

NTLs utfyllende kommentar til strukturmeldingen :

NTL støtter regjeringens ønske om god tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet. Mangfoldet i sektoren er viktig både for arbeidslivet over hele landet, for forskningen som er tett knyttet opp til mange profesjonsmiljø, og for den brede og mangfoldige rekrutteringen vi trenger til framtidens kunnskapssamfunn. NTL mener at samfunnsutviklingen krever en mangfoldig utdannings- og forskningssektor som kan møte stadig skiftende samfunnsbehov, og som til en hver tid evner å gi samfunnet tilgang til kvalifisert arbeidskraft.

NTL ønsker en økt satsning på forskning og utdanning som bidrar til kvalitet i bredde og gir mulighet til å spisse miljøer. NTL ønsker en mangfoldig sektor med breddeuniversiteter som er ledende innenfor sine områder og med høyskoler som er drivkraft i samfunnsutviklingen regionalt i samarbeid med forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt. NTL vil advare mot regjeringens oppfordring til nedleggelse av små fagmiljø. Det vil føre til ensretting og svekking av breddeuniversitetene.

Samtidig som regjeringen i årets statsbudsjett svekket økonomien til mange av institusjonene pålegger de nå sektoren omfattende fusjonsarbeid. NTL deler ikke regjeringens blinde tro på at størrelse er den eneste og beste veien til kvalitet. Vi mener derfor det er uklokt å gi institusjonene og de ansatte omfattende merarbeid med påfølgende flytting av arbeidsplassen og tilhørende usikkerhet om framtiden. Fusjonsarbeid vil ta oppmerksomhet vekk fra virksomhetenes samfunnsoppdrag og NTL mener dette vil svekke forskning, utdanning og formidling i flere år framover.

NTL avviser regjeringens forslag om at ansatt leder skal være hovedmodellen for universiteter og høyskoler. NTL ønsker en styringsordning med valgt rektor, todelt ledelse og et styre der ingen gruppering har flertall alene.

Styrer med eksternt flertall og ekstern styreleder er ikke mer profesjonelle og styringsdyktige. Snarere tvert i mot kan disse hindre sektorens vitenskapelige forpliktelse i å være allment tilgjengelig ved å styre institusjonene i retning av mer kommersielle formål.

Det er viktig å fastholde universitetene og høyskolenes særpreg som institusjoner. Forlaget om ansatt ledelse kan oppleves som en grunnleggende mistillit til medarbeiderne ved institusjonene ved at det betraktes som en fordel at top-down beslutninger kan overkjøre medarbeiderne. Medvirkning fra ansatte, både vitenskapelig og teknisk-administrative, forståes i stortingsmeldinga som motstand mot forandringer, særinteresser eller inkompetanse. Forslaget kan medføre at både forskningsfriheten og universitetsdemokratiet blir satt under ytterligere press.

NTL er sterkt kritisk til nedbyggingen av kollegiale organer, en prosess som har akselerert etter de siste årene. Dette har skapt et demokratisk underskudd på institusjonene som har vist seg svært vanskelig å erstatte fullt ut med medbestemmelsesordninger knyttet til Hovedavtalen i Staten. NTL krever derfor at det tas inn i bestemmelser i universitets- og høyskoleloven for å sikre at kollegiale organer inngår i normalordningen for styringsstruktur.

NTL er opptatt av at medlemmene har trygge og gode arbeidsplasser. Slike arbeidsplasser forutsetter at de ansatte har meningsfulle og utfordrende oppgaver i et godt arbeidsmiljø i en institusjon som er godt organisert. Her vil ansattes medbestemmelse være avgjørende, både qua medbestemmelse og i utøvelsen av denne, for å beholde og videreutvikle denne typen kunnskapsbaserte arbeidsplasser.