statlige institusjoner i Norge som har vitenskapelige stillinger. Hensikten med undersøkelsen er å plassere disse offentlig ansatte forskerne i den nasjonale lønnsfordelingen for høyt utdannende arbeidstakere, dvs. å gi en beskrivelse av gruppens lønnsnivå, lønnsbredning og lønnsutvikling sammenlignet med tilsvarende grupper i privat sektor, og innenfor andre deler av det offentlige.

Timelønn er den avhengige variabelen i analysene. Denne konstrueres fra informasjon om de ansattes totale månedsførtjeneste og arbeidstid. *Total månedsførtjeneste* inkluderer grunnlønn (fast avtalt lønn inklusive faste pensjonsgivende tillegg), bonuser og provisjoner, og uregelmessige tillegg. Følgende resultater fremkom:

- Statsansatte forskere har omtrent samme timelønn som andre høyt utdannede arbeidstakere i staten.
- Høyt utdannede i privat sektor har i gjennomsnitt et høyere lønnsnivå sammenlignet med høyt utdannede i offentlig sektor
- Gjennomsnittet for ansatte i privat sektor ligger mellom 25 og 30 prosent høyere enn gjennomsnittet for ansatte i staten.
- Det sammenlignbare tallet i forhold til kommunalt ansatte er mellom 18 og 19 prosent
- Den gruppen forskerne har identifisert som forskere innen privat sektor, har betydelig lavere gjennomsnittlig timelønn sammenlignet med andre ansatte med høy utdanning i privat sektor, men ligger høyere enn ansatte i både statlig og kommunal sektor.

Når nettolønnsforskjellene mellom de statsansatte forskerne og de andre gruppene beregnes for individer av samme kjønn, med samme generelle kompetanse; år utdanning, yrkeserfaring og ansiennitet, fikk forskerne følgende resultater:

- Ansatte i ”privat sektor ellers” har en timelønn som er over 30 prosent høyere enn statsansatte forskere, mens timelønnen til forskere i privat sektor bare er 15 til 20 prosent høyere.
- Videre har ”statsansatte ellers” ca. 5 prosent og ansatte i kommunal sektor ca. 10 prosent høyere timelønn enn de statsansatte forskerne.

I forhold til kvalifikasjonsnivå fremkom følgende nettolønnsforskjeller:

- Forskere på professornivå tjener litt mer enn arbeidstakere med samme generelle kompetanse i ”staten ellers” og litt mindre enn de som er ansatt i kommunesektoren. For denne forskergruppen er prosent lønnsforskjell til ansatte i privat sektor bare 15 prosent, mens den er nesten 40 prosent for de på det laveste kvalifikasjonsnivået.

ISF-rapporten ”*Forskning eller høy lønn?*” (Rapport 2005:12) av Røed og Schøne viser at statsansatte forskere i perioden 1997–2003 kommer betydelig dårligere ut enn andre offentlig ansatte med samme kompetansenivå, samt privatansatte forskere og ansatte i privat sektor med samme kompetansenivå. Resultatene viser en ytterligere negativ lønnsutvikling for vitenskapelig ansatte i forhold til rapporten fra 2004.

- I 2003 er det nettolønnsforspranget ansatte i ”privat ellers” har på statsansatte forskere på rundt 36 prosent. Dette representerer en økning på 4 prosent poeng fra 1997.
- Det tilsvarende forspranget for forskere ansatt i privat sektor er i 2003 på ca. 17 prosent, mens ansatte i ”offentlig ellers” hadde et forsprang på ca. 12 prosent i 2003, en økning på 5 prosentpoeng fra 1997.
- Nettolønnsforskjellene mellom privat og offentlig sektor er klart størst innenfor de fagområdene som har relativt stor andel av etterspørselen fra arbeidsgivere i privat sektor rettet mot seg; teknisk naturvitenskapelige fag, økonomi- og administrasjonsfag, samfunns- og juridiske fag.

ISF-rapport 2006:3 ”*Lønnsnivå og lønnsforskjeller mellom statsansatte 1987–2004*” av Schøne er en videreføring av fire tidligere studier av lønnsdannelse og lønnsforskjeller i staten. Det sentrale resultatet i alle disse tre analysene er at statlige lønninger i perioden etter dereguleringen (innføringen av statens nye lønnsystem) (1991 -1998) er minst like sammenpresset som før dereguleringen (1987-1990).

Denne siste undersøkelsen til Schøne viser at lønnsspredningen har økt noe i løpet av de siste årene. Spesielt interessant i Schønes undersøkelse er virkningen av de sentrale tilleggene på lønnsspredningen. Et hovedresultat i denne rapporten og i den forrige rapporten er at effekten av de sentraliserte oppgjørene på lønnsspredningen er redusert de siste årene. I perioden 1987-1998 bidrar de sentrale oppgjørene til å presse lønningene sammen. Etter 2000 er det en ubetydelig effekt av de sentrale oppgjørene på lønnsspredningen. Dette skyldes i hovedsak at hovedlønnsoppgjørene i 2002 og 2004 har større innslag av prosenttillegg i stedet for kronetillegg.

D) Forskerforbundets lønnsstatistikker

Se <http://www.forskerforbundet.no/Lonn-og-personal/Statistikk/>

Statistikkene våre inneholder også aktuell dokumentasjon frem til og med 31.12.2006, og vi er nå i gang med nye oppdateringer.

E) Statistisk sentralbyrå

Rapporten *"Forskerrekruttering og opptrappingsplanen – Estimerte lønnsprofiler for utvalgte utdanninger på master- og doktorgradsnivå"* av Torbjørn Hægeland og Jarle Møen (SSB 2007/37) trekker så interessante konklusjoner at vi her, med tillatelse fra forfatterne og byrået, gjengir i sin helhet kapitlene 7, 8 og 9:

7. Lønnsutviklingen i universitets- og høyskolesektoren

Lønnsutviklingen for vitenskapelig ansatte i universitets og høyskolesektoren har ikke vært god de siste tiårene¹. I denne sektoren har det heller ikke vært politisk vilje til å gjennomføre noe lønnsloft av den typen som har blitt lærerne til del de siste årene.

Røed og Schøne (2005) studerer lønnsutviklingen for forskere ansatt i privat og offentlig sektor, fra og med 1997 til og med 2003. De finner at statsansatte forskere har et betydelig lavere lønnsnivå enn sammenlignbare kompetansegrupper i privat sektor, og et noe lavere lønnsnivå enn høyt utdannede med tilsvarende generell kompetanse innen andre deler av offentlig sektor. De finner at lønnsgapet mellom forskere og andre grupper har økt over tid.

Lønnsnivået for forskere i Norge er også lavt sammenlignet med våre naboland. Ifølge Forskerforbundet (2002) hadde norske professorer i 1999 19 prosent lavere lønn enn danske professorer, 15 prosent lavere lønn enn svenske professorer og 8 prosent lavere lønn enn finske professorer. Målt relativt til gjennomsnittslønnen for akademikere privat sektor kommer også norske professorer på bunn. Norske professorer hadde i gjennomsnitt bare 68 prosent av bruttolønnen til en akademiker i privat sektor med lik ansiennitet. De tilsvarende tallene for Danmark, Sverige og Finland var hhv. 81, 94 og 87 prosent.

Vi har ikke indikatorer som kan kvantifisere om endring i relativ lønn har ført til lavere kvalitet på forskerne. Vi har heller ikke eksakte anslag for hvor mye lønnsforskjeller har å si for utdanningsvalg, men at unge i etableringsfasen blant andre faktorer også legger vekt på lønn når de gjør sine karrierevalg kan det neppe herske tvil om².

8. Hvorfor har lønningene falt?

Jobber innenfor forskning og undervisning har høy grad av jobbautoomi og gir anledning til å forfølge egne faglige interesser. En del mennesker verdsetter dette høyt, og så lenge forsknings- og undervisningssektoren er liten er det neppe avgjørende viktig å tilby høye lønninger for å tiltrekke seg kvalifisert personale. Det som har skjedd i løpet av de siste tiårene er imidlertid at sektoren har ekspandert kraftig, samtidig som den relative avlønningen har falt. Gitt at økonomiske insentiver har betydning for utdanningsvalg, er det nokså forutsigbart at gjennomsnittskvaliteten på personellet da må falle. Det som er mindre åpenbart er årsaksforholdene bak lønnsutviklingen. Hvordan har dette kunnet skje i et demokratisk samfunn hvor det er bred enighet om at det å sikre befolkningen utdanning av høy kvalitet er en av statens hovedoppgaver?

En mulig forklaring er som følger: Skal man opprettholde kvaliteten på de ansatte i forsknings- og undervisningssektoren i en periode der rekrutteringsbehovet øker, vil det

¹ Dette er en negativ utvikling som har pågått over lang tid og som har vært påpekt av andre før oss. Ifølge Høgsnes (1999) tjente en professor i 1975 godt over dobbelt så mye som en industriarbeider, mens lønnen i 1996 lå kun 50 prosent over. Gundersenutvalget (2000) finner at fast vitenskapelig tilsatte over tiårsperioden 1987 til 1997 hadde en reallønnsvekst som var mindre enn halvparten av veksten for et normalårsverk. Reallønnsveksten i hele perioden 1987-1997 var 5 prosent for vitenskapelig tilsatte og 12 prosent for et normalårsverk. Stipendiatene, dvs. forskerrekruertene, hadde en enda dårligere utvikling. Stipendiatenes reallønnsvekst i perioden 1987 til 1997 var bare 3 prosent.

² Vi er ikke de eneste som har påpekt dette. Eksempelvis uttalte administrerende direktør Tormod Hermansen i Telenor i et intervju med Bergens Tidende 7.4.2002 at "Offentlig sektor har sakkett kraftig etter i lønnsoppgjørene. ... Staten vil riktignok alltid kunne rekruttere nok folk, men kanskje ikke personer med den kompetansen og skaperviljen som en er avhengig av"

kreve vekst i den relative avlønningen. Sysselsettingsvekst alene gjør imidlertid at lønnskostnadene blir en betydelig utgiftspost på statsbudsjettet. Jo flere personer som er sysselsatte i sektoren, desto flere alternative tiltak må politikerne oppgi per krone i timelønn. Insentivet til å holde tilbake i lønnsoppgjørene øker derfor med antall ansatte. Dette forsterkes av at de tiltakene som kan gjennomføres for lønnsbesparelsene gir en umiddelbar positiv effekt for politikerne i form av popularitet og bedre utsikter til å bli gjenvalgt, mens de umiddelbare negative effektene av små lønnstillegg i forsknings- og utdanningssektoren er neglisjerbare. For det første ligger gevinsten på slike investeringer langt fram i tid, og for det andre er de som jobber i sektoren i stor grad innelåste i sine karrierevalg. Det blir derfor ingen masseflukt fra yrket når det relative lønnsnivået faller. Effekten kommer i form av dårligere kvalitet på de som rekrutteres, og det blir først synlig når en vesentlig del av de ansatte er skiftet ut. Det kan således ta flere tiår før man ser den fulle effekten av et skift i kunnskapspolitikken, og årsaks-virkningsforholdet kamufleres av at prosessen skjer gradvis og over så lang tid at mange andre faktorer forandrer seg samtidig.

Analysen over viser at det vil være krevende å snu utviklingen. For det første må det skapes en politisk forståelse for situasjonen og et politisk flertall for å bedre lønningene. Her synes man å være kommet et stykke på vei de siste årene, jf. det lønnsloftet som har blitt lærerne til del og den politiske oppmerksomheten som det for øyeblikket er omkring forskningspolitikken. Siden de ansatte i noen grad blir innelåst i sine karrierevalg er det imidlertid ikke tilstrekkelig å gi store lønnstillegg i enkeltoppgjør, eller å vedta opptrappingsplaner for forskningsinvesteringene. Staten må overbevise de utdanningsøkende om at en bedring i lønns- og arbeidsvilkårene vil være varig³. Generelt er det et bekymringsfullt trekk ved offentlig sektor at man ikke har noen lønnsmekanisme som sikrer en høy kvalitet på kunnskapsproduksjonen. Dette representerer en stor utfordring og trekker i retning av et behov for å endre systemet for lønnsfastsettelse. Kanskje bør staten avskjære seg selv fra å utnytte sin makt i arbeidsmarkedet ved i større grad å desentralisere lønnsoppgjørene. Med hensyn til å skape en troverdig opptrappingsplan for forskningen, er en mulig løsning at finansieringen fondsbaseres. Da unngår man at aktivitetsnivået blir fastlagt fra år til år i konkurranse med bevilgninger til oppgaver som må løses fortløpende.

9. Konklusjoner

Storting og Regjering legger opp til en betydelig økning av forskningsaktiviteten. Vi har vektlagt at de generelle vekstambisjonene må ses i sammenheng med dimensjoneringen av og rekrutteringen til forskerutdanningene. Her spiller økonomiske insentiver til potensielle forskere en rolle. Den privatøkonomiske avkastningen av å ta en forskerutdanning synes svært lavt for de fleste utdanningsgrupper. Trolig må myndighetene akseptere at noe av de økte investeringene i forskning går til å heve lønnsnivået for forskere.

Rekrutteringsproblematikken tilsier også at opptrapping av forskningsinnsatsen vil og bør ta noe tid. En ambisjon om å skulle nå 3-prosentmålet raskt kan derfor være både uheldig og urealistisk. For det første tar det tid å "produsere" en forsker, for eksempel gjennom doktorgradsutdanning. For det andre ønsker man å rekruttere de nye forskerne blant de mest talentfulle studentene. Dette kvalitetskravet begrenser hvor mange man kan rekruttere hvert enkelt år.

De som starter på en lang og usikker vei mot forskerkompetanse må ha trygghet for at myndighetene vet hva de vil. Det kan tale for at opptrappingsplanen for forskningsinvesteringene kvantifiseres i form av årlig stillingsvekst. På den måte vil sektoren få nødvendig forutsigbarhet og motivasjon til å jobbe med rekruttering.

³ Dette er et eksempel på det som i faglitteraturen kalles tidsinkonsistensproblemet, først behandlet av Kydland og Prescott (1977). De stadig gjentatte opptrappingsplanene for norsk forskning gjennom den siste 25-årsperioden demonstrerer at Staten har problemer med å binde seg forpliktende gjennom vedtak om framtidig politikk.

Når det gjelder lønnsrelasjoner har SSB har en interessant statistikk som viser registrert månedslønn i perioden 01.09 til 01.10, multiplisert med 12 for ulike bransjer og sektorer. Selv om tallene her ikke må forveksles med årslønn, gir tallene likevel et aktuelt bilde av de innbyrdes lønnsrelasjonene.

I perioden 2002 til 2007 fremkom følgende tall for lønnsutviklingen og lønnsnivå for universitets- og høyskoleutdannede med mer enn fire års studier:

Industri	
Lønnsvekst: 20,9	månedslønn x 12: 634.500
Bygge- og anleggsvirksomhet i alt	
Lønnsvekst: 23,6	månedslønn x 12: 640.900
Varehandel i alt	
Lønnsvekst: 18,9	månedslønn x 12: 605.400
Finanstjenester i alt	
Lønnsvekst: 25,7	månedslønn x 12: 715.500
Helseforetak i alt	
Lønnsvekst: 20,1	månedslønn x 12: 624.000
Statsansatte i alt	
Lønnsvekst: 19,3	månedslønn x 12: 459.100
Kommune og fylkeskommune i alt	
Lønnsvekst: 23,1	månedslønn x 12: 449.600

Vedlegg 3:

Notat om årsaker til den negative lønnsutviklingen m.m.

A) Fra et foredrag av professor Geir Høgsnes i 2004

På Forskerforbundets tariffkonferanse for tillitsvalgte i statlig sektor 15. juni 2004 presenterte Geir Høgsnes en oversikt over utviklingstendenser i den starlige lønnsdannelsen. Det følgende tar utgangspunkt i noe av disposisjonen til Høgsnes fra den gang.

Høgsnes konstaterte at statsansatte med lang utdanning hadde vært lønnstaperne gjennom de siste tretti årene. Eksempelvis gikk professorene ned fra vel dobbelt så høy lønn som mannlige industriarbeidere i 1975 til ca. 50% på slutten av 1990-tallet. Underdirektørene i sentraladministrasjonen hadde hatt en tilsvarende reduksjon i samme periode.

I følge Høgsnes skyldtes denne utviklingen i hovedsak LO og deres prioriteringer som innebar:

- Solidarisk lønnspolitikk, ikke kun lik lønn for likt arbeid.
- Mindre lønnsforskjeller mellom høyt og lavt lønnede.
- Lavlønsprofil i sentrale lønnsforhandlinger.

Høgsnes mente at grunnlaget for at LO hadde vunnet frem i denne striden var sammensatt. En av de viktigste grunnene fant han i forholdet mellom lønndannelse og økonomisk politikk mer generelt, og nevnte fire momenter:

- At lønnsdannelsen i Norge først og fremst hadde vært betraktet som en viktig faktor i forhold til makroøkonomisk planlegging.
- Dette innebar en lønnsdannelse preget av sentralisert koordinering i Norge.
- LO hadde i denne sammenhengen spilt en sentral rolle med hensyn til å holde lønnsveksten nede i de sentrale oppgjørene.
- LO hadde organisert den delen av arbeidsmarkedet som hadde vært viktig for å sikre en balansert og bærekraftig økonomisk utvikling i det Høgsnes omtalte som en såkalt "åpen økonomi".

Høgsnes mente at dette perspektivet på lønnsdannelsen forsterket med det økonomiske tilbakeslaget som kom i kjølvannet av oljekrisen på tidlig 1970-tall, gjorde at myndighetene ville unngå ledighet gjennom forsterket samarbeid mellom partene og staten. Dette ble starten på de såkalte kombinerte oppgjørene, bedre kjent som "Kleppepakken". En slik politikk ga LO større makt, ikke bare over lønnsdannelsen for egne medlemmer, men også over medlemmer av andre forbund. LO beholdt makten på tross av at de konkurrerende hovedsammenslutningene AF og YS ble stiftet midt på 70-tallet som en slags motvekt til LO.

Selv den mer liberalistiske dreiningen av statsforvaltningen ved inngangen til 1980-årene medførte ikke særlige endringer på perspektivet på lønnsdannelsen og maktrelasjonene i arbeidslivet. Høgsnes påpekte i denne forbindelse at det planorienterte perspektivet på lønnsdannelsen ble opprettholdt, og at LO beholdt sin posisjon som representant for interessene på arbeidstakersiden. Denne institusjonelle forankring til den tradisjonelle sentraliserte lønnsdannelsen, hevdet Høgsnes videre, viste seg så sterk at politiske linjeskift fikk mindre betydning. Både meklingsinstituttet og Rikslønnsnemnda fortsatte som viktige aktører i lønnsdannelsen.

Denne sentraliserte forankringen ble, i følge Høgsnes, forsterket gjennom det tilbakeslaget som kom med oljeprisfallet i 1986 og regjeringsskiftet. Ledighetspresset innebar statlig diktat, og med støtte fra LO og NHO. Lønnsreguleringsloven som virket fra 1988 og ut 1989 satte et øvre tak på lønnsveksten, og innebar en sterk omfordeling til fordel for lavt lønte. I denne perioden rammet dette både privat og offentlig ansatte med relativt høyt lønn.

Denne moderasjonslinjen ble forankret i Solidaritetsalternativet på begynnelsen av 1990-tallet og trepartssamarbeidet LO, NHO og staten. Solidaritetsalternativet innebar lønnsmoderasjon kombinert med like kronetillegg til alle i sentrale lønnsforhandlingene. Dette trepartsamarbeidet hadde derimot liten kontroll med det som skjedde i lokale forhandlinger i bedriftene, for eksempel for funksjonærgruppene i privat sektor hvor alt ble forhandlet lokalt.

Forhandlingsstrukturen ble, i følge Høgsnes viktig for å forstå den relative lønnsutviklingen. I stat og kommune hvor alle oppgjørene var sentralt styrte, ble de lavest lønte prioritert. Tilsvarende i privat sektor med normallønnsavtaler som for eksempel transportsektoren og varehandelen. Når det derimot gjaldt overenskomster med betydelig innslag av lokal lønnsdannelse eller overenskomster hvor all lønnsdannelse skjedde lokalt, dominerte ikke lavlønnspolitikken. I motsetning til offentlig sektor ble det overveiende gitt prosentvise tillegg i områder hvor all lønnsdannelse skjedde privat.

Problemet med at de høyt utdannede fremsto som taperne i forhold til Solidaritetsalternativet ble tatt opp i det første Holden-utvalget (NOU 2000:21), og anbefalingen var å få til mer lokal lønnsdannelse.

Oppgjøret i 2002 markerte vendepunktet. Av en ramme på 6% ble 1,5% avsatt til sentrale justeringer mens 2% avsatt til lokale forhandlinger.

Konklusjonen til Høgsnes i foredraget på tariffkonferansen i 2004 at langt større lokal lønnsdannelse var det beste tiltaket for å snu den negative utviklingen.

B) En vurdering av analysen til Geir Høgsnes

Etter Forskerforbundets vurdering tegner Høgsnes et riktig bilde av utviklingen. Han kunne også ha nevnt at den evalueringen som ble gjort av statens lønnsystem i 2000 av en parts sammensatt arbeidsgruppe med staten og hovedsammenslutningene, også pekte på at de like kronetilleggene var blitt problematisk for store grupper av statsansatte.

Derimot anviser, etter vår oppfatning, ikke Høgsnes den rette medisinen.

Mens Høgsnes anbefaler mest mulig lokal lønnsdannelse i staten for å snu den negative lønnsutviklingen, mener vi at den tredelte modellen med prosentvise tillegg på tabellen (evt. kombinasjon av krone- og prosenttillegg) sentrale justeringer og en vesentlig avsetning til lokale forhandlinger fortsatt fremstår som det beste alternativet i staten. Ikke minst gir den tredelte modellen en bedre garanti for at minstelønnsaspektet også blir ivaretatt.

Gjennom det sentrale tillegget (fra 2002) og de lokale forhandlingene tar våre medlemmer stort sett tatt ut pro rata. Gjennom de sentrale justeringene kan vi derimot hente mye. Oppgjøret i 2002 gir en god illustrasjon på dette. Av en pott på 1,5% til sentrale justeringer tok våre medlemmer ut en andel på ca. 3,2%.

Den vesentlige forskjellen mellom statlig og privat sektor er at i staten fastsettes de disponible rammene i sentrale forhandlinger, mens virksomheter i privat sektor står friere til å bestemme sine egne økonomiske rammer. I statssektoren er det innenfor rammens elementer vi kan hente ut mer enn pro rata, og justeringsoppgjørene er de facto vår eneste mulighet til å få vesentlig mer ut av den sentrale potten enn pro rata. Så lenge virksomhetene i forskning og høyere utdanning i tillegg viser liten vilje til å skyte til egne midler i de lokale lønnsforhandlingene, har vi til nå i vår sektor måtte innrette oss etter den sentralt fastsatte rammen i staten. (Som påpekt i rapporten er nettopp det forholdet at andre virksomheter i staten skyter inn betydelige midler i lokale forhandlinger en viktig årsak til at våre medlemmer får en lavere lønnsgrad enn andre grupper av statsansatte. Dessuten er det et stort problem at virksomhetene våre i liten grad bruker høyere lønnsalternativer enn minimumsplasseringer ved tilsetninger.)

Det største problemet for oss gjennom perioden fra 1970-tallet og frem til 2002 har som påpekt av Høgsnes, vært lavlønnsoppgjørene med det like kronetillegget på tabellen. Siden tabelltilleggene har tatt mellom 65 og 85% av den disponible rammen ved oppgjørene, var vi dømt til å tape hvert eneste år. Symptomatisk i så måte er AFs noe spesielle reklamekampanje i 1995 med parolen "Vi har tapt 21 lønnsoppgjør på rad".

Den skjeve lønnsutviklingen skyltes først og fremst forhandlingsmakten. Ved at LO var den desidert største hovedsammenslutningen i staten, samt at YS gjennomgående organiserte arbeidstakere fra samme sjikt som LO, ble lavlønnsoppgjørene en manifestasjon på LOs makt. Med LOs velsignelse ble staten et "utstillingsvindu" for "ansvarlige" lønnsoppgjør.

Etter at store LO-bastioner som posten og NSB gikk ut av det statlige tariffområdet ble maktposisjonene betydelig forskjøvet. LO mistet mye av sin dominerende makt. Unio, ikke minst etter at Forskerforbundet ble medlem her, er blitt en klart tyngre aktør enn det for eksempel AF var.

Trepartsamarbeidet mellom Unio (UHO), LO og YS som har virket fra 2002, har gitt de tre organisasjonene en forhandlingsposisjon som ifølge forsker Torgeir Aarvaag Stokke, er historisk enestående. I tillegg til at de tre hovedsammenslutningene nærmest har "diktert" fordelingen av den økonomiske rammen på de ulike elementene, har de også klart å drive opp den økonomiske rammen ved flere oppgjør.

Forskerforbundet har hatt gevinster av samarbeidet. Selv med små justeringspotter har vi fått uttelling for strategisk viktige grupper. Overføringen av førstestillingene og senere postdoktor fra lønsspenn til lønnsramme er kanskje den største gevinsten.

Vedlegg 4:

Problemstillinger utvalget bør ta opp til diskusjon

I arbeidet med å få en bedre lønnsutvikling for Forskerforbundets medlemmer, er det viktig å vurdere alle aspekter rundt lønnsdannelse i sektoren. Utvalget bør derfor vurdere følgende problemstillinger i sitt arbeid med å konkretisere Forskerforbundets lønnsstrategi:

1. De fleste av våre medlemmer er ansatt i offentlig eller halvoffentlig virksomhet. Det er derfor relativt få arbeidsgivere som konkurrerer om en høyt spesialisert kompetanse. Kombinert med det faktum at det er liten mobilitet blant arbeidstakerne, fører dette til at markedsmekanismen ikke fungerer og derav liten lønnsglidning.
2. Spesielt i høyere utdanning er det mange ansatte som har hele sin karriere ved én institusjon: Masterutdanning, PhD grad, Post doktor/ forsker og fast ansettelse. Dette har også sammenheng med at det er få alternative stillinger. Men det har også betydning at det ikke er et krav om skifte av arbeidsplass for post doktor stillinger og at mange i førstestillinger får personlig opprykk til professor.
3. Det har i de senere år vært en økende bruk av eksterne konsulenter i offentlig forvaltning. Dette svekker etterspørselen etter den kompetansen som våre medlemsgrupper representerer.
4. Det er i dag innenfor enkelte fagområder et relativt stort antall ansatte med midlertidig ansettelse. Dette virker lønnsdempende.
5. Det er på den annen side visse mekanismer som virker i en positiv retning: Det er et visst press fra høyskolene som satser på å etablere nye Master og PhD program og som skal ha NOKUT-akkreditert ordinære studieprogram. Ved utlysninger av faste stillinger her har det vært muligheter for ansettelse i toppstilling og med betydelig lønnsøkning. På samme måte har søkning fra utlendinger ført til et visst press på lønnsnivået.
6. Det er et faktum at våre medlemmer i snitt arbeider betydelig mer enn det som tilsvarer normalarbeidsåret. Vi har også bidratt til betydelig effektivisering av sektoren. Denne innsatsen blir i dag i all hovedsak ikke honorert.
7. Lønn etter innsats og resultater har en viss betydning for den lokale lønnsdannelsen men mulighetene for enda større differensiering av lønnen på dette grunnlag er mulig.
8. Mange institusjoner og avdelinger innen høyere utdanning praktiserer bruk av undervisningsregnskap. Dette kan sammen med publiseringsmål gi mer presise kriterier for lønnsfastsettelsen. Man kan også tenke seg andre kriterier som eksterne prosjektinntekter, prosjektledelse mv.
9. Dersom man etablerer klarere normer for arbeidsbelastningen for forskjellige oppgaver kan muligheten for avlønning av nødvendig pålagte oppgaver styrkes.
10. Den enkelte ansatte har i hovedsak de intellektuelle rettighetene til sitt undervisningsmaterie, fremføring av undervisning (for eksempel forelesninger og kompendier) og forskningsresultater. Det kan etableres ordninger for økonomisk vederlag om slike rettigheter overlates til institusjonen.
11. Det har i de senere år blitt tatt i bruk faste avtaler for honorering av faglig ledelse på institutt- og faggruppenivå. Dette bør i større grad også tas i bruk for annen faglig ledelse og dermed bidra til større differensiering av lønnen ut fra faglige kriterier.

12. Vår sektor har en betydelig solidaritetskultur som kan støte an mot en skarpere differensiering og individualisering av lønnsfastsettelsen.
13. Forskerforbundet har ved gjentatte anledninger pekt på at våre medlemmer lojalt har gjennomført reformer og tilpasset seg reorganiseringer og nye ledelsesformer i sektoren. Videre har vi som nevnt foran, påtatt oss større plikter enn det som blir kompensert lønsmessig.
14. Det er et faktum at andre yrkesgrupper har oppnådd bedre lønnsutvikling ved å sette mer makt bak sine krav og blant annet ved å aksjonere.
15. Som et alternativ eller supplement til forhandlingslinjen kan man oppnå resultater ved ulike former for aksjoner, ved "å gå etter boka", ved å nekte eller i sterkt begrenset grad ta seg av oppgaver som ikke er spesifisert i stillingsbeskrivelsen.
16. Både pålagte undervisningsoppgaver, sensur og tidskritisk forskning støter i dag ofte an mot Ferielovens bestemmelser om at den enkelte har rett til å avtale sammenhengende ferie i god tid. Ferieloven kan ikke uten videre skyves til side av arbeidsgiver.
17. Aksjonslinjen er i dag ganske fremmed blant Forskerforbundets medlemmer. Den vil også kunne ha en kostnad i forhold opinionens forståelse for våre krav.
18. Forskerforbundet innser at lønnsutviklingen vår er avhengig av institusjonenes totaløkonomi. Lønnsandelen i budsjettene har økt de siste årene fordi Staten ikke gir full kompensasjon for lønns- og prisutvikling.
19. Nåværende Regjering har en politikk som legger mer vekt på velferds -ordninger enn samfunnsbygging. Dette rammer i særlig grad forskning, høyere utdanning, kulturinstitusjoner og formidling.
20. Flertallet av våre medlemmer har et lønnsnivå som ligger 100 – 200.000 kroner lavere enn for tilsvarende grupper i privat sektor.
21. Det kan reises spørsmål ved om det er Forskerforbundets oppgave å arbeide for økning av antall stillinger i vår sektor.
22. Forskerforbundets medlemmer har en høyt spesialisert kompetanse og arbeider i stor grad med oppgaver som gir samfunnmessig uttelling på lang sikt. Det offentlige vil derfor bli særlig hardt rammet i framtiden dersom man ikke kan konkurrere om den mest kompetente arbeidskraften.
23. Dersom høyere utdanning og forskning rammes av svekket rekruttering vil man sette i gang prosesser som vil ramme landet som kunnskapsnasjon både direkte og indirekte. Det vil svekke annen utdanning og rekrutteringen til kritiske studieretninger. Slike prosesser vil ta lang tid å snu. Det vises her til hvordan lærerutdanningen har blitt svekket og hvordan mangelen på lærere med full kompetanse har gått tilbake i videregående utdanning.
24. Evalueringer av norsk høyere utdanning og forskning har med noen unntak vist at det har foregått en svekkelse målt internasjonalt. Myndighetenes henvisning til ulike prestasjonsmål som skal vise det motsatte, er ikke troverdig sammenholdt med NIFUs undersøkelser av arbeidssituasjonen i akademia.
25. Norsk forskning og høyere utdanning er i følge Stjernø-utvalget svekket på grunn av for stor spredning av menneskelige og økonomiske ressurser. Det er både for få ansatte og for få studenter til å opprettholde dagens antall institusjoner og faggrupper. Det er tvilsomt at den nåværende tenkning om frivillig samarbeid vil rette opp denne situasjonen.

26. Høyere utdanning i Norge rangeres lavere enn både i Danmark og Sverige. Det er interessant å merke seg at begge land i de senere år har gått inn for en sterkere styring av ressurser og kvalitet i sektoren. Det skal imidlertid ikke underslås at enkelte politiske grep har vært omstridte.
27. Elitetenkning i positiv forstand bør i større grad prege norsk forskning og høyere utdanning.
28. Til tross for at Forskerforbundet har stor politisk legitimitet i utdannings- og forskningsspørsmål har vi hatt begrenset suksess med forbedringen av lønns- og arbeidsbetingelser.
29. Det er viktig at dokumentasjonen av lønnsforholdene våre blir et godt grunnlagsmateriale for saklig argumentasjon.
30. Det må betraktes som et problem at Forskerforbundet og Akademikerne som i stor grad representerer de samme profesjonsgruppene, har et ulikt syn på lønnspolitikken.
31. Det lokale ledd i forbundet er i for liten grad trukket inn i de sentrale lønnsforhandlingene.
32. Medlemmene i forbundet er for lite bevisst på mulighetene for bedring av lønns- og arbeidsbetingelser.

SAK 6 INNLEDNING TIL VALGENE

Vedlagt følger:

- 1) Valgkomiteens innstilling på valg av leder, øvrige hovedstyremedlemmer og desisorer
- 2) Hovedstyrets forslag på valg av revisor
- 3) Notat om valg til Landsrådet
- 4) Valgkretsinnndeling – Landsråd 2010–2012

Valgreglement i sak 1.9 angir hvordan valgene avvikles.

VALGKOMITEENS INNSTILLING

Valgkomiteen og dens oppgaver

Forskerforbundets valgkomité 2007–2009:

Leder

Einar Jebens, Statens arbeidsmiljøinstitutt

Medlemmer

Hanne M. Holm-Johnsen, Preus museum

Johanne C. H. Jørgensen, Universitetet i Oslo / FAP

Monica Martinussen, Universitetet i Tromsø

Jan Henrik Schumacher, Menighetsfakultetet

Ole Jakob Sørensen, Høgskolen i Nord-Trøndelag/FFFH

Oppgaver

Valgkomiteen skal be om forslag på kandidater fra Forskerforbundets lokallag og foreninger, men skal også på egen hånd kunne ta initiativ for å finne fram til egnede kandidater.

Valgkomiteens arbeid skal munne ut i en skriftlig innstilling til Representantskapsmøtet.

Innstillingen sendes ut med sammen med saksdokumentene en måned før Representantskapsmøtet.

Valgkomiteens mandat er nærmere beskrevet i valgreglementet vedtatt på representantskapsmøtet 30-31.10 2006 pkt 1.1 – 1.3:

1. Valg - verv i Forskerforbundet

1.1 Valg av leder

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidat. Leder velges ved særskilt valg, jfr. vedtektenes §9 der fremgangsmåten ved valg av leder er beskrevet. Det kreves absolutt flertall av de tilstedeværende delegatenes stemmer. Valget foregår over to dager, jfr. pkt 2.1.

1.2 Valg av hovedstyremedlemmer / varamedlemmer

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidater. Valget foretas som listevalg i henhold til tidligere vedtak i Forskerforbundets representantskap. Valget foregår over to dager, jfr. pkt. 2.1. Listen som blir valgt skal minst ha 50 % av de avgitte stemmene. Fremgangsmåte for listevalg er beskrevet i pkt. 3.

1.3 Valg av desisorer

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidater. De som blir valgt skal ha minst 50 % av de avgitte stemmene bak seg. Valget foregår over to dager, jfr. pkt. 2.1.

Arbeidsmåte

Valgkomiteen har ved e-post og oppslag/annonser i Forskerforum oppfordret Forskerforbundets lokallag og foreninger til å fremme forslag på kandidater. Dette er også bekjentgjort på alle Landsråd i perioden. Valgkomiteen har hatt 6 formelle møter i tillegg til annen kontakt.

De som er foreslått av lokallag og foreninger har alle per e-post blidt bedt om å bekrefte sitt kandidatur.

Sammensetning av det sittende Hovedstyret.

Hovedstyret 2007-2009

Leder

Bjarne Hodne Professor ved Universitetet i Oslo (UiO). Leder fra 2007.

Medlemmer

Ragnhild Elster Høgskolelektor, Høgskolen i Telemark. Fast møtende fra 2004.
Svein Kristiansen Professor ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
Kåre-Olav Stensløkken Forsker, Universitetet i Oslo, Fast møtende fra 2007.
Randi Halveg Iversby Hovedbibliotekar, Universitetet i Oslo. Fast møtende fra 2007
Sigurd Rysstad Førsteamanuensis, UMB. Fast møtende fra 2007
Merethe Johanne Forsker, Nordlandsforskning. Fast møtende fra 2007.

Varamedlemmer

Karen-Lise Scheie Seniorrådgiver, Universitetet i Agder. Fast møtende fra 2007.
Kristin Dæhli Hovedtillitsvalgt NTNU. Medlem fra 2007.
Ove Kvammen Instituttleder, Høgskolen i Bergen. Medlem fra 2007

Valgkomiteens innstilling og begrunnelse for forslag på leder for perioden 2010-2012

Forrige valgkomité gikk aktivt ut og søkte etter lederkandidater og kunne presentere

Professor dr. philos Bjarne Hodne (65)

som kandidat til ledervervet i Norsk Forskerforbund for perioden 2007 – 2009.

Nedenfor gjengis forrige valgkomités begrunnelse for forslaget:

”Bjarne Hodne er professor i kulturhistorie ved Universitetet i Oslo, hvor han også har tatt sin magistergrad i 1970, og sin doktorgrad i 1973. Han har gått gradene fra stipendiat, konservator, universitetslektor og dosent til professor i 1985.

Han har vært medlem i Forskerforbundet i over 35 år. I Det norske Vitenskaps – Akademi er ham medlem fra 1987. Han mottok forskningspris fra Kungliga Gustav Adolfs Akademien i Uppsala i 2004.

Hodne har vært prodekan fra 1988 – 1991 og dekan fra 1991 – 1997 for Det historisk-filosofiske fakultet, UiO. Som dekan deltok han på arbeidsgiversiden ved de lokale lønnsforhandlingene ved UiO. Han deltok også i en gruppe som, i universitetsdirektør Tor Saglis funksjonsperiode, arbeidet frem og gjennomført et lederutviklingsprogram ved UiO. På midten av 1990 tallet ledet han Kollegierådet ved UiO i to perioder (år), og han er nå inne i sin andre periode som styremedlem i Institutt for sammenliknende kulturforskning. I 1996 – 2003 ledet han programstyret for ”program for kulturstudier” i Norges Forskningsråd. I perioden 1998 – 2005 ledet han styringsgruppen for det nasjonale Museumsprosjektet, med mål om digitalisering og økt tilgjengelighet til universitetenes museer. Han ledet rådet for Det norske institutt i Roma i perioden 2004 – 2006. Han er nå inne i sin andre periode i styret for den internasjonale sommerskolen ved UiO. Han representerer UiO i representantskapet for Hennie-Onstads kunstsenter.

Hodne har videre vært departementsoppnevnt medlem til styret for Høgskolen i Lillehammer og er frem til 1.7.07 slik medlem til styret for Samisk høgskole.

Han ledet i 1997/98 et internasjonalt sammensatt utvalg som på oppdrag fra Københavns Universitet utredet omorganiseringen av de nasjonale og kulturhistoriske institutter og sentra ved Det humanistiske fakultet, KU.

Hans faglige kompetanse spenner fra mentalitets- og kulturhistorie over skikker, ritualer og trosforestillinger til forskningshistorie og folkediktning, en spennvidde som valgkomiteen mener (med et glimt i øye) kan komme godt med i Forskerforbundets daglige virke.

Valgkomiteen kjenner til Hodnes evner som leder, både på fakultetsnivå og i nasjonale utvalg og derigjennom hans evne til å bringe frem positive resultater i et samarbeid mellom sekretariat og styre. På dette grunnlag fremmes han som lederkandidat for perioden 2007 – 2009.”

Valgkomiteen har mottatt mange rosende omtaler av sittende leders evner og egenskaper som leder av Forskerforbundet. Han forener på en fin måte evnen til å lytte, sammenfatte drøftninger og fremme gode vedtaksforslag. Han har også demonstrert den nødvendige styrke til å balansere styrets og sekretariatets rolle og har i dag et hensiktsmessig inngrep med medarbeiderne i sekretariatet.

Det har også vært viktig for ham å ha kontakt med medlemmenes hverdag. Han har derfor hatt god kontakt med Forskerforbundets organisasjon og holdt oppe en viss forskningsaktivitet de siste 3 årene.

Bjarne Hodne har plassert seg i det politiske landskapet for forskning og utdanning. Han har tatt initiativ til prosesser som vil sikre nødvendig utvikling av sekretariatets kompetanse og kapasitet og oppdatering og tilpasning av forbundets lønnspolitikk og organisasjon. Det legges også vekt på at hans menneskelige egenskaper som både humor og fasthet, bidrar til å få styrets arbeide til å bli effektivt og resultatskapende.

Det er derfor hyggelig for valgkomiteen å kunne forslå at Bjarne Hodne gjenvelges som leder av Forskerforbundet for perioden 2010-2012.

Valgkomiteens innstilling og begrunnelse for de foreslåtte styrekandidater

For å få hovedstyrekabalen til å gå opp har valgkomiteen lagt vekt på å finne frem til en rimelig fordeling av representanter etter kjønn, alder, geografisk spredning, institusjons tilknytning og fagpolitisk tilhørighet (FAP/FFL/FFI/BBF etc.). Intensjonen har vært å sette sammen et hovedstyre som kan målbære medlemmenes interesser og synspunkter og ivareta deres lønns og fagpolitiske interesser og ikke minst fungere og samarbeide på en måte som tjener Forskerforbundet og medlemmenes interesser.

Det er et ønske at aktive forskere skal være godt representert Hovedstyret noe som har vist seg vanskelig å få til. Det er også viktig å ha styremedlemmer som representerer andre av de aktivitetene Forskerforbundets medlemmer arbeider med, som undervisning, administrasjon bibliotekfaglig arbeid, arbeid i museumssektoren etc. Lang og bred erfaring som tillitsvalgt vil alltid bli vektlagt ved valg av styremedlemmer, men det er også ønskelig å få tak i yngre krefter til sentrale verv i forbundet. Vi har lagt en kabal som etter vår mening har gått opp. De største lokalforeningene vil muligens ut fra sin størrelse forvente å få med sine styrekandidater, men valgkomiteen mener det ikke er rimelig at enkeltforeninger har mer enn et medlem i Hovedstyret. Det er også viktig at en valgt representant kan målbære mer enn enkeltinstitusjonens interesser.

Noen av de foreslåtte kandidatene er bosatt i de nordligste fylkene. Av disse representerer to landsdekkende institusjoner. Valgkomiteen har valgt å innstille på at en representant fra museene får fast plass hovedstyret. Museene er landsdekkende og skal formidle kunnskap og drive forskning. Det er viktig og riktig at disse institusjonene nå får en representant som direkte

kan målbære deres synspunkter i hovedstyret. UiT har denne gang sendt inn forslag på en kandidat som også har en god forankring til høgskolesektoren.

Våre vedtekter sier at sammenhengende funksjonstid som ordinært (fast) styremedlem i Hovedstyret ikke må overskride 6 år (to perioder). To av de faste styremedlemmene kan derfor ikke gjenvelges. Ved forespørsel til medlemmer som kunne gjenvelges ble det klart at tre stykker ikke ønsket å stille til gjenvalg.

I vårt forslag er 5 av 6 faste representanter nye, men kontinuiteten opprettholdes ved at to av de foreslåtte nye faste hovedstyremedlemmene har vært vararepresentanter til det forrige styret. Alle de foreslåtte vararepresentantene er nye i hovedstyresammenheng.

Alle de foreslåtte kandidatene har bred erfaring fra tillitsvalgtarbeid både lokalt og sentralt. Mange er valgt til og møter i Landsrådet og kjenner derfor godt til Forskerforbundet og Hovedstyrets sentrale arbeidsoppgaver. Valgkomiteen har også lagt vekt på at mange av kandidatene har bred og til dels betydelig fagpolitisk erfaring.

Som faste styrerepresentanter foreslår vi:

Randi Halveg Iversby (44), overbibliotekar ved Det juridiske fakultetsbibliotek, Universitetet i Oslo

Siden Valgkomiteen innstiller på gjenvalg slutter vi oss til forrige valgkomité's begrunnelsesom som gjengis nedenfor.

”Randi Halveg Iversby har vært styremedlem i Forskerforbundet ved UiO siden 2001. I perioder har hun fungert som nestleder og som tillitsvalgt på fulltid også som hovedtillitsvalgt. Hun har i til sammen 4 mnd. (2005-06) vikariert som rådgiver i Forskerforbundets forhandlingsavdeling sentralt.

Randi er ansatt som hovedbibliotekar ved Det juridiske fakultetsbibliotek ved UiO. Hun har deltatt i Fagbibliotekarforeningen siden 1989 både på landsbasis som styremedlem og nestleder og som lokal leder ved UiO.

Hun deltok som viktig støttespiller under Professoroppøpet og det dertil hørende Vox Academica. Hennes brede erfaring fra alle sider av fagforeningsvirksomheten ved forbundets største lokallag gjør Randi til en ressursperson i forbundets Hovedstyre.”

Randi har i deler av denne hovedstyreperioden fungert som nestleder. Hun setter seg godt inn i sakene og bidrar på en god måte i styrekollegiet. Hun har også en nyttig spesialkompetanse med sin bakgrunn fra bibliotekssiden som bl.a. gjelder Intellektuelle rettigheter. Hun har også fungert bra i Arbeidsutvalget og samarbeider bra med leder. Hun er opptatt av å få til en bedre samhandling mellom lokallag og sentrale ledd i Forskerforbundet.

Av vesen er Randi fin å omgå, er lett å ha en dialog med uten at dette går på bekostning av det hun står for. Hennes erfaring fra arbeidet til Forskerforbundet ved UiO og i Sekretariatet er en styrke.

Kristin Dæhli (55), kontorsjef NTNU

Kristin Dæhli (KD) har i inneværende periode vært 2. vararepresentant til Hovedstyret.

Kristin er kontorsjef ved program for lærerutdanning ved NTNU og medlem av universitetets styre. Hun har videre vært hovedtillitsvalgt i Forskerforbundets lokallag og leder av FAP ved NTNU. I perioden som hovedtillitsvalgt samlet hun enkeltforeninger ved NTNU (3 vitenskapelige, FAP og FBF) og bidro vesentlig til at medlemstallet økte til nesten 1000 i 2007. Kristin har vært en nøkkelperson i utviklingen av det lokale lønnsarbeidet ved NTNU.

Hun har vist et genuint engasjement når det gjelder å ivareta medlemmenes interesser i saker som gjelder tilsetningsvilkår, lønnsforhold og i konfliktsituasjoner. Hun nyter stor respekt både i administrasjonen og blant de øvrige tillitsvalgte ved NTNU.

Kristin har gjort en betydelig innsats som medlem av Styret ved NTNU. Hun har tatt opp viktige prinsipielle saker på en saklig og engasjert måte

Som medlem av forskerforbundets hovedstyre har hun vært oppnevnt som medlem av

lønnspolitisk utvalg (2008-09). KD har også vært brukt av FF i krevende utredningsoppgaver knyttet til organisasjonsutvikling.

Hun har i inneværende periode som varamedlem til Hovedstyret, møtt noe mer sporadisk. Imidlertid har hennes deltagelse i styret vært preget av god forberedelse og konstruktive innspill.

Som medarbeider og tillitsvalgt har hun en høy etisk standard, er løsningsorientert, en dyktig forhandler og med en utpreget sosial orientering. Hun har gjennom sitt verv som tillitsvalgt opparbeidet en bred kompetanse Hun har en bred og omfattende erfaring fra drift av Forskerforbundets lokallag og leder av FAP ved NTNU som vil styrke det kommende hovedstyrets arbeide både politisk og organisatorisk.

Jan Hongslo (61), seniorforsker ved Folkehelseinstituttet(FH).

Jan er seniorforsker ved Folkehelseinstituttet, divisjon for miljømedisin. Han er utdannet cand.odont. og er EU godkjent toksikolog. Han har vært hovedtillitsvalg for Forskerforbundet ved FH siden 1995. Som tillitsvalgt på et institutt med 1000 ansatte har han arbeidet med de fleste aktuelle fagforeningsproblemstillinger som medbestemmelse, arbeidsmiljø, lønnsarbeid, rekruttering og kompetanseopptrykk i "forskerstigen". De senere årene har han vært en aktiv pådriver for å bedre det psykososiale arbeidsmiljøet gjennom en mer aktiv håndtering av konflikter og mobbing ved instituttet. Folkehelseinstituttet har også vært gjennom store omstillings- og nedbemanningsprosesser hvor han som tillitsvalgt har spilt en avgjørende rolle for å ivareta medlemmenes interesser. Han har lang fartstid som tillitsvalg, representerer den offentlige instituttsektoren i Landsrådet og er fortiden med i Forskerforbundets utvalg for langsiktig lønnstrategi. Jan setter seg godt inn i de ulike sakene og hans lange fartstid som tillitsvalgt gjør at han har god oversikt over mange sakers historiske forløp. Han er analytisk og argumenterer godt for fagforeningssaker og prøver å belyse sakene fra flere sider. Han har også god erfaring fra brudd i lokale lønnsforhandlinger som endte med tvistebehandling i Statens lønnsutvalg. Som medlem av hovedstyret vil hans brede og lange erfaring fra lokallagsarbeid og saksbehandlererfaring ha stor verdi.

Rune Tinbod Hovde (42), avdelingsleder ved Helgeland museum

Rune har hovedfag i historie fra NTNU og er ansatt som avdelingsleder ved Helgeland museum. Han har og erfaring som fagansatt på et museum med mange og delvis geografisk spredte enheter. Det er viktig at museenes samlinger sikres og bevares mest mulig for ettertiden og gjøres tilgjengelig for publikum og forskning. De faglige ansatte ved landets museer har ansvar for store samlinger og dagens museer er underbemannet og underfinansiert. Skal museene være tilgjengelig for alle og kunne målrette formidlingen til ulike grupper må de være oppdaterte og aktuelle og ha en aktiv samfunnsrolle med utgangspunkt i faglig utvikling, nytenkning og profesjonalisering.

Skal forholdene bli bedre for museenes faglige ansatte er det viktig at Forskerforbundet blir en større pådriver. Dette gjelder ikke bare lønn, men kanskje først og fremst muligheter for forskningsfri, videreutdanning eller andre tiltak som høyskoler og universitetene tilbyr sine ansatte. Valgkomiteen mener det nå er viktig med en representant fra museumssektoren i styret som kan bidra til at det nå også blir et bedre og riktigere fokus på denne landsomfattende sektoren.

Rune har lang og god erfaring både som tillitsvalg på forskjellige arbeidsplasser og som styremedlem og styreleder hvor han har representert Utdanningsforbundet/Unio. Fra 2004 har han vært tillitsvalgt for Forskerforbundet ved Helgeland museum. Fra 2007 har han representert museene i Landsrådet. Han er gjennomtenkt, klar og ikke redd for å ta ansvar.

Ove Kvammen (54), instituttleder ved Høgskolen i Bergen

Ove har i denne styreperioden vært 3. vararepresentant til hovedstyret. Ove er instituttleder (60 %) og førsteamanuensis (40 %) ved kjemiingeniørutdanningen ved Høgskolen i Bergen. Han har i 10 år fra 1993 – 2003 vært tillitsvalgt for Forskerforbundet ved avdeling for ingeniørutdanningen ved Høgskolen i Bergen. Han har også vært aktiv med tillitsverv i den fagpolitiske foreningen *Forskerforbundets forening for ingeniørutdanning(FFI)*. Ove ble valgt til nestleder i foreningen i 1997, fra 2003 har han vært leder. Ove har vært en svært aktiv, talefør og dyktig leder av foreningen. Han har tatt initiativ til og fått gjennomført flere fagpolitiske prosjekter.

Begrunnelse for å foreslå Ove er hans store innsikt og erfaring i organisasjonslivet på høgskolesektoren og arbeidet med en fagpolitisk forening. Det vil være en styrke for Forskerforbundets styre å nyte godt av hans gode evne til å gi uttrykk for medlemmenes interesser. Ove har også en stor styrke i sin evne til å se helhetlig på ting og trekke ut det vesentlige.

Annelise Brox Larsen (50), førsteamanuensis ved universitetet i Tromsø

Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø ble en felles institusjon fra 1. januar 2009. Anne-Lise var ansatt som lektor i engelsk på avdeling for lærerutdanning fram til 2003 og har vært stipendiat ved UiT i perioden 2003-2007. Hun er nå ansatt som førsteamanuensis i engelsk ved UiT.

Hun har hatt en rekke organisatoriske verv i råd og utvalg ved de to institusjonene og hun har vært aktiv i fagforeningsarbeid ved Høgskolen i Tromsø hvor hun var hovedtillitsvalgt i perioden 2000 til 2003.

Anne-Lise er opptatt av: forskningens kår, ikke minst grunnforskning, finansieringsordningen og bruken av midlertidige stillinger i sektoren.

Som hovedtillitsvalgt ved Høgskolen var hun en aktiv tillitsvalgt som var flink til å forhandle frem saker, og hadde bra gjennomslagsprosent. Hun er analytisk og svært løsningsorientert og ønsker å se resultater av sitt arbeide. Hun kjenner også organisasjonen godt og har tidligere sittet i Landsrådet. Hun har lang erfaring fra UH sektoren samt en bred organisasjons- og nå fusjonserfaring, slik at hun vil være en god og konstruktiv styrerepresentant i den neste perioden. Hun er oppnevnt som UiTs representant i Nasjonalt fagråd for utdanningsvitenskap.

Som vararepresentanter foreslår vi:

1 vararepresentant Marit Eriksen (53), høgskolelektor ved Høgskolen i Østfold

Cand. real med hovedfag i systematisk botanikk (1984) og pedagogisk seminar (1984). Er for tiden i avslutningsfasen av dr.gradsarbeid ved UMB. Hennes yrkeserfaring spenner over vit.ass ved UiO, offentlig forvaltning i kommune og på Fylkesmannsnivå til undervisning i videregående skole og ved førskolelærerutdanning og allmennlærerutdanning ved høgskole. Hun har lang og solid erfaring fra fagforening og tillitsvalgtarbeid og er gjenvalgt som hovedtillitsvalgt av Forskerforbundet ved Høgskolen i Østfold (2009-2011). Hun var aktivt deltakende ved konfliktberedskapsarbeidet i 2008, og sitter som arbeidstakerrepresentant i styringsgruppa for Oslofjordalliansen.

Hun har erfaring som studieleder på allmennlærerutdanningen og er kjent med forhold knyttet til lærerutdanningene. Hun vil dermed ivareta perspektivet til Forskerforbundets Forening for Lærerutdanning (FFL) i hovedstyret.

2 vararepresentant Hans Engenes(62), Førsteamanuensis ved Høgskolen i Gjøvik

Hans har en Ph. D i matematikk og underviser i dette ved høgskolen i Gjøvik.

Han har siden 1998 vært lokallagsleder og tillitsvalgt for Forskerforbundet ved høgskolen. I tillegg er han nestleder i Forskerforbundets forening for ingeniørutdanning. Han har ikke bare lang og solid bakgrunn som tillitsvalgt, men også solide kunnskaper om en viktig fagpolitisk forening(FFI) knyttet til Forskerforbundet. Denne dobbelte kunnskapen med godt kjennskap til høgskolesektoren og samtidig god forankring til ingeniørutdanningen på landsbasis er kunnskap som er viktig for virksomheten i hovedstyret. I tillegg representerer Hans en høgskole fra innlandet. Så langt har aldri hovedstyret hatt en representant fra dette området. I dette området er det tre høgskoler og det er regionalt et politisk mål å opprette et innlandsuniversitet. Hans vil med sin plassering i området ha førstehåndskunnskap om dette arbeidet og vil direkte kunne informere hovedstyret. Hans bakgrunn fra en høgskole med universitetsambisjoner kan være nyttig for hovedstyrets arbeid med slike saker.

Som Marit Eriksen, representerer Hans Engenes både en høgskole og en fagpolitisk forening.

3 vararepresentant Stig Ove Hjelmevoll (38), Forsker II ved Universitets- sykehuset i Nord Norge HF

Stig Ove arbeider med molekylær diagnostikk og vil levere sin Ph.D ved årsskiftet. Han ble ansatt som forsker ved UNN i 2000. I tillegg til den akademiske utdannelse har han en variert arbeidserfaring.

Han er for tiden foretakstillitsvalgt for Forskerforbundet ved UNN HF og er valgt til Landsrådet for perioden 2007-2009. Han har deltatt på de fleste av forskerforbundets tillitsvalgtkurs så om enn hans praktiske erfaring som tillitsvalgt kan sies å være kort (5 år) har han gjort en god jobb mht til å bygge opp lokallag og etablere klinikkvise tillitsvalgte og et styre. Han representerer også landsdekkende institusjoner. Valgkomiteen ser hans kunnskap som nyttig for hovedstyrets arbeid med slike saker.

Sammendrag av valgkomiteens forslag.

Navn	Region	Stilling	Sektor	Plass i hovedstyret	Kjønn
Leder:					
Bjarne Hodne	Østlandet	Professor	Universitet		M
Styrerepresentanter:					
Kristin Dæhli	Midt-Norge	kontorsjef	Universitet/FAP	Fast	K
Jan Hongslo	Østlandet	Seniorforsker	Institutt,	Fast	M
Rune Tinbod Hovde	Nord-Norge	Konservator	Museum	Fast	M
Randi Halveg Iversby	Østlandet	Overbibliotekar	Universitet/FBF	Fast	K
Annelise Brox Larsen	Nord-Norge	1.amanuensis	Universitet	Fast.	K
Ove Kvammen	Vestlandet	Instituttleder	Høgskole	Fast	M
Vararepresentanter:					
Marit Eriksen	Østlandet	Høgskolelektor	Høgskole/FFL	1. vara	K
Hans Engenes	Innlandet	1.amanuensis	Høgskole	2. vara	M
Stig Ove Hjelmevoll	Nord-Norge	Forsker II	Helseforetak	3. vara	M

Valgkomiteens forslag på desisorer

Valgkomiteen fremmer følgende forslag på desisorer:

1. amanuensis/rektor Dag K. Bjerketvedt, Høgskolen i Telemark
2. Driftsleder Astri Ottesen, Universitetet i Oslo

Valgkomiteens innstillinger er enstemmig.

Oslo 5. september 2009

Einar Jebens (sign)
valgkomitéens leder

Hanne M. Holm-Johnsen (sign)

Johanne C.H. Jørgensen (sign)

Monica Marinussen (sign)

Jan Henrik Schumacher (sign)

Ole Jakob Sørensen (sign)

SAK 6 VALG AV REVISOR

Hovedstyret foreslår at revisjonsselskapet Kjelstrup & Wiggen AS gjenvelges som revisor for Forskerforbundet i neste treårsperiode.

Forslag til vedtak:

**Revisjonsfirmaet Kjelstrup & Wiggen AS velges som
Forskerforbundets revisor for perioden 1.1.2010–31.12.2012.**

REPRESENTANTSKAPSMØTE 12. – 13. OKTOBER 2009 VALG TIL LANDSRÅDET

Landrådet er øverste rådgivende organ for overordnede politiske og strategiske saker mellom representantskapsmøtene og kommer normalt sammen to ganger i året.

Landrådet består av 40 ordinære representanter:

- 2 fra hvert av de fem største lokallagene
- 1 fra hvert sjette til tiende største lokallag
- 25 representanter fra de øvrige lokallagene valgt på representantskapsmøtet av valgkretser. Lokallagene som velges til å representere valgkretsen avgjør til enhver tid selv hvilke representanter som møter i Landrådet.

[NB: Avhenging av utfallet av saken om vedtektsendringer, kan landsrådet bli utvidet fra 40 til 45 representanter. Det er tatt hensyn til dette i vedlagte valgkretsoversikt.]

Som for de øvrige valgene, forberedes valget til Landsrådet på Representantskapets første dag og avsluttes andre dag.

Representantskapet inndeles i de separate valgkretsene. *[NB: Avhenging av utfallet av saken om vedtektsendringer vil det være åtte eller ni valgkretser. Det er tatt hensyn til dette i vedlagte valgkretsoversikt.]* Siden de ti største lokallagene vil være automatisk representert i Landsrådet, deltar ikke disse i noen av valgkretsene. Oversikt over valgkretser med tilhørende lokallag og delegater på Representantskapsmøtet følger vedlagt sakspapirene.

Valg av hvilke lokallag som skal representere kretsen i Landsrådet, gjennomføres som listevalg.

Til forskjell fra valg av hovedstyrerepresentanter, innstiller ikke valgkomiteen på valg til Landsråd.

Listene må omfatte forslag på like mange lokallag som det til sammen skal velges fra kretsen (jfr vedlegg). Eksempelvis: dersom valgkretsen 'Høgskoler – statlige' skal være representert i Landsrådet med ni lokallag, må hvert listeforslag omfatte ni ulike lokallag fra kretsen. Også lokallag som ikke er tilstede i representantskapsmøtet er valgbare.

Listeforslag fremmes så tidlig som mulig under representantskapsmøtet. Det må klart framgå hvem som fremmer listeforslaget. Etter hvert som nye listeforslag leveres, vil sekretariatet sørge for at disse fortløpende blir slått opp på angitt sted, slik at delegatene i hver enkelt krets kan gjøre seg kjent med forslagene som omfatter deres krets.

Se for øvrig eget notat om valgreglementet der det går fram hvordan selve valget gjennomføres.

Vedlagt følger oversikt over valgkretsinnndeling med lokallag og medlemstall avhengig av om dagens ordning med 40 representanter eller Hovedstyrets forslag om 45 representanter blir vedtatt, samt om dagens åtte valgkretser opprettholdes eller om det opprettes en niende "helseforetak og sykehus" slik Hovedstyret anbefaler.

Dagens valgkretser med 40 eller 45 representanter

Ti største lokallag	Ant medl
Forskerforbundet ved Høgskolen i Bergen (1 LR-repr)	279
Forskerforbundet ved Høgskolen i Oslo (2 LR-repr)	489
Forskerforbundet ved NTNU (2 LR repr)	1045
Forskerforbundet ved Rikshospitalet-Radiumhospitalet HF (1 LR-repr)	240
Forskerforbundet ved Universitetet for miljø- og biovitenskap (1 LR-repr)	390
Forskerforbundet ved Universitetet i Agder (1 LR-repr)	400
Forskerforbundet ved Universitetet i Bergen (2 LR-repr)	1082
Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo (2 LR-repr)	2021
Forskerforbundet ved Universitetet i Stavanger (1 LR-repr)	302
Forskerforbundet ved Universitetet i Tromsø (2 LR-repr)	742

Fylkeskommuner og kommuner	Ant medl
Forskerforbundet ved Akershus fylkeskommune	26
Forskerforbundet ved Bergen kommune	40
Forskerforbundet ved Bærum kommune	6
Forskerforbundet ved Finnmark fylkeskommune	5
Forskerforbundet ved Hedmark fylkeskommune	7
Forskerforbundet ved Helse- og velferdsetaten	5
Forskerforbundet ved Hordaland fylkeskommune	27
Forskerforbundet ved Kulturetaten	22
Forskerforbundet ved Larvik kommune	4
Forskerforbundet ved Møre og Romsdal fylkeskommune	7
Forskerforbundet ved Nordland fylkeskommune	17
Forskerforbundet ved Oppland fylkeskommune	17
Forskerforbundet ved Sandnes kommune	3
Forskerforbundet ved Sogn og Fjordane fylkeskommune	20
Forskerforbundet ved Stavanger kommune	5
Forskerforbundet ved Sør-Trøndelag fylkeskommune	12
Forskerforbundet ved Telemark fylkeskommune	7
Forskerforbundet ved Troms fylkeskommune	10
Forskerforbundet ved Vest-Agder fylkeskommune	19
Forskerforbundet ved Vestfold fylkeskommune	23
Forskerforbundet ved Østfold fylkeskommune	10
Valgkretsstørrelse	292
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	1
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	1

Høgskoler - statlige	Ant medl
Forskerforbundet ved Høgskolen i Akershus	119
Forskerforbundet ved Høgskolen i Bodø	157
Forskerforbundet ved Høgskolen i Buskerud	103
Forskerforbundet ved Høgskolen i Finnmark	72
Forskerforbundet ved Høgskolen i Gjøvik	49
Forskerforbundet ved Høgskolen i Harstad	51
Forskerforbundet ved Høgskolen i Hedmark	107
Forskerforbundet ved Høgskolen i Lillehammer	92
Forskerforbundet ved Høgskolen i Molde	16
Forskerforbundet ved Høgskolen i Narvik	22
Forskerforbundet ved Høgskolen i Nesna	41
Forskerforbundet ved Høgskolen i Nord-Trøndelag	151
Forskerforbundet ved Høgskolen i Sogn og Fjordane	100
Forskerforbundet ved Høgskolen i Sør-Trøndelag	217
Forskerforbundet ved Høgskolen i Telemark	189
Forskerforbundet ved Høgskolen i Vestfold	196
Forskerforbundet ved Høgskolen i Volda	123
Forskerforbundet ved Høgskolen i Østfold	156
Forskerforbundet ved Høgskolen i Ålesund	49
Forskerforbundet ved Høgskolen Stord/Haugesund	66
Forskerforbundet ved Krigsskolen	19
Forskerforbundet ved Kunsthøgskolen i Bergen	30
Forskerforbundet ved Kunsthøgskolen i Oslo	85
Forskerforbundet ved Luftkrigsskolen	13
Forskerforbundet ved Politihøgskolen	37
Forskerforbundet ved Samisk høgskole	20
Forskerforbundet ved Sjøkrigsskolen	22
Forskerforbundet ved Forsvarets skolesenter	32
Valgkretsstørrelse	2334
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	7
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	9

Høgskoler - private	Ant medl
Forskerforbundet ved Campus Kristiania	18
Forskerforbundet ved Diakonhjemmet høgskole	59
Forskerforbundet ved Dronning Mauds Minne, Høgskolen	31
Forskerforbundet ved Lovisenberg diakonale høgskole	7
Forskerforbundet ved Menighetsfakultetet	56
Forskerforbundet ved NLA Høgskolen	23
Forskerforbundet ved NLA Lærerhøgskolen	4
Forskerforbundet ved Norges informasjonsteknologiske høgskole	8
Forskerforbundet ved Ole Bull Akademiet	4
Valgkretsstørrelse	210
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	1
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	1

Institutt - offentlige	Ant medl
Forskerforbundet ved Bioforsk	158
Forskerforbundet ved Folkehelseinstituttet	184
Forskerforbundet ved Forsvarets forskningsinstitutt	149
Forskerforbundet ved Havforskningsinstituttet	180
Forskerforbundet ved Meteorologisk institutt	182
Forskerforbundet ved Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning	42
Forskerforbundet ved NILF	3
Forskerforbundet ved Norges geologiske undersøkelse	65
Forskerforbundet ved Norsk institutt for skog og landskap	63
Forskerforbundet ved Norsk polarinstitutt	37
Forskerforbundet ved NOVA	53
Forskerforbundet ved NUPI	30
Forskerforbundet ved Oljedirektoratet	24
Forskerforbundet ved SIFO	15
Forskerforbundet ved SIRUS	13
Forskerforbundet ved STAMI	56
Forskerforbundet ved Statens kartverk	31
Forskerforbundet ved Statens strålevern	40
Forskerforbundet ved Statistisk sentralbyrå	26
Forskerforbundet ved Veterinærinstituttet	110
Valgkretsstørrelse	1461
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	4
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	5

Institutt - private	Ant medl
Forskerforbundet ved Agderforskning	25
Forskerforbundet ved Arbeidsforskningsinstituttet	14
Forskerforbundet ved Chr. Michelsen Institutt	42
Forskerforbundet ved CICERO	8
Forskerforbundet ved Fridtjof Nansens institutt	12
Forskerforbundet ved Graminor	6
Forskerforbundet ved HL-senteret	17
Forskerforbundet ved Institutt for samfunnsforskning	12
Forskerforbundet ved IRIS	23
Forskerforbundet ved Kreftregisteret	43
Forskerforbundet ved Møreforskning	26
Forskerforbundet ved Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress	11
Forskerforbundet ved NIBR	33
Forskerforbundet ved NIFU STEP	36
Forskerforbundet ved NIKU	46
Forskerforbundet ved NINA	104
Forskerforbundet ved NIVA	46
Forskerforbundet ved Nofima Marin	74
Forskerforbundet ved Nofima Mat	8
Forskerforbundet ved Nordlandsforskning	19
Forskerforbundet ved Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste	25
Forskerforbundet ved Norsk senter for bygdeforskning	17
Forskerforbundet ved Norut Alta	8
Forskerforbundet ved Norut Tromsø	20
Forskerforbundet ved NTNU Samfunnsforskning	30
Forskerforbundet ved PRIO	40
Forskerforbundet ved Samfunns- og næringslivsforskning A/S	8
Forskerforbundet ved Senter for interkulturell kommunikasjon	6
Forskerforbundet ved SINTEF	65
Forskerforbundet ved SINTEF petroleumsforskning	8
Forskerforbundet ved Stiftelsen kirkeforskning	6
Forskerforbundet ved Telemarksforskning	17
Forskerforbundet ved Trøndelag Forskning og Utvikling AS	8
Forskerforbundet ved TØI	29
Forskerforbundet ved Unifob	94
Forskerforbundet ved Vestlandsforskning	10
Valgkretsstørrelse	642
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	3
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	4

Museer og arkiv	Ant medl
Forskerforbundet ved Agder naturmuseum og botaniske hage	6
Forskerforbundet ved Akershusmuseet	13
Forskerforbundet ved Arkivverket	90
Forskerforbundet ved Aust-Agder kulturhistoriske senter	15
Forskerforbundet ved Bergens sjøfartsmuseum	4
Forskerforbundet ved Byantikvaren i Oslo	22
Forskerforbundet ved Bymuseet i Bergen	15
Forskerforbundet ved Domkirkeodden	8
Forskerforbundet ved Follo museum	3
Forskerforbundet ved Forsvarsmuseet	17
Forskerforbundet ved Fredrikstad museum	5
Forskerforbundet ved Glomdalsmuseet	4
Forskerforbundet ved Halden historiske Samlinger	4
Forskerforbundet ved Hardanger og Voss museum	13
Forskerforbundet ved Helgeland museum	14
Forskerforbundet ved Henie-Onstad Kunstsenter	6
Forskerforbundet ved Jernbaneverket	4
Forskerforbundet ved Jærmuseet	6
Forskerforbundet ved Kunstmuseene i Bergen	21
Forskerforbundet ved Kvinnemuseet - Museene i Glåmdal	4
Forskerforbundet ved Lillehammer kunstmuseum	3
Forskerforbundet ved Maihaugen	23
Forskerforbundet ved Mjøsmuseet	5
Forskerforbundet ved Musea i Sogn og Fjordane	13
Forskerforbundet ved Museene i Sør-Trøndelag	31
Forskerforbundet ved Museum Nord	11
Forskerforbundet ved Museum Vest	10
Forskerforbundet ved Museumssenteret i Hordaland	14
Forskerforbundet ved Namdal Fylkesmuseum	3
Forskerforbundet ved Nasjonalbiblioteket	108
Forskerforbundet ved Nasjonalmuseet for kunst	47
Forskerforbundet ved Nordenfjeldske Kunstindustrimuseum	7
Forskerforbundet ved Nordmøre museum	7
Forskerforbundet ved Norsk bergverksmuseum	8
Forskerforbundet ved Norsk folkemuseum	43
Forskerforbundet ved Norsk oljemuseum	5
Forskerforbundet ved Norsk sjøfartsmuseum	18
Forskerforbundet ved Norsk skogmuseum	9
Forskerforbundet ved Norsk teknisk museum	22
Forskerforbundet ved Norsk vasskraft- og industristadmuseum	5
Forskerforbundet ved Oslo Museum	13
Forskerforbundet ved Preus museum	3
Forskerforbundet ved Randsfjordmuseene AS	3
Forskerforbundet ved Ryfylkemuseet	6
Forskerforbundet ved Salten museum	7
Forskerforbundet ved Stavanger museum	9
Forskerforbundet ved Stiftelsen Kulturkvartalet	4
Forskerforbundet ved Stiftelsen Østfoldmuseet	14
Forskerforbundet ved Sunnmøre museum	12
Forskerforbundet ved Sørlandets kunstmuseum	5
Forskerforbundet ved Telemark museum	5
Forskerforbundet ved Valdresmusea AS	5
Forskerforbundet ved Verdensarvsenter for bergkunst - Alta museum	7
Forskerforbundet ved Vest-Agder-museet	12
Forskerforbundet ved Vestfoldmuseene IKS	28

Forskarforbundet ved Nynorsk kultursentrum	3
Forskerforbundet ved ABM-utvikling	31
Forskerforbundet ved Biblioteksentralen	4
Forskerforbundet ved Interkommunalt arkiv i Kongsberg	7
Forskerforbundet ved Interkommunalt arkiv i Rogaland	3
Forskerforbundet ved Nidaros domkirkes restaureringsarbeider	5
Forskerforbundet ved Norsk lyd- og blindeskriftbibliotek	8
Forskerforbundet ved Rogaland kunstmuseum	4
Valgkretsstørrelse	203
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	3
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	3

Vitenskapelige høyskoler	Ant medl
Forskerforbundet ved Handelshøyskolen BI	216
Forskerforbundet ved Misjonshøgskolen	28
Forskerforbundet ved Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	25
Forskerforbundet ved Norges handelshøyskole	145
Forskerforbundet ved Norges idrettshøgskole	88
Forskerforbundet ved Norges musikkhøgskole	75
Forskerforbundet ved Norges veterinærhøgskole	100
Forskerforbundet ved UNIS	25
Valgkretsstørrelse	1023
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	2
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	3

Øvrige virksomheter	Ant medl
Forskerforbundet ved Aker universitetssykehus HF	27
Forskerforbundet ved Akershus universitetssykehus HF	26
Forskerforbundet ved Andebu kompetanse- og skolesenter	10
Forskerforbundet ved Aqua Gen	4
Forskerforbundet ved Arbeids- og velferdsdirektoratet	6
Forskerforbundet ved Atferdssenteret	14
Forskerforbundet ved Bioteknologinemnda	6
Forskerforbundet ved Diakonhjemmet sykehus	11
Forskerforbundet ved Fiskeri- og kystdepartementet	6
Forskerforbundet ved Forskerforbundet	12
Forskerforbundet ved Helse Bergen HF	34
Forskerforbundet ved Helse Fonna HF	3
Forskerforbundet ved Helse Nord-Trøndelag HF	4
Forskerforbundet ved Helse Stavanger HF	14
Forskerforbundet ved Helsedirektoratet	43
Forskerforbundet ved Helsetilsynet	3
Forskerforbundet ved KRIPOS	10
Forskerforbundet ved Kultur- og kirkedepartementet	5
Forskerforbundet ved Kunnskapsdepartementet	38
Forskerforbundet ved Kunst i offentlige rom	5
Forskerforbundet ved Kystverket	6
Forskerforbundet ved Lovisenberg diakonale sykehus	13
Forskerforbundet ved Mattilsynet	18
Forskerforbundet ved Miljøverndepartementet	4
Forskerforbundet ved Modum Bad	3
Forskerforbundet ved Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten	48
Forskerforbundet ved NOKUT	24
Forskerforbundet ved NORAD	4

Forskerforbundet ved Nordlandssykehuset HF	6
Forskerforbundet ved Norges forskningsråd	94
Forskerforbundet ved Norges vassdrags- og energidirektorat	6
Forskerforbundet ved Norsk barnebokinstitutt	4
Forskerforbundet ved Norsk kulturråd	24
Forskerforbundet ved Norsk lokalhistorisk institutt	6
Forskerforbundet ved Patentstyret	18
Forskerforbundet ved Psykiatrien i Vestfold HF	7
Forskerforbundet ved Regionsenter for barn og unges psykiske helse	8
Forskerforbundet ved Riksantikvaren	58
Forskerforbundet ved Rusbehandling Midt-Norge HF	4
Forskerforbundet ved Sametinget	14
Forskerforbundet ved SIU	18
Forskerforbundet ved Språkrådet	15
Forskerforbundet ved St. Olavs hospital HF	26
Forskerforbundet ved Statens forurensningstilsyn	4
Forskerforbundet ved Statens legemiddelverk	30
Forskerforbundet ved StatoilHydro	5
Forskerforbundet ved Statped	111
Forskerforbundet ved Sykehuset i Vestfold HF	8
Forskerforbundet ved Sykehuset Innlandet HF	9
Forskerforbundet ved Sykehuset Østfold HF	7
Forskerforbundet ved Sørlandet sykehus HF	18
Forskerforbundet ved Telenor	4
Forskerforbundet ved Ullevål universitetssykehus HF	100
Forskerforbundet ved Universitets- og høgskolerådet	13
Forskerforbundet ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF	85
Forskerforbundet ved Utdanningsdirektoratet	14
Forskerforbundet ved Utdanningsforbundet	3
Forskerforbundet ved Utenriksdepartementet	5
Norske statsstipendiaters lag i Forskerforbundet	18
Valgkretsstørrelse	511
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	4
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	4

Ny valgkrets 'Helseforetak og sykehus' 40 eller 45 representanter

Ti største lokallag	Ant medl
Forskerforbundet ved Høgskolen i Bergen (1 LR-repr)	279
Forskerforbundet ved Høgskolen i Oslo (2 LR-repr)	489
Forskerforbundet ved NTNU (2 LR-repr)	1045
Forskerforbundet ved Rikshospitalet-Radiumhospitalet HF (1 LR-repr)	240
Forskerforbundet ved Universitetet for miljø- og biovitenskap ((1 LR-repr)	390
Forskerforbundet ved Universitetet i Agder (1 LR-repr)	400
Forskerforbundet ved Universitetet i Bergen (2 LR-repr)	1082
Forskerforbundet ved Universitetet i Oslo (2 LR-repr)	2021
Forskerforbundet ved Universitetet i Stavanger (1 LR-repr)	302
Forskerforbundet ved Universitetet i Tromsø (2 LR-repr)	742

Fylkeskommuner og kommuner	Ant medl
Forskerforbundet ved Akershus fylkeskommune	26
Forskerforbundet ved Bergen kommune	40
Forskerforbundet ved Bærum kommune	6
Forskerforbundet ved Finnmark fylkeskommune	5
Forskerforbundet ved Hedmark fylkeskommune	7
Forskerforbundet ved Helse- og velferdsetaten	5
Forskerforbundet ved Hordaland fylkeskommune	27
Forskerforbundet ved Kulturetaten	22
Forskerforbundet ved Larvik kommune	4
Forskerforbundet ved Møre og Romsdal fylkeskommune	7
Forskerforbundet ved Nordland fylkeskommune	17
Forskerforbundet ved Oppland fylkeskommune	17
Forskerforbundet ved Sandnes kommune	3
Forskerforbundet ved Sogn og Fjordane fylkeskommune	20
Forskerforbundet ved Stavanger kommune	5
Forskerforbundet ved Sør-Trøndelag fylkeskommune	12
Forskerforbundet ved Telemark fylkeskommune	7
Forskerforbundet ved Troms fylkeskommune	10
Forskerforbundet ved Vest-Agder fylkeskommune	19
Forskerforbundet ved Vestfold fylkeskommune	23
Forskerforbundet ved Østfold fylkeskommune	10
Valgkretsstørrelse	292
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	1
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	1

Høgskoler - statlige	Ant medl
Forskerforbundet ved Høgskolen i Akershus	119
Forskerforbundet ved Høgskolen i Bodø	157
Forskerforbundet ved Høgskolen i Buskerud	103
Forskerforbundet ved Høgskolen i Finnmark	72
Forskerforbundet ved Høgskolen i Gjøvik	49
Forskerforbundet ved Høgskolen i Harstad	51
Forskerforbundet ved Høgskolen i Hedmark	107
Forskerforbundet ved Høgskolen i Lillehammer	92
Forskerforbundet ved Høgskolen i Molde	16
Forskerforbundet ved Høgskolen i Narvik	22
Forskerforbundet ved Høgskolen i Nesna	41
Forskerforbundet ved Høgskolen i Nord-Trøndelag	151
Forskerforbundet ved Høgskolen i Sogn og Fjordane	100
Forskerforbundet ved Høgskolen i Sør-Trøndelag	217
Forskerforbundet ved Høgskolen i Telemark	189
Forskerforbundet ved Høgskolen i Vestfold	196
Forskerforbundet ved Høgskolen i Volda	123
Forskerforbundet ved Høgskolen i Østfold	156
Forskerforbundet ved Høgskolen i Ålesund	49
Forskerforbundet ved Høgskolen Stord/Haugesund	66
Forskerforbundet ved Krigsskolen	19
Forskerforbundet ved Kunsthøgskolen i Bergen	30
Forskerforbundet ved Kunsthøgskolen i Oslo	85
Forskerforbundet ved Luftkrigsskolen	13
Forskerforbundet ved Politihøgskolen	37
Forskerforbundet ved Samisk høgskole	20
Forskerforbundet ved Sjøkrigsskolen	22
Forskerforbundet ved Forsvarets skolesenter	32
Valgkretsstørrelse	2334
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	7
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	9

Høgskoler - private	Ant medl
Forskerforbundet ved Campus Kristiania	18
Forskerforbundet ved Diakonhjemmet høgskole	59
Forskerforbundet ved Dronning Mauds Minne, Høgskolen	31
Forskerforbundet ved Lovisenberg diakonale høgskole	7
Forskerforbundet ved Menighetsfakultetet	56
Forskerforbundet ved NLA Høgskolen	23
Forskerforbundet ved NLA Lærerhøgskolen	4
Forskerforbundet ved Norges informasjonstekn. Hs	8
Forskerforbundet ved Ole Bull Akademiet	4
Valgkretsstørrelse	210
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	1
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	1

Institutt - offentlige	Ant medl
Forskerforbundet ved Bioforsk	158
Forskerforbundet ved Folkehelseinstituttet	184
Forskerforbundet ved Forsvarets forskningsinstitutt	149
Forskerforbundet ved Havforskningsinstituttet	180
Forskerforbundet ved Meteorologisk institutt	182
Forskerforbundet ved Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning	42
Forskerforbundet ved NILF	3
Forskerforbundet ved Norges geologiske undersøkelse	65
Forskerforbundet ved Norsk institutt for skog og landskap	63
Forskerforbundet ved Norsk polarinstitutt	37
Forskerforbundet ved NOVA	53
Forskerforbundet ved NUPI	30
Forskerforbundet ved Oljedirektoratet	24
Forskerforbundet ved SIFO	15
Forskerforbundet ved SIRUS	13
Forskerforbundet ved STAMI	56
Forskerforbundet ved Statens kartverk	31
Forskerforbundet ved Statens strålevern	40
Forskerforbundet ved Statistisk sentralbyrå	26
Forskerforbundet ved Veterinærinstituttet	110
Valgkretsstørrelse	1461
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	5
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	5

Institutt - private	Ant medl
Forskerforbundet ved Agderforskning	25
Forskerforbundet ved Arbeidsforskningsinstituttet	14
Forskerforbundet ved Chr. Michelsen Institutt	42
Forskerforbundet ved CICERO	8
Forskerforbundet ved Fridtjof Nansens institutt	12
Forskerforbundet ved Graminor	6
Forskerforbundet ved HL-senteret	17
Forskerforbundet ved Institutt for samfunnsforskning	12
Forskerforbundet ved IRIS	23
Forskerforbundet ved Kreftregisteret	43
Forskerforbundet ved Møreforskning	26
Forskerforbundet ved Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress	11
Forskerforbundet ved NIBR	33
Forskerforbundet ved NIFU STEP	36
Forskerforbundet ved NIKU	46
Forskerforbundet ved NINA	104
Forskerforbundet ved NIVA	46
Forskerforbundet ved Nofima Marin	74
Forskerforbundet ved Nofima Mat	8
Forskerforbundet ved Nordlandsforskning	19
Forskerforbundet ved Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste	25
Forskerforbundet ved Norsk senter for bygdeforskning	17
Forskerforbundet ved Norut Alta	8
Forskerforbundet ved Norut Tromsø	20
Forskerforbundet ved NTNU Samfunnsforskning	30
Forskerforbundet ved PRIO	40
Forskerforbundet ved Samfunns- og næringslivsforskning A/S	8
Forskerforbundet ved Senter for interkulturell kommunikasjon	6
Forskerforbundet ved SINTEF	65
Forskerforbundet ved SINTEF petroleumsforskning	8
Forskerforbundet ved Stiftelsen kirkeforskning	6
Forskerforbundet ved Telemarksforskning	17
Forskerforbundet ved Trøndelag Forskning og Utvikling AS	8
Forskerforbundet ved TØI	29
Forskerforbundet ved Unifob	94
Forskerforbundet ved Vestlandsforskning	10
Valgkretsstørrelse	996
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	3
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	4

Museer og arkiv	Ant medl
Forskerforbundet ved Agder naturmuseum og botaniske hage	6
Forskerforbundet ved Akershusmuseum	13
Forskerforbundet ved Arkivverket	90
Forskerforbundet ved Aust-Agder kulturhistoriske senter	15
Forskerforbundet ved Bergens sjøfartsmuseum	4
Forskerforbundet ved Byantikvaren i Oslo	22
Forskerforbundet ved Bymuseet i Bergen	15
Forskerforbundet ved Domkirkeodden	8
Forskerforbundet ved Follo museum	3
Forskerforbundet ved Forsvarsmuseet	17
Forskerforbundet ved Fredrikstad museum	5
Forskerforbundet ved Glomdalsmuseum	4
Forskerforbundet ved Halden historiske Samlinger	4

Forskerforbundet ved Hardanger og Voss museum	13
Forskerforbundet ved Helgeland museum	14
Forskerforbundet ved Henie-Onstad Kunstsenter	6
Forskerforbundet ved Jernbaneverket	4
Forskerforbundet ved Jærmuseet	6
Forskerforbundet ved Kunstmuseene i Bergen	21
Forskerforbundet ved Kvinnemuseet - Museene i Glåmdal	4
Forskerforbundet ved Lillehammer kunstmuseum	3
Forskerforbundet ved Maihaugen	23
Forskerforbundet ved Mjøsmuseet	5
Forskerforbundet ved Musea i Sogn og Fjordane	13
Forskerforbundet ved Museene i Sør-Trøndelag	31
Forskerforbundet ved Museum Nord	11
Forskerforbundet ved Museum Vest	10
Forskerforbundet ved Museumssenteret i Hordaland	14
Forskerforbundet ved Namdal Fylkesmuseum	3
Forskerforbundet ved Nasjonalbiblioteket	108
Forskerforbundet ved Nasjonalmuseet for kunst	47
Forskerforbundet ved Nordenfjeldske Kunstindustrimuseum	7
Forskerforbundet ved Nordmøre museum	7
Forskerforbundet ved Norsk bergverksmuseum	8
Forskerforbundet ved Norsk folkemuseum	43
Forskerforbundet ved Norsk oljemuseum	5
Forskerforbundet ved Norsk sjøfartsmuseum	18
Forskerforbundet ved Norsk skogmuseum	9
Forskerforbundet ved Norsk teknisk museum	22
Forskerforbundet ved Norsk vasskraft- og industriadmuseum	5
Forskerforbundet ved Oslo Museum	13
Forskerforbundet ved Preus museum	3
Forskerforbundet ved Randsfjordmuseene AS	3
Forskerforbundet ved Ryfylkemuseet	6
Forskerforbundet ved Salten museum	7
Forskerforbundet ved Stavanger museum	9
Forskerforbundet ved Stiftelsen Kulturkvartalet	4
Forskerforbundet ved Stiftelsen Østfoldmuseet	14
Forskerforbundet ved Sunnmøre museum	12
Forskerforbundet ved Sørlandets kunstmuseum	5
Forskerforbundet ved Telemark museum	5
Forskerforbundet ved Valdresmusea AS	5
Forskerforbundet ved Verdensarvsenter for bergkunst - Alta museum	7
Forskerforbundet ved Vest-Agder-museet	12
Forskerforbundet ved Vestfoldmuseene IKS	28
Forskerforbundet ved Nynorsk kultursentrum	3
Forskerforbundet ved ABM-utvikling	31
Forskerforbundet ved Biblioteksentralen	4
Forskerforbundet ved Interkommunalt arkiv i Kongsberg	7
Forskerforbundet ved Interkommunalt arkiv i Rogaland	3
Forskerforbundet ved Nidaros domkirkes restaureringsarbeider	5
Forskerforbundet ved Norsk lyd- og blindeskriftbibliotek	8
Forskerforbundet ved Rogaland kunstmuseum	4
Valgkretsstørrelse	864
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	3
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	3

Helseforetak og sykehus	Ant medl
Forskerforbundet ved Aker universitetssykehus HF	27
Forskerforbundet ved Akershus universitetssykehus HF	26
Forskerforbundet ved Diakonhjemmet sykehus	11
Forskerforbundet ved Helse Bergen HF	34
Forskerforbundet ved Helse Fonna HF	3
Forskerforbundet ved Helse Nord-Trøndelag HF	4
Forskerforbundet ved Helse Stavanger HF	14
Forskerforbundet ved Lovisenberg diakonale sykehus	13
Forskerforbundet ved Nordlandssykehuset HF	6
Forskerforbundet ved Psykiatrien i Vestfold HF	7
Forskerforbundet ved Rusbehandling Midt-Norge HF	4
Forskerforbundet ved St. Olavs hospital HF	26
Forskerforbundet ved Sykehuset i Vestfold HF	8
Forskerforbundet ved Sykehuset Innlandet HF	9
Forskerforbundet ved Sykehuset Østfold HF	7
Forskerforbundet ved Sørlandet sykehus HF	18
Forskerforbundet ved Ullevål universitetssykehus HF	100
Forskerforbundet ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF	85
Valgkretsstørrelse	402
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	1
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	1

Vitenskapelige høyskoler	Ant medl
Forskerforbundet ved Handelshøyskolen BI	216
Forskerforbundet ved Misjonshøgskolen	28
Forskerforbundet ved Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	25
Forskerforbundet ved Norges handelshøyskole	145
Forskerforbundet ved Norges idrettshøgskole	88
Forskerforbundet ved Norges musikkhøgskole	75
Forskerforbundet ved Norges veterinærhøgskole	100
Forskerforbundet ved UNIS	25
Valgkretsstørrelse	702
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	2
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	3

Øvrige virksomheter	Ant medl
Forskerforbundet ved Andebu kompetanse- og skolesenter	10
Forskerforbundet ved Aqua Gen	4
Forskerforbundet ved Arbeids- og velferdsdirektoratet	6
Forskerforbundet ved Atferdssenteret	14
Forskerforbundet ved Bioteknologinemnda	6
Forskerforbundet ved Fiskeri- og kystdepartementet	6
Forskerforbundet ved Forskerforbundet	12
Forskerforbundet ved Helsedirektoratet	43
Forskerforbundet ved Helsetilsynet	3
Forskerforbundet ved KRIPOS	10
Forskerforbundet ved Kultur- og kirke departementet	5
Forskerforbundet ved Kunnskapsdepartementet	38
Forskerforbundet ved Kunst i offentlige rom	5
Forskerforbundet ved Kystverket	6
Forskerforbundet ved Mattilsynet	18
Forskerforbundet ved Miljøvern departementet	4
Forskerforbundet ved Modum Bad	3

Forskerforbundet ved Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten	48
Forskerforbundet ved NOKUT	24
Forskerforbundet ved NORAD	4
Forskerforbundet ved Norges forskningsråd	94
Forskerforbundet ved Norges vassdrags- og energidirektorat	6
Forskerforbundet ved Norsk barnebokinstitutt	4
Forskerforbundet ved Norsk kulturråd	24
Forskerforbundet ved Norsk lokalhistorisk institutt	6
Forskerforbundet ved Patentstyret	18
Forskerforbundet ved Regionsenter for barn og unges psykiske helse	8
Forskerforbundet ved Riksantikvaren	58
Forskerforbundet ved Sametinget	14
Forskerforbundet ved SIU	18
Forskerforbundet ved Språkrådet	15
Forskerforbundet ved Statens forurensningstilsyn	4
Forskerforbundet ved Statens legemiddelverk	30
Forskerforbundet ved StatoilHydro	5
Forskerforbundet ved Statped	111
Forskerforbundet ved Telenor	4
Forskerforbundet ved Universitets- og høyskolerådet	13
Forskerforbundet ved Utdanningsdirektoratet	14
Forskerforbundet ved Utdanningsforbundet	3
Forskerforbundet ved Utenriksdepartementet	5
Norske statsstipendiaters lag i Forskerforbundet	18
Valgkretsstørrelse	741
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 40 representanter	2
Antall delegater fra valgkretsen LR totalt 45 representanter	3

SAK 7 ARBEIDSPROGRAM FOR PERIODEN 2010–2012

Vedlagt følger Hovedstyrets forslag til arbeidsprogram for perioden 2010–2012.

Vedlagt følger også notat med mindretallsforslag fra Hovedstyrets medlem Sigurd Rysstad.

Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner arbeidsprogrammet for perioden 2010–2012.

1 Innledning

Forskerforbundet har til formål å bedre arbeidsvilkårene innen forskning og høyere utdanning og å ivareta medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser.

Økt satsing på høyere utdanning og forskning er en sentral forutsetning for å få en positiv utvikling av norsk velferd og økonomi. Samtidig gir utdanning og forskning verdifulle bidrag til selvforståelse, kultur og generelt kunnskapsnivå. Dette gjør universitetene, høyskolene og forskningsinstituttene sammen med museene, arkivene og bibliotekene til nøkkelinstitusjoner i kunnskapssamfunnet. Disse institusjonene har ansvar for forsknings-, undervisnings- og utviklingsoppgaver innen sine fagområder, og det må derfor stilles krav om høyere lønnsnivå og om arbeidsvilkår som er i henhold til arbeidsmiljøloven og som sikrer faglig integritet, akademisk frihet og forskningsetikk ved institusjonene.

Forskerforbundet krever at politiske myndigheter er seg bevisst sitt ansvar for å skape rammebetingelser som gjør virksomhetene og de ansatte i stand til å utføre sine oppgaver i tråd med de forventninger samfunnet har til faglig kvalitet, åpenhet og ny og relevant kunnskap. Kravet om tid til forskning og utviklingsarbeid vil ha høy prioritet i perioden. Det er viktig for sektoren både å beholde kompetente medarbeidere og å sikre rekruttering av høyt kvalifiserte kandidater til vitenskapelige og administrative stillinger innen forskning, høyere utdanning og ABM-sektorene. Sett i forhold til behovet for arbeidskraft i vår sektor i årene fremover, vil gode lønnsbetingelser være en helt nødvendig forutsetning for å beholde og rekruttere de beste medarbeiderne.

Omstilling av offentlig sektor skal skje i samarbeid med tjenestemannsorganisasjonene. Forskerforbundet vil arbeide for at de ansattes rettigheter skal ivaretas på en god måte i henhold til Tjenestemannsloven og Arbeidsmiljøloven.

På denne bakgrunn og med utgangspunkt i Forskerforbundets vedtekter er målene for representantskapsperioden 2010 til 2012 utformet i tre hovedpunkter:

- heve medlemmenes lønn til et nivå som er i samsvar med utdanning, kompetanse og ansvarsområde og som gjør lønnsnivået i universitets- og høyskolesektoren samt i ABM-sektorene konkurransedyktig i forhold til tilsvarende stillinger i offentlig så vel som privat sektor
- bedre arbeidsbetingelsene for medlemmene for dermed å fremme kvaliteten i forskning, utdanning, kulturforvaltning og kulturformidling til beste for samfunnet
- styrke medlemmenes rettigheter som arbeidstakere

Hovedmålsettingene skal realiseres gjennom mål og tiltak i arbeidsprogrammets tre hovedkapitler som omhandler:

- *arbeidsvilkår* som tar opp forutsetningene for et kvalitativt faglig godt utført arbeid
- *lønsvilkårene* som skal være i samsvar med kompetanse og ansvar og som må være konkurransedyktig i kampen om toppkompetent arbeidskraft
- *virkemidler* forbundet må ta i bruk for å realisere hovedmålene i arbeidsprogrammet

Forbundet må gjennom sitt politiske arbeid fremstå både som en seriøs samfunnsaktør og som en slagkraftig fagforening med et godt kontaktnett av alliansepartnere. Med tydelig og begrunnet argumentasjon presentert gjennom medier og ved direkte kontakt med politiske myndigheter og beslutningstakere på sentralt og lokalt nivå, skal våre prioriteringer få gjennomslag og bli politisk akseptert og realisert. For å lykkes i dette arbeidet er det en forutsetning at forbundet er organisert på en hensiktsmessig måte med vekt på kompetanse på alle nivåer og med god intern kommunikasjon mellom organisasjonens ulike ledd. Støtte til og styrking av det lokale organisasjonsledd vil bli prioritert. Hovedstyret og sekretariatet i samarbeid med kvalifiserte og motiverte lokale tillitsvalgte har i fellesskap ansvar for å realisere arbeidsprogrammet for kommende periode.

2 Arbeidsvilkår

2.1 Økt forskningsinnsats

Forskning og høyere utdanning er grunnlaget for dagens kunnskapssamfunn. Forskning og høyere utdanning medfører ny erkjennelse og betydelige fremskritt samt sikrer et høyt kompetansenivå i befolkningen. Et høyere nivå på FoU-investeringene i Norge vil øke økonomiens omstillingsevne og kunne være en viktig vekstimpuls på lengre sikt. Det er viktig at Norge har et nivå på forskningsinnsatsen som gjør det mulig å absorbere ny kunnskap og forskningsproduksjon fra andre land.

Forskningsinnsatsen i Norge ligger langt bak de andre nordiske landene både målt som andel av BNP og som forskningsinnsats per innbygger. Norge står foran store utfordringer blant annet knyttet til helse, klima og energi. Investering i forskning og høyere utdanning er et sentralt virkemiddel for å bidra til løsninger på disse utfordringene, og for å bidra til fremtidig verdiskaping.

Forskerforbundet mener Norge bør holde fast på målsettingen om å trappe opp forskningsinnsatsen til 3% av BNP, men målet kan forskyves til 2014. Videre bør det offentlige andel av dette minst være 50%, gitt den lave FoU-intensiteten i norsk næringsliv. Forskerforbundet mener at det offentlige forskningsinnsats bør målfestes som en prosentandel av samlet statsbudsjett. Arbeidet for å stimulere til økt forskningsinnsats i næringslivet må videreutvikles.

De siste årene har den økte forskningsinnsatsen stort sett kommet innenfor styrt forskning. Det er derfor behov for å øke ressursene som går til langsiktig grunnleggende forskning og grunnforskning. Styrking av institusjonenes basisbevilgning vil kunne bidra til å styrke grunnforskning i alle fagfelt og samtidig sikre at det ikke bare blir tildelt ressurser til tidsaktuelle problemstillinger. I tillegg er det behov for å øke andelen som går til fri prosjektstøtte i Forskningsrådet.

Mål:

- Norge skal øke forskningsinnsatsen til 3% av BNP innen 2014. Det offentlige forskningsinnsats økes til minst 4% av samlet statsbudsjett.
- Basisbevilgningene til universiteter, høyskoler, forskningsinstitutter og ABM-sektorene skal styrkes blant annet for å gi rom for flere faste stillinger.
- Økt andel av avkastningen fra forskningsfondet skal gå direkte til institusjonene.
- Avsetningen til frie grunnforskningsmidler i Forskningsrådet skal tredobles/økes vesentlig.
- SkatteFUNN-ordningen skal styrkes ved at beløpsgrensen og timesatsene heves og indeksreguleres. Videre må det innføres tilskuddsbaserte ordninger og andre insentivordninger for forskningsprosjekter i næringslivet.

2.2 Kvalitet i forskningen

Økningen i forskningsinnsatsen krever særskilte tiltak for å sikre kvalitet på den utførte forskningen. Vitenskapelig ansatte må sikres tilstrekkelig tid til FoU og bedre muligheter for kompetanseutvikling og egeninitiert forskning.

Tid til forskning og utvikling er den viktigste innsatsfaktoren for å kvalifisere seg for tilsetting til vitenskapelige toppstillinger. Kvinner er mer negative enn menn til å utføre forskning på fritiden. Når mye av forskningen må legges utenom normal arbeidstid rammer dette derfor kvinner i større grad enn menn. Tilrettelegging for forskning i arbeidstiden er derfor også et viktig likestillingspolitisk tiltak.

Institusjonene må ha moderne vitenskapelig utstyr til forsknings- og undervisningsvirksomhet og tilstrekkelige driftsmidler til vitenskapelige reiser og forskningsassistanse. Det er dokumentert behov for investering i utstyr på om lag 11 mrd kroner de neste 10 årene (NFR).

Alle forskningsinstitusjoner skal sikres en basisfinansiering som gjør dem i stand til å vedlikeholde og utnytte kompetansen på sine områder samt å muliggjøre internasjonal posisjonering. Basisfinansieringen skal sikre de ansattes muligheter til egeninitiert forskning og kompetanseutvikling. Det samme gjelder ansatte innen ABM-sektorene.

Universitets- og høyskolesektoren er underfinansiert og basisbevilgningene er over tid blitt svekket i forhold til institusjonenes totale aktivitetsnivå. Dette skyldes blant annet at rekrutteringsstillinger og NFR- og EU-prosjekter ikke er fullfinansiert samt at institusjonene ikke gis full kompensasjon for lønnsoppgjørene. Det er nødvendig med et løft i basisbevilgningen slik at den utgjør en større andel av totalbevilgningen. Finansieringssystemet må videreutvikles slik at ulike fagmiljø og institusjoner blir ivaretatt. Videre må finansieringssystemet til universitets- og høyskolesektoren ivareta hensynet til økt samarbeid og økt kvalitet.

Den insentivbaserte forskningskomponenten til universitets- og høyskolesektoren beregnes ut fra en omfordelingsmodell og er et nullsumspill. Forskerforbundet mener at uttelling på den insentivbaserte forskningstildelingen må kobles til resultatene til den enkelte institusjon. Alle institusjoner som forbedrer resultatet bør få uttelling i form av økt bevilgning.

Mål:

- Vitenskapelig ansatte i førstestilling og professorstilling skal bruke minimum 50% av arbeidstiden til FoU. Vitenskapelig ansatte i øvrige kombinerte stillinger skal sikres minimum 30% av arbeidstiden til FoU.
- Vitenskapelig ansatte ved universiteter, høyskoler, forskningsinstitutter og i ABM-sektorene skal sikres tilstrekkelige ressurser og sammenhengende tid til FoU.
- Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidsoppgavene for vitenskapelig ansatte lar seg løse innenfor rammen av arbeidstiden.
- Forskningsterminordninger for vitenskapelig ansatte skal sikres gjennom lokale eller sentrale avtaler. Det skal avsettes midler sentralt og/eller lokalt til finansiering av disse ordningene.
- Administrative støttefunksjoner knyttet til forskningsmiljøene skal benyttes for å avlaste vitenskapelige ansatte for administrative oppgaver.
- Det bygges opp et fond som minst gir en årlig avkastning til utstyr på 800 mill. kroner.
- Det skal ikke innføres flere komponenter i finansieringssystemet.
- Institusjonene skal gis kompensasjon for reallønnsvekst.
- Basisbevilgningen til forskningsinstituttene skal styrkes slik at den sikrer de vitenskapelig ansatte minimum 25% av arbeidstiden til egeninitiert forskning og kompetanseoppbygging.
- Basisbevilgningen til ABM- sektorene skal styrkes slik at den sikrer de vitenskapelig ansatte minimum 25% av arbeidstiden til egeninitiert forskning og kompetanseoppbygging.

2.3 Kvalitet i høyere utdanning

Lik rett til utdanning er et grunnleggende prinsipp som fortsatt må legges til grunn for norsk utdanningspolitikk. Dette innebærer at det offentlige har ansvar for å finansiere høyere utdanning, sørge for nødvendig utstyr til god undervisning og opprettholde en tilfredsstillende studiefinansiering. Det forutsettes at undervisningen er forskningsbasert, at evalueringsformene er tilpasset fagenes egenart og at det gis tett oppfølging av studentene underveis i studiet. Det er viktig å sikre studentene rammevilkår som gjør det mulig å studere på heltid.

Økonomien til institusjonene innen høyere utdanning må styrkes for å unngå at det kuttes ned på den ressurskrevende delen av undervisningen med mindre grupper og oppgaveinnleveringer. I denne sammenhengen er det avgjørende at studieplasser fullfinansieres for at situasjonen ikke forverres ytterligere.

En årsak til at ansatte har lite tid til FoU i arbeidstiden er at undervisningsbyrden for den enkelte er blitt for stor. Økt studentantall og tettere oppfølging av den enkelte student har medført økt arbeidsbelastning for de ansatte. Institusjonenes stramme økonomi har samtidig satt beregningsfaktorene for forberedelsestid og etterarbeid under press. Beregningsfaktorene må være tilpasset den faktiske tiden som brukes slik at undervisningsandelen i arbeidsplanen til den enkelte ansatte blir reell.

Dimensjoneringen av høyere utdanning styres i dag langt på vei av studentenes ønsker. Studentene søker i stor grad til studiesteder ved de større byene, og høyskoler i distriktene har store problemer med å fylle studieplassene med kvalifiserte søkere. Dette gjør det vanskelig å få til nasjonal styring og stimulering av studietilbud. Samtidig er det en nasjonal oppgave å sikre et bredt spekter av fagområder. Små og utsatte fag er viktig for å opprettholde mangfoldet, for å ivareta kulturelle behov og som støttefag for andre fag. Nedlegging av fag er en nesten irreversibel prosess, det tar mange år å bygge opp et fagmiljø.

Mål:

- Vitenskapelige stillinger skal være kombinerte med rett og plikt til både forskning og utvikling, undervisning og formidling.
- Det er nødvendig med flere ansatte for å opprettholde god kvalitet i undervisningen.
- Studieplasser som opprettes over statsbudsjettet skal være fullfinansiert.
- Undervisning innenfor høyere utdanning skal være forskningsbasert.
- Undervisningen skal konsentreres for å frigjøre sammenhengende tid til FoU.
- Studentene sikres en studiefinansiering som gjør det mulig å være heltidsstudent.
- Beregningsfaktorer for forberedelse og etterarbeid skal være reelle i forhold til medgått tid.
- Små og utsatte fag må kunne videreføres til tross for lave søkertall i en periode.

2.4 Bibliotek

Fag- og forskningsbibliotekene er en del av en vitenskapelig infrastruktur som er avgjørende for at forskere og studenter får tilgang til oppdaterte og kvalitetssikrede informasjonsressurser. Disse bibliotekene er en ressurs som bidrar til økt kvalitet i utdanning og forskning, og må sikres en finansiering som gjør dette mulig.

Informasjonskompetanse er en del av kvalifikasjonsrammeverket for høyere utdanning, og biblioteket vil i samarbeid med det faglige personalet ha en viktig funksjon i utviklingen av dette området. Sentralt i dette arbeidet står utvikling av studenters og forskeres ferdigheter i å finne, kritisk vurdere og anvende kilder og litteratur. Informasjonskompetanse er også et virkemiddel i forebygging av plagiering og fusk.

Mål:

- Sikre en finansiering som gir forskere og studenter tilgang til oppdaterte og kvalitetssikrede bibliotekressurser.
- Styrke studenters og forskeres informasjonskompetanse som et ledd i å fremme akademisk redelighet.

2.5 Universitetsmuseene

De kultur- og naturhistoriske museene ved universitetene forvalter et unikt gjenstandsmateriale som gir grunnlag for forskning og formidling innen brede fagfelt.

Rapporter fra Riksrevisjonen har avdekket store mangler ved oppbevaringsforholdene ved museene. De samme kritiske forhold er påpekt i St.mld.nr. 15 (2007-2008) "Tingenes tale".

Stortingsmeldingen setter også søkelyset på forskningsbetingelsene ved universitetsmuseene. Arbeidsbetingelsene for de ansatte ved universitetsmuseene har ikke hatt den prioritet som er ønskelig sett i forhold til samlingenes faglige og samfunnsmessige betydning. En realisering av forslaget til nytt "Nasjonalt digitalt universitetsmuseum" vil legge til rette for vitenskapelig arbeid med universitetsmuseenes gjenstandsmateriale.

Mål

- Bidra til å sikre universitetsmuseenes gjenstandsmateriale og øke deres bruksverdi gjennom etablering av det digitale universitetsmuseum.

2.6 Internasjonalisering og mobilitet

Forskerforbundet vil forholde seg aktivt til utviklingen innen internasjonalt forskningssamarbeid – særlig integrasjonen mellom aktører i det felles europeiske forskningsområdet (ERA) og utviklingen av bilateralt og multilateralt programsamarbeid med felles utlysning av forskningsmidler.

Forskerforbundet mener det er nødvendig å iverksette tiltak for at forskere og studenter ved høyere utdannings- og forskningsinstitusjoner lettere kan få tilgang til det norske arbeidsmarkedet. Institusjonssamarbeidet er en sentral komponent i internasjonaliseringen av høyere utdanning. Stimulering av felles aktiviteter vil styrke internasjonaliseringen av norsk forskning og høyere utdanning. Forskerforbundet vil følge utviklingen i Bologna-prosessen og EUs Lisboa-strategi og utviklingen på det globale markedet for høyere utdanning.

Mål:

- Norske forskere skal ha en utstyrs- og ressursituasjon som setter dem i stand til å delta aktivt i internasjonalt samarbeid, og som gjør dem til interessante samarbeidspartnere.
- Forskningssamarbeid mellom norske og utenlandske forskere styrkes gjennom nye tiltak som fremmer akademisk mobilitet (utveksling, studieopphold, samarbeid) for ansatte ved institusjonene.
- Det må etableres ordninger som sikrer forskernes rettigheter i forbindelse med økt internasjonal mobilitet.
- Det etableres ordninger av praktisk, administrativ karakter som letter hjemkomsten for norske stipendiater og forskere etter lengre utenlandsopphold.
- Lærerutveksling og felles utvikling av utdanningsprogrammer skal stimuleres gjennom støtte til institusjonssamarbeid.

2.7 Forskerutdanning og forskerrekruttering

Det er bred politisk enighet om at forskningsinnsatsen i Norge skal trappes opp. Samtidig står institusjonene overfor en betydelig aldersavgang de kommende årene. I mange fagmiljøer er det behov for flere ansatte for å kunne løse dagens arbeidsoppgaver knyttet til undervisning og forskning. Rekruttering vil derfor være en av de største utfordringene for mange fagmiljøer de kommende årene.

I snitt er en av fem vitenskapelige ansatte ved statlige universiteter og høyskoler tilsatt i midlertidig stilling (ekskl. rekrutteringsstillinger). Dette er mer enn dobbelt så mye som i arbeidslivet for øvrig. Den utstrakte bruken av midlertidighet gjør det mindre attraktivt å velge en forskerkarriere. For å sikre forskernes akademiske frihet og samfunnets tillit til at forskningen skjer på en kritisk og uavhengig måte er fast tilsetting og stillingstrygghet av ekstra stor betydning for vitenskapelig ansatte. Videre bidrar den høye andelen med midlertidig ansatte til dårligere lønnsutvikling (jf. kapittel 3).

I dagens lovverk har tilsatte i eksternt finansierte stillinger svakere rettigheter enn ordinært tilsatte. Fra 2002 til 2008 økte andelen tilsatte i oppdragsstillinger med nesten 150%. Det er derfor grunn for å se på regelverket på nytt.

Det akademiske karriereløpet preges av lange perioder i kortvarige midlertidige tilsetninger. Det bør derfor utredes en ny vitenskaplig stilling, omtalt som "tenure-track" og "innstegstilling". Stillingen skal gi større forutsigbarhet enn det som er tilfelle ved kortvarige midlertidige tilsetninger, ved at innstegstillingen kan gi et lengre tilsetningsløp med vurdering for fast tilsetning i enden. Det må imidlertid stilles betingelser til utformingen av stillingen slik at den ikke erstatter faste stillinger, og for at den ikke bare skal innebære økt fleksibilitet for arbeidsgiver. Forskerforbundets viktigste betingelser er at stillingen opprettes over statsbudsjettet, at den gir et realistisk kvalifiseringsløp frem til professor og at den gir fast tilsetning som professor dersom kandidaten er kvalifisert i henhold til forskriften for ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger.

Mange doktorgradsstudenter rekker ikke å bli ferdige i løpet av stipendiatperioden. Det må legges til rette for at doktorgraden kan gjennomføres på normert tid. Forskerforbundet har utarbeidet en handlingsplan for stipendiater som ligger til grunn for forbundets arbeid overfor gruppen.

Stillingsstruktur og opprykksordningene for vitenskapelig personale er viktige virkemidler for å kunne rekruttere og beholde høyt kvalifisert personell innen forskning og høyere utdanning. Forskerforbundet vil arbeide for at dagens opprykksordninger mellom vitenskapelige stillinger beholdes og videreutvikles. Videre vil Forskerforbundet arbeide for at det etableres gode stillings- og karrierestrukturer. Det er viktig at det gis anledning til alternative karriereveier, slik at kompetanse og spesialisering gir uttelling lønnsmessig på samme måte som en ledelseskariere.

Mål:

- Midlertidig tilsetning må begrenses vesentlig.
- Eksternfinansiering skal ikke medføre svekkede rettigheter for arbeidstakerne.
- I postdoktorstillingen kan det bare pålegges pliktarbeid ved ansettelse utover tre år.
- De nåværende opprykksordningene for vitenskapelig personale i staten beholdes og utvides til også å omfatte nye stillinger og andre aktuelle tariffområder.
- Det etableres gode stillings- og karrierestrukturer for administrative, tekniske, helsefaglige og bibliotekfaglige stillinger.
- Stipendiat- og postdoktorstillinger skal være fullfinansierte.
- For å etablere tydeligere karriereløp for forskerrekruertene må institusjonene i større grad ta i bruk rekrutteringsplaner.
- Det utredes en ny vitenskapelig stilling, innstegstilling, med det formål å øke forutsigbarheten for yngre rekrutter.
- Stipendiatene gis tilfredsstillende arbeidsforhold og ressurser til gjennomføring av doktorgradsopplegget, herunder ressurser til forskningsopphold i utlandet.
- Stipendiater som ikke har fullført doktorgraden ved utløpet av stipendiatperioden skal ha rett til arbeidsledighetstrygd selv om de fortsetter arbeidet med avhandlingen på sin fritid.
- Det opprettes et eget program for fri prosjektstøtte i Forskningsrådet forbeholdt yngre forskere (avlagt doktorgrad i løpet av de siste åtte årene).
- Det sikres at institusjonenes basisfinansiering gir rom for at det lokale forskerutdanningstilbudet kan ligge på et konkurransedyktig internasjonalt faglig nivå.

2.8 Kompetanseutvikling for teknisk- administrativt personale

Arbeidsoppgavene til institusjonene innenfor forskning og høyere utdanning krever høy faglig kompetanse av administrasjonen og det kreves normalt høyere utdanning for tilsetning. For å

oppnå best mulig kvalitet på arbeidet og sikre at institusjonene evner å omstille seg må det legges til rette for kontinuerlig kompetanseheving av de ansatte. Det må utvikles rutiner som sikrer at de ansatte gis anledning til å opprettholde og videreutvikle sin kompetanse.

Mål

- Teknisk- administrativt ansatte sikres ressurser til kompetansehevende tiltak.
- Institusjonene skal ha planer og rutiner for kompetanseheving av personalet.

2.9 Institusjonell mobilitet

Forskerforbundet vil arbeide for at de ansatte i institusjoner innen kulturminnevernet gis tilsettingsforhold som muliggjør forskning, kompetanseoppbygging og akademisk merittering. Dette vil samtidig lette mobiliteten mellom kulturminnevernet og andre institusjoner i sektoren. Å ta arbeid innen kulturminnevernet skal ikke avskjære muligheten for å gå tilbake til undervisnings- og forskningsinstitusjonene.

Den manglende mobiliteten i systemet bidrar også til å opprettholde det store antallet midlertidige tilsetninger i undervisnings- og forskningsinstitusjonene, siden mange er uvillige til å forlate disse institusjonene av frykt for ikke å kunne komme tilbake.

Mål:

- Ansatte innen kulturminnevernet sikres tid til forskning og kompetanseoppbygging.
- Sikre et meritteringssystem som muliggjør overgang fra kulturminnevernet til undervisnings- og forskningsinstitusjonene.
- Øke mobiliteten mellom kulturminnevernet og undervisnings- og forskningsinstitusjonene.

2.10 Organisering og tilknytningsform

Staten og politiske myndigheter har et overordnet ansvar for universitets- og høyskolesektoren og det ivaretas best ved at de statlige universitetene og høyskolene fortsetter som forvaltningsorgan med særskilte fullmakter. Disse institusjonene skal være viktige kulturbærere og samfunnsinstitusjoner med samfunnsansvar. Institusjonene skal ha akademisk og kunstnerisk frihet og være faglig uavhengige av staten.

Staten er en garantist for at institusjonene fortsatt skal ha autonomi og akademisk frihet.

Det er nødvendig med nasjonal styring og koordinering av overordnede spørsmål som etablering av nye fag og studier, dimensjonering av opptak og opprettholdelse av tilbud om høyere utdanning i distriktene.

Forskningsinstituttene i Norge er dels organisert som selvstendige rettssubjekter, dels som forvaltningsorgan og dels som aksjeselskap. For Forskerforbundet er det viktig å sikre instituttene uavhengighet fra eiere og oppdragsgivere, samtidig som det offentlige ikke fraskriver seg sitt overordnede og langsiktige ansvar for sektoren. Det er nødvendig med en basisfinansiering som sikrer drift og pålagte oppgaver samt nødvendig egeninitiert forskning og kompetanseheving blant personalet. Instituttsektoren påvirkes også av endrede rammebetingelser der instituttene møter økende konkurranse på et begrenset marked, bl.a. fra universitetene og høyskolene på grunn av randsoneetablering og skjerpete krav om ekstern inntjening.

Forskerforbundet støtter dagens normalordning for styring og ledelse ved universitetene og høyskolene med valgt rektor som styreleder og todelt ledelse på topp. Videre mener Forskerforbundet at de ulike gruppene av ansattes representanter til sammen skal ha flertall i universitets- og høyskolestyrene. Kollegiale organer på alle nivå underbygger det akademiske selvstyret og institusjonenes autonomi. Forskerforbundet er sterkt kritisk til nedbyggingen av

kollegiale organer. Dette skaper et demokratisk underskudd på institusjonene som ikke kan erstattes av medbestemmelse etter hovedavtalen. Ved de institusjonene der enhetlig ledelse og ansatte ledere er innført, er graden av ansattes medvirkning og innflytelse blitt klart svekket. Konsekvensene kan bli at vedtak er dårlig forankret i organisasjonen og at gjennomføringen av beslutninger tar tid og møter motstand. Valgte ledere med lojalitet nedover i organisasjonen er sammen med kollegiale organer viktig for at universitetene og høyskolene kan fylle sin rolle som uavhengige forsknings- og utdanningsinstitusjoner.

Sammenslåinger eller nettverksdannelser i universitets- og høyskolesektoren må være basert på frivillighet fra alle involverte institusjoner.

Mål:

- Universitetene og høyskolene skal være statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter.
- Forskningsinstituttene sikres uavhengighet fra eiere og oppdragsgivere ved en robust basisbevilgning.
- Kollegiale organ skal være lovens normalordning og de ulike gruppene av ansattes representanter skal til sammen ha flertall i styret.
- Institusjonene bruker ordningen med valgt rektor og valgt ledelse på lavere nivå
- Sammenslåinger eller nettverksdannelser i universitets- og høyskolesektoren skal være basert på frivillighet.
- For å utnytte ressursene best mulig skal det iverksettes en prosess med sikte på klarere ansvars- og arbeidsdeling mellom universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter.

2.11 Ansattes yringsfrihet og akademisk frihet

Forskerforbundet vil arbeide for at alle ansatte skal kunne varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, uten frykt for sitt arbeidsmiljø eller stillingsvern. Forskerforbundet vil arbeide for at den akademiske friheten som nå er lovfestet i universitets- og høyskoleloven, blir etterlevd i praksis. Forbundet vil også arbeide for at den akademiske friheten blir en normgivende rettighet innenfor andre deler av forskningssektoren som forskningsinstitutter, helseforetak og ABM-sektorene.

Mål:

- Akademisk frihet for den enkelte og for institusjonene skal vernes og styrkes.
- Den akademiske friheten innenfor universitets- og høyskolesektoren etterleves fullt ut etter lovens intensjoner, herunder også friheten til selv å velge sine publiseringskanaler.
- Forskningsinstitutter, helseforetak og ABM-sektorene innarbeider den akademiske friheten i sine vedtekter, plandokumenter og lignende.
- Ansatte skal ikke hindres i, eller frykte konsekvensene av å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen.
- Institusjonene nedsetter partssammensatte utvalg for å etablere rutiner for varsling.

2.12 Medbestemmelse og arbeidsmiljø

Forskerforbundet vil arbeide for at medbestemmelsesordningene styrkes og at ressursene til tillitsvalgte økes innen alle sektorer. Forskerforbundet vil derfor gå imot ethvert forslag om å frata de ansatte etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse. Ved overgang fra statlig til privat sektor må medbestemmelse opprettholdes på samme nivå som i staten.

I omstillingsprosesser skal det etableres egne avtaler som sikrer de tillitsvalgtes medbestemmelse på alle nivåer og alle deler av omstillingen. Medbestemmelsen skal være reell og det må avsettes tilstrekkelig ressurser til å gjennomføre gode omstillingsprosesser.

Forskerforbundet vil ivareta rettighetene til det enkelte medlem i en omstillings- og nedbemanningsprosess. Forskerforbundet vil arbeide for å styrke regelverket knyttet til disse prosessene. Lokalt tillitsvalgte spiller en viktig rolle i gjennomføringen av slike prosesser. Forskerforbundet vil arbeide for at de tillitsvalgte er så godt forberedt som mulig til å håndtere dette arbeidet.

Midler til opplæring og utvikling (OU-midler) er et helt sentralt virkemiddel i skolering av tillitsvalgte. Forskerforbundet vil arbeide for at denne ordningen opprettholdes minimum på dagens nivå. Det er også viktig at ordningen med OU-midler gjøres gjeldende på alle tariffområder.

Forskerforbundet vil styrke opplæringen i medbestemmelse innenfor alle sektorer, både gjennom skolering i avtaleverket og i håndteringen av praktiske problemstillinger.

Forskerforbundet vil så langt mulig ivareta det enkelte medlem som har blitt utsatt for uheldige psykososiale og fysiske belastninger i arbeidsmiljøet, for manglende tilrettelegging etter sykdom etc. Forskerforbundet vil arbeide for at arbeidsmiljølovens krav til arbeidsmiljøet og IA- avtalen styrkes. Forskerforbundet vil skolere sine tillitsvalgte i regelverk knyttet til arbeidsmiljøet, konfliktløsning og tilrettelegging for sykmeldte.

Mål:

- De ansattes medbestemmelse etter avtaleverket blir styrket på alle nivåer.
- Ordningen med OU-midler opprettholdes på dagens nivå, og utvides til å omfatte alle tariffområder.
- Omstillingsavtaler blir inngått ved omstillingsprosesser.
- Ansatte sikres medbestemmelse og reell innflytelse i omstillingsprosesser.
- Opplæring i medbestemmelse styrkes gjennom sentrale og lokale kurs.
- Regelverket knyttet til omstilling og nedbemanning skal styrkes.
- Arbeidsmiljølovens krav til arbeidsmiljøet og IA – avtalen etterlevs i praksis, og ikke svekkes.

2.13 Opphavsrett og open access

Forskerforbundet vil ivareta medlemmenes immaterielle rettigheter til verk som er skapt både i og utenfor arbeidsforholdet. Forskerforbundet vil videreføre arbeidet for at medlemmenes verk ikke misbrukes eller utnyttes økonomisk. Forbundet vil arbeide for at arbeidstakernes ideelle rettigheter til egne verk ivaretas. Dette er særlig aktuelt i forbindelse med utvikling og bruk av digitale læremidler.

Forskerforbundet er positiv til at medlemmene frivillig publiserer i open access-tidsskrifter eller åpne, institusjonelle arkiv. Det er viktig å presisere at institusjonene ikke kan kreve publisering i institusjonsarkivene selv om en artikkel er avlevert der, publisering vil kreve samtykke fra forfatteren.

Ved etablering og videreutvikling av åpne, institusjonelle arkiv må institusjonene sørge for at forfatternes opphavsrettigheter blir ivaretatt, og systemene må ikke medføre ekstra administrativt arbeid for forskerne.

Institusjonene har ikke anledning til å pålegge sine medarbeidere å publisere i open access-kanaler da dette vil stride mot prinsippet om akademisk frihet. Forbundet er også mot at forskerne selv må betale for å publisere i open access-tidsskrifter, finansiering av publisering må utløses automatisk når en artikkel er antatt etter fagfelleevaluering. Vi vil arbeide for at det reises en bred debatt omkring alle sider av open access.

Mål:

- Ingen overdragelser av opphavsrettigheter fra arbeidstaker til arbeidsgiver utover det som er nødvendig for at arbeidsavtalene skal nå sine formål.
- At det ikke etableres overdragelsesklausuler i arbeidsavtaler som forplikter arbeidstakerne til å overdra immaterielle rettigheter i et større omfang enn det som er nødvendig for at arbeidsavtalene skal nå sine formål.
- Det må etableres ordninger for finansiering av publisering i open access tidsskrifter.
- Samarbeidet med Norsk faglitterær forfatter- og oversetterforening (NFF) og stiftelsen Fritt Ord videreføres i perioden for å sikre at arbeidstakernes opphavsrettigheter blir ivaretatt på en best mulig måte.
- Utvikle institusjonelle arkiver som et supplement til Norsk Vitenskapsindeks.

2.14 Livsfasepolitikk

En god livsfasepolitikk skaper mer meningsfylte og inkluderende arbeidsmiljø. Arbeidstakerne må derfor gis arbeidsbetingelser som gjennom hele yrkeskarrieren gjør det mulig for dem å utnytte sin arbeidskapasitet og sine ressurser på en best mulig måte.

Arbeidstakere må få anledning til å endre sine arbeidsoppgaver ut fra livssituasjon.

Ansatte med store omsorgsoppgaver må gis arbeidsbetingelser som gjør dem i stand til å kombinere rollen som småbarnsforeldre med arbeidslivet, for eksempel gjennom ordninger med hjemmekontor.

Seniorer bør i større grad anvendes som mentorer overfor yngre arbeidstakere for bedre å utnytte seniorennes kompetanse og erfaringer, samt sørge for at deres kontakter og nettverk kommer yngre medarbeidere til gode.

Mål:

- Arbeidstakere må få anledning til å endre sine arbeidsoppgaver ut fra livssituasjon.
- Kompetanse- og nettverksoverføring fra seniorer til yngre arbeidstaker.
- Arbeidstakere med store omsorgsoppgaver må få arbeidsbetingelser som gjør det mulig for dem å kombinere omsorgsrollen med deltakelse i arbeidslivet.
- Arbeidstakere over 60 år skal ha mulighet for omfordeling av arbeidspliktene.

2.15 Likestilling

Kvalitet i forskning og høyere utdanning krever likestilling. Akademia er fremdeles preget av kjønnskjevhet, selv om det i 2007 for første gang var flere kvinner enn menn i stipendiatstillinger. Det norske arbeidsmarkedet er veldig kjønnssegregert og dette preger også hvilke fag kvinner og menn velger. Hovedutfordringen i forskningssektoren er at bare 19,2 % av professorene i UH-sektoren er kvinner (2008). Andelen kvinnelige professorer økte med 3,1 prosentpoeng fra 2003 til 2008. Kvinneandelen i faglige lederstillinger utgjorde i 2007 34 % (2005:31%).

Kvinner er i mindre grad enn menn villig til å bruke fritiden til forskning og til å velge en yrkeskarriere preget av usikkerheten forbundet med midlertidig tilsetning. Tiltak for å redusere bruken av midlertidig tilsetning og legge til rette for at arbeidsoppgavene lar seg løse innenfor normal arbeidstid er derfor viktige i et likestillingsperspektiv. Forskerforbundet har utarbeidet en handlingsplan for likestilling som ligger til grunn for forbundets likestillingsarbeid.

Mål:

- Det skal bli flere kvinner i vitenskapelige og administrative toppstillinger.
- Flere kvinner skal søke om opprykk.

- Myndighetene og institusjonene setter måltall for å øke andelen av det underrepresenterte kjønn i faste vitenskapelige stillinger og andre lederstillinger.
- Arbeidsvilkår som gjør det attraktivt for kvinner å velge akademia som karrierevei.
- Det skal være god kjønnsbalanse i alle fag.

3 Lønn

Forskerforbundet vil arbeide for at medlemmene innen forskning, høyere utdanning og ABM-sektorene og kulturminnevern tilbys konkurransedyktige lønnsvilkår tilsvarende de øvrige sektorene i samfunnet. Lønnsnivået skal gjenspeile medlemmenes kompetanse, ansvar og innsats. Dette er en forutsetning for at sektoren klarer å rekruttere og beholde de best kvalifiserte og motiverte unge talenter som skal bidra til den økte kunnskapsproduksjonen samfunnet er avhengig av. Fravær av et lønnsløft for Forskerforbundets medlemmer vil ramme selve grunnlaget for framskaffing av ny kunnskap og kvalitet i høyere utdanning og dermed ha store samfunnsmessige konsekvenser. Det må arbeides målrettet for å få gjennomslag for denne erkjennelsen så vel i opinionen som blant politikere. En vellykket lønnspolitikk er avhengig av en offensiv mediepolitikk som også bidrar til å informere om og motivere medlemmene til aktivt lønnsarbeid lokalt.

Dagens lønnsnivå for Forskerforbundets medlemsgrupper er et resultat av eksisterende tariffavtaler og grad av gjennomslag i forhandlinger innenfor de gjeldende avtalesystemene. Forbundets medlemmer har ikke hatt en lønnsutvikling over tid som er tilfredsstillende. Derfor er det utarbeidet en strategi for forbundets lønnspolitikk.

Forskerforbundets lønnsstrategi for perioden 2010-2012 er nedfelt i et eget lønnspolitisk dokument og som legger opp til en todelt arbeidsform. På den ene siden vil det bli arbeidet for lønsmessig uttelling for medlemsgruppene innenfor de eksisterende tariffsystemene ved fullt å utnytte de foreliggende mulighetene både sentralt og lokalt.

På den annen side vil Forskerforbundet arbeide for alternative strategier som for eksempel større eller mindre omlegging av tariffsystemet i offentlig sektor, fondsfinansiering av UH-sektoren, "lønnspakker", særavtaler eller andre alternative strategier. Utredning og implementeringen av disse alternativene til eksisterende systemer for lønnsdannelse gjennomføres i perioden.

Forskerforbundet har utarbeidet et eget lønnspolitisk strategidokument som legges til grunn for det lønnspolitiske arbeidet.

Mål

- Alle Forskerforbundets medlemsgrupper skal sikres en god reallønnsutvikling. Lønnsnivået skal heves vesentlig og være konkurransedyktig i forhold til sammenlignbare stillinger i samfunnet for øvrig og gjøre institusjonene i stand til å konkurrere nasjonalt og internasjonalt om å rekruttere og beholde den best kvalifiserte arbeidskraften.
- Lønns- og arbeidsbetingelsene skal være gode nok til å rekruttere de best kvalifiserte og motiverte kandidatene til å starte en forskerkarriere, og gode nok til å kunne rekruttere topp kvalifiserte forskere til å vende tilbake til en forskerstilling fra andres stillinger.
- Lønnsgapet mellom Forskerforbundets medlemsgrupper og sammenlignbare grupper i offentlig sektor skal tettes.
- For å redusere lønnsgapet til privat sektor må lønnsutviklingen innenfor forskning og høyere utdanning i en periode være høyere enn lønnsutviklingen for sammenlignbare grupper i privat sektor.
- Alternative virkemidler til dem som finnes i dagens tariff- og forhandlingssystem skal utredes og implementeres.

4 Forskerforbundets virkemidler

4.1 Organisasjon

Forskerforbundets arbeid knyttet til organisasjon, informasjon og samfunnskontakt er et virkemiddel for å kunne realisere forbundets målsettinger innen lønns- og personalpolitikk, forsknings- og utdanningspolitikk. Forskerforbundets innflytelse har nær sammenheng med antallet medlemmer. En velfungerende organisasjon er en sentral forutsetning for å få gjennomslag for aktuelle saker og for at medlemmene skal få nødvendig bistand. En høy organisasjonsprosent gir forbundet større legitimitet, økt påvirkningsgrad og større økonomisk handlefrihet. Rekruttering av nye medlemmer skal derfor prioriteres.

En effektiv og slagkraftig organisasjon fordrer at de sentrale nivåer, lokallagene og de fagpolitiske foreningene trekker mot de samme målene, og at man i nært samarbeid bidrar til å fremme medlemmenes interesser. Forskerforbundets vil styrke lokallagene og deres rolle som aktive premissleverandører i forbundets politikk- og strategiutvikling i tillegg til arbeidet rettet inn mot egen arbeidsplass.

De tillitsvalgte har hovedansvaret for å trekke opp Forskerforbundets mål, for å iverksette forbundets politikk og for å bistå medlemmene. Av den grunn må tillitsvalgte sikres gode arbeidsvilkår og et velfungerende opplæringsstilbud.

Mål:

- Videreutvikle Forskerforbundet som den naturlige fagforeningen å bli medlem av for ansatte i forskning og høyere utdanning og ABM-sektorene.
- Styrke Forskerforbundets arbeid for medlemmene, og gi det enkelte medlem den nødvendige bistand og service.
- Styrke Forskerforbundets resultatoppnåelse innenfor lønns-, forsknings- og utdanningspolitikk.
- Forskerforbundet skal arbeide for at medlemstallet fortsetter å øke, og ha en rekrutteringsstrategi tilpasset den forventede forskningsveksten i årene fremover.
- Landsrådet skal benyttes aktivt som et politikk- og strategiutviklende organ og til å fremme kommunikasjonen mellom lokallagene, de fagpolitiske foreningene og Hovedstyret.
- I andre halvdel av perioden skal det gjennomføres en utredning av om Landsrådet skal gjøres om til et Landsstyre. Utredningen skal også vurdere dagens inndeling i valgkretser.
- Sektorene/valgkretsene skal styrkes som aktør gjennom årlige samlinger finansiert ved OU-midler.
- Forskerforbundet skal i større grad involvere tillitsvalgte i det politiske arbeidet.
- Behovet for og virkeområdet til de fagpolitiske foreninger skal vurderes.
- Arbeide for at lokallagene rekrutterer nye tillitsvalgte.
- Opplæringen av tillitsvalgte skal holde høy kvalitet gjennom et aktuelt, profesjonelt og fleksibelt kursopplegg.
- Ressurser til tillitsvalgsarbeid må heves vesentlig. Tillitsverv bør inngå blant kriteriene for lokale lønnsopprykk, og heltidstillitsvalgte bør ha ekstra lønnskompensasjon.
- Forholdene skal legges til rette for å utvikle samarbeidsformer med fagforeninger med sammenfallende interesser
- Forskerforbundet skal arbeide for at samarbeid og påvirkning innen egen hovedorganisasjon utvikles.
- Forskerforbundet skal arbeide for at det etableres flere dobbeltmedlemskapsavtaler innenfor Unio.
- Forskerforbundets medlemsfordeler som forsikring og banktjenester skal være attraktive og gi forbundet et konkurransefortrinn sammenlignet med andre organisasjoner.

4.2 Informasjon og mediehandtering

Forskerforbundets kommunikasjonsstrategi er et avgjørende virkemiddel for å nå forbundets politiske mål. Mediearbeidet skal bidra til å gjøre forbundets synspunkter og målsettinger kjent for medlemmene, de tillitsvalgte, virksomhetenes ledelse, politikere og myndigheter innen høyere utdanning og forskning.

Medieprofilering skal brukes aktivt for å styrke måloppnåelsen når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår og for å få gjennomslag for forbundets synspunkter i utdannings- og forskningspolitikken. Dette krever et tydelig budskap, velbegrunnet argumentasjon og et aktivt arbeid overfor media. Forbundets leder står sentralt i dette arbeidet. Den interne informasjonen i organisasjonen skal synliggjøre Forskerforbundet og forbundets standpunkter overfor egne organisasjonsledd, tillitsvalgte, medlemmer og potensielle medlemmer. Den skal bidra til at alle organisasjonsledd og tillitsvalgte har god kjennskap til forbundets politikk, prioriteringer og resultater slik at hele organisasjonen kan arbeide mot de samme målene.

Mål:

- Styrke Forskerforbundets medieeksponering og profilering av saker, og bruke dette aktivt i arbeidet med å realisere våre mål.
- Følge opp lønnspolitisk strategi med en egen medieplan.
- Formidle kunnskap om lønnsutvikling og faktisk lønns plassering i vår sektor til opinion, beslutningstakere og bevilgende myndigheter.
- Formidle kunnskap om ressurs situasjonen i forskning og høyere utdanning og ABM-sektorene og konsekvensene for samfunnet til opinion, beslutningstakere og bevilgende myndigheter.
- Delta i kommunikasjonsstrategiske nettverk gjennom Unio, sektorens informatørkonferanser og andre fagrelevante treffpunkter.
- Styrke grunnlaget for lokallagenes mediehandtering i lokale saker.
- Forskerforum skal styrke sin posisjon som et ledende aktualitets- og debattorgan innen sektoren.
- Informasjonen til medlemmer, tillitsvalgte, lokallag og foreninger skal være mest mulig dekkende og oppdatert.
- Forskerforbundets politikk og synspunkter på aktuelle tema skal synliggjøres for medlemmene.

4.3 Samfunnskontakt

For å nå våre politiske mål er det viktig at Forskerforbundet fremstår som en tydelig, profilert og seriøs samfunnsaktør. Forbundets synspunkter og målsettinger skal være kjent for virksomhetenes ledelse, politikere og myndigheter innen høyere utdanning og forskning. Forskerforbundets samfunnskontakt skal bidra til økt gjennomslag overfor myndighetene. Forbundet vektlegger å komme tidlig inn i politiske prosesser for å bidra med kunnskap og forslag til løsninger. For å få gjennomslag for sine saker, må Forskerforbundet engasjere seg sterkt i samfunnsdebatten med et klart og tydelig budskap. Utstrakt samarbeid og alliansebygging med andre aktører er viktig for å oppnå resultater.

Mål:

- Videreutvikle Forskerforbundets posisjon som den ledende samfunnsaktøren og den toneangivende interesseorganisasjonen innenfor forbundets arbeidsområde.
- Videreutvikle samarbeidet og kontakten med andre aktører innenfor forbundets interesseområde for å sikre størst mulig gjennomslag for Forskerforbundets politikk.
- Påvirke innholdet i Unios politikk.
- Forskerforbundet vil delta i internasjonale interesseorganisasjoner som ETUCE og Education International for å være mest mulig oppdatert om utviklingstrekk av betydning for sektoren.

SAK 7 ARBEIDSPROGRAM FOR PERIODEN 2010–2012

Vedlagt følger notat med mindretallsforslag fra Hovedstyrets medlem
Sigurd Rysstad.

Sigurd Rysstad
7/9 2009

Tilleggsforslag – Forskerforbundets Arbeidsprogram, sak 7.

Et Forskerforbund med større medlemsaktivitet, økt analytisk kapasitet og økt slagkraft - Utredning av nye prinsipper for ledelse og styring av organisasjonen

FORSLAG TIL VEDTAK:

Arbeidsprogrammets pkt 4.2 Organisasjon gis et nytt punkt 6:

”Styret nedsetter et utvalg som skal utrede hvordan Forskerforbundet på en hensiktsmessig måte kan styrke organisasjonens analytiske kapasitet og slagkraft gjennom økt bruk av tillitsvalgte i faste utvalg, forhandlingsutvalg og/eller organisasjonens daglige ledelse. Det vises spesielt til hvordan Utdanningsforbundet, Sykepleierforbundet og Legeforeningen på hver sine måter har skapt rom for de tillitsvalgte i strategi og politikktutvikling og sentrale lønnsforhandlinger.”

BEGRUNNELSE:

Store deler av Forskerforbundets medlemmer har de siste 20-30 årene opplevd redusert innflytelse over egen arbeidssituasjon og har samtidig hatt en dårligere lønnsutvikling enn andre grupper langtidsutdannede. Det blir en hovedoppgave for Forskerforbundet å snu disse trendene som begge bidrar til å gjøre FOU-sektoren mindre attraktiv for talentfull ungdom.

En fagforening har bare tillit dersom den bidrar til å ivareta medlemmenes interesser. Gjeldende strategier og virksomhet har ikke ført til forventede resultater. Det må derfor settes inn nye virkemidler. Det viktigste er kompetanse og analytisk evne.

Styret kunne selvsagt valgt å kjøpe slik kompetanse av konsulentfirma. Forbundet er imidlertid eid av medlemsmassen og bygger på en annen form for tillit og organiseringslogikk enn for eksempel et aksjeselskap. Styret må derfor hente inn kompetanse på en slik måte at det tilføres økt kompetanse og kapasitet samtidig som det styrker tilliten til styret.

Den sentrale virksomheten i Forskerforbundet er i meget stor grad sekretariatsdrevet. Organisasjonen har en arbeidende styreleder, men utover det er styremedlemmenes involvering i det daglige virke relativt beskjeden. Styret har riktignok anledning til å stoppe prosesser som er av en slik art at de krever styrebehandling, og det kan også korrigere organisasjonens kurs gjennom behandling av høringsuttalelser og policydokumenter.

Det er også en beskjeden bruk av lokale tillitsvalgte i løpende politikk og strategiarbeid. De tillitsvalgtes involvering i de sentrale prosessene i organisasjonen blir dermed beskjeden, ikke minst sammenlignet med det man finner i en rekke andre fagforeninger.

Det er videre praksis at Forskerforbundets forhandlingsutvalg i de sentrale forhandlingene i all hovedsak har bestått av sekretariatsansatte.

.....

Det er et paradoks at Forskerforbundet i så liten grad bruker tillitsvalgte og øvrige medlemmers kompetanse i løpende arbeid med strategi- og politikktvikling. I andre sammenhenger argumenterer vi for betydningen av å utdanne flere doktorgradskandidater slik at denne kompetansen kan komme til nytte både i forskning, offentlig forvaltning og privat næringsliv. Forskerforbundets praksis viser at vi ikke finner det særlig verdifullt å bruke denne type kompetanse selv. Den beskjedne medlemsinvolveringen i sentrale lønnsforhandlinger og strategi- og politikktforming begrunnes som regel med at tillitsvalgte og endog styremedlemmer har det så travelt at de så langt som råd bør skånes for den slags.

Min erfaring tilsier at økt medvirkning fra tillitsvalgte ville bidratt til at organisasjonen hadde fått en mer analytisk og mindre ideologisk fundert politikk. Vi hadde dessuten i større grad sikret oss at vi fikk en politikk som er godt forankret i medlemsmassen.

Det er god grunn til å tro at en mer analytisk fundert strategi og politikk og mer motiverte og engasjerte medlemmer ville bidratt til at organisasjonen i større grad evnet å realisere organisasjonens primære mål om bedre lønns- og arbeidsbetingelser for våre medlemmer.

En endring i organisasjonsstrukturen vil påvirke hvilke beslutninger som treffes i organisasjonen, medlemmenes aktivitet og engasjement (herunder kampvilje), oppslutning om organisasjonen og dermed organisasjonens resultatoppnåelse.

ORGANISASJONSSTRUKTUR OG PRAKSIS I ANDRE FAGFORENINGER

Det er slett ikke bare Forskerforbundet som har gått langt i å tilpasse seg næringslivets gjengse filosofi for hvordan arbeidsdelingen bør være mellom valgt og ansatt ledelse i organisasjonen. Men variasjonen er stor, og Forskerforbundet tilhører den gruppen fagforeninger hvor medlems- og tillitsvalgtmedvirkningen er minst. I mange organisasjoner utgjøres store deler av den daglige ledelsen av et korps valgte tillitsvalgte, og i andre organisasjoner velges det også ulike typer sektorutvalg som bistår styret til å utvikle politikk på sektorområder. Styrets mulighet til å delegerer tilsettingsfullmakter varierer også mye. I vedlegget "Gjennomgang av organisasjonsstruktur i diverse fagforeninger" gis en oversikt over sentrale organisasjonsledd, tillitsvalgtmedvirkning og grenseoppgang mellom styre og administrativ ledelse i følgende fagforeninger: Forskerforbundet, Parat, Legeföreningen, Utdanningsforbundet, Sykepleierforbundet og NTL.

VEDLEGG:

Gjennomgang av organisasjonsstruktur i diverse fagforeninger

Forskerforbundet

Hovedstyret er organisasjonens øverste organ mellom Representantskapsmøtene (hvert tredje år). Hovedstyret ansetter generalsekretær som igjen (fra 2008 etter eksplisitt delegasjonsvedtak) tilsetter alle ledere og ansatte i sekretariatet. Styret fastsetter generalsekretærs lønn og praksis har inntil nylig vært at generalsekretær videre har fastsatt og regulert lønningene til alle medarbeidere innenfor generelle rammer og fullmakter eksplisitt gitt ved styrevedtak. Styret får seg ikke forelagt regelmessige oversikter over lønn og annen evt. godtgjørelse for de ansatte i sekretariatet.

Sekretariatet utarbeider forslag til plandokumenter som blir behandlet i organisasjonens styringsorganer. Styringsorganene får seg også forelagt oversikter over hvilke tiltak sekretariatet har gjennomført og i noen grad en oppsummering av hva som er oppnådd på vedkommende område. Det er imidlertid som regel vanskelig å fastslå hvilken innvirkning Forskerforbundets aktivitet har hatt for oppnådde resultater og det er også ofte vanskelig å evaluere sekretariatets innsats.

Arbeidsutvalget har bestått av generalsekretær samt to eller tre styremedlemmer.

Parat

Parats vedtekter viser at denne organisasjonen har omtrent samme struktur og arbeidsdeling mellom valgt og ansatt ledelse som det Forskerforbundet har. I hvilket omfang denne organisasjonen bruker frikjøpte tillitsvalgte i den daglige ledelsen av organisasjonen framkommer imidlertid ikke av organisasjonens web-sider.

Den norske Legeforening

Legeforeningens hovedstruktur ligner også en del på Forskerforbundets modell med to nivåer beslutningsorganer på sentralt nivå. Landstyret (som tilsvarende vårt representantskapsmøte) velger Sentralstyre (Hovedstyre). Landstyret vedtar i henhold til vedtektene honorarer og godtgjørelser til sentralstyret og andre tillitsvalgte. Sentralstyret skal videre blant annet ” tilsette generalsekretær og fastsette generalsekretærens lønns-, arbeids- og øvrige vilkår. Sentralstyret fastsetter instruks for generalsekretæren og sekretariatet.” ”Foreningens daglige virksomhet utøves av et sentralt sekretariat, som ledes av generalsekretæren. Han/hun er foreningens forretningsfører og skal være lege.”

Legeforeningen har imidlertid et meget stort antall komiteer/utvalg mv som bistår Hovedstyret i organisasjonens politikktutforming. Legeforeningen har for tiden 32 faste utvalg i tillegg til 44 spesialitetskomiteer (med ansvar for spesialistutdanningene). Gjennom de faste utvalgene sørger styret for at det er medlemsrepresentanter som står for politikktutforming i organisasjonen.

.....

SAK 8 A) REGNSKAP FOR 2006

Årsregnskap for 2006 inkl. Sikringsfondet, med kommentarer.
Revisors beretning.
Desisorenes uttalelse.

Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner de fremlagte regnskaper for Forskerforbundet, inkl disponering av årsresultat, som følger:

Kr 94 239 avsettes til stipend/etterlønn leder, kr 500 000 avsettes til nytt inventar/utstyr, kr 200 000 avsettes til elektronisk arkiv, kr 7 163 151 avsettes til sikringsfondet.

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr 708 255 overføres fra avsetning til representantskapsmøtet, kr 445 207 overføres fra avsetning til aktivitetspott. Samlede overføringer kr 1 153 462 avsettes til sikringsfondet. Samlede overføringer til sikringsfondet utgjør da kr 8 316 613.

B) REGNSKAP FOR 2007

Årsregnskap for 2007 inkl. Sikringsfondet, med kommentarer.
Revisors beretning.
Desisorenes uttalelse.

Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner de fremlagte regnskaper for Forskerforbundet, inkl disponering av årsresultat, som følger:

Kr 97 500 avsettes til stipend/etterlønn leder, kr 10.480 avsettes til tidligere leder, kr 500 000 avsettes til representantskapsmøtet, kr 1 400 000 avsettes til elektronisk arkiv, kr 6 450 669 avsettes til sikringsfondet og kr 1 000 000 avsettes til annen egenkapital.

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr 500 000 overføres fra avsetning til nytt inventar/utstyr, kr 100 283 overføres fra avsetning til elektronisk arkiv. Samlede overføringer kr 600 283 avsettes til sikringsfondet. Samlede overføringer til sikringsfondet utgjør da kr 7 050 952.

C) REGNSKAP FOR 2008

Årsregnskap for 2008 inkl. Sikringsfondet, med kommentarer.
Revisors beretning.
Desisorenes uttalelse.

Forslag til vedtak:

**Representantskapet godkjenner de fremlagte regnskaper for
Forskerforbundet, inkl disponering av årsresultat, som følger:**

**Kr 109 009,83 avsettes til stipend/etterlønn nåværende leder, kr
25 025,81 avsettes til stipend/etterlønn tidligere leder, kr 500 000
avsettes til representantskapsmøtet, kr 1 500 000 avsettes til
elektronisk arkiv og kr 3 470 052,18 avsettes til sikringsfondet.**

**Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr 1 499 717,-
overføres fra avsetning til elektronisk arkiv. Samlede overføringer
kr 1 499 717,- avsettes til sikringsfondet. Samlede overføringer til
sikringsfondet utgjør da kr 4 969 769,18**

A) FORSKERFORBUNDETS REGNSKAP FOR 2006

Vedlagt følger:

- **Driftsregnskap inkl. Sikringsfondet med kommentarer til enkeltposter**
- **resultatregnskap og balanse per 31.12.06 med kommentar og noter**
- **styrets årsberetning**
- **revisjonsberetning**
- **uttalelse fra desisorene ettersendes/deles ut i møtet**

Driftsregnskap

Årsresultatet viser et overskudd på kr 7 957 390 mot budsjettet overskudd på kr 740 000. Som det fremgår av forslag til vedtak foreslår Hovedstyret at overskuddet disponeres med kr 94 239 til stipend/etterlønn leder, kr 500 000 avsettes til nytt inventar/utstyr, kr 200 000 avsettes til elektronisk arkiv, kr 7 163 151 avsettes til sikringsfondet.

Fra tidligere avsetninger overføres: kr 708 255 overføres fra avsetning til representantskapsmøtet, kr 445 207 overføres fra avsetning til aktivitetspott. Samlede overføringer kr 1 153 462 avsettes til sikringsfondet. Samlede overføringer til sikringsfondet utgjør da kr 8 316 613.

Hovedårsaken til overskuddet ligger i økning av kontingentinntekter med mer enn 4,3 millioner. I tillegg kommer en sterk økning i Forskerforums annonseinntekter. Finansinntektene hadde også en svært positiv utvikling. Lavere utgifter til personalkostnader, informasjonstiltak og prosjekter bidro til overskuddet.

Det vises til vedlagte kommentarer for nærmere informasjon om enkeltposter.

Resultat og balanse per 31.12.06

Opplysningene fremgår i det vesentlige av notene.

Sikringsfondet

Sikringsfondets regnskap er nå en del av det ordinære regnskapet. Fondet hadde finansinntekter på 405 143 i 2006. Det er også tilført overskuddsmidler fra foreninger og lokallag på i alt 92 816. Fondet fikk i tillegg overført større deler overskuddet.

Forslag til vedtak:

Kr 94 239 avsettes til stipend/etterlønn leder, kr 500 000 avsettes til nytt inventar/utstyr, kr 200 000 avsettes til elektronisk arkiv, kr 7 163 151 avsettes til sikringsfondet.

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr 708 255 overføres fra avsetning til representantskapsmøtet, kr 445 207 overføres fra avsetning til aktivitetspott. Samlede overføringer kr 1 153 462 avsettes til sikringsfondet. Samlede overføringer til sikringsfondet utgjør da kr 8 316 613.

FORSKERFORBUNDET

Driftsregnskap

	Note	pr.31.12.06	Budsjett 2006	Diff. Mot budsjett	pr.31.12.2005
DRIFTSINNTEKTER					
Kontingent		43.299.362	38.936.000	4.363.362	39.607.668
OU-midler stat		7.917.866	8.803.000	-885.134	8.171.579
OU-midler andre		235.565	277.000	-41.435	458.451
Seminarinntekter		163.200	148.000	15.200	152.550
Leieinntekter/andre inntekter		14.180	0	14.180	8.073
Overskuddsmidler Sikringsfond		92.816	0	92.816	173.992
Annonseinntekter Forskerforum		1.248.200	1.082.000	166.200	1.070.121
Sum Driftsinntekter		<u>52.971.190</u>	<u>49.246.000</u>	<u>3.725.190</u>	<u>49.642.435</u>
DRIFTSKOSTNADER					
Personalkostnader	2,4	14.216.666	14.929.000	-712.334	14.395.940
Husleie/Renhold		3.290.303	3.344.000	-53.697	3.347.372
Kontormaskiner/Inventar/Data		244.115	517.000	-272.885	424.135
Kontorhold		2.020.683	2.265.000	-244.317	2.113.248
Drift av medlemsregister		282.829	273.000	9.829	244.343
Informasjonstiltak (Inkl. hjemmeside)		521.211	929.000	-407.789	850.786
Prosjekter		488.093	1.091.000	-602.907	557.440
Kjøp av tjenester administrasjon		431.801	530.000	-98.199	347.796
Kjøp av tjenester forhandlingsavd.		366.354	318.000	48.354	220.390
Revisjon	4	88.125	109.000	-20.875	99.800
Forskerforum		2.565.842	2.322.000	243.842	2.282.761
Tillitsvalgtopplæring, OU-midler stat	4	6.359.569	7.721.000	-1.361.431	7.626.527
Tillitsvalgtopplæring, ikke statlige		800.750	530.000	270.750	954.274
Møter/ Reiser		775.893	755.000	20.893	682.491
Hovedstyret/Landsråd		1.894.466	2.545.000	-650.534	1464284,28
Representantskapsmøte		1.211.255	503.000	708.255	0
Utvalg		60.618	200.000	-139.382	8.626
Aktivitetspott		1.398.156	1.227.000	171.156	723.793
Geografisk pott		232.000	232.000	0	135.606
Lokallagsrefusjon		7.330.376	6.731.000	599.376	6.715.638
Støtte		69.845	103.000	-33.155	89.635
Internasjonale organisasjoner		180.057	168.000	12.057	166.131
Kontingent med mer, Unio		1.549.155	1.545.000	4.155	1.742.569
Bokprosjekt		0	0	0	623.946
Jubileumsprosjekt		0	0	0	812.736
Sum Driftskostnader		<u>46.378.162</u>	<u>48.887.000</u>	<u>-2.508.838</u>	<u>46.630.267</u>
DRIFTSRESULTAT		<u>6.593.028</u>	<u>359.000</u>	<u>6.234.028</u>	<u>3.012.168</u>
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER					
Finansinntekter	2	781.120	425.000	356.120	437.498
Finansinntekter sikringsfond	2	405.143			406.693
Finansutgifter	2	-64.807	-44.000	-20.807	-41.690
Verdijust. Verdipapirer	7	242.907	0	242.907	111.523
NETTO FINANSINTEKTER/-KOSTNADER		<u>1.364.362</u>	<u>381.000</u>	<u>983.362</u>	<u>914.023</u>
ÅRSRESULTAT		<u>7.957.390</u>	<u>740.000</u>	<u>7.217.390</u>	<u>3.926.191</u>
OVERFØRINGER					
Avsatt til Representantskapsmøte		0	0	0	515.000
Overført fra Representantskapsmøteavsetninger		-708.255			
Avsatt til Leder	4	94.239	88.000	6.239	89.751
Overført fra aktivitetspottavsetning		-445.207			445.207
Avsatt nytt inventar/utstyr		500.000			
Avsatt elektronisk arkiv		200.000			
Avsatt til sikringsfondet		8.316.613			2.876.233
Avsatt til akkumulert overskudd		0	652.000	-652.000	0
SUM OVERFØRINGER		<u>7.957.390</u>	<u>740.000</u>	<u>7.217.390</u>	<u>3.926.191</u>

Kommentarer til driftsregnskap pr 31.12.06

Kontingent

Kontingentinntektene ligger 3,6 millioner over 2005. Økningen skyldes medlemsvekst og økning i kontingentsatser på 5 %.

OU-midler stat

Tildelingen for 2006 var på ca 8,9 millioner. Hos Unio må udisponerte midler i regelen tilbakeføres, men alle overskuddsmidler fordeles tilbake til forbundene etter medlemstall når alle avregninger er klare året etter. Jf. Tillitsvalgtopplæring.

OU-midler andre

Vi fikk i 2006 midler fra områdene kommunal sektor, Oslo kommune, NAVO tradisjonell, NAVO helse og Akademisk studieforbund. I hovedsak ble alle tildelte midler brukt, innen noen områder ble det brukt mer enn tildelt. Det ble ikke tildelt midler fra HUK-fondet i 2006, noe som gjør at inntektene totalt ligger noe under budsjettet.

Seminarinntekter

Inntektene ligger noe under budsjett. Antallet betalende deltakere på Forskningspolitisk seminar varierer fra år til år.

Andre inntekter

Dette er i hovedsak en regning som ble dobbelført ved utgangen av 2004. Feil ble først oppdaget 2006 og er godskrevet konto.

Overskuddsmidler sikringsfond

Dette er overskudd på prosjektmidler, geografisk pott og lokallagsmidler.

Annonseinntekter Forskerforum

Disse inntektene ligger kr. 166 000 over budsjett og kr 178 000,- over 2005. Jf. kostnader Forskerforum.

Personalkostnader

Sekretariatets personalkostnader ligger under budsjett. Underforbruket skyldes blant annet at en ansatt gikk ut i permisjon pr 01.08.2006, og at kostnadene for vikar belastes kjøp av tjenester administrasjon.

Husleie, renhold

Kostnadene ligger noe under budsjett, noe som til dels skyldes at vi i løpet av året byttet til et noe rimeligere renholdsfirma.

Kontormaskiner/Inventar

Det ble kjøpt noe mindre datautstyr enn beregnet i 2006 og i tillegg har prisen på slikt utstyr gått ned i forhold til det som ble forutsatt da budsjettet ble satt opp. Det har også bare vært mindre investeringer i nytt inventar. Jf. Avsetninger til nytt utstyr og inventar i 2007.

Kontorhold

Mens disse kostnadene i tidligere år har hatt en økende tendens, ligger resultatet for 2006 kr. 92 000 under kostnadene for 2005.

Informasjonstiltak

Kostnadene ligger under budsjett, dette skyldes i hovedsak rimeligere trykkekostnader.

Prosjekter

Denne posten ligger under budsjett. Kostnadene består av bidrag til aktivitet hos "Ung og lovende", samt deler av prosjekt vedr medlemmenes tilgang til å korrigere egne opplysninger i medlemssystemet. Dette prosjektet blir ferdigstilt i 2007. Kostnader til mediekonsulent og et prosjekt med gjennomgang av sekretariatets arbeidsoppgaver ligger også under denne posten. Posten representerer en reserve der utgiftene kan variere fra år til år.

Kjøp av tjenester administrasjon og forhandlingsavdeling

Kjøp av tjenester administrasjon ligger noe under budsjett. Kjøp av tjenester forhandlingsavdelingen ligger noe over budsjett. Dette skyldes blant annet en avsetning til ekstern advokatbistand til et medlem i hht vedtak fra hovedstyret.

Revisjon

Kostnadene ligger en del under budsjett. Det skyldes først og fremst at det har vært mindre behov for støtte i løpet av året.

Forskerforum

Forbruket ligger over budsjett. Det er særlig utgifter til honorarer og distribusjon som er økt sammenlignet med i fjor. Det var et underforbruk på ca 100 000,- i 2005. Jf. Annonseinntekter Forskerforum.

Tillitsvalgtopplæring

Antall kurs som er avholdt ligger under budsjett. Det kan se ut som om stor aktivitet i forbindelse med lokale forhandlinger medfører at enkelte lokallag måtte avlyse kurs de hadde fått tildelt midler til. I tillegg viser det seg at lokallagene har et underforbruk av midler i forhold til tildelte OU-søknader. Også forbundet sentralt måtte avlyse noen kurs på grunn av manglende påmelding. Jf. Representantskapsmøtet.

Hovedstyret/landsråd

Kostnadene ligger noe under budsjett. Årets landsråd samt deler av hovedstyrets studietur kunne føres mot OU-midler. Dette bidrar til et mindre forbruk enn budsjettet.

Representantskapsmøtet

Alle kostnadene i forbindelse med representantskapsmøtet er ført her. Deler av kostnadene blir belastet OU-midler. Kostnader utover årets budsjett blir tilbakeført fra tidligere avsetninger.

Utvalg

Forbruk ligger under budsjett. Det er hovedsakelig valgkomiteen som har vært aktive i 2006.

Aktivitetspott og geografisk pott.

Tallene for aktivitetspotten kan virke feilaktige da det i budsjettposten for 2006 ikke er lagt til kr. 445 207,- som ble overført til 2006 av hovedstyret. Dette fordi pengene ble ført som en avsetning i balansen i 2005.

Lokallagsrefusjon

Lokallagsrefusjon har blitt utbetalt kvartalsvis etter medlemstall. Det er fremdeles en del mindre lokallag som ikke har oppgitt kontonr. for refusjon. Lønn som er utbetalt på vegne av lokallagene er tatt med i regnskapet med kr. 1 898 596,16. Det viser seg at enkelte lokallag økte sine utbetalinger av honorarer og lønn etter at 4. kvartal var utbetalt. Derved har vi kr 98 051,- til gode fra lokallagene. Dette vil bli avregnet mot 1. kvartal 2007.

Støtte

Beløpet gjelder bl.a. Zola prisen, støtte til Dissimilis, Astrofestivalen, Radiografisk forskningsforum, Konferanse om betydningen av kjønn i helse og velferd, Amnesty og Leger uten grenser.

Internasjonale organisasjoner

Medlemsøkningen samt variasjoner i €-kursen medfører at kostnaden her ble noe større en budsjettet.

Finansinntekter

Renteinntektene lå over budsjett på grunn av utviklingen i rentemarkedet.

Finansutgifter

Utgiftene ligger noe over budsjett. Dette skyldes kjøpsomkostninger i forbindelse med investeringer.

Verdijustering verdipapirer

Dette er oppgangen av verdien av våre fond i 2006. Et gammelt aksjefond ligger fremdeles noe under kjøpsverdi, men både det og de andre har hatt en positiv utvikling i løpet av året.

Overføringer

Følgende disponeringer er foreslått i forbindelse med årsoppgjøret:

Overskuddet på resultatregnskapet, kr. 7 957 390 benyttes slik:

kr 94 239 avsettes til stipend/etterlønn leder, kr 500 000 avsettes til nytt inventar/utstyr, kr 200 000 avsettes til elektronisk arkiv, kr 7 163 151 avsettes til sikringsfondet.

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr 708 255 overføres fra avsetning til representantskapsmøtet, kr 445 207 overføres fra avsetning til aktivitetspott. Samlede overføringer kr 1 153 462 avsettes til sikringsfondet. Samlede overføringer til sikringsfondet utgjør da kr 8 316 613.

FORSKERFORBUNDET

RESULTATREGNSKAP

	NOTE	2006	2005
DRIFTSINNTEKTER			
Kontingentinntekter		43.299.362	39.607.668
Kontingentinntekter refundert til lokallag		-5.431.780	-5.065.485
Andre inntekter	2	9.671.828	10.034.767
SUM DRIFTSINNTEKTER		47.539.410	44.576.950
DRIFTSKOSTNADER			
Lønnskostnader med mer	2, 4	17.780.829	17.613.242
Andre driftskostnader	4	23.165.553	23.951.540
SUM DRIFTSKOSTNADER		40.946.382	41.564.782
DRIFTSRESULTAT		6.593.028	3.012.168
FINANSPOSTER			
Renteinntekter		1.179.406	839.195
Annen finansinntekt	2	249.763	116.518
Finanskostnader	2	-64.807	-41.690
RESULTAT AV FINANSPOSTER		1.364.362	914.023
ÅRSRESULTAT		7.957.390	3.926.191
OVERFØRINGER			
Overført til/fra stipend til leder		94.239	89.751
Overført til/fra representantskapsmøte		-708.255	515.000
Overført til/fra aktivitetspott		-445.207	445.207
Avsatt nytt inventar/utstyr		500.000	
Avsatt elektronisk arkiv		200.000	
Overført til/fra sikringsfondet		8.316.613	2.876.233
Overført til/fra akkumulert overskudd		0	0
SUM OVERFØRINGER	6	7.957.390	3.926.191

FORSKERFORBUNDET

BALANSE

EIENDELER	NOTE	2006	2005
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		241.402	140.931
Krav på kontingent		2.501.633	2.332.800
Andre fordringer	5	271.801	4.946.493
Sum fordringer		3.014.837	7.420.224
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer og fond	7	17.699.248	10.595.082
Sum investeringer		17.699.248	10.595.082
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	41.777.980	33.348.015
SUM OMLØPSMIDLER		62.492.065	51.363.320
SUM EIENDELER		62.492.065	51.363.320


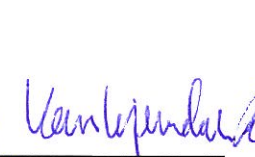
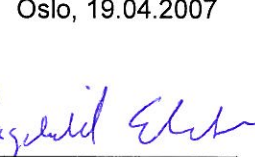


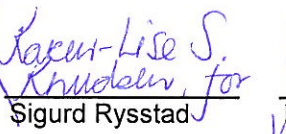
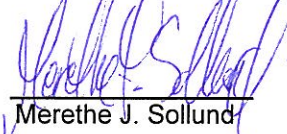

FORSKERFORBUNDET

BALANSE

	NOTE	2006	2005
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Egenkapital			
Akkumulert overskudd	6	20.466.207	20.466.207
Sum innskutt egenkapital		20.466.207	20.466.207
Opptjent egenkapital			
Bundne midler og avsetninger	6	28.175.607	20.218.217
Sum opptjent egenkapital		28.175.607	20.218.217
SUM EGENKAPITAL		48.641.814	40.684.424
GJELD			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1.336.350	30.974
Skyldig offentlige avgifter		1.882.655	1.608.386
Annen kortsiktig gjeld		10.631.246	9.039.537
Sum kortsiktig gjeld		13.850.251	10.678.896
SUM GJELD		13.850.251	10.678.896
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		62.492.065	51.363.320

I styret for Forskerforbundet

Oslo, 19.04.2007

			
Bjarne Hodne Styrets leder	Kari Kjenndalen Generalsekretær	Ragnhild Elster Nestleder	Randi Halveg Iversby Styremedlem
			
Svein Kristiansen Styremedlem	Sigurd Rysstad Styremedlem	Merethe J. Sollund Styremedlem	Kåre-Olav Stensløyken Styremedlem

Kommentarer til resultatregnskap og balanse per 31.12.06

Andre inntekter

Denne posten omfatter i hovedsak OU-midler, annonseinntekter Forskerforum samt sikringsfondets inntekter fra overskuddsmidler fra lokallag og foreninger.

Lønnskostnader

I tillegg til sekretariatets lønnskostnader omfatter denne posten også lønn utbetalt på vegne av lokallagene, honorarer for Forskerforum og styrehonorarer.

Andre driftskostnader

Denne posten inneholder alle driftskostnader minus lønnskostnader og lokallagsrefusjon.

Renteinntekter

Dette inkluderer sikringsfondets renteinntekter.

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

Tilskudd fra stat og andre offentlige institusjoner inntektsføres i den perioden de er tildelt for, hvilket normalt vil falle sammen med utbetalingsåret. Tilskudd som er øremerket spesielle prosjekter inntektsføres på det tidspunktet organisasjonen har juridisk rett til tilskuddet, det er rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt, og den kan måles pålitelig. Kontingentinntekter inntektsføres i tilhørende medlemsår.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Forskerforbundet har valgt å behandle investeringer i driftsmidler konservativt. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.
Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

For forsikrede pensjonsforpliktelser er premien benyttet som kostnad.

Forbundet har valgt å ikke balanseføre leie- og leasingavtaler.

Note 2 Sammenslåtte poster

	2006	2005
Lønnskostnader består av:		
Lønninger	13.977.621	13.746.390
Arbeidsgiveravgift	2.080.908	1.999.394
Pensjonskostnader	1.284.926	1.309.120
Andre ytelser	437.374	558.339
Totale lønnskostnader	17.780.829	17.613.242
Nærmere spesifisert:		
Lønnskostnader personale	14.216.666	14.395.940
Lønnskostnader styre og utvalg	1.210.110	953.914
Lønnskostnader lokallagene	1.898.596	1.658.060
Lønnskostnader jubileum+ bok	0	143.803
Lønnskostnader Forskerforum, free-lancere	455.456	461.525
Sum totale lønnskostnader	17.780.829	17.613.242
Renteinntekter består av:		
Renteinntekter bank	584.257	409.596
Renteinntekter bank - sikringsfondet	118.645	110.787
Renteinntekter lån ansatte	1.302	1.042
Renteinntekter fond	188.704	21.864
Renteinntekter fond - sikringsfondet	286.498	295.906
	1.179.406	839.195
Annen finansinntekt består av:		
Utbytte	6.857	4.995
Verdijust. Verdipapirer	242.907	111.523
Sum finansinntekter	249.764	116.518
Finanskostnader består av:		
Rentekostnader	1.631	2.766
Annen finanskostnad	63.176	38.924
Sum finanskostnader	64.807	41.690

Note 3 Antall ansatte

	2006	2005
Gjennomsnittlig antall årsverk	26	26

Note 4 Ytelser til ledende personer, revisor mv.

	Generalsekretær	Leder	Styre
Lønn og annen godtgjørelse	943.145	753.213	311.700

Leder og generalsekretær er ikke tilknyttet den ordinære pensjonsordningen i Forskerforbundet, men har opprettholdt sitt medlemskap i Statens Pensjonskasse. Forskerforbundet betaler 2 % av lønn til Pensjonskassen.

Forskerforbundets leder opparbeider et stipend/etterlønn som tilsvarer 1,5 ganger månedslønn pr. år. Opptjent stipend blir resultatført og avsatt under bundne midler, se note 6. Avsetning pr 31.12.06 kr. 494 223.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2006 utgjør kr. 88 125 (inkl.mva) for revisjon og kr. 23 750 (inkl.mva) for annen bistand. Annen bistand gjelder OU-midler.

Note 5 Utestående fordringer

Det er gitt lån til ansatte med totalt kr 56.385. Lånet renteberegnes med normalrentesatsen til en hver tid. Det er ikke stilt sikkerhet for lånene.

Note 6 Egenkapital

Egenkapital	31.12.05	Overføringer	31.12.06
Egenkapital	20.466.207	0	20.466.207
Sum egenkapital	20.466.207	0	20.466.207
Øremerkede midler/fonds			
Sikringsfondet	17.892.657	8.316.613	26.209.270
Avsatt representantskapsmøte	1.480.370	(708.255)	772.115
Avsatt aktivitetspott	445.207	(445.207)	-
Avsatt elektronisk arkiv	-	200.000	200.000
Avsatt nytt inventar/utstyr	-	500.000	500.000
Avsatt til leder	399.983	94.239	494.222
Sum ørem.midler/ fonds	20.218.217	7.957.390	28.175.607
Egenkapital - totalt	40.684.424	7.957.390	48.641.814

Note 7 Verdipapirer

Verdipapirfond og aksjer	Ansk.	Balansef.	Markeds-
Omløpsmidler	kost	verdi	verdi
DnB NOR ASA	76.314	76.314	174.351
Aksjefond DnB NOR Globalspar (II)	735.294	735.294	734.514
Pengemarkedsfond DnB NOR Lang Likviditet	1.060.139	1.113.396	1.107.715
Pengemarkedsfond DnB NOR Lang Likviditet	2.401.479	2.522.341	2.513.837
Pengemarkedsfond DnB NOR Likviditet (II)	5.500.000	5.631.818	5.630.869
Pengemarkedsfond DnB NOR Likviditet (II)	3.000.000	3.071.901	3.071.383
DnB NOR Obligasjon 20 (II)	1.500.000	1.525.493	1.504.775
DnB NOR Norge Selektiv (I)	650.000	642.292	766.504
DnB NOR Global Allokering	1.200.000	1.185.771	1.234.418
DnB NOR Global Hedge	1.000.000	1.000.000	1.022.548
Sum	17.123.227	17.504.621	17.760.916

Omløpsmidlene er vurdert til laveste verdi av anskafelseskost og virkelig verdi.

Note 8 Bundne midler

Av innstående i bank pr. 31.12.2006 er kr. 979 063 skattetrekkmidler.

Forskerforbundet

Organisasjonsnummer 971 422 505

ÅRSBERETNING FOR 2006

1. Virksomhetens art og lokalisering

Norsk Forskerforbunds virksomhet består av å ivareta medlemmenes interesser. Forbundets navn ble på representantskapsmøtet i oktober 2006 endret til Forskerforbundet.

Selskapets virksomhet drives fra kontorlokaler i Oslo kommune.

2. Årsregnskapet

Regnskapet viser en økning i inntekter på ca 3,3 millioner. Årsresultatet økte med kr 4,0 millioner fra kr 3,9 til kr 7,9 millioner i 2006. God medlemsøkning sammen med relativ mindre økning i driftsutgifter gjorde at resultatet ble positivt.

Forskerforbundets likviditetsbeholdning var på kr 41,7 millioner pr 31.12.06. Dette anses å være tilfredsstillende sett i forhold til forbundets virksomhet. Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 62,4 millioner sammenlignet med kr 51,3 millioner i 2005.

3. Fortsatt drift

Styret og generalsekretær anser at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede og regnskapet er satt opp under denne forutsetningen.

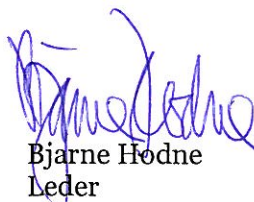
4. Arbeidsmiljø


Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende, og det er ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i 2006. Det har ikke vært arbeidsulykker i 2006, og sykefraværet anses ikke å være utover det normale. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn.

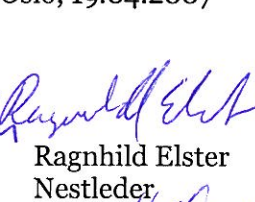
5. Ytre miljø


Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

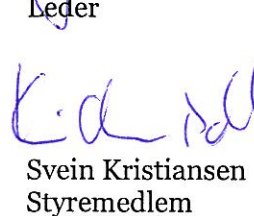
Oslo, 19.04.2007

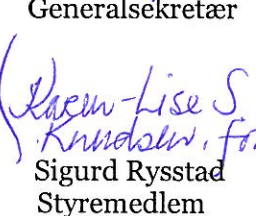

Bjarne Hødne
Leder

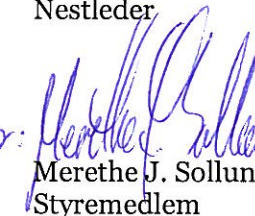

Kari Kjenndalen
Generalsekretær

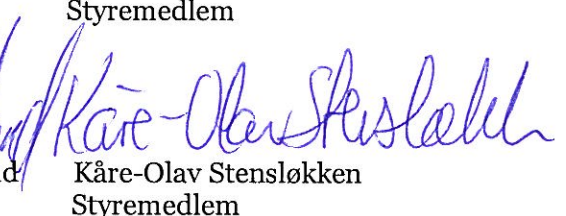

Ragnhild Elster
Nestleder


Randi Halveg Iversby
Styremedlem


Svein Kristiansen
Styremedlem


Kari-Lise S. Knudsen, for:
Sigurd Rysstad
Styremedlem


Merethe J. Sollund
Styremedlem


Kåre-Olav Stensløyken
Styremedlem



Vidar Haugen
Ole F. Kjelstrup
Per-Henning Lie
Erik Olsen
Petter Røed
Paul G. M. Thomassen

Til representantskapet i Forskerforbundet

REVISJONSBERETNING FOR 2006

Vi har revidert årsregnskapet for Forskerforbundet for regnskapsåret 2006, som viser et overskudd på kr 7 957 390. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og om forutsetningen om fortsatt drift. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av forbundets styre og generalsekretær. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av forbundets formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontroll-systemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets økonomiske stilling 31. desember 2006 og av resultatet i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og om forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo, 20. april 2007
Kjelstrup & Wiggen AS

Ole F. Kjelstrup
statsautorisert revisor

B) FORSKERFORBUNDETS REGNSKAP FOR 2007

Vedlagt følger:

- **driftsregnskap inkl. Sikringsfondet med kommentarer til enkeltposter**
- **resultatregnskap og balanse per 31.12.07 med kommentar og noter**
- **styrets årsberetning**
- **revisjonsberetning**
- **uttalelse fra desisorene ettersendes/deles ut i møtet**

Driftsregnskap

Årsresultatet viser et overskudd på kr 9 458 649 mot budsjettet overskudd på kr 1 183 000. Som det fremgår av forslag til vedtak foreslår Hovedstyret at overskuddet disponeres slik: Kr 97 500 avsettes til stipend/etterlønn leder, kr 10 480 avsettes til tidligere leder, kr 500 000 avsettes til representantskapsmøtet, kr 1 400 000 avsettes til elektronisk arkiv, kr 6 450 669 avsettes til sikringsfondet og kr 1 000 000 avsettes til annen egenkapital.

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr 500 000 overføres fra avsetning til nytt inventar/utstyr, kr 100 283 overføres fra avsetning til elektronisk arkiv. Samlede overføringer kr 600 283 avsettes til sikringsfondet. Samlede overføringer til sikringsfondet utgjør da kr 7 050 952.

Årets resultat skyldes bl.a. en økning i kontingentinntektene med kr 4 450 481 over budsjett på grunn av medlemsvekst. Flere kostnadskonti ligger godt under budsjett, bl.a. personalkostnader, kontorhold, prosjekter. Også hovedstyret/landsråd ligger under budsjett, da landsrådene kunne belastes OU-midler. Finansinntektene var også positive i 2007 og lå godt over budsjett.

Det vises til vedlagte kommentarer for nærmere informasjon om enkeltposter.

Resultat og balanse per 31.12.07

Opplysningene fremgår i det vesentlige av notene.

Sikringsfondet

I tråd med vedtak fra representantskapet er overskudd fra prosjekt- og lokallagsmidler overført Sikringsfondet med kr. 533 012. I tillegg er det tilført finansinntekter med kr 924 989. Også i 2007 ble det meste av overskuddet tilført sikringsfondet.

Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner de fremlagte regnskaper for Forskerforbundet, inkl disponering av årsresultat, som følger:

Kr 97 500 avsettes til stipend/etterlønn leder, kr 10 480 avsettes til tidligere leder, kr 500 000 avsettes til representantskapsmøtet, kr 1 400 000 avsettes til elektronisk arkiv, kr 6 450 669 avsettes til sikringsfondet og kr 1 000 000 avsettes til annen egenkapital.

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr 500 000 overføres fra avsetning til nytt inventar/utstyr, kr 100 283 overføres fra avsetning til elektronisk arkiv. Samlede overføringer kr 600 283 avsettes til sikringsfondet. Samlede overføringer til sikringsfondet utgjør da kr 7 050 952.

FORSKERFORBUNDET
Driftsregnskap

	Note	pr 31.12.07	Budsjett 2007	Diff. Mot budsjett	pr.31.12.06
DRIFTSINNEKTER					
Kontingent		48 450 481	44 000 000	4 450 481	43 299 362
OU- midler stat		7 386 987	8 590 000	-1 203 013	7 917 866
OU-midler andre		356 284	300 000	56 284	235 565
Seminarinntekter		164 500	155 000	9 500	163 200
Andre inntekter		200	0	200	14 180
Overskuddsmidler Sikringsfond		533 012			92 816
Inntekter Forskerforum		1 405 182	1 100 000	305 182	1 248 200
Sum Driftsinntekter		<u>58 296 646</u>	<u>54 145 000</u>	<u>4 151 646</u>	<u>52 971 190</u>
DRIFTSKOSTNADER					
Personalkostnader	2,4	14 801 572	15 600 000	-798 428	14 216 666
Husleie/Renhold		3 458 312	3 480 000	-21 688	3 290 303
Kontormaskiner/Inventar/Data		477 315	550 000	-72 685	244 115
Kontorhold		1 250 659	1 600 000	-349 341	2 020 683
Drift av medlemsregister		0	0	0	282 829
Data drift		1 105 493	1 310 000	-204 508	0
Informasjonstiltak (Inkl. hjemmeside)		845 843	870 000	-24 157	521 211
Prosjekter		400 224	1 115 000	-714 776	488 093
Kjøp av tjenester administrasjon		586 622	560 000	26 622	431 801
Kjøp av tjenester forhandlingsavd.		311 835	380 000	-68 165	366 354
Revisjon	4	120 641	115 000	5 641	88 125
Forskerforum		4 634 008	4 740 000	-105 992	2 565 842
Tillitsvalgtopplæring, OU-midler stat	4	7 086 118	7 820 000	-733 882	6 359 569
Tillitsvalgtopplæring, ikke statlige		593 717	770 000	-176 283	800 750
Møter/ Reiser		851 040	770 000	81 040	775 893
Hovedstyret/Landsråd		1 786 662	2 600 000	-813 338	1 894 466
Representantskapsmøte		0	0	0	1 211 255
Utvalg		146 207	205 000	-58 793	60 618
Aktivitetpott		1 209 138	1 285 000	-75 862	1 398 156
Geografisk pott		245 000	245 000	0	232 000
Lokallagsrefusjon		8 058 978	7 800 000	258 978	7 330 376
Støtte		60 143	105 000	-44 857	69 845
Internasjonale organisasjoner		190 254	185 000	5 254	180 057
Kontingent med mer, Unio		1 645 920	1 640 000	5 920	1 549 155
Prosjekt elektronisk saksbehandling/arkiv		100 283	0	100 283	0
Prosjekt nytt inventar/utstyr		1 168 249	0	1 168 249	0
Sum Driftskostnader		<u>51 134 238</u>	<u>53 745 000</u>	<u>-2 610 762</u>	<u>46 378 162</u>
DRIFTSRESULTAT		<u>7 162 408</u>	<u>400 000</u>	<u>6 762 408</u>	<u>6 593 028</u>
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER					
Finansinntekter	2	1 332 029	433 000	899 029	781 120
Finansinntekter sikringsfond	2	924 989	400 000	524 989	405 143
Finansutgifter	2	-89 191	-50 000	-39 191	-64 807
Verdijust. Verdipapirer	7	128 414	0	128 414	242 907
NETTO FINANSINNEKTER/-KOSTNADER		<u>2 296 241</u>	<u>783 000</u>	<u>1 513 241</u>	<u>1 364 362</u>
ÅRSRESULTAT		<u>9 458 649</u>	<u>1 183 000</u>	<u>8 275 649</u>	<u>7 957 390</u>

OVERFØRINGER

Avsatt til Representantskapsmøte	500 000	500 000	0
Overført fra Representantskapsmøteavsetninger	0	0	-708 255
Avsatt til aktiv Leder	4 97 500	98 000	94 239
avsatt/tilbakeført tidligere leder	10 480	0	0
Overført fra aktivitetspottavsetning	0	0	-445 207
Avsatt nytt inventar/utstyr	0	0	500 000
tilbakeføring avsatt nytt inventar/utstyr	-500 000		
Avsatt elektronisk arkiv	1 400 000	400 000	200 000
Overført fra avsetning elektronisk arkiv	-100 283		
Avsatt til sikringsfondet	7 050 952	400 000	8 316 613
Avsatt til annen egenkapital	1 000 000	-215 000	0
SUM OVERFØRINGER	<u>9 458 649</u>	<u>1 183 000</u>	<u>7 957 390</u>

Kommentarer til driftsregnskap pr 31.12.07

Kontingent

Kontingentinntektene ligger 5,1 millioner over 2006. Økningen skyldes medlemsvekst og økning i kontingentsatser.

OU-midler stat

Tildelingen for 2007 var på ca 9,7 millioner. Hos Unio må udisponerte midler i regelen tilbakeføres, men alle overskuddsmidler fordeles tilbake til forbundene etter medlemstall når alle avregninger er klare året etter. Jf. Tillitsvalgtopplæring.

OU-midler andre

Vi fikk i 2007 midler fra områdene kommunal sektor, Oslo kommune, Speker tradisjonell, Speker helse og Akademisk studieforbund samt kursmidler for fjerde kvartal fra Abelia. Forbruk av tildelte midler varierer med områdene, innen noen områder ble det brukt mer enn tildelt.

Seminarinntekter

Inntektene ligger over budsjett. Antallet betalende deltakere på Forskningspolitisk seminar varierer fra år til år.

Andre inntekter

Dette er salg av brukt inventar til ansatte.

Overskuddsmidler sikringsfond

Dette er overskudd på prosjektmidler, geografisk pott og lokallagsmidler. Lokallagene leverte i 2007 regnskap for endt representantskapsperiode. Midler utover et års kontingent skulle tilbakebetales til sikringsfondet og dette har bidratt til høyere tilbakebetaling i 2007.

Annonseinntekter Forskerforum

Disse inntektene ligger ca kr. 305 000 over budsjett og kr 157 000,- over 2006. Jf. kostnader Forskerforum.

Personalkostnader

Sekretariatets personalkostnader ligger under budsjett. Underforbruket skyldes blant annet at to ansatte har hatt lengre sykemeldinger hvor hoveddelen av lønn er refundert samt at en ansatt i permisjon først ble erstattet med en nyansettelse i mai 2007. Kostnadene for vikar til sykemeldte og ansatte i permisjon belastes kjøp av tjenester administrasjon

Husleie, renhold

Kostnadene ligger noe under budsjett, noe som til dels skyldes at vi byttet til et noe rimeligere renholdsfirma i 2006. Ny gårdsforvalter fra og med midten av 2006 har bidratt til at felleskostnadene ikke har økt så mye som tidligere.

Kontormaskiner/Inventar

Den posten omfatter i det vesentlige innkjøp av nye arbeidsstasjoner og bærbare PC-er samt kontorstoler og møbler/hyller til ominnredning av tekniske rom og nytt kontor i 6. Jf. prosjekt nytt inventar/utstyr.

Kontorhold

Mens disse kostnadene i tidligere år har hatt en økende tendens og derved ble budsjettet med en økning, ligger resultatet for 2007 i likhet med i 2006 under kostnadene for tidligere år. Blant annet telefonutgifter har gått ned betraktelig de siste årene. Portoutgiftene har også gått ned, noe som kan skyldes økt bruk av elektronisk kommunikasjon.

Data drift

Leverandørbytte har gitt lavere månedskostnader. Dette medfører at posten ligger under budsjett.

Informasjonstiltak

Kostnadene ligger noe under budsjett.

Prosjekter

Denne posten ligger under budsjett. Kostnadene prosjekt vedr medlemmenes tilgang til å korrigere egne opplysninger i medlemssystemet, stipendiatkampanje samt avtale med nyhetsbyrå er ført her. Prosjekt elektronisk saksbehandling er ført som egen post. Posten representerer en reserve der utgiftene kan variere fra år til år.

Kjøp av tjenester administrasjon og forhandlingsavdeling.

Kjøp av tjenester administrasjon ligger noe over budsjett. Det skyldes i hovedsak utgifter til konsulenttjenester i forbindelse med ansettelse av ny generalsekretær. Kjøp av tjenester forhandlingsavdelingen ligger under budsjett.

Revisjon

Kostnadene ligger noe over budsjett. Kostnadene vil variere noe fra år til år relatert til behov for bistand.

Forskerforum

Forbruket ligger under budsjett. Kostnader til ny nettside var noe lavere enn antatt ved budsjettering. Jf. Annonseinntekter.

Tillitsvalgtopplæring

Antall kurs som er avholdt ligger under budsjett. Det kan se ut som om annen aktivitet gjør at enkelte lokallag måtte avlyse kurs de hadde fått tildelt midler til. I tillegg viser det seg at lokallagene har et underforbruk av midler i forhold til tildelte OU-søknader. Også forbundet sentralt måtte avlyse noen kurs på grunn av manglende påmelding.

Møter/Reiser

Denne posten ligger noe over budsjett. Dette kan skyldes at det har vært behov flere reiser i forbindelse med bistand til medlemmer. I tillegg var Forskerforbundet vert for Nordisk møte i mai. Dette har også medført noe høyere møtekostnader, selv om de andre foreningene betalte andeler for sine deltakere.

Hovedstyret/landsråd

Kostnadene ligger under budsjett. Årets landsråd kunne begge belastes OU-midler. Valg av leder bosatt i Oslo har også redusert reise- og oppholdskostnader.

Utvalg

Forbruk ligger under budsjett. I 2007 har det vært aktivitet i utvalgene for opphavsrett, allmenlærerutdanningen, ingeniørutdanningen samt i internasjonalt utvalg.

Aktivitetspott.

Det viste seg at enkelte kurs som hadde fått tildelt midler fra aktivitetspotten gikk under retningslinjene for OU-midler og disse er derfor overført til posten tillitsvalgtopplæring.

Lokallagsrefusjon

Lokallagsrefusjon har blitt utbetalt kvartalsvis etter medlemstall. Det er fremdeles en del mindre lokallag som ikke har oppgitt kontonummer for refusjon. Lønn som er utbetalt på vegene av lokallagene er tatt med i regnskapet med kr. 1 719 161,64. Det viser seg at enkelte lokallag økte sine utbetalinger av honorarer og lønn etter at 4. kvartal var utbetalt. Derved har vi kr 130 814,99 til gode fra lokallagene. Dette vil bli avregnet mot 1. kvartal 2008. Økningen i antall medlemmer gjør at posten ligger over budsjett.

Støtte

Beløpet gjelder bl.a. Zola prisen, støtte til Astrofestivalen, SamPol konferansen og Amnesty samt annonse Politiets Fellesforbund.

Internasjonale organisasjoner

Medlemsøkningen samt variasjoner i €-kursen medfører at kostnaden her ble noe større en budsjettet.

Prosjekt elektronisk saksbehandling/arkiv

Det ble i 2006 avsatt kr 200 000,- til dette formålet i 2007. Forbruk i 2007 vil kunne føres mot avsetningen i årsregnskapet for 2007.

Prosjekt nytt inventar/utstyr

Det ble avsatt kr 500 000,- ekstra til dette formålet i regnskapet for 2006. Avsetningen vil tilbakeføres mot forbruk ved avslutningen av regnskapet for 2007. Det er særlig prisen på håndverkertjenester som gjør at kostnaden ble høyere enn forventet. Den generelle posten for inventar har et underforbruk og bør sees i sammenheng med dette.

Finansinntekter

Renteinntektene ligger godt over budsjett på grunn av utviklingen i rentemarkedet.

Finansutgifter

Utgiftene ligger noe over budsjett. Dette skyldes kjøpsomkostninger i forbindelse med investeringer.

Verdijustering verdipapirer

Dette er oppgangen av verdien av våre fond i 2007. Etter en god start på året ble det for enkelte fond en nedgang i forbindelse med urolighetene i finansmarkedet. Oversikt over de enkelte fond framkommer i notene.

Overføringer

Følgende disponeringer er foreslått i forbindelse med årsoppgjøret:

Overskuddet på resultatregnskapet, kr. 9 448 169,23 benyttes slik: kr 97 500 avsettes til stipend/etterlønn leder, kr 500 000 avsettes til representantskapsmøtet, kr 1 400 000 avsettes til elektronisk arkiv, kr 6 450 669,23 avsettes til sikringsfondet og 1 000 000 avsettes til annen egenkapital (akkumulert overskudd).

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr 500 000 overføres fra avsetning til nytt inventar/utstyr, kr 100 283 overføres fra avsetning elektronisk arkiv. Samlede overføringer kr 600 283 avsettes til sikringsfondet. Samlede overføringer til sikringsfondet utgjør da kr 7 050 952,23.

FORSKERFORBUNDET

RESULTATREGNSKAP

	NOTE	2007	2006
DRIFTSINNTEKTER			
Kontingentinntekter		48 450 481	43 299 362
Kontingentinntekter refundert til lokallag		-6 339 817	-5 431 780
Andre inntekter	2	9 846 165	9 671 828
SUM DRIFTSINNTEKTER		51 956 829	47 539 410
DRIFTSKOSTNADER			
Lønnskostnader med mer	2, 4	19 759 177	17 780 829
Andre driftskostnader	4	25 035 244	23 165 553
SUM DRIFTSKOSTNADER		44 794 421	40 946 382
DRIFTSRESULTAT		7 162 408	6 593 028
FINANSPOSTER			
Renteinntekter	2	2 249 182	1 179 406
Annen finansinntekt	2	136 250	249 763
Finanskostnader	2	-89 191	-64 807
RESULTAT AV FINANSPOSTER		2 296 241	1 364 362
ÅRSRESULTAT		9 458 649	7 957 390
OVERFØRINGER			
Overført til/fra stipend til nåværende leder		97 500	94 239
Overført til/fra stipend til tidligere leder		10 480	
Overført til/fra representantskapsmøte		500 000	-708 255
Overført til/fra aktivitetspott			-445 207
Avsatt nytt inventar/utstyr		-500 000	500 000
Avsatt elektronisk arkiv		1 400 000	200 000
Overført fra avsatt elektronisk arkiv		-100 283	
Overført til/fra sikringsfondet		7 050 952	8 316 613
Overført til/fra annen egenkapital		1 000 000	0
SUM OVERFØRINGER	6	9 458 649	7 957 390

FORSKERFORBUNDET

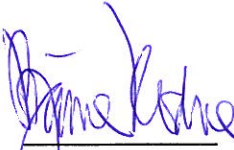
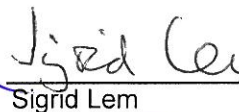

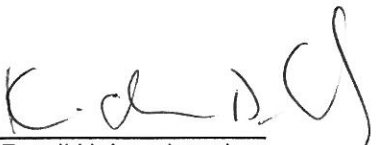
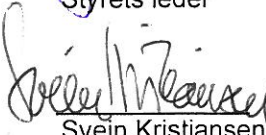
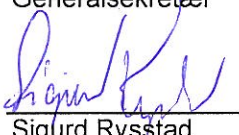
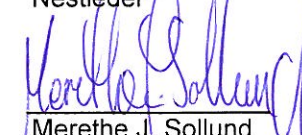
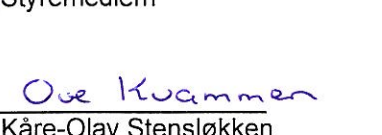
BALANSE

	NOTE	2007	2006
EIENDELER			
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		421 191	241 402
Krav på kontingent		4 046 545	2 501 633
Andre fordringer	5	749 695	271 801
Sum fordringer		5 217 432	3 014 837
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer og fond	7	32 284 444	17 699 248
Sum investeringer		32 284 444	17 699 248
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	36 969 978	41 777 980
SUM OMLØPSMIDLER		74 471 853	62 492 065
SUM EIENDELER		74 471 853	62 492 065

	NOTE	2007	2006
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Egenkapital			
overført til annen egenkapital		1 000 000	
Annen egenkapital	6	20 466 207	20 466 207
Sum annen egenkapital		21 466 207	20 466 207
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner			
Bundne midler og avsetninger	6	36 634 257	28 175 607
Sum egenkapital med selvpålagte restriksjoner		36 634 257	28 175 607
SUM EGENKAPITAL		58 100 464	48 641 814
GJELD			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 547 321	1 336 350
Skyldig offentlige avgifter		1 891 147	1 882 655
Annen kortsiktig gjeld		12 932 922	10 631 246
Sum kortsiktig gjeld		16 371 390	13 850 251
SUM GJELD		16 371 390	13 850 251
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		74 471 854	62 492 065

I styret for Forskerforbundet

Oslo, 17.04.2008

 Bjarne Hodne Styrets leder	 Sigrud Lem Generalsekretær	 Ragnhild Elster Nestleder	 Randi Halveg Iversby Styremedlem
 Svein Kristiansen Styremedlem	 Sigurd Rysstad Styremedlem	 Merethe J. Sollund Styremedlem	 Kåre-Olav Stensløyken Styremedlem

Kommentarer til resultatregnskap og balanse per 31.12.07

Andre inntekter

Denne posten omfatter i hovedsak OU-midler, annonseinntekter Forskerforum samt sikringsfondets inntekter fra overskuddsmidler fra lokallag og foreninger.

Lønnskostnader

I tillegg til sekretariatets lønnskostnader omfatter denne posten også lønn utbetalt på vegne av lokallagene, honorarer for Forskerforum og styrehonorarer.

Andre driftskostnader

Denne posten inneholder alle driftskostnader minus lønnskostnader og lokallagsrefusjon.

Renteinntekter

Dette inkluderer sikringsfondets renteinntekter.

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

Tilskudd fra stat og andre offentlige institusjoner inntektsføres i den perioden de er tildelt for, hvilket normalt vil falle sammen med utbetalingsåret. Tilskudd som er øremerket spesielle prosjekter inntektsføres på det tidspunktet organisasjonen har juridisk rett til tilskuddet, det er rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt, og den kan måles pålitelig. Kontingentinntekter inntektsføres i tilhørende medlemsår.

Renteinntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes.

Gevinster ved salg av aksjer resultatføres på det tidspunktet risiko og rettigheter knyttet til de solgte aksjene har gått over på kjøper (transaksjonstidspunktet)

Dersom det er usikkerhet om det samlede vederlagets endelige størrelse inntektsføres gevinsten med det beløp det som anses mest sannsynlig.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Forskerforbundet har valgt å behandle investeringer i driftsmidler konservativt. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

For forsikrede pensjonsforpliktelser er premien benyttet som kostnad.

Forbundet har valgt å ikke balanseføre leie- og leasingavtaler.

Note 2 Sammenslåtte poster

	2007	2006
Lønnskostnader består av:		
Lønninger	15 480 582	13 977 621
Arbeidsgiveravgift	2 360 325	2 080 908
Pensjonskostnader	1 309 415	1 284 926
Andre ytelser	608 855	437 374
Totale lønnskostnader	19 759 177	17 780 829
Nærmere spesifisert:		
Lønnskostnader personale	14 801 572	14 216 666
Lønnskostnader styre og utvalg	1 225 138	1 210 110
Lønnskostnader lokallagene	1 719 162	1 898 596
Lønnskostnader arkivprosjekt	50 740	0
Lønnskostnader Forskerforum, free-lancere	1 962 565	455 456
Sum totale lønnskostnader	19 759 177	17 780 829
Renteinntekter består av:		
Renteinntekter bank	982 603	584 257
Renteinntekter bank - sikringsfondet	365 756	118 645
Renteinntekter lån ansatte	2 524	1 302
Renteinntekter fond	339 065	188 704
Renteinntekter fond - sikringsfondet	559 233	286 498
	2 249 182	1 179 406
Annen finansinntekt består av:		
Utbytte	7 836	6 857
Verdijust. Verdipapirer	128 414	242 907
Sum finansinntekter	136 250	249 764
Finanskostnader består av:		
Rentekostnader	1 880	1 631
Annen finanskostnad	87 311	63 176
Sum finanskostnader	89 191	64 807

Note 3 Antall ansatte

	2007	2006
Gjennomsnittlig antall årsverk	26	26

Note 4 Ytelser til ledende personer, revisor mv.

	Generalsekretær	Leder	Styre
Lønn og annen godtgjørelse	982 038	705 000	203 100

Leder og generalsekretær er ikke tilknyttet den ordinære pensjonsordningen i Forskerforbundet, men har opprettholdt sitt medlemskap i Statens Pensjonskasse. Forskerforbundet betaler 2 % av lønn til Pensjonskassen.

Forskerforbundets leder opparbeider et stipend/etterlønn som tilsvarer 1,5 ganger månedslønn pr. år. Opptjent stipend blir resultatført og avsatt under bundne midler, se note 6.
 Avsetning pr 31.12.07 for tidligere leder kr 504 702
 Avsetning pr 31.12.07 for nåværende leder kr 97 500

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2007 utgjør kr. 120 641 (inkl.mva) for revisjon og kr. 23 109 (inkl.mva) for annen bistand. Annen bistand gjelder OU-midler.

Note 5 Utestående fordringer

Det er ikke gitt langsiktige lån til ansatte i 2007.

Note 6 Egenkapital

Egenkapital	31.12.06	Overføringer	31.12.07
Annen egenkapital	20 466 207	1 000 000	21 466 207
Sum annen egenkapital	20 466 207	1 000 000	21 466 207

Egenkapital med selvpålagte restriksjoner

Sikringsfondet	26 209 270	7 050 952	33 260 222
Avsatt representantskapsmøte	772 115	500 000	1 272 115
Avsatt elektronisk arkiv	200 000	1 299 717	1 499 717
Avsatt nytt inventar/utstyr	500 000	(500 000)	-
Avsatt nåværende leder		97 500	97 500
Avsatt til tidligere leder	494 222	10 480	504 702
Sum EK med selvpålagte restriksjoner	28 175 607	8 458 649	36 634 256

Sum egenkapital	48 641 814	9 458 649	58 100 463
------------------------	-------------------	------------------	-------------------

Endring avsetning til tidligere leder er uttak reiser og godskriving av renter

Note 7 Verdipapirer

Verdipapirfond og aksjer	Anskaffelses	Balanseført	Markeds-
Omløpsmidler	kost	verdi	verdi
DnB NOR ASA	76 314	76 314	163 577
Aksjefond DnB NOR Globalspar (II)	735 294	735 294	684 245
Pengemarkedsfond DnB NOR Lang Likviditet	1 060 139	1 162 913	1 156 219
Pengemarkedsfond DnB NOR Lang Likviditet	9 401 479	9 941 841	9 795 418
Pengemarkedsfond DnB NOR Likviditet (II)	5 750 000	6 144 623	6 135 966
Pengemarkedsfond DnB NOR Likviditet (II)	3 000 000	3 211 634	3 207 114
DnB NOR Obligasjon 20 (II)	750 000	785 502	778 449
DnB NOR Norge Selektiv (I)	650 000	642 292	891 245
DnB NOR Global Allokering	1 450 000	1 435 771	1 511 492
DnB NOR Global Hedge	1 000 000	1 000 000	1 115 666
DnB NOR Europa (II)	250 000	250 000	222 619
Unit Link Kapital Nordea	1 500 000	1 372 817	1 372 817
Livrente m rentegaranti Nordea	5 000 000	5 167 214	5 100 000
Sum	30 623 227	31 926 215	32 134 828

Omløpsmidlene er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Note 8 Bundne midler

Av innstående i bank pr. 31.12.2007 er kr. 1 123 951 skattetrekkmidler.

Forskerforbundet

Organisasjonsnummer 971 422 505

ÅRSBERETNING FOR 2007

1. Virksomhetens art og lokalisering

Forskerforbunds virksomhet består av å ivareta medlemmenes interesser. Selskapets virksomhet drives fra kontorlokaler i Oslo kommune.

2. Årsregnskapet

Regnskapet viser en økning i inntekter på ca 5,3 millioner. Årsresultatet økte med kr 1,4 millioner fra kr 7,9 til kr 9,3 millioner i 2007. God medlemsøkning sammen med relativ mindre økning i driftsutgifter gjorde at resultatet ble positivt.

Forskerforbundets likviditetsbeholdning var på kr 36,9 millioner pr 31.12.07. Dette anses å være tilfredsstillende sett i forhold til forbundets virksomhet. Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 74,3 millioner sammenlignet med kr 62,4 millioner i 2006.

3. Fortsatt drift

Styret og generalsekretær bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er å tilstede og regnskapet er satt opp under denne forutsetningen.


4. Arbeidsmiljø

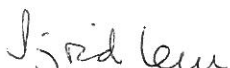
Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende, og det er ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i 2007. Det har ikke vært arbeidsulykker i 2007, og sykefraværet anses ikke å være utover det normale. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn.


5. Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

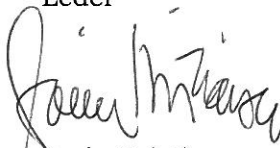
Oslo, 17.04.2008


Bjarne Hodne
Leder

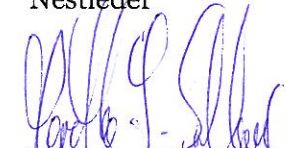

Sigrid Lem
Generalsekretær



Ragnhild Elster
Nestleder


Randi Halveg Iversby
Styremedlem


Svein Kristiansen
Styremedlem


Sigurd Rysstad
Styremedlem


Merethe J. Sollund
Styremedlem


Kåre-Olav Stensløkken
Styremedlem

KJELSTRUP & WIGGEN AS

Statsautoriserte revisorer



Vidar Haugen
Eystein O. Hjelme
Ole F. Kjelstrup
Per-Henning Lie
Erik Olsen
Paul G. M. Thomassen
Cecilie Tronstad

Til representantskapet i Forskerforbundet

REVISJONSBERETNING FOR 2007

Vi har revidert årsregnskapet for Forskerforbundet for regnskapsåret 2007, som viser et overskudd på kr 9 458 649. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og om forutsetningen om fortsatt drift. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av forbundets styre og generalsekretær. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av forbundets formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontroll-systemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvise bilde av forbundets økonomiske stilling 31. desember 2007 og av resultatet i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og om forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo, 17. april 2008
Kjelstrup & Wiggen AS



Ole F. Kjelstrup
statsautorisert revisor

Henrik Ibsens gate 20 - 0255 Oslo - Norge

Tlf.: +47 23 11 42 00 - Fax: +47 23 11 42 01 - Org. NO 983 953 328 MVA - Bank 1609 04 17006 - firmapost@k-w.no - www.k-w.no

MEDLEMMER AV DEN NORSKE REVISORFORENING
MEDLEM AV NEXIA INTERNATIONAL

C) FORSKERFORBUNDETS REGNSKAP FOR 2008

Vedlagt følger:

- driftsregnskap inkl. Sikringsfondet med kommentarer til enkeltposter
- resultatregnskap og balanse per 31.12.08 med kommentar og noter
- styrets årsberetning
- revisjonsberetning
- uttalelse fra desisorene ettersendes/deles ut i møtet

Driftsregnskap

Årsresultatet viser et overskudd på kr 5 604 088 mot budsjettert underskudd på kr 2 115 000. Dette overskuddet foreslås av Hovedstyret disponert som følger: Kr 109 009,83 avsettes til stipend/etterlønn nåværende leder, kr 25 025,81 avsettes til stipend/etterlønn tidligere leder, kr 500 000 avsettes til representantskapsmøtet, kr 1 500 000 avsettes til elektronisk arkiv og kr 3 470 052,18 avsettes til sikringsfondet.

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr 1 499 717,- overføres fra avsetning til elektronisk arkiv. Samlede overføringer kr 1 499 717,- avsettes til sikringsfondet. Samlede overføringer til sikringsfondet utgjør da kr 4 969 769,18

Medlemsveksten har fortsatt og ga en økning på 1,69 millioner over budsjett. Økte OU-midler ga rom for økt aktivitet. Det ble brukt noe mer enn 2 millioner mer til tillitsvalgtopplæring enn året før. Personalkostnadene ligger over budsjett. Dette skyldes i hovedsak økte pensjonskostnader samt merutgifter i forbindelse med innføring av elektronisk arkiv. Flere poster hadde et underforbruk, bl.a. husleie/renhold, kontormaskiner, data drift, prosjekter og styrekostnader. Det siste skyldes bl.a. at vi kunne føre landsrådene som OU-kurs

Det vises til vedlagte kommentarer for nærmere informasjon om enkeltposter.

Resultatregnskap og balanse per 31.12.08

Opplysningene fremgår i det vesentlige av notene.

Sikringsfondet

Sikringsfondet er i tilført overskuddsmidler med kr. 403.030,05 og finansinntekter med kr. 1.481.028,19. Også i 2008 ble overskuddet i hovedsak tilført sikringsfondet.

Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner de fremlagte regnskaper for Forskerforbundet, inkl disponering av årsresultat som følger: kr 109 009,83 avsettes til stipend/etterlønn nåværende leder, kr 25 025,81 avsettes til stipend/etterlønn tidligere leder, kr 500 000 avsettes til representantskapsmøtet, kr 1 500 000 avsettes til elektronisk arkiv og kr 3 470 052,18 avsettes til sikringsfondet.

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr 1 499 717,- overføres fra avsetning til elektronisk arkiv. Samlede overføringer kr 1 499 717,- avsettes til sikringsfondet. Samlede overføringer til sikringsfondet utgjør da kr 4 969 769,18

FORSKERFORBUNDET
Driftsregnskap

	Note	pr 31.12.08	Budsjett 2008	Diff. Mot budsjett	pr 31.12.07
DRIFTSINNTEKTER					
Kontingent		49 491 522	47 800 000	1 691 522	48 450 481
OU- midler stat		9 217 702	8 765 000	452 702	7 386 987
OU-midler andre		685 138	305 000	380 138	356 284
Seminarinntekter		131 375	160 000	-28 625	164 500
Andre inntekter		82 588	0	82 588	200
Overskuddsmidler Sikringsfond		403 030			533 012
Inntekter Forskerforum		1 884 738	1 320 000	564 738	1 405 182
Sum Driftsinntekter		<u>61 896 093</u>	<u>58 350 000</u>	<u>3 546 093</u>	<u>58 296 646</u>
DRIFTSKOSTNADER					
Personalkostnader	2,4	16 850 471	16 614 000	236 471	14 801 572
Husleie/Renhold		3 335 544	3 595 000	-259 456	3 458 312
Kontormaskiner/Inventar/Data		191 950	560 000	-368 050	477 315
Kontorhold		1 299 315	1 335 000	-35 685	1 250 659
Data drift		1 095 460	1 340 000	-244 540	1 105 493
Informasjonstiltak (Inkl. hjemmeside)		880 960	950 000	-69 040	845 843
Prosjekter		787 996	1 140 000	-352 004	400 224
Kjøp av tjenester administrasjon		905 974	635 000	270 974	586 622
Kjøp av tjenester forhandlingsavd.		173 419	400 000	-226 581	311 835
Revisjon	4	70 379	117 000	-46 621	120 641
Forskerforum		5 152 273	4 875 000	277 273	4 634 008
Tillitsvalgtopplæring, OU-midler stat	4	8 492 318	7 975 000	517 318	7 086 118
Tillitsvalgtopplæring, ikke statlige		1 193 604	785 000	408 604	593 717
Møter/ Reiser		937 062	885 000	52 062	851 040
Hovedstyret/Landsråd		2 078 007	2 660 000	-581 993	1 786 662
Utvalg		208 021	210 000	-1 979	146 207
Aktivitetspott		1 215 568	1 345 000	-129 432	1 209 138
Geografisk pott		243 650	255 000	-11 350	245 000
Lokallagsrefusjon		9 498 039	8 350 000	1 148 039	8 058 978
Støtte		46 938	107 000	-60 062	60 143
Internasjonale organisasjoner		212 560	190 000	22 560	190 254
Konflikt 2008		369 510	0	369 510	0
Kontingent med mer, Unio		1 731 569	1 680 000	51 569	1 645 920
Prosjekt elektronisk saksbehandling/arkiv		1 575 686	1 500 000	75 686	100 283
Prosjekt nytt inventar/utstyr		0	0	0	1 168 249
Sum Driftskostnader		<u>58 546 273</u>	<u>57 503 000</u>	<u>1 043 273</u>	<u>51 134 238</u>
DRIFTSRESULTAT		<u>3 349 820</u>	<u>847 000</u>	<u>2 502 820</u>	<u>7 162 408</u>
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER					
				0	
Finansinntekter	2	1 550 552	942 000	608 552	1 332 029
Finansinntekter sikringsfond	2	1 481 028	408 000	1 073 028	924 989
Finansutgifter	2	-46 475	-82 000	35 525	-89 191
Verdijust. Verdipapirer	7	-730 838	0	-730 838	128 414
NETTO FINANSINNTEKTER/-KOSTNADER		<u>2 254 267</u>	<u>1 268 000</u>	<u>986 267</u>	<u>2 296 241</u>
				0	
ÅRSRESULTAT		<u>5 604 088</u>	<u>2 115 000</u>	<u>3 489 088</u>	<u>9 458 649</u>
OVERFØRINGER					
Avsatt til Representantskapsmøte		500 000	500 000	0	500 000
Avsatt til aktiv Leder	4	109 010	105 000	4 010	97 500
avsatt/tilbakeført tidligere leder		25 026		25 026	10 480
tilbakeføring avsatt nytt inventar/utstyr				0	-500 000
Avsatt elektronisk arkiv		1 500 000	1 500 000	0	1 400 000
Overført fra avsetning elektronisk arkiv		-1 499 717		-1 499 717	-100 283
Avsatt til sikringsfondet		4 969 769	410 000	4 559 769	7 050 952
Avsatt til akkumulert overskudd		0	-400 000	400 000	1 000 000
SUM OVERFØRINGER		<u>5 604 088</u>	<u>2 115 000</u>	<u>3 489 088</u>	<u>9 458 649</u>

Kommentarer til driftsregnskap pr 31.12.08

Kontingent

Kontingentinntektene ligger 1 million over 2007 tall. Økningen skyldes medlemsvekst.

OU-midler stat

Tildelingen for 2008 var på ca 10,2 millioner. Hos Unio må udisponerte midler i regelen tilbakeføres, men alle overskuddsmidler fordeles tilbake til forbundene etter medlemstall når alle avregninger er å klare året etter. Jf. Tillitsvalgtopplæring.

OU-midler andre

Vi fikk i 2008 midler fra områdene kommunal sektor, Oslo kommune, Spekter tradisjonell, Spekter helse og Akademisk studieforbund samt kursmidler fra Abelia. Forbruk av tildelte midler varierer med områdene, innen noen områder ble det brukt mer enn tildelt. For første gang ble det også utlyst midler innenfor Abeliaområdet.

Seminarinntekter

Inntektene ligger under budsjett. Antallet betalende deltakere på Forskningspolitisk seminar varierer fra år til år.

Andre inntekter

Dette er mottatt advokatsalær i forbindelse med at vi vant rettssak samt salg av brukt inventar til ansatte.

Overskuddsmidler sikringsfond

Dette er overskudd på prosjektmidler, geografisk pott og lokallagsmidler. Lokallagene leverte i 2007 regnskap for endt representantskapsperiode. Midler utover et års kontingent skulle tilbakebetales til sikringsfondet og deler av dette ble først betalt i 2008.

Annonseinntekter Forskerforum

Disse inntektene ligger ca kr. 564 000 over budsjett og kr 479 000,- over 2007. Jf. kostnader Forskerforum.

Personalkostnader

Sekretariatets personalkostnader ligger over budsjett. Det skyldes bl.a. at økning i pensjonskostnader har vært for lavt budsjettert. Økningen fra 2007 er på ca 780 000. I tillegg ble det på høsten nødvendig med en midlertidig stilling for å avlaste i resepsjonen, da den ansatte der har tatt på seg mange ny oppgaver i forbindelse med elektronisk arkiv. Kostnadene for vikar til sykemeldte belastes kjøp av tjenester administrasjon

Husleie, renhold

Kostnadene ligger noe under budsjett, noe som til dels skyldes at vi byttet til et noe rimeligere renholdsfirma i 2006. Ny gårdsforvalter fra og med midten av 2006 har bidratt til at felleskostnadene ikke har økt så mye som tidligere.

Kontormaskiner/Inventar

Den posten omfatter i det vesentlige innkjøp av nye arbeidsstasjoner og bærbare PC-er samt fornying av en del kontorstoler.

Kontorhold

Mens disse kostnadene i tidligere år har hatt en økende tendens og derved ble budsjettert med en økning, ligger resultatet for 2008 i likhet med i 2006 og 2007 under kostnadene for tidligere år. Blant annet telefonutgifter har gått ned betraktelig de siste årene. Portoutgiftene har også

gått ned, noe som kan skyldes økt bruk av elektronisk kommunikasjon. Konto for annonser ligger en god del høyere enn i 2007 pga flere nyansettelser.

Data drift

Leverandørbytte har gitt lavere månedskostnader. I tillegg har det i 2008 vært mindre bruk av konsulenter til drift i løpet av året. Dette medfører at posten ligger under budsjett.

Informasjonstiltak

Kostnadene ligger noe under budsjett.

Prosjekter

Denne posten ligger under budsjett. Kostnadene prosjekt vedr medlemmenes tilgang til å korrigere egne opplysninger i medlemssystemet, tre frokostmøter og kostnader til bistand ved ansettelse ny generalsekretær er ført her. Prosjekt elektronisk saksbehandling er ført som egen post. Posten representerer en reserve der utgiftene kan variere fra år til år.

Kjøp av tjenester administrasjon og forhandlingsavdeling

Kjøp av tjenester administrasjon ligger over budsjett. Det var flere lengre sykefravær som krevde bruk av vikartjenester i 2008. I tillegg har det vært behov for ekstrahjelp for å holde medlemssystemet à jour. Kjøp av tjenester forhandlingsavdelingen ligger under budsjett.

Revisjon

Kostnadene ligger under budsjett. Kostnadene vil variere noe fra år til år relatert til behov for bistand.

Forskerforum

Forbruket ligger litt over budsjett. Det er i hovedsak økning i portokostnader samt høyere kostnader til design og større bruk av frilansere som ligger til grunn for dette. Økningen i kostnader ligger imidlertid godt under økningen i inntekter. Jf. Annonseinntekter.

Tillitsvalgtopplæring

Antall kurs som er avholdt ligger over budsjett. Det var høyere aktivitet på lokale kurs i tillegg til de sentrale, men til tross for dette var det ikke mulig å bruke alle tildelte midler. I tillegg til kurs dekket av OU-midler ble det også brukt ca 550 000 til kursing av medlemmer i områder vi ikke får kursmidler.

Møter/Reiser

Denne posten ligger noe over budsjett. Dette kan skyldes at det har vært behov flere reiser i forbindelse med bistand til medlemmer.

Hovedstyret/landsråd

Kostnadene ligger under budsjett. Årets landsråd kunne begge belastes OU-midler. Valg av leder bosatt i Oslo har også redusert reise- og oppholdskostnader.

Utvalg

I 2008 har det vært aktivitet i utvalgene for opphavsrett, sentrale organisasjonsledd, lokale organisasjonsledd, valgkomiteen og internasjonalt- og lønnspolitiskutvalg.

Aktivitetsspott

Det viste seg at enkelte kurs som hadde fått tildelt midler fra aktivitetspotten gikk under retningslinjene for OU-midler og disse er derfor overført til posten tillitsvalgtopplæring. Dette gjør at posten ligger under budsjett.

Lokallagsrefusjon

Lokallagsrefusjon har blitt utbetalt kvartalsvis etter medlemstall. Det er fremdeles en del mindre lokallag som ikke har oppgitt kontonr. for refusjon. Lønn som er utbetalt på vegene av lokallagene er tatt med i regnskapet med kr.2 224 722. Det viser seg at enkelte lokallag økte sine utbetalinger av honorarer og lønn etter at 4. kvartal var utbetalt. Derved har vi kr 164 640,52 til gode fra lokallagene. Dette vil bli avregnet mot 1. kvartal 2009. Økningen i antall medlemmer gjør at posten ligger over budsjett.

Støtte

Beløpet gjelder bl.a. støtte til Astrofestivalen, Amnesty, kampanje Akademisk Frihet samt Thoriumkonferansen.

Internasjonale organisasjoner

Medlemsøkningen samt variasjoner i €-kursen medfører at kostnaden her ble noe større en budsjettet.

Konflikt 2008

Posten er i hovedsak streikebidrag til 82 medlemmer i KS sektor og 5 i Oslo kommune. Da man i Unio fordeler totale streikekostnader i forhold til antall medlemmer i sektoren, fikk vi refundert kr 551 000,- av våre utgifter. Brutto kostnader for streiken var derfor tilsvarende høyere.

Prosjekt elektronisk saksbehandling/arkiv

Det ble i 2006 og 2007 avsatt kr 1.600 000,- til dette formålet. Forbruk i 2007 lå under budsjett og kr 1 499 717,- vil kunne føres mot tidligere avsetninger i årsregnskapet for 2008.

Finansinntekter

Renteinntektene ligger godt over budsjett på grunn av utviklingen i rentemarkedet.

Finansutgifter

Utgiftene ligger godt under budsjett.

Verdijustering verdipapirer

Dette er nedgangen av verdien av våre fond i 2008. Urolighetene i finansmarkedet gjorde at også vi fikk nedgang i verdi. Oversikt over de enkelte fond vil framkomme i notene.

Overføringer

Følgende disponeringer er foreslått i forbindelse med årsoppgjøret:

Overskuddet på resultatregnskapet, kr 5 604 087,82 foreslås benyttet slik:
kr 109 009,83 avsettes til stipend/etterlønn nåværende leder, kr 25 025,81 avsettes til stipend/etterlønn tidligere leder, kr 500 000 avsettes til representantskapsmøtet, kr 1 500 000 avsettes til elektronisk arkiv og kr 3 470 052,18 avsettes til sikringsfondet

Følgende midler overføres fra tidligere avsetninger: kr 1 499 717,- overføres fra avsetning til elektronisk arkiv. Samlede overføringer kr 1 499 717,- avsettes til sikringsfondet. Samlede overføringer til sikringsfondet utgjør da kr 4 969 769,18

FORSKERFORBUNDET

RESULTATREGNSKAP

	NOTE	2008	2007
DRIFTSINNEKTER			
Kontingentinntekter		49.491.522	48.450.481
Kontingentinntekter refundert til lokallag		-7.273.316	-6.339.817
Andre inntekter		12.404.571	9.846.165
SUM DRIFTSINNEKTER		54.622.777	51.956.829
DRIFTSKOSTNADER			
Lønnskostnader med mer	2, 4	22.866.349	19.759.177
Andre driftskostnader	4	28.406.607	25.035.244
SUM DRIFTSKOSTNADER		51.272.956	44.794.421
DRIFTSRESULTAT		3.349.820	7.162.408
FINANSPOSTER			
Renteinntekter	2	3.022.765	2.249.182
Annen finansinntekt/utg	2	-722.022	136.250
Finanskostnader	2	-46.475	-89.191
RESULTAT AV FINANSPOSTER		2.254.267	2.296.241
ÅRSRESULTAT		5.604.088	9.458.649
OVERFØRINGER			
Overført til/fra stipend til nåværende leder		109.010	97.500
Overført til/fra stipend til tidligere leder		25.026	10.480
Overført til/fra representantskapsmøte		500.000	500.000
Avsatt nytt inventar/utstyr		0	-500.000
Avsatt elektronisk arkiv		1.500.000	1.400.000
Overført fra avsett elektronisk arkiv		-1.499.717	-100.283
Overført til/fra sikringsfondet		4.969.769	7.050.952
Overført til/fra annen egenkapital		0	1.000.000
SUM OVERFØRINGER	6	5.604.088	9.458.649

FORSKERFORBUNDET

	NOTE	2008	2007
EIENDELER			
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		279.761	421.191
Krav på kontingent		1.674.705	4.046.545
Andre fordringer	5	407.604	749.695
Sum fordringer		2.362.070	5.217.432
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer og fond	7	32.711.925	32.284.444
Sum investeringer		32.711.925	32.284.444
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	44.489.088	36.969.978
SUM OMLØPSMIDLER		79.563.083	74.471.853
SUM EIENDELER		79.563.083	74.471.853

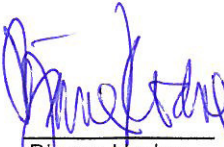
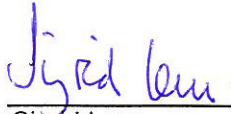
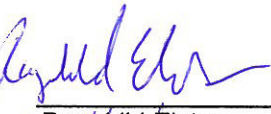



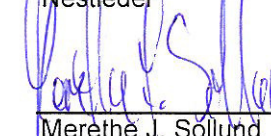

FORSKERFORBUNDET

BALANSE

	NOTE	2008	2007
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Egenkapital			
overført til annen egenkapital			1.000.000
Annen egenkapital	6	21.466.207	20.466.207
Sum annen egenkapital		21.466.207	21.466.207
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner			
Bundne midler og avsetninger	6	42.238.344	36.634.257
Sum egenkapital med selvpålagte restriksjoner		42.238.344	36.634.257
SUM EGENKAPITAL		63.704.551	58.100.464
GJELD			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		421.635	1.547.321
Skyldig offentlige avgifter		2.368.900	1.891.147
Annen kortsiktig gjeld		13.067.997	12.932.922
Sum kortsiktig gjeld		15.858.532	16.371.390
SUM GJELD		15.858.532	16.371.390
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		79.563.083	74.471.854

I styret for Forskerforbundet

Roma, 12.06.2009

			
Bjarne Hodne Styrets leder	Sigrid Lem Generalsekretær	Raghild Elster Nestleder	Randi Halveg Iversby Styremedlem
			
Svein Kristiansen Styremedlem	Sigurd Rysstad Styremedlem	Merethe J. Söllund Styremedlem	Kåre-Olav Stensløyken Styremedlem

Kommentarer til resultatregnskap og balanse per 31.12.08

Andre inntekter

Denne posten omfatter i hovedsak OU-midler, annonseinntekter Forskerforum samt sikringsfondets inntekter fra overskuddsmidler fra lokallag og foreninger.

Lønnskostnader

I tillegg til sekretariatets lønnskostnader omfatter denne posten også lønn utbetalt på vegne av lokallagene, honorarer for Forskerforum og styrehonorarer.

Andre driftskostnader

Denne posten inneholder alle driftskostnader minus lønnskostnader og lokallagsrefusjon.

Renteinntekter

Dette inkluderer sikringsfondets renteinntekter.

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

Tilskudd fra stat og andre offentlige institusjoner inntektsføres i den perioden de er tildelt for, hvilket normalt vil falle sammen med utbetalingsåret. Tilskudd som er øremerket spesielle prosjekter inntektsføres på det tidspunktet organisasjonen har juridisk rett til tilskuddet, det er rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt, og den kan måles pålitelig. Kontingentinntekter inntektsføres i tilhørende medlemsår.

Renteinntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes.

Gevinster ved salg av aksjer resultatføres på det tidspunktet risiko og rettigheter knyttet til de solgte aksjene har gått over på kjøper (transaksjonstidspunktet)

Dersom det er usikkerhet om det samlede vederlagets endelige størrelse inntektsføres gevinsten med det beløp det som anses mest sannsynlig.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Forskerforbundet har valgt å behandle investeringer i driftsmidler konservativt. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

For forsikrede pensjonsforpliktelser er premien benyttet som kostnad.

Forbundet har valgt å ikke balanseføre leie- og leasingavtaler.

Note 2 Sammenslåtte poster

	2008	2007
Lønnskostnader består av:		
Lønninger	17.324.289	15.480.582
Arbeidsgiveravgift	2.737.149	2.360.325
Pensjonskostnader	2.083.447	1.309.415
Andre ytelser	721.465	608.855
Totale lønnskostnader	22.866.349	19.759.177
Nærmere spesifisert:		
Lønnskostnader personale	16.850.471	14.801.572
Lønnskostnader styre og utvalg	1.428.359	1.225.138
Lønnskostnader lokallagene	2.224.722	1.719.162
Lønnskostnader arkivprosjekt	116.282	50.740
Lønnskostnader frokostmøter, kurshonorar ikke OU	61.899	0
Lønnskostnader Forskerforum, free-lancere	2.184.617	1.962.565
Sum totale lønnskostnader	22.866.349	19.759.177
Renteinntekter består av:		
Renteinntekter bank	1.109.412	982.603
Renteinntekter bank - sikringsfondet	754.073	365.756
Renteinntekter lån ansatte	960	2.524
Renteinntekter fond	431.365	339.065
Renteinntekter fond - sikringsfondet	726.955	559.233
	3.022.765	2.249.182
Annen finansinntekt består av:		
Utbytte	8.816	7.836
Verdijust. Verdipapirer	(730.838)	128.414
Sum finansinntekter	(722.022)	136.250
Finanskostnader består av:		
Rentekostnader	941	1.880
Annen finanskostnad	45.535	87.311
Sum finanskostnader	46.475	89.191

Note 3 Antall ansatte

	2008	2007
Gjennomsnittlig antall årsverk	27	26

Note 4 Ytelser til ledende personer, revisor mv.

	Generalsekretær	Leder	Styre
Lønn og annen godtgjørelse	1.016.691	850.015	345.030

Leder og generalsekretær er ikke tilknyttet den ordinære pensjonsordningen i Forskerforbundet, men har opprettholdt sitt medlemskap i Statens Pensjonskasse. Forskerforbundet betaler 2 % av lønn til Pensjonskassen.

Forskerforbundets leder opparbeider et stipend/etterlønn som tilsvarer 1,5 ganger månedslønn pr. år. Opptjent stipend blir avsatt under bundne midler, se note 6.
Avsetning pr 31.12.08 for tidligere leder kr 529 728
Avsetning pr 31.12.08 for nåværende leder kr 206 510

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2008 utgjør kr. 70379 (inkl.mva) for revisjon og kr. 30 871 (inkl.mva) for annen bistand. Annen bistand gjelder OU-midler.

Note 5 Utestående fordringer

Det er gitt lån til ansatte med totalt kr 135975, lånene renteberegnes med normalrentesatsen til en hver tid. Det er ikke stilt sikkerhet for lånene.

Note 6 Egenkapital

Egenkapital	31.12.07	Overføringer	31.12.08
Annen egenkapital	21.466.207	0	21.466.207
Sum annen egenkapital	21.466.207	0	21.466.207
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner			
Sikringsfondet	33.260.222	4.969.769	38.229.991
Avsatt representantskapsmøte	1.272.115	500.000	1.772.115
Avsatt elektronisk arkiv	1.499.717	283	1.500.000
Avsatt nåværende leder	97.500	109.010	206.510
Avsatt til tidligere leder	504.702	25.026	529.728
Sum EK med selvpålagte restriksjoner	36.634.256	5.604.088	42.238.344
Sum egenkapital	58.100.463	5.604.088	63.704.551

Endring avsetning til tidligere leder er uttak utstyr og godskriving av renter

Endring nåværende leder er avsetning stipend og godskriving av renter

Note 7 Verdipapirer

Verdipapirfond og aksjer Omløpsmidler	Anskaffelses kost	Balanseført verdi	Markeds- verdi
DnB NOR ASA	76.314	76.314	54.362
Aksjefond DnB NOR Globalspar (II)	735.294	497.635	497.635
Pengemarkedsfond DnB NOR Lang Likviditet	1.227.978	1.227.978	1.201.410
Pengemarkedsfond DnB NOR Lang Likviditet	10.493.066	10.493.066	10.178.272
Pengemarkedsfond DnB NOR Likviditet (II)	6.480.836	6.480.836	6.413.560
Pengemarkedsfond DnB NOR Likviditet (II)	3.387.363	3.387.363	3.352.206
DnB NOR Obligasjon 20 (II)	815.589	815.589	848.370
DnB NOR Norge Selektiv (I)	642.292	421.892	421.892
DnB NOR Global Allokering	1.435.771	1.499.080	1.499.080
DnB NOR Global Hedge	1.000.000	958.542	958.542
DnB NOR Europa (II)	250.000	148.193	148.193
Unit Link Kapital Nordea	1.500.000	1.119.355	1.119.355
Livrente m rentegaranti Nordea	5.000.000	5.586.084	5.586.084
Sum	33.044.503	32.711.926	32.278.962

Note 8 Bundne midler

Av innstående i bank pr. 31.12.2008 er kr. 1 188579,20 skattetreksmidler.

Forskerforbundet

Organisasjonsnummer 971 422 505

ÅRSBERETNING FOR 2008

1. Virksomhetens art og lokalisering

Forskerforbunds virksomhet består av å ivareta medlemmenes interesser. Selskapets virksomhet drives fra kontorlokaler i Oslo kommune.

2. Årsregnskapet

Regnskapet viser en økning i inntekter på ca 2,7 millioner. Årsresultatet er redusert med kr 3,9 millioner fra kr 9,4 til kr 5,6 millioner i 2008. Økning i driftsutgifter gjorde at resultatet ble mindre en i fjoråret.

Forskerforbundets likviditetsbeholdning var på kr 44,5 millioner pr 31.12.08. Dette anses å være tilfredsstillende sett i forhold til forbundets virksomhet. Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 79,6 millioner sammenlignet med 74,5 millioner i 2007.

3. Fortsatt drift

Styret og generalsekretær bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er å tilstede og regnskapet er satt opp under denne forutsetningen.

4. Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet anses som tilfredsstillende, og det er ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i 2008. Det har ikke være arbeidsulykker i 2008, og sykefraværet anses ikke å være utover det normale. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn.

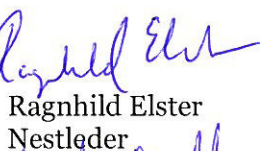
5. Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

Roma, 12.06.2009


Bjarne Hodne
Leder

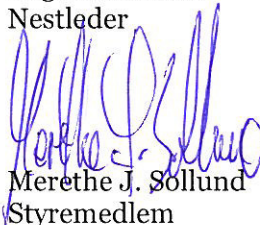

Sigrid Lem
Generalsekretær


Ragnhild Elster
Nestleder


Randi Halveg Iversby
Styremedlem


Svein Kristiansen
Styremedlem


Sigurd Rysstad
Styremedlem


Merethe J. Söllund
Styremedlem


Kåre-Olav Stensløkken
Styremedlem

Til representantskapet i Forskerforbundet

Vidar Haugen
Eystein O. Hjelme
Per-Henning Lie
Erik Olsen
Paul G.M. Thomassen
Cecilie Tronstad

REVISJONSBERETNING FOR 2008

Vi har revidert årsregnskapet for Forskerforbundet for regnskapsåret 2008, som viser et overskudd på kr 5 604 088. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og om forutsetningen om fortsatt drift. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av forbundets styre og generalsekretær. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av forbundets formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontroll-systemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets økonomiske stilling 31. desember 2008 og av resultatet i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og om forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo, 30. juni 2009
Kjelstrup & Wiggen AS

Cecilie Tronstad

Cecilie Tronstad
statsautorisert revisor

SAK 9 KONTINGENT OG BUDSJETT FOR 2010, 2011 og 2012

Vedlagt følger forslag til kontingent for 2010, 2011 og 2012 (vedlegg 1)

a) Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner hovedstyrets forslag til kontingent for 2010, 2011 og 2012

Det vises også til forslag om overføring av midler til lokallag.

Hovedstyret foreslår at det fortsatt foretas en tredelt oppdeling. Overføring av ansvar for lokallagsregnskap fra lokallag til sekretariatet fra og med 2011 medfører en reduksjon i % av refusjonssatsene. Det vil fortsatt gi 22 % av gjennomsnittlig kontingentinntekt fra yrkesaktive medlemmer til store lokallag over 500 medlemmer, og hhv 20 % og 10 % refusjon til lokallag med mer enn 50 medlemmer og under i 2010. Det vil gi 20 % av gjennomsnittlig kontingentinntekt fra yrkesaktive medlemmer til store lokallag over 500 medlemmer, og hhv 18 % og 9 % refusjon til lokallag med mer enn 50 medlemmer og under fra og med 2011.

Overføringen fastsettes i et vedtatt kronebeløp per år (jf. vedlegg 2).

b) Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner hovedstyrets forslag til overføring av lokallagsmidler til hhv store, mellomstore og små lokallag.

Vedlagt følger også forslag til budsjett for 2010, 2011 og 2012 med kommentarer (vedlegg 3)

c) Forslag til vedtak:

Representantskapet godkjenner hovedstyrets forslag til budsjett for 2010, 2011 og 2012. Hovedstyrets fullmakt til å justere budsjettet i perioden videreføres.

KONTINGENT 2010, 2011, 2012

For å opprettholde aktivitetsnivået i forbundet foreslår hovedstyret en årlig økning av kontingentsatsene i samsvar med prognosene for lønnsjusteringer fra Statistisk sentralbyrå. Satsene økes med henholdsvis 3,5 % i 2010 og i 2011. Satsene økes med 4,7 % i 2012.

Ordningen med redusert kontingent for stipendiater foreslås videreført.

Følgende kontingentsatser foreslås:

Kontingentsatser for 2010

Ordinær kontingent	kr 4.032,-	(336,- per mnd)
Redusert kontingent	kr 2.208,-	(184,- per mnd) *)
Dobbeltmedlem	kr 816,-	(betales en gang per år)
Ikke-yrkesaktiv	kr 420,-	(betales en gang per år)

Kontingentsatser for 2011

Ordinær kontingent	kr 4.176,-	(348,- per mnd)
Redusert kontingent	kr 2.280,-	(190,- per mnd) *)
Dobbeltmedlem	kr 840,-	(betales en gang per år)
Ikke-yrkesaktiv	kr 432,-	(betales en gang per år)

Kontingentsatser for 2012

Ordinær kontingent	kr 4.368,-	(364,- per mnd)
Redusert kontingent	kr 2.388,-	(199,- per mnd) *)
Dobbeltmedlem	kr 876,-	(betales en gang per år)
Ikke-yrkesaktiv	kr 456,-	(betales en gang per år)

*) gjelder også stipendiater

LOKALLAGSREFUSJON 2010,2011 og 2012

Det har kommet krav om større kontroll over midler i organisasjoner. Nåværende ordning tilsier at lokallagene selv fører sine regnskap og eventuelt velger revisor blant medlemmene før regnskapene sendes til sentralt hold. Dette tilfredsstillende ikke kravene til kontroll. Det vurderes som lite hensiktsmessig å pålegge alle lokallag å betale for autorisert revisor samt å innrapportere tall til sekretariatet hver 2. måned. Av denne grunn foreslås regnskapsansvaret overført til sekretariatet fra og med 2011. Dette medfører mindre arbeide for lokallagene, men gir behov for økt kapasitet sentralt. Deler av kostnadene for nye stillinger foreslås dekket ved en reduksjon av den prosentvise beregningen av refusjonen. Satsene reduseres fra 22 til 20 % for store lokallag, fra 20 til 18 % for mellomstore lokallag og fra 10 til 9 % for lokallag med færre enn 50 medlemmer.

Refusjonen beregnes som et gjennomsnitt av forbundets totale kontingentinntekter fra yrkesaktive medlemmer der det tas hensyn til lavere kontingent fra medlemmer i halv stilling, dobbeltmedlemmer og stipendiatmedlemmer. Overføringen foreslås vedtatt som et kronebeløp per medlem for hvert enkelt år.

Følgende refusjonssatser foreslås:

Lokallagsrefusjon 2010

Lag med mer enn 500 medlemmer:	kr 824 per medlem
Lag med mellom 50 og 499 medlemmer:	kr 748 per medlem
Lag med færre enn 50 medlemmer:	kr 376 per medlem

Lokallagsrefusjon 2011

Lag med mer enn 500 medlemmer:	kr 776 per medlem
Lag med mellom 50 og 499 medlemmer:	kr 696 per medlem
Lag med færre enn 50 medlemmer:	kr 348 per medlem

Lokallagsrefusjon 2009

Lag med mer enn 500 medlemmer:	kr 808 per medlem
Lag med mellom 50 og 499 medlemmer:	kr 728 per medlem
Lag med færre enn 50 medlemmer:	kr 364 per medlem

Avsetning til aktivitetspott og geografipott

Hovedstyret foreslår at ordningen med avsetning til aktivitetspott for lokallag og foreninger videreføres og økes med samme prosentsats som kontingenten. Det gjelder også støtte til lokallag som har ekstrautgifter på grunn av geografisk spredning.

FORSLAG TIL BUDSJETT 2010, 2011 OG 2012

Budsjettet er basert på at medlemstallet øker med 2 % pr år, med en basis på 17.280 medlemmer i 2009. Stipendiater utgjør gruppen med størst vekst og i tillegg til at vi har økende aldersavgang. Dette medfører at gruppen som betaler full kontingent blir noe lavere. Av denne grunn foreslås prosentsatsen for økning noe lavere enn snitt i vekst av totalt antall medlemmer i senere år. Kontingentsatsene økes i samsvar med prognosene fra Statistisk sentralbyrå. Satsene i 2010 og 2011 økes med 3,5 % i hvert år. Satsene økes med 4,7 % i 2012.

Personalkostnader og kjøp av tjenester, aktivitetspott og geografipott er økt i samsvar med kontingentøkningen. Lokallagsrefusjonene er justert tilsvarende, men fra 2011 foreslås refusjonene redusert med henholdsvis 2 % for store og mellomstore lokallag og 1 % for små lokallag. Dette er begrunnet i kostnadene ved sentral bokføring av lokallagsregnskap. Driftsutgifter for øvrig er prisjustert med 1,1 % for 2010, 1,7 % for 2011 og 2,5 % for 2012 ihht forventningene fra Statistisk sentralbyrå. Realøkning er kommentert spesielt.

Driftsinntekter:

Kontingent

Budsjettet er basert på en økning i medlemstall med 2 % pr år, med en basis på 17.280 medlemmer i 2009. Satsene økes med 3,5 % både i 2010 og i 2011. Satsene økes med 4,7 % i 2012.

OU-midler statlig sektor

Budsjettet er beregnet ut fra samme andel statsansatte medlemmer som pr 01.01.2009, men med en økning i beløpet tilsvarende antatt prisvekst fra SSB. Det tas forbehold om endret avsetning til sentrale tiltak i Unio.

OU-midler andre sektorer

Tildelingen av OU-midler i andre sektorer har økt en del i siste periode. Ordningene kan imidlertid endres i løpet av perioden. Foreløpig budsjetteres med samme justering som for statlige OU-midler.

Seminarinntekter (forskningspolitisk)

Budsjettet er basert på en deltakeravgift på hhv kr 950, 975, og 1000 og et antall betalende deltakere tilsvarende gjennomsnittet for foregående periode.

Forskerforum

Annonseinntektene budsjettert med en økning på hhv 1,1, 1,7 og 2,5 % pr år.

Driftskostnader

Personalkostnader

Det sentrale sekretariatet inklusive Forskerforum har i 2009 25 ansatte på heltid, 3 på deltid, til sammen 26,5 årsverk. Det i perioden foretatt en styrkning av Forskerforum samt ansatt en medarbeider for å styrke den utadrettede informasjonen. I tillegg måtte det legges til en stilling med ansvar for elektronisk saksbehandlingssystem. Merarbeidet ved medlemsvekst har ikke blitt kompensert og det foreslås derfor tre nye stillinger pga dette. En stilling tillegges tariffseksjonen i samband med det lønnspolitiske prosjektet og i tillegg legges en stilling til juridisk rådgivning og en til organisasjonsarbeidet. Det er også lagt til to stillinger i forbindelse med at sekretariatet overtar ansvaret for lokallagsregnskapene. I tillegg til lønn omfatter denne posten feriepenger, arbeidsgiveravgift, forsikring, pensjonsordning, kurs/opplæring og velferdsmidler. Personalkostnader i de lokale sekretariatene dekkes av overførte midler.

Lønn til medarbeidere i Forskerforum er overført til samlepost for Forskerforum.

Husleie/renhold

Det er behov for større lokaler i forbindelse med økt antall stillinger samt behov for flere mindre møtelokaler. I denne sammenheng er det inngått leieavtale for deler av 4. etasje. Felleskostnader har vært stabile de siste tre årene, men gården er overtatt av ny eier i 2009 og det er skiftet forvalter. Vi forutsetter at felleskostnadene ikke endres vesentlig, men endringer i energikostnader og offentlige utgifter kan imidlertid skape avvik.

Kontormaskiner/inventar /data

I forbindelse med overtakelse av nye lokaler i 4. etasje og ansettelse av nye medarbeidere vil det i 2010 være et noe høyere behov for investeringer på dette området. For øvrig foretas det en kontrollert utskifting av eldre datautstyr, men på grunn av fordelene med ASP drift kan utskiftingstakten settes noe lavere enn det ellers ville vært nødvendig.

Kontorhold

Denne posten omfatter i tillegg til porto, telefon, kontorrekvisita, leie kopimaskiner etc også kontorforsikring og annonser i forbindelse med nytilsettinger.

Data drift

Avtaler om ekstern datadrift(ASP), vedlikehold av maskinvare samt drift av medlemssystemet, elektronisk saksbehandlingssystem og vedlikeholdsavgift på andre nødvendige programmer er samlet på denne posten. Det vil være behov for et økt antall lisenser på en del programvare.

Informasjonstiltak

Det er satt av midler til profileringstiltak og rekrutteringskampanjer.

Prosjekter

Det har vist seg nyttig å ha midler disponible til kjøp av medlemsundersøkelser, løpende utarbeidelse av lønnstatistikk og andre oversikter som er nødvendig dokumentasjon både i det utdannings- og forskningspolitiske og lønnspolitiske arbeidet.

Kjøp av tjenester

Posten er delt i to, en for medlemstjenester og en for administrativ bistand. Administrativ bistand innebærer bl.a. datakonsulenter og midlertidig hjelp fra vikarbyrå.

Revisjon

Utgiftene til revisjon vil være noe større i kommende periode. Dette på grunn av nye rutiner for lokallagsregnskap og revidering av disse sammen med det sentrale regnskapet.

Forskerforum

Posten inneholder både personalutgifter og drift av blad og hjemmeside. Personalkostnadene er justert i samsvar med personalkostnader for øvrig og drift er indeksjustert i på samme måte som andre driftskostnader i sekretariatet.

Tillitsvalgtopplæring stat

Nivået følger av bevilgningen basert på medlemstall i statssektoren. Beløpet budsjetteres på nivå med inntektene minus en administrasjonskostnad på 10 %.

Tillitsvalgopplæring andre sektorer

I de sektorer hvor vi mottar OU-midler er tallene justert på samme måte som tillitsvalgtopplæring stat. Det er imidlertid lagt til en del ekstra for områder innen privat sektor hvor vi ikke mottar tilskudd, da dette anses nødvendig av hensyn til kompetanseutvikling og styrking av lokalledet.

Møter/reiser

Posten omfatter reiser og møter for sekretariatet og tillitsvalgte som har oppdrag i forhold til lokallag/foreninger, behandling av enkeltsaker, representasjon eller deltakelse i samarbeidsfora. Posten er økt noe utover en indeksregulering fordi man vil legge økt vekt på besøk til lokallagene i kommende periode.

Hovedstyret/Landsråd

I tillegg til reiseutgifter og honorar samt møteutgifter for hovedstyret, inneholder posten også lønn til forbundets leder. Landsrådene er kostnadsberegnet med grunnlag i tallene for 2008. I den grad man går ned til et Landsråd pr år vil kostnader til Sektorseminarer belastes denne posten for de områder vi ikke får OU-midler.

Utvalg

Posten er holdt relativt lav, da man ikke forventer at det vil bli nedsatt større utvalg utover det lønnspolitiske prosjektet. Dette er ført som egen budsjettpost.

Aktivitetspott

Posten foreslås videreført og økt med samme prosent som kontingenten.

Geografisk pott

Posten foreslås videreført og økt med samme prosent som kontingenten.

Lokallagsrefusjon

Refusjonen beregnes som et gjennomsnitt av forbundets totale kontingentinntekter fra yrkesaktive medlemmer der det tas hensyn til lavere kontingent fra medlemmer i halv stilling, dobbeltmedlemmer og stipendiatmedlemmer. Overføringen foreslås vedtatt som et kronebeløp per medlem for hvert enkelt år. Forslaget innebærer en reduksjon i refusjonene sammenlignet med foregående periode på grunnlag av den lettelse lokallagene får når sekretariatet tar over arbeidet med lokallagsregnskap, samt regnskap for OU-midler og prosjektmidler.

Samlet overføring til lokal aktivitet med unntak av OU-midler utgjør ca 21 % av kontingentinntektene i 2010. Dette blir noe mindre i 2011 og 2012.

Støtte

Beløpet dekker bidrag til konferanser og aksjoner i regi av samarbeidsorganisasjoner, samt bidrag til rettighetsorganisasjoner som Amnesty, Forum for ytringsfrihet etc.

Internasjonale organisasjoner

Posten dekker medlemskap i Education International og ETUCE. Beløpet er basert på antall medlemmer i forbundet og vil avhenge av kursen på euro.

Kontingent Unio

Kontingenten er justert med et gjennomsnitt av lønnsvekst og konsumprisindeks. Det er lagt til grunn en økning i yrkesaktive medlemmer med 2 % pr år.

Prosjekt lokallagsregnskap

I forbindelse med etablering av sentral føring av lokallagsregnskap vil det være behov for ekstra midler i 2010.

Lønnspolitisk prosjekt

Det er i utgangspunktet foreslått å bruke to millioner på dette i 2010 og 2011 og en million i 2012. Posten er imidlertid redusert tilsvarende en stilling innen tariffseksjonen som er ført under personalkostnader.

Prosjekt elektronisk saksbehandling/økonomisystem

Det vil være nødvendig med noe ekstern bistand i forbindelse med saksbehandlingssystemet i 2010 og i tillegg bør det foretas en utredning om økt elektronisk bilagsbehandling kan effektivisere arbeidet i regnskapsavdeling. Dette bla i forbindelse med økt bilagsmengde i forbindelse med lokallagsregnskapene.

Finansinntekter/- utgifter

Erfaringen fra foregående periode illustrerer vanskene med å budsjettere på disse postene. Forbundet har i hovedsak hatt positiv avkastning på sine plasseringer og vil i kommende periode fortsette med investeringer som er trygge og etiske, men allikevel kan gi noe høyere avkastning enn bankrenten.

Overføringer/Avsetninger

De samlede utgiftene til representantskapsmøtet kan variere med deltakelsen. Den årlige avsetningen foreslås holdt på samme nivå som tidligere, da kostnadene for forrige representantskapsmøte var noe lavere enn forutsatt. Avsetning til etterlønn for leder er i samsvar med inngått avtale. Det foreslås at sikringsfondets finansinntekter godskrives fondet sammen annet overskudd.

Budsjettjustering

Representantskapets fullmakt til hovedstyret til å justere budsjettet underveis i perioden har vist seg helt nødvendig for å kunne tilpasse aktiviteten til utviklingen og forutsettes opprettholdt.

FORSLAG TIL BUDSJETT 2010 2011 2012

	Regnskap pr 311208	Justert 2009	Budsjett 2010	Budsjett 2011	Budsjett 2012
DRIFTSINNTEKTER					
Kontingent	49 491 522	50 000 000	57 896 356	61 144 114	65 247 508
OU- midler stat	9 217 702	8 940 000	10 967 000	11 186 000	11 410 000
OU-midler andre	685 138	310 000	808 300	824 400	840 800
Seminarinntekter	131 375	165 000	157500	162000	166500
Andre inntekter	82 588	0	0	0	0
Overskuddsmidler Sikringsfond	1 884 738	0	0	0	0
Inntekter Forskerforum	403 030	1 640 000	1 658 000	1 686 000	1 728 000
Sum Driftsinntekter	<u>61 896 093</u>	<u>61 055 000</u>	<u>71 487 156</u>	<u>75 002 514</u>	<u>79 392 808</u>
DRIFTSKOSTNADER					
Personalkostnader	16 846 476	18 550 000	21 749 796	22 799 233	23 859 047
Husleie/Renhold	3 335 544	3 965 000	4 586 063	4 679 462	4 811 719
Kontormaskiner/Inventar/Data	191 950	370 000	474 070	380 429	389 940
Kontorhold	1 299 315	1 470 000	1 486 170	1 511 435	1 549 221
Data drift	1 095 460	1 370 000	1 434 305	1 429 204	1 495 351
Informasjonstiltak (Inkl. hjemmeside)	880 960	965 000	975 615	992 200	1 017 005
Prosjekter	787 996	1 165 000	1 177 815	1 197 838	1 227 784
Kjøp av tjenester administrasjon	905 974	795 000	822 825	831 876	855 827
Kjøp av tjenester forhandlingsavd.	173 419	410 000	424 350	429 018	441 370
Revisjon	70 379	120 000	141 000	143 000	146 000
Forskerforum	5 152 273	5 335 000	5 439 533	5 567 595	5 754 271
Tillitsvalgtopplæring, OU-midler stat	8 492 318	8 127 000	9 970 000	10 169 091	10 372 727
Tillitsvalgtopplæring, ikke statlige	1 193 604	1 150 000	1 200 000	1 220 000	1 240 000
Møter/ Reiser	937 062	800 000	908 000	923 436	946 522
Hovedstyret/Landsråd	2 078 007	1 990 000	3 062 354	3 141 281	3 253 801
Representantskapsmøte	0	500 000	0	0	526 946
Utvalg	208 021	315 000	218 000	221 000	226 000
Aktivitetpott	1 215 568	1 405 000	1 454 175	1 505 071	1 575 809
Geografisk pott	243 650	265 000	274 275	283 875	297 217
Lokallagsrefusjon	9 498 039	8 728 000	10 397 453	9 717 764	10 147 254
Støtte	46 938	110 000	111 210	113 101	115 928
Internasjonale organisasjoner	212 560	195 000	265 939	270 460	277 222
Konflikt 2008	369 510	0	0	0	0
Kontingent med mer, Unio	1 731 569	1 715 000	1 987 246	2 121 774	2 308 649
Prosjekt lokallagsregnskap			250 000		
Lønnspolitsk prosjekt			1 336 814	1 315 353	285 524
Prosjekt elektr. saksbeh./økonomisystem	1 575 686	1 300 000	250 000	250 000	250 000
	<u>58 542 278</u>	<u>61 115 000</u>	<u>70 397 007</u>	<u>71 213 496</u>	<u>73 371 135</u>
DRIFTSRESULTAT	<u>3 353 815</u>	<u>-60 000</u>	<u>1 090 149</u>	<u>3 789 018</u>	<u>6 021 674</u>
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER					
Finansinntekter	1 517 521	1 001 000	1 012 011	1 029 215	1 054 946
Finansinntekter sikringsfond	1 481 028	866 000	875 526	890 410	912 670
Finansutgifter	-46 475	-54 000	-54 594	-55 522	-56 910
Verdijust. Verdipapirer	-730 838	0		0	
NETTO FINANSINNTEKTER/-KOSTNADER	<u>2 221 237</u>	<u>1 813 000</u>	<u>1 832 943</u>	<u>1 864 103</u>	<u>1 910 706</u>
ÅRSRESULTAT	<u>5 575 052</u>	<u>1 753 000</u>	<u>2 923 092</u>	<u>5 653 121</u>	<u>7 932 380</u>
OVERFØRINGER					
Avsatt til Representantskapsmøte	500000	0	500 000	500 000	0
Avsatt til aktiv Leder	109009,83	142 000	146 970	152 114	159 263
Avsatt tidligere ledere	25025,81				
Avsatt elektronisk arkiv	1500000	400 000	0		
Tilbakeført elektronisk arkiv	-1499717				
Avsatt til sikringsfondet	4940733,54	1 211 000	2 276 122	5 001 007	7 773 116
SUM OVERFØRINGER	<u>5575052,18</u>	<u>1 753 000</u>	<u>2 923 092</u>	<u>5 653 121</u>	<u>7 932 380</u>